

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

## POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

**Název práce:** Řízení talentů ve studentské organizaci

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Suchomelová Karolína

**Vedoucí práce:** Ing. Hana Urbancová, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	<b>X</b>
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Studentka zpracovala práci na téma „Řízení talentů ve studentské organizaci“. Souhrn práce je vyjma části „cíl práce“ velmi stručný. Práce je logicky strukturovaná, místy je však text ne zcela přehledný (doporučuji více využívat odstavce, aby byl text přehledný, např. str. 20). Cíl práce je vhodně formulován a byl dosažen. Metodika je dostatečně popsána, stejně tak okomentování výsledků, které vyústilo v návrh doporučení, i když obecnějších. Výběr dané studentské organizace s ohledem na menší počet talentů je pro práci limitující, nicméně autorka využila kombinaci kvalitativního i kvantitativního výzkumu (rozhovory, pozorování) pro získání relevantních dat. Závěr práce je obecný. Z formálního hlediska mám tyto připomínky: v textu se objevují nekvalitně ofocené objekty (např. str. 7) a doporučuji přehledněji strukturovat text. I přes výše uvedené nedostatky autorka práce prokázala schopnost analýzy a syntézy, proto práci doporučuji k obhajobě před komisí.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Popište proces získávání nových talentů v dané studentské organizaci.

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou přístupy k identifikaci talentů obecně?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

-

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

-

<b>Výsledné hodnocení</b>	doporučuji k obhajobě	<b>X</b>
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 11.05.2021

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz