

**Česká zemědělská univerzita v Praze**

**Provozně ekonomická fakulta**

**Katedra řízení**



**Teze diplomové práce**

**Management zaměstnanosti rizikové skupiny**

**Bc. Margita BARTOŠKOVÁ**

© 2015 ČZU v Praze

## **Souhrn**

Diplomová práce se vztahuje k problematice personálních činností pracovníků v organizaci. Téma je zaměřeno na zaměstnávání vězňů z odborného hlediska, v mnoha souvislostech a poznatcích z odborné literatury. Nejprve je definován cíl práce. Následně je popsán metodický postup použitý při jejím zpracování. Práce dále obsahuje teoretickou a praktickou část. Za pomoci odborné literatury je zpracována literární rešerše, která se vztahuje k danému tématu. Jejím účelem je přiblížit čtenářům problematiku řízení lidských zdrojů. Jsou zde vysvětleny základní pojmy, které s personální prací úzce souvisí.

V praktické části je analyzován proces zaměstnávání vězňů Věznice Všehrdy, který je součástí komplexního procesu výkonu trestu odnětí svobody vězňů. Na základě výsledků empirického šetření formou dotazníku, který je zaměřen na podmínky zaměstnávání, bylo vytvořeno doporučení změn, které jsou určeny ke zrychlení a zkvalitnění procesu zaměstnávání.

**Klíčová slova:** řízení lidských zdrojů, vězeňská služba, odsouzený, oddělení výkonu trestu, zaměstnávání

## **Cíl práce**

Cíl diplomové práce je stanovení návrhu řešení problému zaměstnávání vybrané sociální skupiny. Dílčí spočívá v návrhu procesní změny a implementace do praxe ve vybrané organizaci Vězeňské služby Všehrdy.

## **Metodika práce**

Metodika je stanovena jako proces analýzy výchozího stavu. V rámci výsledků analýzy budou vytvořeny předpoklady pro empirické šetření. Po vytvoření vlastních pramenů bude provedena syntéza. V rámci práce budou výsledky zobecněny a interpretovány.

Výzkumné šetření v praktické části je uskutečněno dotazováním prostřednictvím standardizovaného dotazníku. Všichni dotazovaní odpovídají na stejné otázky. Dotazník je pojat účelově a jeho pomocí jsou zjišťovány názory vězňů pracujících na současnou situaci na jejich pracovišti. Všechny otázky obsahují odpovědi Ano, Spíše ano, Ne a Spíše ne.

Cílem mé diplomové práce bylo navrhnout řešení zaměstnávání vybrané sociální skupiny tvořené z řad odsouzených osob Věznice Všehrady. Tato řešení by měla vést k udržení pracovních návyků dříve pracujících a k vytvoření pracovních návyků u osob, které před nástupem do výkonu trestu nikdy nepracovaly. Po prostudování materiálů Věznice Všehrady a po realizaci průzkumu mezi pracujícími konstatuji dobrou situaci této oblasti výkonu trestu. Vězněné osoby v této věznici jsou z 80 % s možností ve věznici pracovat spokojené. Věznice dosahuje v průměru za období 2010-2014 více jak 70% zaměstnanosti. Přes dobrou situaci jsem doporučila úpravy, z nichž nejvýznamnější je vytvoření metodického listu, ve kterém by se každý rok aktualizovala kritéria pro jednotlivá zařazení podle typu střežení. U odsouzeného, který měl v předchozí věznici povolen volný pohyb mimo věznici v souvislosti s pracovním zařazením, ponechat toto povolení a ihned zařadit. Odsouzené, kteří jsou ve výkonu trestu za porušení podmíněného propuštění, za nevykonání obecně prospěšných prací a porušení domácího věznění, zařadit na pracoviště s volným pohybem mimo věznici a na nestřežené pracoviště. Pro rok 2015 zařazovat na pracoviště s volným pohybem mimo věznici a na nestřežené pracoviště odsouzené, kteří do výkonu trestu nastoupili z občanského života s koncem trestu v roce 2018. Pro rok 2015 zařadit na pracoviště s volným pohybem mimo věznici a na nestřežené pracoviště odsouzené, kteří byli do výkonu trestu dodáni Policií ČR a mají konec trestu v roce 2020. Odsouzení absolvují dle doporučení komise extramurální aktivity, vycházku se zaměstnancem, popřípadě terapeutické programy nabízené věznicí. Doporučuji formou metodického listu srozumitelně a rovnocenně zformulovat postupy k získání jiných forem odměny jako jsou opuštění věznice s návštěvou či nejvyšší odměna přerušení výkonu trestu při zachování zákonných pravidel. Výše platu pro odsouzené pracující ve věznici je dána zákonem. Z toho důvodu doporučuji pracujícím vytvořit lepší ubytovací podmínky a kvalitnější nabídku využití volného času. V rámci možností využívat při práci pro věznici, která není finančně ohodnocena, odměny finanční. Při následné prezentaci výsledků diplomové práce vedení věznici a oddělení zaměstnávání vězněných osob vedení věznice aplikovalo metodický

list do procesu zaměstnávání. Věřím, že tato práce nejen poskytla doporučení k vylepšení procesu zaměstnávání vězňených osob, ale především poukázala na náročnost této profese a vylepšila image vnímání zaměstnanců věznice běžnou společností.

### 13. SEZNAM POUŽITÝCH ZDROJŮ

ARMSTRONG, M. *Personální management*. 1.vyd. Praha : Grada Publishing, 1999. ISBN 978-80-247-1407-3.

HADJ – MOUSSOVÁ, Z., *Sociální psychologie*. Praha: Univerzita Karlova v Praze – pedagogická fakulta, 2003. ISBN 80-7290-118-4

KAHLE, B., STÝBLO, J. *Praktická personalistika*. 1.vyd. Praha : Pragoeduca, 1994 ISBN 80-85856-06-9

KOCIANOVÁ, R. *Personální činnosti a metody personální práce*. 1.vyd. Praha: Grada Publishing, 2010 ISBN 978-80-247-2497-3

KOUBEK, J. *Řízení lidských zdrojů. Základy moderní personalistiky*. Praha: Management Press, 2007. s. 160 ISBN 978-80-7261-168-3

KUCHTA, J., VÁLKOVÁ, H. a kol. *Základy kriminologie a trestní politiky*. 1. vyd. Praha : C. H. Beck, 2005. ISBN 80-7179-813-4.

MATOUŠEK, O. *Slovník sociální práce*. 1. vyd. Praha: portál, s.r.o., 2003. ISBN 80-7178-549-0.

STÝBLO, J. *Personální management*. 1.vyd. Praha : Grada Publishing, 1993. ISBN 80-85424-92-4.

NOVÝ, I., SURYNEK, A. *Sociologie pro ekonomy a managery*. 2. vyd. Praha : Grada Publishing, 2006. ISBN 80-247-1750-0

ŠIKÝŘ, M. *Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů*. 1.vyd. Praha : Grada Publishing, 2014. ISBN 978-80-247-5212-9

URBAN, J. *Management lidských zdrojů*. 3. vyd. Praha : Ústav práva a právní vědy, o.p.s., 2013. ISBN 978-80-905247-4-3

ŽUFAN, J., HÁN, J., KLÍMOVÁ, M. *Kapitoly z personální a interkulturního managementu*. 1.vyd. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2013. ISBN 978-80-7478-328-9

