

POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Vliv leadershipu v řízení útvaru finančních trhů banky XY

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Jeřicha Josef

Vedoucí práce: PhDr. Ing. Petr Mašín, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	X
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Bakalářská práce přináší ucelený pohled na vliv leadershipu v řízení útvaru finančních trhů banky XY. Autor se věnoval teoretickému rámci oblasti leadershipu a jeho praktickému dopadu na výkonnost pracovníků. Práce rovněž nabízí konkrétní doporučení pro management, jak rozvíjet vedení lidí v útvaru finančních trhů. Šetření ukazuje, že leadership hraje klíčovou roli ve výkonu útvaru. Zaměstnanci, kteří mají vůdce s komunikačními schopnostmi a schopností podporovat rozvoj spolupracovníků, jsou spokojenější, efektivnější a iniciativnější. Dále je v práci zdůrazněna rostoucí důležitost managementu, zejména v oblasti vedení lidí. Praktická část práce je opírána o kvantitativní dotazníkový výzkum, který poskytuje důležité informace o vnímání leadershipu zaměstnanci útvaru FT banky XY. Respondenti vyjadřují pozitivní postoj k vedení, ale také identifikují oblasti, ve kterých lze zlepšit komunikaci a podporu rozvoje talentů. Celkově lze říci, že tato práce přináší zajímavé poznatky o vlivu leadershipu v bankovním sektoru na finančních trzích a nabízí konkrétní doporučení pro rozvoj vedení lidí v tomto útvaru v bance XY.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou klíčové vlastnosti a dovednosti, které by měl mít leader v oblasti řízení finančních trhů?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jak může management banky XY podporovat rozvoj komunikace a inovací ve svém útvaru?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jakým způsobem lze zlepšit aktivitu managementu v oblasti získávání a rozvoje talentů v útvaru finančních trhů?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 12.09.2023

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz