

# ČESKÁ ZEMĚDĚLSKÁ UNIVERZITA V PRAZE

Provozně ekonomická fakulta

## Posudek oponenta diplomové práce

Název práce **Činnosti personálního oddělení ve vybrané společnosti**

Student **Bc. Hana Šrámková**

Vedoucí práce **doc. Ing. Martina Fejfarová, Ph.D.**

Pracoviště **Katedra řízení**

Oponent **Ing. Kateřina Sýkorová**

Téma práce a její význam	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formulace cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Metodika zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s daty a informacemi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Celkový postup řešení	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Teoretické zázemí autora	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Členění práce (kapitoly, podkapitoly, odstavce)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s odbornou literaturou (citace, norma)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Úroveň jazykového zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální zpracování celkový dojem	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Splnění cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Závěry práce a jejich formulace	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Odborný přínos práce a její praktické využití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Souhrn a klíčová slova odpovídají obsahu práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Celkové hodnocení práce známkou</b>				<b>1</b>

Hodnocení: 1 = nejlepších

Datum 20. 4. 2021

.....  
podpis oponenta práce

**Odůvodnění hodnocení a celkové shrnutí:**

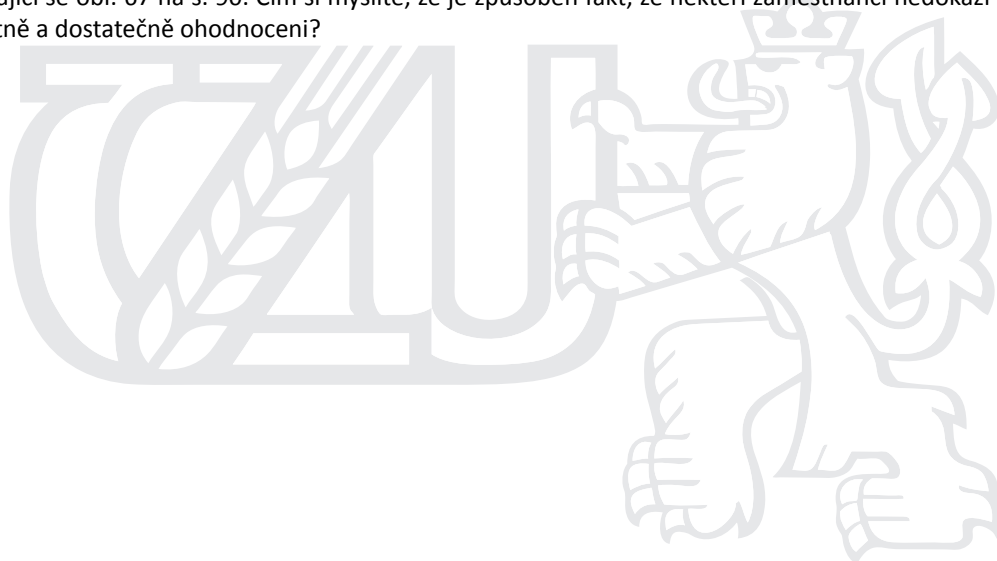
Jedná se o velmi kvalitní diplomovou práci, i co do zpracování teoretických základů, i co do použité metodiky. Jedinou výtku lze přiřknout nucenému omezení respondentů v dotazníkovém šetření. Jako velmi vhodné hodnotím propojení interního průzkumu spokojenosti s dotazníkovým šetřením a navíc diskutované s personálním ředitelem. Zvolená doporučení lze aplikovat do praxe.

**Otázky k obhajobě:**

Které ze 14 funkcí personálního útvaru (s. 19, 20) je dle Vašeho názoru možné outsourcovat?

Proč jste zvolila dotazníkovou metodu předem vylučující větší vzorek než 100 respondentů, ačkoliv zaměstnanců zkoumané společnosti je více než 1000 a distribuovaných dotazníků 500? Předem jste poměrně výrazně snížila relevanci získaných dat, protože většina oslovených zaměstnanců nemohla dotazník vyplnit.

Dotaz týkající se obr. 67 na s. 90. Čím si myslíte, že je způsoben fakt, že někteří zaměstnanci nedokáží posoudit, zda jsou kvalitně a dostatečně ohodnoceni?



Datum 20. 4. 2021

.....  
podpis oponenta práce