

POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Faktory ovlivňující vznik a průběh šikany ve firmě

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Stankeová Antonie

Vedoucí práce: PhDr. Gabriela Ježková Petrů

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	X
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce se zaměřuje na téma šikany ve společnostech. Kromě hlavního cíle bylo stanoveno několik dílčích cílů, které vedly k naplnění cíle práce. Autorka se velmi pečlivě věnovala teoretické části práce, kde představuje rešerši, která srovnává a hodnotí postoje jednotlivých autorů k danému tématu. Teoretická část práce je logicky koncipována s ohledem na stanovený cíl a dílčí cíle. Autorka vychází z dostatečného počtu zdrojů, velmi dobře s nimi pracuje a celkově lze označit rešerši za velmi dobrou. Teoretická část vytváří podklad pro praktickou část, kde byla zvolena metoda dotazníkového šetření. Zvolená metoda je v metodice práce argumentována, jsou rovněž uvedeny limity a omezení této metody. Samotný výzkum je jasně popsán, otázky v dotazníku jsou dobře formulovány a korespondují s cílem práce. Praktická část práce je založena na výzkumném šetření v dané společnosti. Autorka velmi dobře interpretuje získaná data z dotazníkového šetření, významná data jsou vhodně demonstrována na grafech, které jsou popsány. Přínos práce lze spatřit především ve formulovaných doporučeních a návrzích, které vycházejí ze získaných dat. Autorka nejprve shrnula podklady pro tvorbu doporučení a samotná doporučení jsou logicky zkoncipována do několika oblastí, které jsou dostatečně rozvedeny. Celkově má práce logickou strukturu, autorka se aktivně věnovala vyhledávání odborné literatury a článků ke zkoumané oblasti a práce svědčí o jejím zájmu o tuto oblast. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Ve své práci popisujete negativní jevy na pracovišti a to především bossing a mobbing. Uveďte další jevy, které se na pracovištích vyskytují a zkuste charakterizovat rozdíl mezi nimi.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Ve svých návrzích uvádíte, že je vhodné nastavit training manažerů v oblasti řešení konfliktů - představte konkrétní návrh tohoto školení, metodu, frekvenci a náklady pro společnost a uveďte jeho výhody a nevýhody.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ve svých doporučeních uvádíte nastavení, resp. vytvoření pravidel firemní komunikace - představte návrh pravidel pro komunikaci v dané společnosti.

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 06.01.2021

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz