

Univerzita Hradec Králové
Pedagogická fakulta
Katedra sociální patologie a sociologie
HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE
Posudek vedoucího práce

Jméno autorky: Lucie Richterová

Název práce: PRACOVNÍ SPOKOJENOST V NEZISKOVÉM SEKTORU

Rok obhajoby: 2017

Rozsah: 61s.

Tabulky a grafy: 4/14

Přílohy: 3

Použitá literatura: 21/3 pramenů

Struktura práce: Bakalářská práce se zabývá vybranými faktory pracovní spokojenosti. Práce je členěna do 5 kapitol. Autorka blíže charakterizuje pracovní spokojenost (faktory, adaptační proces, pracovní chování, fluktuace, negativní jevy na pracovišti), psychickou zátěž a stres a jejich důsledky, možnosti prevence, resilienci a psychickou odolnost. Charakterizuje zvláštnosti neziskového sektoru jako specifického pracovního prostředí. Empirická část BP mapuje vybrané faktory pracovní spokojenosti u zaměstnanců Domova pro seniory v Hradci králové (N = 55).

Téma práce: aktuální

Rozsah práce: odpovídá tématu

Zaměření práce: spojuje prvky teoretické a empirické práce

Metodologický přístup: Výzkumný cíl a hypotézy jsou správně formulovány na základě prostudované literatury. Pro objektivizaci pracovní spokojenosti autorka používá standardizované metody Škálu subjektivního prožívání SUPOS 7(O. Mikšík) a dotazník vlastní konstrukce inspirovaný Dotazníkem životní spokojenosti (DŽS).

Statistické zpracování dat: Odpovídá danému typu závěrečné práce. Výsledky jsou přehledně zpracovány a podpořeny funkčními tabulkami a grafy. Autorka plně nevyužila potenciál dat výzkumného šetření v souhrnu.

Cíl práce: splněn

Použitá literatura: aktuální

Citace v textu: přiměřená, odpovídá stanovené normě

Jazyková a stylistická úroveň práce:

Formální stránka práce: odpovídá danému typu práce

Autorka bakalářské práce prokázala:

a) souhrnnou orientaci v řešeném problému, mezioborový přístup	C
b) hlubší zájem o zvolené odborné téma	C
c) adekvátní stupeň osvojení odborné terminologie a odborného jazyka	B
d) dovednost samostatně se orientovat v odborných zdrojích, korektně s nimi pracovat a zaujímat k nim stanovisko	C
e) dovednost realizovat výzkumné šetření a interpretovat jeho výsledky	B
f) dovednost shrnout a zobecnit závěry a formulovat doporučení pro společenskou praxi	C
g) tvořivost při uchopení zvoleného problému	C
h) samostatná práce bez větších zásahů vedoucího práce	D

Konkrétní náměty, připomínky nebo otázky vyžadující doplnění u obhajoby:

1. Kde hledat možné příčiny převažujícího procentuálního zastoupení komponent tzv. dezintegračního bloku v obvyklém psychickém stavu zaměstnanců?
2. Jakým způsobem lze využít výsledky šetření v praxi, resp. jaká preventivní doporučení navrhuje pro změnu daného stavu?

Předložená bakalářská práce splňuje podmínky a nároky kladené na odbornou práci tohoto typu.

Výsledné hodnocení:

25. 5. 2017

PhDr. Stanislav Pelcák, Ph.D.