

**POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Řízení talentů ve studentské organizaci

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Suchomelová Karolína

**Oponent práce:** Doc. RNDr. Mirko Křivánek, CSc.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	<b>X</b>
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	<b>X</b>
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	
	Postačující množství	<b>X</b>
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	<b>X</b>
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Diplomová práce je na průměrné úrovni. Zabývá se řízením talentů ve studentské organizaci. Provedení výzkumu i následná diskuse je v pořádku. Uvítal bych ale více systémová řešení nad rámec provedeného dotazování. Nebylo mi jasné kolik má organizace talentů z celkového počtu členů, jaký by měl být ideální stav (vize), jak vysoko je postavena laťka hodnocení apod. Například by se mi líbilo i namapování různých úrovní talentu na Gaussovo normální rozdělení. K tomu by se hodil vytvořit kompetenční model talentů a jejich růstu.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Uvažovala jste i doporučení nějakých psychodiagnostický testů vztažených na rozpoznání talentů?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké znalosti, dovednosti, zkušenosti a postoje by měl mít ideální talent ve studentské organizaci?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jaký rozvojový program pro růst talentů ve studentské organizaci navrhuje?

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Jak odhadujete, jak moc respondenti Vašeho výzkumu rozumí problematice řízení talentů (na škále 1-10) a proč?

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 09.06.2021

Podpis oponenta práce