

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management získávání a výběru zaměstnanců ve vybrané společnosti

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Kokstein Martin

Oponent práce: Ing. Dominika Kadeřábková

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	X
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	X
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce se věnuje tématu "Management získávání a výběru zaměstnanců" a jejím cílem je formulace návrhu, který přispěje ke zlepšení získávání a výběru zaměstnanců ve vybrané společnosti. Metodika práce je zhotovena odpovídajícím způsobem, a to kombinací kvantitativního (dotazníkové šetření) a kvalitativního (polostrukurovaný rozhovor) šetření a propojuje teoretickou i praktickou stránku této BP. V praktické části místy studentovi utekl zdroj, který lze odvodit, ale formálně tam není (viz s.20). Ve shrnutí a doporučení se bohužel velmi často autor vyjadřuje subjektivně, byť formálně správně, ale obchází to skrze "autor práce se domnívá, ...", tedy práce ztrácí lehce na objektivitě. Navržená řešení pro zlepšení nejsou finančně ani časově podložena, nicméně odpovídají řešené problematice a současnému dění v oblasti personalistiky. Po formální stránce lze nalézt drobné nedostatky, jakými jsou příliš krátké kapitoly (viz 2.1.3, 2.1.4), citována skripta, zbytečná volná místa/ mezery v textu (s. 6, 7,10), tyto nedostatky nemají vliv na rozsah práce. I přes výše uvedené nedostatky doporučuji práci k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Můžete svoje navržená doporučení zkonkretizovat po časové vytiženosti a finanční náročnosti?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Které z vámi navržených řešení vám přijde jako nejvhodnější a proč?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Co je to "candidate experience" a jaký by to mohlo mít vliv na danou společnost?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 28.05.2023

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz