

Přílohy

- Příloha I. Informovaný souhlas
- Příloha II. Rozhovor – vzorový formulář
- Příloha III. Výskyt těhotenských pracovních strategií u respondentek
- Příloha IV. Plánovaný návrat do zaměstnání
- Příloha V. Životní spokojenost – zaměstnání a doba návratu do práce
- Příloha VI. Hlavní motivy návratu do zaměstnání

Informovaný souhlas s účastí na výzkumu „Pracovní motivace v těhotenství a návratu do zaměstnání“

Prohlašuji, že se chci dobrovolně zúčastnit výzkumu na téma „Pracovní motivace v těhotenství a návratu do zaměstnání“, který je prováděn paní Šárkou Nešporovou pro účely její bakalářské práce na Univerzitě Palackého v Olomouci. Beru na vědomí, že údaje poskytnuté pro účely tohoto výzkumu nebudou použity jinak než pro zpracování této bakalářské práce. Rovněž beru na vědomí, že mohu z výzkumu kdykoli, podle svého vlastního uvážení, vystoupit.

Dne

Jméno a příjmení

Podpis

Příloha II. Rozhovor – vzorový formulář

Jméno:

Věk:

Vzdělání:

Co pro Vás znamená, když se řekne „pracující, zaměstnaná žena“?

Jak dlouho jste teď doma?

Jak dlouho jste před otěhotněním pracovala u svého zaměstnavatele?

Kde jste dříve pracovala? Jak velká byla firma?

Jakou jste měla pozici?

Proč jste pracovala? Co pro Vás znamenala práce, co Vám přinášela?

Co Vás nejvíce motivovalo a co Vás naopak demotivovalo?

Kolik času jste průměrně trávila v práci?

Jaké byly vztahy na pracovišti? (nadřízení, kolegové, podřízení)

Hrálo něco z toho, co jste prožívala v zaměstnání, roli při rozhodování o těhotenství?

Jak jste na pracovišti oznamovala těhotenství? Kdy to bylo?

Jak dlouho jste jako těhotná ještě pracovala? Kdy jste odcházela na mateřskou dovolenou?

Těhotenství je období velkých tělesných i psychických změn. Měla jste v těhotenství nějaké potíže? Jak jste to zvládla v zaměstnání?

Myslíte, že jste se změnila i psychicky?

Jak jste prožívala práci jako těhotná? Změnila se Vaše motivace, přístup k práci nebo priority?

Změnilo se nějak to, jak se k Vám na pracovišti chovali? (nadřízení, kolegové, podřízení)

Kdy plánujete návrat do práce? Na jaký pracovní úvazek? Kdy plánujete návrat alespoň na ½ úvazek?

Chtěla byste se nějak zapojit do práce již během mateřské dovolené?

Co v této oblasti nabízí Váš zaměstnavatel? Jak podporuje maminky po návratu z MD? Nabízí alternativní úvazky?

Plánujete návrat ke svému původnímu zaměstnavateli?

Jaké jsou Vaše hlavní důvody k návratu do zaměstnání?

Jak na Váš možný návrat do zaměstnání reaguje rodina?

Z jakého důvodu byste byla ochotná se vrátit dříve?

Udržujete kontakt se zaměstnavatelem a kolegy? Vychází iniciativa z Vás nebo od zaměstnavatele?

Udržujete kontakt s profesí? (studium, kurzy, literatura, profesní organizace)

Víte, jak budete řešit péči o dítě po návratu? Co by pro Vás bylo ideální?

Představte si teď, že řeknete:“Já se vracím do zaměstnání“ Co se Vám vybaví? Jaké máte pocity?

Co by Vám pomohlo, abyste se po návratu do práce cítila dobře?

Příloha III. **Výskyt těhotenských pracovních strategií u respondentek**

Respondentka	Zvolnění tempa	Stálá orientace na práci	Krátkodobé cíle	Psychický odstup	Žádné změny
1	0	1	0	0	1
2	1	0	0	0	0
3	1	0	0	1	0
4	1	1	0	0	0
5	1	0	1	0	0
8	0	1	0	0	1
6	0	1	1	0	0
7	0	1	1	0	0
9	0	0	0	0	1
10	0	1	0	1	0
11	1	1	1	0	0
12	0	1	0	0	1
13	1	0	0	1	0
14	1	0	1	0	0
15	0	1	1	0	0
16	0	1	1	0	0
17	0	0	0	0	1
18	0	1	0	1	1
19	0	1	1	1	0
20	1	0	1	0	0
21	1	0	0	0	0
četnost	9	12	9	5	6
% výskytu	43%	57%	43%	24%	29%

Vysvětlivky:

- (0) respondentka tuto strategii neudává
- (1) respondentka tuto strategii udává

Příloha IV. **Plánovaný návrat do zaměstnání**

Respondentka	Doba návratu do zaměstnání	
	A	B
1	30	36
2	0	6
3	36	36
4	18	36
5	24	30
8	36	36
6	36	36
7	17	36
9	30	36
10	18	33
11	36	36
12	18	36
13	6	36
14	15	36
15	36	36
16	6	6
17	2	6
18	18	18
19	8	36
20	18	36
21	30	48
Průměr	21	31
Směr. odch.	11,74	11,31

Příloha V. **Životní spokojenost – zaměstnání a doba návratu do práce**

Respondentka	Chtějí se vracet		Respondentka	Nechtějí se vracet	
	ŽS - Práce a zaměst.	Návrat alespoň 20h		ŽS - Práce a zaměst.	Návrat alespoň 20h
4	36	36	11	29	36
5	42	30	12	37	36
8	35	36	3	32	36
7	38	36	15	40	36
9	36	36	13	27	36
14	44	36	21	25	48
16	35	6	dílčí průměr	31,67	38,00
17	36	6			
18	44	18		Nemohou se vracet	
19	39	36	1		36
20	36	36	6		36
r	0,095		10		33
			dílčí průměr		35,00
průměr	38,27	28,36	průměr		37

respondentka č.2 nedodala Dotazník životní spokojenosti

respondentky č. 1,6,10 – zaměstnavatel ukončil činnost závodu či divize, nemají se kam vracet

Příloha VI. **Hlavní motivy návratu do zaměstnání**

Respondentka	Peníze	Náplň času	Sociální kontakt	Práce, náplň a smysl	Uznání	Seberealizace	Tendence od dětí	loajalita	Nezávislost na partnerovi
1	1	0	1	1	0	1	0	0	0
2	1	0	0	0	0	1	1	0	0
3	0	0	1	1	0	0	1	0	0
4	1	1	0	1	0	1	0	0	0
5	1	0	1	1	1	1	1	0	1
8	1	0	0	1	0	0	0	0	0
6	1	0	0	1	0	0	0	0	0
7	0	0	1	1	0	0	0	0	0
9	1	1	1	0	0	0	0	0	0
10	0	0	0	1	0	0	1	0	0
11	1	0	0	0	0	1	1	0	0
12	1	0	0	1	0	1	0	0	1
13	1	0	1	1	0	1	1	0	1
14	1	0	0	0	0	0	0	1	0
15	1	1	0	1	0	0	0	0	0
16	1	0	0	1	1	0	0	0	1
17	1	1	0	0	0	0	1	1	0
18	1	0	0	1	0	1	0	0	0
19	1	0	1	0	0	0	0	0	1
20	1	0	0	1	0	1	0	0	0
21	1	0	0	1	0	1	0	0	0
četnost	18	4	7	15	2	10	7	2	5
% výskytu	86%	19%	33%	71%	10%	48%	33%	10%	24%

Univerzita Palackého v Olomouci

Filozofická fakulta

Katedra psychologie

PRACOVNÍ MOTIVACE V TĚHOTENSTVÍ A NÁVRATU DO ZAMĚSTNÁNÍ

WOMEN'S WORK MOTIVATION IN GRAVIDITY AND THEIR RETURN TO WORK

Bakalářská diplomová práce

Autor: Ing. Šárka Nešporová

Vedoucí práce: PhDr. Matúš Šucha, Ph.D.

Olomouc

2012

Prohlášení

Místopřísežně prohlašuji, že jsem bakalářskou diplomovou práci na téma: “Pracovní motivace v těhotenství a návratu do zaměstnání” vypracovala samostatně pod odborným dohledem vedoucího diplomové práce a uvedla jsem všechny použité podklady a literaturu.

V Olomouci, dne 30.3.2012

Podpis

Poděkování

Na tomto místě bych ráda poděkovala panu PhDr. Matúši Šuchovi, Ph.D. za odborné vedení, cenné připomínky, ochotu a vstřícnost, které mi poskytl jako vedoucí bakalářské práce.