

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Vliv pandemie Covid-19 na systém řízení a vedení zaměstnanců v oboru financí a účetnictví

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Hlavničková Eliška

Vedoucí práce: Mgr. Ing. Stanislav Termann, MBA, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využitě pasivně, věcně správně citované	X
	Nedostatečně využitě	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	X
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Autorka si pro zpracování svého diplomového úkolu zvolila téma „Vliv pandemie Covid-19 na systém řízení a vedení zaměstnanců v oboru financí a účetnictví“. Jako hlavní cíl práce si stanovila formulovat doporučení v oblasti řízení a motivace zaměstnanců po pandemii, kterými by se manažeři mohli řídit, aby byla zachována prosperita společnosti. Dílčím cílem práce je zjistit, jak reflektuje koronavirová krize preference zaměstnanců a jak ovlivnila motivaci k práci a pracovním výkonům. Téma lze považovat za přínosné a aktuální, protože management v této době musí vzhledem k postcovidové době revidovat nástroje řízení a vedení lidí. Pro dosažení cíle autorka nastavila výzkumné otázky: Jaké změny do pracovních životů vnesla pandemie, mělo to vliv na spokojenost zaměstnanců? Změnil se postoj manažerů v řízení zaměstnanců? Měla pandemie vliv na fluktuaci zaměstnanců v tomto odvětví? Zde autorka třemi výzkumnými otázkami rozšiřuje záběr práce mimo její hlavní cíl. Práce má dobře koncipovanou, logicky propracovanou strukturu. Teoretickou část autorka zpracovala na základě rozboru dostupných zdrojů, počet zdrojů je dostatečný. Autorka ale jen slabě shrnuje poznatky z jednotlivých kapitol a z celé teoretické části, takže dotazník a pohovory, které jsou ve výzkumu využity, nevycházejí v dostatečně míře z teoretické části práce. Není zde také uveden harmonogram činností v rámci praktické části práce. Stejně tak autorka neuvádí, jak byl vybrán vzorek oslovených firem a respondentů. Autorka se zaměřuje na tyto oblasti zkoumání, benefity, mzda, náplň práce, osobní rozvoj, pracovní kolektiv, budoucnost, výzvy, psychické aspekty a work/life balance. Méně se už zabývá praktickými každodenními prvky vedení a řízení, jako je styl řízení, kontrola, hodnocení, zpětná vazba, zvyšování schopností zaměstnanců apod. Autorka používá termín postoj manažerů při řízení lidí, ale spíše ve smyslu styl řízení lidí, což mohlo být pro respondenty nejasné. V dotazníku jsou uvedené otázky, které řeší zvyšování tlaku vedení na zaměstnance během pandemie, ale bylo by hodnotnější, pokud by byl „tlak“ vedení více rozklíčován, aby bylo zřetelnější, jaký prvek vedení a řízení manažeři více uplatňovali pro dosažení zvýšeného výkonu lidí. Stejně tak je kladen otázka na pomoc vedení zaměstnancům v obtížných momentech při plnění pracovních úkolů. I zde by mělo být jasnější pro závěrečné doporučení, jaká forma pomoci byla potřebná a oceňovaná. Data získaná výzkumem nejsou zpracována statistickými metodami. Návrhy opatření ke změně řízení a vedení lidí jsou opisná, autorka mohla více vyzdvihnout jasná doporučení pro management v oblasti vedení a řízení lidí. Autorka se v závěru snaží odpovědět na všechny výzkumné otázky, ale je zřejmé, že jí výzkum neposkytl dostatek odpovědí pro přesnější analýzu zkoumaného jevu. I přes uvedené výtky autorka práce prokázala porozumění zkoumané problematice, schopnost aplikovat osvojené znalosti a schopnost řešit praktické úkoly, což představuje zásadní předpoklad úspěšné závěrečné práce. Proto ji doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jak změnila pandemie styl řízení a vedení zaměstnanců managementem?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Čím je specifický finanční sektor pro oblast vedení a řízení lidí?

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 27.05.2022

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz