

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Odměňování pracovníků jako pretext konfliktů na pracovišti

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Telváková Stefanie

Oponent práce: PhDr. Ivana Šnýdrová, CSc.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	X
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	X
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	X
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářské práce rozpracovává velmi zajímavé a nadčasové téma. Autorka si stanovila hlavní cíl i dva cíle dílčí. Hlavním cílem práce je pomocí vlastního výzkumného šetření dokázat, že příčinou konfliktů na pracovišti může být odměňování pracovníků a také identifikovat situace, které jsou pro vznik takových konfliktů ve zkoumané společnosti rizikové. Dílčím cílem práce je formulovat doporučení pro zaměstnance i zaměstnavatele, která povedou ke zmírnění rizika výskytu těchto situací. Cíle jsou relevantní, ačkoliv poměrně ambiciózní. V práci jsou oproti schválenému zadání přidány další kapitoly. Autorka užívá dostatečný počet zdrojů, ale zdroje nedostatečně komparuje. Výsledný text je tak spíše kompilovaný ze zdrojů, než že by byl výsledkem komparace. Praktická část je zpracována v rámci Equa Bank. Autorka užívá vhodně firemní zdroje, nicméně text formátem v rámci představení neodpovídá příliš charakteru práce. Počet respondentů dotazníku je dostatečný, některé otázky jsou však subjektivně zabarveny. Interpretace dat by mohla být lepší. Doporučení jsou sice relevantní k tématu, měla by však být podrobněji rozpracována. Text obsahuje řadu formálních nedostatků. Práci považuji za hraniční z hlediska přijatelnosti, a proto ji hodnotím známkou dobře.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaká pozitiva a negativa konfliktů vidíte?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Ve vztahu ke konfliktům týkajícím se odměňování uveďte Adamsovu teorii spravedlivé odměny.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jak se zkoumaná společnost dívá na Vaše doporučení?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Klasifikace	výborně	
	velmi dobře	
	dobře	X
	nevyhovující	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 25.09.2019

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz