

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

## POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

**Název práce:** Organizační kultura ve vybrané společnosti

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Doleželová Angela

**Vedoucí práce:** PhDr. Gabriela Ježková Petrů, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Předložená BP se zabývá tématem organizační kultura. Autorka si klade za cíl zhodnocení úrovně organizační kultury ve vybrané společnosti a navržení opatření vedoucí k jejímu zlepšení. Teoretická část práce vychází z aktuálních zdrojů, které se tématu týkají, autorka postoje autorů komparuje a zhodnocuje. Teoretická část práce tvoří rámec pro výzkumnou část. Metodika práce je odpovídá požadavkům na BP, autorka argumentuje zvolenou metodu dotazníkového šetření, popisuje jeho průběh a strukturu otázek v dotazníku. V praktické části je představena zkoumaná společnost, organizační kultura dané společnosti je dostatečně popsána. Vlastní zpracování výsledků dotazníkového šetření je přehledné a vede ke získání dat, která jsou důležitá pro formulaci závěrů. Doporučení jsou formulována konkrétně, jednotlivé body jsou rozvedeny a podpořeny odkazy na autory, kteří se dané oblasti věnují. Autorka vypracovala rovněž přehled nákladů pro realizaci opatření. Cíl práce byl naplněn, práci doporučuji k obhajobě.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jednou z oblastí, kterou navrhuje zlepšit, je oblast komunikace. Uveďte konkrétní příklad využití komunikačních dovedností při zlepšování organizační kultury.

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Charakterizujte funkci etických kodexů pro OK a jejich návaznost na Vaše opatření týkající se pravidel chování.

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

<b>Výsledné hodnocení</b>	doporučuji k obhajobě	<b>X</b>
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 23.05.2023

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz