

**POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Návrh na zlepšení ekonomické efektivity a inovativnosti pracovníků využívajících remote work

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Šafrata Jakub

**Oponent práce:** Doc. Ing. Zdeněk Říha, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	<b>X</b>
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce je velmi zajímavá, navíc používá metody k hodnocení hypotéz, týkajících se práce na dálku. Samozřejmě se i jedná o téma aktuální, byť se samozřejmě týká pouze části pracovních pozic. Autor v závěru hodnotí hypotézy a předkládá jednotlivá doporučení. Pokud jde o dotazník, je zaměřený na zaměstnance, určitě by ale byl zajímavé zjistit, jak se na celou situaci ohledně práce na dálku dívají jejich nadřízení, případně majitelé firem. Navíc u některých činností nelze tuto formu práce volit, případně není možné volit čas, kdy práci budu dělat. Nepochybně jde ale o zdařilou bakalářskou práci, negativem jsou občasné chyby ve větné syntaxi.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Hodí se práce na dálku zejména pro případy, kdy lze jasně vymezit a tedy kontrolovat pracovní úkol?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaký podíl zaměstnanců v ČR může pracovat na dálku? Bude se tento poměr v budoucnu měnit?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Z hlediska práce na dálku - do jaké míry je do budoucna rizikem ztráta každodenního setkávání se a komunikace face to face?

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 04.06.2023

Podpis oponenta práce