

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Tvorba kompetenčního modelu pro Android Developery ve společnosti XY

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Nekolná Markéta

Vedoucí práce: Mgr. Ing. Stanislav Termann, MBA, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	X
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Autorka si pro zpracování svého diplomového úkolu zvolila téma „Tvorba kompetenčního modelu pro Android Developery ve společnosti XY.“ Hlavním cílem předkládané práce bylo vytvoření kompetenčního modelu pro pozici junior Android Developera ve společnosti XY. Dílčím cílem bylo navržení implementace kompetenčního modelu do procesního systému firmy. Téma lze považovat za přínosné a aktuální, kompetenční modely jsou základním stavebním kamenem pro personální procesy a přesto je jejich využívání mnoha společnostmi nedoceněno. Cíle lze hodnotit jako dosažitelné. Autorka neuvedla, proč nebylo možné uvést název společnosti, kde bude prováděn výzkum. Práce má velmi dobře koncipovanou, logicky propracovanou strukturu. Teoretickou část autorka zpracovala na základě rozboru dostupných zdrojů, jeden zdroj je ale starší a autorka nezdůvodnila, proč byl využit. Počet zdrojů je dostatečný, citace jsou v souladu s doporučenou citační normou. Autorka funkčně shrnuje jednotlivé kapitoly i celou teoretickou část. Metodika práce vychází v dostatečně míře z teoretické části práce i z interních potřeb společnosti XY. Autorka věnuje dost prostoru představení společnosti, ale ne všechny informace jsou potřebné pro dosažení cíle diplomové práce. V rámci výzkumu autorka využila teoretických poznatků pro pohovor s personalisty a manažery společnosti pro nastavení výzkumného šetření formou dotazníku pro zaměstnance, kteří vykonávají pozici, pro kterou je sestavován kompetenční model. Závěry z dotazníkového výzkumu jsou zpracována základními statistickými metodami. Výsledky z kvantitativního výzkumu autorka ověřuje ještě kvalitativní metodou skupinové tematické diskuse (focus group) se skupinou personalistů a manažerů, kteří se zúčastnili vybrání kompetencí do dotazníku pro developery. i když se autorka uvádí kapitoly, ze kterých vychází při konstrukci výzkumných metod. Autorka také projektovým způsobem ve spolupráci s manažerem oddělení rozpracovala implementaci modelu pro praktické využití, nejprve pro personální pohovory a následným využitím v dalších personálních procesech. Navržená opatření jsou srozumitelná a v souladu s cílem práce. Autorka práce prokázala, jak porozumění zkoumané problematice, tak schopnost aplikovat osvojené znalosti a schopnost řešit praktické úkoly, což představuje zásadní předpoklad úspěšné závěrečné práce. Proto ji doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jakým způsobem by bylo možné pravidelně aktualizovat kompetenční model?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jak by bylo možné ověřit budoucím výzkumem, že kompetenční model skutečně zefektivnil personální procesy?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 13.05.2022

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz