

Univerzita Palackého v Olomouci
Právnická fakulta

Pavčina Husáková
Přijímací řízení k Policii ČR

Bakalářská práce

Olomouc 2024

Prohlašuji, že jsem bakalářskou práci na téma Příjímací řízení k Policii ČR vypracovala samostatně a citovala jsem všechny použité zdroje. Dále prohlašuji, že vlastní text této práce včetně poznámek pod čarou má 75 448 znaků včetně mezer.

Ve Starči dne 26. 3. 2024


.....
Pavlína Husáková

Poděkování

Ráda bych poděkovala Mgr. Petře Melotíkové, Ph.D. za odborné vedení mé bakalářské práce, za její cenné rady a připomínky. Dále bych ráda poděkovala také vedoucímu odboru personálního Krajského ředitelství Policie ČR pro Olomoucký kraj za poskytnutí rozhovoru.

Abstrakt

Tato bakalářská práce se zabývá konkrétní analýzou procesu Přijímacího řízení k Policii ČR. V teoretické části práce popisuje, na základě metody analyzování dostupných zdrojů, celý proces přijímacího řízení od podání žádosti až po rozhodnutí služebního funkcionáře o přijetí/nepřijetí do služebního poměru. V praktické části práce porovnává a doplňuje informace získané z analýzy dostupných zdrojů, a to na základě provedeného rozhovoru s vedoucím personálního odboru Krajského ředitelství Policie ČR.

Abstract

This bachelor's thesis deals with a specific analysis of the Recruitment procedure for the Police of the Czech Republic. In the theoretical part of the work, based on the method of analyzing available sources, the entire process of the admission procedure is described, from the submission of the application to the decision of the official on acceptance/non-acceptance into the employment relationship. In the practical part of the work, he compares and supplements the information obtained from the analysis of available sources based on an interview with the head of the personnel department of the Regional Directorate of the Police of the Czech Republic.

Klíčová slova

Policie ČR, Přijímací řízení, Služební poměr, Etický kodex, Fyzické testování, Osobnostní testování, Zdravotní vyšetření, Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru, Uchazeč, Žadatel, Žádost, Bezpečnostní sbor, Historie Policie ČR, Organizační struktura, Dokumentace, Podmínky pro přijetí, Tetování

Key words

Police of the Czech Republic, Recruitment procedure, Employment relationship, Code of Ethics, Physical testing, Personality testing, Medical examination, Decision on employment, Candidate, Applicant, Application, Security Corps, History of the Police of the Czech Republic, Organizational structure, Documentation, Conditions for admission, Tattoo

Obsah

Úvod.....	8
1 Policie ČR	10
1.1 Pojem policie	11
1.2 Historie Policie ČR	12
1.3 Organizační struktura Policie ČR	14
1.4 Etický kodex Policie ČR.....	15
2 Služební poměr.....	19
2.1 Vznik služebního poměru	20
2.2 Průběh služebního poměru.....	21
2.3 Zánik služebního poměru.....	21
3 Příjímací řízení k PČR.....	23
3.1 Žádost o přijetí do služebního poměru u PČR.....	23
3.2 Podmínky pro přijetí do služebního poměru policisty.....	24
3.2.1 Zletilost a svéprávnost.....	24
3.2.2 Občanství ČR	24
3.2.3 Bezúhonnost	25
3.2.4 Zdravotní, osobnostní a fyzická způsobilost	26
3.2.5 Členství v politické straně nebo hnutí	27
3.2.6 Živnostenská nebo jiná výdělečná činnost	27
3.2.7 Minimální vzdělání	27
3.3 Zahájení přijímacího řízení k PČR	28
3.3.1 Dokumenty potřebné pro zahájení přijímacího řízení k PČR	28
3.3.2 Viditelné tetování	29
3.4 Fyzické testování	30
3.5 Psychologické testování.....	32
3.6 Zdravotní prohlídka	32

3.7	Rozhodnutí.....	33
4	Praxe v přijímacím řízení k Policii ČR.....	34
4.1	Úvod.....	34
4.2	Metodologie výzkumu.....	34
4.3	Přijímací řízení v praxi.....	34
4.3.1	Podání žádosti.....	34
4.3.2	Dodání potřebné dokumentace.....	35
4.3.3	Osobní pohovor.....	35
4.3.4	Naplnění dalších podmínek.....	35
4.3.5	Testování fyzické, osobnostní a zdravotní způsobilosti uchazeče	36
4.3.6	Rozhodnutí a ZOP.....	38
4.3.7	Možnost obrany uchazeče při nepřijetí.....	38
4.3.8	Shrnutí poznatků z rozhovoru.....	39
5	Závěr.....	40
6	Seznam použitých zdrojů.....	42
7	Seznam použitých zkratk.....	45
8	Přílohy.....	46

Úvod

Téma Příjímací řízení k Policii ČR jsem si ke své bakalářské práci vybrala z toho důvodu, že bych se po absolvování studia na Právnické fakultě ráda sama přidala k tomuto státnímu bezpečnostnímu útvaru. Vysokoškolský obor, který momentálně studuji, Právo ve veřejné správě, se v mnoha ohledech specializuje právě na zvláštní správní činnost, pod kterou spadá i činnost policejní. Především v ohledu právním nás tento obor připravuje i na policejní činnost.

Policejní síly jsou jedním ze základních pilířů každé společnosti, a proto je proces přijímání nových členů k policii klíčovým prvkem zajištění bezpečnosti a ochrany veřejného pořádku. Téma přijímacího řízení k Policii ČR je v současné době vysoce aktuální vzhledem k neustálému nedostatku policistů v České republice. Tato bakalářská práce se bude zaměřovat na komplexní analýzu procesu, kterým uchazeči procházejí na cestě ke služebnímu poměru policisty.

Práce bude rozčleněna do dvou hlavních částí. První částí bude část teoretická, která vymezí základní pojmy a shrne poznatky z oblasti přijímacího řízení na základě dostupných zdrojů. Pro tuto část mi poslouží především metoda analýzy relevantních dokumentů a studium odborné literatury. Druhou částí bude část výzkumná, pro kterou mi poslouží metoda rozhovoru s vedoucím odboru personálního Policie ČR pro Olomoucký kraj.

Cílem této bakalářské práce v první, teoretické části, bude uvést dané téma charakteristikou orgánu Policie ČR, kterého se přijímací řízení neodmyslitelně týká. Dále se bude práce, v rámci teoretické části, věnovat popisu organizační struktury, Etického kodexu Policie ČR a služebního poměru, ve kterém státní zaměstnanci vykonávají svoji činnost.

Hlavní náplní teoretické části práce bude ovšem komplexní analýza přijímacího řízení k Policii ČR. Konkrétně se práce zaměří na popis jednotlivých kroků přijímacího procesu, který začíná podáním písemné žádosti k příslušnému odboru Policie ČR a dodáním potřebných dokumentů, jimiž bývá uchazeč ověřován. Nebude chybět ani výčet a popis požadavků, které musí osoba usilující o služební poměr u Policie ČR splňovat. Následně se práce bude věnovat samotnému testování uchazeče, které bude rozděleno na testování fyzických a osobnostních schopností a dovedností a na lékařské vyšetření. Závěrem teoretické části práce bude samotný popis rozhodnutí, jímž příslušný služební funkcionář rozhoduje o přijetí či nepřijetí uchazeče do služebního poměru policisty.

V druhé, praktické části, budou na základě rozhovoru doplněny a upřesněny informace, které se na základě dostupných zdrojů mohou zdát často zastaralé nebo neúplné a v některých případech se mohou dokonce i lišit. Cílem výzkumné části bude především přinést pohled na přijímací řízení z praxe a doplnit, jak přijímací proces nových uchazečů opravdu probíhá, případně jak může být zlepšen.

Hlavní výzkumnou otázkou, na kterou se pokusím v této bakalářské práci najít odpověď, bude otázka: „Jak se v praxi liší proces přijímacího řízení k Policii ČR od popisu z dostupných zdrojů a jaká vylepšení by na základě zkušeností personálního odboru mohla být provedena?“

Práce by měla přinést nové poznatky o přijímacím řízení k Policii ČR a sloužit jako podklad pro případná zlepšení tohoto procesu. Práce by také mohla být užitečným zdrojem informací pro uchazeče žádající o přijetí k Policii ČR.

1 Policie ČR

Jednou z hodnot demokratického státu je zajišťování ochrany materiálních i nemateriálních statků. Pokud se jedná o sféru bezpečnosti a vnitřního pořádku, jedná se o kompetenční činnost Policie ČR. Zajišťováním různých úkolů spadajících do této sféry jsou budovány podmínky pro činnost a fungování všech složek a orgánů státu a stejně tak i pro život společnosti.¹

Policejní sbor zřízený státem je tradičním modelem pro kontinentální Evropu. Na rozdíl od anglosaského modelu se nejedná o policii decentralizovanou, která je pojmána jako bezpečnostní subjekt, který se postupně vyvíjel z místních veřejnosprávních orgánů.²

Policie České republiky (dále jen Policie ČR) je svým rozsahem a rozmanitostí činností nejrůznorodějším bezpečnostním sborem České republiky, který je podřízen Ministerstvu vnitra. Do působnosti příslušníků Policie ČR spadají různé oblasti, a to od zajišťování bezpečného silničního provozu, snahy o potírání kriminality, ochrany veřejného pořádku, odhalování nelegální migrace, státní správy ve věcech zbraní a střeliva až například po ochranu ústavního pořádku, ústavních činitelů a objektů zvláštního významu a dalších objektů, kterým je třeba pomáhat a chránit.³

Význam slova policie můžeme vnímat a vykládat hned ve dvou smyslech. Prvním z nich je policejní činnost, která si dává za úkol hlavně dohled nad dodržováním pravidel státu a chování občanů. Druhý možný úhel pohledu je pohled na policii jako instituci, tudíž určitou organizaci, která se danému dohledu věnuje.⁴

Policie ČR tak představuje velmi složitý organismus, jehož chod je závislý na správném fungování každého jednoho článku tohoto organismu od pyrotechniků a letců, přes psovody, potápěče, kriminalisty, znalce, odstřelovače až po řadové policisty.⁵

Policii ČR zakotvuje zákon č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky, který tento jednotný ozbrojený sbor vymezuje v §1 - §4.⁶ Zákon o Policii České republiky dle

¹ MACEK, Pavel, NOVÁK, František. *Privátní bezpečnostní služby*. Praha: Police History, 2005, s. 3–5.

² MATES, Pavel a kol. *Zákon o policii s komentářem*. 3. vydání. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čaněk, 2023, s. 39–40.

³ Policie české republiky. *Policie České republiky* [online]. Praha: Policejní prezidium, 2017. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/o-nas-policie-ceske-republiky-policie-ceske-republiky.aspx>.

⁴ VANGELI, Benedikt. *Zákon o Policii České republiky. Komentář*. 2. vydání. Praha: C. H. Beck, 2014, s. 1–11.

⁵ Policie české republiky. *Policie České republiky* [online]. Praha: Policejní prezidium, 2017. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/o-nas-policie-ceske-republiky-policie-ceske-republiky.aspx>.

⁶ Zákon č. 273/2008 Sb. §1 - §4, Zákon o Policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů.

Vangeliho pojem policie charakterizuje v rámci institucionálního pojetí.⁷ Úkolem Policie ČR, je dle §2 zákona č. 273/2008 Sb. především služba veřejnosti, ochrana bezpečnosti osob, majetku a veřejného pořádku, předcházení trestné činnosti a samozřejmě další úkoly, které jí ukládají předpisy Evropské Unie a mezinárodní smlouvy závazné pro ČR.⁸

Před zavedením zákona č. 367/1990 Sb. do určité míry útvary Policie ČR zabezpečovaly i úkoly spadající do bezpečnosti a veřejného pořádku obcí, které dnes po zavedení Zákona o obcích spadají do působnosti obecní policie, jakožto vlastního donucovacího aparátu obcí.⁹

V České republice aktivně působí 7 bezpečnostních sborů, přičemž Policie ČR je jedním z nich. V případě šesti z nich se jedná o sbory ozbrojené (Policie ČR, Celní správa, Vězeňská služba, Generální inspekce bezpečnostních sborů, Bezpečnostní informační služba a Úřad pro zahraniční styky a informace) a v případě jednoho o sbor neozbrojený (Hasičský záchranný sbor).¹⁰

1.1 Pojem policie

„Politeiá“ neboli v řečtině vztah občana ke státu a zároveň spořádaný stav města a snaha o jeho dosažení¹¹ a „Polis“ v řečtině obec nebo město (přeneseně stát).¹² Právě od těchto slov je odvozen význam slova policie, která je považována za specifickou skupinu vykonavatele správního dozoru.¹³ Jedná se totiž o orgán veřejné správy, který má za úkol zabezpečení veřejných zájmů a cílů.¹⁴

Charakteristickým znakem pro policii (zároveň i pro každý jiný bezpečnostní sbor) je jednotnost, kterou můžeme spatřovat ve strukturované vnitřní organizaci, ve které

⁷ VANGELI, Benedikt. *Zákon o Policii České republiky. Komentář*. 2. vydání. Praha: C. H. Beck, 2014, s. 1–11.

⁸ Zákon č. 273/2008 Sb. §2, Zákon o Policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů.

⁹ VETEŠNÍK, Pavel, JEMELKA, Luboš. *Zákon o obecní policii. Komentář*. 2. vydání. Praha: C. H. Beck, 2019, s. 1–44.

¹⁰ VANGELI, Benedikt. *Zákon o Policii České republiky. Komentář*. 2. vydání. Praha: C. H. Beck, 2014, s. 1–11.

¹¹ SLÁDEČEK, Vladimír a kol. *Správní právo – zvláštní část (vybrané kapitoly)*. 3. vydání. Praha: Leges, 2022, s. 439.

¹² MACEK, Pavel, UHLÍŘ, Lubomír. *Dějiny policie a četnictva I. Habsburská monarchie (1526–1918)*. Praha: Themis, 1997, s. 9.

¹³ HENDRYCH, Dušan a kol. *Správní právo. Obecná část*. 9. vydání. Praha: C. H. Beck, 2016, s. 201–206.

¹⁴ VANGELI, Benedikt. *Zákon o Policii České republiky. Komentář*. 2. vydání. Praha: C. H. Beck, 2014, s. 1–11.

velmi přísně platí vztahy nadřízenosti a podřízenosti. Další znaky policie můžeme spatřovat například v samotné definici policie, jakožto bezpečnostního a ozbrojeného sboru, kdy právě prvek ozbrojenosti je základním prvkem policejních sborů vzhledem k jejich represivní činnosti.¹⁵

Podle zákona č. 239/2000 Sb. §4/1, o integrovaném záchranném systému (dále jen IZS) policii řadíme k jedné ze základních složek IZS, spolu s dalšími třemi skupinami (Hasičský záchranný sbor, jednotky požární ochrany, poskytovatelé zdravotnické záchranné služby).¹⁶

Policie je orgánem státu a je tedy řazena mezi orgány státní moci, které působí na suverénním území ČR. Vzhledem ke stále se zvyšující mezinárodní spolupráci je ale zákonem umožněno zasahovat i mimo svrchované území.¹⁷ Jedná se o tzv. teritoriální působnost policie, v jejímž rámci má Policie ČR právo vykonávat svou činnost na celém území naší republiky.¹⁸

1.2 Historie Policie ČR

Historie Policie ČR může pomoci lépe porozumět fungování a organizaci tohoto bezpečnostního sboru s dlouholetou tradicí. Postupem času se činnost a role orgánu policie měnily a tím se měnily i požadavky kladené na uchazeče. Právě kapitola týkající se historie, může v práci poukázat na to, že se jedná o stále se vyvíjející organizaci, jejíž působnost se neustále rozrůstá a tím jsou, současné i budoucí, policejní síly více a více zatíženy různými požadavky.

Z období starověku a středověku není o policejních orgánech příliš mnoho informací, především kvůli nedokonalému rozlišování armády a policie, vojsko totiž v dobách příměří plnilo úkoly z kompetencí policie.¹⁹ Důležité je zmínit, že již v dobách starověku působila už i městská policie spolu se strážemi a nočními hlídači. V dobách

¹⁵ VANGELI, Benedikt. *Zákon o Policii České republiky. Komentář*. 2. vydání. Praha: C. H. Beck, 2014, s. 1–11.

¹⁶ Zákon č. 239/2000 Sb. §4, Zákon o integrovaném záchranném systému a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

¹⁷ VANGELI, Benedikt. *Zákon o Policii České republiky. Komentář*. 2. vydání. Praha: C. H. Beck, 2014, s. 29–30.

¹⁸ MATES, Pavel a kol. *Zákon o policii s komentářem*. 3. vydání. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čaněk, 2023, s. 44.

¹⁹ SLÁDEČEK, Vladimír a kol. *Správní právo – zvláštní část (vybrané kapitoly)*. 3. vydání. Praha: Leges, 2022, s. 443.

středověkých bylo zabezpečení bezpečnosti rozděleno mezi panovníka, šlechtu a města.²⁰ Kolébkou státní „moderní“ policie je Anglie, podle jejíhož vzoru se řídili i další evropské státy.²¹

Policie ČR, tak jak ji známe dnes, slavila v roce 2021 své 30. výročí, v době jejího založení ale nevznikla jako zcela nová instituce, jedná se totiž o orgán, který navazuje na svého předchůdce, a tak historii Policie ČR můžeme považovat za zhruba stejně dlouhou, jako historii naší republiky. Po četnictvu, státní policii, komunální policii vznikl následně sjednocený Sbor národní bezpečnosti, který zahrnoval právě jmenované složky a měl na našem území doposud nejširší okruh působnosti. Záležitosti týkající se vnitřního pořádku a bezpečnosti, tudíž i činnost policie, spadaly do společných záležitostí (federálních a republikových), a právě Sbor národní bezpečnosti byl jediným orgánem, který plnil jak úkoly ze sféry federální, tak republikové.²²

Orgán Policie ČR se tak tvořil a vznikal ve složitém politickém období, jelikož pro státní správu bylo vymezující jednak federativní uspořádání státu a také snahy Slovenské republiky o emancipaci, což velmi ovlivňovalo tehdejší český stát. Hlavní roli ve vzniku Policie ČR jako samostatného bezpečnostního orgánu tak hrál právě rok 1991, kdy došlo k rozpadu Sboru národní bezpečnosti do několika samostatných orgánů, které v něm až do této doby byly zahrnuty. Jedním z nich byla i právě Policie ČR. V červnu 1991 došlo Českou národní radou ke schválení prvního zákona o Policii ČR a tento den je dodnes znám jako Den Policie ČR.²³

Existence Policie ČR byla tedy již záležitostí společného československého státu, což s sebou neslo určité nezvyklosti, kterými bylo například působení orgánu Policie ČR pouze na části území tehdejšího státu (na Slovensku totiž funkci policie plnil jiný bezpečnostní sbor), a také rozdělování orgánu na policii českou a policii federální. Po

²⁰ SLUŠNÝ, Jaromír. *Světové dějiny policie – středověk, novověk*. Praha: Slávy dcera, 2006, s. 671.

²¹ SLÁDEČEK, Vladimír a kol. *Správní právo – zvláštní část (vybrané kapitoly)*. 3. vydání. Praha: Leges, 2022, s. 444.

²² ŠTEINBACH, Miroslav. *30 let Policie České republiky*. Praha: Policejní prezidium ČR, 2021, s. 15–22. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/o-nas-policie-ceske-republiky-policie-ceske-republiky.aspx>.

²³ ŠTEINBACH, Miroslav. *30 let Policie České republiky*. Praha: Policejní prezidium ČR, 2021, s. 21–24. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/o-nas-policie-ceske-republiky-policie-ceske-republiky.aspx>.

rozdělení Československa v roce 1993 si tak oba nástupnické státy ponechaly své bezpečnostní orgány.^{24 25}

Zásadním rokem pro Policii ČR je rok 2009, kdy došlo k důležité deseti pilířové reformě pod vedením tehdejšího ministra vnitra Ivana Langera, a to na základě zákona č. 273/2008 Sb. V rámci jednotlivých pilířů mělo dojít především ke změnám ve věcné působnosti Policie ČR, spolupráci se státní správou a samosprávou, ekonomické decentralizaci, vnější kontrole policie v rámci GIBS a většímu důrazu na policejní vzdělání. Dále mělo dojít ke změnám ve služebním poměru, které se konkrétněji vztahovaly na přísnější hodnocení přijímaných uchazečů, technické modernizaci (tzv. Projekt P1000), elektronizaci a také na debyrokratizaci nebo podřízení celostátních vyšetřovacích úřadů pod Službu kriminální policie a vyšetřování.²⁶

1.3 Organizační struktura Policie ČR

Policejní prezidium České republiky, v čele s policejním prezidentem, je hlavním orgánem řídícím celou organizační strukturu Policie ČR. Policejní prezident, kterým je v současné době Generálporučík Mgr. Martin Vondrášek, je za činnost a fungování Policie ČR zodpovědný Ministerstvu vnitra.²⁷ Podřízenost policie Ministerstvu vnitra ČR je ukotvením principu demokratických zemí, kdy je jakýkoliv ozbrojený sbor podřazován civilní kontrole, v tomto případě je policejní prezident přímo podřízen ministrovi vnitra, jakožto členovi vlády, který je zodpovědný za bezpečnost.²⁸ Ministerstvo vnitra realizuje vztah vůči orgánu Policie ČR na základě tzv. „interních aktů řízení“ které jsou pro tuto oblast vnitřními předpisy.²⁹

²⁴ ŠTEINBACH, Miroslav. *30 let Policie České republiky*. Praha: Policejní prezidium ČR, 2021, s. 31. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/o-nas-policie-ceske-republiky-policie-ceske-republiky.aspx>.

²⁵ MACEK, Pavel, UHLÍŘ, Lubomír. *Dějiny policie a četnictva IV. Československo (1945–1989)*. Praha: Police History, 2011, s. 13–22.

²⁶ MINISTERSTVO VNITRA ČESKÉ REPUBLIKY. *Reforma policie ČR. Služba v nových podmínkách* [online]. mvcr.cz, 2009 [cit. 10. ledna 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/nahlednete-pod-poklicku-policejní-reformy-73995.aspx>.

²⁷ Policie české republiky. *Policejní prezidium České republiky* [online]. Praha: Policejní prezidium, 2017. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/o-nas-policie-ceske-republiky-policie-ceske-republiky.aspx>.

²⁸ VANGELI, Benedikt. *Zákon o Policii České republiky. Komentář*. 2. vydání. Praha: C. H. Beck, 2014, s. 34–39.

²⁹ ŠKODA, Jindřich a kol. *Zákon o policii s komentářem*. 2. vydání. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čaněk, 2013, s. 50.

Pod Policejní prezidium ČR, jehož hlavní činností je především řízení výkonu policejní činnosti³⁰, spadají zaprvé útvary s celostátní působností, které zřizuje ministr vnitra na návrh policejního prezidenta a zadruhé krajská ředitelství policie, která se zřizují zákonem a je jich celkem 14 podle jednotlivých územních obvodů vyšších územních samosprávných celků ČR. Úkolem Policejního prezidia je především stanovovat cíle rozvoje policie, řešit koncepci a stanovovat úkoly jednotlivých služeb nebo dále také kontrolovat činnost policie a vytvářet policejním útvarům podmínky pro řádné plnění úkolů a koordinovat jejich činnost.³¹

Posledním prvkem, který dělá organizační strukturu Policie ČR úplnou, jsou útvary zřízené v rámci krajských ředitelství, které jsou na návrh ředitele krajského ředitelství zřizovány policejním prezidentem. V podstatě o nich lze říci, že se jedná o nesamostatné organizační složky krajského ředitelství, a to i přesto, že zákonem nejsou výslovně upraveny. Toto horizontální členění policejní činnosti je zpravidla přiřazováno ke konkrétnímu útvaru Policie ČR v rámci organizační struktury. Můžeme rozeznávat například službu pořádkové policie, kriminální policie nebo dopravní policie.³²

1.4 Etický kodex Policie ČR

Každý příslušník Policie ČR si musí být vědom svého poslání, jelikož spočívá ve službě a ochraně veřejnosti. Policejní příslušník musí vždy dodržovat určitou míru úcty a respektu vůči lidským právům a svobodám. Pokud se jedná o žadatele, který se v rámci přijímacího řízení k Policii ČR uchází o služební místo, je značné, že se některé body policejního etického kodexu prolínají právě se základními podmínkami, které musí uchazeč pro přijetí splňovat.³³ Etický kodex klade velký důraz na morální standardy policisty a jeho hodnoty, proto by každý, kdo se uchází o služební místo u policie, měl být s kodexem seznámen, mít ochotu sloužit v souladu s ním a prokázat, že smýšlí v souladu s etickými hodnotami policie.

³⁰ VANGELI, Benedikt. *Zákon o Policii České republiky. Komentář*. 2. vydání. Praha: C. H. Beck, 2014, s. 34–39.

³¹ Policie české republiky. *Policejní prezidium České republiky* [online]. Praha: Policejní prezidium, 2017. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/o-nas-policie-ceske-republiky-policie-ceske-republiky.aspx>.

³² SLÁDEČEK, Vladimír a kol. *Správní právo – zvláštní část (vybrané kapitoly)*. 3. vydání. Praha: Leges, 2022, s. 465.

³³ POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Etický kodex* [online]. policie.cz, 2023 [cit. 1. března 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/eticky-kodex-policie-ceske-republiky.aspx>.

Profesní etika představuje soubor vybraných norem, hodnot, principů a povinností, které mají především formovat specifický typ chování, rozhodování a jednání, které jsou důležité pro danou profesi.³⁴ Tento druh etiky můžeme ovšem spatřovat nejvíce u profesí, které jsou obzvlášť důležité pro fungování společnosti, jelikož je u nich požadován vyšší morální standard.³⁵

Etický kodex, jež vnímá policejní službu především jako službu občanům a respekt vůči základním lidským právům a svobodám, klade velký důraz na sebeovládání policisty. Etický kodex není záležitostí pouze policejní. Vzhledem k etickým a mravním aspektům jednotlivých profesí jsou etické kodexy velmi rozmanité a dají se považovat za již dlouho trvající záležitost.³⁶

Dle Vangelioho je první, a zároveň i základní povinností každého policisty chování v souladu s etikou, neboť, jak již bylo zmíněno, nahlíží na policejní službu jakožto na službu veřejnosti.³⁷

Prvnímu policejnímu Etickému kodexu dala vzniknout již šedesátá čtvrtá konference Mezinárodního sdružení policejních ředitelů v roce 1957. Velká důležitost z pohledu praktického využití Etického kodexu je spatřována především v získání důvěry ze strany občanů v policejní orgán.³⁸

Současný policejní Etický kodex, který specifikuje povinnosti etikety příslušníků bezpečnostních sborů, v tomto případě konkrétně policistů, je vydán závazným vnitřním předpisem, a to rozkazem policejního prezidenta. Jedná se o ucelený dokument, kterým jsou všichni policisté, kteří jsou podřízeni prezidiu, vázáni. V případě porušení kodexu se může jednat o porušení základních povinností, tudíž o porušení služební kázně, za které může být vyvozen kázeňský trest.³⁹

Dle policejního Etického kodexu, nastaveného v evropském měřítku, by si měl každý policista osvojit dané principy a postupovat v souladu s nimi. Tyto principy a zásady jsou předmětem výuky policejní etiky na všech úrovních policejního vzdělávání i

³⁴ NESVADBA, Petr. *Policejní etika*. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2009, s. 149.

³⁵ HERZOGOVÁ, Zuzana. *Policejní etika*. Praha: Herzogová Zuzana, 2003, s. 51.

³⁶ HERZOGOVÁ, Zuzana. *Policejní etika*. Praha: Herzogová Zuzana, 2003, s. 144.

³⁷ VANGELI, Benedikt. *Zákon o Policii České republiky. Komentář*. 2. vydání. Praha: C. H. Beck, 2014, s. 52–53.

³⁸ HERZOGOVÁ, Zuzana. *Policejní etika*. Praha: Herzogová Zuzana, 2003, s. 144.

³⁹ VANGELI, Benedikt. *Zákon o Policii České republiky. Komentář*. 2. vydání. Praha: C. H. Beck, 2014, s. 52–53.

policejní praxe. A jaké že jsou tedy hlavní body prolínající se napříč policejním Etickým kodexem? Každý policista by měl postupovat a jednat nestranně a bezúhonně, s plným nasazením, ale vždy s určitou mírou volného uvážení. Měl by prokazovat dostatečnou úroveň sebekontroly, tolerance, porozumění a zdvořilosti, a to jak ve výkonu služby, tak i mimo ni. Velmi důležité je i dodržování základních lidských práv v jednotlivých individuálních případech, a to vše nejen vůči občanům, ale i vůči svým kolegům. Pokud by ale nastal případ, kdy dojde ke zneužívání veřejných pravomocí, dle Etického kodexu by na takové zneužití měl policista upozornit a postavit se vůči takovému chování. V neposlední řadě je třeba zmínit důvěryhodnost. Mnoho informací může být prozrazeno pouze tehdy, pokud to služební povinnost vyžaduje. Zákonnost a přiměřenost, jakožto zásady prolínající se oblastí celého právního odvětví nemohou chybět ani v Etickém kodexu. Policisté mohou jednat pouze v mezích zákona a za použití nejhodnějších prostředků k vyřešení dané konkrétní situace. Každá policejní činnost by vždy měla směřovat k obecnému prospěchu, a to i v soukromém životě policisty, který by měl přijmout odpovědnost za svůj osobní rozvoj a zlepšování služby veřejnosti.^{40 41}

Jak již sám název napovídá, Etický kodex nepochybně souvisí policejní etikou, která představuje jak teoretickou autonomní disciplínu, tak i předmět, který je vyučován na policejních školách. Předmět policejní etiky vychází především z vytváření praktických problémů policejní praxe. Policejní etika by měla určitým způsobem znázorňovat, jaký by měl být výkon policejní práce a jakými pravidly by se měl řídit. Jak je již všeobecně známo, aktuálním problémem jsou stále nižší a nižší etické standardy a upadání morálních a duchovních hodnot ve všech oblastech života. Hodnoty jako jsou odpovědnost za sebe i za druhé, čest a slušnost anebo například dodržování zákonných i nezákonných pravidel ve velké míře vymizely, a tím pádem je pro policisty stále složitější prosazovat zákon a dodržovat etický kodex tam, kde je stále častější porušování pravidel. Společenské mravní standardy upadají, což se projevuje například nárůstem podvodů, korupce, násilí nebo růstem počtu jedinců, kteří odmítají převzít odpovědnost za vlastní činy. Tento úpadek je často ale ještě více podporován politickými a společenskými orgány, které samy často dělají nemorální závěry.⁴²

⁴⁰ HERZOGOVÁ, Zuzana. *Policejní etika*. Praha: Herzogová Zuzana, 2003, s. 144–147.

⁴¹ POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Etický kodex* [online]. policie.cz, 2023 [cit. 8. ledna 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/eticky-kodex-policie-ceske-republiky.aspx>.

⁴² HERZOGOVÁ, Zuzana. *Policejní etika*. Praha: Herzogová Zuzana, 2003, s. 114–123.

Odráží se pak ale nějakým způsobem tato morální krize ve společnosti i v policejním prostředí? Herzogová ve své knize „Policejní etika“ uvádí, že odraz společenského morálního úpadku se zákonitě musí projevit i oblasti Policie ČR, a to především ve skupině nově přijatých policejních sil, která nejvíce odráží společnost a její morálku, jelikož jí byli ovlivněni.⁴³

⁴³ HERZOGOVÁ, Zuzana. *Policejní etika*. Praha: Herzogová Zuzana, 2003, s. 123.

2 Služební poměr

Pod pojmem služba rozumíme výkon státní správy ve státních úřadech, a to fyzickými osobami, které byly vybrány, aby plnili dané úkoly jako státní zaměstnanci.⁴⁴

Úkoly policie jsou v drtivé většině plněny příslušníky Policie ČR ve služebním poměru ke státu, nejčastěji na dobu neurčitou, jelikož se jedná o státní zaměstnance.⁴⁵ Ale některé činnosti však mohou být prováděny i občanskými zaměstnanci v běžném pracovním poměru, založeném pracovní smlouvou (na základě Zákoníku práce).⁴⁶ Služební poměr příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků byl vždy specifickým vztahem, který se odlišoval od ostatních pracovněprávních vztahů tím, že byl založen na zvláštních právních předpisech a měl specifické vlastnosti. V současné době jsou ve veřejnoprávním služebním poměru kromě těchto dvou skupin také vybraní státní úředníci.⁴⁷

Služební poměr lze chápat jako institut veřejného práva, který se výrazně, a to v celém svém průběhu odlišuje od pracovně právního vztahu, v němž mají po celou dobu trvání účastníci rovné postavení.⁴⁸

Služební poměr příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků je založen na přísné kázeňské disciplíně, která se promítá i do jejich osobního života mimo službu. Porušení kázně může mít za následek kázeňský postih nebo dokonce trestní stíhání. Velitel má pravomoc příslušníka kázeňsky potrestat i za činy, které by u civilních osob byly považovány za přestupky, a to i za činy konané mimo službu. Příslušníci bezpečnostních sborů a vojáci jsou také odpovědní za vojenské trestné činy, které se projednávají vojenskými soudy.⁴⁹

⁴⁴ HENDRYCH, Dušan a kol. *Správní právo. Obecná část*. 9. vydání. Praha: C. H. Beck, 2016, s. 342–343.

⁴⁵ HENDRYCH, Dušan a kol. *Správní právo. Obecná část*. 9. vydání. Praha: C. H. Beck, 2016, s. 345–347.

⁴⁶ SLÁDEČEK, Vladimír a kol. *Správní právo – zvláštní část (vybrané kapitoly)*. 3. vydání. Praha: Leges, 2022, s. 456.

⁴⁷ ŠTEINBACH, Miroslav. *30 let Policie České republiky*. Praha: Policejní prezidium ČR, 2021, s. 149. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/o-nas-policie-ceske-republiky-policie-ceske-republiky.aspx>.

⁴⁸ CHROBÁK, Jiří a kol. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Komentář*. Praha: Wolters Kluwer, 2019, s. 2.

⁴⁹ ŠTEINBACH, Miroslav. *30 let Policie České republiky*. Praha: Policejní prezidium ČR, 2021, s. 149. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/o-nas-policie-ceske-republiky-policie-ceske-republiky.aspx>.

2.1 Vznik služebního poměru

Na obsazení volného služebního místa, které může vzniknout různými způsoby (uvolněním, v důsledku změny nebo ukončení služebního poměru, nebo například vytvořením nového služebního místa), se vypíše výběrové řízení, do kterého se může přihlásit kdokoli. Daný uchazeč ale musí počítat s tím, že pro přijetí do služebního poměru musí splnit řadu podmínek. Oznámení o konání výběrového řízení musí být vždy zveřejněno na úřední desce v informačním systému o státní službě.⁵⁰

Výběrové řízení se skládá z několika fází, které mají zajistit, že na služební místo bude přijata nejvhodnější osoba. Pokud je ve výběrovém řízení taková osoba vybrána, služební orgán (komise) rozhodne o jejím přijetí do služebního poměru. Přijetím do služebního poměru může být jmenování nebo zařazení na služební místo.⁵¹

Dnem vzniku služebního poměru je takový den, který je uveden v rozhodnutí o přijetí do služebního poměru. Se vznikem služebního poměru bezprostředně souvisí také složení služebního slibu, a to v den nástupu do služby.⁵²

Služební slib je skládán, dle zákona č. 361/2003 Sb. §17/3, státním zaměstnancem v den nástupu do služby před služebním orgánem. Tento slib je vykonán, pokud po přečtení služebního slibu státní zaměstnanec podepíše úřední záznam o složení služebního slibu.⁵³

Do služebního poměru je osoba zpravidla přijímána na dobu neurčitou. Služební poměr na dobu určitou je stanoven za zvláštních podmínek, například v případě, kdy přijímaná osoba doposud nemá úspěšně vykonanou úřednickou zkoušku nebo pokud se jedná pouze o dočasnou náhradu nepřítomného zaměstnance.⁵⁴

Aby ale mohla daná osoba být do služebního poměru přijata, musí vždy splňovat základní předpoklady pro přijetí. Přijímaný kandidát musí být občanem ČR, který dosáhl věku minimálně 18 let a je svéprávný, bezúhonný, dosáhl požadovaného vzdělání a je zdravotně způsobilý k výkonu služby. Také lze do služby přijmout pouze osobu, u které

⁵⁰ HENDRYCH, Dušan a kol. *Správní právo. Obecná část*. 9. vydání. Praha: C. H. Beck, 2016, s. 345–347.

⁵¹ MINISTERTSVO VNITRA ČR. *Služební poměr* [online]. mvcr.cz, 2023 [cit. 2. ledna 2024]. Dostupné z: <https://www.mvcr.cz/sluzba/clanek/sluzebni-pomer.aspx>.

⁵² Zákon č. 361/2003 Sb. §17, Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

⁵³ Zákon č. 361/2003 Sb. §17, Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

⁵⁴ MINISTERTSVO VNITRA ČR. *Služební poměr* [online]. mvcr.cz, 2023 [cit. 2. ledna 2024]. Dostupné z: <https://www.mvcr.cz/sluzba/clanek/sluzebni-pomer.aspx>.

lze očekávat, že bude dodržovat demokratické zásady státu a řádně vykonávat službu a zároveň se nesmí jednat o osobu, u které by vznikem služebního poměru došlo k neslučitelnosti funkcí.⁵⁵

2.2 Průběh služebního poměru

Změny služebního poměru jsou taxativně vyjmenovány v Zákoně o státní službě příslušníků bezpečnostních sborů. Tyto změny mohou nastat v průběhu služebního poměru státního zaměstnance, a to z nejrůznějších důvodů, jež mohou být zapříčiněny služebními potřebami nebo důvody na straně zaměstnance. Specifikem je, že se tak může dít i bez souhlasu státního zaměstnance, jehož se změna týká, ale to vždy za dostatečného odůvodnění a zohlednění všech aspektů.⁵⁶ Mohou se týkat různých aspektů služebního poměru, například služebního místa, doby trvání služebního poměru nebo rozsahu práv a povinností státního zaměstnance, jak zmiňuje §19 a následující zákona č. 361/2003 Sb. Jsou jimi například vyslání na služební cestu, přeložení, zařazení na jiné služební místo, zastupování a další.⁵⁷

V rámci služebního poměru neznáme služební neboli kariérní postup, státní zaměstnanec má pouze právo na postup v rámci svého platového ohodnocení. Chce-li se státní zaměstnanec ucházet o místo ve vyšší platové třídě nebo služební místo představeného, musí se o něj ucházet, a to obvyklým způsobem, tedy na základě výběrového řízení.⁵⁸

2.3 Zánik služebního poměru

Ke skončení služebního poměru může dojít různými způsoby, kdy jedním z nich je skončení služebního poměru na základě žádosti státního zaměstnance, podle §42/1 (m), která musí být podána písemně. V tomto případě bude o skončení služebního poměru rozhodnuto a bude stanovena doba, po které bude služební poměr ukončen.⁵⁹

⁵⁵ HENDRYCH, Dušan a kol. *Správní právo. Obecná část*. 9. vydání. Praha: C. H. Beck, 2016, s. 345–347.

⁵⁶ HENDRYCH, Dušan a kol. *Správní právo. Obecná část*. 9. vydání. Praha: C. H. Beck, 2016, s. 347.

⁵⁷ Zákon č. 361/2003 Sb. §19 (a následující), Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

⁵⁸ HENDRYCH, Dušan a kol. *Správní právo. Obecná část*. 9. vydání. Praha: C. H. Beck, 2016, s. 347.

⁵⁹ Zákon č. 361/2003 Sb. §42/1, Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

Dále může k ukončení služebního poměru dojít na základě rozhodnutí služebního orgánu. K tomuto postupu nejčastěji dochází v případě, že státní zaměstnanec opakovaně dosahuje negativního služebního hodnocení nebo v případě, že nastala situace, na jejímž základě zaměstnanec není schopen nebo oprávněn k výkonu služby.⁶⁰

Nakonec může dojít k ukončení služebního poměru ze zákonných důvodů, jejichž výčet lze nalézt v Zákoně o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů v §41 a §42. Těmito důvody jsou: odsouzení státního zaměstnance pro nedbalostní nebo úmyslný trestný čin nebo nepodmíněné odnětí svobody; státnímu zaměstnanci byl pravomocně uložen trest zákazu činnosti vykonávat službu; došlo k omezení svéprávnosti státního zaměstnance; státnímu zaměstnanci bylo ve službě uloženo kárné opatření ve formě propuštění ze služebního poměru; došlo ke zrušení služebního poměru služebním orgánem nebo státním zaměstnancem ve zkušební době, a to i bez udání důvodu; zaměstnanec ani opakovaně nevykonával úřednickou zkoušku; smrtí nebo prohlášením za mrtvého; uplynutím určité doby; posledním dnem roku, ve kterém státní zaměstnanec dosáhl věku šedesáti pěti let anebo dnem, ve kterém vzniknou jiné překážky pro výkon služby.⁶¹

Na základě rozsudku NSS 3 As 376/2020-82, ze dne 31. 3. 2023 může být zrušení služebního poměru ve zkušební době poměrně komplikovanou záležitostí. Zkušební doba v rámci služebního poměru umožňuje oběma stranám realizaci zkušebního režimu, ve kterém mají obě strany možnost najít kvality, ale naopak i nevýhody služebního poměru. Zkušební doba zároveň umožňuje oběma stranám poměrně rychle a bez nutnosti udání důvodu služební poměr ukončit, vždy ale s podmínkou přiměřenosti. Podmínky jsou nastaveny pro obě strany stejně, jestliže tedy dojde k podání odvolání, jakožto řádného opravného prostředku proti rozhodnutí služebního funkcionáře o zrušení služebního poměru ve zkušební době, ale v úkonu nebude spatřována diskriminace nebo zneužití práva, není zde pak nutnost ani povinnost hledět na přiměřenost způsobené újmy, jak konstatoval Nejvyšší správní soud.⁶²

⁶⁰ HENDRYCH, Dušan a kol. *Správní právo. Obecná část*. 9. vydání. Praha: C. H. Beck, 2016, s. 348.

⁶¹ Zákon č. 361/2003 Sb. §41 - §42, Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

⁶² Nejvyšší správní soud: Rozsudek Nejvyššího správního soudu ze dne 31. března 2023, sp. zn. 3 As 376/2020-82.

3 Přijímací řízení k PČR

Pokud se občan rozhodne pro výkon služebního poměru u Policie ČR, musí dle §16/1 zákona č. 361/2003 Sb. nejprve dojít k doručení písemné žádosti na příslušné personální pracoviště. Aby tato žádost ale vůbec mohla být zvažena, musí daná osoba splňovat určité podmínky a také se musí žádostí ucházet o volné služební místo, jak uvádí §13 zákona č. 361/2003 Sb. Musí se jednat o zletilého občana České republiky, který je plně způsobilý ke svým úkonům a je bezúhonný. Minimálním požadavkem týkajícím se vzdělání je dokončení středního nebo vyššího vzdělání, podle pozice, o kterou se uchází. Občan musí být fyzicky, osobnostně a zdravotně způsobilý k výkonu služby, což potvrdí především fyzické a psychické testy, kterými v přijímacím procesu uchazeč musí projít. Také se nesmí jednat o člena politické strany nebo hnutí, anebo osobu, která vykonává živnostenskou nebo jinou výdělečnou činnost. Pokud se jedná o služební místo, které to vyžaduje, musí být daná osoba oprávněna seznamovat se s utajovanými informacemi podle zvláštního právního předpisu.⁶³

3.1 Žádost o přijetí do služebního poměru u PČR

Přijímací řízení k Policii ČR zahajuje Policie ČR, dle §16/1 zákona č. 361/2003 Sb., s takovým uchazečem, který se o služební místo uchází podáním příslušné žádosti o přijetí do služebního poměru. Uchazeč se žádostí musí ucházet o volné služební místo, pokud by se totiž ucházel u policie o služební místo v době, kdy žádné volné místo není, přijímací řízení by vůbec nemohlo být zahájeno.⁶⁴

Pokud si daný uchazeč neví rady s podáním žádosti, může postupovat podle předem vypracovaného vzoru, který je veřejně dostupný na webových stránkách Policie ČR (viz příloha č. 1). Žádost, kterou uchazeč usiluje o přijetí do služebního poměru u Policie ČR, může odevzdat ve dvou podobách. První z nich je žádost napsaná rukou, druhou možností je žádost napsaná elektronickou formou. Obě formy žádosti musí ale žadatel doplnit vlastnoručním podpisem. Obligatorními náležitostmi žádosti jsou kontaktní osobní údaje žadatele, kterými jsou: jméno, příjmení, datum narození, adresa trvalého pobytu a kontakt na uchazeče (nejlépe v podobě telefonního čísla). Žádost musí být doplněna o den a místo

⁶³ Zákon č. 361/2003 Sb. §16 - §13, Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

⁶⁴ Zákon č. 361/2003 Sb. §16, Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

sepsání žádosti. Následně musí osoba ucházející se o zařazení do služebního poměru uvést adresu konkrétního Krajského ředitelství policie nebo popřípadě územního odboru, kterému je žádost určena. Posledním bodem, který žádost musí obsahovat je prohlášení, že uchazeč žádá o přijetí do služebního poměru příslušníka Policie České republiky a že v případě kladného posouzení jeho žádosti žádá o zařazení na uvedené konkrétní služební místo.⁶⁵

3.2 Podmínky pro přijetí do služebního poměru policisty

Prověřování, zda daná osoba splňuje podmínky pro přijetí, provádí personální pracoviště Policie ČR prostřednictvím osob z řad psychologů, lékařů, orgánů policie a dalších.⁶⁶

3.2.1 Zletilost a svéprávnost

Dle §30 Občanského zákoníku se zletilým stává člověk při dovršení osmnáctého roku života, zletilostí nabývá osoba i plné svéprávnosti. Zákon dává i možnost nabýt plné svéprávnosti před dovršením osmnácti let, a to buď přiznáním svéprávnosti anebo uzavřením manželství.⁶⁷

Svéprávností se rozumí schopnost samostatně právně jednat a tím pro sebe nabývat práva a zavazovat se k povinnostem. Pokud se v rámci právní úpravy hovoří o pojmu svéprávnost, myslí se tímto pojmem plně svéprávná osoba.^{68 69}

3.2.2 Občanství ČR

Dle §3 Zákona o státním občanství ČR je občanem České republiky taková fyzická osoba, která své občanství nabyla narozením, osvojením, určením otcovství, nalezením na území ČR, udělením, prohlášením anebo pokud došlo ke svěření do ústavní,

⁶⁵ POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Průběh přijímacího řízení* [online]. policie.cz, 2023 [cit. 13. ledna 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/prubeh-prijimaciho-rizeni.aspx>.

⁶⁶ TOMEK, Petr. *Zákon o služebním poměru příslušníků Policie ČR. Komentář*. 1. vydání. Praha: Prospektrum, 1999, s. 10–11.

⁶⁷ Zákon č. 89/2012 Sb. §30, Občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

⁶⁸ PETROV, Jan a kol. *Občanský zákoník. Komentář*. 2. vydání (2. aktualizace). Praha: C. H. Beck, 2023, s. 60–62.

⁶⁹ KŘIVÁČKOVÁ, Jana a kol. *K pojetí člověka a věci v novém soukromém právu*. 1. vydání. Praha: C. H. Beck, 2015, s. 55.

pěstounské nebo jiné formy náhradní péče. Nerozlišuje se mezi originárním a derivativním nabytím občanství.⁷⁰

Státní občanství je znakem velmi úzkého spojení státu a občana, a to často i s prvky určité intimity. Jedná se o institut, který vymezuje řadu základních práv a povinností osob, v jehož rámci se vyvozuje neomezená možnost pohybu na území státu. Důležitost státního občanství je velmi důležitým prvkem z hlediska mezinárodního, jelikož se právě občanstvím člověk vymezuje vůči ostatním státům.⁷¹

3.2.3 Bezúhonnost

Mnoho pracovních pozic vyžaduje podmínku bezúhonnosti, což není ničím neobvyklé. Bezúhonnost je vyžadována především u profesí v rámci veřejné správy a u takových profesí, u kterých je shledán zájem společnosti na tom, aby daná činnost byla vykonávána řádně kvůli své důležitosti.⁷²

Vzhledem k tomu, že výkon policejní služby předpokládá pracovní postoje založené na morálních principech a zásadovosti policisty a samotná činnost policisty často vyžaduje správné rozhodování, i v rovině morálních a mravních zásad, se od budoucích policejních sil očekává bezúhonnost i v mravní rovině (např. nepodplatitelnost, nepřípustnost nátlaku a korupce a další).⁷³

Bezúhonnost uchazeče se prověřuje ihned po podání žádosti o přijetí do služebního poměru. Za bezúhonnou se dle §14 zákona č. 361/2003 Sb. považuje taková fyzická osoba, která za posledních deset let nebyla odsouzena za úmyslný trestný čin, za nějž horní hranice odnětí svobody nepřevyšuje dva roky nebo fyzická osoba, která za posledních patnáct let nebyla odsouzena za úmyslný trestný čin, za nějž horní hranice odnětí svobody nepřevyšuje pět let, ale dosahuje minimálně dvou let. Dále bezúhonná osoba musí splňovat podmínku neodsouzení pro úmyslný trestný čin s horní hranicí

⁷⁰ Zákon č. 186/2013 Sb. §3, Zákon o státním občanství České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

⁷¹ KÖRBL, Hugo. *Zákon o státním občanství České republiky. Komentář*. 1. vydání. Praha: C. H. Beck, 2019, s. 1–38.

⁷² VETEŠNÍK, Pavel, JEMELKA, Luboš. *Zákon o obecní policii. Komentář*. 2. vydání. Praha: C. H. Beck, 2019, s. 108–120.

⁷³ PORADA, Viktor a kol. *Policejní vědy*. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2011, s. 127–128.

odněti svobody minimálně pět let nebo výjimečný trest, zahrnuto je i odsouzení pro nedbalostní trestný čin v posledních pěti letech.⁷⁴

V rozporu s pojmem bezúhonnost jsou dle §14 zákona č. 361/2003 Sb. také následující skutečnosti: uchazeč byl v posledních pěti letech uznán vinným z přestupku; pokud od trestního stíhání týkajícího se uchazeče, které bylo pravomocně zastaveno, ještě neuplynulo pět let nebo daný uchazeč projevuje známky závislosti na alkoholu nebo jiných omamných látkách a činnostech. Mezi tyto činnosti může být řazeno například i závislost na hazardních hrách.⁷⁵ Při posuzování bezúhonnosti se nezohlední zahlazení odsouzení nebo rozhodnutí prezidenta republiky, v jehož rámci se na uchazeče hledí, jako by odsouzen nebyl.⁷⁶

Bezúhonnost daný uchazeč prokazuje opisem z evidence rejstříků trestů dle §16 zákona č. 361/2003 Sb.⁷⁷

3.2.4 Zdravotní, osobnostní a fyzická způsobilost

Nároky na výkon policejní služby představují komplexní škálu konkrétních fyzických a psychických schopností, které jsou důležité a potřebné pro optimální výkon policejní profese.⁷⁸ Policista se poměrně často setkává s fyzicky namáhavou prací, která může probíhat i v terénu, zejména proto se klade čím dál větší důraz na posuzování zdravotní způsobilosti.⁷⁹

První ze způsobilostí, tudíž způsobilost zdravotní je vždy posouzena poskytovatelem lékařských služeb zdravotní prohlídkou, ke které dojde na základě výpisu z dokumentace vedené registrovaným poskytovatelem zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství a dále také na základě lékařského vyšetření. Osobnostní způsobilost posuzuje psycholog, který působí jako pracovník u daného bezpečnostního sboru a posuzuje především charakteristické osobnostní rysy, které jsou předpokladem pro

⁷⁴ Zákon č. 361/2003 Sb. §14, Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

⁷⁵ CHROBÁK, Jiří a kol. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Komentář*. Praha: Wolters Kluwer, 2019, s. 26–43.

⁷⁶ Zákon č. 361/2003 Sb. §14, Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

⁷⁷ Zákon č. 361/2003 Sb. §16, Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

⁷⁸ PORADA, Viktor a kol. *Policejní vědy*. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2011, s. 139.

⁷⁹ VETEŠNÍK, Pavel, JEMELKA, Luboš. *Zákon o obecní policii. Komentář*. 2. vydání. Praha: C. H. Beck, 2019, s. 129–133.

výkon dané profese. Za uchazeče fyzicky způsobilého je považován takový uchazeč, který vyhovuje nárokům tělesné zdatnosti, které jsou stanoveny služebním předpisem pro výkon daného služebního místa, o které se uchazeč uchází a také ředitelem bezpečnostního sboru, jak je uvedeno v §15 zákona č. 361/2003 Sb..⁸⁰

3.2.5 Členství v politické straně nebo hnutí

Fyzická osoba ucházející se o služební poměr u Policie ČR nesmí být členem politické strany nebo hnutí, což jsou dle §2 a §3 zákona č. 424/1991 Sb., o sdružování v politických stranách a v politických hnutích, právnické osoby, které podléhají k registraci dle zákona. Shromažďovat se do politických stran a hnutí je dle §1 zákona právo každého občana, ke kterému není potřeba povolení, zároveň ale nikdo k participaci nesmí být nucen.⁸¹

3.2.6 Živnostenská nebo jiná výdělečná činnost

Dále je přijetí podmíněno tím, že daný uchazeč nevykonává žádnou živnostenskou ani výdělečnou činnost, kterou se dle §2 Zákona o živnostenském podnikání rozumí soustavná činnost, která je vykonávána samostatně, vlastním jménem a na svou vlastní odpovědnost. Účelem, kterého se živnost snaží dosáhnout, je dosažení zisku.⁸²

Živnost je vymezena šesti pozitivními znaky, které musí být kumulativně splněny, aby daná činnost byla živností. Mezi dané znaky řadíme soustavnost, samostatnost, provozování činnosti vlastním jménem, na vlastní odpovědnost a za účelem dosažení zisku a činnost je vždy vykonávána za podmínek stanovených živnostenským zákonem.⁸³

3.2.7 Minimální vzdělání

Uchazeč o služební místo policisty musí být na výkon dané profese řádně odborně připraven. Odborná připravenost týkající se kvalifikace a vzdělání vyplývá ze zvládnutí služební činnosti na základě osvojených všeobecných, ale i specifických odborných vědomostí a zkušeností.⁸⁴

⁸⁰ Zákon č. 361/2003 Sb. §15, Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

⁸¹ Zákon č. 424/1991 Sb. §1 - §3, Zákon o sdružování v politických stranách a v politických hnutích, ve znění pozdějších předpisů.

⁸² Zákon č. 455/1991 Sb. §2, Zákon o živnostenském podnikání, ve znění pozdějších předpisů.

⁸³ SOLOMONOVÁ, Kristýna a kol. *Živnostenský zákon. Komentář*. 2. vydání. Praha: C. H. Beck, 2023, s. 135–138.

⁸⁴ PORADA, Viktor a kol. *Policejní vědy*. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2011, s. 141.

Podle pozice, o kterou se uchazeč uchází, musí splnit podmínku minimálního středního (§57 a následující) nebo vyššího (§92 a následující) vzdělání, které jsou upraveny školským zákonem.⁸⁵

3.3 Zahájení přijímacího řízení k PČR

3.3.1 Dokumenty potřebné pro zahájení přijímacího řízení k PČR

Po podání žádosti a její registraci je uchazeč o služební místo u Policie ČR pozván na osobní pohovor s policejním personalistou. Jedná se o standardní ústní pohovor, který je skládán jak u pozic v pracovněprávním vztahu, tak i u služebního poměru. V rámci tohoto přijímacího pohovoru je uchazeč povinen předložit první skupinu dokumentů⁸⁶, kterými jsou občanský průkaz, jakožto veřejná listina, pomocí které osoba, jež občanský průkaz vlastní a tudíž jí byl i vydán, prokazuje svoji totožnost a také skutečnosti v něm uvedené (§2 zákona č. 269/2021 Sb.).⁸⁷ Dále předkládá doklad o nejvyšším dosaženém vzdělání, kdy v případě ukončeného středního vzdělání se dle §72 jedná o vysvědčení o závěrečné zkoušce, vysvědčení o závěrečné zkoušce a výuční list nebo vysvědčení o maturitní zkoušce. Vysvědčení jsou opatřena doložkou o získání daného stupně vzdělání. V případě vyššího vzdělání jsou dle §101 potvrzujícími doklady vysvědčení o absolutoriu a diplom absolventa vyšší odborné školy.⁸⁸ V případě studia na vysoké škole se dle §55 jedná o doklad nazývaný vysokoškolský diplom a dodatek k tomuto diplomu.⁸⁹ Uchazeč, který dříve podléhal branné povinnosti, musí předložit navíc ještě vojenskou knížku z důvodu započtení praxe a sociální evidence.⁹⁰

Po první fázi pohovoru s personalistou a doložení prvních dokumentů, je zájemce dále povinen vypracovat životopis a vyplnit osobní dotazník⁹¹ (viz příloha č. 2), který

⁸⁵ Zákon č. 561/2004 Sb. §57 a následující, §92 a následující, Zákon o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání, ve znění pozdějších předpisů.

⁸⁶ POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Doklady nezbytné pro přijímací řízení* [online]. policie.cz, 2023 [cit. 13. ledna 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/doklady-nezbytno-pro-prijimaci-rizeni.aspx>.

⁸⁷ Zákon č. 269/2021 Sb. §2, Zákon o občanských průkazech, ve znění pozdějších předpisů.

⁸⁸ Zákon č. 561/2004 Sb. §72, §101, Zákon o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání, ve znění pozdějších předpisů.

⁸⁹ Zákon č. 111/1998 Sb. §55, Zákon o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

⁹⁰ POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Doklady nezbytné pro přijímací řízení* [online]. policie.cz, 2023 [cit. 13. ledna 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/doklady-nezbytno-pro-prijimaci-rizeni.aspx>.

⁹¹ Tamtéž.

zahrnuje jak osobní informace o zájemci, tak i informace o vzdělání, vojenské službě, jazykové znalosti, řidičské zkušenosti, trestní a deliktivní odpovědnost, předchozí žádosti o služební poměr u Policie ČR, informace o vlastních i osvojených dětech do jednoho roku věku (pokud se jedná o samoživitele, tak uvedou i informace o dětech do tří let věku) a chronologický přehled praxe (uvádí se i vojenská, náhradní a civilní služba a také informace o mateřské a rodičovské dovolené). Dále je v dotazníku uvedeno: prohlášení o pravdivosti a úplnosti informací; informace o osobě, která uvedené informace zkontrolovala a čestné prohlášení, kterým uchazeč potvrzuje, že není příslušníkem politické strany nebo hnutí a že nevykonává žádnou výdělečnou činnost nebo živnost (v případě porušení čestného prohlášení se jedná o důvod pro propuštění ze služebního poměru). Posledním bodem dotazníku je čestné prohlášení o seznámení se s textem služebního slibu, předpokládaným dnem vzniku služebního poměru, druhem služebního poměru a dobou trvání, služebním zařazením, místem služebního působiště, dobou služby, výší služebního příjmu a výplatním termínem, délkou dovolené, podmínkami výkonu služby a podmínkami skončení služebního poměru. O všech těchto bodech čestného prohlášení uchazeč musí převzít písemnou informaci. Současně s touto poslední částí dotazníku bere uchazeč na vědomí, že pokud nebude přijat do služebního poměru, tak mu tato informace bude poskytnuta, ale bez důvodů pro nepřijetí a dále bere na vědomí, že i v případě jeho nepřijetí budou uchazečovy osobní údaje uchovány po dobu tří let.⁹²

Kromě výše zmíněných dokumentů musí uchazeč dále předložit rodný list jakožto matriční doklad vydaný na základě matriční události dle §24 zákona č. 301/2000 Sb.⁹³, výpis ze zdravotní dokumentace od svého ošetřujícího lékaře, doklad o dosavadní praxi, potvrzení o absenci viditelných tetování a souhlas se zpracováním osobních údajů.⁹⁴

3.3.2 Viditelné tetování

Jak již bylo zmíněno, uchazeč dokumentaci, kterou předkládá u přijímacího procesu k Policii ČR, doplňuje i o potvrzení o absenci viditelných tetování. Jedná se o jednu

⁹² POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Dotazník pro uchazeče o přijetí do služebního poměru* [online]. policie.cz, 2023 [cit. 13. ledna 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/doklady-nezbytno-pro-prijimaci-rizeni.aspx>.

⁹³ Zákon č. 301/2000 Sb. §24, Zákon o matrikách, jménu a příjmení a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

⁹⁴ POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Dotazník pro uchazeče o přijetí do služebního poměru* [online]. policie.cz, 2023 [cit. 13. ledna 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/doklady-nezbytno-pro-prijimaci-rizeni.aspx>.

z omezujících podmínek jak pro uchazeče, tak i pro stávající členy Policie ČR. Viditelné tetování, které není možné dostatečně zamaskovat či zakrýt je dle policie považováno za společensky nevhodné a vztahuje se na všechny včetně zaměstnanců v pracovním poměru. Jedná se tedy o tetování, které je umístěno na lidském těle na takovém místě, které není při běžném výkonu služby zakryto služebním oděvem, může se jednat především o hlavu, obličej, krk nebo paže, ale i jiné části lidského těla (viz příloha č. 3). Na základě potvrzení, které žadatel předkládá je již před vznikem služebního poměru dostatečně zřejmé, zda je splněn požadavek vymezený interními normami Policie ČR. V praxi se omezení týká i již přijatých kandidátů, kteří před vznikem služebního poměru normu splňovali, ale po přijetí si nechali zhotovit viditelné tetování.⁹⁵

I v rámci tohoto interního normativního pravidla existuje výjimka, ale pouze jediná, představuje ji viditelné tetování příslušníka Policie ČR v případě, kdy se jedná o tetování záměrně použitelné ke snadnějšímu splynutí se zájmovým prostředím, pokud se jedná o vykonávání daných služebních úkolů. Například pokud se jedná o specializované činnosti, při kterých může pomoci k neodhalení příslušnosti osoby k policejnímu bezpečnostnímu sboru.⁹⁶

3.4 Fyzické testování

Po absolvování informační schůzky, která nejčastěji probíhá na Krajském ředitelství nebo na jiném pracovišti Policie ČR, a poji se s odevzdáním potřebných dokumentů pro zahájení přijímacího řízení, následuje další krok přijímacího řízení k Policii ČR, kterým je fyzické testování uchazeče. Zde je důležité zmínit, že v každém kraji ČR se může průběh přijímacího řízení k Policii ČR mírně lišit, nejčastější odlišnosti jsou spatřovány v pořadí fyzických a psychických testů nebo ve způsobu bodování dílčích částí fyzického testování.⁹⁷

Ověřování fyzické způsobilosti a schopnosti uchazeče slouží především k posouzení pohybových schopností a dovedností uchazeče, jelikož se jedná o nezbytné faktory pro výkon služby. Ověření těchto schopností a dovedností se u Policie ČR

⁹⁵ SCHIMMER, David. *Tetování příslušníků policie* [online]. policie.cz, 31. března 2022 [cit. 13. ledna 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/tetovani-prislusniku-policie.aspx>.

⁹⁶ Tamtéž.

⁹⁷ POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Posouzení fyzické způsobilosti uchazeče* [online]. policie.cz, 2023 [cit. 2. února 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/posouzeni-fyzicke-zpusobilosti-uchazece.aspx>.

realizuje formou testů tělesné zdatnosti, které jsou hodnoceny příslušnou přísedící komisí. Tato komise hodnotí uchazeče v jednotlivých kategoriích formou SPLNIL/NESPLNIL.⁹⁸

Testy tělesné zdatnosti zahrnují čtyři konkrétní povinné disciplíny, které uchazeč vždy absolvuje. Případ, kdy by byl uchazeč v jedné z disciplín hodnocen nad očekávání, není důvodem pro to, aby byl zproštěn jiné ze zbývajících disciplín. Komise bodově hodnotí cviky v rámci jednotlivých disciplín, pouze pokud jsou provedeny správným způsobem. Aby uchazeč splnil požadovaná kritéria, musí v každém testu získat minimálně čtyři body, v celkovém součtu pak bodů třicet šest.⁹⁹

První disciplínou je tzv. člunkový běh, který se provádí mezi dvěma metami vzdálenými od sebe deset metrů ve čtyřech navazujících opakováních. Právě při této disciplíně je ověřována rychlostní obratnost dolních končetin. Následuje opakovaný klik vzpor ležmo, který musí být vykonán podle standardů, aby byl započítán a bodován. Úkolem této disciplíny je vykonání maximálního počtu kliků bez přerušení, a to stanoveným způsobem a bez zapření nohou. Cílem je prověřit vytrvalost svalstva horní části těla uchazeče. Dále je součástí fyzických testů tzv. celomotorický test, který probíhá v čase dvou minut a jde v něm o co největší množství provedených cviků v tomto čase. Opět se měří pouze cviky provedeny správným způsobem. Tento test ověřuje obratnostní vytrvalost svalů fyzických i posturálních. Poslední disciplínou je běh na vzdálenost jednoho kilometru, kdy cílem uchazeče je uběhnout danou vzdálenost v co nejkratším čase. Jedná se o přesně vyměřený přehledný okruh s rovným terénem, na kterém uchazeči startují hromadně, a je jim průběžně sdělován čas. Touto disciplínou je ověřována vytrvalost uchazečů.^{100 101}

⁹⁸ POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Posouzení fyzické způsobilosti uchazeče* [online]. policie.cz, 2023 [cit. 2. února 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/posouzeni-fyzicke-zpusobilosti-uchazece.aspx>.

⁹⁹ POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Posouzení fyzické způsobilosti uchazeče* [online]. policie.cz, 2023 [cit. 2. února 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/posouzeni-fyzicke-zpusobilosti-uchazece.aspx>.

¹⁰⁰ BEZPEČNÁ SPOLEČNOST. *Fyzické testy: Prověrky fyzické způsobilosti (pro vstup do služebního poměru Policie ČR)* [online]. bezpecnaspolecnost.cz, 2024 [cit. 11. února 2024]. Dostupné z: <https://www.bezpecnaspolecnost.cz/novinka/treti-novinka>.

¹⁰¹ POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Posouzení fyzické způsobilosti uchazeče* [online]. policie.cz, 2023 [cit. 2. února 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/posouzeni-fyzicke-zpusobilosti-uchazece.aspx>.

3.5 Psychologické testování

Psychologické testování je především zaměřeno na stanovování předpokladů osobnosti daného uchazeče jako jednotlivce, které jsou důležité pro výkon policejní služby. Pokud u daného uchazeče dojde k tomu, že nesplní podmínky potřebné pro přijetí, nemůže psychologické testy opakovat dříve než dva roky po neúspěšném pokusu.¹⁰²

Na rozdíl od průběhu fyzických testů není průběh psychických testů předem znám, a proto se na ně nejde dostatečně připravit. Podle statistik vyřadí právě tzv. „psychotesty“ padesát až šedesát procent uchazečů. Jejich účelem je totiž nalezení takové osobnosti, která je pro práci u Policie ČR vhodná, a naopak eliminovat osoby, které jsou pro tuto práci nevhodné, a to z jakéhokoliv důvodu (agresivní osobnost, nezralost, impulzivita, nesoustředěnost, nízká míra inteligence a další).¹⁰³

Celý průběh psychologického testování je časově náročnější záležitostí, protože se skládá z více částí. Základní částí jsou testy, jež hodnotí právě osobnost a výkon, jehož součástí je jak vyplňování testu, tak kreslení. V další části budou do jisté míry otestovány i znalosti matematiky a českého jazyka. Po absolvování písemné části testů následuje pohovor s policejním psychologem, který s uchazečem rozebere jeho odpovědi z písemného testu a položí upřesňující otázky.¹⁰⁴

3.6 Zdravotní prohlídka

Komplexní zdravotní prohlídka, kterou uchazeč absolvuje, v rámci procesu přijímacího řízení k Policii ČR, slouží k posouzení zdravotní způsobilosti.¹⁰⁵

Dle §1 vyhlášky č. 226/2019 Sb., o zdravotní způsobilosti ke službě v bezpečnostních sborech je vstupní prohlídka jedním z druhů zdravotních prohlídek, která se provádí u uchazeče před přijetím do služebního poměru. Na základě tohoto kompletního vyšetření fyzického stavu uchazeče poskytovatel lékařských služeb vystaví

¹⁰² POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Průběh přijímacího řízení* [online]. policie.cz, 2023 [cit. 13. ledna 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/prubeh-prijimaciho-rizeni.aspx>.

¹⁰³ PETERKOVÁ, Michaela. *Psychologické testy k policii* [online]. psychoweb.cz, 2024 [cit. 11. února 2024]. Dostupné z: <https://www.policejni-psychotesty.psychoweb.cz/>.

¹⁰⁴ PETERKOVÁ, Michaela. *Psychologické testy k policii* [online]. psychoweb.cz, 2024 [cit. 11. února 2024]. Dostupné z: <https://www.policejni-psychotesty.psychoweb.cz/>.

¹⁰⁵ POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Průběh přijímacího řízení* [online]. policie.cz, 2023 [cit. 13. ledna 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/prubeh-prijimaciho-rizeni.aspx>.

posudek o zdravotní způsobilosti, který je jednou z hlavních částí dokumentace potřebné k přijetí do služebního poměru a je upraven v §6 vyhlášky.¹⁰⁶

3.7 Rozhodnutí

V §16 zákona č. 361/2003 Sb. je uvedeno, že uchazeč o služební místo policisty musí být vždy o výsledku přijímacího řízení vyrozuměn, a to písemnou formou. Vzhledem k tomu, že na přijetí neexistuje právní nárok, nemusí být uchazeč vyrozuměn o důvodech, pro které do služebního poměru přijat nebyl.¹⁰⁷

Přijetí do služebního poměru nelze dle §16 odpírat z důvodu věku, rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, víry a náboženství, politického nebo jiného smýšlení, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině.¹⁰⁸

Samotný služební poměr vzniká dle §17 zákona č. 361/2003 Sb. právě rozhodnutím příslušného služebního funkcionáře Policie ČR o přijetí daného uchazeče, a to dnem, který je v rozhodnutí uveden. Toto rozhodnutí obsahuje určité povinné náležitosti, jimiž jsou den vzniku služebního poměru, den nástupu k výkonu služby, druh služebního poměru, doba trvání služebního poměru, jmenování do služební hodnosti/ustanovení na služební místo, místo služebního působiště, složky služebního příjmu, případně i zkušební doba.¹⁰⁹

¹⁰⁶ Vyhláška č. 226/2019 Sb. §1, §6, Vyhláška o zdravotní způsobilosti ke službě v bezpečnostních sborech.

¹⁰⁷ Zákon č. 361/2003 Sb. §16, Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

¹⁰⁸ Zákon č. 361/2003 Sb. §16, Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

¹⁰⁹ Zákon č. 361/2003 Sb. §17, Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

4 Praxe v přijímacím řízení k Policii ČR

4.1 Úvod

V rámci teoretické části této Bakalářské práce byl popsán proces přijímacího řízení k Policii ČR na základě dostupných zdrojů, ať už literatury, zdrojů elektronických, zákonů nebo komentářů. Nejedná se o téma, které by bylo plně a systematicky, a především jednotně ukotveno zákonnou úpravou v rámci legislativy ČR, proto se mnoho informací v různých zdrojích liší a v některých částech se informace mohou zdát až zastaralé nebo neúplné a pro mnoho žadatelů mohou být dostupné informace i nesrozumitelné.

Praktická část je z těchto důvodů zaměřena na doplnění a ujasnění dostupných teoretických informací a jejím cílem je především popsat, jakým způsobem probíhá přijímací řízení k Policii ČR v praxi.

4.2 Metodologie výzkumu

Pro získání co nejpřesnějších a nejrelevantnějších informací jsem se rozhodla oslovit vedoucího personálního odboru na Krajském ředitelství Policie ČR Olomouckého kraje, Mgr. Tibora Gábora.

Rozhovor s daným respondentem proběhl dne 5. března 2024 na Krajském ředitelství Policie ČR Olomouckého kraje na základě informovaného souhlasu.

V rozhovoru s daným respondentem jsem pokládala především otázky týkající se průběhu přijímacího řízení a jeho jednotlivých částí, rozdílností v procesu v jednotlivých krajích ČR, možnosti odvolání a další.

Přepis rozhovoru včetně informovaného souhlasu je součástí příloh č. 4 a č. 5.

4.3 Přijímací řízení v praxi

4.3.1 Podání žádosti

Samotný proces přijímacího řízení k Policii ČR začíná podáním písemné žádosti, jejíž vzor lze nalézt na internetových stránkách Policie ČR. Velmi často dochází k tomu, že spolu se žádostí o přijetí do služebního poměru přichází nemalé množství dotazů, na které je personální odbor povinen odpovědět. Jakmile dojde k doručení odpovědi, určité procento žadatelů stáhne svoji podanou žádost. Podle počtu podaných a stažených žádostí se nadále hodnotí úspěšnost náborové kampaně v rámci jednotlivých krajů ČR.

4.3.2 Dodání potřebné dokumentace

Abyste nedošlo k zasahování do soukromí uchazeče, potřebné dokumenty žadatel dokládá až po zahájení přijímacího řízení, tedy po podání žádosti. V rámci žádosti uchazeč totiž dává i souhlas s prověřováním jeho osoby. Osobně mě velmi zajímala otázka neúplnosti dokumentace nebo například vad životopisu a s tím spojených průtahů v přijímacím řízení. Jak jsem se ale dozvěděla, Policie ČR to neshledává jako problém. Jak sám respondent uvedl, to nejméně pravdivé, co se o žadatelích dozví, jsou informace z jejich životopisů. Policie ČR v případě neúplnosti dokumentace požádá uchazeče o doplnění.

4.3.3 Osobní pohovor

Je-li tedy řádným způsobem podána celá dokumentace a je zahájeno přijímací řízení, personální odbor uskutečňuje osobní pohovory, na kterých danému uchazeči bez nátlaku vysvětlí všechny podrobnosti týkající se služebního poměru u Policie ČR, aby se uchazeč mohl svobodně rozhodnout, zda danou profesi chce vykonávat. Orgán Policie ČR má v rámci této osobní schůzky povinnost žadatele seznámit s platovými podmínkami. I přes osobní setkání je ale pro personalisty největším zdrojem informací dotazník, který uchazeč předkládá spolu s dalšími dokumenty. V tomto dotazníku uchazeč uvádí informace o sobě, dosaženém vzdělání, zájmech, rodinném statusu, počtu dětí a další.

4.3.4 Naplnění dalších podmínek

Osobně jsem se domnívala, že v rámci přijímacího řízení do služebního poměru policisty by mohl hrát určitou roli věk uchazeče. Jak ale sám respondent uvedl, věk, ani počet dětí roli nehraje, jelikož všichni uchazeči musí projít stejným ověřováním. Věk uchazeče by mohl hrát drobnou roli pouze v případě, že by se jednalo o osobu starší šedesáti let, jelikož u orgánu Policie ČR je možné sloužit pouze do věku šedesáti pěti let. I přesto má ale nárok žádat o služební místo.

Dříve bylo relativně častým důvodem pro nepřijetí tetování uchazeče na viditelných místech. Na tuto podmínku může být nahlíženo jako na prostředek diskriminace, jedná se ale spíše o policejní praxi, která vycházela z toho, že tetované osoby jsou snáze identifikovatelné a často společností považovány za méně věrohodné. I dnes ale stále existují oblasti, kde může být tetování překážkou pro přijetí. Konkrétně se jedná o oblast krku a obličeje. I pro tetování na těchto částech těla už dnes však existuje určitá míra tolerance, například pokud se jedná o drobná tetování. Na jiných viditelných částech těla

tetování obecně překážkou pro přijetí nebývá. Žádná z viditelných tetování však nesmějí zobrazovat vulgarismy ani jiné expresivní výrazy.

4.3.5 Testování fyzické, osobnostní a zdravotní způsobilosti uchazeče

Následně přijímací řízení přechází do časově nejnáročnější fáze, tedy do fáze fyzického, osobnostního a zdravotního testování. Jedná se o nejzdlouhavější část přijímacího procesu z toho důvodu, že jak u fyzického, tak i osobnostního testu jsou uchazeči nabídnuty jeden až dva termíny, pokud se však uchazeč z nějakého důvodu nemůže na žádný z nabídnutých termínů dostavit, další termín mu bude nabídnut až po delší době.

Fyzické testování

Fyzické testy se konají nejčastěji jednou až dvakrát do měsíce, ale samozřejmě to není standardem každého kraje. V ideálním případě by mělo testování fyzické způsobilosti probíhat tak často, jak častá je potřeba. Krajské ředitelství Olomouckého kraje navíc potenciálním uchazečům z řad veřejnosti nabízí fyzické testování nanečisto, které probíhá jednou měsíčně. Podle respondenta je testování nanečisto úspěšnější (až 80% úspěšnost), pravděpodobně kvůli nižší stresové zátěži, kterou účastníci pociťují.

U testování fyzické způsobilosti musí být na místě konání přítomen instruktor a několik dalších hodnotících osob, které jsou testování schopny objektivně vyhodnotit. Nejnáročnější disciplínou pro uchazeče bývají kliky. Dle respondenta je ale problém spíše v samotném nastavení fyzického testování a kritériích než v samotných uchazečích. Jak sám říká, tak většina účastníků by zvládla mnohem víc kliků, kdyby daný cvik nebyl hodnocen tak přísně. Bod se totiž účastníkovi přičte až v momentě, kdy se jeho hrudník dotkne podložky. Podle respondenta by mělo být především důležité posoudit, že se fyzická schopnost uchazeče bude rozvíjet dobrým směrem, pak není podstatné, aby danou oblast fyzického testování zvládl výborně, je zde totiž prostor pro zdokonalení v rámci základní odborné přípravy. Pak by v České republice bylo o mnoho více policejních sil.

Nejen psychologické, ale i fyzické testy je nutné v průběhu služby opakovat. Velmi záleží, u jakého druhu služby se daný policista nachází, ale nejčastěji dochází k ověřování jednou ročně prostřednictvím tzv. prověrky služební přípravy. Cílem této pravidelné prověrky je ověřit fyzickou zdatnost policistů a dále i jejich znalosti, zejména znalost zákona O Policii ČR. Důležité informace ze zákona O služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů jsou spíše součástí základní odborné přípravy.

Osobnostní testování

Osobností neboli psychologické testování je procesem ještě delším, jelikož záleží na kapacitě psychologických sil daného Krajského ředitelství. Policie ČR má pro psychologické testování sestaveny tzv. testové baterie, tedy sady testových otázek. Testové baterie jsou rozděleny na dva typy, prvním z nich je baterie povinně proveditelná, která se aplikuje u všech vyšších územních samosprávných celků v republice. Druhým typem je pak baterie doporučovaná, která se používá až v případě, kdy baterie povinná nedokáže jednoznačně vyhodnotit, zda je daný uchazeč způsobilý k výkonu služby u Policie ČR (opět je ale stejná baterie dostupná všem vyšším územním samosprávným celkům).

Pořadí konání fyzických a osobnostních testů si každý z krajů určuje samostatně, a tudíž se pořadí v jednotlivých krajích může lišit. Lékařské prohlídky se však vždy konají až na závěr, z důvodu nejkratší platnosti výsledného posudku. V některých krajích je v první řadě testována osobnostní způsobilost uchazečů a teprve pak následuje testování fyzické způsobilosti a zdravotní prohlídka. Tento postup umožňuje vyřazení největšího množství uchazečů již v první fázi testů, díky čemuž jsou následující fáze přijímacího procesu značně urychleny. Respondent však uvádí, že se však jedná také o variantu finančně nejnákladnější. Testové baterie používané v rámci osobnostních testů jsou totiž z důvodu autorských práv zpoplatněny, a tudíž je psychologické vyšetření nejnákladnější částí testování způsobilosti uchazeče. Jedná se tedy o určitou investici, kterou nelze vzít zpět, a to bez ohledu na to, zda uchazeč v testech uspěje, či nikoliv. Na pořadí testů mohou mít vliv také další okolnosti, například data volných termínů.

Lékařská prohlídka

Poslední součástí ověřování způsobilosti uchazeče je lékařská prohlídka, kterou je ověřována zdravotní způsobilost pro výkon služby a jejíž výrok má pouze dvouměsíční platnost.

K odbornému lékaři Policie ČR donese uchazeč svoji zdravotní dokumentaci od svého obvodního lékaře. Policejní lékař dokumentaci porovná s tabulkovými hodnotami potřebnými pro přijetí k Policii ČR. Dále se uchazeč musí dostavit na speciální vyšetření, které nejčastěji probíhá v nejbližší vojenské nemocnici pro daný kraj. Na základě zmíněného vyšetření je vystaven posudek, jež je doručen opět do rukou policejního lékaře. Až na základě tohoto posudku může policejní lékař definitivně rozhodnout o zdravotní způsobilosti.

Prověření uchazeče v místě bydliště

Přijímací řízení lékařskou prohlídkou ovšem nekončí. Následuje ještě prověření uchazeče v místě jeho bydliště, kam je bez předešlého informování vyslán policista, jež dostal prošetření daného uchazeče za služební úkol. Účelem prověření uchazeče v místě jeho bydliště je získání podrobnějších informací, jež by měly potvrdit způsobilost uchazeče nebo odhalit případné nedostatky. Pověřený policista sepíše záznam o prověření daného uchazeče, ve kterém uvede všechny zjištěné informace. Tento záznam je následně spolu s žádostí uchazeče o přijetí do služebního poměru zaevidován.

4.3.6 Rozhodnutí a ZOP

Pokud tedy na základě přijímacího řízení dojde k rozhodnutí o přijetí daného uchazeče do služebního poměru, následuje již zmíněná základní odborná příprava, která trvá dvanáct měsíců. Po skončení základní odborné přípravy může být přijatý uchazeč před nástupem do samotné služby zaslán až na tři měsíce na posílení hlavního města Prahy.

4.3.7 Možnost obrany uchazeče při nepřijetí

V případě, kdy daný uchazeč neprojde úspěšně přijímacím řízením a je tím pádem rozhodnuto o jeho nepřijetí do služebního poměru, může využít možnosti řádného opravného prostředku, a to i přesto, že na přijetí do služby neexistuje žádný právní nárok. Odvolání lze podat hned ve dvou případech, jimiž jsou odvolání proti závěru osobnostního testování a odvolání proti závěru lékařského vyšetření. Odvolání tedy není možné podat proti závěru fyzického testování nebo proti jiným důvodům.

Pokud uchazeč podá tento řádný opravný prostředek proti výroku osobnostního testování, bude o něm rozhodovat úřad hlavního policejního psychologa, který sídlí na Policejním prezidiu a pod jehož úřad spadá veškerá činnost týkající se osobnostního testování ve všech krajích. Hlavní psycholog zkontroluje osobnostní provedený test uchazeče, proti jehož výsledku se uchazeč odvolal a v případě, že shledá původní rozhodnutí správným, tak výrok potvrdí. Pokud by hlavní psycholog shledal nějaké pochybnosti, svolá tři hlavní psychology bezpečnostních sborů (policejní psycholog, celní psycholog a psycholog vězeňské služby) a ti společně rozhodnou, zda původní rozhodnutí potvrdí, nebo uchazeči umožní opakování osobnostních testů.

Kromě osobnostních testů může uchazeč vyjádřit nesouhlas také s posudkem policejního lékaře, jehož výrok může být zvrácen, aniž by to bylo upraveno zákonem

(stejně jako u testů osobnostních). V případě odvolání má uchazeč nárok na podstoupení zdravotního vyšetření u jiného příslušného lékaře.

4.3.8 Shrnutí poznatků z rozhovoru

Na základě rozhovoru bylo patrné, že samotný proces přijímacího řízení od jeho zahájení až do jeho ukončení je poměrně zdlouhavým procesem, který se může ještě více protáhnout, a to z různých důvodů, jež se mohou vyskytovat na obou stranách. Dle respondenta, který je do procesu, jakožto vedoucí personálního odboru zapojen na denní bázi trvá celý proces minimálně okolo dvou měsíců. Přijímací řízení se ale může protáhnout i na dobu delší. Tři měsíce jsou dle respondenta „špatným standardem“ některých krajů.

Pro jednotlivé vyšší územní samosprávné celky neexistují v přijímacím řízení žádné odchylky, všude musí být na uchazeče nahlíženo objektivně stejně. Odchylky na regionální úrovni můžeme spatřovat maximálně v různém pořadí osobnostních a fyzických testů. V minulosti se některé kraje, konkrétně Plzeňský a Jihomoravský, pokusily o implementaci tzv. „kempů“. Jednalo se o víkendové kurzy prověřující fyzickou a psychickou odolnost uchazečů. Uchazeči byli v průběhu „kempu“ sledováni týmem psychologů, kteří hodnotili jejich chování ve stresových situacích a získávali o uchazečích doplňující informace, které by během samotného přijímacího řízení nebyli schopni zjistit.

5 Závěr

Tato bakalářská práce na téma Přijímací řízení k Policii ČR se zabývala komplexní analýzou procesu, kterým uchazeči procházejí na cestě ke služebnímu poměru policisty. Práce se snažila najít odpověď na výzkumnou otázku „Jak se v praxi liší proces přijímacího řízení k Policii ČR od popisu z dostupných zdrojů a jaká zlepšení by na základě zkušeností personálního odboru mohla být provedena?“

V teoretické části práce byly vymezeny základní pojmy týkajících se přijímacího řízení, shrnutí poznatků o přijímacím řízení a charakteristiku Policie ČR a služebního poměru, do kterého přijatý uchazeč po přijetí vstupuje. Dále byla popsána organizační struktura a Etický kodex Policie ČR. Hlavní náplní teoretické části byla analýza samotného přijímacího řízení skrze dostupných zdrojů, včetně popisu jednotlivých kroků, požadavků na uchazeče a testování způsobilosti uchazeče.

Výzkumná část práce přinesla pohled na proces přijímacího řízení z praxe, a to na základě rozhovoru s vedoucím odboru personálního Policie ČR pro Olomoucký kraj. Získané informace doplnily a upřesnily poznatky z teoretické části a pomohly zhodnotit aktuální stav přijímacího řízení.

Práce potvrdila, že přijímací řízení k Policii ČR je komplexní proces, který klade na uchazeče mnoho požadavků a je poměrně časově náročný. Práce také ukázala, že existují určité rezervy v oblasti informovanosti uchazečů o průběhu přijímacího řízení, jelikož mnoho informací dostupných z nejrůznějších zdrojů je neúplných a často i zastaralých.

Jedním z konkrétních zjištění, které výzkumná část přinesla je například možnost uchazečů odvolat se proti výsledkům osobnostního testování a lékařské prohlídky, což je jeden z nejvýraznějších aspektů praxe přijímacího řízení k Policii ČR, který není nikde ukotven. Vzhledem ke skutečnosti, že celý proces není nikde zcela a jednotně ustanoven, existují v praxi drobné odchylky na regionální úrovni, například v podobě různého pořadí dílčích testů uchazečů. Kromě těchto drobných odlišností je však celý proces ucelený a jednotný napříč celou republikou. Délka přijímacího řízení je pak právě ovlivněna těmito zmíněnými, ale i dalšími aspekty a může se tak pohybovat v rozmezí 2–3 měsíců.

Právě kvůli těmto skutečnostem může celý proces působit nejasně a neuceleně, což může být právě klíčovým důvodem pro relativně časté stahování žádostí uchazečů, se kterým se personální odbory Policie ČR denně setkávají a který může být jednou z příčin aktuálního nedostatku policejních sil v ČR.

Tato práce shrnuje poznatky o přijímacím řízení k Policii ČR a může sloužit jako podklad pro případná zlepšení tohoto procesu. Práce může být také užitečným zdrojem informací pro uchazeče o služební místo u Policie ČR.

6 Seznam použitých zdrojů

LITERATURA

HENDRYCH, Dušan a kol. *Správní právo. Obecná část*. 9. vydání. Praha: C. H. Beck, 2016, 599 s.

HERZOGOVI, Zuzana. *Policejní etika*. Praha: Herzogová Zuzana, 2003, 340 s.

CHROBÁK, Jiří a kol. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Komentář*. Praha: Wolters Kluwer, 2019, 516 s.

KÖRBL, Hugo. *Zákon o státním občanství České republiky. Komentář*. 1. vydání. Praha: C. H. Beck, 2019, 331 s.

KŘIVÁČKOVÁ, Jana a kol. *K pojetí člověka a věci v novém soukromém právu*. 1. vydání. Praha: C. H. Beck, 2015, 265 s.

MACEK, Pavel, NOVÁK, František. *Privátní bezpečnostní služby*. Praha: Police History, 2005, 316 s.

MACEK, Pavel, UHLÍŘ, Lubomír. *Dějiny policie a četnictva I. Habsburská monarchie (1526–1918)*. Praha: Themis, 1997, 178 s.

MACEK, Pavel, UHLÍŘ, Lubomír. *Dějiny policie a četnictva IV. Československo (1945–1989)*. Praha: Police History, 2011, 291 s.

MATES, Pavel a kol. *Zákon o policii s komentářem*. 3. vydání. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čaněk, 2023, 458 s.

NESVADBA, Petr. *Policejní etika*. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čaněk, 2009, 320 s.

PETROV, Jan a kol. *Občanský zákoník. Komentář*. 2. vydání (2. aktualizace). Praha: C. H. Beck, 2023.

PORADA, Viktor a kol. *Policejní vědy*. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čaněk, 2011, 345 s.

SLÁDEČEK, Vladimír a kol. *Správní právo – zvláštní část (vybrané kapitoly)*. 3. vydání. Praha: Leges, 2022, 576 s.

SLUŠNÝ, Jaromír. *Světové dějiny policie – středověk, novověk*. Praha: Slávy dcera, 2006, 767 s.

SOLOMONOVÁ, Kristýna a kol. *Živnostenský zákon. Komentář*. 2. vydání. Praha: C. H. Beck, 2023, 644 s.

ŠKODA, Jindřich a kol. *Zákon o policii s komentářem*. 2. vydání. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čaněk, 2013, 479 s.

TOMEK, Petr. *Zákon o služebním poměru příslušníků Policie ČR. Komentář*. 1. vydání. Praha: Prospektrum, 1999, 175 s.

VANGELI, Benedikt. *Zákon o Policii České republiky. Komentář*. 2. vydání. Praha: C. H. Beck, 2014, 483 s.

VETEŠNÍK, Pavel, JEMELKA, Luboš. *Zákon o obecní policii. Komentář*. 2. vydání. Praha: C. H. Beck, 2019, 463 s.

PRÁVNÍ PŘEDPISY

Vyhláška č. 226/2019 Sb., Vyhláška o zdravotní způsobilosti ke službě v bezpečnostních sborech.

Zákon č. 239/2000 Sb., Zákon o integrovaném záchranném systému a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 301/2000 Sb., Zákon o matrikách, jménu a příjmení a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 269/2021 Sb., Zákon o občanských průkazech, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 89/2012 Sb., Občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 273/2008 Sb., Zákon o Policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 561/2004 Sb., Zákon o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 424/1991 Sb., Zákon o sdružování v politických stranách a v politických hnutích, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 361/2003 Sb., Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 186/2013 Sb., Zákon o státním občanství České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 111/1998 Sb., Zákon o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 455/1991 Sb., Zákon o živnostenském podnikání, ve znění pozdějších předpisů.

ROZSUDKY

Nejvyšší správní soud: Rozsudek Nejvyššího správního soudu ze dne 31. března 2023, sp. zn. 3 As 376/2020-82.

ELEKTRONICKÉ ZDROJE

BEZPEČNÁ SPOLEČNOST. *Fyzické testy: Prověrky fyzické způsobilosti (pro vstup do služebního poměru Policie ČR)* [online]. [bezpecnaspolecnost.cz](https://www.bezpecnaspolecnost.cz), 2024 [cit. 11. února 2024]. Dostupné z: <https://www.bezpecnaspolecnost.cz/novinka/treti-novinka>.

MINISTERSTVO VNITRA ČESKÉ REPUBLIKY. *Reforma policie ČR. Služba v nových podmínkách* [online]. [mvcr.cz](https://www.mvcr.cz), 2009 [cit. 10. ledna 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/nahlednete-pod-poklicku-policejni-reformy-73995.aspx>.

MINISTERSTVO VNITRA ČR. *Služební poměr* [online]. [mvcr.cz](https://www.mvcr.cz), 2023 [cit. 2. ledna 2024]. Dostupné z: <https://www.mvcr.cz/sluzba/clanek/sluzebni-pomer.aspx>.

PETERKOVÁ, Michaela. *Psychologické testy k policii* [online]. [psychoweb.cz](https://www.psychoweb.cz), 2024 [cit. 11. února 2024]. Dostupné z: <https://www.policejni-psychotesty.psychoweb.cz/>.

POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Doklady nezbytné pro přijímací řízení* [online]. [policie.cz](https://www.policie.cz), 2023 [cit. 13. ledna 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/doklady-nezbytné-pro-prijimaci-řízení.aspx>.

POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Dotazník pro uchazeče o přijetí do služebního poměru* [online]. policie.cz, 2023 [cit. 13. ledna 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/doklady-nezbytno-pro-prijimaci-rizeni.aspx>.

POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Etický kodex* [online]. policie.cz, 2023 [cit. 8. ledna 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/eticky-kodex-policie-ceske-republiky.aspx>.

Policie české republiky. *Policie České republiky* [online]. Praha: Policejní prezidium, 2017. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/o-nas-policie-ceske-republiky-policie-ceske-republiky.aspx>.

POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Posouzení fyzické způsobilosti uchazeče* [online]. policie.cz, 2023 [cit. 2. února 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/posouzeni-fyzicke-zpusobilosti-uchazece.aspx>.

POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Průběh přijímacího řízení* [online]. policie.cz, 2023 [cit. 13. ledna 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/prubeh-prijimaciho-rizeni.aspx>.

SCHIMMER, David. *Tetování příslušníků policie* [online]. policie.cz, 31. března 2022 [cit. 13. ledna 2024]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/tetovani-prislusniku-policie.aspx>.

ŠTEINBACH, Miroslav. *30 let Policie České republiky*. Praha: Policejní prezidium ČR, 2021, 137 s. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/o-nas-policie-ceske-republiky-policie-ceske-republiky.aspx>.

7 Seznam použitých zkratek

Policie ČR – Policie České republiky

ČR – Česká republika

IZS – Integrovaný záchranný systém

8 Přílohy

Příloha 1 – Vzor žádosti o přijetí do služebního poměru

(Dostupné z: <https://www.policie.cz/soubor/vzor-zadosti.aspx>)

V Z O R

žádosti o přijetí do služebního poměru

Příjmení, jméno:
Datum narození:
Trvalý pobyt:
Tel. kontakt:

V dne.....

Policie České republiky
*...uvedte adresu příslušné krajského ředitelství policie,
popř. územního odboru*

Žádost o přijetí do služebního poměru příslušníka Policie České republiky

Žádám o přijetí do služebního poměru příslušníka Policie České republiky. Pokud bude moje žádost kladně vyřízena, žádám o zařazení v rámci *...uvedte příslušné místo zařazení.*

.....
podpis uchazeče

Poznámka: Žádost napište dle vzoru nejlépe vlastní rukou nebo na počítači s vlastnoručním podpisem.

Příloha 2 – osobní dotazník

(Dostupné z: <https://www.policie.cz/soubor/1-dotaznik-rc-pdf.aspx>)

Dotazník pro uchazeče o přijetí do služebního poměru příslušníka Policie České republiky

Příjmení, jméno (i rodné, příp. změna):		Rodné číslo:	
Titul, vědecká hodnost:		Číslo občanského průkazu:	
Den, měsíc a rok narození:		Místo narození:	
Stav (datum sňatku, registrovaného partnerství, rozvodu či ovdovění):		Státní příslušnost:	
Trvalý pobyt		Kontaktní adresa	
Ulice:		Ulice:	
Město:		Město:	
PSČ:		PSČ:	
Telefonní spojení:		E-mail:	
Voj. základní (náhradní nebo civilní služba): od - do***) dd/mm/r		Další služba v ozbrojených silách a sborech: (útvár, funkce, od - do***) dd/mm/r	
Školní vzdělání (název a místo školy, obor, specifikace) od - do***) dd/mm/r			
Základní			
Střední bez maturity (všeobecné či odborné)			
Úplné střední s maturitou (všeobecné či odborné)			
Vyšší odborné			
VŠ bakalářské			
VŠ magisterské			
VŠ jiné			
Jiná kvalifikace:		Jazykové znalosti:	
		aktivně:	pasivně:
Řidičský průkaz skupiny:			
V případě, že jste byl(a) odsouzen(a) pro trestný čin nebo sankcionován(a) za přestupek či jiný správní delikt, uveďte kdy, kým, z jakých důvodů a s jakým výsledkem:			
V případě, že jste žádal(a) již dříve o přijetí k Policii České republiky, uveďte kdy a kde:			

Děti do jednoho roku věku (i osvojené):		Den, měsíc a rok narození:		
Jméno a příjmení:				
Děti do tří let věku (vyplní pouze osamělé osoby pečující o dítě):		Den, měsíc a rok narození:		
Jméno a příjmení:				
Zdravotní pojišťovna:				
Chronologický přehled praxe (uvádějte den, měsíc, rok):				
Vojenská základní, náhradní, civilní služba:		Od***) dd/mm/r	Do***) dd/mm/r	Započteno
Mateřská nebo rodičovská dovolená (případně trvalá péče o dítě):		Od***) dd/mm/r	Do***) dd/mm/r	Započteno
Organizace**	Druh práce	Od***) dd/mm/r	Do***) dd/mm/r	Započteno
<i>Viz. Chronologický přehled praxe</i>				
Prohlašuji, že jsem na otázky v dotazníku pravdivě odpověděl(a) a nic nezatajil(a).				
V dne				
..... vlastnoruční podpis				
Údaje zkontroloval a ověřil*).				
V dne				
..... podpis				

- *) vyplní personální pracovník
 **) při nedostatku místa pokračujte na zvláštním listu
 ***) dd/mm/rr

Čestné prohlášení

Čestně prohlašuji, že v případě mého přijetí do služebního poměru příslušníka Policie České republiky dnem přijetí

- a) nebudu členem žádné politické strany nebo politického hnutí a nebudu vykonávat žádnou činnost v jejich prospěch,
- b) mohu vykonávat jinou výdělečnou činnost než službu podle § 48 odst. 2 zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů ve znění pozdějších předpisů, pouze se souhlasem služebního funkcionáře.

Beru na vědomí, že porušení těchto omezení zakládá důvod k mému propuštění ze služebního poměru.

V dne

.....
podpis uchazeče

Dále potvrzuji, že jsem byl seznámen s textem služební smlouvy, předpokládaným dnem vzniku služebního poměru, druhem služebního poměru a dobou jeho trvání, služebním zařazením, místem služebního působiště, dobou služby, výší služebního příjmu a výplatním termínem, délkou dovolené, podmínkami výkonu služby a podmínkami skončení služebního poměru. O uvedených skutečnostech jsem převzal písemnou informaci.

Současně beru na vědomí, že:

- a) důvody nepřijetí do služebního poměru se neoznamují,
- b) v případě mého nepřijetí do služebního poměru bude Policie České republiky uchovávat mé osobní údaje i údaj o důvodu mého nepřijetí po dobu tří let. Po uplynutí této doby budou údaje zničeny.

V dne

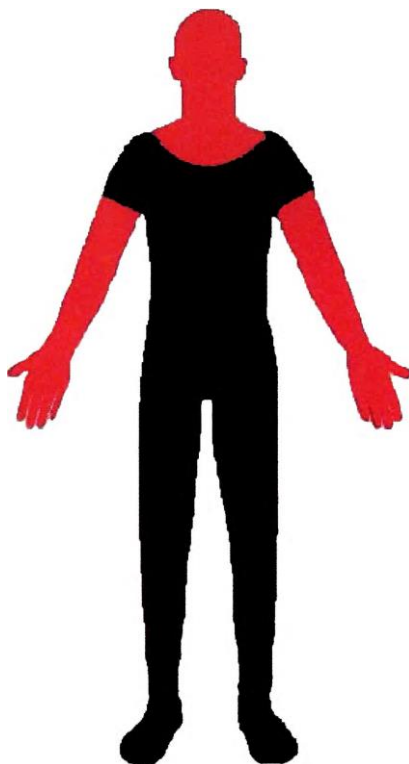
.....
podpis uchazeče

Příloha č. 3 – tetování uchazeče

(Dostupné z: <https://www.policie.cz/soubor/vzhled-prislusnika-policie-cr-tetovani-docx.aspx>)

VIDITELNÉ TETOVÁNÍ - INFORMACE

1. Na vzhled příslušníků Policie České republiky (dále jen „policista“) jsou vzhledem k jejich společenskému postavení kladeny přísnější požadavky.
2. Tyto požadavky se u policistů odrážejí mimo jiné v zákazu viditelného tetování.
3. Viditelným tetováním se rozumí tetování (jeho velikost a motiv není z tohoto hlediska důležitý) umístěné na takové části lidského těla, která při obvyklém výkonu služby zpravidla není zakryta oděvem, případně v některých specifických situacích zakryta oděvem (služebním stejnokrojem) být nemusí. Jedná se především o hlavu, krk a paže.



červeně zvýrazněné plochy jsou orientačně vyznačené části lidského těla týkající se problematiky viditelného tetování

Já, níže podepsaný uchazeč jsem byl seznámen s obsahem informace týkající se viditelného tetování u policisty, uvedenému textu jsem porozuměl a prohlašuji, že nemám a ani v průběhu služebního poměru nebudu mít viditelné tetování podle bodu 3. této informace.

Praha dne.....

.....

Jméno a příjmení uchazeče

.....

Podpis uchazeče

Příloha č. 4 – informovaný souhlas

Informovaný souhlas s poskytnutím výzkumného rozhovoru a jeho následným vyžitím pro účely bakalářské práce na téma Příjímací řízení k Policii ČR

Podpisem vyjadřuji souhlas s následujícími body:

- Byl/a jsem informován/a o účelu rozhovoru, kterým je sběr dat pro potřeby výzkumu bakalářské práce Pavlína Husákové s názvem Příjímací řízení k Policii ČR.
- Bylo mi sděleno, jak dlouhý bude rozhovor a jaký bude mít průběh. Jsem seznámen/a s právem odmítnout odpovědět na jakoukoli otázku, případně do 3 dnů odmítnout účast na výzkumu.
- Souhlasím s nahráváním následujícího rozhovoru a jeho následným zpracováním. Zvukový záznam rozhovoru nebude poskytnut třetím stranám a po přepsání bude vymazán. Transkripce bude přístupná pouze komisi u obhajoby bakalářské práce, jinak nikomu až na části citovány v textu práce, který bude volně dostupný online.
- Byl/a jsem obeznámen/a s tím, jak bude s rozhovory nakládáno a jakým způsobem bude zajištěna anonymita i po skončení rozhovorů, která znemožní identifikaci mé osoby.
- Dávám své svolení k tomu, aby výzkumnice použila rozhovor pro potřeby své bakalářské práce a některé části v ní může citovat, zvuková nahrávka a transkripce rozhovoru však bude po ukončení výzkumu smazána.

Datum:

- 5 -03- 2024

Podpis respondenta:

Podpis výzkumníka:



Příloha č. 5 – přepis rozhovoru

Ze dne: 5. 3. 2024

Místo konání: Krajské ředitelství Olomouckého kraje

Tazatel: Pavlína Husáková

Respondent: Mgr. Tibor Gábor (vedoucí odboru personálního – Krajské ředitelství Olomouckého kraje)

Kontakt: tibor.gabor@pcr.cz, +420 974 761 227

Tazatel

Pokud jsem to pochopila správně, tak na přijetí tedy neexistuje právní nárok, tím pádem ani není možné se odvolat proti rozhodnutí o nepřijetí do služebního poměru policisty?

Respondent

Policie se tady tohoto velmi dobrého statusu trošku zbavuje tím, že už v některých případech umožní odvolání se.

Takže pokud začneme nějak od začátku, tak pro přijetí k policii potřebujete splnit zákonné podmínky, které jsou právě v tom paragrafu 16 vyjmenovány.

Já považuji a všichni budeme považovat za základní ověření fyzické způsobilosti, zdravotní způsobilosti a osobnostní způsobilosti.

U té osobnostní můžete podat odvolání, v případě, že se vám závěr psychologa nějak nezamlouvá, i když v 99 procentech je ten výrok psychologa potvrzován. O odvolání rozhoduje Policejní prezidium, kde sídlí úřad vedoucího psychologa.

Který jakoby metodicky řídí všechny psychology na policii, a pokud rozhoduje o odvolání uchazeče proti nedoporučení pro přijetí, tak v prvním kole zkontroluje provedení těch testů, ty jsou standardizované, a pokud ty testy jsou jednoznačné, že tam nejde ani nijak jinak rozhodnout, tak potvrdí výrok. Pokud jsou tam nějaké pochybnosti, tak svolá tři psychology různých bezpečnostních sborů, takže z vězeňské služby, od celníků a policejního, a ti se podívají na závěr toho psychologa, který to vydal. Tenhle závěr buď doporučí, anebo si uchazeče pozvou ještě jednou.

Tazatel

Takže chápu to teda dobře. Odvolat se lze jenom na základě té psychologické části?

Respondent

Ano, proti výroku psychologa a dále se lze odvolat i proti lékařskému posudku. Ano, takže vidíte, že sice není v zákoně uvedeno, že se nemůžete dovolávat toho přijetí, ale v některých fázích můžete zpochybňovat ten výrok. A můžete ho zvrátit. Takže pokud se vám povede zvrátit závěr lékaře, což už jsem párkrát zažil, že člověk nedoslýchal, nebo špatně slyšel, a tak šel k jinému lékaři na audio vyšetření a ten zkonstatoval, že v době, kdy byl na ověřování té způsobilosti, tak měl třeba rýmu a zalehnuté uši, ale teď už slyší dobře. Měl jsem závěr lékaře, že je uchazeč obézní a byl to mistr republiky v zápase, takže byl takový jako oplácáný, ale jako

do obezity to asi mělo dost daleko, a měl jsem dokonce závěr lékaře, který nedoporučil kandidáta kvůli akné.

Tazatel

To je přesně to, co mě zajímá. Když vezmeme v potaz, že fyzické, osobnostní i lékařské testy jsou v pořádku a dopadnou dobře. Jsou tam tedy nějaká kritéria jako například mezery v životopisu, v rámci kterých by daný respondent neměl být přijat do služebního poměru na základě přijímacího řízení?

Respondent

Tak i lékař, i psycholog, a i instruktor služební přípravy při ověřování jednotlivých způsobilostí, tak všichni v celé Policii České republiky mají stejná kritéria, takže u tělocviku, pokud ověřujeme 4 disciplíny, tak ve všech krajích a v celé policii ty disciplíny mají stejné hodnocení, takže je jedno, jestli budete dělat kliky u nás nebo kliky v Praze, vždycky musíte udělat stejný počet kliků.

U lékaře je to totéž, lékař ověřuje zdravotní způsobilost tak, že mu donesete svoji zdravotní dokumentaci od svého obvodního lékaře a ten ji prostuduje a porovná to s tabulkami pro přijetí k policii, jestli tam není nějaká z vašich bývalých nemocí. Pokud to tam nenajde, tak už máte první kolo za sebou, ale všude stejně jestli to je v Olomouci nebo v Liberci je jedno. Pak vás posílá do vojenské nemocnice nebo do nějaké nemocnice, která pro ten daný kraj ta speciální vyšetření dělá. Zpravidla jsou to opravdu vojenské nemocnice, pokud ji nemají v tom kraji, tak dojede jinam, což Liberec to znamená, že jede do Ústí nad Labem. Karlovy Vary jedou do Plzně.

A ta vojenská nemocnice provede odborná vyšetření v jednotlivých krajích.

To je všechno a do toho lékařského vysvědčení napíše svůj závěr, a to zase vracíte tomu našemu lékaři. A až v tomto okamžiku on je schopen rozhodnout, zda ano nebo ne, ale všude stejně.

A psychologická vyšetření. Zde má policie baterie testů, které používají plus mínus stejně, protože jsou i baterie testů, která je povinně proveditelná, mají je všechny kraje, pak je baterie testů, která je doporučována. To znamená, že se použije v okamžiku, kdy ty povinné úplně jednoznačně neodpoví na otázku, zda je nebo není způsobilý, tak se použijí ještě takové ty rozšiřující, ale musí být zase stejné v celé republice, takže tam nemáte odchylku od toho.

Respondent

Dalším krokem je ověření uchazeče v místě jeho bydliště, policie většinou použije nejbližší obvodní oddělení v místě bydliště toho uchazeče a tam určený policista, který zrovna ten úkol dostal přidělený, má za úkol posbírat k tomu uchazeči nějaké informace. Teď vám můžu ukázat, když jsem si dneska počtl informace jednoho příslušníka policie, který ověřoval, způsobilost uchazeče. A on snad prověřil i velikost jeho trenek. On tam popsal prostě jeho život od narození až do současnosti. Ale přemýšlel jsem, kde bral ty data.

On věděl, jak prospíval na základce, na střední škole, jaké má koníčky. Napsal o něm úplně všechno, o sourozencích, o rodičích, prostě o všem, což není špatně, ale zase až tak dopodrobna...

No asi výřečná sousedka nebo prostě někdo z rodiny. No, ale vlastně jak je to validní? To už pak musí posoudit někdo jiný. Takže všude je to stejné, to je jako ta odchylka, tam nebude taková ta, jak hledáte vy možná regionální rozdíly...

Jednu dobu totiž zkoušela Plzeň a Brno něco, čemu říkali, říkali kemp.

Tazatel

K této informaci jsem se také dostala. To už tedy nefunguje?

Respondent

Já doufám, že ne.

Kemp oni používali a velmi ho obhajovali, že hodně doplní ten obrázek o tom uchazeči v situacích, které nejsou obvyklé v rámci přijímacího řízení. Prováděli to nejdřív pátek, sobota a neděle, ale pak zjistili, že prostě ten uchazeč to nedává, takže to zkracovali. Středočeský kraj používá kemp k tomu, že do jednoho dne koncentruje uchazeče a v rámci toho jednoho dne se snaží získat co nejvíc těch materiálů pro přijetí od toho člověka. Ale ten kemp ... to jste přišla k člověku, který ho velmi kritizoval, protože jsem říkal, že je to strašně zdlouhavé a tím pádem dost uchazečů odradíme.

Tazatel

Jak dlouho trvá celý proces přijímacího řízení?

Respondent

Je úžasné, když dva měsíce. Tři měsíce je takový špatný standard některých krajů a co je delší, tak už je špatně, ale může to být způsobené i dejme tomu, že ten daný uchazeč měl třeba úraz. No teď se odkládá třeba tělocvik. Může to mít i nějakou objektivní příčinu, ale osobně sleduju rychlost přijímacího řízení velmi často.

Není to tak dávno, co pan Policejní prezident rozhodl, že prozkoumám přijímací řízení v celé republice a mám mu říct, kde máme rezervy.

Tazatel

Tak se o mě zajímá.

Respondent

A od té doby dostávám určitý typ podkladu, které mi zatím chodí pořád, a jednou za čas kolegům na prezidium ukazuju slabá místa.

I když jsem nebyl rád, že musím objet celou republiku.

A proto mi to dal rozkazem, protože jsem mu to odmítal. Já jsem věděl, že nikdo nebude rád, zejména Pražáci, že někdo z Olomouce (a já Maďar) jim tam budu říkat, že mají mezery. Ale tady například máte údaje loňského roku.

To je počet žádostí kolik přišlo o přijetí, protože přijímací řízeních k policii začíná doručením písemné žádosti, to je zákon. Nemůžete sem jen tak přijít a říct, já se vám doporučuji. Já vám povykládám něco, ale budu čekat, až si to doma rozmyslíte.

To je počet dotazů, protože tady přichází fakt 1000 dotazů a jakmile jim vysvětlíte podmínky, tak ono je část lidí stáhne jo ty žádosti, takže z toho já počítám, kolik z toho ještě je žádostí. Takže oni je začnou rozpracovávat a některé zamítnou, a tady je kolik přijmou.

Takže k tomuto číslu já říkám úspěšnost náborové kampaně, čím je víc žádostí, tím považuji tu náborovou kampaň za účinnou a tomuto já říkám úspěšnost uchazeče v rámci přijímacího řízení a tady někde mám ještě něco, co neradi slyší, to je toto místo, to je rychlost přijímacího řízení.

Jo, takže já říkám kolegům v Praze, my vám nebudeme posílat naše příslušníky, které jsme přijali k posilování. My vám pošleme personalisty a oni vám pomůžou je přijmout. Vy jste pomalý, jak šneci oni mají skluz dvou měsíců na normální číslo.

Tazatel

Dva měsíce, to je to je asi hodně, že?

Respondent

Protože mezi námi jsou firmy jako Amazon, ten vás přijme za 15 minut a samozřejmě ta kvalita potom toho zaměstnance tomu odpovídá.

I u nás někdy je podrobováno ověřování osobnostní způsobilosti kritice, protože je považováno za největší. Tady máte u nás v olomouckém kraji jednotlivé roky od 2016, to je počet těch evidovaných žádostí. To ještě dělíme na ženy a muže. A když se podíváte, tak jsme všechny zahájili. Toto je počet zamítnutý, za letošní rok. No a pak je tady fyzická způsobilost, zamítnutí u psychotestů. Vidíte tak všechno je v porovnání velký nepoměr. A u lékařem je velký a jiné důvody je, že ten uchazeč přestane komunikovat nebo si najde jinou práci, nebo ho něco odradí.

Sám rozčiluju naše instruktory služební přípravy a několik velitelů reziduálního formátu, tím, že tu je schovaný i třeba ten tělocvik. Že ten člověk přijde na první tělocvik, narazí na našeho instruktora, který ho z nějakého důvodu vyžene a ten člověk už znovu nepřijde. No a tam je ta chyba policie, že to děláme dlouze, kdybychom to dělali trochu rychleji, tak máme víc lidí.

Tazatel

A ještě se k tomu zeptám. Já jsem se dostala k informacím, že v každém tom kraji může ten proces pořadí fyzické, psychické probíhat opačně.

Respondent

Někdo se domnívá, že to má být chronologické. My už máme nějakou zkušenost, kdy některé kraje preferují to, že začnou to ověřování osobnostní způsobilostí.

Tazatel

Což je výhodnější nebo ne? Když na něm skončí více uchazečů?

Respondent

Tím se domnívají, že ten největší rastr byl použit a potom už se dostávají dál v rámci toho ověřování jenom ti, kteří už prošli tím nejsložitějším posuzováním. Jenže ... je nejdražší je dražší než lékař, takže tady už proběhla investice, která pro mě musela proběhnout, ale nemusela by, kdybychom začali tělocvikem, který je relativně zadarmo. To že tam máte nějaký poplatek, tak

to je způsobeno tím, že my kupujeme nějaké kredity, protože ta baterie testová je autorizovaná má autorská práva, takže my abychom ji mohli použít na každý ten test, který použijeme, tak dejme tomu platíme pětistovku, takže v rámci toho ověřování jednoho uchazeče je ta cena minimálně kolem dvou a půl tisíce pouze za psychologické testování.

Za tělocvik není nic a za lékaře zase poplatek, za různé úkony.

Ale to, co vás zmate a nenechte se zmást, to pořadí může určit i volný termín.

To znamená, že já mám tři psychology dejme tomu, ti mají denně šest uchazečů

A oni chtějí dělat jenom 4, aby stihli provést, to vyhodnocení. No a z těch čtyř přijdou dva.

Jeden onemocněl a druhý se opil a prostě.

Tazatel

Zjednodušeně to vůbec není pravda. Jak se to všude píše, že v jednom kraji prvně fyzické, pak psychické, prostě je to podle toho, jaká je kapacita to provést.

Respondent

Ony můžou být takhle v tomto pořadí, akorát tím se prodlouží to přijímací řízení, protože nutíme naše kolegy, abychom byli operativní. Takže jestliže je instruktor služební přípravy k mání tak se dělá prvně tělocvik, ale jestliže je k mání psycholog, tak bude prvně psychotest.

Tazatel

A když se provádějí ty fyzické testy, tak kolik tam musí být lidí? Asi podle účastníků, že?

Respondent

No snažíme se jich tam dát, co nejvíc ale hlavně i toho instruktora, u kterého se domníváme, že by to dokázal objektivně zhodnotit.

No, takže ano, jsou kraje, které chtějí, aby se nejdřív šlo na psychotesty. Tím si šetří tu živou sílu těch instruktorů, ale nic víc, prodlužují tím přijímací řízením. Ale lékaři je naposled vřdycky. To ale asi pravděpodobně u všech krajů bude tady tato zásada platit. Zase máme v hlavách, že zdravotní stav a lékařský závěr je nejkratší dobu platící. Závěr psychologa má přece jen platnost 2 roky. Pokud jste neuspěla, tak za 2 roky můžete opakovat.

Ten fyzický test z toho nikdo dobu platnosti nezkoumá, ale taky je tam nějaká platnost. No a lékař 3 měsíce. Zní legenda, která není tak úplně platná, ale všichni tak mají v hlavách zakódováno.

Tazatel

Takže zhruba se ten celý proces toho přijímacího řízení pohybuje okolo 2 měsíců?

Respondent

Ano a to je fajn.

Tazatel

To je teda standardní, a když se to šplhá výš, tak to může dosáhnout maximálně zhruba jak dlouhé doby? Tam totiž není nějaká lhůta, nebo je?

Respondent

Není, důležité je, aby platil ten závěr toho ověřování, to znamená, samozřejmě, pokud bych to dělal u toho psychologa, a to už nepředpokládám, že by mu to trvalo déle dvou let, tak bych potřeboval nový psychologický závěr. Takže proto jsou tam ty 2 roky, že se psychologové domnívají, že se měníme.

A ty 2 roky jsou tou lhůtou, kdy už dojde k nějakému rozvoji osobnostně.

Tazatel

A nestává se tedy, že někdo podá podnět na průtahy, na nečinnost a podobně?

Respondent

Může, ale nedosáhne ničeho. Možná kolikrát toho, že se přezkoumá důvod toho v uvozovkách průtahu.

Ted' chci říct, že v 90 procentech zjistíte, že příčina je na jeho straně, protože já vás pozvu na psychotesty. Dám vám termín v lepším případě dva, abyste si vybrala. A vyberete si, anebo se nedostavíte, protože třeba onemocníte. Další volný termín, ale už protože tam to je běžící pás, tak vám najdu až za dva měsíce. A nemůžu dát kratší, no byla by to nějaká mimořádná situace, kdy vás dám k psychologovi, který žije na hraně toho svého potenciálu možného. Kolik vyšetřit za den?

A u tělocviků to platí taky tak, jako myslím, že máme ty nosníky, dejme tomu v ideálním případě dvakrát do měsíce.

Tazatel

Dvakrát do měsíce se koná ta fyzická zkouška?

Respondent

Ideálně, ale můžou být okresy, kde to může být jednou za měsíc, ale to už já kritizuji. Proto mě ti instruktoři moc nemají rádi, protože se snažím, aby to bylo v okamžiku, kdy tu potřebu máme, tak my jsme tady v Olomouci vymysleli a možná už nějaké 2–3 kraje začínají tu praxi dělat taky, tak děláme takzvané ověřování fyzické způsobilosti pro veřejnost nanečisto.

Neboli každý, kdo má chuť si vyzkoušet, co to znamená, tak může přijít. Děláme to taky jedenkrát za měsíc v pátek, a přijde dost veřejnosti k mému milému překvapení jsou úspěšnější, než když přijdou na oficiální ověřování.

Protože buď nejsou v takovém stresu anebo přichází jenom ti, kteří opravdu si to jdou vyzkoušet a udělají to, tam je ta úspěšnost 80 %. A můžete chodit, kolikrát chcete, i když to neděláte poprvé. Proto tam je tak malé číslo neúspěšnosti, protože on přijde poprvé a neudělá, ale přijde podruhé a už to udělá.

Tazatel

A je tam z těch 4 disciplín u těch fyzických testů, nějaká, na které se ztroskotává nejvíc, nebo to je tak různě?

Respondent

No, já jsem nabroušený na kliky.

Natočil jsem i klip a už asi rok a půl se snažím, aby policie změnila jak typ kliku, tak počítání, a ještě mi to asi rok bude trvat. Což je obvyklá doba, než se na to zareaguje. A je to dáno zvláštností počítání kliků. Takže jsou lidé, kteří dokážou dělat 30–50 kliků, ale nepočítají s tím, že policie počítá klik až v okamžiku, kdy se prsa dotknou podložky.

Tazatel

To mě poměrně zarazilo.

Respondent

Mě to nezarází, mě to velmi štve. Je to nějaký výklad někoho u nás a oni, aby to takhle počítali, tak vymýšlí různé metody k tomu, aby to takhle ověřovali. Takže ještě mi rok a půl bude trvat, než je přesvědčím, abychom dělali normální kliky, který má jenom úvrať horní a úvrať dolní. Ale není to striktně, kolik to má víc centimetrů nad a pod podložkou? No, takže ty kliky jsou celkem složitá disciplína, ale ono i ten běh na kilometr není zrovna šťastný. Ty ostatní disciplíny se dají natrénovat. Pokud ten člověk chce, tak já tvrdím, že všichni dokážou udělat, i vy.

Nakonec to zvládne úplně každý.

Tazatel

Mně spíš přišlo zarážející, že to tam bylo tak detailně vysvětleno, že to tak musí být a že to jinak nebude počítáno, tak jsem si říkala, že mi to přijde strašně striktní, protože zrovna klik je poměrně silová záležitost.

I ženy dělají kliky, mohou dělat dámské kliky u přijímaček nebo ne?

Respondent

Ne, vývoj v policích byl takový, že protože my si všichni nebo společnost nebo někdo se domnívá, že policista musí být dva metry vysoký, 100 kilo těžký a umět dva bojové sporty. Proto, aby prokázal způsobilost pro přijetí, musí být takhle rigidně posuzován.

Moje představa je, že přijde uchazeč a jsem natolik způsobilý k tomu, abych posoudil, zda má dispozice k rozvoji fyzické zdatnosti nebo nemá. To je podle mě to podstatné, a pokud naznám, že to není člověk s nějakým handicapem, který mu brání střílet, běhat a být fyzicky zdatný, tak si ho vezmu a sám ho zdokonalím, protože mám základní odbornou přípravu, která probíhá ve speciálních školních policejních objektech. Tam je koncentrován, chodí tam do školy a učí se všechno, co pro policii potřebuje umět. Tak tam ho zdokonalím ve fyzické zdatnosti. My to děláme naopak, v jednom dni ověřujeme jeho fyzické zdatnosti a pak už na něj „kašleme“.

Tazatel

A ty fyzické testy se v průběhu služby nemusí opakovat?

Respondent

Dělají se každý rok, minimálně podle toho, u jakého druhu policejní služby jste ale zpravidla je ověřování fyzické způsobilosti jedenkrát za rok, ale to není jenom fyzické, tomu se říká služební prověrky služební přípravy. Takže každý příslušník se dostaví právě k instruktorovi služební přípravy a musí předvést znalost zákona o Policii.

Primárně použití donucovacích prostředků – především zbraně a další takové nejčastěji exponované úkoly v rámci policie, aby potom neselhal. Pak musí umět střílet, a pak jde na

ověření fyzické zdatnosti, kde jim dává instruktor úkol například použít páku, proved' kop na horní část těla nebo provést úder s otevřenou dlaní na střední část těla. Mně to takhle říct, tak vůbec netuším, co po mě chce, ale oni to musí umět.

Tazatel

Takže znalost zákona o policii, ale zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů tam není?

Respondent

O služebním poměru ne, služební poměr jako takový je součástí té základní odborné přípravy.

Tam se samozřejmě policista dozví o tom, co upravuje zákon o služebním poměru. Potom další jeho kariéra v policii je ovlivňována jeho vlastní potřebou, co chce a on si v tom okamžiku dohledá, na co má právo a co by mohl uplatnit. A pak jsme tady my jako odbory personální, abychom dohlíželi na čistotu dodržování zákona o služebním poměru. A to si myslím, že to děláme striktněji než jakýkoliv jiný podnik.

Tazatel

A ještě bych se chtěla zeptat, když je podána ta žádost o přijetí do služebního poměru tak jsou potom dokládány určité dokumenty. Ty jsou tedy předkládány ještě před zahájením přijímacího řízení?

Respondent

Ne.

Ne my nemůžeme začít ověřovat nikoho dřív, dokud si nepodá tu písemnou žádost, protože v rámci té písemné žádosti on dává rovnou souhlas k tomu, že ta policie začíná provádět to prověřování. Jinak bychom vám velmi zásadně vstoupili do vaší integrity.

Tazatel

Takže ty dokumenty podává potom, co podá tu žádost?

Respondent

Ano, v tom okamžiku začínáme soustřeďovat dokumenty, které potřebuje ředitel, který rozhoduje o přijetí, aby naznal, zda ten člověk je způsobilý, nebo není. To, že ověříme tu tělesnou, zdravotní a psychickou způsobilost, to jsou jenom 3 malinkaté ale velmi zásadní kroky. A ty další jsou rejstřík trestů a podobně. My potřebujeme i potvrdit vzdělání – to potvrzuje vysvědčení.

Tazatel

A jeden z nich je i životopis toho daného uchazeče. A když ten životopis má určité vady, nebo tam nejsou všechny podstatné náležitosti?

Respondent

Vůbec nám to nevadí. Mezi námi to platí u všech firem a v celém světě, že to nejméně pravdivé je váš životopis. Když si přečtete životopis a potom přichází ten člověk, přichází úplně jiný člověk. Dneska jsou i firmy, které ho za vás napíší.

My tu žádost máme koncipovanou určitým způsobem a ta se zaeviduje, na to všechno dám pokyn – kdo to zahájí a v tomto okamžiku, kdy mi to zaevidujeme, tak ho kontaktuje ten personalista, který ho má v okrese.

Každý to píše jinak, ale zpravidla už se používají šablony z těch textových editorů. Někdo tam dá fotku, někdo nedá, někdo přiloží fotku na A4.

Pokud má uchazeč zájem, já mu můžu velmi detailně některé zákoutí služebního poměru tak, aby se rozhodl svobodně, zda za takových podmínek chcete v tom služebním poměru být, nebo ne. Pokud jsme ho ještě v tomto okamžiku neodradili, tak zmiňujeme i platové podmínky.

No mělo by to být ve všech parametrech i v zákoníku práce, ale nevím, jestli firmy při této situaci na trhu práce říkají úplně všechno, ale my to máme za povinnost dokonce dokládat. Takže například 10. 1. 2024 byl proveden pohovor s tímto člověkem. A ten všechno slyšel, odnesl si kopii, kdyby náhodou na něco zapomněl, tak si to přečte doma znovu. Dotazník je pro nás celkem velkým zdrojem informací, takže on nám vyplní dotazník, ve kterém uvede, kde bydlí, jakou školu má, co dělal, co umí trošku, zda byl trestán, zda je ženat, kolik má dětí, kde pracoval a tak dále.

Tazatel

Hraje počet dětí nějakou roli?

Respondent

Vůbec žádnou. Stejně tak jak nehraje roli ani věk.

Tazatel

Ani věk?

Respondent

Věk by hrál roli, kdyby se člověk rozhodl pro přijetí v 60 letech, protože můžete složit do 65. Ale podstatné je, že udělá lékaře, udělá tělocvik a psycho. Pokud toto všechno zvládá, tak nehraje roli. Přijímali jsme padesátiletého, možná i staršího člověka.

Tazatel

A když přijímáte na nějaké konkrétní služební místo, hledáte vyloženě 1 osobu. Tak tam by to mohlo hrát roli?

Respondent

Na 1 služební místo hledá 1 osobu pár krajů a označuju za velmi diletantské, protože ta fluktuace nějaká existuje. Volné služební místo ano je terminus technikus, který hovoří, že já vám to ukážu, jak to vypadá. To jsou všechna služební místa v olomouckém kraji a jedná se o volné služební místo tak, jak to míní zákon.

Když se podíváme třeba tady.

Obvodní oddělení Šumperk. Tady není žádné volné služební místo a já bych pro obvodní oddělení Šumperk nedělal výběrové řízení. Kdybyste teďka řekla, že chcete sloužit v Šumperku? Tak se může stát, že by vás některý z krajů odmítl s výrokem, že nemá volné služební místo v Šumperku a já řeknu, zahájíme společné přijímací řízení k policii. S tím že trvá 2 měsíce nebo 3. Já vás přijmu na volné služební místo toto do obvodního oddělení Zábřeh. Z

tohoto místa vy nikdy nesloužíte nebo maximálně pár dnů, protože pak jdete do základní odborné přípravy trvající 8 měsíců. Chcete mi říct, že tady nebude volné místo? Ještě v průběhu základní odborné přípravy nebo po ní vám oznámím radostnou zprávu, že se konečně pro vás uvolnilo místo v tom Šumperku.

Pokud vy v rámci školy se nerozhodnete jít dokonce jinam, máte vždycky šanci se pohybovat, kde chcete.

A vždycky se na tom domluvíme. Toto je jeden z rozdílů, proč je Olomoucký krajiny nejnaplněnějším krajem v republice.

Tazatel

A třeba střečočeský kraj je na tom jak?

Respondent

Střečočeský kraj mínus 527 (chybí jim 527 lidí), tzn. podstav.

Tazatel

Aha, a ten nejmíň naplněný kraj je který?

Respondent

Největší podstav je v hlavním městě, nejmenší v Olomouci.

A to jenom proto, že jsme tady dostali za zásluhy nejmíc nových služebních míst. My jsme dostali 190 míst a z těch 190 míst, které jsme dostali máme teďka 80 volných.

Ale jenom na krátkou dobu by to mělo být

Jo, takže takto to děláme. Volné služební místo je jedna věc, ale jsme schopni se s vámi regulérně domluvit. Takže zahájíme vždy výběrové řízení, a to klidně můžu mít najednou i tři rozpracované uchazeče, z toho dva neprojdou a ten jeden, který to udělá, tak toho nejdříve pošlou do ZOP, a v tom okamžiku mám 10 měsíců a déle na to, abych mu to jeho vysněné místo dodal.

Tazatel

Takže potom co já projdu všemi testy tak jdu na 8 měsíců do základní odborné přípravy?

Respondent

Základní odborné přípravy dříve byla 12 měsíců a plus ještě 3 měsíce posilování Prahy. Prahu posiluji nyní jenom kraje, které jsou nejmíce naplněné, nebo nemají moc velký podstav. A to znamená, že k té základní odborné přípravě přidáváte ještě 3 měsíce služby v Praze, kterou považuji za velmi dobrou i to, že ta Praha naučí to, co nikde jinde ty naučí. Například támhle Zábřeh na Moravě nebo Velké Losiny tam takové události mít nikdy nebudou nebo maximálně jednou za rok a v Praze se ty události dějí každý den.

Tazatel

Dřív hrálo roli tetování. A také jste dnes mluvil o akné, tak mě ještě zajímalo, jestli ještě v dnešní době existuje takový nějaký fyzický předpoklad pro nepřijetí do služby. Jestli je tedy nějaká zóna, ve které tetování může být a ve které by být nemělo?

Respondent

Už i ty zóny jsme zrušili, ale trvalo to taky. Nebo je jediná, respektive dvě, a to hlava a krk.

Tazatel

Takže tam nemůže být tetování do dneška?

Respondent

Ano, obličej (hlava) a krk. Takže ruce nohy už můžou být.

Tazatel

Takže kdyby přišel někdo, kdo by měl třeba malé, opravdu drobné tetování na krku?

Respondent

Může být. Já říkám, že existuje zase nějaké tolerance. Ale byly kraje, které si s tím nevěděly rady a posílaly ty případy k nám do Olomouckého kraje.

Ale my jsme brali tetované vždycky, a potom se nám podařilo na základě nějakých statistik a čísel z Evropy i z ČR přesvědčit policejního prezidenta a on následně přesvědčil teda i krajské ředitele, že v okamžiku, kdy bychom eliminovali tuto skupinu obyvatelstva, tak by nám ty podmínky pro přijetí velmi zúžily ten okruh potenciálních uchazečů.

Tazatel

Tak hlavně pak by to možná bylo už i trošku diskriminující, ne?

Respondent

To si nemyslím. Ta podmínka tetování vycházela ze staré policejní zkušenosti, že jste byla zkrátka jednodušeji identifikovatelná a to znamená, že si vás prostředí zapamatovalo například podle vytetované kotvy na čele. A i když jste se potom mohla vydávat a prohlašovat za kohokoliv, tak stejně ale vždycky všichni věděli, že jste to vy, protože vás poznali podle toho tetování.

A taky část společnosti zkrátka nebyla nastavená na to, že by komunikovala v různých kritických situacích, krizových situacích, s člověkem (policistou), který by kvůli tetování vypadal jako pirát nebo zločinec.

Ta nálada ve společnosti se ale změnila a tetování už nejsou takhle vnímané jako znak nějakých trestanců, a proto jsme se rozhodli, že budeme přijímat v Olomouckém kraji i uchazeče s tetováním a potom jsme přesvědčili zbytek republiky a policejní prezident na základě toho upravil předpis, kterým dal právě ten výrok, že tetování ano, ale vyjma obličje a krku.

Tazatel

Na základě fyzické podoby uchazeče není nic, co by co by vadilo přijetí, co by zamezovala tomu, abyste ho přijali do služebního poměru.

Respondent

Ne. My i jednou za čas už zveřejňujeme různé obrázky a fotky na sociálních sítích, abychom právě vyvrátili různé fámy týkající se vzhledu policisty. Protože někteří si stále myslí, že takové lidi (potetované) nebereme, ale pravda je, že je bereme.

Tazatel

Takže tetování a ani žádné další vizuální faktory už nejsou problém?

Respondent

Přesně tak. My jsme měli takzvaný avatar, což byla postavička osoby, kde bylo červenou vymalováno, kde byste jako uchazeč neměla být tetována. Červeně vyznačené byly přitom ty části těla, které byly obvykle vidět z uniformy, takže typicky paže.

Potom jsme ale začali i tuto podmínku prolamovat, a to na základě toho, že jsme konstatovali, že to lze zakrýt tejpem.

Ale to nejpodstatnější u tetování je to, co tam je vytetováno. Pokud by to bylo něco, co je extrémistické, tak takový uchazeč by asi neprošel

Tazatel

Asi ani vulgarismy a podobně, že?

Respondent

Ano, přesně tak.