

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Diversity management v organizaci ORLEN Unipetrol

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Jirkovská Petra

Oponent práce: Doc. Ing. Roman Zuzák, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	X
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	X
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Cíl práce je formulován velmi ambiciózně jako "komplexní pohled" na diverzitu. Práce je zaměřena především na věkovou diverzitu. Pro zpracování literární rešerše byl použit velký počet zdrojů, které jsou správně citovány. Rešerše je z hlediska zaměření dobře zpracována. Pouze některé části jsou bez uvedení zdrojů. V práci chybí kapitola "Metodický postup". Ten je uveden až v kapitole 3.3.1 "Cíl a metodologie výzkumu". Třetí kapitola je zaměřena na výzkum prostřednictvím nestrukturovaných rozhovorů, i když z textu vyplývá použití dalších postupů, např. analýza dokumentů, analýza struktury zaměstnanců. Tyto postupy lze hodnotit jako vhodné. Po této kapitole následuje uvedení průběhu a výsledky provedených nestrukturovaných rozhovorů. Záznam z rozhovorů je přímo uveden v textu (strany 47-56), místo aby byl umístěn do Příloh a na něj odkazován. Některé části práce jsou dosti popisné a bylo by vhodné z nich formulovat dílčí závěry. Závěry a doporučení jsou převážně postaveny na vyhodnocení rozhovorů a méně konkrétní. Práci považuji i přes některé uvedené nedostatky za přínosnou. Autorka provedla dosti kvalitní literární rešerši a výzkum.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké konflikty mohou vznikat v pracovním procesu (spolupráci) mezi jednotlivými generacemi?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Může cíleně formovaná podniková kultura ovlivnit mezigenerační problémy?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 01.06.2024

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz