

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

## POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

**Název práce:** Faktory ovlivňující vznik a průběh šikany ve firmě

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Stankeová Antonie

**Oponent práce:** Dr. Mgr. Jiří Boháček

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	<b>X</b>
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Je dobrá provázanost teoretických poznatků s výsledky vlastního šetření a jsou odvozena doporučení pro konkrétní firmu. Práce využívá soudobé teoretické poznatky a zároveň citlivě provádí vlastní šetření s pracovníky konkrétní firmy. Výtky: „Hlavní cíl byl prostřednictvím dílčích cílů splněn.“ Prosím nepsat do textu, že cíl práce byl splněn. Zdroj: slideplayer.cz,- zdroje v teoretické části by měly být z odborného zdroje. Cíle v textu práce by se měla uvádět pouze jednou, zpravidla v Úvodu. Zde se cíl opakuje neustále, bohužel v různých verzích. Charakteristika firmy postrádá odkaz na zdroj informací. Pro šetření ve firmě je vhodnější kvótní výběr podle struktury firmy. Poměrně nízká návratnost je ovšem pravděpodobně způsobená výjimečnou situací a citlivým tématem šetření. Výsledky šetření na malém vzorku by se neměly uvádět v %, zvláště není dobré % uvádět v tomto případě na dvě desetinná místa. Škála v grafu se neřadí podle počtu odpovědí. V textu jsou překlepy.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jakými způsoby může vedoucí pracovník předcházet vzniku či rozšíření mobbingu na pracovišti?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Které typy školení byste doporučila pro vedoucí pracovníky a pro řadové zaměstnance?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

<b>Výsledné hodnocení</b>	doporučuji k obhajobě	<b>X</b>
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 16.12.2020

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz