

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Organizační kultura ve vybrané společnosti

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Doleželová Angela

Vedoucí práce: PhDr. Gabriela Ježková Petrů, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená BP se zabývá tématem organizační kultura. Autorka si klade za cíl zhodnocení úrovně organizační kultury ve vybrané společnosti a navržení opatření vedoucí k jejímu zlepšení. Teoretická část práce vychází z aktuálních zdrojů, které se tématu týkají, autorka postoje autorů komparuje a zhodnocuje. Teoretická část práce tvoří rámec pro výzkumnou část. Metodika práce je odpovídá požadavkům na BP, autorka argumentuje zvolenou metodu dotazníkového šetření, popisuje jeho průběh a strukturu otázek v dotazníku. V praktické části je představena zkoumaná společnost, organizační kultura dané společnosti je dostatečně popsána. Vlastní zpracování výsledků dotazníkového šetření je přehledné a vede ke získání dat, která jsou důležitá pro formulaci závěrů. Doporučení jsou formulována konkrétně, jednotlivé body jsou rozvedeny a podpořeny odkazy na autory, kteří se dané oblasti věnují. Autorka vypracovala rovněž přehled nákladů pro realizaci opatření. Cíl práce byl naplněn, práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jednou z oblastí, kterou navrhuje zlepšit, je oblast komunikace. Uveďte konkrétní příklad využití komunikačních dovedností při zlepšování organizační kultury.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Charakterizujte funkci etických kodexů pro OK a jejich návaznost na Vaše opatření týkající se pravidel chování.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 23.05.2023

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz