

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management fluktuace zaměstnanců a její dopady na organizaci

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Heřman Jakub

Oponent práce: Ing. Robin Čejka, MBA, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Autor se v předkládané práci věnuje problematice fluktuace ve vybrané společnosti. Teoretická část je důkladně vypracována na základě řádně vybraných zdrojů. Je přehledná a dobře strukturovaná, což usnadňuje čtenáři orientaci v textu. Jako hlavní metodu výzkumu si autor zvolil dotazníkové šetření. Bohužel se setkal s nízkou návratností dotazníků, což výrazně snižuje relevanci nasbíraných dat. Praktická část je pečlivě zpracovaná a autor využil vhodným způsobem výsledky výzkumu. Nicméně, mám výhradu k nedostatečně propracovaným návrhům, které se v práci objevují. Například, v případě návrhu zavedení 13. mzdy chybí lepší argumentace pro výběr zaměstnanců, na které by se tato změna vztahovala. Autor také opomněl zahrnout náklady spojené s odvody za zaměstnance a změny v průměrech, které budou mít dopad na náhrady, dovolenou a další související faktory. Práce rovněž obsahuje drobné stylistické chyby a terminologické nepřesnosti, například nesprávné použití termínů "plat" a "mzda".

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

V rámci vaší práce navrhuje zavedení 13. mzdy pro vybrané zaměstnance. Vypočtete znovu osobní náklady spojené s tímto návrhem, s cílem dosáhnout co největší přesnosti ve výpočtu.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Ve vaší práci navrhuje využití komunikačního vzdělávání s cílem snížit konflikty. Mohl byste prosím vysvětlit, proč navrhuje, aby se školení konalo dvakrát měsíčně a proč by mělo být školení vedeno koučem a další parametry Vašeho návrhu? Předložte odborné argumenty, které podporují váš návrh.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 12.06.2023

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz