

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

## POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

**Název práce:** Management fluktuace zaměstnanců a její dopady na organizaci

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Heřman Jakub

**Vedoucí práce:** PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	<b>X</b>
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Předložená práce se zabývá velmi zajímavou problematikou fluktuace, která zásadním způsobem ovlivňuje chod a úspěch organizací. Cílem bakalářské práce je zjistit stav a příčiny fluktuace, a jak může fluktuace zaměstnanců ovlivňovat chod organizace. Na základě dosažených výsledků se bude formulovat doporučení. Cíl práce je stanoven jasně a z hlediska zaměření textu je dosažitelný. Práce má klasickou, logicky koncipovanou strukturu. Teoretická část vhodně uvádí čtenáře do problematiky fluktuace. Autor dostatečně rozebírá a komparuje zdroje. Zdroje jsou aktuální a jsou uvedeny dle schválené citační normy. Metodika práce je popsána podrobně. Zvolenou metodou výzkumu je dotazník, což je vzhledem k tématu vhodné. Autor si stanovuje dvě výzkumné otázky: Proč podle respondentů dochází k vysoké fluktuaci? Jaké jsou hlavní příčiny, popřípadě řešení tohoto problému? Praktická část je zpracována ve společnosti Zoeller Systems. Společnost je řádně představena. Autor provedl dvě dotazníková šetření – zaměřené na manažery a zaměstnance. Prezentace výsledků je přehledná a dobrá. Autor dostatečně prokázal schopnost práce s daty. Vyvozené závěry jsou adekvátní, ačkoliv autor místy sklouzává k obrátům, které odpovídají spíše populárnímu textu. Doporučení jsou relevantní, dostatečně rozpracovaná, opřena o výzkum. Práce obsahuje drobné formální a gramatické nedostatky. Cíl práce je splněn, zadání je dodrženo. Výzkumné otázky jsou vyhodnoceny v textu. Spolupráce s autorem byla dobrá, snažil se text stále zlepšovat a zapracovávat připomínky. K předloženému textu nemám zásadních připomínek a doporučuji, aby se stal předmětem obhajoby.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou podle Vás nejzásadnější příčiny fluktuace?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jak se zkoumaná společnost staví k Vaši doporučením?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Může být fluktuace někdy pozitivní?

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

<b>Výsledné hodnocení</b>	doporučuji k obhajobě	<b>X</b>
	nedoporučuji k obhajobě	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

**Datum: 21.05.2023**

---

**Podpis vedoucího práce**

**VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.**

info@vsem.cz, www.vsem.cz