

**POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Diversity management v organizaci ORLEN Unipetrol

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Jirkovská Petra

**Vedoucí práce:** Doc. Enzo Essenza

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	<b>X</b>
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	<b>X</b>
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	
	Postačující množství	<b>X</b>
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

**Další hodnocení:**

V teoreticko-metodologické části práce autorka rozšiřuje pohled na diverzitu nejen o rozlišení primárních a sekundárních dimenzí (viz str. 5), ale i dimenzí elementárních a převyšujících. Kromě tohoto rozšíření by autorka mohla dále prohloubit perspektivu tím, že by jednotlivé dimenze vysvětlila do určité hloubky a ukázala, co se stane, když organizace (ne)založí své řízení diverzity na takto širším a hlubším pohledu a přístupu.

**Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:**

Mnoho organizací vyvíjí programy diverzity založené na základních kritériích, jako je pohlaví (podpora žen), občanství (propagace cizinců) nebo věk (propagace různých věkových skupin). Proč je nutné se starat o takové věci, jako jsou ctnosti srdce, morální vlastnosti a paradigmatická rozmanitost? Jak to lze provést v praxi?

**Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:**

Co je intrapsychická diverzita a jak se s ní mohou manažeři vypořádat v praxi?

**Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:**

Jaká je přidaná hodnota modelu čtyř dimenzí diverzity, jak je vysvětleno na straně 6? Obsahuje nějaký aspekt, který není zahrnut ve vámi zvoleném modelu (viz strany 3-4 a 76-78)?

**Ostatní otázky vztahující k tématu práce:**

<b>Výsledné hodnocení</b>	doporučuji k obhajobě	<b>X</b>
	nedoporučuji k obhajobě	

**Datum: 13.06.2024**

\_\_\_\_\_  
**Podpis vedoucího práce**