

**POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Zvýšení osobní angažovanosti zaměstnanců díky novému přístupu v leadershipu společnosti XY

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Kračunová Petra

**Oponent práce:** PhDr. Gabriela Ježková Petřů

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	<b>X</b>
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce je logicky strukturována a její teoretická část je zpracována na základě rešerše odborné literatury. Ta je autorkou zhodnocována a komparována a tvoří teoretický rámec pro zkoumané téma. Práce postupuje logicky ke zkoumanému tématu, kterým je angažovanost pracovníků a vliv přístupu leadershipu na angažovanost pracovníků. Praktická část je pak zaměřena na zkoumání tohoto jevu v konkrétní společnosti, kde autorka zvolila jako výzkumnou metodu deskripci současného systému motivace a dále dotazníkové šetření a polostrukturované interview. Autorka velmi dobře argumentuje zvolené metody a popisuje způsob zpracování dat. Získaná data jsou podkladem pro tvorbu doporučení, které by bylo vhodnější více rozpracovat a strukturovat. Větší pozornost by zasloužila i tabulka č. 3, kde je uveden návrh rámce pro diagnózu angažovanosti ve společnosti XY. Významné závěry a doporučení uvedla autorka až v závěru práce. Celkově lze konstatovat, že práce splnila cíl stanovený v zadání.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Ve svých doporučeních uvádíte, že je nutné posílit oblast komunikace zavedením intranetu. Pokuste se ještě navrhnout další opatření v oblasti komunikace ve společnosti.

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Uveďte konkrétní možnosti jak posílit úlohy liniových manažerů, které by vedly ke změnám v leadershipu.

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 04.06.2020

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz