

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Systém odměňování zaměstnanců ve skupině CE Travel Holdings a.s.

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Trmalová Jitka

Oponent práce: Ing. Lucie Vnoučková, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	X
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	X
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Práce je poměrně zajímavá, přináší řadu doporučení a široký rozbor problematiky. Na škodu jsou ovšem některé nedostatky, které bohužel nelze přehlédnout. Jsou to zejména chybějící oblasti v metodice (popis interních a externích analýz, které budou použity, popis oblastí dotazování, postup zpracování a vyhodnocování výsledků, informace o vzorku dotazovaných apod.). Dalším závažným nedostatkem jsou chybějící citace na prvních stranách praktické části, u představení firem. Stejně tak je problém s interními a externími analýzami, kdy nejsou nijak specifikovány, jde spíše o popis dostupných charakteristik bez jasného cíle a struktury analýzy. Autorka by měla, když užívá pojem externí, respektive interní analýza vycházet a uvádět konkrétní analýzy. Dále lze vytknout méně závažné nedostatky jako graf, který má více než 100 %, ne příliš vhodné použití řečnických otázek v odborné práci apod. I přes tyto nedostatky je ovšem práce přínosná pro zkoumané společnosti a autorka prokázala schopnost pracovat s daty a kompilovat z nich v praxi uplatnitelné závěry a doporučení a to i s ohledem na finanční a organizační náročnost těchto doporučení.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké konkrétní analýzy vnitřního a vnějšího prostředí by bylo možné použít jako podklad pro tvorbu výsledků a doporučení?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Bylo by možné doporučené změny v odměňování pojmout jako investici a spočítat návratnost této investice?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Klasifikace	výborně	
	velmi dobře	X
	dobře	
	nevyhovující	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 17.09.2014

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, O.P.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz