

**POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Krizová komunikace personalisty pro zabezpečení HR oddělení ve společnosti XY

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Vocásková Kateřina

**Vedoucí práce:** Ing. Hana Urbancová, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	<b>X</b>
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Autorka práce se zabývá zajímavým tématem v oblasti HR, které v současné coronavirové situaci nabývá na síle. Autorka před odevzdáním práce zvýšila její obsahovou kvalitu a s ohledem na progres, který v jejím přístupu k práci, v úsilí a zlepšení úrovně práce v měsíci dubnu nastal, doporučuji práci k obhajobě. Cíl práce je jasně stanoven, teoretická část práce odpovídá zadání a využívá dostatečný počet zdrojů. Některé pasáže nejsou zpracovány dostatečně do hloubky. Metodika práce je vhodně formulována. Přestože autorka pracuje s relativně nižším počtem respondentů, zaměřila se na všechny existující personální pozice na úřadech práce v ČR, proto lze výsledky považovat za relevantní. Výsledky jsou dostatečně okomentované (občas se vyskytují duplicitní informace), z výsledků vyloučena doporučení, i když spíše obecnějšího charakteru. Práce splnila svůj rozsah. I přes uvedené nedostatky práce splňuje požadavky kladené na závěrečné práce. Rovněž pozitivně hodnotím autorčin progres v rámci měsíce dubna. Práci proto doporučuji k obhajobě před komisí.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké funkce plní personální oddělení v rámci organizací obecně?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou podle Vás nejdůležitější kompetence personalisty? Odůvodněte svůj výběr.

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jakým způsobem budou výsledky Vaší práce zužitkovány v praxi?

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

-

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 15.05.2020

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz