

Příloha č. 4: Přepsaný strukturovaný rozhovor s manažerem B

Pohlaví: Muž

Počet podřízených: 16

- 1) Absolvoval/a jste někdy školení nebo kurz na téma delegování/vedení lidí? (přínos, co jste se tam naučili nového)

Na školení jsem se s těmito tématy nesetkal.

- 2) Myslíte si, že pokud budete delegovat většinu svých úkolů, přestanete být nepostradatelní a zajistí Vám to další kariérní postup?

Ano. Nicméně když přestanu být nepostradatelný, tak mi to asi nezajistí kariérní postup.

- 3) Podle jakých kritérií se rozhodujete při delegování na konkrétního pracovníka?

Primárně podle jeho schopností, které jsou potřebné pro provedení úkolu. Pak podle časového vytížení jeho a ostatních členů týmu a podle priorit.

- 4) Domníváte se, že delegování zkvalitňuje Vaši řídicí činnost? Pokud ano, proč.

Domnívám se, že ne. Deleguji pouze, pokud nestíhám plnit úkoly vyšší priority.

- 5) Jaký má proces delegování celkový přínos pro Vaši organizaci?

Nemusí všechno vykonávat pouze úzké vedení podniku. To je jediná výhoda, kterou v delegování vidím.

- 6) Co podle Vás je nedostatečné v oblasti delegování ve Vaší společnosti a je potřeba zlepšit.

Vzdělávání v této oblasti. Měla by se začít pořádat firemní školení na delegování. Zároveň by bylo vhodné, aby došlo k sjednocení pracovních nástrojů napříč týmy ve firmě.

- 7) Chcete podotknout ještě něco ohledně delegování, co nebylo zmíněno v dotazníku pro vedoucí pracovníky nebo ve strukturovaném rozhovoru?

Nevím co, děkuji.