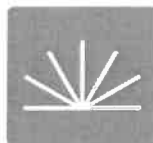


Posudek oponenta bakalářské práce



Vysoká škola logistiky o.p.s.

Katedra bakalářského studia

Akademický rok 2020/2021

Autor práce:

Sabína Straková

Název práce:

Vývoj mezd řidičů nákladní dopravy

Oponent práce:

Ing. Jan Dostál

Souhrnné výsledky (každé kritérium hodnoceno 0 - 10 body):

1. Zpracování tématu, soulad se zadáním	10
2. Cíl práce a jeho formulace	10
3. Rozsah a kvalita zpracované literatury	10
4. Logická stavba, struktura a provázanost textu	10
5. Tvůrčí přístup k řešení a jeho originalita	10
6. Splnění cílů práce, kvalita závěrů a doporučení	10
7. Využitelnost výsledků práce v teorii a praxi	10
8. Formální úprava práce, vč. jazykové správnosti	10

CELKOVÝ POČET BODŮ	80
--------------------	----

CELKOVÉ HODNOCENÍ ¹⁾	A - výborně
---------------------------------	-------------

Závěrečné stanovisko: ²⁾ předloženou práci doporučuji k obhajobě

¹⁾ viz druhá strana formuláře; ²⁾ doporučuji nebo nedoporučuji k obhajobě

Další podněty a připomínky k práci, ke kterým by se měl autor vyjádřit v rámci rozpravy:

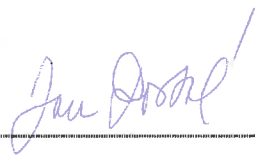
Předložená bakalářská práce se zabývá vývojem mezd řidičů nákladní dopravy. Cílem práce bylo zhodnotit s využitím dat Ministerstva práce a sociálních věcí ČR vývoj mezd řidičů v silniční nákladní dopravě za posledních cca 10 let a to v diferenciaci 1. decil, 1. kvartil, medián, 3. kvartil, 9. decil a průměr. Téma práce a cíl hodnotím jako velmi zajímavé. Práce je zpracována na vynikající úrovni. Struktura je přehledná a jasná, práce je čtivá. Autorka prokázala znalost dané problematiky. Teoretická část je zpracována kvalitně. V analytické části jsou využity relevantní zdroje pro analýzu dat. Veškeré výstupy jsou zpracovány v tabulkách a náležitě okomentovány a zhodnoceny. Závěry práce jsou kvalitní a průkazné.

Bakalářskou práci hodnotím jako vynikající a vyzdvihuji její skutečný vědecký přístup.

Podněty do rozpravy:

1. V závěru práce uvádíte, že pokud si budou zaměstnavatelé chtít udržet své zaměstnance, budou jim muset nabídnout čím dál vyšší ekonomickou rentu. Mohou mít na spokojenost zaměstnance vliv i další (neekonomické) faktory? A které faktory konkrétně mohou sehrávat úlohu právě u řidičů nákladní dopravy?

Datum: 26. srpen 2021

Podpis oponenta: 

CELKOVÉ HODNOCENÍ:

body	známka
0 - 30	F - nevyhověl
31 - 40	E - dostatečně
41 - 50	D - uspokojivě
51 - 60	C - dobře
61 - 70	B - velmi dobře
nad 70	A - výborně

Práce se doporučuje k obhajobě, pokud celkové hodnocení dosáhlo minimálně 31 bodů!