

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Řízení pracovního výkonu se zaměřením na kompetenční modely ve společnosti Pandora

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Stulíková Markéta

Oponent práce: PhDr. Gabriela Ježková Petrů, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce se zabývá tématem řízení pracovního výkonu se zaměřením na kompetenční modely ve společnosti Pandora. Cílem bakalářské práce je analyzovat současný stav řízení pracovního výkonu společnosti. Formulace cíle práce nelze považovat za vhodnou, neboť analýza by měla být metodou k dosažení stanoveného cíle, nikoliv cíl samotný. Nicméně v druhé části cíle je již zmíněno, že autorka chce předložit návrh na zefektivnění pracovního výkonu pomocí identifikace klíčových kompetencí pro pozici prodejní asistent. Teoretická část práce vychází z odborných zdrojů, které jsou komparovány a zhodnocovány. Teoretický základ práce lze označit za dostatečný pro zkoumané téma. Metodika práce je rozpracována dostatečně. Autorka formulovala k naplnění cíle práce tři výzkumné otázky. Pro svůj výzkum zvolila autorka metodu kvalitativně-kvantitativní. Jako nástroj bylo použito dotazníkového šetření a interview. Struktura otázek dotazníkového šetření je v metodice uvedena. Výsledky jsou celkově dobře zpracovány a jsou vhodně demonstrovány na grafech. Pro lepší přehlednost doporučuji odkazovat se na graf v textu s uvedením čísla grafu. Shrnutí požadovaných kompetencí, které bylo získáno na základě výzkumu je uvedeno ve výčtu s odrážkami. Vzhledem k tomu, že se jedná o poměrně důležitý výsledek šetření, mohly být představeny formou tabulky. Závěrečná doporučení jsou dostatečně konkretizována. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Vysvětlíte výhody a nevýhody 360° zpětné vazby, kterou uvádíte ve svých doporučeních pro validizaci kompetenčního modelu.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jak byste zakomponovala zhodnocení dosažených kompetencí do systému hodnocení pracovníků a jak byste s výsledky dále pracovala např. v oblasti rozvoje pracovníků.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 03.06.2023

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz