

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Syndrom vyhoření a jak předcházet vyhoření zaměstnanců ve vybrané společnosti

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Veselá Kateřina

Oponent práce: PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce se zabývá syndromem vyhoření, tedy problémem, který se v prostředí podniků vyskytuje v posledních letech stále častěji. Jedná se o velmi závažný problém, nejen psychologický/zdravotní, ale i ekonomický, neboť má bezprostřední přímý vliv na výkon. Teoreticko-metodologická část práce je vytvořena na základě velmi pečlivě rešerše odborné literatury, a to domácí i zahraniční provenience. Jsou vysvětleny související pojmy a shrnuta základní teoretická východiska. V praktické části jsou uvedeny výsledky dotazníkového šetření. Lze konstatovat, že práce je po stránce metodické dobře zvládnutá - cíl je jasně formulovaný, postup vlastního šetření je logický. Formulované závěry jsou odpovídající.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Důležitou roli v komunikaci mají linioví manažeři. V čem by se měli linioví manažeři primárně vzdělávat, aby se komunikace a potažmo vztahy s podřízenými zlepšily?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Nemůže být jednou z příčin špatných vztahů mezi nadřízenými a podřízenými ve sledovaném podniku skutečnost, že na vedoucí místa jsou vybíráni nevhodní jedinci?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Je podle Vás v podniku prostor pro flexibilní formy organizaci práce, které by umožnily lépe vyvážit pracovní a osobní život zaměstnanců?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 07.06.2020

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz