

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management lidských zdrojů při řešení změny in-store komunikace v prodejně

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Šafránková Petra

Oponent práce: Doc. Ing. Martina Fejfarová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	X
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Práce se zaměřuje na problematiku managementu lidských zdrojů při řešení změny in-store komunikace v prodejně. Zvolené téma je v současné době aktuální a umožňuje praktické využití. Autorka prokázala orientaci v dané problematice, schopnost pracovat s daty a informacemi a schopnost využít teoretická východiska pro praktickou část práce. Práce je pěkná a je z ní patrný autorčin zájem a zápal. K práci mám drobné připomínky. Doporučovala bych věnovat více pozornosti formulaci cíle práce, jednotné terminologii a práci s odborným jazykem.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

V práci uvádíte, že byl stanoven cíl zahrnující 5% navýšení tržeb ve zkoumané prodejně za rok 2023. Jak to vypadá s plněním cíle v současné době?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

V práci dále uvádíte, „že se manažer nejraději uchyluje k direktivnímu způsobu řízení, což má dopad nejen na prodejní personál, ale i na úspěšnost celé prodejny“. Jaká je situace nyní? Povedlo se manažerovi na základě Vašich doporučení změnit styl řízení?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jak bude s výsledky Vaší práce dále pracováno/nakládáno? Jaký je postoj vedení?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 08.06.2023

Podpis oponenta práce