

Česká zemědělská univerzita v Praze

Provozně ekonomická fakulta

Katedra práva



Bakalářská práce

**Úloha neziskového sektoru zaštiťující vězně a trestané
v českém právu**

Vanda Kremserová

© 2022 ČZU v Praze

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Vanda Kremserová

Hospodářská politika a správa

Hospodářská a kulturní studia

Název práce

Úloha neziskového sektoru zaštiťující vězně a trestané v českém právu

Název anglicky

Role of a non-profit sector which represents the inmates and those who are being disciplined in Czech law

Cíle práce

Cílem bakalářské práce je na základě rozboru platné právní úpravy vyhodnotit problematiku neziskového sektoru, který zajišťuje vězně a trestané osoby, z pohledu platné právní úpravy, vývoje, úlohy, postavení a financování neziskového sektoru. Praktická část práce ověří teoretické poznatky v praxi vybraného subjektu za dané časové období.

Metodika

- Shromáždění a prostudování literatury pro zpracování zadané práce s využitím metody excerptce
- Roztřídění dle předem stanovených klíčových znaků a provedení obsahové analýzy právních textů jednotlivých částí
- Získání podkladů pro analytickou část práce – konzultace s odborníky, rozhovory, statistická data.
- Vyhodnocení získaných dat metodou syntézy pro zpracování aplikační části práce.
- Sumarizace výsledků, vlastní zjištění.
- Vyhodnocení, diskuze a závěr s využitím metody komparace teoretické a aplikační části práce.

Doporučený rozsah práce

30-40

Klíčová slova

Dobrovolnictví, financování, nezisková organizace, odsouzení, právní úprava, společnost, trestání, vězeňství, zapsaný spolek, zapsaný ústav

Doporučené zdroje informací

ČERNÍKOVÁ, V. Sociální ochrana: terciární prevence, její možnosti a limity. Plzeň: Aleš Čeněk s.r.o., 2008.

ISBN 978-80-7380-138-0

HÁLA, J. Úvod do teorie a praxe vězeňství, 2.vydání. České Budějovice: Vysoká škola evropských a regionálních studií, z.ú., 2006. ISBN 80-86708-30-6.

HARTL, P; HARTLOVÁ H. Psychologický slovník, 1. vydání. Praha: Portál, 2004. ISBN 80-7178-303-X.

HENDRYCH, D; kolektiv. Právní slovník, 3. vydání. Praha, C. H. Beck, 2009. ISBN 978-80-7400-059-1.

JANDOUREK, J. Sociologický slovník. Praha: Portál, 2007. ISBN 80-7367-269-0.

JIRMANOVÁ, K. Úloha neziskového sektoru ve společnosti. Praha, Suchdol, 2017. Bakalářská práce. Česká zemědělská univerzita v Praze, Provozně ekonomická fakulta. Vedoucí práce JUDr. Jana Borská, Ph.D.

KOLEKTIV AUTORŮ. České účetní standardy ; podnikatelé, nevýdělečné organizace, obce, kraje, příspěvkové organizace, organizační složky státu, státní fondy. Ostrava: Sagit, 2017. ISBN: 978-80-7488-209-8.

NEDOROST, L. Vězeňství a správa vězeňství v ČR. Brno: Masarykova univerzita, 1995. Edice učebnic Právnícké fakulty Masarykovy univerzity v Brně. ISBN 80-210-1114-9.

RYŠÁVKOVÁ, V. *Nový občanský zákoník úplně pro všechny*. Praha: Grada, 2014. ISBN 978-80-247-5157-3.

ÚSTAV PRÁVA A PRÁVNÍ VĚDY. *Nový občanský zákoník*. Praha: Sagit, 2014. ISBN 978-80-8797-401-8.

Předběžný termín obhajoby

2021/22 LS – PEF

Vedoucí práce

JUDr. Jana Borská, Ph.D.

Garantující pracoviště

Katedra práva

Elektronicky schváleno dne 22. 9. 2020

JUDr. Jana Borská, Ph.D.

Vedoucí katedry

Elektronicky schváleno dne 19. 10. 2020

Ing. Martin Pelikán, Ph.D.

Děkan

V Praze dne 14. 03. 2022

Čestné prohlášení

Prohlašuji, že svou bakalářskou práci „Úloha neziskového sektoru zaštiťující vězně a trestané v českém právu“ jsem vypracovala samostatně pod vedením vedoucího bakalářské práce a s použitím odborné literatury a dalších informačních zdrojů, které jsou citovány v práci a uvedeny v seznamu použitých zdrojů na konci práce. Jako autorka uvedené bakalářské práce dále prohlašuji, že jsem v souvislosti s jejím vytvořením neporušil autorská práva třetích osob.

V Praze dne 15. 3. 2022

Poděkování

Ráda bych touto cestou poděkovala paní JUDr. Janě Borské, Ph.D. za odborné vedení bakalářské práce, velmi vstřícný a odborný přístup, který mi věnovala. Dále bych ráda poděkovala paní PhDr. Mgr. Haně Prokopové a Ing. Zuzaně Bejové za poskytnuté rozhovory a věnovaný čas.

Úloha neziskového sektoru zaštit'ující vězně a trestané v českém právu

Abstrakt

Tato bakalářská práce se zabývá problematikou neziskového sektoru se zaměřením na obecně prospěšnou společnost a její právní úpravu. V teoretické části práce je sektor definován s jeho znaky, cíli, financováním a hospodařením. Součástí jsou i pojmy jako Evropská vězeňská pravidla, penologie, kriminalita, trestný čin, pachatel, oběť a etika. V rámci tématu neziskového sektoru a vězeňství je proveden výčet několika organizací, které se zabývají touto tematikou.

Vlastní práce analyzuje financování a hospodaření Vězeňské služby České republiky, na kterou navazují statistické údaje o odsouzených za sledované období v letech 2016 až 2020. Dále se věnuje zhodnocení činnosti a hospodaření VOLONTÉ CZECH, o. p. s., jejíž působení doplňuje polostrukturovaný rozhovor. Dále zohledňuje nástroj SARPO, na který navazuje terapeutický projekt Good-Lives-Model, financovaný Evropským sociálním fondem. Aplikovaný v 6 českých věznicích, jehož přínos v praxi je přiblížen polostrukturovaným rozhovorem. Projekt bývá překládán jako „Model dobrého života“, v práci je charakterizována teoretická část, počátek projektu, funkce, kritéria pro přijetí účastníků a jejich výstupu po absolvování. Ze získaných informací bylo zjištěno, že aplikace projektu má pozitivní vliv na klienty společnosti, tudíž činnost a poslání VOLONTÉ CZECH, o. p. s. jsou pro společnost přínosné.

Klíčová slova: Dobrovolnictví, financování, nezisková organizace, odsouzení, právní úprava, společnost, trestání, zákon, zapsaný spolek, zapsaný ústav

Role of non-profit sector which represents the inmates and those who are being disciplined in Czech law

Abstract

This bachelor's thesis is looking at problematics of the nonprofit sector with a focus on social purpose society and legislation covering it. In the theoretical part, the sector is defined as its traits, goals, finances, and economy. It includes a terms such as European prison rules, penology, criminalistics, crime, perpetrator, victim and ethics. There are listed several organizations under the subjects of the nonprofit sector and prison system, all of which are concerned with these subjects.

The thesis itself analyzes the finances and economy of the Czech republic Prison Service, followed by statistical data of the number of people sentenced in the observed time frame in years 2016 to 2020. It also works on analyzing of work and economy of VOLONTÉ CZECH, o. p. s., and it is accompanied by a semistructured interview. It also looks at SARPO, which is followed by therapeutic project Good-Lives-Model, financed by European social fond. Applied in 6 Czech prisons, and its merit in practice is described in a semistructured interview. The project is usually translated as „Model dobrého života“, which is in practice characterized as the theoretical part, the start of the project, function, criteria for acceptance of participants, and their output for graduation. It was found from gathered information that the application of the project has a positive influence on the clients, leading to the conclusion that activities and mission of VOLONTÉ CZECH, o. p. s. are for the society as a whole beneficial.

Keywords: Volunteering, financing, a non-profit organization, conviction, legislation, prisoners, law, registered association, registered institute

Obsah

1 Úvod.....	8
2 Cíl práce a metodika.....	9
Cíl práce	9
Metodika	9
3 Literární rešerše.....	11
4 Teoretická východiska	13
Definice neziskového sektoru a jeho právní úprava	13
4.1.1 Neziskový sektor.....	13
4.1.1.1 Znaky neziskové organizace.....	14
4.1.1.2 Účel neziskových organizací	15
4.1.1.3 Financování a hospodaření	15
4.1.2 Definice obecně prospěšné společnosti	16
Základní pojmy	17
4.1.3 Evropská vězeňská pravidla.....	17
4.1.4 Penologie	18
4.1.5 Kriminalita	18
4.1.6 Trestný čin	19
4.1.7 Pachatel	20
4.1.8 Oběť	20
4.1.9 Etika	21
Neziskové organizace zabývající se vězni	23
4.1.10 Lighthouse spolek	23
4.1.11 Mezinárodní vězeňské společenství z. s.	23
4.1.12 RUBIKON Centrum z. ú.	24
4.1.13 Společnost podané ruce o. p. s.	24
4.1.14 ŠANCE P. R. O.....	24
5 Vlastní práce.....	25
Financování Vězeňské služby České republiky	25
Statistické údaje o vězeňství a věznicích	30
VOLONTÉ CZECH o. p. s.	41
5.1.1 Spolupráci s věznicemi	42
5.1.2 Hospodaření VOLONTÉ CZECH o. p. s.	44
5.1.3 DP WORK	46
SARPO.....	47
Postup práce s klienty.....	49

Good-Lives-Model („Aplikace Good-Lives-Modelu v českém vězeňství)	50
5.1.4 Teoretická část projektu	51
5.1.5 Počátek zavádění projektu do věznic	52
5.1.6 Funkce a průběh projektu.....	53
5.1.7 Kritéria a výběr pro účastníky.....	54
5.1.8 Výstupy a komentáře účastníků terapie modelu GLM	56
6 Výsledky a diskuse.....	57
7 Závěr.....	60
8 Zdroje	63
9 Přílohy	71

Seznam obrázků

Obrázek 1 - SARPO (struktura nástroje)	49
--	----

Seznam tabulek

Tabulka 1 - Hospodaření vězeňské služby České republiky.....	25
Tabulka 2 - Příjmy a výdaje Vězeňské služby ČR za období 5 let.....	27
Tabulka 3 - Vybrané výdaje Vězeňské služby za období 5 let	30
Tabulka 4 - Vězněné osoby za období 5 let.....	31
Tabulka 5 - Denní výdaj za vězně za celou Vězeňskou službu	32
Tabulka 6 - Počet odsouzených v letech 2016 až 2020	33
Tabulka 7 - Věkové složení odsouzených k 31.12.2020.....	35
Tabulka 8 - Počet odsouzených dle typu věznice	37
Tabulka 9 - Dosažené vzdělání odsouzených k 31.12.2020	38
Tabulka 10 - Stavy odsouzených podle státní příslušnosti k 31.12.2020	39
Tabulka 11 - Data práce společnosti	42
Tabulka 12 - Hospodaření za období 5 let	44
Tabulka 13 - Hospodaření za období 5 let	46

Seznam grafů

Graf 1 - Hospodaření vězeňské služby České republiky	26
Graf 2 - Příjmy Vězeňské služby ČR za období 5 let	28
Graf 3 - Výdaje Vězeňské služby ČR za období 5 let	29
Graf 4 - Vybrané výdaje Vězeňské služby za období 5 let.....	31
Graf 5 - Vězněné osoby za období 5 let.....	32
Graf 6 - Denní výdaj za vězně za celou Vězeňskou službu	33
Graf 7 - Počet odsouzených v letech 2016 až 2020	34
Graf 8 - Věkové složení odsouzených k 31.12.2020	36
Graf 9 - Počet odsouzených dle typu věznice	38
Graf 10 - Dosažené vzdělání odsouzených k 31.12.2020	39
Graf 11 - Stavy odsouzených podle státní příslušnosti k 31.12.2020	40
Graf 12 - Výnosy hospodaření za období 5 let	45
Graf 13 - Náklady hospodaření za období 5 let	45

Graf 14 - Hospodaření za období 5 let.....	47
--	----

Seznam použitých zkratk

GLM – Good-Lives-Model

VS ČR – Vězeňská služba České republiky

VV – Vazební věznice

VIS – Vězeňský informační systém

IS – Intervenční skupina

SS – Srovnávací skupina

MVS – Mezinárodní vězeňské společenství

z. s. – zapsaný spolek

z. ú. – zapsaný ústav

o. p. s. – obecně prospěšná společnost

1 Úvod

Tato bakalářská práce se věnuje problematice neziskových organizací, jejich právní úpravě a jejich finální prospěšnosti. Neziskové organizace nevznikají za účelem zisku, jsou zaměřeny na plnění jimi stanoveného poslání a cíle. Mohou vedle své hlavní činnosti vykonávat i činnost vedlejší. Primárně ale poskytují služby, které mají přímo sloužit k užítku jejich koncových klientů. V teoretické části je vymezena právní úprava neziskových organizací a zejména jedna z jejích forem, což jsou obecně prospěšné společnosti.

Je zde zpracována platná právní úprava vězeňství, která má počátek u nauky s názvem penologie. Pod právní definice dále spadají pojmy jako je trestný čin, pachatel či oběť. K vězeňství se váže kriminalita, etika, deviace, protispolečenské chování, delikvence, adaptace a resocializace.

V práci jsou analyzována data o Vězeňské službě České republiky. A to její financování za sledované období mezi roky 2016 a 2020. Na to navazují statistické údaje o odsouzených, jako jsou jejich počty, denní výdaje, věkové složení, složení v rámci nejvyššího dosaženého vzdělání a jejich původ.

Práce pojednává o neziskové organizaci VOLONTÉ CZECH, o. p. s., která se věnuje dluhovému poradenství zejména u osob ve výkonu trestu, a pracuje na zavádění nových programů do českých věznic, což je i pilotáž v rámci projektu Good-Lives-Model. U společnosti je analyzováno hospodaření za sledované období od roku 2016 do roku 2020. K výkonu práce obecně prospěšné společnosti přispíval její partner, a to agentura DP WORK, s. r. o., který pomáhal při zaměstnávání klientů společnosti, nyní tuto funkci vykonává ProEduCo, s. r. o.

Good-Lives-Model reaguje na fakt, že dosavadní způsob práce s pachateli trestné násilné činnosti nesnižuje recidivu, jelikož se obecně činnost pracovníků věznic zaměřuje na práci s riziky, dle hodnocení prediktivního nástroje rizik SARPO. Na tomto základě se v několika věznicích pilotuje terapeutický projekt, který se zaměřuje na pozitivní aspekty, které mohou vést k uvědomění si činů jedince, a k jejich budoucímu nepáchání. Tento program poukazuje na důležitost práce s vězni, že jejich odsouzení není jediné možné řešení situace. U těchto projektů je nutné poukázat na práci neziskových organizací, které sledují a pracují s vězni tak, aby se jako lidé stali pro společnost prospěšní.

2 Cíl práce a metodika

Cíl práce

Cílem této bakalářské práce je na základě platné právní úpravy vyhodnotit problematiku neziskového sektoru, který zajišťuje vězně a trestané. Problematika bude zpracována z pohledu platné právní úpravy na území České republiky, vývoje úlohy, postavení a financování neziskového sektoru a možnosti zapojení se do Good-Lives-Model projektu, který se zabývá danou tematikou. Další částí cíle práce je na základě získaných dat od neziskové společnosti VOLONTÉ CZECH, o. p. s. vyhodnotit funkci a její úspěšnost aplikace projektu Good-Lives-Model neboli občas překládáno do češtiny „Model dobrého života“ v problematice vězeňství. Vlastní práce vyhodnotí teoretické poznatky.

Metodika

V úvodu bakalářské práce budou využity a seskupeny zdroje, které jsou potřeba k vypracování teoretických východisek práce. Tyto prameny se zabývají problematikou neziskového sektoru a vězeňství. Jedná se o právní předpisy, odborné publikace, ověřené internetové zdroje, které úzce souvisejí s již zmíněným vězeňstvím a neziskovým sektorem, který se snaží problematiku trestaných zaštit'ovat. Hlavním právním předpisem je zákon o obecně prospěšných společnostech, občanský zákoník a trestní zákoník. Veškerá získaná data budou prostudována, rozříděna a následně vyhodnocena dle předem stanovených klíčových znaků, kterými zejména jsou dobrovolnictví, financování, nezisková organizace, odsouzení, právní úprava, právní síla, společnost, trestání, zákon, zapsaný spolek, zapsaný ústav, obecně prospěšná společnost, trestný čin a pachatel. V celé bakalářské práci se bude využívat metody citování ve formě jednotně číslovaných poznámek pod čarou.

V rámci teoretických východisek budou zmíněny hlavní prameny literární rešerše, kde stěžejními díly budou Sociální ochrana: terciální prevence, její možnosti a limity a Listina základních práv a svobod. Teoretická část bude rozdělena na základní pojmy související s vězeňstvím, etikou a na neziskový sektor spolu s jeho právní úpravou. Práce bude zaměřena zejména na obecně prospěšné společnosti, které se řídí zákonem o obecně prospěšných společnostech, který již není aktivní, ale stále vyhovující. Základní pojmy budou definovat penologii, kriminalitu, trestný čin, pachatele, oběť a etiku. Největší

pozornost bude zaměřena na základní formy úpravy neziskového sektoru, jeho financování, účelům a znakům. U obecně prospěšných společností se autorka zaměří na definici, registraci, zakládací listiny, orgány, zánik, vklady, podnikatelské aktivity a jiné povinnosti. V návaznosti na funkci neziskových organizací, které se zabývají tematikou vězeňství bude proveden jejich výčet dle ověřených internetových zdrojů.

Vlastní práce bude složena ze dvou částí, které budou navazovat na získaná teoretická východiska. Čerpáním dat z databází bude provedena statistická analýza hospodaření a financování Vězeňské služby České republiky, na kterou budou navazovat statistické údaje o vězních v českých věznicích. Veškeré informace budou kvantitativně zpracovány do formy číselných řad a následně syntézou zpracovány do výstupních tabulek a grafů. Bude se zejména jednat o počty vězňených osob za sledované období 5 let, denní peněžní výdaj za vězně a za celou Vězeňskou službu, počty odsouzených v rámci let 2016 až 2020, věkové složení odsouzených, počty odsouzených dle typu zařízení, dosažené vzdělání odsouzených a jejich státní příslušnost.

V návaznosti na statistická data se bude vlastní práce věnovat obecně prospěšné společnosti VOLONTÉ CZECH, o. p. s., která poskytuje dluhové poradenství lidem v tísní, a to převážně osobám ve výkonu trestu dle ověřených internetových zdrojů. Budou zde popsány jejich služby, projekty a práce celkově. Bude provedena analýza jejich hospodaření za období 5 let, která bude provedena pomocí grafů s komentářem. Ke kterým bude přidána kvalitativní metoda, a to rozhovor na téma funkce zkoumané společnosti.

Pomocí studia dokumentů bude definován nástroj SARPO, které slouží k vyhodnocování rizik, díky kterému se Vězeňská služba a společnost VOLONTÉ CZECH, o. p. s. rozhodla pilotovat projekt Good-Lives-Model, který má v globálním měřítku pozitivní výstupy. Dále zde bude využita jedna z forem kvalitativního výzkumu, a to přesně polostrukturovaný rozhovor, které přinese informace o projektu GLM. A to konkrétně z pohledu pracovníka společnosti a z pohledu zaměstnankyně Otevřené věznice Jiřice.

V rámci výsledků a diskuse bude autorka provádět komparaci dat získaných z teoretické části se získanými informacemi z části praktické, což následně bude vyhodnoceno. Pak budou navržena případná opatření nebo zlepšení, aby se napravily zjištěné nedostatky.

3 Literární rešerše

O trestné činnosti v základu pojednává Listina základních práv a svobod, která byla vyhlášena jako součást ústavního pořádku předsednictvem České národní rady. Jako zákon č. 2/1993 Sb., Listina základních práv a svobod ze dne 16. prosince v roce 1992.¹

Názory na penologii a následnou účinnost trestů v publikaci Sociální ochrana: terciární prevence, její možnosti a limity poukazuje docentka Černíková Vratislava, která v díle pojednává o celkovém integračním procesu u trestaných. Úzce související oblastí s vědním oborem kriminologie je sociální ochrana. Dostává se nám podrobnějšího pohledu na terciární oblast prevence neboli kontrolu kriminality. Cílem sociální ochrany je seznámení s problematikou trestu a trestání, vývojem trestání a jeho účinky. Dalším faktorem je zacházení s pachatelem a podíl státních či nestátních institucí nebo organizací na integraci trestaných zpět do společnosti. K těmto aspektům patří Evropská vězeňská pravidla, která doporučují, jak by měl proces vězeňství vypadat.²

Etika a negativní emoce mezi pachatelem a obětí jsou řešena v kriminalistickém díle s názvem Úvod do teorie a praxe vězeňství od Jaroslava Hály, kdy pojednává o koncepci českého vězeňství. Text vyjadřuje skutečnosti trestů a trestání, z čehož vychází teorie vězeňství. Popisuje se zde postupující integrace do systému evropského vězeňství. V postupné integraci je zřejmá jistá a specifická snaha českého vězeňství přispět k modifikaci systému, který podléhá sociálním změnám dnešní doby.³

Pojem adaptace ve svém Psychologickém slovníku rozšiřují a přibližují autoři Pavel Hartl a Helena Hartlová, kteří vytvořili novou a rozšířenou verzi slovníku. Kdy se podařilo dílo posílit o deset tisíc hesel ze samotné psychologie a z několika dalších sociálních věd. Do slovníku byl přidán přehled českých, a hlavně světových psychologů.⁴

O etice a jejím souhrnu principů v Sociologickém slovníku pojednává sociolog Jan Jandourek. Jak sociologie a sociologické pojmy pomáhají porozumět všedním věcem, se

¹ Zákon č. 2/1992 Sb., Listina základních práv a svobod, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 1, ze dne 28. 12. 1992, str. 3-23, [cit.2022-17-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=2/1993&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

² ČERNÍKOVÁ, Vratislava. *Sociální ochrana: terciární prevence, její možnosti a limity*. 2008. Plzeň; Česká republika: Aleš Čeněk s. r. o., 2008, 256 s. ISBN 978-80-7380-138-0

³ HÁLA, Jaroslav. *Úvod do teorie a praxe vězeňství*. 2006. České Budějovice; Česká republika: Vysoká škola evropských a regionálních studií, z.ú., 2006, 183 s. ISBN 80-86708-30-6

⁴ HARTL, Pavel a HARTLOVÁ Helena. *Psychologický slovník*. 2015. Česká republika: Portál, 2015, 776 s. ISBN 978-80-262-0873-0

kterými se setkáváme na denní bázi. Poznatky sociologie se dají aplikovat v marketingu, politice a například i v kriminologii. Sociologie je velkou součástí řady studijních oborů. Ve slovníku lze najít přes tisíc hesel, jsou stručně a srozumitelně popsána. Hesla vykládají základní pojmy a jejich související vědy.⁵

Názor na dodržování a uplatňování zákonů či zákonnosti lze najít v díle s názvem Právnický slovník, 3. vydání od Dušana Hendrycha a jeho kolektivu autorů.⁶

O pohledu na trestný čin a lidskou racionalitu poukazuje publikace s názvem Nový občanský zákoník úplně pro všechny od Veroniky Ryšávkové, který umožňuje srozumitelnější formou seznámení s Novým občanským zákoníkem. Na knize se podíleli i právníci, kteří se podíleli na tvorbě NOZ z roku 2014. Popisuje legislativní změny a pomáhá s orientací v nich.⁷

Obecně prospěšné společnosti a problematiku neziskového sektoru definuje Nový občanský zákoník, který byl přijat Parlamentem České republiky jako zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník. V zákoníku se upravilo soukromé právo a celkově se re-kodifikovaly zákony, které fungovaly na území země od roku 1964. Zákon byl sice přijat v roce 2012, ale účinnosti nabyl až 1. ledna 2014.⁸

Pojmy trestný čin, pachatel či rozdělení typu věznic upravuje trestní zákoník, který přijal Parlament České republiky. Byl vyhlášen jako zákon č. 40/2009 Sb., trestní zákoník. Ten nabyl účinnosti 1. ledna 2010 a tím se zrušil předešlý trestní zákon. Nový trestní zákoník není založen na formálně materiálním principu, ale primárně na formálním principu.⁹

Historický kontext vzniku zákonů na počátku roku 1990, které podporovaly vznik neziskového sektoru, přijalo československé Federální shromáždění 27. 3. 1990, což

⁵ JANDOUREK, Jan. *Sociologický slovník*. 2001. Česká republika: Portál, 2001, 286 s. ISBN 978-80-7367-269-0

⁶ HENDRYCH, Dušan. *Právnický slovník*, 3. vydání. 2009. Česká republika; Praha: C. H. Beck, 2009, 1481 s. ISBN 978-80-7400-059-1

⁷ RYŠÁVKOVÁ, Veronika. *Nový občanský zákoník úplně pro všechny*. 2014. Praha; Česká republika: GRADA Publishing, a. s., 2014, 304 s. ISBN 978-80-247-5157-3

⁸ Zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 33, ze dne 22. 3. 2021, str. 1026-1368, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=89/2012&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

⁹ Zákon č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 11, ze dne 9. 2. 2009, str. 354-464, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=40/2009&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

popisuje ve své bakalářské práci s názvem *Úloha neziskového sektoru ve společnosti Kristýna Jirmanová*.¹⁰

4 Teoretická východiska

V teoretické části jsou definovány základní pojmy neziskového sektoru, a to zejména obecně prospěšné společnosti, a také pojmy týkající se problematiky vězeňství. První část se věnuje pojmům neziskového sektoru. A druhá část se věnuje pojmům, které charakterizují vězeňství.

Definice neziskového sektoru a jeho právní úprava

4.1.1 Neziskový sektor

Neziskový sektor vychází z národního hospodářství, kde nalezneme ziskový (tržní sektor) nebo neziskový (netržní) sektor. Ten se dále dělí na veřejný sektor, soukromý sektor a sektor domácí. Neziskový sektor vychází ze zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, a to z §18 předmět daně, odstavce 4, kdy poplatníci, kteří nebyli založeni za účelem podnikání mají za předmět daně pouze příjmy z podnikání, to včetně příjmů z výnosů cenných papírů. Podle odstavce 5 se za poplatníky berou hlavně zájmová sdružení právnických osob s právní subjektivitou, občanská sdružení, odborové organizace, politické strany, politická hnutí, státem uznané církve, náboženské společnosti, nadace, rozpočtové či příspěvkové organizace, státní fondy aj.¹¹ V českých účetních standardech se autoři pokouší upozornit podnikatele vybraných účetních jednotek, kteří nepodnikají za účelem zisku o aktualizacích v účtování dle zákona 410/2009 Sb., o účetnictví.¹² Změny jsou například u transferů a u fondů účetních jednotek, kde se ve standardech dozvídáme správnou formu postupu při účtování.¹³

¹⁰ JIRMANOVÁ, Kristýna. *Úloha neziskového sektoru ve společnosti*. Česká zemědělská univerzita v Praze; Provozně ekonomická fakulta; Katedra práva, 2018, 72 s. Bakalářská práce. Česká zemědělská univerzita v Praze. Vedoucí práce JUDr. Jana Borská, Ph.D.

¹¹ §18 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 117, ze dne 18. 12. 1992, str. 3474–3520, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=586/1992&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

¹² Zákon 410/2009 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 133. ze dne 25. 11. 2009, str. 6854-6940, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=410/2009&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

¹³ KOLEKTIV AUTORŮ. *České účetní standardy; podnikatelé, nevýdělečné organizace, obce, kraje, příspěvkové organizace, organizační složky státu, státní fondy*. 2017. Ostrava; Česká republika: Sagit, 2017, 224 s. ISBN 978-80-7488-209-8

Prostředky v neziskovém sektoru pro fungování subjektů jsou získávány přerozdělovacím procesem, tedy z veřejných financí. Cílem sektoru není zisk v podobně financí, ale dosažení nějaké veřejné služby. Neziskový veřejný sektor je financován veřejnými financemi, veřejná správa ho řídí a spravuje, rozhoduje se zde veřejnou volbou a sektor jako takový podléhá veřejné kontrole. Cílem je poskytování veřejných služeb. Sektor zabezpečuje výkon státní správy na úrovni státu, regionu či obce.¹⁴

Neziskový soukromý sektor často označovaný jako sektor nevládních neziskových organizací, jeho cílem není zisk, ale přímá forma užitku. Je financován soukromými prostředky, ale i příspěvky z veřejných financí, nebo fyzickými a právníckými osobami. Neziskový soukromý sektor stojí tzv. mimo dosah veřejné správy, ale právě ta tvoří okolí tohoto sektoru. Posláním neziskových organizací je podílet se na veřejné politice v rámci občanské společnosti, což vychází z práva na svobodu sdružování.

Sektor domácí zasahuje do koloběhu financí, a to zejména vstupováním na trh produktů a výrobních faktorů, což má za příčinu formování společnosti, které pak následně ovlivňuje chod i kvalitu neziskových organizací.¹⁵

Historické hledisko popisuje K. Jirmanová ve své práci, kdy počátkem 90. let minulého století byl velký zájem o zakládání neziskových organizací. Federální shromáždění přijalo zákon č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů a zákon č. 84/1990 Sb., o právu shromažďovacím. Těmito kroky se vytvořilo právní podloží pro činnost neziskového sektoru.¹⁶

4.1.1.1 Znaky neziskové organizace

Společnými znaky neziskových organizací je například to, že se jedná o právnické osoby. Nejsou založeny za účelem podnikání ani za účelem tvorby zisku, uspokojuje konkrétní potřeby občanů či komunit. Mohou být financovány z veřejných rozpočtů, ale také nemusí.

U soukromých neziskových organizací platí, že ze zákona mají svou autonomii, což znamená, že nejsou řízeny vnějším okolím. Členství v organizaci funguje pouze na

¹⁴ MERTLOVÁ, Hana. *Mezioborová praktická studia* [online]. Masarykova univerzita, Brno, 2014, s. 110. [cit.2022-07-02], ISBN 978-80-210-6987-9. Dostupné z: <https://digilib.phil.muni.cz/data/handle/11222.digilib/131172/monography.pdf>

¹⁵ MERTLOVÁ, Hana. *Mezioborová praktická studia* [online]. Masarykova univerzita, Brno, 2014, s. 110. [cit.2022-07-02], ISBN 978-80-210-6987-9. Dostupné z: <https://digilib.phil.muni.cz/data/handle/11222.digilib/131172/monography.pdf>

¹⁶ JIRMANOVÁ, Kristýna. *Úloha neziskového sektoru ve společnosti*. Česká zemědělská univerzita v Praze; Provozně ekonomická fakulta; Katedra práva, 2018, str. 19, 72 s. Bakalářská práce. Česká zemědělská univerzita v Praze. Vedoucí práce JUDr. Jana Borská, Ph.D.

principu dobrovolnosti. A platí zde pravidlo o vytváření neformální členské struktury v rámci legislativy, podle které byly původně založeny, a podle které realizují svou činnost.¹⁷

4.1.1.2 Účel neziskových organizací

Základním kamenem u zakládání neziskové organizace je představa neboli vize, která předpokládá uplatnění, poslání a strategický plán. Vize v podstatě věci definuje cíl, kam se chce společnost dostat, a pro koho bude její činnost určena. Tato vize by měla být stručná, srozumitelná a měla by zde být zohledněna budoucnost.

Další neméně důležitou věcí u zakládání společnosti je její poslání. To vymezuje a odůvodňuje existenci ekonomického subjektu. Snaží se o popis konkrétního charakteru společnosti, o výstižnost a odlišnost, aby byla zřejmá diference od podobně orientovaných subjektů. U neziskových organizací je poslání jako takový soubor potřeb.¹⁸

4.1.1.3 Financování a hospodaření

Finanční zdroje ve sféře neziskových organizací jsou tzv. výnosy a zvláštní finanční zdroje. Do výnosů mohou patřit výnosy z vlastní činnosti, z doplňkové činnosti, z prodeje či pronájmu, z reklam, z darů, dědictví a sponzoringu, od pojišťoven a fondů, z úroků svých vkladů a půjček, ze sbírek, tombol a loterií, ze zdrojů vzniklých organizací zákonnými daňovými úlevami, a nakonec výnosy z příspěvků z veřejných rozpočtů ve formě příspěvků či dotací.

Pro některé neziskové organizace existují tzv. zvláštní finanční zdroje, což například mohou být členské příspěvky jako třeba profesní komory nebo politické strany aj. Příspěvky věřících občanů u náboženských společností. Výnosy z daní a poplatků stanovených zákony. Vklady zakladatelů z nadace či z nadačních fondů. Výnosy z obchodování s cennými papíry ve vlastnictví organizace na kapitálovém trhu. A nakonec je zde možnost úvěru.

Povinností každé neziskové organizace je vést si účetní evidenci výnosů a nákladů, aktiv a pasiv, příjmu finančních prostředků, zdanění příjmů, majetku a služeb. Je zde nutnost znalosti účetních a daňových předpisů. Organizace by měla být schopna přípravy

¹⁷ MERTLOVÁ, Hana. *Mezioborová praktická studia* [online]. Masarykova univerzita, Brno, 2014, s. 111. [cit.2022-07-02], ISBN 978-80-210-6987-9. Dostupné z: <https://digilib.phil.muni.cz/data/handle/11222.digilib/131172/monography.pdf>

¹⁸ MERTLOVÁ, Hana. *Mezioborová praktická studia* [online]. Masarykova univerzita, Brno, 2014, s. 111. [cit.2022-07-02], ISBN 978-80-210-6987-9. Dostupné z: <https://digilib.phil.muni.cz/data/handle/11222.digilib/131172/monography.pdf>

účetních dokladů, vstupu do těchto dokladů, vymezení kompetence pro jejich schvalování a evidence. Zavádění systému zpracování kalkulací nákladů na jednotlivé činnosti za účelem tvorby cen, a to především kvůli zjišťování efektivnosti vynaložených nákladů. Vedení účetnictví neziskových organizací na základě stejných principů jako účetnictví v ziskových organizacích. Jsou zde ale stále rozdílné zdanění, daňové úlevy jako je například daň z příjmu nebo daň z nemovitostí apod.¹⁹

4.1.2 Definice obecně prospěšné společnosti

Dle zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech se subjekt zavazuje, že bude své služby poskytovat všem za stejných podmínek. Ziskový kapitál společnost nemůže přerozdělovat mezi zakladatele či zaměstnance, ale smí výdělek použít jako zdroj financování pro své další aktivity.

Registrace se uskutečňuje na krajském soudu, kam sídlo společnosti spadá. K zápisu do rejstříku o obecně prospěšné společnosti je nutné předložit zakladací smlouvu, čestná prohlášení členů správní rady (a dozorčí rady), výpisy z trestního rejstříku členů správní a dozorčí rady, ověřené podpisové vzory osob oprávněných jednat jménem společnosti, doklad o splnění podmínek pro výkon činnosti, doklad o oprávnění k umístění sídla a prohlášení správce vkladu zakladatelů, tedy pokud byl nějaký vklad vložen.

V zakladacích dokumentech je nejdůležitější zakladací listina, kde je nutné uvést zakladatele, název a sídlo společnosti, druh poskytovaných služeb, podmínky poskytovaných služeb, doba, na kterou se společnost zakládá, forma identifikace členů správní a dozorčí rady (pokud byla zřízena), způsoby jednání správní rady, majetkový vklad zakladatelů (pokud byl vložen) a způsob zveřejňování výroční zprávy společnosti.

Organizační dokument společnosti nese název statut. Orgány jsou správní rada, možná dozorčí rada či revizor a ředitel. Dle zákona se zde provádí tzv. podvojně účetnictví.

Obecně prospěšná společnost může zaniknout uplynutím doby, na kterou byla původně založena, dosažením jejího účelu, pro který byla prvotně založena, rozhodnutím správní rady o zrušení, sloučením, splynutím či rozdělením. Dále o zrušení funkce může rozhodnout soud nebo zaniká prohlášením konkurzu.

¹⁹ MERTLOVÁ, Hana. *Mezioborová praktická studia* [online]. Masarykova univerzita, Brno, 2014, s. 112-113. [cit.2022-07-02], ISBN 978-80-210-6987-9. Dostupné z: <https://digilib.phil.muni.cz/data/handle/11222.digilib/131172/monography.pdf>

Vklad v tomto případě není povinný, ale čistě dobrovolný. Podnikatelské aktivity mohou být realizovány cestou doplňkové činnosti. Kdy lze dosáhnout většího využití majetku, ale nedojde k ohrožení kvality, rozsahu či dostupnosti služeb, které obecně prospěšná společnost poskytuje.

Další povinností je provedení auditu, pokud nebyla zřízena dozorčí rada, nebo výše čistého výdělku přesáhla částku 10 mil. Kč, či příspěvky z veřejných rozpočtů dosáhly nejméně výše 1 mil. Kč. Výroční zpráva musí být do 30. června následujícího roku vydána.²⁰

V roce 2012 byl přijat zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, kdy §3050 upravuje práva a povinnosti u obecně prospěšných společností. Ty se nadále mohou řídit právními předpisy podle zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech. Ale mají právo změnit svou právní formu, a to na ústav, nadaci či nadační fond. Tudiž základní nových OPS je zákonem zrušeno, ale původní právní úprava pro již založené obecně prospěšné společnosti je stále platná.²¹

Základní pojmy

4.1.3 Evropská vězeňská pravidla

Evropská vězeňská pravidla nepředstavují vzorový systém, jelikož mnoho evropských vězeňských služeb již funguje na vyšší úrovni, než stanovují mnohé uvedené zásady či pravidla. Pokud nastane při zavádění pravidel komplikace, tak Rada Evropy disponuje mechanismy a zkušenostmi, aby případně mohla pomoci při výskytu problému.

Účelem Evropských vězeňských pravidel může být stanovení zásad pro všechny oblasti vězeňské správy, které jsou nutné pro důstojné lidské podmínky. Podněcovat vězeňskou správu, aby rozvíjela politiku na korektních zásadách vedoucí ke spravedlnosti. Podpora vězeňského personálu k profesionalitě, která odráží jejich sociální a morální stránku. A poskytovat realistická základní kritéria ke správnému řízení věznic.

²⁰ §1 - §21 zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 65, ze dne 30. 10. 1995, str. 3530-3560, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=248/1995&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

²¹ §3050 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 33, ze dne 22. 3. 2012, str. 1026-1368, [cit.2022-17-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=89/2012&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

Dle docentky V. Černíkové se: „klade důraz na zachování důstojnosti člověka, na závazek vězeňských správ jednat lidsky a prospěšně, na význam role personálu a na účinné moderní pojetí řízení.“²²

Základními principy Evropských vězeňských pravidel jsou například, že odnětí svobody se provádí za podmínek, kde je zabezpečen respekt a důstojnost člověka. Pravidla se aplikují vždy stejně, bez diskriminace na základě rasy, barvy pleti, pohlaví, jazyka, politického přesvědčení, národnosti, narození, sociálního původu nebo jiného postavení. Účelem jednání s osobami ve vězení je hlavní zachovat jejich sebeúctu a zdraví. Věznice mají být kontrolované kvalifikovanými inspektory. Zvláštní ohled na zákonnost výkonu vazebních opatření spolu s ochranou osobních práv vězňů. Tato pravidla by měla být přístupná pro všechny zaměstnance v jejich národních jazycích.^{23; 24}

4.1.4 Penologie

Docentka V. Černíková popisuje penologii jako nauku o trestu a trestání a jejich konečných účincích. Jako taková zkoumá účinnost trestů, ale podrobněji se věnuje výkonu trestu odnětí svobody. Nauka sleduje vývoj penologických koncepcí a myšlenek, zároveň zkoumá sociálně-psychologické procesy, vztahy, zákonitosti a jevy, které vznikají na bázi aplikace trestu. Do velké míry zkoumá zdravotní stav pachatele, jeho nemoci, úrazy, sociální zázemí, věk, dosažené vzdělání aj. Ověřuje přístupy zacházení s odsouzenými, aby se dosáhlo co možná nejefektivnějšího účelu trestu. Velmi důležitou součástí je systém a funkce institucí při realizaci zákonného postihu. Hledá další možnosti, které by mohly ovlivnit chování pachatelů trestných činů, což jsou například ochranná opatření či alternativní tresty.²⁵

4.1.5 Kriminalita

Kriminalita pochází z latinských slov *criminalis* = zločinný; *crimen* = zločin. Je to výskyt trestného neboli kriminálního chování, což vyjadřuje souhrn trestných činů spáchaných ve společnosti. Tento pojem vymezuje platné trestní právo, které stanovuje protispoločenské chování. Toto chování má nebezpečný charakter a tím pádem se považuje

²² ČERNÍKOVÁ, Vratislava. *Sociální ochrana: terciální prevence, její možnosti a limity*. 2008. Plzeň; Česká republika: Aleš Čeněk s. r. o., 2008, 256 s., s. 54. ISBN 978-80-7380-138-0

²³ ČERNÍKOVÁ, Vratislava. *Sociální ochrana: terciální prevence, její možnosti a limity*. 2008. Plzeň; Česká republika: Aleš Čeněk s. r. o., 2008, 256 s., s. 55. ISBN 978-80-7380-138-0

²⁴ COUNCIL OF EUROPE PUBLISHING. *European Prison Rules*. 2006. F-67075 Strasbourg Cedex: Council of Europe, 2006, 132 s., s. 6-8. ISBN 978-92-871-5982-3

²⁵ ČERNÍKOVÁ, Vratislava. *Sociální ochrana: terciální prevence, její možnosti a limity*. 2008. Plzeň; Česká republika: Aleš Čeněk s. r. o., 2008, 256 s., s. 10-11. ISBN 978-80-7380-138-0

za trestný čin, následně je tedy stíhán soudními orgány. Kriminalita může být zjevná a latentní. Zjevnou kriminalitu lze statisticky zkoumat a registrovat, ale latentní kriminalita je činnost, kterou se soudy a orgány z různých důvodů nedoví. Již objevené trestné činy, které se stanou předmětem trestního stíhání jsou činy zjevné, ale ty ještě neobjevené jsou latentní. Na rozsah latence mají velký vliv občané a společnost celkově, jedná se o oznamování trestných činů a kriminální citlivost ve společnosti. Stav, dynamika a struktura se analyzuje dlouhodobě v různých statistikách, kde se rozřazují činy a pachatelé, z čehož se pak vyvozuje budoucí vývoj trestné činnosti. Prevencí kriminality se zabývá kriminologie.²⁶

4.1.6 Trestný čin

Zákon č. 40/2009 Sb., trestní zákoník §13, odstavec 1 a 2 říkají, že: „*Trestným činem je protiprávní čin, který trestní zákon označuje za trestný a který vykazuje znaky uvedené v takovém zákoně. K trestní odpovědnosti za trestný čin je třeba úmyslného zavinění, nestanoví-li trestní zákon výslovně, že postačí zavinění z nedbalosti.*“²⁷

Dle §24 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník deklaruje že: „*Každý člověk odpovídá za své jednání, je-li s to posoudit je a ovládnout. Kdo se vlastní vinou přivede do stavu, v němž by jinak za své jednání odpovědný nebyl, odpovídá jednání v tomto stavu učiněná.*“²⁸ Podle výkladu V. Ryšávkové zákoník předpokládá, že každý svéprávný člověk má schopnost používat rozum s běžnou opatrností a péčí. Dá se tedy říct, že zákon očekává podobně racionální jednání u všech jedinců, z tohoto pojetí pak vychází další ustanovení.²⁹

Dle článku 8, odstavce 1 zákona č. 2/1992 Sb., Listina základních práv a svobod, je osobní svoboda zaručena, odstavec 2 říká, že nikdo nesmí být stíhán či zbaven svobody jinak než z důvodů stanových zákonem.³⁰ Článek 39 stanovuje, že pouze zákon určuje,

²⁶ Kriminalita. *Sociologická encyklopedie* [online]. 2018 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://encyklopedie.soc.cas.cz/w/Kriminalita>

²⁷ §13 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 11, ze dne 9. 2. 2009, str. 354-464, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=40/2009&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

²⁸ §24 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 33, ze dne 22. 3. 2021, str. 1026-1368, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=89/2012&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

²⁹ Ryšávková, Veronika. *Nový občanský zákoník úplně pro všechny*. 2014. Praha; Česká republika: GRADA Publishing, a. s., 2014, 304 s., str. 49. ISBN 978-80-247-5157-3

³⁰ Čl. 8, odst. 1, odst. 2. zákona č. 2/1992 Sb., Listina základních práv a svobod, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 1, ze dne 28. 12. 1992, str. 3-23, [cit.2022-17-02], [online],

kteřé jednání je trestným činem. A nadále jaký trest či jiné újmy na právech a majetku lze za jeho spáchání uložit.³¹ Článek 40 a odstavec 1 ukládá, že pouze soud rozhoduje o vině a trestu za spáchané trestné činy. Odstavec 6 hovoří o trestnosti činu, která se posuzuje a trest se ukládá podle zákona, který je v dané době účinný, kdy byl čil spáchan.³²

K trestné činnosti lze připojit i důležité pojmy jako je legalita a legitimita. Podstata legality spočívá v uplatňování zákonnosti. Zatímco legitimita spočívá v dodržování zákonů.³³

4.1.7 Pachatel

První odstavec §22 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník popisuje pachatele trestného činu, jako osobu, která svým jednáním naplnila skutkovou podstatu trestného činu či se pokusila o přípravu (je-li trestná). Druhý odstavec říká, že pachatel trestného činu je i ten, kdo využil jinou osobu či osoby, které nejsou trestně odpovědné pro nedostatek věku, omyl, nepřičetnost. Dále pachatelem může být ten, kdo užil osoby, které nejednala ve zvláštním úmyslu či pohnutky předpokládané zákonem.³⁴

4.1.8 Oběť

Dle druhého odstavce §2 zákona č. 45/2013 Sb., o obětech trestných činů se oběti trestného činu rozumí fyzická osoba, které bylo nebo mělo být trestným činem ublíženo na zdraví, byla způsobena majetková či nemajetková újma nebo na jejíž úkor se pachatel činem obohatil. Třetí odstavec vymezuje, že pokud oběť zemřela cestou trestného činu, tak oběťmi jsou i jeho příbuzní v přímém pokolení, sourozenci, osvojenci, osvojitelé, manželé, registrovaní partneři, druzi či osoby blízké. Čtvrtý odstavec hovoří o zvláště zranitelných

dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=2/1993&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

³¹ Čl. 39. zákona č. 2/1992 Sb., Listina základních práv a svobod, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 1, ze dne 28. 12. 1992, str. 3-23, [cit.2022-17-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=2/1993&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

³² Čl. 40., odst. 1, odst. 6. zákona č. 2/1992 Sb., Listina základních práv a svobod, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 1, ze dne 28. 12. 1992, str. 3-23, [cit.2022-17-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=2/1993&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

³³ HENDRYCH, Dušan. Právníký slovník, 3. vydání. 2009. Česká republika; Praha: C. H. Beck, 20019, 1481 s., s. 1459. ISBN 978-80-7400-059-1

³⁴ §22 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 11, ze dne 9. 2. 2009, str. 354-464, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=40/2009&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

obětech, což jsou děti, hendikepované osoby, oběti obchodování s lidmi a oběti proti lidské důstojnosti.³⁵

4.1.9 Etika

Etika je původně z řeckého slova *éthos* = zvyklost. Sociolog Jandourek ve slovníku popisuje etiku jako souhrn principů, kterými společnost posuzuje správnost jednání. Ve vědecké či filozofické sféře je etika název pro všeobecně platné normy, které určují správné jednání. Základním principem je konat jen dobré věci a špatné nikoli. U člověka se předpokládá existence jeho svědomí, svobody a odpovědnosti. Ale nedílnou součástí je sociální aspekt, protože v praxi se jedná o vztah osobních zájmů a potřeb s potřebami ostatních. Triviálním ale přesným popisem funkce etiky je tzv. zlaté pravidlo, které je rozšířeno napříč všemi kulturami, to říká: Co nechceš, aby dělali tobě, nedělej ty jim.³⁶

Na etickou stranu jedince lze navázat textem z díla J. Hály Úvod do teorie a praxe vězeňství, kde autor píše: „*V první řadě je o vyrovnání se oběti s trestným činem. Vychází se přitom z předpokladu, že negativní emoce (ponížení, zoufalství, hněv, ...) poškozených, či pozůstalých lze eliminovat nebo alespoň kompenzovat újmou způsobenou pachatelem trestného činu, případně náhradou škody.*“³⁷ Dalším výrokem je: „*V převážné většině případů je trestná činnost jejich svobodnou volbou, svéráznou odpovědí na životní výzvy. Následné uvěznění je pak reakcí společnosti v momentě, kdy svoboda pachatele nebo víra v ni byla neoprávněná.*“³⁸

Pojem delikvence pochází z latinského slova *delinquere* = provinit se. Delikvence je obecná činnost, kdy se porušují obecné a jiné normy chování, které způsobují jednotlivci či společnosti celkově nějakou újmu. S delikvencí se spojuje pojem protispolečenské chování, který má širší charakter než kriminalita samotná. Jedná se o chování, které nedosahuje trestného činu, nebo jej provádí osoby, které nedosáhly plně trestně

³⁵ §2 zákona č. 45/2013 Sb., o obětech trestných činů, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 20, ze dne 25. 2. 2013, str. 322-352, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=45/2013&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

³⁶ JANDOUREK, Jan. *Sociologický slovník*. 2001. Česká republika: Portál, 2001, 286 s., s. 73. ISBN 978-80-7367-269-0

³⁷ HÁLA, Jaroslav. *Úvod do teorie a praxe vězeňství*. 2006. České Budějovice; Česká republika: Vysoká škola evropských a regionálních studií, z.ú., 2006, 183 s., s. 40. ISBN 80-86708-30-6

³⁸ HÁLA, Jaroslav a SOUDKOVÁ Petra. *Jak mluví čeští vězni: místo a úloha vězeňského argotu. 1.* Česká republika; Praha: Časopis České vězeňství, 2002, s. 17. ISBN 80-238-9463-3

odpovědného věku. Delikvence u mládeže souvisí s mentálním a sociálním zráním, které může být narušené špatnou výchovou či špatnou sociální skupinou.³⁹

Chování protispolečenské je chování, které záměrně či nezáměrně narušuje zájmy. Jsou to zájmy ekonomického a morálního charakteru. Jedná se o morální základy společnosti, státu a politické reprezentace. Protispolečenské jednání má podobu příležitostnou nebo systematickou. Jedná se o porušování právních či zvyklostních norem, což je bráno jako sociální deviace. Především to spadá do oblasti sociální patologie, kam spadá kriminalita, prostituce, alkoholismus a užívání drog. V tomto případě také existuje pojem toleranční limit, kdy protispolečenské chování není chápáno jako deviace. Je to bráno jako menší odchylka od norem, kdy jsou použity pouze mírné sankce.⁴⁰

Deviace sociální je porušení některé sociální normy chování, nerespektování požadavků, která jsou kladena na individua či na celé skupiny. Pojetí deviace je mnohem širší než pouze právní a etické. Sociální deviace je porušení sociální normy obecně, což znamená, že je to právně sankcionováno. Je to porušení právní, náboženské i morální. Deviace není trestnou činností, je to jedna z jejích fází, kdy dochází k protispolečenskému jednání. Existuje zde negativní a pozitivní deviace, hranicí je porušování a nedodržování normy. S tímto faktem pracuje toleranční limit, který rozřazuje deviace podle času, místa a okolností.⁴¹

Resocializace pochází z latinské předpony *re* = opakovaný; *socialis* = družný a *socius* = druh. Pojem značí opětovanou socializaci u jedince, kterou si v minulosti již prošel. Může být záměrná, kdy vyvolává podporu sžít se s nově zavedeným sociálním prostředím. Nebo naopak lze mít resocializaci spontánní, kdy snaha je prakticky neuvědomovaná a bez jakékoli snahy. V některých případech jedinec vytváří záměrný nebo spontánní odpor vůči adaptaci, protože se do nového sociálního prostředí dostal proti své vůli.⁴²

Pojem adaptace pochází z latinského slova *adaptatio* = přizpůsobení. Proces a jeho výsledek, který přináší změny chování, ve struktuře, v sociální organizace nebo v kultuře.

³⁹ Delikvence. *Sociologická encyklopedie* [online]. 2017 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://encyklopedie.soc.cas.cz/w/Delikvence>

⁴⁰ Chování protispolečenské. *Sociologická encyklopedie* [online]. 2017 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: https://encyklopedie.soc.cas.cz/w/Chov%C3%A1n%C3%AD_protispole%C4%8Densk%C3%A9

⁴¹ Deviace sociální. *Sociologická encyklopedie* [online]. 2020 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: https://encyklopedie.soc.cas.cz/w/Deviace_soci%C3%A1ln%C3%AD

⁴² Resocializace. *Sociologická encyklopedie* [online]. 2017 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://encyklopedie.soc.cas.cz/w/Resocializace>

Tzv. přizpůsobení se nám pomáhá přežít a udržovat rovnováhu se sociálním prostředím. V obecné míře adaptace jedince je schopností, jak se začlenit a přežívat v již fungujícím a přirozeném prostředí. Jde o přizpůsobení se okolí, kde již panuje řád a jistá rovnováha.⁴³ Dle Psychologického slovníku je adaptivní chování cesta k uspokojování potřeb jedince, který se zároveň vyrovnává s požadavky okolí. Toto chování je plně vědomé a zahrnuje v sobě subjektivní splňování tužeb.⁴⁴

Neziskové organizace zabývající se vězni

4.1.10 Lighthouse spolek

Tento spolek pomáhá lidem, kteří přišli do styku s vězením nebo se setkali s vězeňskou problematikou, protože jejich blízký se dostal vazby. Hlavní činností spolku je pomoc lidem ve výkonu trestu a po propuštění z věznice. Specializují se na finanční poradenství a dluhovou problematiku. Starají se především o sociálně slabší, vypomáhají při jednání s úřady a při hledání nového zaměstnání.

Jejich činnost doplňují o shromažďování podkladů a dokumentů k insolvencím jejich klientů. Snaží se o monitoring dodržování zákonů, což znamená, že zajišťují, aby každý měl právo na spravedlivý proces. Zprostředkovávají možnost, aby bývalí odsouzení chodili za nynějšími trestanými do věznic a pomáhali jim se vyrovnat s nynější situací. Což je podle některých zaměstnanců vězeňské služby a soudců nesprávné, jelikož mají ten názor, že morálka v minulosti odsouzených je svým způsobem tzv. narušená.⁴⁵

4.1.11 Mezinárodní vězeňské společenství z. s.

Společenství vzniklo v roce 2017 a je součástí křesťanské dobrovolnické organizace v oblasti vězeňství Prison Fellowship International. MVS se zaměřuje na osoby, které jsou po výkonu trestu odněti svobody a starají se o jejich následné zařazení do společnosti. Pracují například s VV Praha Pankrác, VV Praha Ruzyně, Věznice Vinařice, se kterými má uzavřené dohody o spolupráci.⁴⁶

⁴³ Adaptace. *Sociologická encyklopedie* [online]. 2018 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://encyklopedie.soc.cas.cz/w/Adaptace>

⁴⁴ HARTL, Pavel a HARTLOVÁ Helena. *Psychologický slovník*. 2015. Česká republika: Portál, 2015, 776 s., s. 8. ISBN 978-80-262-0873-0

⁴⁵ O nás. *Lighthouse spolek* [online]. 2010 [cit. 2022-31-01]. Dostupné z: <http://www.os-lighthouse.cz/>

⁴⁶ Pomáháme. *Mezinárodní vězeňské společenství* [online]. 2021 [cit. 2022-31-01]. Dostupné z: <https://mvs.cz/pomahame/>

4.1.12 RUBIKON Centrum z. ú.

Rubikon je nestátní nezisková organizace, která pomáhá jejich klientům od roku 1994. Pomáhají lidem, kteří měli trestní minulost, a měli by v jejich životě dostat druhou šanci. Organizace pracuje na tom, aby se jejich klienti mohli stát plnohodnotnými členy společnosti, aby měli práci, byli schopní řešit své dluhy, a aby měli spokojený život v osobních i rodinných aspektech.

Jedním z cílů je odstraňováním překážek, které klienti mohou mít v cestě stát se členem společnosti. Mohou to být osobní překážky, překážky systému či předsudky společnosti jako takové. Rubikon spolupracuje s dalšími neziskovými organizacemi, s orgány státní správy a případnými zaměstnavateli jejich klientů. Je zde snaha o změnu systému integrace, který vede k bezpečnější a otevřenější společnosti. Kolem 37 % zaměstnanců organizace za sebou má trestní minulost, která je v činnosti jejich práce téměř nenahraditelná.⁴⁷

4.1.13 Společnost podané ruce o. p. s.

Společnost podané ruce má centrum poradenských služeb v Brně. Zaměstnanci centra se snaží pomáhat lidem, kteří kvůli závislosti na drogách nebo na automatech skončili ve vězení. Poskytují jim podporu, aby se mohli vrátit zpět do běžného života po výkonu trestu. Jejich cílem je navazovat s těmito lidmi kontakt a společně s nimi řešit jejich závislost s jejich životní zkušeností.

Další aktivitou je odborné sociální poradenství, které poskytují osobám v důsledku návykového chování, pomáhají i rodinám a blízkým. Služeb můžou potencionální klienti využít v různých fázích, což znamená před výkonem trestu, v jeho výkonu či po propuštění z vazby. Tato služba získala akreditaci od Ministerstva spravedlnosti v roce 2017.⁴⁸

4.1.14 ŠANCE P. R. O.

Cílem společnosti Šance pro je poskytování integrace znevýhodněným osobám do společnosti a na trh práce. Usilují o posílení vztahu veřejnosti, institucí a zaměstnavatelů ke skupině znevýhodněných osob. Zároveň pomáhají i hendikepovaným či obtížněji zařaditelným osobám.

Zaměstnávají osoby po propuštění z vězení. Poskytují sociální a právní pomoc znevýhodněným osobám. Celkem poskytují materiální pomoc pro jejich klienty, ubytování

⁴⁷ Kdo jsme. *Rubikon centrum* [online]. 2021 [cit. 2022-31-01]. Dostupné z: <https://www.rubikoncentrum.cz/kdo-jsme/>

⁴⁸ Společnost Podané ruce. *Podané ruce* [online]. 2021 [cit. 2022-31-01]. Dostupné z: <https://podaneruce.cz/>

znevýhodněných osob, zaměstnání pro sociálně vyloučené i ve výkonu trestu, sociální poradenství a právní pomoc, vzdělávací programy, program na podporu samostatnosti a soběstačnosti a odborné kurzy.⁴⁹

5 Vlastní práce

V teoretické části jsou definované základní pojmy a charakteristiky, které se týkají neziskových organizací starajících se o trestané a problematiku vězeňství na území České republiky. Vlastní práce má ověřit teoretické poznatky v praxi, a to především zaměřením se na charakteristiku, právní formu a celkovou funkci neziskové společnosti VOLONTÉ CZECH, o. p. s., a funkci Vězeňské služby České republiky. V druhé části práci je částečně vycházeno z polostrukturovaného rozhovoru s výkonnou ředitelkou pro projektovou činnost a s tiskovou mluvčí a vedoucí oddělení výkonu trestu pro objekt Otevřené věznice Jiřice.

Financování Vězeňské služby České republiky

Tabulka 1 - Hospodaření vězeňské služby České republiky

Hospodaření vězeňské služby České republiky					
	2016	2017	2018	2019	2020
Náklady	9361298	10163962	11079728	12141751	12560103
Výnosy	1515773	1816120	2051048	2199269	2219684
Výsledek hospodaření	-7845525	-8347843	-9028680	-9942482	-10340419

Zdroj: Vlastní zpracování podle informačního portálu MFČR Monitor

Pozn.: Hodnoty uvedeny v Kč

Specializovaný informační portál Monitor⁵⁰ pod záštitou Ministerstva financí České republiky zpracovává rozpočtová a účetní data podle § 21 zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví: „Účetní jednotky, které musí mít účetní závěrku ověřenou auditorem podle §20, vyhotovují výroční zprávu, kterou ukládají u orgánu stanoveného zvláštním předpisem.“⁵¹

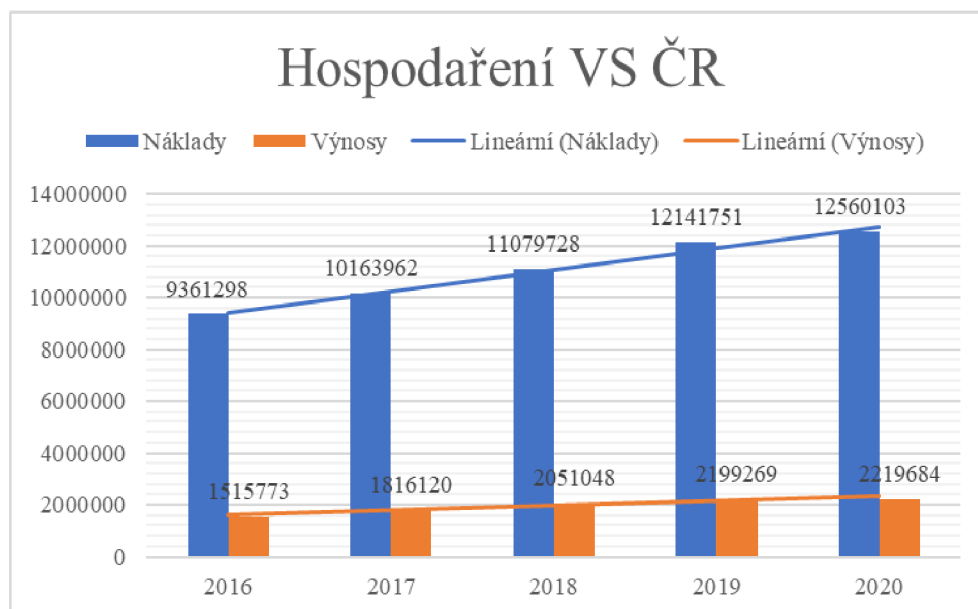
⁴⁹ Kdo jsme. *Šance PRO* [online]. 2021 [cit. 2022-31-01]. Dostupné z: <https://sancepro.cz/>

⁵⁰ O aplikaci. *Monitor* [online]. 2013 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://monitor.statnipokladna.cz/o-aplikaci>

⁵¹ §20-§21 zákona 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 107, ze dne 31. 12. 1991, str. 2802-2816, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=563/1991&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

V tabulce jsou zpracovaná data výsledku hospodaření za sledované období v letech 2016 až 2020. Hodnoty hospodaření každé další období rostou a nedostávají se z mínusu.⁵²

Graf 1 - Hospodaření vězeňské služby České republiky



Zdroj: Vlastní zpracování podle informačního portálu MFČR Monitor

Pozn.: Hodnoty uvedeny v Kč

V grafu výše jsou uvedeny náklady a výnosy pro lepší srozumitelnost. Je patrné, že náklady jsou mnohonásobně větší než výnosy. U nákladů je vidět přímý růst, což u výnosů ne, zde spíše platí mírný nepatrný růst, a to hlavně v letech 2019 a 2020. Nejvyšší položky v nákladech jsou mzdové náklady, zákonné sociální pojištění a náklady vybraných ústředních vládních institucí na transfery. Nejvyššími položkami u výnosů jsou výnosy ze sociálního pojištění a jiné výnosy z vlastních výkonů.

⁵² Vězeňská služba České republiky. *Monitor* [online]. 2022 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://monitor.statnipokladna.cz/ucetni-jednotka/00212423/prehled?rad=t&obdobi=2111>

Tabulka 2 - Příjmy a výdaje Vězeňské služby ČR za období 5 let

Příjmy a výdaje Vězeňské služby ČR za období 5 let					
Rok	2016	2017	2018	2019	2020
Příjmy					
Schválený rozpočet	1 105 748,61	1 163 838,10	1 401 630,02	1 511 938,24	1 510 008,77
Rozpočet po změnách	1 105 748,61	1 163 838,10	1 401 630,02	1 511 938,24	1 510 008,77
Skutečnost	1 200 928,32	1 376 783,65	1 512 132,68	1 613 041,07	1 643 837,04
Rozdíl (%)	108,61	118,3	107,88	106,69	108,86
Výdaje					
Schválený rozpočet	8 911 144,72	9 581 418,12	10 907 596,61	11 756 692,48	12 284 458,28
Rozpočet po změnách	9 012 500,70	9 913 317,56	11 048 856,51	11 777 373,52	12 615 225,54
Skutečnost	8 807 686,69	9 798 679,17	10 799 329,03	11 699 674,75	12 251 152,98
Rozdíl (%)	97,73	98,84	97,74	99,34	97,11

Zdroj: Vlastní zpracování podle statistických ročenek VS ČR

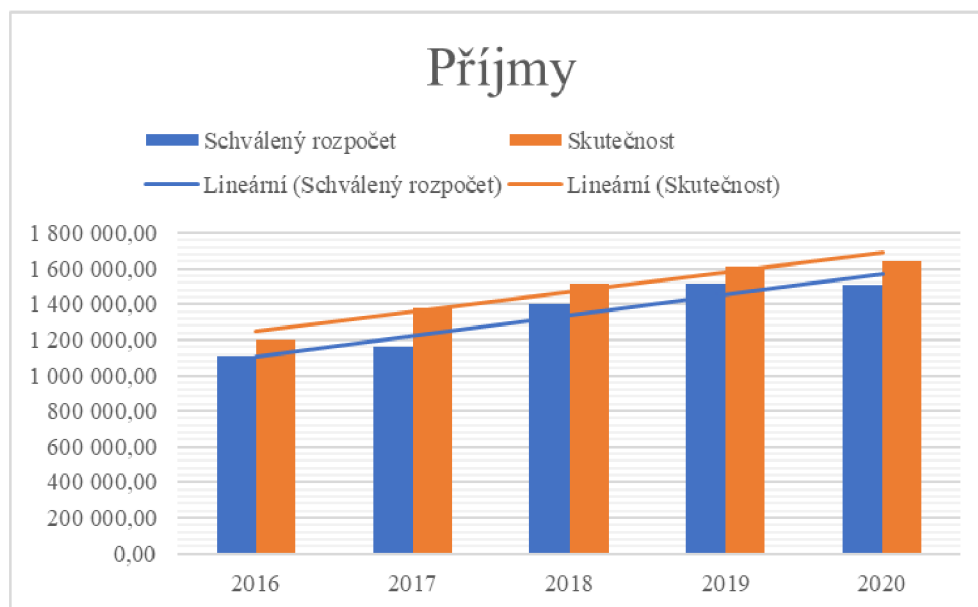
Pozn.: Hodnoty uvedeny v Kč

Příjmy Vězeňské služby České republiky se skládají z daňových příjmů, nedaňových příjmů, kapitálových příjmů a přijatých transferů. Daňové příjmy tvoří daně a poplatky z vybraných činností a služeb a povinné pojistné. Nedaňové příjmy tvoří příjmy z vlastní činnosti a odvody přebytků organizací s přímým vztahem, přijaté sankční platby a vratky transferů a příjmy z prodeje nekapitálového majetku a ostatní nedaňové příjmy. Kapitálovými příjmy jsou příjmy z prodeje dlouhodobého majetku a ostatní kapitálové příjmy. Poslední jsou přijaté transfery, což jsou neinvestiční přijaté transfery. Nejvyšší příjmovou položkou jsou daňové příjmy.

Výdaje se dělí na běžné výdaje a na kapitálové výdaje. Běžné výdaje tvoří platy a podobné související výdaje, neinvestiční nákupy a související výdaje, neinvestiční transfery veřejnoprávním subjektům a mezi peněžními fondy téhož subjektu a platby daní, neinvestiční transfery obyvatelstvu, neinvestiční transfery a související platby zahraničí, výdaje na náhrady za nezpůsobenou újmu, ostatní neinvestiční výdaje. Kapitálové výdaje

se skládají z investičních nákupů a souvisejících výdajů a ostatních kapitálových výdajů. Nejvyšší položkou jsou běžné výdaje, a to konkrétně platby.

Graf 2 - Příjmy Vězeňské služby ČR za období 5 let

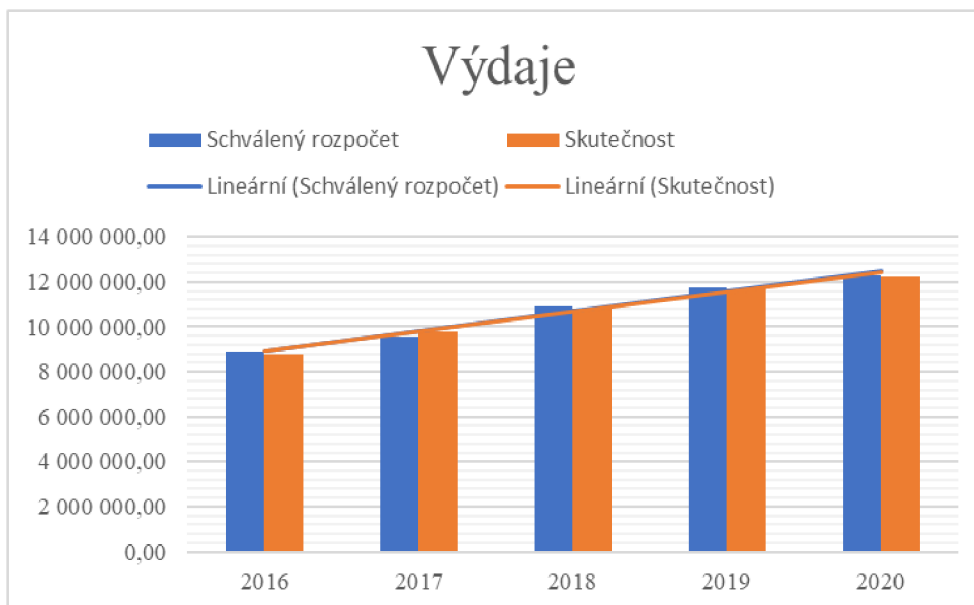


Zdroj: Vlastní zpracování podle statistických ročenek VS ČR

Pozn.: Hodnoty uvedeny v Kč

V grafu příjmů jsou zpracovány celkové příjmy za období mezi roky 2016 až 2020. Jak v případě schváleného rozpočtu, tak skutečné finální částky můžeme sledovat rostoucí tendenci příjmů. Dalším společným faktem je, že za celé sledované období se částky v rámci tzv. rozpočtu po změnách nezměnily. V roce 2016 Vězeňská služba splnila příjmovou část rozpočtu na 108,61 %, v roce 2017 byla příjmová část splněna na 118,3 %, v roce 2018 byla splněna na 107,88 %, v roce 2019 na 106,69 % a v roce 2020 na 108,86 %.

Graf 3 - Výdaje Vězeňské služby ČR za období 5 let



Zdroj: Vlastní zpracování podle statistických ročenek VS ČR

Pozn.: Hodnoty uvedeny v Kč

V grafu výdajů jsou zobrazeny celkové výdaje za období let 2016 až 2020. Výdaje mají stejný vývoj jako příjmy, takže každé další období rostou. Dalším jevem je nepatrný rozdíl lineárních křivek mezi schváleným a skutečným rozpočtem pro výdaje ve sledovaném období. Všechny roky mají společné navýšení výdajové části v průběhu roku. V roce 2016 se částka zvedla o 101 355,98 Kč a Vězeňská služba tedy splnila rozpočet na 97,73 %. V roce 2017 se částka zvedla o 331 899,44 Kč, a rozpočet byl splněn na 98,84 %. Roku 2018 se částka zvedla o 141 259,89 Kč, a rozpočet se splnil na 97,74 %. V roce 2019 byla částka zvednuta o 20 681,04 Kč, a rozpočet se splnil na 99,34 %. A v roce 2020 se kvůli realizaci vzájemných zápočtů výdajová část navýšila o 330 767,27 Kč, tak se rozpočet splnil na 97,11 %.

Statistické údaje o vězeňství a věznicích

Tabulka 3 - Vybrané výdaje Vězeňské služby za období 5 let

Vybrané výdaje Vězeňské služby za období 5 let					
Rok	2016	2017	2018	2019	2020
Nákup materiálu	787 947,44	918 289,10	930 715,81	993 704,72	1 049 592,90
Potraviny	495 042,25	524 255,32	505 320,73	493 004,97	529 091,21
Léky a zdravotní materiál	18 865,58	20 267,87	20 635,29	21 472,19	27 224,11
Prádlo, oděv a obuv	40 077,11	53 457,00	41 300,47	84 188,67	80 543,46
Nákup vody, paliv a energie	465 637,47	525 095,54	542 521,78	595 881,85	570 167,00
Nákup služeb	243 821,66	255 058,03	241 467,68	244 792,20	290 072,88
Ostatní nákupy	235 882,63	260 744,92	300 457,18	307 871,22	274 212,55
Celkem	1 733 289,20	1 959 157,59	2 015 162,45	2 142 249,99	2 184 045,33

Zdroj: Vlastní zpracování podle statistických ročenek VS ČR

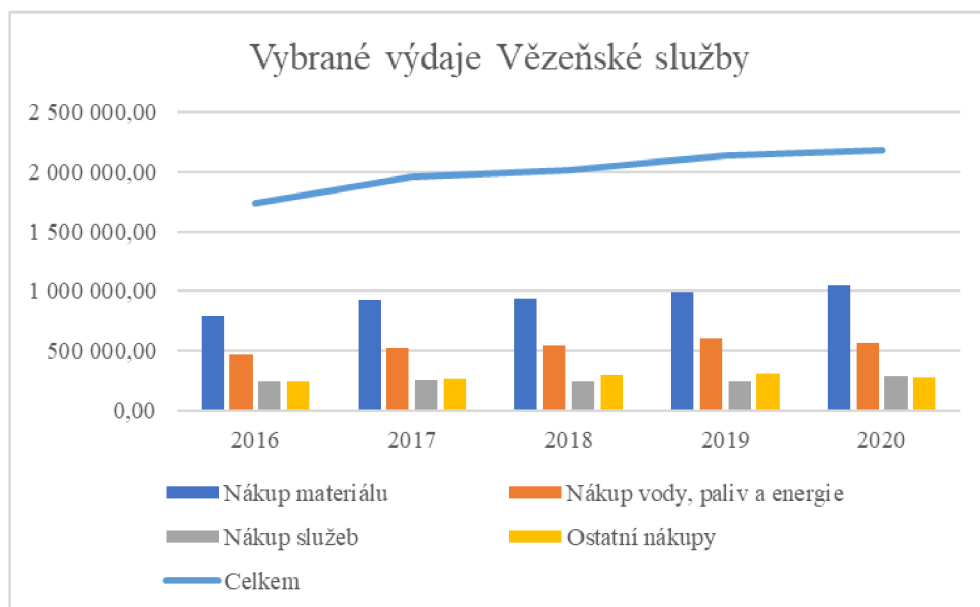
Pozn.: Hodnoty uvedeny v tisících (Kč)

V tabulce je zpracované čerpání věcných výdajů vybraných položek za sledované období 5 let, a to konkrétně v letech 2016 až 2020. Položky jsou složeny z nákupu materiálu, jejichž podseskupení jsou potraviny, léky a zdravotní materiál a prádlo, oděvy s obuví. Další seskupení rozpočtových položek jsou voda, teplá voda, teplo, plyn, elektrická energie a pohonné hmoty. Pak je zde nákup služeb a nákup ostatních služeb, ostatní nákupy s opravami a udržováním.

Položkou s nejvyššími částkami v průběhu 5 let jsou potraviny, které se stabilně drží okolo částky 500 tisíc. Druhou největší položku tvoří voda a energie, které mají v rámci sledovaného období rostoucí tendenci, nejdražším podseskupením v tomto případě je voda. Zajímavostí v čerpání je například položka prádla, oděvů a obuvi, kdy se v roce 2019 utratila větší částka, než v roce 2020. To samé platí pro teplou vodu, plyn, pohonné hmoty a opravy s údržbou. Pro snadnější orientace vy výdajích je níže vytvořen graf z dat

výdajů za sledové období, který vykazuje zřejmý rostoucí trend u čerpání výdajů. Důležité je poukázat na fakt, že i když počet vězňených osob klesá, tak výdaje stále rostou.⁵³

Graf 4 - Vybrané výdaje Vězeňské služby za období 5 let



Zdroj: Vlastní zpracování podle statistických ročenek VS ČR

Pozn.: Hodnoty uvedeny v Kč

Tabulka 4 - Vězněné osoby za období 5 let

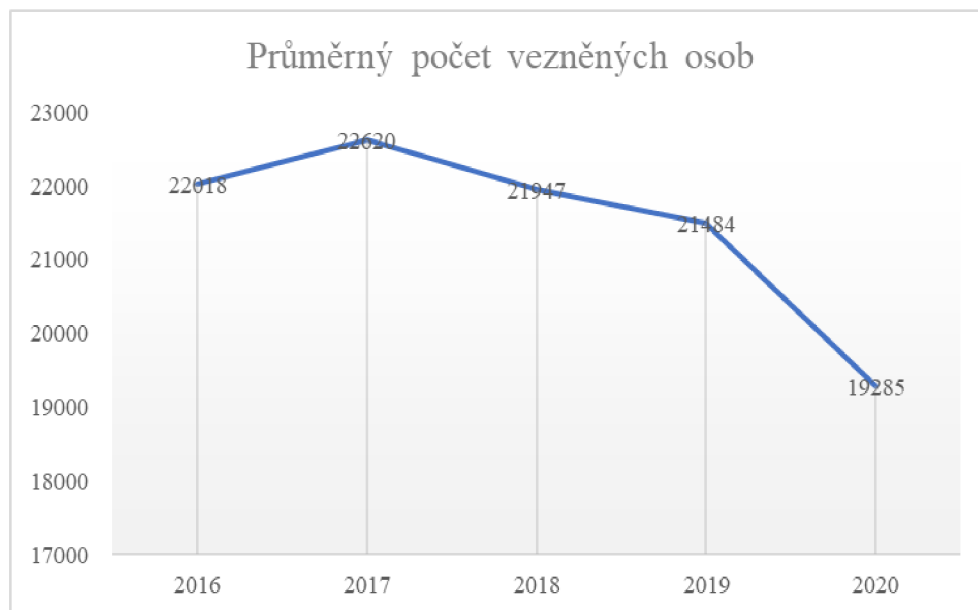
Vězněné osoby za období 5 let					
Rok	2016	2017	2018	2019	2020
Průměrný počet vězňených osob (denní)	22018	22620	21947	21484	19285
ROZDÍL	/	↑602	↓673	↓463	↓2199

Zdroj: Vlastní zpracování podle statistických ročenek VS ČR

V tabulce je zpracován denní průměrný stav vězňených osob v České republice za sledované období v letech 2016 až 2020. V období mezi rokem 2016 a 2017 se průměrný počet trestaných osob zvedl o 602. V dalších letech počet klesá a v roce 2020 průměr rozdílu klesá téměř pětinásobně oproti roku předešlému. Počet odsouzených osob má klesající tendenci, což ukazuje graf níže.

⁵³ MÄSIAROVÁ, Lucie. *Statistická ročenka Vězeňské služby České republiky* [online]. 2020, s. 272, str. 54. [cit. 2022-03-02]. Dostupné z: <https://www.vscr.cz/media/organizacni-jednotky/generalni-reditelstvi/odbor-spravni/statistiky/rocenky/statisticka-rocenka-2020.pdf>

Graf 5 - Vězněné osoby za období 5 let



Zdroj: Vlastní zpracování podle statistických ročenek VS ČR

Tabulka 5 - Denní výdaj za vězně za celou Vězeňskou službu

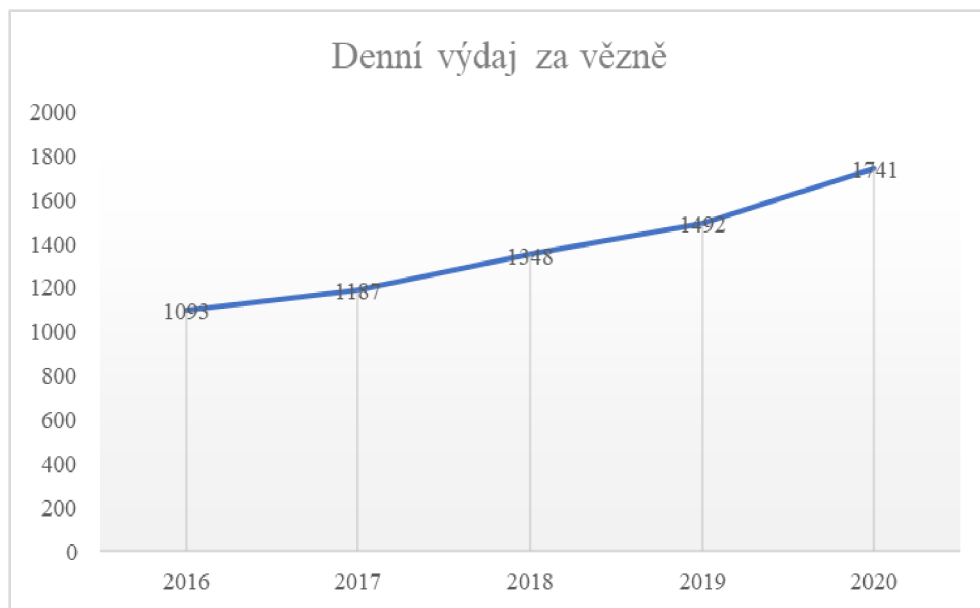
Denní výdaj za vězně za celou Vězeňskou službu					
Rok	2016	2017	2018	2019	2020
1 vězeň/den (Kč)	1093	1187	1348	1492	1741
ROZDÍL	/	↑94	↑161	↑144	↑249

Zdroj: Vlastní zpracování podle statistických ročenek VS ČR

Pozn.: Hodnoty uvedeny v Kč

V tabulce výše se dozvídáme denní výdaj za vězně za celou Vězeňskou službu za sledované období pěti let, a to konkrétně v letech 2016 až 2020. V částce se nachází výdaje na platy, pojistné, ostatní věcné výdaje, fond kulturních a sociálních potřeb, kapitálové výdaje a sociální dávky. V průběhu sledovaných let se částka zvyšuje. Pro porovnání roční výdaj za vězně v roce 2016 byl 398 945 Kč, zatímco v roce 2020 výdaj činí 635 465 Kč. Největší skok byl mezi lety 2019 a 2020, kdy se částka znásobila o 1,7. Rostoucí tendenci výdajů můžeme sledovat v grafu níže.

Graf 6 - Denní výdaj za vězně za celou Vězeňskou službu



Zdroj: Vlastní zpracování podle statistických ročenek VS ČR

Pozn.: Hodnoty uvedeny v Kč

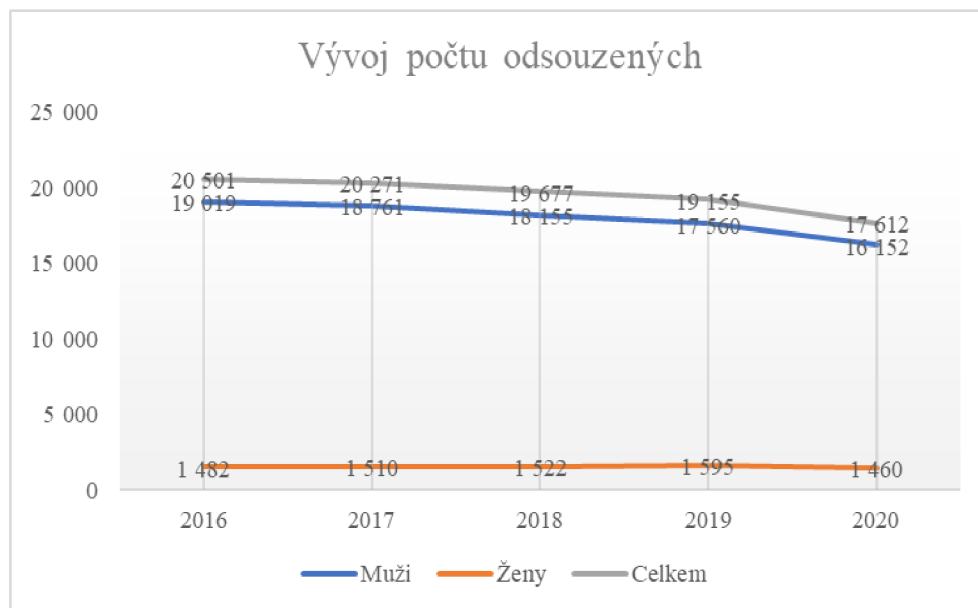
Tabulka 6 - Počet odsouzených v letech 2016 až 2020

Počet odsouzených v letech 2016 až 2020					
Rok	2016	2017	2018	2019	2020
Muži	19 019	18 761	18 155	17 560	16 152
Ženy	1 482	1 510	1 522	1 595	1 460
Celkem	20 501	20 271	19 677	19 155	17 612

Zdroj: Vlastní zpracování podle statistických ročenek VS ČR

V tabulce jsou zpracované počty odsouzených mužů a žen ve sledovaném období v letech 2016 až 2020. Je patrné, že odsouzených mužů je mnohonásobně více, nejmarkantnějším příkladem je rok 2016, kdy bylo odsouzeno téměř třináctinásobně více mužů než žen. Z grafu níže lze vidět, že počet odsouzených žen setrvává na stejné nominální hodnotě, až na mírný pokles v roce 2020. Díky klesající tendenci počtu odsouzených mužů klesá i celkový počet odsouzených za celé sledované období pěti let.

Graf 7 - Počet odsouzených v letech 2016 až 2020



Zdroj: Vlastní zpracování podle statistických ročenek VS ČR

Tabulka 7 - Věkové složení odsouzených k 31.12.2020

Věkové složení odsouzených k 31.12.2020			
Věk	Muži	Ženy	Celkem
17-18	5	/	5
18-19	17	3	20
19-20	36	3	39
20-21	69	3	72
21-22	134	13	147
22-25	693	52	745
25-30	2370	205	2575
30-35	2902	299	3201
35-40	2822	262	3084
40-45	2500	228	2728
45-50	2069	159	2228
50-55	1160	100	1260
55-60	726	59	785
60-65	374	41	415
65-70	191	23	214
70-75	69	8	77
75-80	10	1	11
80+	5	1	6
Součet	16152	1460	17612

Zdroj: Vlastní zpracování podle statistických ročenek VS ČR

Věkové složení odsouzených osob k 31. 12. 2020 v sobě zahrnuje přesně 17 612 osob. V tabulce výše lze sledovat genderový početní rozdíl, kdy žen celkově je 1 460 a mužů je 16 152. Mezi 17 a nedovršeným 18 rokem se nevyskytují žádné ženy, něco podobného je ve věkové kategorii 75 až 80 let a 80 +. Naopak nejvíce zastoupených osob má věkové rozmezí mezi 30 až 35 rokem života, kdy mužů v této kategorii je téměř desetinásobně více než žen. Podobným úkazem je věkové rozmezí 35 až 40 let, nebo

věkové rozmezí 40 až 45 let. V grafu níže lze pozorovat, že u každé věkové kategorie platí stejné pravidlo, a to že mužů je vždy několikanásobně více než žen.⁵⁴

Graf 8 - Věkové složení odsouzených k 31.12.2020



Zdroj: Vlastní zpracování podle statistických ročenek VS ČR

⁵⁴ MÄSIAROVÁ, Lucie. *Statistická ročenka Vězeňské služby České republiky* [online]. 2020, s. 272, str. 119. [cit. 2022-03-02]. Dostupné z: <https://www.vscr.cz/media/organizacni-jednotky/generalni-reditelstvi/odbor-spravni/statistiky/rocenky/statisticka-rocenka-2020.pdf>

Tabulka 8 - Počet odsouzených dle typu věznice

Počet odsouzených dle typu věznice				
Rok	2017	2018	2019	2020
S ostrahou				
Počet	19 203	18 577	17 969	16 394
v (%)	94,73	94,41	93,81	93,08
Se zvýšenou ostrahou				
Počet	1 002	1 044	1 135	1 146
v (%)	4,94	5,31	5,93	6,51
Mladiství				
Počet	66	56	51	72
v (%)	0,33	0,28	0,27	0,41
Celkem	20 271	19 677	19 155	17 612

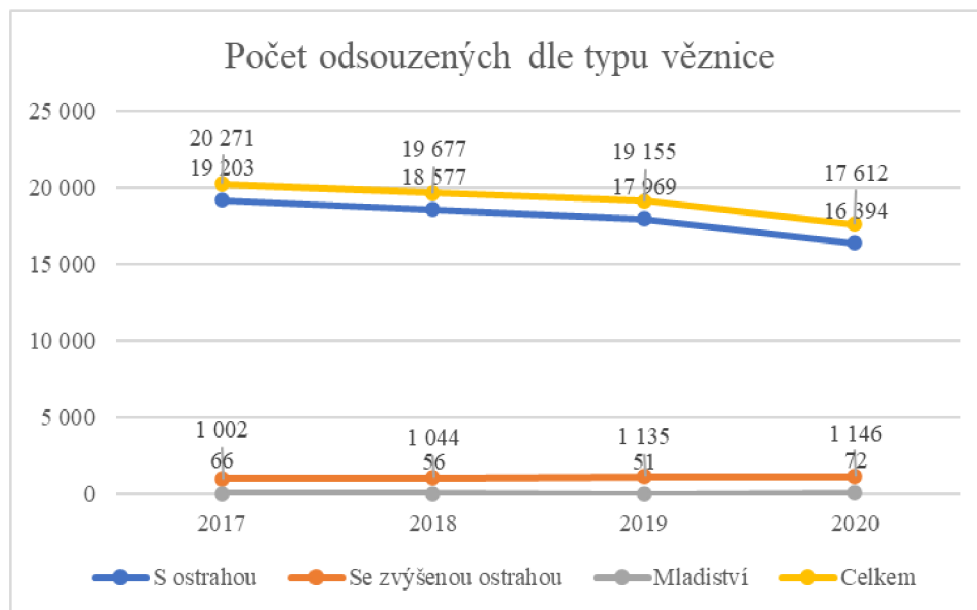
Zdroj: Vlastní zpracování podle statistických ročenek VS ČR

V tabulce jsou zpracované počty odsouzených dle nařízeného typu věznice za sledované období od roku 2017 do roku 2020. Hodnoty se skládají z věznic s ostrahou, se zvýšenou ostrahou a ze skupiny mladiství. Z celkového počtu lze pozorovat klesající tendenci, což dokazuje graf zpracovaný níže. Na klesající křivce má velký vliv ustupující počet odsouzených ve věznicích s ostrahou, jelikož počty vězňů klesají. Pro porovnání lze vzít rok 2017, kdy odsouzených bylo o 2 809 více než v roce 2020. Opačným způsobem postupují počty odsouzených do zařízení se zvýšenou ostrahou, zde je tendence čistě rostoucí. Počet mladistvých se za sledované období drží v podobných hodnotách, až na rok 2020 kdy křivka mírně roste.

Dle §56 zákona 40/2009 Sb., trestní zákoník se nepodmíněný trest odnětí svobody vykonává ve věznicích s dohledem, s dozorem, s ostrahou nebo se zvýšenou ostrahou.⁵⁵

⁵⁵ §56 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 11, ze dne 9. 2. 2009, str. 354-464, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=40/2009&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

Graf 9 - Počet odsouzených dle typu věznice



Zdroj: Vlastní zpracování podle statistických ročenek VS ČR

Tabulka 9 - Dosažené vzdělání odsouzených k 31.12.2020

Dosažené vzdělání odsouzených k 31.12.2020				
Druh vzdělání	Muži	Ženy	Celkem	(%)
Nezjištěno	253	8	261	1,48
Zvláštní škola	386	42	428	2,43
Bez základního vzdělání	28	7	35	0,2
Nedokončené základní	247	23	270	1,53
Základní vzdělání	7 493	785	8 278	47
Vyučení bez maturity	5 824	329	6 153	34,94
Vyučení s maturitou	334	14	348	1,98
Středoškolské vzdělání bez maturity	60	11	71	0,4
Středoškolské všeobecné vzdělání s maturitou	212	51	263	1,49
Středoškolské odborné vzdělání s maturitou	1 041	151	1 192	6,77
Vyšší odborné	18	6	24	0,14
Vysokoškolské vzdělání – bakalářské	57	7	64	0,36
Vysokoškolské vzdělání – magisterské	57	12	69	0,39
Vysokoškolské vzdělání – inženýrské	118	6	124	0,7
Vysokoškolské vzdělání – doktorské	24	8	32	0,18
Dohromady	16 152	1 460	17 612	100

Zdroj: Vlastní zpracování podle statistických ročenek VS ČR

V tabulce byla zpracována veškerá nejvyšší dosáhnutá vzdělání odsouzených k 31. 12. 2020. Nejvíce osob dosáhlo základního vzdělání a to přesně 8 278. Druhou

nejvyšší hodnotou je vyučení bez maturity, kterého dosáhlo 6 153 osob. Všechny údaje o vzdělání lze vidět v grafu zpracovaném níže. U 253 mužů a 8 žen nebylo zjištěno vzdělání z důvodu jejich původu neboli cizí státní příslušnosti. Nejnižší hodnoty zastupuje vyšší odborné vzdělání, které má přesně 24 osob. Akademické vzdělání má 289 odsouzených, středoškolské vzdělání má 1 526 osob, vyučeno je 6 501 odsouzených, základní (i nedokončené) má 8 548 osob, zvláštní školou prošlo 428 odsouzených a bez základního vzdělání je 35 osob.⁵⁶

Graf 10 - Dosažené vzdělání odsouzených k 31.12.2020



Zdroj: Vlastní zpracování podle statistických ročenek VS ČR

Tabulka 10 - Stavy odsouzených podle státní příslušnosti k 31.12.2020

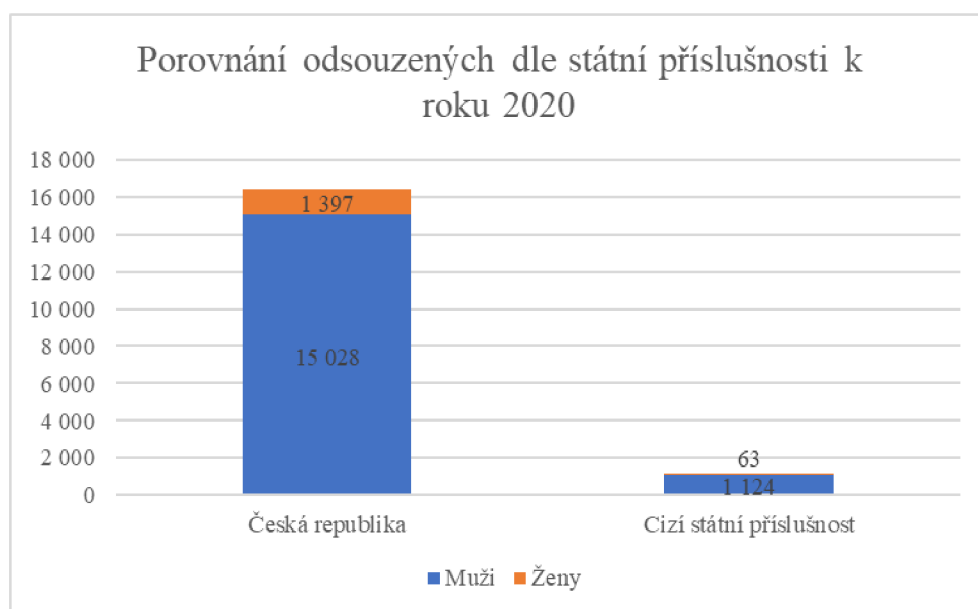
Stavy odsouzených podle státní příslušnosti k 31.12.2020			
Odsouzení	Muži	Ženy	Celkem
Česká republika	15 028	1 397	16 425
Cizí státní příslušnost	1 124	63	1 187
Dohromady	16 152	1 460	17 612

Zdroj: Vlastní zpracování podle statistických ročenek VS ČR

⁵⁶ MĀSIAROVÁ, Lucie. *Statistická ročenka Vězeňské služby České republiky* [online]. 2020, s. 272, str. 122. [cit. 2022-03-02]. Dostupné z: <https://www.vscr.cz/media/organizacni-jednotky/generalni-reditelstvi/odbor-spravni/statistiky/rocenky/statisticka-rocenka-2020.pdf>

V tabulce je zpracované porovnání stavu odsouzených české a cizí státní příslušnosti k 31. 12. 2020, odsouzených k tomuto datu je 17 612. Cizích státních příslušníků je 1 187, z toho 1 124 mužů a 63 žen, což je téměř osmnáctinásobně vyšší počet mužů než žen. Odsouzených z České republiky je 16 425, z toho 15 028 mužů a 1 397 žen. Pro genderové porovnání, tak mužů celkově bez ohledu na státní příslušnost je 16 152 a žen je jedenáctinásobně méně, což znamená počet 1 460. Z pohledu geografické polohy České republiky je logické, že počet osob s českou státní příslušností je mnohonásobně vyšší než osob s cizí státní příslušností. Tento fakt lze pozorovat ve zpracovaném grafu níže.⁵⁷

Graf 11 - Stav odsouzených podle státní příslušnosti k 31.12.2020



Zdroj: Vlastní zpracování podle statistických ročenek VS ČR

Vězněné osoby cizí státní příslušnosti jsou z Afghánistánu, Albánie, Alžírsko, Arménie, Ázebjájdžánu, Běloruska, Bosny a Hercegoviny, Bulharska, Bývalé Makedonie, Černé Hory, Číny, Dánska, Egypta, Estonska, Gruzie, Guineje, Chorvatska, Iráku, Íránu, Irska, Itálie, Izraele, Jamajky, Kamerunu, Kazachstánu, Kolumbie, Kosova, Kuby, Kyrgyzstánu, Libanonu, Litvy, Lotyšska, Maďarska, Makedonie, Malajsie, Mali, Maroka, Moldavska, Mongolska, Nepálu, Nigérie, Nizozemska, Panamy, Paraguaye, Peru, Pobřeží slonoviny, Polska, Rakouska, Rumunska, Ruska, Řecka, Senegal, Slovenska, Slovinska,

⁵⁷ MĀSIAROVÁ, Lucie. *Statistická ročenka Vězeňské služby České republiky* [online]. 2020, s. 272, str. 144. [cit. 2022-03-02]. Dostupné z: <https://www.vscr.cz/media/organizacni-jednotky/generalni-reditelstvi/odbor-spravni/statistiky/rocenky/statisticka-rocenka-2020.pdf>

Spolkové republiky Německa, Srbska, Sýrie, Španělska, Švýcarska, Thajska, Tuniska, Turecka, Ukrajiny, USA, Uzbekistánu, Velké Británie, Venezuely a Vietnamu.

Do výčtu států v předchozím textu se do celkového počtu vězňených osob k 31. 12. 2020 počítají chovanci, obvinění a odsouzení. Ze zmíněných zemí je 18 z nich součástí Evropské unie, a 19 z nich jsou státy Schengenské smlouvy. Celkový počet vězňených osob je 1 534, z toho jsou pouze 3 chovanci, 1 187 odsouzených a 344 obviněných. Zmíněnými třemi chovanci jsou státní příslušníci Slovenska. Nejvíce vězňených je ze Slovenska a to přesně 439, druhý nejvyšší počet má Vietnam s 259 osobami, dalším příkladem je Ukrajina se 187 osobami.⁵⁸

VOLONTÉ CZECH o. p. s.

Společnost VOLONTÉ CZECH, o. p. s. vznikla zápisem u Krajského obchodního soudu dne 14/9/2000, a to dle zákona č. 248/1995 Sb. o obecně prospěšných společnostech. Ve svých stanovách má uvedeno, že bude poskytovat službu příprav a zapojení dobrovolníků do mezinárodních misí demokratizačního, mírového a humanitárního charakteru, službu organizace rozvojové a humanitární pomoci v zahraničí se zvláštním zřetel na účast dobrovolníků, službu organizace seminářů a školení, a službu osvětové činnosti. Své služby společnost poskytuje občanům České republiky, státním organizacím, státním orgánům a nevládním organizacím. A všechny služby budou poskytovány bezúplatně.

Tým pracovníků je specializovaný na odborné poskytování bezplatného dluhového a právního poradenství. Poradci jsou pravidelně proškolení, aby jejich služby nesly kvalitu a cílenou pomoc při řešení finanční či dluhové situace klientů. Ministerstvo spravedlnosti ČR společnosti dalo akreditaci pro poskytování služeb v rámci oblasti oddlužování. VOLONTÉ CZECH, o. p. s. pomáhá skupinám typu osob ve výkonu trestu odnětí svobody a zároveň i po jejich propuštění, předluženým osobám, matkám na rodičovské či mateřské dovolené, ohroženým rodinám s dětmi, nezaměstnaným či nízkokvalifikovaným osobám, osobám se zdravotním postižením, cizincům apod.

Specializují se na projekty, které jsou financované z Evropské unie, státního rozpočtu ČR, norských fondů aj. Nabízejí svým klientům servis příprav, zpracování

⁵⁸ MĀSIAROVÁ, Lucie. *Statistická ročenka Vězeňské služby České republiky* [online]. 2020, s. 272, str. 146-147. [cit. 2022-03-02]. Dostupné z: <https://www.vscr.cz/media/organizacni-jednotky/generalni-reditelstvi/odbor-spravni/statistiky/rocenky/statisticka-rocenka-2020.pdf>

projektových žádostí a následovného monitoringu. V rámci projektů hledají vhodný dotační zdroj a zajišťují celkovou administraci projektu samotného.^{59; 60}

Tabulka 11 - Data práce společnosti

Data práce společnosti					
Rok	2020	2019	2018	2017	2016
Realizované projekty	16	10	9	6	2
Zapojené osoby do projektů	2406	900	\	\	\
Osoby, využívající dluhové poradenství	1426	520	\	\	\
Osoby, využívající pracovní poradenství	163	183	\	\	\
Osoby, které získaly rekvalifikační kurz	124	160	\	\	\
Provedené pracovní diagnostiky	69	134	\	\	\
Realizované kurzy, přednášky a workshopy	220	51	\	\	\
Podané insolvenční návrhy	74	40	\	\	\

Zdroj: Vlastní zpracování podle výroční zprávy společnosti

5.1.1 Spolupráci s věznicemi

VOLONTÉ CZECH, o. p. s. spolupracuje s Generálním ředitelstvím Vězeňské služby ČR v rámci několika projektů ve věznicích s cílem snižování míry recidivy na území České republiky. Společnost tedy pracuje s osobami ve výkonu trestu odnětí svobody, ale pracuje s nimi i po jejich propuštění, a to ve spolupráci s programy Vězeňské služby ČR. Přípravují tyto osoby na zpětný návrat do společnosti, a hlavně na trh práce. Projednává jejich pracovní možnosti, případné zvýšení jejich kvalifikace a poskytuje pracovní poradenství. Pomáhá s identifikací dluhů jejich klientů a případnou insolvenční. Zajišťují asistenci z bodu věznice do bodu nového působiště. Klienti mají k dispozici pracovní zácvik na různých tréninkových místech, přípravu na výběrová řízení, umisťování na trhu práce a další péči, která případně bude potřeba k jejich budoucí adaptaci.

V rámci průběhu jejich funkce za dobu 6-10 let se společnost setkala v několika projektech s cca 4 000 osobami v nebo po výkonu trestu. Pracovníci se zapojili do přípravy několika projektů zaměřených na sociální inovace, aby následně mohli sledovat a vyhodnocovat přínosy z jejich práce s cílovou skupinou, která byla zapojena v projektu.

⁵⁹ O nás. *Volonté* [online]. 2020 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://www.volonte.cz/volonte>

⁶⁰ Dokumenty. *Volonté* [online]. 2020 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://www.volonte.cz/dokumenty>

V rámci projektů se společnost setkala s nástrojem pro hodnocení rizik cílové skupiny, a to s hodnocením SARPO. Jedním z klíčových faktorů, který se pracovníkům společnosti nezamlouval byl ten, že odsouzená osoba se automaticky pojímá jako nosič rizikových faktorů. V návaznosti na to se pokusili zaměřit místo negativních aspektů na pozitivní cíle, kdy bylo potřebné zjistit, a hlavně se zaměřit na identifikované potřeby cílové skupiny.

Nyní v současné době společnost působí v 32 českých věznicích. Příkladem jsou vazební věznice Hradec Králové, Liberec, Litoměřice, Praha Pankrác, Praha Ruzyně. Věznice a ústav pro výkon zabezpečovací detence Opava. Věznice Bělušice, Drahonice, Heřmanice, Horní Slavkov, Jiřice, Kynšperk nad Ohří, Nové Sedlo, Odolov, Ostrov, Pardubice, Plzeň, Příbram, Rýnovice, Stráž pod Ralskem, Vinařice a Všehrdy.⁶¹

⁶¹ Věznice. *Volonté* [online]. 2020 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://www.volonte.cz/veznice>

5.1.2 Hospodaření VOLONTÉ CZECH o. p. s.

Tabulka 12 - Hospodaření za období 5 let

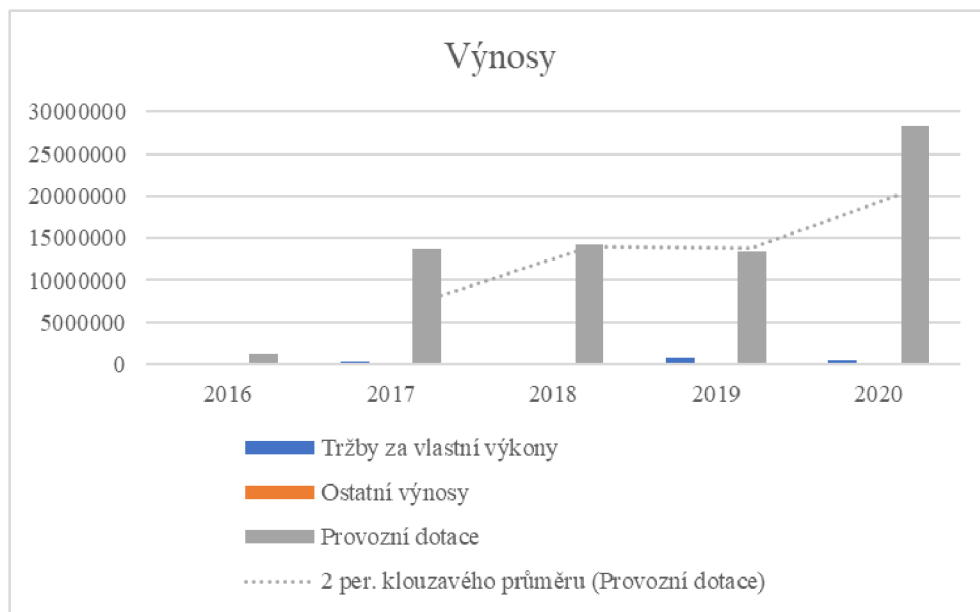
Hospodaření za období 5 let					
Rok	2016	2017	2018	2019	2020
Výnosy					
Tržby za vlastní výkony	18750	312400	159000	843000	464000
Ostatní výnosy	777	1389	0	0	256
Provozní dotace	1299422	13729769	14257554	13438030	28272153
Výsledek hospodaření před zdaněním	10287	-186	2880	209032	256544
Celkem	1318949	14043558	14416554	14281030	28736409
Náklady					
Spotřebované nákupy	282089	786947	135238	1051539	1858661
Služby	193089	3725148	4200394	4467481	5274039
Osobní náklady	831717	7552296	6987145	7837422	17929440
Ostatní náklady	1767	1907294	3090897	715556	3417725
Odpisy, prodaný majetek, tvorby rezerv	0	58189	0	0	0
Daň z příjmů	0	13870	0	0	0
Celkem	1308662	14043744	14413674	14071998	28479865

Zdroj: Vlastní zpracování podle účetních uzávěrek společnosti

Pozn.: Hodnoty uvedeny v Kč

V tabulce je zpracované hospodaření společnosti za období pěti let, a to konkrétně od roku 2016 do roku 2020. Jsou zde uvedeny výnosy, které se skládají z tržeb za vlastní výkony, ostatních výnosů, provozních dotací a konečného výsledku hospodaření před zdaněním. Další částí tabulky jsou náklady, které se skládají ze spotřebovaných nákupů, služeb, osobních nákladů, ostatních nákladů, odpisů, prodaného majetku, tvorby rezerv a daně z příjmů. Pro zřetelnější orientaci ve výkazu zisku a ztrát jsou data převedeny do grafů výnosů a nákladů.

Graf 12 - Výnosy hospodaření za období 5 let

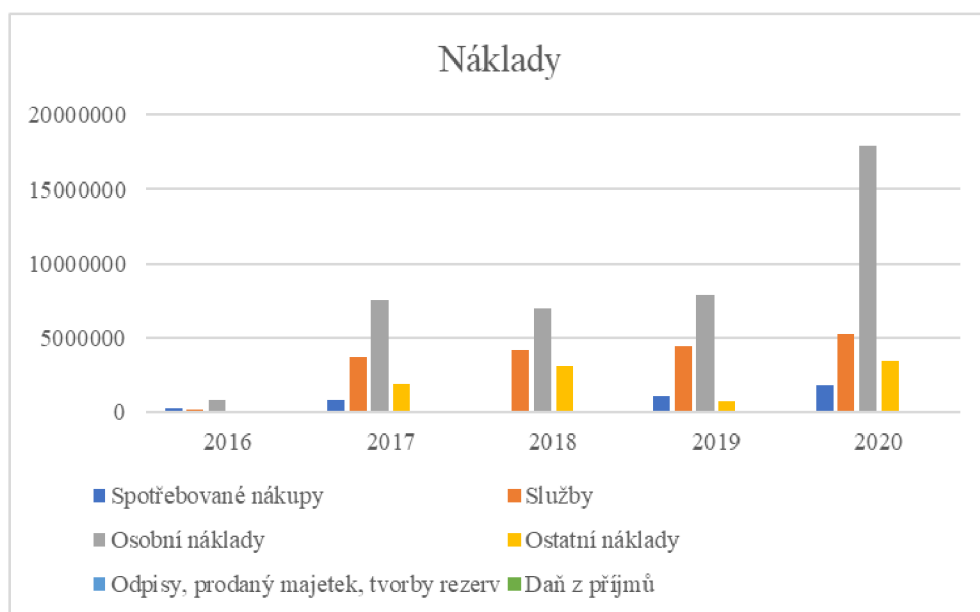


Zdroj: Vlastní zpracování podle účetních uzávěrek společnosti

Pozn.: Hodnoty uvedeny v Kč

Graf výše ukazuje přehled výnosů od roku 2016 do roku 2020. Nejmenší položkou jsou ostatní výnosy, které v letech 2018 a 2019 měly nulový obrát. Druhou nejvyšší položkou jsou tržby za vlastní výkony a za zboží celkem. Tyto tržby měly rostoucí tendenci, až na rok 2020, kdy se propadly téměř o 50 % výnosu z minulého roku 2019. Provozní dotace tvoří položku s nejvyšším finančním obnosem za celé sledované období. Největší dotace byla přijata v roce 2020, kdy přesáhla více než dvojnásobek roku předešlého.

Graf 13 - Náklady hospodaření za období 5 let



Zdroj: Vlastní zpracování podle účetních uzávěrek společnosti

Pozn.: Hodnoty uvedeny v Kč

Graf výše vykazuje náklady společnosti za období mezi roky 2016 až 2020. Nejmenší položkou jsou odpisy, prodaný majetek, tvorby rezerv a daně z příjmů. Další položkou jsou spotřebované nákupy, které v průběhu ukazují rostoucí tendenci, až na propad v roce 2018. Výdaje za služby ve sledovaném období také prokazují cenový růst. Ostatní náklady za dobu pěti let rostly, až na rok 2019 kdy se obnos propadl více než čtyřnásobně proti předešlému roku. Nejvyšší položkou v nákladech jsou osobní náklady, které v roce 2020 dosáhly částky téměř 18 milionů korun.

5.1.3 DP WORK

DP WORK, s. r. o. je personální agenturou, která na území České republiky fungovala od roku 2007, a pomáhala společnosti VOLONTÉ CZECH, o. p. s. se zaměstnáváním jejich klientů po výkonu trestu. Náplní práce bylo obsazování různých pozic u různých zaměstnavatelů. Patřili mezi největší personální agentury v Čechách. Za celou dobu jejich existence obsadili kolem 44 000 pracovních míst.

V rámci Evropských sociálních fondů spolupracovali s neziskovou organizací VOLONTÉ CZECH, o. p. s. od roku 2012. Projekty byly zejména zaměřeny na pomoc znevýhodněným osobám, aby se v budoucnu mohli uplatnit na trhu práce. Pomoc jako taková byla specificky zaměřená na osoby ve výkonu trestu odnětí svobody, cílem bylo osoby vzdělávat a resocializovat.

Obě společnosti zajišťovaly svým klientům zaměstnání i ubytování, a to hned po propuštění z jejich výkonu trestu. Celý tento proces zahrnoval další aktivity, které se prováděly ještě před propuštěním z vězení. Byly to například rekvalifikační kurzy, pracovní poradenství a vzdělávací kurzy.⁶²

Tabulka 13 - Hospodaření za období 5 let

Hospodaření za období 5 let					
Rok	2015	2016	2017	2018	2019
Výsledek hospodaření	621	-1267	538	3621	4392

Zdroj: Vlastní zpracování podle účetních uzávěrek společnosti

Pozn.: Hodnoty uvedeny v tisících (Kč)

⁶² O nás. DP WORK [online]. 2021 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://www.dpwork.cz/o-nas>

V tabulce je zpracovaný výsledek hospodaření za sledované období 5 let, a to konkrétně od roku 2015 do roku 2019. V částkách můžeme pozorovat mezi lety 2015 a 2016 propad do minusových hodnot. V roce 2017 nastává pozitivní obrat, kdy se hospodaření dostává do téměř původního stavu, který byl na počátku sledovaného období. V následujících letech můžeme vidět velký nominální skok, který pokračuje i v dalším roce, tedy konkrétně v roce 2019. Pro snadnější a přehlednější představu o hospodaření je níže vytvořen graf sledovaného období 5 let.

Graf 14 - Hospodaření za období 5 let



*Zdroj: Vlastní zpracování podle účetních uzávěrek společnosti
Pozn.: Hodnoty uvedeny v tisících (Kč)*

SARPO

SARPO dle Vězeňské služby ČR je nástroj na hodnocení rizik a jejich predikce, zároveň se stará o kriminogenní potřeby odsouzených. Tento nástroj je součástí Vězeňského informačního systému neboli VIS. Počáteční verzi v letech 2005 až 2008 tvořili odborníci z Vězeňské služby a Probační mediální služby. Finální podobu dotvořil, elektronizoval, validizoval a uvedl do praxe pracovní tým Vězeňské služby ČR v letech 2008 až 2012. Pomocí tohoto nástroje se zpracovává komplexní zpráva, na kterou výstupy navazuje program zacházení odsouzených.

Nástroj SARPO následně posuzuje pravděpodobnost opětovného selhání odsouzeného na základně několika faktorů. Prvním je výpočet statického rizika z údajů o kriminálním chování. Dále je zde výpočet dynamického rizika vyhodnocujícího celkem 48

rizik v 7 základních životních oblastech. Pak odhad způsobení újmy a specifikace potencionální oběti na základě analýzy trestné činnosti, a nakonec vyhodnocení motivace a sebehodnocení.

V mezinárodním měřítku je SARPO ve své podstatě prediktivním nástrojem poslední generace a zároveň i ojedinělým ve střední Evropě. Obsahuje statické, dynamické a protektivní faktory. Nyní je propojen s novým mechanismem diferenciací odsouzených při vyhodnocování jejich rizik a jejich konečného umístění se stupněm zabezpečení.

Nástroj SARPO staví svou podstatu na empirických poznatcích mezinárodních studií, přesně definovaných zdrojních dat, výpočetních vzorcích ověřených opakovanou analýzou dat a potřebách každodenní penitenciární praxe, což je výchovné zacházení s vězni.⁶³

Dle SARPO deskriptivní studie je pro validizaci hlavní statické a dynamické riziko. Do statických faktorů patří trestní minulost, způsobená újma, aktuální trestná činnost a shrnutí statistického rizika. Autoři uvádí: „*Statické faktory jsou převážně faktory neměnné a obsahují údaje vztahující se k trestné činnosti.*“⁶⁴ „*Statické riziko je spolehlivým prediktorem penologické recidivy.*“⁶⁵ Faktor dynamický se skládá z faktoru bydlení, faktoru zaměstnání, faktoru financí, faktoru rodiny a sociálních kontaktů, faktoru závislosti, faktoru osobnosti a chování a shrnutí dynamického rizika. Dále autoři popisují, že: „*Dynamické faktory charakterizovány vlastnostmi a situacemi, které jsou otevřené ke změnám.*“⁶⁶ „*Dynamické riziko identifikuje rizika, jejichž stav lze pozitivně ovlivňovat.*“⁶⁷

S tímto tématem úzce souvisí zákon §41 zákona č. 169/1999 Sb. o výkonu trestu odnětí svobody, který pojednává o zpracování komplexní zprávy odsouzeného, ta shrnuje psychologické, pedagogické či lékařské posouzení. Dle těchto informací se stanoví cíl a

⁶³ SARPO. *Vězeňská služba České republiky*. [online]. 2022 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://www.vscr.cz/sekce/sarpo>

⁶⁴ DRAHÝ, František, HŮRKA Jindřich, PETRAS Michal. *SARPO Charakteristiky odsouzených v českých věznicích – Deskriptivní studie*, Vězeňská služba České republiky, 2018, s. 18, [cit.2022-07-02], ISBN 978-80-270-5197-7. Dostupné z: <https://www.vscr.cz/media/organizacni-jednotky/generalni-reditelstvi/ostatni/sarpo/sarpo-charakteristiky-odsouzenych-v-ceskych-veznicich.pdf>

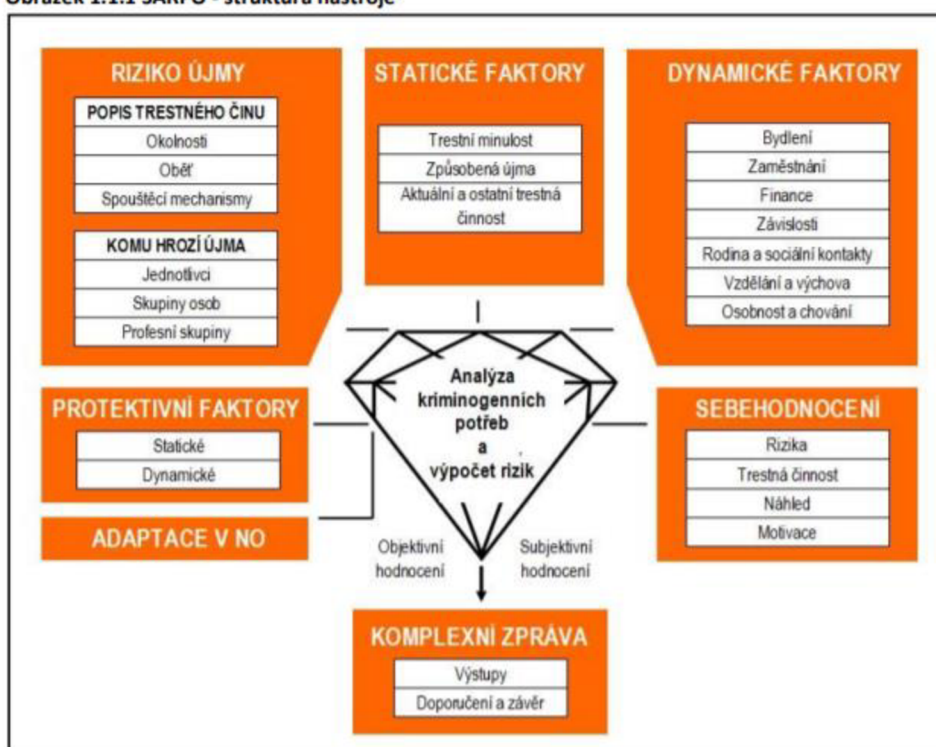
⁶⁵ DRAHÝ, František, HŮRKA Jindřich, PETRAS Michal. *SARPO Charakteristiky odsouzených v českých věznicích – Deskriptivní studie*, Vězeňská služba České republiky, 2018, s. 25, [cit.2022-07-02], ISBN 978-80-270-5197-7. Dostupné z: <https://www.vscr.cz/media/organizacni-jednotky/generalni-reditelstvi/ostatni/sarpo/sarpo-charakteristiky-odsouzenych-v-ceskych-veznicich.pdf>

⁶⁶ DRAHÝ, František, HŮRKA Jindřich, PETRAS Michal. *SARPO Charakteristiky odsouzených v českých věznicích – Deskriptivní studie*, Vězeňská služba České republiky, 2018, s. 20, [cit.2022-07-02], ISBN 978-80-270-5197-7. Dostupné z: <https://www.vscr.cz/media/organizacni-jednotky/generalni-reditelstvi/ostatni/sarpo/sarpo-charakteristiky-odsouzenych-v-ceskych-veznicich.pdf>

⁶⁷ DRAHÝ, František, HŮRKA Jindřich, PETRAS Michal. *SARPO Charakteristiky odsouzených v českých věznicích – Deskriptivní studie*, Vězeňská služba České republiky, 2018, s. 25, [cit.2022-07-02], ISBN 978-80-270-5197-7. Dostupné z: <https://www.vscr.cz/media/organizacni-jednotky/generalni-reditelstvi/ostatni/sarpo/sarpo-charakteristiky-odsouzenych-v-ceskych-veznicich.pdf>

metody zacházení s odsouzeným.⁶⁸ Dalším pramenem je §36 vyhláška č. 345/1999 Sb., řád výkonu trestu odnětí svobody. Kdy při realizaci programů zacházení věznice nabídne odsouzenému na základně vypracované komplexní zprávy alternativy programů, které věznice považuje pro něj vhodné. Lze programy kombinovat a sestavit dle individuálních potřeb. Tyto programy se dělí na aktivity pracovní, vzdělávací, speciální výchovné, zájmové a oblast utváření vnějších vztahů.⁶⁹

Obrázek 1.1.1 SARPO - struktura nástroje



Obrázek 1 - SARPO (struktura nástroje)⁷⁰

Postup práce s klienty

Prvním krokem spojení společnosti s jejich budoucími klienty může být výběr osob ve výkonu sociálními pracovníky, kteří jsou seznámeni s nabízenou projektovou činností.

⁶⁸ §41 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 58, ze dne 3. 8. 1999, str. 3170-3200, [cit.2022-07-03], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=169/1999&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

⁶⁹ §36 vyhláška č. 345/1999 Sb., řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 110, ze dne 30. 12. 1999, str. 7514-7592, [cit.2022-07-03], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=345/1999&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

⁷⁰ Obrázek č. 1 SARPO (Struktura nástroje) [online] 2018, s.17. [cit. 2022-03-02]. Dostupné z: <https://www.vscr.cz/media/organizacni-jednotky/generalni-reditelstvi/ostatni/sarpo/sarpo-charakteristiky-odsouzenych-v-ceskych-veznicich.pdf>

Další možností je získání průvodní brožury společnosti, kde lze nalézt nabídku jejich práce a možnosti, které klientům nabízí. A další variantou je doslech od ostatních odsouzených. Dříve nebo specificky před dobou covidovou adepty pro zapojení do projektů spíše vybírali sociální pracovníci, ale po ukončení činnosti některých dalších neziskových organizací s podobným zaměřením se pracovníkům začali ozývat trestané osoby bez nějaké formy selekce ze strany zařízení, ve kterém momentálně jsou.

Osoby ve výkonu trestu většinou posílají dopisy, kde popisují jejich problém, a tím žádají o pomoc. Po přijetí se dopisy třídí podle věznice, ze které byly zaslány. Následně společnost na žádosti odpoví, kdy odešle několik příloh, aby se mohla navázat budoucí spolupráce. Mezi přílohy patří: úvodní dopis, dotazník dluhového poradenství, plná moc, souhlas se zpracováním osobních údajů a monitorovací list. Pokud se jednotlivec chce zapojit do spolupráce, tak tyto dokumenty vyplní a zašle zpět, v některých případech je nutné, aby pracovníci společnost vypomáhali klientů se správným vyplněním, jelikož se to občas vyjeví jako prvotní překážka.

Good-Lives-Model („Aplikace Good-Lives-Modelu v českém vězeňství)

GLM je tříletý projekt, který je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu. Cílem celé realizace tohoto projektu je uplatnění nové metodiky zacházení s vězněnými pachateli násilně trestné činnosti v rámci celého českého vězeňství. GLM byl zahájen 1/8/2019 v rámci výzvy 082⁷¹, což je akční plánování na území v rámci vzdělávání. Na projektu GLM s neziskovou společností VOLONTÉ CZECH, o. p. s. spolupracují věznice: Jiřice, Kuřim, Kynšperk nad Ohří, Pardubice, Stráž pod Ralskem, Vinařice a Vězeňská služba ČR. Projekt by měl trvat od roku 2019 do roku 2023. Rozpočet intervence je cca 14 milionů Kč.^{72; 73}

⁷¹ Výzva 082. *Operační program – Výzkum, vývoj a vzdělávání*. [online]. 2020 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://opvvv.msmt.cz/vyzva/vyzva-c-02-20-082-akcni-planovani-v-uzemi.htm>

⁷² Věznice. *Volonté* [online]. 2020 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://www.volonte.cz/veznice>

⁷³ Aplikace Good-Lives-Modelu v českém vězeňství. *Evropský sociální fond ČR* [online]. 2019, [cit.2022-07-02]. Dostupné z: https://www.esfcr.cz/projekty-opz/-/asset_publisher/ODuZumtPTtTa/content/aplikace-good-lives-modelu-v-ceskem-vezenstvi?inheritRedirect=false

5.1.4 Teoretická část projektu

David S. Prescott v díle *The Good Lives Model (GLM) in theory and practice* popisuje model GLM jako rehabilitační teorii, která závisí na nápravné intervenci prostřednictvím vedení klientů k rozvíjení a realizace životních plánů, které jsou neslučitelné s budoucí trestnou činností. Předpokladem pro páčání trestné činnosti je to, že jednatel chce dosáhnout základních lidských statků (potřeb), což reflektuje jeho stav mysli a jeho životní zkušenosti. Příkladem mohou být vztahy, přátelství, práce i volný čas. Pro jednatelce je důležité vymezit tzv. to pravé, které je součástí procesu trestného činu, ale zároveň je to cíl, kterého chce trestaný dosáhnout. Projekt se léčbou pokouší ukázat cestu, jak to získat a vyhnout se riziku opětovného spáchání trestného činu. Aby se snížila kriminální recidiva a trestaný dosáhl svých cílů, tak se utváří koncept překážek, který je důvodem trestní činnosti. Léčba jako taková má primární cíl, a to jednatelci pomoci žít plnohodnotný život s benefitem snižování rizika budoucí nezákonné činnosti.⁷⁴

Václav Jiříčka ve článku *Nový terapeutický směr pro pachatele trestných činů: The Good Lives Model* popisuje představení modelu terapie pro pachatele sexuálních a násilných trestných činů, užívaný v Německu. Tento model byl vymyšlen a rozšířen v anglosaských zemích pod název *Good-lives-model*, což by se dalo do češtiny přeložit jako *Model dobrého života*, jinak se běžně nazývá zkratkou *GLM*.

GLM bylo vyvinuto Novozélandčanem Tony Wardem a Claire Stewart jako alternativa či doplnění již existujících terapeutických modelů užívaných ve věznicích. Model nezdůrazňuje práci s riziky, ale zdůrazňuje zacházení, které vede ke celkovému zlepšení kvality života odsouzených. GLM byl vytvořen jako program pro věznic. Literatura pojednává a poukazuje na individuální rizikové faktory, které hrají velkou roli při spáchání trestného činu. Ale tímto způsobem postupuje většina nástrojů na hodnocení rizik, jako například nástroj SARPO. Ward nechtěl pouze poukazovat na rizikové faktory odsouzeného, nechtěl se zaměřovat na redukování rizikových faktorů, ale chtěl se zaměřit na odstoupení z kriminální činnosti. Takže vše, co se děje v životě jedince a spádově vede k ústupu až vymizení kriminálního chování v průběhu jeho existence.

V průběhu vývoje terapeutických modelů je velmi důležitý i věk pachatelů, například u některých je známo, že kriminální činnost nejvíce stoupá ve věku dospívání a

⁷⁴ PRESCOTT, David S. *The Good Lives Model (GLM) in theory and practice* [online]. 2013, s. 80-81. [cit. 2022-03-02]. Dostupné z: https://unafei.or.jp/publications/pdf/RS_No91/No91_10VE_Prescott.pdf

pak klesá. Naopak u dalších nezákonné chování kumuluje ve věku rané dospělosti. Někteří odborníci terapii u vězňů kritizují a poukazují na tzv. úmrtnost. To v praxi znamená, že největší riziko pro společnost nesou právě ti, kteří terapii nedokončí. Ward má ale odůvodnění pro existenci tzv. úmrtnosti, a to je zaměření projektů na negativní cíle, tedy jak se vyhnout nežádoucímu chování. GLM se zaměřuje na pozitivní cíle, pokud se nastaví pozitivní cíl a odměna, tak to podpoří vytrvalost jedince a upevní si dosaženou změnu v jeho chování. Tím pádem je pak přirozenější nepáchat trestní činnost. Model zdůrazňuje, že každý člověk je schopen sám o sobě rozhodovat, každý člověk zastává se hodnoty a ctí zkušenosti. Jsou to primární lidské potřeby, které všichni lidé mají a všichni je i chtějí.

GLM předpokládá, že každý nějakým způsobem touží po základních statcích. Primárními potřebami jsou: život nebo žít zdravě a fungovat, vědění, tedy být informován o záležitostech, které jsou pro mě důležité, kompetence ve volném čase, což jsou koníčky a nějaká forma uvolnění, kompetence v práci, jako například úspěch, kompetence ve svobodném rozhodování, neboli mít schopnost jednat, a mít možnost sebeurčení, vnitřní klid, dosáhnout uvolněnost a nepřítomnosti stresu, sounáležitost intimní, rodinnou či vztahovou, společenství, tedy být něčím součástí, spiritualita, tedy prožívat smysl a nějakou formu naplnění, radost a kreativita.

GLM predikuje, že velká část trestných činů se stala, protože jedinci chyběly v životě sociální strategie, které by ho dovedly do cíle. Příkladem může být afekt, který nám brání k dosažení klidu, což nás může dovést ke konzumaci návykových látek. To pak může navazovat na naplňování dalších potřeb, což pak ve spojení s rizikovými faktory může vést k trestné činnosti. Cílem terapie je podpora klienta, aby se naučil rozpoznávat, a hlavně naplňovat svoje primární potřeby přijatelným způsobem, aby jejich finální pocit byl pro ně samotné uspokojivý. Proto GLM pracuje s plánem klientů, aby se ve výsledku dosáhlo jejich stanovených priorit.⁷⁵

5.1.5 Počátek zavádění projektu do věznic

Jelikož se společnost VOLONTÉ CZECH, o. p. s. chtěla odvrátit jen od pohledu na trestané jako na nosiče rizikových faktorů, se kterým pracuje nástroj SARPO, tak se pokusili zaměřit na pozitivní cíle. Tím pádem začala konzultace s Generální ředitelstvím

⁷⁵ JIRIČKA, Václav. *Nový terapeutický směr pro pachatele trestných činů: The Good Lives Model* [online]. České vězeňství, 2014 – roč. 4, s. 32-33. [cit. 2022-03-02]. Dostupné z: <https://www.vscr.cz/media/organizacni-jednotky/generalni-reditelstvi/informacni-servis/ceske-vezenstvi/2014/cv-4-2014-kompr.pdf>

Vězeňské služby ČR, kde se následně narazilo na nový projekt GLM neboli Model dobrého života. Primárním důvodem zaměření se na GLM byla recidiva u násilné trestné činnosti, která dosahovala až 63 %, kdy nebylo moc nástrojů, které by růst recidivy omezily. Společnost požádala o informace ohledně účinnosti projektu vedoucího sociálně terapeutického oddělení věznice Brandenburg S. Feelgooda, ale kvůli personálním změnám jim místo toho poskytl statistické údaje z Austrálie. Ty vykazovaly, že program snížil recidivu o 68 %. Dalším důvodem zavedení GLM bylo, že většina programů uplatňujících se v českých věznicích nemá vymezenou primární cílovou skupinu, a tím pádem jsou neúčinné.

Jedním z doporučení Dr. Jiříčky bylo získat dostatečný počet osob, aby bylo možné detekovat klinicky významnou změnu s 95% spolehlivostí, ale samozřejmě je nutné stále počítat s tzv. úmrtností. Původním plánem tedy bylo za 1. a 2. rok šesti měsíčního programu při zapojení 6 věznic v rámci konání 3 běhů po 12 osobách, by se celkem zúčastnilo 216 osob. Právě pro tyto osoby pak následovala tzv. nabídka doprovázení, kdy by se společnost VOLONTÉ CZECH, o. p. s. zároveň s agenturou DP WORK snažili o resocializaci cílové skupiny. Což by v praxi znamenalo: pohovor s expertem na pracovní poradenství, nabídka pracovního zařazení a ubytování, zprostředkování zaměstnání v místě bydliště, kontakt na jiné subjekty působící v místě bydliště, doprovázení od věznice na ubytování, příprava na pracovní pohovory, individuální dluhové poradenství aj.⁷⁶

5.1.6 Funkce a průběh projektu

Dle hlavního evaluátora projektu Vladimíra Kváči se ukázalo, že model má pozitivní efekt. Podle všeho způsobuje pokles vzteku, protisociálních postojů, negativního vnímání společnosti a omezuje pro české věznice typicky maskulinní rysy osobnosti. Ti, kteří by možná proces terapie potřebovali nejvíce nejsou na GLM připraveni, nebo projekt není zaměřen a specificky na ně připraven. Práce navíc k výkonu tresu je pro jedince žádoucí, protože vede k odpovědnějšímu přístupu v celém terapeutickém procesu.⁷⁷

Doktor Kváča ve průběžné evaluaci říká, že v projektu jsou tři od sebe časově posunuté kohorty. Plánem bylo vytvořit skupinu o 12 členech a o zapojení 6 věznic, což by

⁷⁶ Aplikace Good-Lives-Modelu v českém vězeňství. *Evropský sociální fond ČR* [online]. 2019, [cit.2022-07-02]. Dostupná z: https://www.esfcr.cz/projekty-opz/-/asset_publisher/ODuZumtPTtTa/content/aplikace-good-lives-modelu-v-ceskem-vezenstvi?inheritRedirect=false

⁷⁷ Představení průběžných výsledků realizace projektu GLM. *Volonté* [online]. 2021, [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://www.volonte.cz/post/prezentaceglm>

dělalo celkem 432 členů cílové skupiny. V říjnu roku 2021 bylo 135 osob v 11 skupinách a 157 osob ve srovnávacích skupinách, což je celkem 292 zkoumaných osob. V rámci vyhodnocování projektu dochází ke zkoumání rizika násilného chování. Provádí se MMPI (Minnesota Multiphasic Personality Inventory 2), což je test zjišťující vlastnosti osobnosti a psychické poruchy. Před zahájením GLM se provede tzv. pre-test, a po ukončení projektu a před propuštěním z výkonu trestu odnětí svobody se provede post-test. Data o riziku násilí se provádí nástrojem HCR-20 (test na měření rizika recidivy) a testem PCL-R (test na měření míry poruchy osobnosti), testy se provádí stejnou formou a ve stejné posloupnosti jako MMPI.

Realizace proběhla v 1. kohortě v 6 věznicích a v 2. kohortě v 4–5 věznicích, kdy získala i přes období onemocnění Covid-19 dostatečnou fidelitu neboli věrnost (důvěryhodnost). Testy proběhly na intervenční (GLM) a srovnávací skupině, ke jednomu členovi intervenční skupiny (IS) je přidán nejvíce podobný člen ze srovnávací skupiny (SS). Do měření vstoupilo ze skupiny IS 135 osob a ze skupiny SS 157 osob. Celkem 62 členů IS a 112 členů SS prošlo HCR-20 a PCL-R měřením, a MMPI-2 prošlo 42 osob ze IS a 77 osob z SS. Z celkového měření vychází, že u mnoha škál platí, že intervenční skupina se zlepšuje, zatímco SS se zhoršuje. To v reálu znamená, že osoby ze srovnávací skupiny ve výkonu trestu odnětí svobody se bez terapie ve výsledcích zhoršují. Vybrané škály byly problémy s autoritou, kde měření ukázalo klinicky významnou odchylku od normy, a to hlavně u IS. Antisociální chování též u obou skupin vykazovaly odchylku. Dalšími kritérii škály jsou antisociální postoje, hostilita (agresivní impulzy), maskulinita – feminita, naivita, amorálnost, skrytá paranoia, misantropie (přesvědčená o nenávisti vůči lidem), maskulinní role, soupeřivost a psychoticismus (náchylnost k psychickým poruchám).⁷⁸

5.1.7 Kritéria a výběr pro účastníky

Relevantní pro výběr člena je charakter skutečně spáchaného činu, nikoli zařazení činu do paragrafu trestného zákona. Dále u vybrané osoby je nutné, aby byla nějak pracovně zařaditelná. Termín pro propuštění odsouzeného je 31/7/2021, protože v posledním roce projektu nesmí žádná z osob být součástí intervence. A samozřejmě osoby musí vykazovat zájem o zapojení se do projektu. Uvedl PR specialista a projektový

⁷⁸ KVÁČA, Vladimír. *Aplikace Good-Lives-Modelu v českém vězeňství – Aktuální průběžné výsledky evaluace projektu*. Prezentováno na: [Představení průběžných výsledků realizace projektu GLM; 2021. 26. 10.; Praha]

manažer VOLONTÉ CZECH, o. p. s.⁷⁹ K výběrovým kritériím pro účastníky programu výkonná ředitelka společnosti pro projektovou činnost dodala, že do pilotáže se vybírají odsouzení, kteří spáchali trestný čin násilného charakteru. Při přijímání do terapeutických programů aktéři musí zjistit, jestli klienti na dostatečné kognitivní úrovni, aby byli schopni se programu zúčastnit. Proto se společnost snaží o aplikaci časově nenáročných testů inteligence, tedy rychlý screening kognitivních schopností, který má rychlé a jednoduché vyhodnocení. U cílových skupin je klíčová věznice, která byla zařazena do pilotáže. Klient by měl být ve produktivním věku, práceschopný, motivovaný a bude propuštěn nejdříve do 18-24 měsíců.

Zákony určující výběr odsouzených jsou následující. Trestní zákon č. 140/1961 Sb., ze dne 29. listopadu 1961, ten byl nahrazen v roce 2009 zákonem č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, který pojmy z trestního zákona převzal. Tento fakt však nemění skutečnost, že paragrafy definují trestné činy, na jejichž základě se účastníci vybírají. Trestné činy proti životu a zdraví §219 vražda, §221 - §224 ublížení na zdraví, §225 rvačka. Trestné činy proti svobodě a lidské důstojnosti, §231 omezování osobní svobody, §232 zbavení lidské svobody, §234 loupež a §234a, §235 vydírání, §241 znásilnění. Trestné činy hrubě narušující občanské soužití, §196 násilí proti skupině obyvatelů a proti jednotlivci, §197a (kdo v úmyslu odstrašil jiného od aktivní účasti na plnění úkolů socialistické společnosti užije násilí proti skupině obyvatelů nebo proti jednotlivci), §198 hanobení národa, rasy a přesvědčení a §202 výtržnictví. Trestné činy proti pořádku ve věcech veřejných, §155 útok na veřejného činitele a §156 (kdo jinému vyhrožuje usmrcením, ublížením na zdraví nebo způsobením škody velkého rozsahu).⁸⁰

Trestní zákoník č. 40/2009 Sb., ze dne 9. února 2009. Trestné činy proti životu §140 vražda, §141 zabití, trestné činy proti zdraví, §145 těžké ublížení na zdraví, §146 ublížení na zdraví, §147 těžké ublížení na zdraví z nedbalosti a §148 ublížení na zdraví z nedbalosti. Trestné činy proti svobodě, §171 omezování osobní svobody, §172 zavlečení, §173 loupež, §174 brání rukojmí, §175 vydírání, §176 omezování svobody vyznání, §177

⁷⁹ KPKB. *Aplikace Good-Lives-Modelu v českém vězeňství* [online]. Časopis komory podniků komerční bezpečnosti ČR, *Bezpečnost s profesionály*, 2021, duben–červen, s. 17-18. [cit. 2022-03-02]. Dostupné z: <https://docplayer.cz/215443388-Nekale-praktiky-pri-vyberovych-rizenich-na-sbs-bezpecnostni-slozky-v-dobe-pandemie.html>

⁸⁰ §219, §221 - §224, §225, §231, §234, §234a, §235, §241, §196, §197a, §198, §202, §155, §156 zákona 140/1961 Sb., trestní zákon, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněný ve Sbírce zákonů v částce 65, ze dne 8. 12. 1961, str. 465-511, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=140/1961&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

útisk a §185 znásilnění. Trestné činy narušující soužití lidí, §352 násilí proti skupině obyvatelů a proti jednotlivci, §353 nebezpečné vyhrožování, §354 nebezpečné pronásledování, §355 hanobení národa, rasy, etnické nebo skupiny osob a §356 podněcování k nenávisti vůči skupině osob nebo k omezování jejich práv a svobod. Trestné činy proti výkonu pravomoci orgánu veřejné moci a úřední osoby, §323 násilí proti orgánu veřejné moci, §234 vyhrožování s cílem působit na orgán veřejné moci, §325 násilí proti úřední osobě a §326 vyhrožování s cílem působit na přední osobu.⁸¹

5.1.8 Výstupy a komentáře účastníků terapie modelu GLM

Koncem října roku 2021 probíhala průběžná evaluace projektu, kde věznice poskytli rozhovory s účastníky terapeutického projektu GLM v podobě videa doprovázeným fotografiemi. Zúčastnilo se přesně 432 osob, a to konkrétně z věznic Jiřice, Kuřim, Kynšperk, Pardubice, Stráž pod Ralskem a Vinařice.

Účastník 1 vypověděl, že terapie mu dala možnost otevřít si svoje problémy, které nechtěl řešit, ze kterých měl v minulosti strach. Snažil se je popírat či vytěsnit. Proces ho dovedl k zamyšlení, proč se znovu ocitl ve vězení. Účastník 2 získal díky terapii náhled na svůj život, který v minulosti žil a jak ho žil. Prohlásil, že poznal své nedostatky, které ho vedli k trestné činnosti. Účastník 3 bere projekt GLM jako věc, která mu něco dala. Dala mu nadhled, že nemusí litovat jeho činů, jelikož si uvědomil, že dle jeho názoru správní lidé pochopí jeho jednání, důvod toho jednání a následné provedení. Účastník 4 vypověděl, že přišel o iluzi, kterou měl sám o sobě. Ta iluze spočívala v tom, že na všechno je sám, což terapie vyvrátila a naučila ho říkat si o pomoc. Účastník 5 se cestou projektu a výtvarným činnostem vnitřně spojil se svou dcerou, se kterou nemůže být fyzicky kvůli jeho výkonu trestu.⁸²

⁸¹ §140, §141, §145, §146, §147, §148, §171, §172, §173, §174, §175, §176, §177, §185, §352, §353, §354, §355, §356, §323, §324, §325, §326 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 11, ze dne 9. 2. 2009, str. 354-464, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=40/2009&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

⁸² Vězeňská služba České republiky. *Aplikace Good-Lives-Modelu v českém vězeňství: Slovy odsouzených* [video]. Volonté; 2021. Video: 13 min a 30 sek.

6 Výsledky a diskuse

Po zpracování teoretické části práce autorka dospěla k závěru, že neziskový sektor působící v oblasti trestně právní a oblasti vězeňství, má dostatečnou právní úpravu. Zkoumané společnosti mají především charakter zapsaných spolků, obecně prospěšných společností a zapsaných ústavů. Z hlediska práva jsou tyto formy vyhovující, a to i pro obecně prospěšné společnosti, které se již po novelizaci občanského zákona nemohou zakládat, ale jejich kompetence jsou dostatečné.

Společnost VOLONTÉ CZECH, o. p. s. byla založena za účelem poskytování bezplatného dluhového poradenství a insolvence, a to zejména osobám ve výkonu trestu odnětí svobody. Aktivity společnosti lze hodnotit jako osvětovou činnost, k čemuž se i zavázali ve svých stanovách. Dle výkonné ředitelky pro projektovou činnost je forma obecně prospěšné společnosti stále vyhovující, jelikož VOLONTÉ CZECH, o. p. s. se věnuje obecně prospěšným činnostem pro sociálně ohrožené cílové skupiny.

Zapojení neziskových organizací do vězeňství lze považovat za přínosné, ale je nutné poukázat na jisté faktory, které mají negativní i pozitivní účinky na danou tematiku. Tuto problematiku je důležité popsat fakty z praxe, a to z pohledu zástupce neziskového sektoru, tak z pohledu zástupce věznice. Dle výkonné ředitelky pro projektovou činnost společnosti VOLONTÉ CZECH, o. p. s. je úspěšnost projektů v jisté míře závislá na dlouhodobém vztahu, který se postupně budoval v rámci zavádění předešlých programů do věznic.

Ze strany financí je možný nedostatek u Operačního programu Zaměstnanosti, jelikož nevydává více výzev pro nestátní neziskový sektor, který pracuje s osobami ve výkonu trestu odnětí svobody a po jejich propuštění. K samotné pilotáži programu Good-Lives-Model výkonná ředitelka pro projektovou činnost dodala, že projekt má svou cenu a jeho výstupy jsou pozitivní, i přes problematiku v době covidové.

Pohled z praxe na spolupráci věznic a neziskového sektoru poskytla tisková mluvčí a vedoucí oddělení výkonu trestu pro objekt Otevřené věznice Jiřice. K tématu přispívá i fakt, že Věznice Jiřice jako první spolupracovala na projektové činnosti se společností VOLONTÉ CZECH, o. p. s. Otevřená věznice Jiřice je prvním konceptem otevřené věznice na území České republiky, do užívání byla předána v říjnu roku 2017. Plán předpokládá vybudovat 17 stavebních objektů, prozatím proběhla realizace 1. etapy. Ta

zahrnuje 4 ubytovací objekty a 1 administrativní objekt.⁸³ Dle tiskové mluvčí a vedoucí oddělení výkonu trestu pro objekt Otevřené věznice Jiřice je kapacita 32 míst, v případě přeplnění věznic 46-48 míst. Za čtyřleté funkční období místem prošlo 188 odsouzených a pouze 15 z nich recidivovalo.

K práci s odsouzenými je velmi důležité použít nástroj SARPO. Ten určuje statické a dynamické faktory, které poukazují na individuální potřeby jedince. Dynamickými faktory se zabývají odborní pracovníci věznic, kteří pracují na dílčích potřebách dle jejich odbornosti, jejich úkolem je následně vyhodnotit budoucí potencionální rizika.

Z pohledu odborných pracovníků věznice je klíčové dluhové poradenství, které má jistou zásluhu na snižování recidivy. Vězeňská služba dovede edukovat odsouzené v průběhu trestu, ale po propuštění je funkce neziskového sektoru nezastupitelná, jelikož funguje jako pomocný záchytný bod pro jejich klienty. Tím je myšlena insolvence, zařízení rekvalifikačních kurzů, nalezení zaměstnání a případně ubytování. Věznice tedy v obecné míře reagují na zavádění projektů neziskovým sektorem pozitivně.

Problémem ve spolupráci věznic a neziskových organizací jsou výzvy vyhlášené Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR, které nabízejí dotace na zavádění programů. Získávání finančních prostředků je v této spolupráci velmi problematické, na tyto výzvy nemohou reagovat věznice, ale pouze neziskové organizace. K těmto výzvám se váže i časová dotace, jelikož každý projekt má určitý finanční obnos, který se v časovém rámci vyčerpá. Tudíž projekt může být úspěšný a prospěšný, ale kvůli časové a finanční dotaci nelze výhledově říci, jestli bude či nebude projekt znovu vyhlášen. Dalším problémem je tematičnost výzev, jelikož se stává, že se objeví několik nabídek na projekt se stejným tématem a přijme ho několik neziskových organizací v jeden časový úsek. V praxi to znamená, že to množství organizací se roztříští, jelikož se všechny zabývají stejnou tematikou. K samotné práci neziskového sektoru lze dodat, že v některých případech by se dala zlepšit systematičnost a profesionalita jejich činností.

Pilotáž projektu Good-Lives-Model má dle výsledků první a druhé kohorty pozitivní výstupy, a to i přes nepříznivou situaci onemocnění Covid-19. Intervenční skupina a srovnávací skupina prošla testováním, kdy lze říct, že po absolvování terapeutických sezení je pilotáž úspěšná. Velmi pozitivně lze hodnotit, že vyhodnocením

⁸³ Věznice Jiřice, Základní informace. *Vězeňská služba České republiky* [online]. Vězeňská služba České republiky, 2022 [cit. 2022-07-03]. Dostupná na: <https://www.vscr.cz/organizacni-jednotky/veznice-jirice/sekce/zakladni-informace>

získaných poznatků bylo zjištěno, že došlo ke snížení agrese, vzteku, protisociálních postojů, negativního vnímání společnosti a došlo k omezení maskulinních rysů osobnosti. Z vyhodnocení rozhovorů vyplývá, že úspěšnost projektu je v jisté míře závislá na dobrých vztazích mezi věznicí a společností. V Otevřené věznici Jiřice byl projekt odsouzenými přijat kladně, aktivně se ho zúčastnili a vězni vykazovali zájem řešit jejich agresivní činy z minulosti.

Možným řešením delšího udržení úspěšností projektů by bylo některé krátkodobé výzvy vložit do Standardizovaných programů Vězeňské služby. Tím by došlo k pokračování fungujících programů, které vězně edukují a případně snižují riziko budoucí recidivy. A s delší časovou kapacitou by bylo snazší získat detailnější výstupy programů.

7 Závěr

Cílem této bakalářské práce bylo na základě platné právní úpravy vyhodnotit problematiku neziskového sektoru, který zaštiťuje vězně a trestané. K naplnění cíle byl proveden tento výzkum. Z důvodu přiblížení základních pojmů výzkumu byly využity publikace, které se věnují tématu vězeňství a neziskového sektoru. Platforma, která se nabízí neziskovému sektoru je podle názorů dostačující účelu zapojení se do péče zajišťující vězně a trestané. Z právních forem, které byly zkoumány je klíčová obecně prospěšná společnost. Zákon č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech již nelze rozšiřovat, jelikož v zákonu č. 89/2012 Sb., občanský zákoník došlo ke změně, kdy obecně prospěšnou společnost již nelze zakládat, ale společnosti založené před vydáním tohoto zákona si svou formu mohou ponechat. Na základě výzkumu bylo cílem zjistit, zdali zkoumaná společnost chce změnit svou formu a bylo zjištěno, že společnost nechce svou formu měnit, jelikož se věnuje obecně prospěšné činnosti. Při zpracování práce autorka vycházela také z Evropských vězeňských pravidel, které mají pouze povahu doporučení, jak lze praktikovat vězeňství. Na to navazuje definování penologie neboli nauky o trestu a popis kriminality a etiky. Právní úprava trestného činu vychází ze speciální právní úpravy, kterou je zákon č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, práva a povinnosti odpovídající této úpravě jsou doplněny Listinou základních práv a svobod a v některých doplňujících pravidlech občanského zákoníku.

Výzkum v oblasti vlastní práce se zaměřil na hospodaření Vězeňské služby České republiky za sledované období mezi lety 2016 až 2020. Kdy příjmy i výdaje mají rostoucí tendenci, což platí i pro náklady a výnosy. Získaná data o vězeňství a věznicích byla zpracována za období 5 let. Podrobněji se jedná o vybrané výdaje Vězeňské služby, které mají rostoucí tendenci. Počty vězněných osob, kdy od roku 2018 počet klesá. Denní výdaj za vězně za celou Vězeňskou službu stále roste, i přes fakt že počet vězněných osob klesá, v roce 2020 celoroční výdaj za vězně činil 635 465 Kč. Věkové složení odsouzených, kdy nejzastoupenější věková skupina je 30-35 let. Počet odsouzených dle typu věznice, kde nejvíce odsouzených je ve věznici s ostrahou, nejvyšší dosažené vzdělání odsouzených je základní vzdělání. A stavy odsouzených dle jejich státní příslušnosti, v českých věznicích jsou odsouzení z 68 dalších států, kde největší zastoupení mají občané ze Slovenska, Vietnamu a Ukrajiny.

Výzkum byl zejména zaměřen na činnost společnosti VOLONTÉ CZECH, o. p. s., tedy na její základní charakteristiku a hospodaření. Kde po jejím představení se autorka zaměřila na hospodaření neziskové organizace, které bylo zpracováno do grafů. Za sledové období 5 let měly výnosy společnosti rostoucí charakter, až na menší propad v roce 2019. Podobný vývoj byl u nákladů, kdy v roce 2019 nastal propad. Výzkum se zaměřil i na hospodaření bývalého partnera DP WORK, s. r. o., který se ve svém výsledku hospodaření v roce 2016 dostal do mínusových hodnot, v dalších letech mělo hospodaření rostoucí tendenci. Data byla zpracována za sledové období v letech 2015 až 2019 do grafu. Mezi činnosti VOLONTÉ CZECH, o. p. s., patří dluhové a právní poradenství, spolupráce s věznicemi, pracovní poradenství a projektová činnost. Jejich doménou je hlavně dluhové poradenství a insolvence. Autorka čerpala z aplikace pilotáže Good-Lives-Model do šesti českých věznic, a to jsou Jiřice, Kuřim, Kynšperk nad Ohří, Pardubice, Stráž pod Ralskem a Vinařice. Tzv. Model dobrého života byl započat v roce 2019, a nyní jsou známy výsledky první a druhé kohorty. Tento anglosaský terapeutický model, který má snižovat agresí nepracuje pouze s nástroji rizikovosti jako je například SARPO, ale pomocí terapeutických cvičení pomáhá jedinci poznat jeho pozitivní cíle, a vypořádat se s jeho agresí. Do pilotáže byli vybráni jedinci, kteří byli odsouzení na základě paragrafů zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník a z již neplatného zákona č. 140/1961 Sb. trestní zákon, výběr činů se datuje na období za platnosti ještě starého trestního zákona před rokem 2009. Okruhy trestných činů jsou trestné činy proti životu, trestné činy proti zdraví, trestné činy proti svobodě, trestné činy narušující soužití lidí, trestné činy proti výkonu pravomoci orgánu veřejné moci a úřední osoby. Dalšími kritérii byl produktivní věk a zaměstnání v rámci výkonu trestu odnětí svobody.

Výzkumem ve společnosti VOLONTÉ CZECH, o. p. s. bylo zjištěno, že po uběhnutí první a druhé kohorty byly provedeny testy u intervenční a srovnávací skupiny, kdy intervenční skupina, která podstoupila terapie vykazovala lepší výsledky než skupina srovnávací. Lze tedy říci, že projektová činnost společnosti je účinná a má pozitivní výstupy. Úspěšnost společnosti lze prezentovat i čísly, jelikož projektovou činností prošlo přes 4 000 klientů v období 10 let. Společnost se ve svých stanovách zavázala k humanitární a osvětové činnosti, kterou svou prací svědomitě plní. Nadále vytváří nové programy, které zprostředkovávají osobám ve výkonu trestu možnost dluhového poradenství, které je klíčové ke snížení recidivy. Důkazem kvality jejich práce jsou i

dlouhodobé a kvalitní vztahy, které s věznicemi mají, momentálně spolupracují s 32 českými věznicemi.

Neziskový sektor je nezastupitelný v této oblasti, jelikož v řadě věcí zkoumá nové přístupy k řešení postihů osob ve výkonu trestu odnětí svobody. Řešení, které sektor může v budoucnu realizovat svou reakcí na výzvy, které nabízí Operační program Zaměstnanosti. Základem postihu rozhodně není jen trest samotný, ale také povědomí, vzdělávání a práce s vězni. Náročnější ale v důsledku možná účinnější cestou je spolupráce mezi neziskovým sektorem a vězeňstvím. Klasickou formou je stanovení trestu za spáchaný trestný čin, kdy pachatel je následně umístěn do výkonu trestu odnětí svobody, za primárním účelem ochrany společnosti. Ale neziskový sektor může v širší míře zajistit práci s pachatelem jako s jedincem, kdy se pracuje s jeho osobností. Jelikož práce s vězni může do budoucna přinést fakt, že se odsouzený po výkonu trestu mnohem lépe vrací zpět do běžného života. A pokud je odsouzenému věnována dostatečná edukativní péče, například formou dluhového poradenství, které velice často neziskový sektor nabízí, tak to může pro společnost znamenat menší míru recidivy.

Dalším způsobem, jak lze zmírňovat trestnou činnost je udržování kontaktu s vězni, kteří absolvovali pilotáž projektu. Případné monitorování, zdali propuštění páchají další trestnou činnost, či nikoli. Jde o oboustranné udržování komunikace mezi vězněm a neziskovou organizací. Tato případná komunikace by mohla zajistit výsledky, zdali projekt byl účinný a jak osoby fungují v reálném životě.

8 Zdroje

Tištěné zdroje:

ČERNÍKOVÁ, Vratislava. *Sociální ochrana: terciální prevence, její možnosti a limity*. 2008. Plzeň; Česká republika: Aleš Čeněk s. r. o., 2008, 256 s. ISBN 978-80-7380-138-0

COUNCIL OF EUROPE PUBLISHING. *European Prison Rules*. 2006. F-67075 Strasbourg Cedex: Council of Europe, 2006, 132 s. ISBN 978-92-871-5982-3

HÁLA, Jaroslav. *Úvod do teorie a praxe vězeňství*. 2006. České Budějovice; Česká republika: Vysoká škola evropských a regionálních studií, z.ú., 2006, 183 s. ISBN 80-86708-30-6

HÁLA, Jaroslav a SOUDKOVÁ Petra. *Jak mluví čeští vězni: místo a úloha vězeňského argotu. 1.* Česká republika; Praha: Časopis České vězeňství, 2002. ISBN 80-238-9463-3

HARTL, Pavel a HARTLOVÁ Helena. *Psychologický slovník*. 2015. Česká republika: Portál, 2015, 776 s. ISBN 978-80-262-0873-0

HENDRYCH, Dušan. *Právní slovník*, 3. vydání. 2009. Česká republika; Praha: C. H. Beck, 2009, 1481 s. ISBN 978-80-7400-059-1

JANDOUREK, Jan. *Sociologický slovník*. 2001. Česká republika: Portál, 2001, 286 s. ISBN 978-80-7367-269-0

JIRMANOVÁ, Kristýna. *Úloha neziskového sektoru ve společnosti*. Česká zemědělská univerzita v Praze; Provozně ekonomická fakulta; Katedra práva, 2018, 72 s. Bakalářská práce. Česká zemědělská univerzita v Praze. Vedoucí práce JUDr. Jana Borská, Ph.D.

KOLEKTIV AUTORŮ. *České účetní standardy; podnikatelé, nevýdělečné organizace, obce, kraje, příspěvkové organizace, organizační složky státu, státní fondy*. 2017. Ostrava; Česká republika: Sagit, 2017, 224 s. ISBN 978-80-7488-209-8

NEDOROST, Libor. *Vězeňství a správa vězeňství v ČR*. 1995. Brno; Česká republika: Masarykova univerzita v Brně, 1995, 184 s. ISBN 80-210-1114-9

RYŠÁVKOVÁ, Veronika. *Nový občanský zákoník úplně pro všechny*. 2014. Praha; Česká republika: GRADA Publishing, a. s., 2014, 304 s. ISBN 978-80-247-5157-3

Elektronické zdroje:

Adaptace. *Sociologická encyklopedie* [online]. 2018 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://encyklopedie.soc.cas.cz/w/Adaptace>

Aplikace Good-Lives-Modelu v českém vězeňství. *Evropský sociální fond ČR* [online]. 2019, [cit.2022-07-02]. Dostupná z: https://www.esfcr.cz/projekty-opz/-/asset_publisher/ODuZumtPTtTa/content/aplikace-good-lives-modelu-v-ceskem-vezenstvi?inheritRedirect=false

Čl. 8, odst. 1, odst. 2. zákona č. 2/1992 Sb., Listina základních práv a svobod, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 1, ze dne 28. 12. 1992, str. 3-23, [cit.2022-17-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=2/1993&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smloovy

Čl. 39. zákona č. 2/1992 Sb., Listina základních práv a svobod, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 1, ze dne 28. 12. 1992, str. 3-23, [cit.2022-17-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=2/1993&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smloovy

Čl. 40., odst. 1, odst. 6. zákona č. 2/1992 Sb., Listina základních práv a svobod, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 1, ze dne 28. 12. 1992, str. 3-23, [cit.2022-17-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=2/1993&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

Delikvence. *Sociologická encyklopedie* [online]. 2017 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://encyklopedie.soc.cas.cz/w/Delikvence>

Deviace sociální. *Sociologická encyklopedie* [online]. 2020 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: https://encyklopedie.soc.cas.cz/w/Deviace_soci%C3%A1ln%C3%AD

Dokumenty. *Volonté* [online]. 2020 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://www.volonte.cz/dokumenty>

DRAHÝ, František, HŮRKA Jindřich, PETRAS Michal. *SARPO Charakteristiky odsouzených v českých věznicích – Deskriptivní studie*, Vězeňská služba České republiky, 2018, s. 18-25, [cit.2022-07-02], ISBN 978-80-270-5197-7. Dostupné z: <https://www.vscr.cz/media/organizacni-jednotky/generalni-reditelstvi/ostatni/sarpo/sarpo-charakteristiky-odsouzenych-v-ceskych-veznicich.pdf>

Chování protispolečenské. *Sociologická encyklopedie* [online]. 2017 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: https://encyklopedie.soc.cas.cz/w/Chov%C3%A1n%C3%AD_protispole%C4%8Den%C3%A9

JIŘIČKA, Václav. *Nový terapeutický směr pro pachatele trestných činů: The Good Lives Model* [online]. České vězeňství, 2014 – roč. 4, s. 32-33. [cit. 2022-03-02]. Dostupné z: <https://www.vscr.cz/media/organizacni-jednotky/generalni-reditelstvi/informacni-servis/ceske-vezenstvi/2014/cv-4-2014-kompr.pdf>

- MÄSIAROVÁ, Lucie. *Statistická ročenka Vězeňské služby České republiky* [online]. 2020, s. 272. [cit. 2022-03-02]. Dostupné z: <https://www.vscr.cz/media/organizacni-jednotky/generalni-reditelstvi/odbor-spravni/statistiky/rocenky/statisticka-rocenka-2020.pdf>
- MERTLOVÁ, Hana. *Mezioborová praktická studia* [online]. Masarykova univerzita, Brno, 2014, s. 110-113. [cit.2022-07-02], ISBN 978-80-210-6987-9. Dostupné z: <https://digilib.phil.muni.cz/data/handle/11222.digilib/131172/monography.pdf>
- Kdo jsme. *Rubikon centrum* [online]. 2021 [cit. 2022-31-01]. Dostupné z: <https://www.rubikoncentrum.cz/kdo-jsme/>
- Kdo jsme. *Šance PRO* [online]. 2021 [cit. 2022-31-01]. Dostupné z: <https://sancepro.cz/>
- KPKB. *Aplikace Good-Lives-Modelu v českém vězeňství* [online]. Časopis komory podniků komerční bezpečnosti ČR, *Bezpečnost s profesionály*, 2021, duben–červen, s. 17-18. [cit. 2022-03-02]. Dostupné z: <https://docplayer.cz/215443388-Nekale-praktiky-pri-vyberovych-rizenich-na-sbs-bezpecnostni-slozky-v-dobe-pandemie.html>
- Kriminalita. *Sociologická encyklopedie* [online]. 2018 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://encyklopedie.soc.cas.cz/w/Kriminalita>
- KVÁČA, Vladimír. *Aplikace Good-Lives-Modelu v českém vězeňství – Aktuální průběžné výsledky evaluace projektu*. Prezentováno na: [Představení průběžných výsledků realizace projektu GLM; 2021. 26. 10.; Praha]
- O aplikaci. *Monitor* [online]. 2013 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://monitor.statnipokladna.cz/o-aplikaci>
- O nás. *DP WORK* [online]. 2021 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://www.dpwork.cz/o-nas>

- O nás. *Lighthouse spolek* [online]. 2010 [cit. 2022-31-01]. Dostupné z: <http://www.os-lighthouse.cz/>
- O nás. *Volonté* [online]. 2020 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://www.volonte.cz/volonte>
- Pomáháme. *Mezinárodní vězeňské společenství* [online]. 2021 [cit. 2022-31-01]. Dostupné z: <https://mvs.cz/pomahame/>
- Představení průběžných výsledků realizace projektu GLM. *Volonté* [online]. 2021, [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://www.volonte.cz/post/prezentaceglm>
- Resocializace. *Sociologická encyklopedie* [online]. 2017 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://encyklopedie.soc.cas.cz/w/Resocializace>
- SARPO. *Vězeňská služba České republiky*. [online]. 2022 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://www.vscr.cz/sekce/sarpo>
- Společnost Podané ruce. *Podané ruce* [online]. 2021 [cit. 2022-31-01]. Dostupné z: <https://podaneruce.cz/>
- Věznice Jiřice, Základní informace. *Vězeňská služba České republiky* [online]. Vězeňská služba České republiky, 2022 [cit. 2022-07-03]. Dostupné z: <https://www.vscr.cz/organizacni-jednotky/veznice-jirice/sekce/zakladni-informace>
- Vězeňská služba České republiky. *Aplikace Good-Lives-Modelu v českém vězeňství: Slovy odsouzených* [video]. Volonté; 2021. Video: 13 min a 30 sek.
- Vězeňská služba České republiky. *Monitor* [online]. 2022 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://monitor.statnipokladna.cz/ucetni-jednotka/00212423/prehled?rad=t&obdobi=2111>
- Věznice. *Volonté* [online]. 2020 [cit.2022-07-02]. <https://www.volonte.cz/veznice>

Výzva 082. *Operační program – Výzkum, vývoj a vzdělávání*. [online]. 2020 [cit.2022-07-02]. Dostupné z: <https://opvwww.msmt.cz/vyzva/vyzva-c-02-20-082-akcni-planovani-v-uzemi.htm>

Zákon č. 2/1992 Sb., Listina základních práv a svobod, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 1, ze dne 28. 12. 1992, str. 3-23, [cit.2022-17-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=2/1993&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

Zákon č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 11, ze dne 9. 2. 2009, str. 354-464, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=40/2009&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

Zákon 410/2009 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 133. ze dne 25. 11. 2009, str. 6854-6940, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=410/2009&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

Zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 33, ze dne 22. 3. 2012, str. 1026-1368, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=89/2012&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

§219, §221 - §224, §225, §231, §234, §234a, §235, §241, §196, §197a, §198, §202, §155, §156 zákona 140/1961 Sb., trestní zákon, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 65, ze dne 8. 12. 1961, str. 465-511, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=140/1961&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

§20-§21 zákona 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 107, ze dne 31. 12. 1991, str. 2802-2816, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=563/1991&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

§18 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 117, ze dne 18. 12. 1992 str. 3474–3520, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=586/1992&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

§1 - §21 zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 65, ze dne 30. 10. 1995, str. 3530-3560, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=248/1995&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

§41 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 58, ze dne 3. 8. 1999, str. 3170-3200, [cit.2022-07-03], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=169/1999&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

§36 vyhláška č. 345/1999 Sb., řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 110, ze dne 30. 12. 1999, str. 7514-7592, [cit.2022-07-03], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=345/1999&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

§140, §141, §145, §146, §147, §148, §171, §172, §173, §174, §175, §176, §177, §185, §352, §353, §354, §355, §356, §323, §324, §325, §326 zákona č. 40/2009 Sb.,

trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 11, ze dne 9. 2. 2009, str. 354-464, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=40/2009&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

§13 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 11, ze dne 9. 2. 2009, str. 354-464, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=40/2009&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

§22 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 11, ze dne 9. 2. 2009, str. 354-464, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=40/2009&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

§56 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 11, ze dne 9. 2. 2009, str. 354-464, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=40/2009&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

§24 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 33, ze dne 22. 3. 2012, str. 1026-1368, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=89/2012&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

§3050 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 33, ze dne 22. 3. 2012, str. 1026-1368, [cit.2022-17-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=89/2012&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

§2 zákona č. 45/2013 Sb., o obětech trestných činů, ve znění pozdějších předpisů, zveřejněných ve Sbírce zákonů v částce 20, ze dne 25. 2. 2013, str. 322-352, [cit.2022-07-02], [online], dostupné na: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=45/2013&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy

Obrázky:

Obrázek č. 1 *SARPO (Struktura nástroje)* [online] 2018, s.17. [cit. 2022-03-02]. Dostupné z: <https://www.vscr.cz/media/organizacni-jednotky/generalni-reditelstvi/ostatni/sarpo/sarpo-charakteristiky-odsouzenych-v-ceskych-veznicich.pdf>

9 Přílohy

Příloha 1 - Stanovy VOLONTÉ CZECH, o. p. s.....	72
Příloha 2 - Úvodní dopis VOL Zaměstnání	84
Příloha 3 - Dotazník dluhové poradenství – VOL Zaměstnání	86
Příloha 4 - Monitorovací list – VOL Zaměstnání	90
Příloha 5 - Plná moc – VOL Zaměstnání	94
Příloha 6 - Souhlas se zpracováním osobních údajů – VOL Zaměstnání	95
Příloha 7 - Průvodní brožura společnosti VOLONTÉ.....	97

Příloha 1 - Stanovy VOLONTÉ CZECH, o. p. s.

VOLONTÉ CZECH, o.p.s.

Stanovy

36694:03

0 129

Městský soud
Slezská 9
Praha 2

1
STANOVY

obecně prospěšné společnosti

I. Základní ustanovení

Založení obecně prospěšné společnosti

čl. 1

1. Obecně prospěšná společnost (dále jen "společnost") vznikla zápisem u Krajského obchodního soudu dne 14. září 2000.
2. Obecný rámec činnosti společnosti je vymezen zákonem č. 248 ze dne 28.9.1995 o obecně prospěšných společnostech a o změně a doplnění některých zákonů.
3. Obecně prospěšná společnost VOLONTÉ CZECH, o.p.s. byla podle zákona č. 248/95 Sb., o obecně prospěšných společnostech založena zakládací smlouvou z 22.8. 2000 Ing. Jiřím Valentou, CSc, r.č. 511210/049, JUDr. Milanem Kohoutem, r.č. 560621/0126, Ing. Josefem Němcem, r.č. 520604/053.

Název a sídlo společnosti

čl. 2

1. Název společnosti je VOLONTÉ CZECH, o.p.s.
2. Sídlem společnosti je Benediktská 2, 110 05 Praha 1.

Trvání společnosti

čl. 3

Společnost je zřízena na dobu neurčitou.

Druh poskytovaných služeb

čl. 4

1. Společnost bude poskytovat tyto služby:
 - a. příprava a zapojení dobrovolníků do mezinárodních misí demokratizačního, mírového a humanitárního charakteru;
 - b. organizace rozvojové a humanitární pomoci v zahraničí se zvláštním zřetelem na účast dobrovolníků;
 - c. organizace seminářů a školení;
 - d. osvětová činnost

MĚSTSKÝ SOUD V PRAZE
pracoviště Slezská - obchodní rejstřík
Došlo dne: 09-04-2003
krát: *sn, Jm!*
kolky: *1* příloh

OSOBNĚ

Své služby bude společnost poskytovat občanům České republiky, státním organizacím, státním orgánům a nevládním organizacím.

Služby budou poskytovány převážně bezúplatně. Správní rada může rozhodnout, v případě vysílání dobrovolníků k zajištění rozvojové nebo humanitární pomoci, o povinnosti úhrad určených činností, pokud nebudou potřebné prostředky získány z dotací, grantů a darů fyzických a právnických osob. Výše úhrad se stanoví pro všechny zájemce jednotně. Výše úplaty se stanoví tak, aby byly pokryty náklady spojené s realizací předmětných činností.

Služby společnosti budou poskytovány na základě smluv, uzavíraných se zájemci o tyto služby.

Zastupování společnosti a podpisování za společnost

čl. 5

1. Společnost zastupuje vůči třetím osobám, před soudy a před jinými orgány v celém rozsahu správní rada (dále SR).
2. Za Společnost jednají předseda SR, nebo vždy alespoň dva členové SR.
3. Podepisování za společnost se děje tak, že k vytištěnému nebo napsanému obchodnímu jménu Společnosti připojí svůj podpis vždy dva členové SR.
4. SR může pověřit i jiné osoby k podepisování za Společnost, a to na základě písemné plné moci nebo podpisového řádu Společnosti.

Základní jmění

čl. 6

1. Základní jmění je tvořeno vklady zakladatelů takto:

Ing. Jiří Valenta, CSc	500,- Kč
JUDr Milan Kohout	500,- Kč
Ing. Josef Němec	500,- Kč

2. Základní jmění je plně splaceno.
3. Zvýšení základního jmění provádí SR v souladu s článkem 23 Stanov.

Obchodní tajemství a mlčenlivost

čl. 7

1. Všichni členové orgánů a zaměstnanci Společnosti jsou povinni respektovat obchodní tajemství a zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech týkajících se Společnosti a její činnosti, členů orgánů společnosti, obchodních partnerů společnosti a jejich vztahů ke společnosti, aby nemohlo dojít k ohrožení zájmů společnosti, ani obchodních partnerů.

2. SR stanoví rozsah informací, které lze poskytovat třetím osobám nad rámec informací zveřejňovaných podle zákona či jiných právních předpisů.

Zákaz konkurence

čl. 8

1. Člen SR, člen dozorčí rady, ani zaměstnanec Společnosti nesmí:
 - a) být členem správní rady (představenstva) či jiného orgánu společnosti, která vyvíjí podnikatelskou činnost, která by byla v rozporu se zájmy společnosti,
 - b) zprostředkovávat pro jiné osoby obchody společnosti,
 - c) účastnit se na podnikání jiné společnosti jako společník s neomezeným ručením,

2. Výjimky z tohoto ustanovení schvaluje SR. Jestliže osoba uvedená v odst. 1 poruší některou zde stanovenou povinnost, společnost může požadovat, aby vydala prospěch z obchodu, při kterém porušila zákaz konkurence nebo převedla odpovídající práva na společnost. Právo společnosti na náhradu škody tím není dotčeno.

3. Práva společnosti podle odst. 2 zanikají, nebyla-li uplatněna u odpovědného člena SR nebo dozorčí rady do tří měsíců ode dne, kdy se společnost o této skutečnosti dověděla, nejpozději však uplynutím jednoho roku od jejich vzniku. Tím není dotčeno právo na náhradu škody.

II. Organizace společnosti

Orgány společnosti

A. SPRÁVNÍ RADA

čl. 9

1. Správní rada (SR) je statutárním orgánem Společnosti, řídí její činnost a jedná jejím jménem.
2. SR rozhoduje o všech záležitostech Společnosti, které nejsou upraveny obecně závaznými předpisy.
3. SR stanovuje rozsah informací o společnosti ke zveřejnění nad rámec stanovený zákonem a těmito stanovami a způsob jejich poskytování navenek
4. SR jmenuje a odvolává zakladatel.

5. SR přísluší zejména schvalovat:
- a. dlouhodobou koncepci rozvoje činnosti společnosti a její rozpracování do jednotlivých roků;
 - b. stanovy společnosti a jejich změny;
 - c. změny zakládací listiny, změnu rozsahu a podmínek poskytovaných služeb;
 - d. organizační strukturu společnosti;
 - e. rozpočet společnosti;
 - f. výroční zprávu o činnosti společnosti;
 - g. účetní firmu (auditora)
 - h. roční účetní uzávěrku schválenou auditorem;
 - i. platové zařazení zaměstnanců, odměnový řád;
 - j. jmenovat a odvolávat ředitele společnosti.
 - k. zřízení poradních orgánů Společnosti

Organizace

čl. 10

1. SR má tři členy. Funkční období SR je upraveno zákonem č. 248/1995 Sb. Po prvním zasedání se losem určí jména jedné třetiny členů SR, jehož funkční období končí po roce a dalšího člena, jehož funkční období končí po dvou letech.
2. SR volí ze svého středu předsedu a místopředsedu SR.
3. Členství v SR zaniká uplynutím funkčního období, úmrtím, odstoupením (písemným prohlášením) a odvoláním. Na uvolněné místo jsou kooptováni noví členové.
4. Výkon funkce člena SR je nezastupitelný.

Zasedání a usnášení

čl. 11

1. SR se schází nejméně 3x ročně. Zasedání SR svolává předseda nebo místopředseda, kterýkoli člen SR má právo žádat o svolání SR a to nejpozději do 15 dnů po doručení žádosti, která musí být odůvodněna a obsahovat návrh pořadu jednání.
2. Pozvánka musí obsahovat pořad, dobu a místo konání a musí být doručena SR nejpozději 7 dní před dnem konání. Zasedání SR se však považuje za právoplatně svolané i bez dodržení



uvedené 7-denní lhůty, pokud všichni členové SR prohlásí, že na dodržení dodací lhůty netrvají.

3. Předseda SR je povinen svolat zasedání SR, požádá-li o to dozorčí rada.
4. O zasedání SR může požádat ředitel společnosti (v případě nepřítomnosti jeho zástupce).
5. Zasedání SR řídí předseda popřípadě místopředseda.
6. SR je schopna se platně usnášet jen tehdy, je-li přítomna nadpoloviční většina členů. Pro platnost usnesení SR je třeba nadpoloviční většiny hlasů.
7. O průběhu zasedání a přijatých SR se pořizuje zápis. Jestliže některý člen SR hlasoval jinak než většina, musí být jeho odchýlné mínění zaznamenáno do zápisu, jestliže o to požádá.
8. V nutných případech, které nestrpí odkladu, může předseda nebo místopředseda vyvolat usnesení SR per rollam písemným nebo dálkopisným či telefaxovým dotazem u všech členů SR. Taková usnesení jsou platná, jestliže s usnesením per rollam souhlasili všichni členové, přičemž na nejbližším zasedání SR musí být usnesení per rollam zapsáno do zápisu.
9. Náklady spojené se zasedáním a s další činností SR nese Společnost. Členství v SR není honorované. Společnost poskytne pouze úhradu výdajů ve výši dle zákona o cestovních náhradách.

Povinnosti členů SR

čl. 12

1. Členové SR jsou povinni při výkonu své funkce jednat s náležitou péčí a zachovávat mlčenlivost o důvěrných informacích a skutečnostech, jejichž prozrazení třetím osobám by mohlo způsobit společnosti škodu či újmu.
2. Členové SR jsou rovněž povinni respektovat omezení týkající se zákazu konkurence, které pro ně vyplývají z příslušných ustanovení obecně závazných předpisů a těchto stanov.
3. Důsledky porušení povinností obsažených v odstavcích 1 a 2 vyplývají z obecně závazných právních předpisů.
4. Členové SR odpovídají společnosti za podmínek a v rozsahu stanoveném obecně závaznými právními předpisy za škodu, kterou jí způsobují porušením povinností při výkonu své funkce. Způsobí-li takto škodu více členů SR, odpovídají za ni společností společně a nerozdílně.

B. DOZORČÍ RADA

Postavení a působnost

čl. 13

1. Dozorčí rada (DR) je kontrolním orgánem společnosti, kterému přísluší dohlížet na výkon působnosti SR a na veškerou činnost společnosti z hlediska dodržování zákonnosti.
2. DR, jakož i ji pověřeni členové, mají právo nahlížet do všech dokladů společnosti, zejména do účetní evidence a vyžadovat si informace od členů SR a zaměstnanců společnosti.
3. DR je povinna přezkoumat roční účetní uzávěrku a výroční zprávu Společnosti. a nejméně jedenkrát ročně podává zprávu SR o výsledcích své kontrolní činnosti.
4. DR přísluší též právo navrhnout SR nebo zakladateli opatření, která považuje za žádoucí pro zvýšení efektivnosti činnosti Společnosti. V případech stanovených zákonem rovněž může svým usnesením omezit právo SR jednat jménem společnosti, avšak vůči třetím osobám tato omezení nejsou účinná.
5. DR může podat návrh SR na odvolání ředitele společnosti.

Organizace

čl. 14

1. DR má tři členy, které jmenuje zakladatel.
2. Na svém první zasedání vylosuje DR jednoho člena, jemuž skončí funkční období po jednom roce ode dne vzniku společnosti a jednoho člena jemuž skončí funkční období po dvou letech ode dne vzniku společnosti. Opětovná volba je možná.
3. DR volí ze svého středu předsedu a místopředsedu, který předsedu zastupuje v době jeho nepřítomnosti.
4. Člen DR může ze své funkce odstoupit písemným prohlášením doručeným DR. V takovém případě končí výkon jeho funkce dnem, kdy jeho odstoupení projednala DR.
5. Výkon člena DR je nezastupitelný.

Zasedání a usnášení

čl. 15

1. DR zasedá nejméně 2 x ročně.
2. Zasedání DR se koná zpravidla v sídle společnosti, ledaže by se DR usnesla jinak.
3. Zasedání DR svolává její předseda písemnou pozvánkou, v níž je uvedeno místo, datum, čas a program zasedání. Pozvánka musí být členům DR doručena nejméně deset dní před zasedáním. Pokud s tím souhlasí všichni členové DR, lze její zasedání svolat i telegraficky či telefaxem. I v takovém případě však musí pozvánka obsahovat výše uvedené náležitosti a členové DR musí potvrdit její převzetí.

4. Předseda je povinen svolat zasedání DR vždy, požádá-li o to některý z členů DR, SR nebo ředitel společnosti po konzultaci s předsedou DR nebo SR.
5. DR může podle své úvahy přizvat na zasedání i členy jiných orgánů společnosti, její zaměstnance, účetního.
6. Zasedání DR řídí její předseda.
7. O průběhu zasedání DR a přijatých usneseních se pořizuje zápis, který podepisuje dozorčí radou určený zapisovatel a předseda dozorčí rady.
8. DR je způsobilá se usnášet, je-li na zasedání přítomna nadpoloviční většina jejích členů.
9. K přijetí usnesení ve všech záležitostech projednávaných DR je zapotřebí, aby pro ně hlasovala nadpoloviční většina DR.
10. Náklady spojené se zasedáním a s další činností dozorčí rady nese společnost, práce v DR není honorovaná.

Povinnosti členů dozorčí rady

čl. 16

1. Členové DR jsou povinni při výkonu své funkce jednat s náležitou péčí a zachovávat mlčenlivost o důvěrných informacích a skutečnostech, jejichž prozrazení třetím osobám by mohlo způsobit společnosti škodu. Tim nejsou nijak dotčena oprávnění členů DR vyplývající z kontrolní působnosti toho orgánu společnosti.
2. Členové DR jsou rovněž povinni respektovat omezení týkající se zákazu konkurence, která pro ně vyplývají z příslušných ustanovení obecně závazných právních předpisů a těchto stanov.
3. Důsledky porušení povinností obsažených v odstavcích 1 a 2 vyplývají z obecně závazných právních předpisů.
4. Členové DR odpovídají společnosti za podmínek a v rozsahu stanoveném obecně závaznými právními předpisy za škodu, kterou jí způsobí porušením povinností při výkonu své funkce. Způsobí-li takto škodu více členů DR, odpovídají za ně společnosti společně a nerozdílně.

C. ŘEDITEL SPOLEČNOSTI

čl. 17

1. Ředitele společnosti jmenuje a odvolává SR. Jedná se o bezúhonnou fyzickou osobu.
2. Ředitel nemůže být členem správní rady ani dozorčí rady, je však oprávněn účastnit se zasedání správní i dozorčí rady s hlasem poradním a má právo předkládat SR návrhy týkající se rozvoje a činnosti Společnosti.

3. Ředitel řídí běžnou činnost společnosti pokud tato činnost není zákonem, zakládací listinou nebo stanovami vyhrazena do působnosti správní rady, popřípadě jiného orgánu Společnosti.
4. V případě nepřítomnosti zastupuje ředitele statutární zástupce.

Vnitřní organizace společnosti

čl. 18

Vnitřní organizaci společnosti upravuje organizační řád, který schvaluje SR.

III. Hospodaření společnosti

Roční účetní závěrka

čl. 19

1. Společnost vede předepsaným způsobem a v souladu s právními předpisy evidenci a účetnictví. Za řádné vedení účetnictví odpovídá SR účetní firma, která zabezpečuje ověření roční závěrky za příslušný rok auditorem schváleným DR a předkládá ji ověřenou DR k projednání.
2. Roční účetní závěrka musí být sestavena způsobem odpovídajícím obecně závazným právním předpisům a zásadám řádného účetnictví tak, aby poskytovala úplné informace o majetkové a finanční situaci společnosti, o výši dosaženého zisku nebo ztrát vzniklých v uplynulém kalendářním roce.
3. Společnost vytváří soustavu informací předepsanou právními předpisy a poskytuje údaje o své činnosti jednak orgánům společnosti a jednak orgánům stanoveným těmito předpisy.
4. Společnost je povinna zveřejnit výroční zprávu schválenou SR do 18 měsíců od vzniku společnosti. Výroční zprávy za další roky budou zveřejněny vždy do 30. června následujícího roku. Obsahem výroční zprávy jsou vybrané údaje z roční účetní závěrky v souladu s obecně závaznými předpisy.

Rozdělení zisku

čl. 20

Hospodářský výsledek po zdanění vykázaný ke konci účetního období převádí Společnost v celé výši do rezervního fondu.

Fondy společnosti**čl. 21**

Vlastním zdrojem financování obecně prospěšné společnosti je její jmění. Jmění tvoří:

hodnotou vkladu zakladatelů
hodnotou přijatých darů
fondy obecně prospěšné společnosti
dotacemi

Rezervní fond slouží ke krytí ztrát společnosti, jakož i k opatřením, která mají překonat nepříznivý průběh jejího hospodaření. O použití rezervního fondu rozhoduje SR a o této skutečnosti informuje DR.

Krytí ztrát společnosti**čl. 22**

O způsobu krytí ztrát společnosti v uplynulém kalendářním roce rozhoduje SR.

Zvýšení nebo snížení základního jmění**čl. 23**

O zvýšení nebo snížení základního jmění společnosti rozhoduje zakladatel .

IV. Zrušení, likvidace a zánik společnosti**čl. 24**

1. Společnost zaniká dnem výmazu z rejstříku.
2. Zániku společnosti předchází její zrušení s likvidací nebo bez likvidace. Likvidace se nevyžaduje, jde-li o zrušení společnosti sloučením, splynutím či rozdělením, jakož i pro přechod práv a závazků platí §69 obchodního zákoníku obdobně. Obecně prospěšná společnost (o.p.s.) se může sloučit nebo splynout s jinou o.p.s., rozdělit se může jen na jiné o.p.s.
3. Společnost se zruší:
 - dnem uvedeným v rozhodnutí SR o zrušení společnosti po předcházející konzultaci se zakladatelem,
 - sloučením, splynutím s jinou o.p.s. nebo rozdělením na dvě či více o.p.s.
 - dnem uvedeným v rozhodnutí soudu o zrušení společnosti, jinak dnem, kdy toto rozhodnutí nabude právní moci,

- prohlášením konkurzu nebo zamítnutím návrhu na prohlášení konkurzu pro nedostatek majetku.
4. Rozhodnutí SR o zrušení společnosti musí SR oznámit písemně zakladateli nejméně dva měsíce přede dnem, ke kterému má být společnost zrušena, jinak toto rozhodnutí pozbude platnosti. Dříve, než je společnost podle rozhodnutí správní rady zrušena, může zakladatel toto rozhodnutí změnit nebo zrušit, musí však současně zajistit činnost společnosti alespoň v rozsahu, který odpovídá důvodům, pro něž bylo rozhodnutí správní rady změněno nebo zrušeno.
 5. Pokud zakladatel změnil nebo zrušil rozhodnutí SR v době, kdy již toto rozhodnutí bylo oznámeno rejstříkovému soudu, musí být soudu oznámeno také rozhodnutí zakladatele. Předchozí návrhy správní rady společnosti na likvidaci, případně i jmenování likvidátora jsou v takovém případě neúčinné.
 6. Soud na návrh státního orgánu, zakladatele nebo osoby, která osvědčí právní zájem, rozhodne o zrušení společnosti a o její likvidaci, jestliže:
 - v uplynulém roce se nekonalo ani jedno zasedání správní rady společnosti,
 - nebyly jmenovány orgány společnosti a dosavadním orgánům skončilo funkční období před více než rokem,
 - společnost neposkytuje obecně prospěšné služby uvedené v zakládací listině po dobu delší než šest měsíců,
 - provozováním doplňkové činnosti došlo v období šesti měsíců opakovaně k ohrožení kvality, rozsahu a dostupnosti obecně prospěšných služeb, k jejichž poskytování byla obecně prospěšná společnost založena,
 - společnost užívá příjmů ze své činnosti a svěřeného majetku v rozporu s tímto zákonem,
 - obecně prospěšná společnost porušuje ustanovení zákona 248/95.
 7. Soud může stanovit lhůtu k odstranění příčiny, pro kterou bylo zrušení společnosti navrženo.

čl. 25

1. K provedení likvidace jmenuje správní rada likvidátora.
2. Není-li likvidátor jmenován správní radou, bez zbytečného odkladu jej jmenuje příslušný soud podle sídla společnosti.
3. Likvidátor zahajuje likvidaci:
 - ověřením, že zakladatelé společnosti byli včas o likvidaci informováni,

- výzvou k věřitelům a ostatním osobám likvidací dotčeným, k přihlášení se o svá práva a pohledávky ve lhůtě, která nesmí být kratší než tři měsíce,
 - zveřejněním vstupu společnosti do likvidace v Obchodním věstníku,
 - oznámením zahájení likvidace obci, v níž společnost sídlí, a příslušnému finančnímu úřadu.
4. Postup likvidace se stanoví tak, aby byl zpeněžen pouze majetek nutný pro splnění závazků společnosti.
 5. Majetek ve vlastnictví obecně prospěšné společnosti tvoří součást likvidační podstaty a použije se k uspokojení pohledávek věřitelů v pořadí jako pohledávky vzniklé po prohlášení konkurzu. Odměna likvidátora se uspokojí v pořadí příslušejícím správci konkurzní podstaty podle zákona o konkurzu a vyrovnání.
 6. Nejde-li o případ podle §4 odst. 4, likvidační zůstatek nabídne likvidátor k převodu obci, ve které sídlí společnost v likvidaci. Bezúplatně lze nepeněžitý majetek převést na obec pouze za podmínky, že se obec smluvně zaváže nabízený majetek využít v plném rozsahu k zajišťování obecně prospěšných služeb, k jejichž poskytování byla obecně prospěšná společnost zřízena.
 7. Pokud obec do 30 dnů od doručení nabídky nepotvrdí písemně úmysl převzít nabízený majetek, převede jej likvidátor okresnímu úřadu příslušnému podle sídla společnosti. Okresní úřad jej použije k poskytování obecně prospěšných služeb.
 8. Do 30 dnů po skončení likvidace podá likvidátor rejstříkovému soudu návrh na výmaz společnosti z rejstříku.

V. Ustanovení závěrečná

Postup při doplňování a změně stanov

čl. 26

1. O doplňování a změnách stanov společnosti rozhoduje SR většinou hlasů.
2. Návrh na změnu zápisu společnosti podává SR u Krajského obchodního soudu do 30 dnů od schválení stanov.

Výkladové ustanovení

čl. 27

V případě, že některé ustanovení stanov se, ať již vzhledem k platnému právnímu řádu nebo k jeho změnám, ukáže neplatným, neúčinným nebo sporným nebo některé ustanovení chybí, zůstávají ostatní ustanovení stanov touto skutečností nedotčena. Namísto dotyčného ustanovení nastupuje buď ustanovení příslušného obecně závazného právního předpisu, které

je svou povahou a účelem nejbližší zamýšlenému účelu stanov, nebo není-li takového ustanovení právního předpisu, takový způsob řešení, který je v obchodním styku obvyklý.

Řešení sporů

čl. 28

Případné spory mezi zakladatelem a orgány společnosti budou řešeny smírnou cestou. Nepodaří-li se vyřešit takový spor smírem bude k jeho projednání a rozhodnutí příslušný soud podle sídla společnosti, nevyklučují-li to ustanovení obecně závazných pracovně-právních předpisů.

Účinnost stanov

čl. 30

Tyto stanovy nabyly účinnosti jejich schválením správní radou dne 11.1.2001.

Ing. Jiří Valenta, CSc

předseda správní rady

VOLONTE CZECH, o.p.s.

Ing. Josef Němec

člen správní rady

VOLONTE CZECH, o.p.s.

JUDr. Milan Kohout

člen správní rady

VOLONTE CZECH, o.p.s.

Příloha 2 - Úvodní dopis VOL Zaměstnání

Dobrý den,

předem děkujeme za Váš zájem o naše dluhové a právní poradenství, které má za cíl nejen zmapování a vyčíslení Vašich dluhů, ale zejména pak nastavení dalšího postupu k Vašemu úplnému oddlužení. Následně Vám bude přidělena dluhová poradkyně, se kterou budete Vaše záležitosti po celou dobu řešit.

Součástí tohoto dopisu budou tedy i potřebné dokumenty, které od Vás budeme potřebovat vyplnit a poslat mi zpět na moji adresu, abychom mohli začít zjišťovat celkovou výši Vašich dluhů. Připravíme pro Vás dopisy k odeslání (např. zdravotní pojišťovny, správa sociálního zabezpečení a soudy). Tyto dopisy Vám (na základě vyplněných údajů do vstupního dotazníku) připravíme a pošleme Vám je. Vy je podepíšete a odešlete na uvedené adresy.

Na základě **Plné moci**, kterou udělujete naší advokátce, pak Vaše dluhová poradkyně připraví a již bez Vašeho podpisu odešle na všechny exekutory, u kterých máte evidovanou exekuci. O to se starat nemusíte – komunikaci s Exekutorskými úřady za Vás vyřídíme my. Nemusíte se té Plné moci bát – jedná se o Plnou moc pouze pro projekt „VOL ZAMĚSTNÁNÍ“, do kterého budete zařazen a slouží **POUZE** ke komunikaci ohledně Vašich dluhů. Nemůže být nijak zneužita – to říkám pouze proto, že někteří naši klienti se již bojí cokoliv podepisovat, čemuž osobně rozumím, ale skutečně se nemusíte bát. Jsme tu od toho, abychom Vám pomohli, a ne nijak uškodili.

Dalším dokumentem je **Monitorovací list**, který poprosím vyplnit a podepsat (pošlu Vám i vzor, abyste věděl, jak vyplnit a kde podepsat). Tento list slouží jako vstup do projektu a je pro potřeby Ministerstva práce a sociálních věcí, bude uložen v naší kanceláři pro evidenci toho, že jste skutečně naším klientem a můžete tak vše v rámci projektu **čerpát zcela ZDARMA**. Skutečně se nemusíte bát – jelikož jsou naše projekty financovány z peněz Evropské unie, je pro Vás dluhové i právní poradenství, příprava i podání insolvenčního návrhu apod. ZDARMA.

Dalším dokumentem je klasický **Souhlas se zpracováním Vašich osobních údajů**. Tedy, že můžeme pracovat s informacemi, které nám poskytnete, tj. připravovat pro Vás dopisy, komunikovat za Vás s úřady s cílem, zjistit Vaše dluhy a dle toho nastavit s naším právním poradcem další postup.

Naše společnost VOLONTÉ CZECH je akreditovanou osobou pro sepis a podání insolvenčního návrhu, takže pokud jsou Vaše dluhy velké a zjistíme, že je pro Vás insolvence vhodná, společně Vám s tím pomůžeme, a to opět zcela zdarma.

Součástí projektu jsou i další služby a aktivity, které můžete čerpat, ale nemusíte – vše je jen na Vás a Vašem rozhodnutí. Níže Vám alespoň ve stručnosti (více Vám ráda vysvětlím, pokud budete mít zájem či na našem prvním setkání).

V rámci projektu VOL Zaměstnání můžeme zajistit:

- ubytování a práci po propuštění z VTOS – tuto službu poskytuje náš partner v projektu – **personální** a vzdělávací agentura DP WORK. Tato společnost zaměstnává naše klienty většinou na Mladoboleslavsku, většinou přímo v Mladé Boleslavi. Volné pozice se týkají hlavně automobilového průmyslu (např. ŠKODA AUTO, TRW apod.). Ubytování je zajištěno na ubytovnách, opět v Mladé Boleslavi a okolí.
- Další službu, kterou našim klientům poskytujeme je **tzv. doprovázení**. To znamená, že pokud skutečně budete chtít, pracovat pro společnost DP WORK, tak Vám zajistím v den Vašeho propuštění i odvoz z věznice přímo do kanceláře v Boleslavi, kde na Vás již budou čekat kolegové z DP WORKU, ubytují Vás a začnou s Vámi řešit zaměstnání. Probíhá to tak, že pro Vás v den propuštění přijede auto i s řidičem, který Vás naloží a odveze do Mladé Boleslavi. Tato služba

je ale skutečně podmíněna tím, že pojedete přímo do DP WORKU, jinak to není možné.

Ještě dodám, že jako společnost máme vyjednanou výjimku na Úřadu práce v Mladé Boleslavi. Takže i když nemáte na území MB trvalý pobyt, přijmou Vás a zaevidují, aby vše bylo v pořádku a byl jste nahlášený a nemusel jste se vracet do místa trvalého bydliště. Toto s Vámi zařizuje již přidělený koordinátor z DP WORKU, který Vám se vším pomůže. Během celé doby budeme v kontaktu i my dva, dostanete na mě kontakt, a pokud nebudete něco vědět, nebudete si něčím jistý, vždy se na můžete obrátit na mě nebo na Vaši dluhovou poradkyni, se kterou budete všechny záležitosti dále řešit, a to i po Vašem propuštění.

Důležitá informace je, že služba dluhového a právního poradenství a případné insolvence není nijak vázaná na to, zda se rozhodnete jít nebo nejít do DP WORKU. I pokud si najdete jinou práci, budeme spolu my dva na dluhích a jejich řešení spolupracovat do té doby, než vše vyřešíme.

Naši komunikaci povedeme zatím přes dopisy, všechny aktuální informace budeme dostávat od Vaší poradkyně poštou.

Nejdůležitějším dokumentem, který Vás poprosím vyplnit, je **Dotazník dluhového poradenství**. Klidně se nám k některým otázkám rozepište. Naopak – pokud třeba nevíte, komu, kde a za co dlužíte – vůbec to nevádí, vypisovat to nemusíte, zjistíme si to. Důležité však je, napsat, jaké soudy o Vás rozhodovaly, na ty připravíme žádosti a většinou se hodně dluhů dozvíme právě od nich – takže tam prosím vypište všechny soudy.

Snad jsem Vám vysvětlila vše důležité. Snad jen, že vyčíslování dluhů, které nás teď čeká je u naší společnosti vždy zaštitěno právním poradenstvím. To znamená, že veškeré příchozí materiály bude mít Vaše dluhová poradkyně jednak uschované ve Vaší osobní složce a vše dále projde kontrolou právníka, který rozhodne o dalším postupu tak, abychom Vám skutečně co nejlépe a nejefektivněji pomohli.

Budu čekat na to, až mi všechny dokumenty, které Vám spolu s tímto dopisem posílám, odešlete vyplněné a podepsané zpět na uvedenou adresu na mojí vizitce. Následně předám vše dluhové poradkyni, která má na starosti Vaši věznici a dále Vás již bude kontaktovat výhradně ona.

Děkuji za Váš zájem a těšíme se na naši spolupráci.

Za tým VOLONTÉ CZECH o.p.s.

Lucie

PS: Abyste věděl, jak máte přiložené dokumenty vyplnit a kde je podepsat – pošlu Vám vždy k tomu „vybarvený“ vzor – abyste věděl, co a kde vyplnit a podepsat. Kromě Dotazníku, ten je jasný – tam prosím vyplnit/zaškrtnout vše, co víte. Co vědět nebudete, nevádí – napište mi k tomu klidně i nějakou poznámku, úplně v pohodě.

Příloha 3 - Dotazník dluhové poradenství – VOL Zaměstnání



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Dotazník dluhového poradenství

Registrační číslo projektu	CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_046/0010320
Název projektu	Vol Zaměstnání
Příjemce projektu	VOLONTÉ CZECH, o.p.s.

1) Jste si vědom/a nějakých svých dluhů?

ANO/ NE

Pokud ANO, tak vůči komu a v jaké výši?

(Vypsat všechny věřitele – př. dluhy na zdravotním a sociálním pojištění, pojištění motorového vozidla, mobilní operátoři, úvěry a půjčky, účty u bank, pokuty Dopravním podnikům, nájemné, daně, elektřina, plyn, vodné, stočné, odvoz odpadu, vratky dávek st. sociální péče, platby úřadu práce, pokuty apod.).

2) Který soud (případně soudy) rozhodoval/y v trestních či civilních věcech, vedených proti Vám?

(Okresní, Krajský, v případě Prahy Obvodní či Městský soud. Upozornit, že pokud klient měnil/a bydliště, mohly rozhodovat různé soudy)

3) Jaká je Vaše aktuální zdravotní pojišťovna? Byl/a jste někdy veden/a i u jiné zdravotní pojišťovny? Jste si vědom/a dluhů u zdravotní pojišťovny?

Pokud byl/a vedena u více ZP, uvést všechny.

4) Jste si vědom/a, že jste ručitelem dluhů (svých dětí, manžela, partnera nebo třetí osoby)?

ANO / NE

5) Jste ve výkonu trestu odnětí svobody pracovně zařazen?

ANO / NE

Pokud ano, tak v jaké pracovní skupině a kolik činí Váš čistý měsíční příjem

6) Jsou některé z Vašich dluhů v exekučním řízení?

ANO / NE



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

7) Podnikal/a jste v minulosti či máte stále „aktivní“ živnostenské oprávnění? ANO / NE

Pokud ano, měl/a jste zaměstnance, vznikly dluhy z podnikání, případně jaké a u koho? Mezi dluhy z podnikání se řadí i dluh na zdravotním a sociálním pojištění a nedoplatky na daních. Upozornit klienta/klientku, že dluhy z podnikání mohou být překážkou oddlužení.

8) Máte k dispozici dokumentaci o svých dlužích? ANO / NE

(Pokud ano, vše si od klienta vyžádat s tím, že mu budou kdykoliv vráceny.)

9) Máte uloženo uhrazení následujících pohledávek:

a. **mimosmluvní sankce (pokuty udělené Policií ČR např. bloková pokuta, peněžitý trest uložený soudem v trestním řízení, pokuty uložené městskými/krajskými úřady za přestupky apod.).** *Jedná se o pohledávky, které se v oddlužení neuspokojují a v případě splnění oddlužení se od nich neosvobozuje (kolik, komu a jaký orgán rozhodoval).*

b. **náhradu škody způsobenou na zdraví.** *Jedná se o pohledávku, která se musí v oddlužení uhradit v plné výši (kolik, komu a jaký soud rozhodoval) a při splnění oddlužení se od ní neosvobozuje.*

c. **náhradu škody způsobenou úmyslným porušením právní povinnosti?** *Tyto pohledávky se uspokojují v oddlužení, ale po splnění oddlužení se od nich neosvobozuje.*

10) Hradí za Vás někdo dluhy, resp. mimosmluvní sankce, náhradu škody způsobenou na zdraví či náhradu majetkové škody? (uvést kdo + kontakt) ANO / NE

11) Máte nějakou blízkou osobu, která Vám je ochotna finančně pomoci při Vašem oddlužení?

ANO / NE

(Nutno vysvětlit, že pro případné oddlužení je třeba dosáhnout tzv. zabavitelné částky cca 2 200 Kč. Pokud klient nedosáhne této částky, lze příjem navýšit smlouvou o důchodu nebo darovací smlouvou).

12) Dluží někdo Vám? Jestliže ano, kdo, jakou částku, kdy splatnou a na základě čeho? ANO / NE



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

(Promlčecí doba u dluhů je tři roky, pokud není podána žaloba. Dluhy, o kterých rozhodl pravomocně soud či uznané jsou promlčené za 10 let. S promlčenou pohledávkou nelze dále pracovat.)

13) Máte nějaký hodnotnější majetek? ANO / NE

(Uvést zejména vozidla, podíly ve společnostech, nemovitosti, akcie, zbraně. U nemovitostí uvést katastrální území, číslo domu či pozemku (týká se i podílů). Pokud bude informace druhu – „nějaké pozemky na Trutnovsku, pak se pokusit zjistit, alespoň označení nějaké osoby, která by mohla informaci upřesnit (soused, spoluvlastník atd.).

14) Máte nezletilé děti? ANO / NE

Pokud ano, uveďte počet dětí, jméno, příjmení a datum narození – případně i kdo o tyto nezletilé děti v současné době pečuje? (u rodinných příslušníků, pěstounská péče, ústavní péče apod.)

Možno i více dětí u různých osob. Zde detailně uvést – např. dítě AB v péči jméno, příjmení adresa – biologický otec. Dítě CD v péči jméno, příjmení, adresa – babička, dítě EF v pěstounské péči ...jméno, příjmení adresa, dítě GH ústavní péče – zařízení alespoň název a město).

15) Měl/a jste dítě/děti ve vlastní péči před nástupem do vězení? (samoživitel/ka)? ANO / NE

16) Bylo Vám soudně stanoveno placení nějaké platby (výživné, příspěvek na pěstounskou péči, pobyt v dětském domově atd.) na nezletilé dítě/děti? ANO / NE

Pokud ano, uvést kým (dohoda s kým, rozhodnutí – čj. a kdo ho vydal) a v jaké výši? Pokusit se zajistit dohody či rozsudky, pokud nemají, potřebujeme alespoň vědět, který soud rozhodl o výši výživného. U dohod zajistit dohodu, nebo ztotožnění osoby se kterou byla uzavřena. Rozhodnutí o příspěvku na ústavní či podobnou péči vydává ústav (např. dětský domov).

Máte dluh na výživném? ANO / NE

Pokud ano, uvést přibližnou výši nebo informaci od kdy není výživné placeno – nezbytné jsou údaje o kontaktní osobě – př. rodič, který má dítě v péči/zařízení, kde je umístěno apod. Upozornit, že výživné (běžné i dlužné) musí být v oddlužení hrazeno v plné výši a dluh na výživném není po splnění oddlužení osvobozen.

17) Máte vyživovací povinnost k nějaké jiné osobě (př. studující zletilé dítě či manželka)? ANO / NE



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Uvést jméno a příjmení - u manželů, zda s ním žije či nikoli. Zletilé děti sem patří, pokud studují - označit a uvést předpokládanou dobu studia (př. do školního roku 2021/2022). Pokud bude vyhotovováno oddlužení, bude nutno zajistit doklad o studiu.

18) Byl/a jste v posledních 12 měsících evidován na Úřadu práce? ANO / NE

Uvést místně příslušný Úřad práce.

19) Byl/a jste z evidence ÚP sankčně vyřazen/vyřazena? ANO / NE

20) Pobíral/a jste v posledních 12 měsících dávky státní sociální podpory? ANO / NE

Pokud ano, uvést od jakého úřadu (ÚP či OSSZ) a kde.

Pokud ano, uvést od jakého úřadu (ÚP či OSSZ) a kde.

21) Máte nějaké specifické problémy, na které jsme se Vás v dotazníku nezeptali?

Děkujeme za vyplnění dotazníku.

Datum a podpis klienta:

Příloha 4 - Monitorovací list – VOL Zaměstnání



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

MONITOROVACÍ LIST PODPOŘENÉ OSOBY

Identifikace projektu			
Registrační číslo projektu	CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_046/0010320		
Název projektu	VOL ZAMĚSTNÁNÍ		
Příjemce podpory (název)	společnosti VOLONTÉ CZECH, o.p.s. se sídlem: Thámová 181/20, Praha 8 Karlín 186 00, IČ: 26202841		
Základní údaje o podpořené osobě			
Jméno a příjmení			
Datum narození			
Místo trvalého pobytu	Ulice		Číslo popisné
	Město		PSČ
Email		Telefon	

1. Údaje zaznamenávané nejpozději před ukončením účasti osoby v projektu

Stav je zjišťován k datu zahájení účasti osoby v projektu.

<p>Podle pohlaví <i>Podpořená osoba může patřit pouze do jedné z vymezených skupin.</i></p>	<input type="checkbox"/> muži <input type="checkbox"/> ženy
<p>Podle postavení na trhu práce <i>Podpořená osoba může patřit pouze do jedné z vymezených skupin. V případě souběhu se uvádí převažující charakteristika.</i></p>	<input type="checkbox"/> zaměstnanci, <ul style="list-style-type: none"> • včetně žen na mateřské dovolené, které byly před nástupem této dovolené zaměstnány <input type="checkbox"/> osoby samostatně výdělečně činné, <ul style="list-style-type: none"> • včetně žen na mateřské dovolené, které byly před nástupem této dovolené osobami samostatně výdělečně činnými <input type="checkbox"/> osoby na rodičovské dovolené, které byly před nástupem této dovolené zaměstnány nebo samostatně výdělečně činné <input type="checkbox"/> dlouhodobě nezaměstnaní, ¹ registrovaní na Úřadu práce ČR <input type="checkbox"/> nezaměstnaní – ostatní, registrovaní na Úřadu práce ČR <input type="checkbox"/> neaktivní osoby, ² které nejsou v procesu vzdělávání nebo odborné přípravy, <ul style="list-style-type: none"> • včetně matek na mateřské dovolené a osob na rodičovské dovolené, které nebyly před nástupem této dovolené ani zaměstnány, ani nepatřily mezi osoby samostatně výdělečně činné • včetně osob pobírajících invalidní důchod a osob pobírajících starobní důchod, které nepatří ani do kategorie zaměstnanci, ani do kategorie osob samostatně výdělečně činných a nejsou registrované na Úřadu práce ČR <input type="checkbox"/> neaktivní osoby ³ - ostatní

¹ Osoby mladší 25 let se považují za dlouhodobě nezaměstnané, pokud jejich nezaměstnanost trvá více než 6 měsíců nepřetržitě; ostatní osoby jsou dlouhodobě nezaměstnané, pokud jejich nezaměstnanost trvá nepřetržitě déle než 12 měsíců.

² Osoba je považována za neaktivní, když není zaměstnaná (včetně OSVČ), ani registrovaná na Úřadu práce ČR (jako uchazeč o zaměstnání).

³ Osoba je osoba považovaná za neaktivní, když není zaměstnaná (včetně OSVČ), ani registrovaná na Úřadu práce ČR (jako uchazeč o zaměstnání).

<p>Podle nejvyššího dosaženého vzdělání <i>Podpořená osoba musí patřit do jedné z vymezených skupin.</i></p>	<input type="checkbox"/> bez vzdělání ⁴ a jinde neuvedené ⁵ <input type="checkbox"/> 1. stupeň základní školy nebo 2. stupeň základní školy či 1. - 4. ročník 8letých gymnázií či konzervatoře anebo 1. - 2. ročník 6letých gymnázií, tj. osoby s primárním (ISCED 1) nebo nižším sekundárním (ISCED 2) ⁶ vzděláním <input type="checkbox"/> středoškolské, maturita či vyučení anebo pomaturitní studium, tj. osoby s vyšším sekundárním (ISCED 3) nebo postsekundárním (ISCED 4) ⁷ vzděláním <input type="checkbox"/> vyšší odborné, bakalářské, magisterské, doktorské studium, tj. osoby s terciárním (ISCED 5 až 8) ⁸ vzděláním
<p>Podle typu znevýhodnění** <i>Podpořená osoba může patřit do více vymezených skupin (příp. do žádné).</i></p>	<input type="checkbox"/> migranti; osoby, které jsou původem cizinci; menšiny (včetně marginalizovaných společenství jako jsou Romové) ⁹ <input type="checkbox"/> osoby se zdravotním postižením ¹⁰ <input type="checkbox"/> osoby s jiným znevýhodněním ¹¹
<p>Podle přístupu k bydlení <i>Podpořená osoba patří či nepatří do vymezené skupiny.</i></p>	<input type="checkbox"/> osoby bez přístřeší nebo osoby vyloučené z přístupu k bydlení ¹²
<p>Podle sektoru ekonomiky, v němž je osoba ekonomicky aktivní <i>Vyplňují pouze osoby zaměstnané a OSVC. Podpořená osoba může patřit pouze do jedné z vymezených skupin. V případě působení v různých sektorech se vybírá ten, který převažuje.</i></p>	<input type="checkbox"/> osoby působící v neziskovém sektoru <input type="checkbox"/> osoby působící v podnikatelském sektoru <input type="checkbox"/> osoby působící ve veřejném sektoru
<p>Podle specifikace působení ve veřejném sektoru <i>Vyplňují pouze osoby působící ve veřejném sektoru. Podpořená osoba patří či nepatří do vymezené skupiny.</i></p>	<input type="checkbox"/> zaměstnanci <ul style="list-style-type: none"> • ministerstva, • ústředního správního úřadu, • některého z ostatních správních úřadů nebo • územních samosprávných celků, kteří nevykonávají výhradně pomocné, servisní nebo manuální práce (tzv. obslužné činnosti) nebo kteří neřídí pouze výkon takových prací

⁴ Osoby s nedokončeným 1. stupněm základní školy. Tyto osoby jsou v případě členění podle typu znevýhodnění považovány za „osoby s jiným znevýhodněním“.

⁵ ISCED 9 – vzdělání jinde neuvedené

⁶ „ISCED 1 – 2“ pokrývá nedokončené základní vzdělání až střední vzdělání bez maturity i výučního listu praktické jednoleté.

⁷ „ISCED 3 – 4“ pokrývá střední vzdělání bez maturity i výučního listu praktické dvouleté až pomaturitní a nástavbové studium.

⁸ „ISCED 5 – 8“ pokrývá vyšší odborné vzdělání až vysokoškolské doktorské vzdělání (včetně vzdělání uvedeným stupněm odpovídajícího).

⁹ Cizinci žijící na území ČR (s i bez povolení k trvalému pobytu); účastníci, kteří pocházejí z území mimo ČR, náleží do některé z menšin či potřebují speciální pomoc na trhu práce kvůli jazyku či jiným kulturním problémům. V ČR jsou národnostní menšiny uvedeny výčtem v článku 3 statutu Rady vlády pro národnostní menšiny. (Jedná se o celkem 14 menšin: běloruskou, bulharskou, chorvatskou, maďarskou, německou, polskou, romskou, rusínskou, ruskou, řeckou, slovenskou, srbskou, ukrajinskou, vietnamskou).

¹⁰ Do kategorie osob se zdravotním postižením patří v souladu s § 67 zákona č. 435/2004 Sb. fyzické osoby, které jsou orgánem sociálního zabezpečení uznány a) invalidními ve třetím stupni, b) invalidními v prvním nebo druhém stupni, c) zdravotně znevýhodněnými. Do této kategorie patří také fyzické osoby, které byly uznány Úřadem práce ČR zdravotně znevýhodněnými, a rozhodnutí nepozbylo platnosti. V případě projektů týkajících se škol a školských zařízení se nad rámec výše uvedeného zdravotně postiženými účastníky rozumí také děti, žáci a studenti se zdravotním postižením dle § 16 zákona č. 561/2004 a vyhlášky č. 73/2005, kteří potřebují speciální pomoc při vzdělávání kvůli svému znevýhodnění.

¹¹ Jedná se o osoby s jiným znevýhodněním, které kvůli svému znevýhodnění čelí sociálnímu vyloučení (např. osoby po výkonu trestu, osoby ohrožené závislostí, osoby s nedokončeným 1. stupněm základní školy atd.).

¹² Jedná se o osoby, jejichž bydlení je nejisté nebo neodpovídá standardům bydlení v daném prostředí (z důvodu chudoby, zadlužení, provizorního charakteru ubytování, blížícího se propuštění z instituce, pobytu bez právního nároku, apod.), osoby v ubytovacím zařízení pro bezdomovce, osoby spící venku (bez střechy) – „na ulici“ / bez přístřeší, a tudíž potřebují speciální pomoc v procesu začlenění se na trhu práce.

** Citlivé údaje - účastník může odmítnout je poskytnout.

Vazba na vymezené území	
Zaměstnanec vykonává svou pracovní činnost z více než 50 % <i> Vyplňují pouze osoby zaměstnané.</i>	<input type="checkbox"/> v některém z krajů či krajích ČR s výjimkou hlavního města Prahy <input type="checkbox"/> v hlavním městě Praze <input type="checkbox"/> v Ústeckém či Karlovarském kraji
Osoba samostatně výdělečně činná má sídlo podnikání <i> Vyplňují pouze OSVČ.</i>	<input type="checkbox"/> v některém z krajů či krajích ČR s výjimkou hlavního města Prahy <input type="checkbox"/> v hlavním městě Praze <input type="checkbox"/> v Ústeckém či Karlovarském kraji
Studium žáka/studenta probíhá z více než 50 % <i> Vyplňují pouze žáci/ studenti.</i>	<input type="checkbox"/> v některém z krajů či krajích ČR s výjimkou hlavního města Prahy <input type="checkbox"/> v hlavním městě Praze <input type="checkbox"/> v Ústeckém či Karlovarském kraji

V dne	Podpis
----------	--------

2. Údaje zaznamenávané po ukončení účasti osoby v projektu

Stav je zjišťován nejpozději do 4 týdnů od ukončení účasti osoby v projektu. Postihuje změnu v době od zahájení účasti osoby na projektu až do okamžiku zjišťování.

Datum ukončení účasti osoby v projektu	
Podle situace po ukončení účasti v projektu <i> Podpořená osoba může patřit do více vymezených skupin (příp. do žádné).</i>	<input type="checkbox"/> osoby nově zapojené do procesu vzdělávání/odborné přípravy <input type="checkbox"/> osoby, které po svém zapojení do projektu získaly kvalifikaci ¹³ <input type="checkbox"/> osoby, podpořené z projektu v rámci investiční priority 1.5 OPZ, ¹⁴ které obdržely závaznou nabídku zaměstnání, dalšího vzdělávání, učňovské nebo odborné přípravy ¹⁵

V dne	Podpis
----------	--------

¹³ Jedná se o osoby, které získaly potvrzení o kvalifikaci udělené na základě formálního prověření znalostí, které ukázalo, že osoba nabyla kvalifikaci dle předem nastavených standardů.

¹⁴ Konkrétně jde o projekty v rámci specifického cíle „Zvýšit zaměstnanost podpořených mladých lidí, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě v regionu NUTS II Severozápad“.

¹⁵ Závaznou nabídkou se rozumí dobrovolná a závazná nabídka ze strany zaměstnavatele nebo vzdělávací instituce, tedy nabídka smlouvy od zaměstnavatele nebo nabídka návratu do vzdělávání ze strany vzdělávací instituce.

Totožnost a kontaktní údaje správce osobních údajů
Ministerstvo práce a sociálních věcí Na Poříčním právu 1/376 128 01 Praha 2 Datová schránka: sc9aavg
Kontaktní údaje pověřence pro ochranu osobních údajů
Kontaktní údaje pověřence jsou uveřejněny na webových stránkách:
Účel zpracování osobních údajů
V souladu s čl. 6 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „Obecné nařízení o ochraně osobních údajů“), jsou údaje uvedené v tomto Monitorovacím listu podpořené osoby shromažďovány a zpracovávány výhradně za účelem prokázání řádného a efektivního nakládání s prostředky Evropského sociálního fondu, které byly na realizaci projektu poskytnuty z Operačního programu Zaměstnanost. Údaje z tohoto formuláře budou použity pro přípravu zpráv o realizaci projektu. Tento formulář může být kontrolován pracovníky implementační struktury uvedeného operačního programu nebo osobami pověřenými k provedení kontroly při zachování mlčenlivosti o všech kontrolovaných údajích.
Právní základ pro zpracování osobních údajů
Ministerstvo práce a sociálních věcí je jakožto správce osobních údajů zpracovávaných v souvislosti s realizací projektů podpořených z Operačního programu Zaměstnanost oprávněno zpracovávat v tomto formuláři uvedené osobní údaje podpořené osoby na základě nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1304/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském sociálním fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1081/2006 (zejména jeho příloh I a II). Realizátor projektu podpořeného z Operačního programu Zaměstnanost je oprávněn zpracovávat v tomto formuláři uvedené osobní údaje podpořené osoby na základě pověření vydaného správcem (tj. Ministerstvem práce a sociálních věcí) v souladu s čl. 28 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů.
Doba uchování osobních údajů
V tomto formuláři uvedené osobní údaje jsou/budou uchovávány pro účely jejich zpracování v souladu s čl. 5 odst. 1 písm. e) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů, po dobu deseti let od ukončení realizace projektu.
Poučení o právech podle čl. 13 a 14 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů
Podpořená osoba má právo požadovat přístup ke svým osobním údajům (tedy informaci, jaké osobní údaje jsou zpracovávány), a vydání kopie zpracovávaných osobních údajů. Podpořená osoba má právo na to, aby správce bez zbytečného odkladu opravil nepřesné osobní údaje, které se ho týkají, nebo doplnil neúplné osobní údaje. V případě, že se podpořená osoba domnívá, že jsou její osobní údaje zpracovávány realizátorem projektu a/nebo správcem nepřesně, má právo na omezení zpracování do doby ověření přesnosti osobních údajů. Žádost o přístup ke svým osobním údajům a žádost o opravu zpracovávaných osobních údajů lze podat v elektronické formě a zaslat na adresu: Pokud se podpořená osoba domnívá, že zpracováním jejích osobních údajů bylo porušeno Obecné nařízení o ochraně osobních údajů, má právo podat stížnost u Úřadu pro ochranu osobních údajů. Neposkytnutí osobních údajů může mít za následek nepodpoření v rámci projektu.
Využití informačních systémů MPSV a ČSSZ
Kromě v tomto formuláři uvedených osobních údajů mohou být v souvislosti s realizací projektu podpořeného z Operačního programu Zaměstnanost Ministerstvem práce a sociálních věcí nebo osobami oprávněnými k provedení kontroly zpracovávány i další osobní údaje týkající se podpořené osoby, které jsou obsaženy v systémech Ministerstva práce a sociálních věcí a České správy sociálního zabezpečení, pokud se jedná o údaje nezbytné pro zajištění výše uvedeného účelu. Těmito osobními údaji jsou např. údaje o tom, zda je podpořená osoba uchazečem o zaměstnání vedeným v evidenci Úřadu práce České republiky, zda je podpořená osoba zaměstnána a po jakou dobu, zda je podpořená osoba osobou samostatně výdělečně činnou.

PLNÁ MOC

Jméno, příjmení:
Datum narození:
Bydliště:
t.č. v:

(dále jako „Zmocnitel“)

zmocňuje

Mgr. Evu Krbcovou, advokáta
se sídlem Eliášova 922/21, Praha 6, PSČ: 160 00
IČO: 714 45 994
zapsaný v ČAK pod ev. č. 13 277

**korespondenční adresa VOLONTÉ CZECH, o.p.s., Praha 8 - Karlín, Thámova 20/181,
okres Praha 1, PSČ 18600, DS 4ty8uwx, e-mail: dluhoveporadenstvi@volonte.cz
(dále jen jako „Zmocněnec“)**

Zmocnitel je toho času účastníkem projektu „VOL Zaměstnání“, registrační číslo CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_046/0010320, financovaného z Evropského sociálního fondu (dále jen jako „Projekt“). Realizátorem Projektu a příjemcem dotace je společností VOLONTÉ CZECH, o.p.s., se sídlem Praha 8 – Karlín, Thámova 20/181, okres Praha 1, PSČ 186 00, IČ 26202841, DS 4ty8uwx, zapsaná u Městského soudu v Praze sp. zn. O 189.

Zmocněnec je zmocněn k zastupování ve všech řízeních a jednáních před soudy a státními i jinými orgány, včetně trestního řízení a při jednáních s právníckými i fyzickými osobami a ke všem hmotněprávním i procesněprávním úkonům, které by mohl činit sám, zejména k uplatňování, vymáhání, uznávání a vzdávání se všech hmotněprávních i procesních nároků, k přijímání nebo odmítání plnění, jakož i doručovaných zásilek a současně ho zmocňuje k provedení jednotlivých jednání tohoto právního zastoupení v exekučních řízeních vedených proti zmocniteli jako povinnému nebo ve prospěch zmocnitele jako oprávněného, jakož i ke všem úkonům a jednáním s tím souvisejícím, tj. k zastupování a jednání s exekučním soudem, soudním exekutorem aj.

V _____ dne ____.

.....
Jméno a příjmení Zmocnitele

Příloha 6 - Souhlas se zpracováním osobních údajů – VOL Zaměstnání



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

VOLONTÉ
vůle pomáhat

SOUHLAS SE ZPRACOVÁNÍM OSOBNÍCH ÚDAJŮ A ZVLÁŠTNÍ KATEGORIE OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Já, níže podepsaný/á

Jméno, příjmení:
Datum narození
Trvalý pobyt/Bydliště:
(dále jen jako „Subjekt údajů“)

1. **uděluji tímto souhlas se zpracováním osobních údajů ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. a) nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob (dále jen jako „Nařízení“), rovněž výslovně uděluji souhlas se zpracováním zvláštní kategorie osobních údajů podle čl. 9 odst. 2 písm. c) Nařízení a dále uděluji souhlas se zpracováním osobních údajů týkajících se rozsudků v trestních věcech a trestných činů ve smyslu čl. 10 Nařízení (vše dále jen jako „Zpracování osobních údajů“).**

2. **Zpracování osobních údajů bude prováděno společností VOLONTÉ CZECH, o.p.s. se sídlem: Praha 8 - Karlín, Thámova 20/181, 186 00 Praha, IČ: 26202841, v oblasti zpracování osobních údajů zastoupena Ing. Zbyňkem Škodáčkem, Ph.D., e-mail zbynek.skodacek@volonte.cz (dále jen jako „Správce“).**

3. Zpracování osobních údajů Správce bude prováděno v rámci projektu „VOL Zaměstnání“ – reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_046/0010320, financovaného z ESF prostřednictvím OPZ a státního rozpočtu ČR (dále jen jako „Projekt“), financovaného z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost.

4. **Správce bude zpracovávat tyto osobní údaje Subjektu údajů:**

- Jméno a příjmení a datum narození,
- trvalý pobyt/bydliště,
- e-mail/telefonní číslo,
- osobní údaje týkající se dluhové situace Subjektu údajů, především:
 - upomínky o neuhrazených závazcích, upomínky o prodlení s platbami,
 - předžalobní výzvy o neuhrazených závazcích,
 - dokumentace od soudních exekutorů (exekuční návrhy, výzvy ke splnění vymáhané povinnosti, exekuční příkazy, příkazy k úhradě nákladů exekuce atd.),
 - dokumentace od orgánů veřejné moci (dluhy za odpad, pokuty udělené v přestupkovém řízení, dluh na pojistném na sociálním zabezpečení atd.)
 - platební výměry a výkazy nedoplatků od zdravotních pojišťoven,
 - rozsudky vydané v trestním řízení s určením peněžitého trestu anebo náhrady škody způsobené na zdraví,
 - usnesení vydaná v trestním řízení ukládající povinnost uhradit náklady trestního řízení, náklady ustanoveného obhájce atd.,
 - rozhodnutí Vězeňské služby ČR o povinnosti uhradit náklady na výkon vazby, náklady spojené s výkonem trestu odnětí svobody atd.,
 - rozsudky vydané v občanskoprávním řízení ukládající povinnost hradit výživné,
 - rozsudky vydané v občanskoprávním řízení ukládající povinnost nahradit škodu,
 - elektronické platební rozkazy a rozsudky vydané v občanskoprávním řízení, jimiž je uložena povinnost zaplatit závazek vzniklý se smlouvy (např. z úvěrové smlouvy, přepravní smlouvy, z pojistné smlouvy atd.),
 - výpis ze specializovaných informačních systémů (Sokordia) týkající se exekučních řízení v nichž Subjekt údajů vystupuje jako účastník řízení,
- osobní údaje týkající se finanční a majetkové situace Subjektu údajů,
- osobní údaje týkající se závislé činnosti Subjektu údajů a příjmů z ní,

Stránka 1 z 2



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

VOLONTÉ
vůle pomáhat

- osobní údaje týkající se samostatné činnosti Subjektu údajů a příjmů z ní,
- osobní údaje týkající se invalidity druhého nebo třetího stupně Subjektu údajů
- osobní údaje týkající se nároku Subjektu údajů na starobní důchod
- osobní údaje týkající se dlužného výživného Subjektu údajů.

5. Výše uvedené osobní údaje budou zpracovávány za účelem:

- Zmapování dluhů Subjektu údajů, včetně vyhodnocení struktury dluhu a jeho přírůstek v čase,
- komplexní vyhodnocení dluhové situace Subjektu údajů a návrh řešení,
- pomoc subjektu údajů při komunikaci s věřiteli a exekutory,
- pomoc při možném snižování nákladů exekuce,
- sepsání a podání insolvenčního návrhu a návrhu na povolení oddlužení,
- poskytnutí právního poradenství v oblasti zadlužení,
- poskytnutí poradenství v oblasti prevence zadluženosti.

6. Práva Subjektu údajů:

Subjekt údajů byl tímto poučen o existenci svých práv zakotvených v předmětných člancích Nařízení, a to především:

- právo požadovat od Správce osobních údajů přístup k osobním údajům týkajících se Subjektu údajů,
- právo na opravu a výmaz osobních údajů týkajících se Subjektu údajů,
- právo na omezení Zpracování osobních údajů,
- právo vznést námitku proti Zpracování osobních údajů,
- právo na přenositelnost osobních údajů,
- právo podat stížnost u dozorového úřadu (Úřad pro ochranu osobních údajů).

7. Tento souhlas lze ve smyslu čl. 7 odst. 3 Nařízení kdykoli písemně odvolat. Písemné odvolání souhlasu musí být doručeno Správci. Odvoláním souhlasu není dotčena zákonnost zpracování vycházejícího ze souhlasu, který byl dán před jeho odvoláním.

8. Osobní údaje Subjektu údajů budou po dobu nezbytně nutnou k vyřešení dluhové situace klienta, nejdéle však po dobu trvání Projektu.

9. Osobní údaje Subjektu údajů mohou být zpracovávány i po dobu delší, než je nezbytné pro účely, pro které jsou zpracovávány, jak stanoví odst. 9 tohoto souhlasu, a to pro statistické účely, a to za předpokladu provedení příslušných technických a organizačních opatření (např. pseudonymizace osobních údajů) s cílem zaručit práva a svobody Subjektu údajů.

10. Tento souhlas se Zpracováním osobních údajů je svobodným, konkrétním, informovaným a jednoznačným projevem mé vůle ke zpracování mým osobních údajů uvedených v odst. 4 tohoto souhlasu, a to za účely vyjmenovanými v odst. 5 tohoto souhlasu.

V dne

.....
Subjekt údajů

Stránka 2 z 2

Příloha 7 - Průvodní brožura společnosti VOLONTÉ CZECH o. p. s.

V čem mi účast v projektu může pomoci?

Všechny naše projekty jsou financovány z Evropského sociálního fondu. Cílem je podpořit osoby nacházející se ve výkonu trestu odnětí svobody či po propuštění k novému startu jejich života.

Podpoříme vás zejména formou:

- Vzdělávání.
- Dluhového a právního poradenství.
- Pracovní diagnostiky a pracovního poradenství.
- Rekvalifikačních kurzů.
- Pomoci se zajištěním zaměstnání a ubytování po propuštění z výkonu trestu.

Pro koho jsou projekty určeny?

- Osobám ve výkonu trestu odnětí svobody, bez takového zdravotního omezení, které by znemožňovalo práci v průmyslové výrobě.
- Osobám, ochotným pracovat po propuštění zejména v automobilovém průmyslu.
- Osobám, které chtějí pomoci se svou finanční situací a vyřešit své dluhy, případně chtějí řešit další právní problémy týkající se zadlužení.

Jak mhu do projektu vstoupit?

Přihlásit se lze přes zaměstnance Vězeňské služby ČR, kteří působí ve věznicích a jsou členy realizačních týmů projektů. Případně oslovte svého vychovatele, který Vás na příslušného zaměstnance odkáže. Výběr klienta pro jeho vstup do projektu je důležitý z důvodu omezeného počtu osob, které můžeme do projektu přijmout. Pracujeme tedy pouze s těmi, kteří svůj návrat do běžné společnosti myslí skutečně vážně a mají k tomu dobré předpoklady. Pokud svůj návrat do řádného života myslíte opravdu vážně a máte zájem o to, abyste byli zařazení do projektu, oslovte pracovníka věznice co nejdříve. Pro zájemce o zaměstnání v DP WORK bude zajištěn odvoz od věznice v den propuštění. Dopravíme Vás přímo do Mladé Boleslavi, kde budete mít již zajištěno ubytování.

Jaká jsou pravidla setrvání v projektech během a po výkonu trestu?

- Dodržování všech aktivit projektu, které Vám budou dopředu oznamovány (účast na školeních, dluhovém poradenství aj.).
- Dodržování pracovní kázně v zaměstnání a plnění pokynů nadřízeného.
- Dodržování ubytovacího řádu a ohleduplné chování vůči svým spolubydlícím.

Co mi projekt přinese v rámci výkonu trestu odnětí svobody?

Dluhové a právní poradenství

Cílem je postupnými kroky s pomocí dluhového poradce či poradkyně zjistit celkovou výši Vašich dluhů. Právník poté navrhne komplexní řešení Vaší dluhové situace a případně společně nastavíme cestu k oddlužení, a to včetně přípravy a podání insolvenčního návrhu po vašem propuštění z výkonu trestu.

Pracovní diagnostiku a pracovní poradenství

Umožní nám určit, na jakou práci se hodíte, abychom Vám předložili vyhovující pracovní nabídky.

Vzdělávací programy

Všechny realizované projekty obsahují vzdělávací programy, které Vám pomohou k lepší uplatnitelnosti na trhu práce, a to jak z hlediska obecných dovedností a znalostí (finanční gramotnost, základy práce s IT, základy práva a komunikace atd.), tak i z hlediska odborných znalostí a dovedností (svářeň, práce s vysokozdvizným vozíkem a další rekvalifikače zaměřené na automobilový průmysl).

Co mi mohou projekty nabídnout po ukončení výkonu trestu? Získám práci a bydlení?

Veškeré aktivity našich projektů jsou zaměřeny na to, aby každý klient co nejdříve po propuštění získal úplnou samostatnost. K tomu patří zejména bydlení a stálý měsíční příjem. Obě tyto oblasti zajišťuje společnost DP WORK, která má hlavní pobočku v Bakově nad Jizerou a zaměřuje se především na Mladoboleslavsko. V tomto regionu bude klientovi zajištěno ubytování a nabídnuty aktuální volná pracovní místa. Vybraným účastníkům bude nabídnuto tzv. tréninkové pracovní místo, jehož podstatou je pozvolnější začlenění se do pracovního procesu, avšak za mzdu na úrovni zapracovaného člověka.

Co když nebudu zařazen na tzv. tréninkové místo?

Pokud budete v rámci výkonu trestu posouzen našim realizačním týmem jako vhodný pro další spolupráci, budou Vám nabídnuta standardní pracovní místa. Dostanete nabídku dvou pracovních míst, které budou odpovídat Vašemu předchozímu posouzení. Můžete od nás očekávat podporu, abychom zvýšili Vaše šance na přijetí. Pokud obě tyto nabídky odmítnete, budeme s Vámi bohužel muset spolupráci ukončit, budete vyřazen z projektu a vyzván k tomu, abyste opustil ubytování.

Co když nejsem z Mladé Boleslavi a nechci se tam stěhovat?

DP WORK má další pobočky ve Vysokém Mýtě, Kvasinách, Staré Boleslavi a Písku. Pokud jste z jedné z těchto lokalit, případně byste měli zájem se do ní přestěhovat, jsme schopni Vám zajistit stejnou nabídku, jaká je popsána výše. Veškeré poradenství v rámci projektů je však soustředěno do Mladé Boleslavi a s tím je nutno počítat.

Naše projekty realizujeme aktuálně v těchto věznicích

Bělušice
Drahonice
Horní Slavkov
Hradec Králové
Jiřice
Kuřim
Kynšperk nad Ohří
Odošov
Ostrov
Pardubice
Praha-Pankrác
Rapotice
Rýnovice
Stráž pod Ralskem
Světlá nad Sázavou
Vinařice
Všehrdy

VOLONTÉ CZECH, o.p.s.
Sokolovská 87/95
186 00 Praha 8 – Karlín
+420 223 550 060
www.volonte.cz

DP WORK s.r.o.
Smetanova 987
294 01 Bakov nad Jizerou
www.dpwork.cz

Bezplatná linka 800 310 013
(pracovní doba po – pá, 8:00 – 16:00hod)

VOLONTÉ
vůle pomáhat

Nevládní nezisková organizace založená v roce 2000, která působí nejen v oblasti vzdělávání, ale rovněž připravuje a realizuje programy pro ohrožené skupiny obyvatel. Její činnost a aktivity jsou zaměřeny na práci se specifickými skupinami osob. Především se zaměřuje na osoby vyloučené ze společnosti či osoby ohrožené vyloučením. Osoby ve výkonu trestu odnětí svobody a osoby po propuštění jsou dlouhodobě její nejpočetnější cílovou skupinou.

DP WORK

Personální a vzdělávací společnost, která se zaměřuje převážně na automobilový průmysl. Největší počet jejich zákazníků je situován kolem Mladé Boleslavi. Společnost se řadí mezi TOP 10 největších personálních společností v České republice a klade důraz zejména na profesionální a individuální přístup ke každému zájemci. Etické jednání je samozřejmostí.

VOLONTÉ **DP WORK**
vůle pomáhat

PROJEKTY PRO OSOBY ve výkonu trestu odnětí svobody a po propuštění

„Hledáme cestu k novým začátkům“

f @volonteczech @dpworkcs @dpworkcszpr
Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost