

Rozhovor k BP na téma Motivace jako způsob vedení lidí

1. Mohu Vás požádat o stručný úvod? (základní údaje o firmě, o Vaší pozici, počtu podřízených, jejich věkovém průměru, atd.)
2. Co si představujete pod pojmem motivace?
3. Co si představujete pod pojmem stimulace?
4. Jakým způsobem motivujete své podřízené?
5. Jaký motivační stimul se Vám v praxi nejvíce osvědčil? Existuje nějaký motivační stimul, který byste rád/a v praxi aplikoval/a?
6. Jaké hmotné a naopak nehmotné stimuly používáte ve vaší firmě? Jak se Vám osvědčily?
7. Jak velkou důležitost přikládáte pochvalám a uznání?
8. Můžete mi prosím představit systém odměňování ve vaší firmě?
9. Peníze jsou nejpoužívanějším stimulem. Jaký na ně máte názor z hlediska motivace svých podřízených?
10. Charakterizujte prosím systém benefity ve vaší firmě. Jaký má úspěch, s jakými úskalími jste se již setkal/a? Máte představu o tom, jak systém vylepšit?
11. V poslední době se rozvíjí tzv. Cafeteria systém. Slyšela jste o něm? Jaký na něj máte názor? Používáte jej ve firmě, popř. plánujete začít?
12. Pro účely spravedlivých odměn je důležité posuzovat výkonnost svých pracovníků. Jakým způsobem měříte výkon a výsledky svých podřízených? Jaké prostředky využíváte?
13. Jakým způsobem dáváte zaměstnancům zpětnou vazbu? Jaký postup preferujete? A je to pro vás vždy jednoduché?
14. Zakládáte si na tom, aby se vaši zaměstnanci stále rozvíjeli a byli motivovaní?
15. Jakým způsobem jste Vy osobně motivován/a?
16. Který faktor či stimul je pro Vás nejdůležitější či nejcennější?