

POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management fluktuace zaměstnanců a její dopady na organizaci

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Heřman Jakub

Vedoucí práce: PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využitě, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená práce se zabývá velmi zajímavou problematikou fluktuace, která zásadním způsobem ovlivňuje chod a úspěch organizací. Cílem bakalářské práce je zjistit stav a příčiny fluktuace, a jak může fluktuace zaměstnanců ovlivňovat chod organizace. Na základě dosažených výsledků se bude formulovat doporučení. Cíl práce je stanoven jasně a z hlediska zaměření textu je dosažitelný. Práce má klasickou, logicky koncipovanou strukturu. Teoretická část vhodně uvádí čtenáře do problematiky fluktuace. Autor dostatečně rozebírá a komparuje zdroje. Zdroje jsou aktuální a jsou uvedeny dle schválené citační normy. Metodika práce je popsána podrobně. Zvolenou metodou výzkumu je dotazník, což je vzhledem k tématu vhodné. Autor si stanovuje dvě výzkumné otázky: Proč podle respondentů dochází k vysoké fluktuaci? Jaké jsou hlavní příčiny, popřípadě řešení tohoto problému? Praktická část je zpracována ve společnosti Zoeller Systems. Společnost je řádně představena. Autor provedl dvě dotazníková šetření – zaměřené na manažery a zaměstnance. Prezentace výsledků je přehledná a dobrá. Autor dostatečně prokázal schopnost práce s daty. Vyvozené závěry jsou adekvátní, ačkoliv autor místy sklouzává k obrátům, které odpovídají spíše populárnímu textu. Doporučení jsou relevantní, dostatečně rozpracovaná, opřena o výzkum. Práce obsahuje drobné formální a gramatické nedostatky. Cíl práce je splněn, zadání je dodrženo. Výzkumné otázky jsou vyhodnoceny v textu. Spolupráce s autorem byla dobrá, snažil se text stále zlepšovat a zapracovávat připomínky. K předloženému textu nemám zásadních připomínek a doporučuji, aby se stal předmětem obhajoby.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou podle Vás nejzásadnější příčiny fluktuace?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jak se zkoumaná společnost staví k Vaši doporučením?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Může být fluktuace někdy pozitivní?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 21.05.2023

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz