

**ČESKÁ ZEMĚDĚLSKÁ UNIVERZITA
V PRAZE**

**PROVOZNĚ EKONOMICKÁ FAKULTA
KATEDRA STATISTIKY**

BAKALÁŘSKÁ PRÁCE

téma:

**STATISTICKÁ ANALÝZA NEZAMĚSTNANOSTI
V REGIONU PRAHA 6**

**Autor BP: Anna ŠKOLNÍKOVÁ
Vedoucí BP: doc. RNDr. Helena NEŠETŘILOVÁ, CSc.**

2007

©

ČESTNÉ PROHLÁŠENÍ

Prohlašuji, že jsem bakalářskou práci vypracovala samostatně a použila jen uvedených pramenů a literatury.

V Praze, dne 20.června 2007

Anna Školníková

PODĚKOVÁNÍ

Děkuji vedoucí bakalářské práce, paní doc. RNDr. Heleně Nešetřilové, CSc., za velkou podporu a pomoc při psaní mé bakalářské práce.

Za pomoc při shromažďování a třídění výchozích dat děkuji ing. Haně Václavíkové, pracovníci odboru trhu práce na Úřadu práce hlavního města Prahy.

Anna Školníková

OBSAH

OBSAH	5
STATISTICKÁ ANALÝZA NEZAMĚSTNANOSTI	2
V REGIONU PRAHA 6	2
SOUHRN	2
KLÍČOVÁ SLOVA	2
SUMMARY	2
KEY WORDS	2
I. ÚVOD	3
I. A. STRUČNÁ HISTORIE NEZAMĚSTNANOSTI	3
I. B. RŮZNÉ POHLEDY NA PROBLEMATIKU NEZAMĚSTNANOSTI	4
II. CÍL PRÁCE	5
III. METODIKA PRÁCE	5
IV. LITERÁRNÍ REŠERŠE	7
IV. A. SPECIFIKACE NEZAMĚSTNÉ OSOBY	7
IV. A. 1. Ohrožené skupiny	9
IV. B. INSTITUCIONÁRNÍ ZAJIŠTĚNÍ	9
IV. B. 1. Úřad práce	10
IV. C. OPERAČNÍ PROGRAMY PŘIPRAVENÉ PRO ROKY 2004 AŽ 2013	11
IV. C. 1. Struktura OP Rozvoje lidských zdrojů	12
IV. C. 2. OP Lidské zdroje a zaměstnanost pro roky 2007- 2013	12
IV. C. 3. Nástroje politiky zaměstnanosti	13
IV. C. 4. Programy zahrnuté do národní politiky zaměstnanosti	16
IV. D. PRAKTICKÁ ČÁST – ANALÝZA SITUACE V REGIONU	18
IV. D. 1. Situace v hlavním městě	18
IV. D. 2. SWAT analýza hlavního města	19
IV. D. 3. Obecně platné charakteristiky nezaměstnanosti v České republice	20
IV. D. 4. Shrnutí situace v České republice v letech 2000 – 2006	21
IV. D. 5. Porovnání se situací v hlavním městě Praze v letech 2000 – 2006	22
IV. D. 6. Porovnání se situací v regionu Praha 6 v letech 2000 - 2006	22
IV. E. PŘEDPOVĚĎ VÝVOJE SITUACE NA PRAZE 6 V ROCE 2007	23
IV. E. 1. Podrobná analýza situace v minulých letech	23
IV. E. 2. Sezónní očišťování časové řady a hledání trendové funkce	25
IV. E. 3. Hledání trendové funkce	26
V. ZÁVĚR	35
VI. SEZNAM LITERATURY A DALŠÍCH ZDROJŮ	37
VII. PŘÍLOHY – SEZNAM	38

STATISTICKÁ ANALÝZA NEZAMĚSTNANOSTI V REGIONU PRAHA 6

STATISTICAL ANALYSIS OF UNEMPLOYMENT IN PRAGUE 6 REGION

SOUHRN

V teoretické části, která tvoří první část mé práce, jsem shrnula základní informace o politice zaměstnanosti, užívané v současné době na území České republiky. V samém úvodu jsem si dovolila krátký exkurz do historie, který je následován stručnou ekonomickou charakteristikou této problematiky.

Na území naší republiky jsou pro uchazeče o zaměstnání připraveny mnohé programy, které jsou v gesci ministerstev, ale z velké části jsou podporovány z fondů Evropské unie. Proto se v teoretické části zaměřuji i na zestručněný popis Operačních programů a jejich cílů. Praktickou část jsem pak věnovala analýze situace ve zvoleném regionu, tedy na Praze 6.

Na závěr praktické části jsem si dovolila pokusit se pomocí statistických metod odhadnout budoucí vývoj. Nezaměstnanost je ovšem závislá na mnoha vlivech, jejichž spektrum se se vstupem do Evropské unie ještě rozšířilo, že je velmi obtížné usuzovat na vyplnitelnost mých statistických výpočtů.

KLÍČOVÁ SLOVA

evidovaný uchazeč, Úřad práce, Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Aktivní politika zaměstnanosti, ohrožené skupiny

SUMMARY

In the beginning, there is a theoretical part of my project. I sum there up the main information about employment policy used in the Czech republic nowadays. In the opening part I offer you a short excursus to the history, which is followed by an article about economical characteristics of the spoken issue.

Within our republic, there is a variety of programs prepared for the applicants. These programs belong to auspices of ministries, although majority part of them is governed by European Union. That is the reason, why I had decided to put in even a simplified description of Operating Programs and their aims. The practical part of my project is given to the statistical analysis of chosen region, the Prague 6.

Last few pages of my practical part contains my try to calculate the future line. However, the unemployment seriously depends on wide spectrum of influences, which had grown even wider since our entrance to the European Union. According to this, I am affraid, that the question of reliability of my calculations is very hard to answer.

KEY WORDS

job seeker, labour office, Human Resources Development Operating Program, Active employment policy, endangered groups

I. ÚVOD

Jako téma své bakalářské práce jsem si zvolila „Analýzu nezaměstnanosti v regionu“. Za region jsem si po domluvě s vedoucí práce vybrala Prahu 6, protože je to místo mého trvalého bydliště.

Jak zadání bakalářské práce samo napovídá, za cíl si chci zvolit analýzu situace ve vybraném regionu, její zhodnocení a výhled do budoucnosti. K rozhodnutí zvolit si právě toto téma mne dovedl poměrně prozaický důvod. Není tomu tak dávno, co se do pozice uchazeče o zaměstnání dostal jeden ze členů mé rodiny. Protože žije na Praze 6 stejně jako já, přihlásil se na úřad práce zde. Prostřednictvím jeho vyprávění jsem do problematiky nezaměstnanosti prohlédla z jeho úhlu pohledu, tedy z pohledu uchazeče. Když se mi po několika týdnech dostal do ruky soupis témat k bakalářské práci, téma související s nezaměstnaností mne proto rychle zaujalo. Rozhodla jsem se, pokusit se porozumět problematice i z té opačné strany.

I. A. STRUČNÁ HISTORIE NEZAMĚSTNANOSTI

Historie nezaměstnanosti začíná krátce po průmyslové revoluci, která vedla k nahrazování lidské práce stroji a vzniku hospodářských cyklů. V době předcházející průmyslové revoluci neexistovala v pravém slova smyslu zaměstnanost, proto se také nehovořilo o nezaměstnanosti.

K prvním politickým debatám i pokusům o řešení ekonomicko-sociálních problémů spojených s nezaměstnaností došlo až počátkem 20. století. S hospodářskými krizemi se objevila masová nezaměstnanost, kterou v žádném případě nebylo možné popsat jako dobrovolnou či vyvolanou neochotou lidí pracovat. Nezaměstnanost se stala ekonomickým skutečným problémem. Po vzniku samostatné Československé republiky v roce 1918 se jedním z prvořadých úkolů stal boj s nezaměstnaností, viz [6].

Ekonomická krize, která postihla celý svět koncem 20. let minulého století, byla zpočátku podceňována. O zvyšující se nezaměstnanosti se hovořilo jako o důsledku poválečné deprese. K jejímu odstranění bylo proto používáno krátkodobých programů – elektrifikace venkova, výstavba nových bytů apod. Na jaře roku 1933 ale v Evropě udeřila krize srovnatelná s americkou, čehož umě zneužil Adolf Hitler. Ten rostoucí nezaměstnanost ještě umocnil chybným přepočtem (počítal míru nezaměstnanosti ne na 1000 obyvatel, ale na 1000 zaměstnaných) a touto kličkou upozornil na to, že v pohraničí je nezaměstnaný každý čtvrtý, zatímco v okolí Prahy je bez práce z tisíce pouhých osm. Rozdmýchaná nenávist Němců žijících v pohraničí významně přispěla k následnému válečnému konfliktu. Československu se dařilo od roku 1937 situaci zlepšovat masivní výrobou a exportem zbraní, elektřiny, surového železa a oceli. V roce 1938 musel být tento export dokonce omezen, aby mohlo dojít ke zbrojení vlastních vojsk. V pohraničních oblastech ale krize nadále přetrvávala, viz [2].

Po 2. světové válce Češi na nezaměstnanost na několik desetiletí zapomněli. Starším lidem sice zůstaly živé vzpomínky na období celosvětové hospodářské krize z let 1929-1933, mladší generace se ale s nezaměstnaností setkaly až po roce 1989.

Až do poloviny 90. let se míra nezaměstnanosti v České republice držela na hranici 3-4%. Bylo to dáno vhodnou podporou malého a středního podnikání, snížení skupiny žadatelů (prodloužení mateřské dovolené, zpřísnění zaměstnávání důchodců apod.), odchod mnoha Čechů za prací do zahraničí.

Do konce 90. let se situace zhoršila mimo jiné kvůli nepříznivé ekonomické situaci, dovozu levné pracovní síly z ciziny a nedostatečné motivaci k práci.

Po roce 2000 byla situace zlepšena pomocí zavedení investičních pobídek, tj. podpor pro investory. V roce 1999 byl navíc schválen střednědobý program oživení klesající zaměstnanosti, který vycházel z principů politiky zaměstnanosti Evropské unie a obsahoval analýzu hlavních problémů českého trhu práce, viz [7].
Dalším vývojem, tedy od roku 2000 dodnes, se budu zabývat podrobněji na následujících stránkách.

I. B. RŮZNÉ POHLEDY NA PROBLEMATIKU NEZAMĚŠTNANOSTI

Z pohledu liberálů je míra nezaměstnanosti spojována s nedostatečnými podněty k práci. Ty jsou oslabovány zaručenými sociálními dávkami pobíranými v nezaměstnanosti. Jediným logickým řešením se proto jeví krácení podpor tak, aby nemohly konkurovat jako alternativní příjem nízkým mzdám.

V Keynesově pojetí jsou za dvě hlavní příčiny nezaměstnanosti pokládány technologický pokrok vytlačující živou práci a chronický nedostatek poptávky, vedoucí k omezování investic a tím k malé zaměstnanosti a dalšímu snížení poptávky. Sociální dávky tedy naopak chápe jako pozitivní faktor, protože finanční pomoc podporuje koupěschopnost obyvatelstva a tím stimuluje růst pracovníků a tedy snižování míry nezaměstnanosti.

Monetaristé zásadně nesouhlasili s Keynesovým „měněním nezaměstnanosti za inflaci“. Růst nezaměstnanosti je monetaristy naopak chápán jako přiměřená oběť za životně nezbytnou redukci míry inflace. Míra nezaměstnanosti by tedy mohla být měněna jen politikou ovlivňující přímo podmínky postavení pracovní síly na trhu práce (rekvalifikací, zvyšováním kvalifikace, podporou mobility...).

Marxisté soudí, že problém nezaměstnanosti je v kapitalistické společnosti neřešitelná, protože je základním principem kapitalismu. Nezaměstnanost totiž umožňuje regulovat pohyb mezd v souladu s potřebami kapitálu a ztěžuje organizovaný přístup pracovních sil proti kapitálu. Nezaměstnanost je tedy chápána jako nerovnováha mezi reprodukcí pracovních sil a akumulací kapitálu. Jediným východiskem z této situace je, podle zastánců této filozofie, zrušení soukromého vlastnictví výrobních prostředků.

II. CÍL PRÁCE

Jak jsem již předeslala v úvodu, na Praze 6 jsem vyrostla a žije zde i většina mých přátel. Z toho důvodu jsem se rozhodla využít tuto příležitost a získat informace o vývoji nezaměstnanosti, resp. zaměstnanosti na území „naší“ městské části. Data, která se mi podaří shromáždit, chci ve druhé části práce využít k odhadu budoucího vývoje, protože právě ten bude pro nás, budoucí absolventy, i ostatní obyvatele Prahy 6, nesmírně důležitý. Chci se mimo jiné také zaměřit na skladbu uchazečů, a to jak věkovou tak vzdělanostní. Mým cílem je tedy zmapovat stávající situaci a pokusit se o výhled do blízké budoucnosti.

Je zřejmé, že výsledky a prognózy, ke kterým se zde dopracuji, nemusí být ve skutečnosti naplněny. Abych předešla zbytečným omylům, nemám v úmyslu hledět do budoucnosti nijak daleké. Žijeme ve velmi hektické době a hlavní město (a samozřejmě nejen to) se nám mění přímo před očima. Kde byla vloni zelená louka, stojí dnes rozsáhlé obchodní centrum. A právě proto je velmi těžké s určitostí říci, jak bude Praha 6 po této stránce vypadat například v horizontu 5ti let. Faktorů, které mohou zaměstnanost výrazně ovlivnit, je totiž bezpočet.

Dalším aspektem, který se na následujících stránkách pokusím objasnit, je funkčnost současné politiky zaměstnanosti, která vsadila na nejrůznější programy podporující nezaměstnané v hledání nového pracovního místa. Mým dalším cílem tedy je, odhalit soulad (či nesoulad) mezi nabídkou a poptávkou na trhu pracovních míst.

Zajímá mě rovněž, jaké se na Praze 6 vyskytují rizikové skupiny a jaké mají tyto uchazeči možnosti k návratu do zaměstnání.

III. METODIKA PRÁCE

Hned zpočátku jsem se vypravila přímo na úřad práce pro Prahu 6, abych zjistila, jak mám ve sběru informací postupovat. Téměř okamžitě jsem zjistila, že organizace funguje jinak, než jsem laicky předpokládala. Informace, které budu pro svou práci potřebovat, mi totiž nemůže poskytnout přímo ten úřad, jehož činností se chci zabývat, ale úřad zaštiťující celé hlavní město Prahu. Na úřadě pro Prahu 6 jsem získala „pouze“ informace základní a povšechné. Dozvěděla jsem se, do jakých kategorií jsou uchazeči členění a jakými kódy jsou tyto kategorie označovány.

Tehdy jsem ještě nevěděla, jak moc mi tyto informace pomohou při orientaci v materiálech, které získám z pražské centrály, kterou jsem oslovila záhy po návštěvě místního úřadu práce. Podkladová data se mi podařilo získat poměrně rychle, ale nebylo snadné přehledně je zpracovat.

Jako druhý krok jsem si vytýčila cíl, zajistit si informace teoretického charakteru. Z dostupných publikací a na internetu zveřejňovaných zpráv se mi podařilo získat poměrně ucelený náhled na problematiku nezaměstnanosti. Dozvěděla jsem se

jednak o historii úřadů práce, která sahá až do dob Rakouska – Uherska, jednak o teorii nezaměstnanosti a jejích výpočtech a v neposlední řadě také o politice, která byla uplatňována v posledních letech a která bude uplatňována v blízké budoucnosti, tedy do roku 2015.

Akademický rok 2006 – 2007 je shodou okolností zlomovým z hlediska Operačních programů Evropské unie, neboť s koncem roku 2006 skončil OP Rozvoje lidských zdrojů a od ledna 2007 přichází v platnost OP Lidské zdroje a zaměstnanost. O obsazích obou zmíněných programů se zmiňuji v literární rešerši. V mezích stanovených Evropskou unií je vedena i státní politika zaměstnanosti, o které se na následujících stránkách rovněž zmíním.

Když jsem si prohlédla všechna číselná data, která jsem pro svou práci dostala k dispozici, nejprve jsem si je utřídila a sestavila do tabulek, ze kterých jsem teprve skutečně zjistila, s jakým rozsahem informací mohu ve své práci pracovat. Protože bylo mou prioritou mít data za celou republiku, Prahu i Prahu 6 z velké míry ve stejném rozsahu (kvůli jejich porovnávání), byla jsem nucena pracovat s číselnými řadami počínajícími až rokem 2000. I přesto jsem ale přesvědčena, že je jejich vypovídací hodnota poměrně dobrá. Téměř ve všech tabulkách pracuji s daty poskytujícími informaci o stavu situace vždy k poslednímu dni každého třetího měsíce (tj. března, června, září a prosince každého zpracovaného roku). Pramenem většiny informací jsou stránky Ministerstva práce a sociálních věcí nebo přímo data, která mi poskytla pracovnice Úřadu práce pro hlavní město Prahu, paní Václavíkové.

Nezaměstnanost v hlavním městě je evidována na jednotlivých pobočkách Úřadu práce, které jsou zřízeny při každé městské části. Na těchto pobočkách jsou ale data pouze sbírána. Zpracovává je až centrální Úřad práce pro celé hlavní město, se kterým jsem se proto spojila a získala potřebné číselné údaje i mnoho důležitých informací z oblasti teorie.

Číselná data o České republice, Praze a Praze 6 jsem si tedy zpracovala do vlastních grafů a tabulek, ze kterých jsem následně připravila písemná shrnutí situace. V úvodu do praktické části jsem také zařadila SWAT analýzu hlavního města, která jasně ukazuje situaci v hlavním městě. Při popisování grafů jsem dále zjistila, že se situace v oblasti nezaměstnanosti v některých ohledech každoročně opakuje. Z těchto informací jsem potom vytvořila kapitolu „Obecně platné charakteristiky v České republice“, která rovněž předchází samotným rozborům.

Rozbory, které se mi staly podkladem pro samotnou předpověď budoucího vývoje, jsem si tedy na základě „exkluzivně“ poskytnutých dat připravila a zpracovala sama. Pro statistické metody predikce jsem využila zejména znalostí získaných během II. ročníku studia České zemědělské univerzity v Praze.

IV. LITERÁRNÍ REŠERŠE

IV. A. SPECIFIKACE NEZAMĚŠTNÉ OSOBY

V České republice jsou akceptovány dvě definice nezaměstnané osoby. Možnost získání kompenzačních dávek během nezaměstnanosti je však legislativně podmíněna registrací a spoluprací s úřady práce, viz [6].

I. Nezaměstnaný je:

- Schopný práce (věkem, zdravotním stavem i osobní situací)
- Chce být zaměstnán ale přesto platí podmínka třetí,
- Je (přes přiměřenou snahu) v daný okamžik bez zaměstnání

II. Podle obecné definice platné v EU (Eurostat 1992) je za nezaměstnaného považována osoba:

- starší 15 let a mladší 74 let
- bez placeného zaměstnání
- zaregistrovaná na úřadu práce
- hledající práci
- schopna a ochotna ihned nastoupit

Míra nezaměstnanosti vyjadřuje poměr nezaměstnaných k ekonomicky aktivnímu obyvatelstvu. Ukazuje tedy ochotu obyvatel pracovat. Můžeme sledovat obecnou míru nezaměstnanosti (vzhledem k celkové ekonomické situaci) nebo i specifickou (podle pohlaví, profese, věku, apod.).

Míru nezaměstnanosti je možné sledovat dvěma způsoby. Prvním zdrojem jsou informace poskytnuté Úřady práce (z nich vycházím ve své práci já), druhým pak statistická výběrová šetření. Nespornou výhodou těchto šetření je, že vybraný vzorek zachycuje jak nezaměstnané registrované, tak i neregistrované.

Globální míra nezaměstnanosti je velmi orientační, a tak je nutné porovnání situace uvnitř populace – např. z hlediska demografického. Já ve své práci porovnávám situaci v městské části Praha 6 se situací v celém hlavním městě a zemi.

Pro úplnost ještě doplním, že k 1.7.2004 došlo v České republice ke změně metodiky počítání míry nezaměstnanosti. Tato změna způsobila pokles vypočtených hodnot. Zatímco dříve se nezaměstnanost počítala jako poměr mezi ekonomicky aktivním obyvatelstvem a dosažitelnými uchazeči, od července 2004 se jmenovatel uvedeného zlomku zvýšil. Místo dosažitelných uchazečů je nově počítáno se všemi registrovanými nezaměstnanými. Všechny tabulky a výpočty uvedené v této práci s touto změnou počítají, takže jsou všechna data uváděna tak, jak byla v daném období počítána.

Z informací poskytnutých Úřady práce můžeme problematiku nezaměstnanosti sledovat zevrubněji, protože máme k dispozici absolutní číselné údaje.

V účinném boji proti nezaměstnanosti je potřebná kvalitní analýza konkrétní problematiky a podle ní vypracovaná funkční politika zaměstnanosti. Ta má totiž velmi kladné dopady na státní rozpočet, a tím i na ekonomku celého státu.

Výdaje vynaložené na aktivní politiku zaměstnanosti (APZ) snižují výdaje na pasivní politiku (především u mladých lidí) a na sociální dávky. V momentě, kdy uchazeč o zaměstnání nastoupí do nové práce, vrací se část prostředků vynaložených na APZ zpět do státního rozpočtu formou odvedených daní. Zaměstnaný uchazeč kromě toho přináší i úspory ve výdajích státu za zdravotní pojištění a není rovněž nadále závislý na sociálních dávkách. Nová práce mimo to znamená i vyšší koupěschopnost těchto lidí, což má další kladný vliv na státní rozpočet.

Celkové náklady na nezaměstnanou osobu můžeme rozdělit na přímé a nepřímé. Následující propočtení vychází z průměrných mezd za I. – III. čtvrtletí roku 2004, a uvádím jej zde jen pro orientaci:

a) přímé náklady státního rozpočtu

- podpora v nezaměstnanosti, sociální dávky	3 562,-
- úhrada zdravotního pojištění za nezaměstnaného	475,-

b) nepřímé náklady tj. částky, o něž stát přichází na daních či odvodech

- neodvedeno zaměstnancem (daně, soc. a zdrav. pojištění)	4 143,-
- neodvedeno zaměstnavatelem (soc. a zdrav. pojištění)	6 097,-

Průměrné celkové náklady a tím tedy ztrátu veřejných rozpočtů na jednoho nezaměstnaného MPSV odhaduje na 14 277 Kč měsíčně a na 171 324 Kč ročně.

Společnost může proti nezaměstnanosti bojovat zejména následujícími prostředky:

Politika zaměstnanosti - činnost, směřující k dosažení rovnováhy mezi nabídkou a poptávkou po pracovních silách, produktivnímu využití zdrojů pracovních sil a k zabezpečení práva občanů na zaměstnání

Legislativní regulace – práce na částečný úvazek, prodloužení dovolené, apod.

Podpora nezaměstnaným – zajišťuje určitý standard a zároveň kupní sílu

Cílem politiky zaměstnanosti je tedy vytváření optimálních podmínek a předpokladů pro dosažení plné, produktivní a svobodně zvolené zaměstnanosti. Mezi nové priority regulace trhu v rámci EU patří zejména podpora opožděných regionů, podpora ohrožených skupin a boj s dlouhodobou nezaměstnaností. Nástroje, které jsou k tomu užívány, jsou popsány na následujících stránkách.

Pro hospodářskou politiku státu v oblasti zaměstnanosti lze rozlišovat „velkou“ a „malou“ politiku zaměstnanosti.

Velká politika zaměstnanosti - opatření k odstranění příčin vzniku nadměrné nezaměstnanosti (působí víceméně plošně)

Malá politika zaměstnanosti - řeší existující negativní důsledky fungování trhu práce, a to prostřednictvím úřadů práce

IV. A. 1. Ohrožené skupiny

Protože se ve své práci soustředím na problematiku postihující hlavní město, budu i ve výčtu ohrožených skupin jmenovat jen ty, které jsou na území Prahy nejdůležitější, viz [8]. Jedná se o:

Občany se zdravotním postižením

Tato skupina je asi z poloviny nezaměstnaná dlouhodobě; osoby ZTP se navíc z velké části řadí do kategorie „nad 40 let“ a mají často jen základní vzdělání (popřípadě střední bez maturity). Z toho důvodu stát nařizuje vytvářet určité procento pracovních míst určených právě pro ZTP.

Absolventy a mladistvé

Tihle uchazeči jsou umisťováni prioritně; jejich dlouhodobá nezaměstnanost může zapříčinit nevytvoření pracovních návyků, což má dopad hlavně v oblasti sociální a kriminální.

Uchazeče o zaměstnání starší 50 let

Bývají zvyklí pracovat celý život na jednom místě; navíc se u nich často projevují zdravotní problémy; možnost jejich umístění závisí na osobní kvalifikaci a schopnosti adaptovat se na současné požadavky trhu práce.

IV. B. INSTITUCIONÁRNÍ ZAJIŠTĚNÍ

Činnost Úřadů práce je řízena Ministerstvem práce a sociálních věcí. To rozhoduje o programech aktivní politiky zaměstnanosti, a zabezpečuje tak kroky k dosažení optimální míry nezaměstnanosti. Finanční prostředky na programy a další podpory směřující ke zlepšení situace jsou částečně financovány z Evropského sociálního fondu. Se vstupem do EU se našim občanům otevírají i cizí pracovní trhy, a z toho důvodu spolupracují české úřady práce s evropskou sítí EURES, viz [14].

Toto spojení přinese po uplynutí přechodného období snazší mezinárodní mobilitu pracovních sil. Síť EURES nabízí veřejné služby zaměstnanosti nejen ve všech 25 členských státech EU, ale i Norska, Islandu, Lichtenštejnska (tedy členů EHP) a také Švýcarska. Síť EURES poskytuje zejména:

- Databáze volných pracovních míst v členských státech EU/ EHP
- Databáze životopisů přístupnou všem registrovaným zaměstnavatelům ve všech zmíněných zemích, které mají zájem o motivované žadatele
- Databáze životních a pracovních podmínek v zemích EU/EHP

V této souvislosti si dovoluji jednu zajímavost. Rok 2006 byl vyhlášen rokem pracovní mobility. U této příležitosti byla pořádána i EUROPEAN MOBILITY ROADSHOW. Eurobus vypravený 22.9. z Paříže křižoval Evropskou unii (projel například Helsinky, Rigu, Varšavu, Prahu nebo Budapešť) a 19.10. dorazil do cílového města – do Bruselu. V každé ze zemí zůstal jeden den, aby měli obyvatelé daného státu možnost se od vyškolených poradců EURES dozvědět, jaké jsou možnosti pracovat v zemích EU. Dostali informace o tom, co musí udělat před vycestováním, jaká možná

úskalí se mohou vyskytnout a jak se jim vyhnout. Projekt z velké části financovala Evropská komise.

IV. B. 1. Úřad práce

Úřady práce, resp. zprostředkovatelny práce nejsou na našem území institucí novou, mají naopak bohatou historii sahající až do doby Rakousko-Uherské monarchie. Služby zaměstnanosti v Českých zemích upravoval zákon již v roce 1903.

V období první republiky fungovaly okresní zprostředkovatelny práce, které si předávaly informace mezi sebou. V Praze a Liberci byly zřízeny i obecní zprostředkovatelny práce. Pro zprostředkování práce sloužily jednak okresní a jednak zemské zprostředkovatelny. Základním prvkem byly okresní zprostředkovatelny. Tzv. odborné zprostředkování (pro umístění v oboru bez ohledu na území) zajišťovaly zprostředkovatelny zemské.

Úřady práce jako orgány státní správy byly předjímány již v 80. letech (v době „perestrojky“), a to po celé období přípravy zákona o zaměstnanosti. Jejich vznik byl pak ukotven zákonným opatřením předsednictva České národní rady č. 306/1990 Sb., o zřízení úřadů práce, ze dne 20. července 1990. Své úkoly ale začala nově ustavená instituce vykonávat od počátku roku 1991.

Od tohoto roku měly úřady práce v kompetenci kontrolovat dodržování pracovněprávních předpisů, viz [14]. Novela zákona, která vstoupila v platnost dnem 1.7. 2005, pak tuto pravomoc částečně přesunula na nově vzniklou instituci – Státní úřad inspekce práce (SÚIP) - se sídlem v Opavě - a jeho osm oblastních inspektorátů (OIP). Se vznikem tohoto nového úřadu zanikly Český úřad bezpečnosti práce (ČÚBP) a inspektoráty bezpečnosti práce (IBP).

Úřady práce jsou právně suverénní jednotky státní správy, v jejichž čele stojí ředitel jmenovaný ministrem práce a sociálních věcí. Hierarchie úřadů práce hlavního města Prahy a aktuální kompetence Úřadu práce jsou uvedeny v příloze, viz [16].

Zaměstnavatelé mají vůči Úřadům práce povinnost hlásit vznik volného pracovního místa, a to bez ohledu na to, zda budou zároveň hledat zaměstnance i jinou formou (inzerát apod.). Od roku 2004 platí zákon, který stanovuje lhůtu na podání informace ÚP na 10 kalendářních dnů a zároveň umožňuje Úřadům práce postihnout zaměstnavatele v opačném případě pokutou ve výši až 500 tisíc Kč.

Úřady práce se v rámci kontroly pracovně-právních vztahů zabývají kontrolou nelegálního zaměstnávání, diskriminací zájemců o zaměstnání z jakýchkoliv důvodů, tzv. „švarcsystémem“, zprostředkováním zaměstnání a kontrolou dodržování dalších povinností zaměstnavatelů vyplývajících jim ze zákona o zaměstnanosti a zákona o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele.

Vybrané projekty vzniklé ve spolupráci s ESF

Institut trhu práce má za cíl snižovat nezaměstnanost v České republice prostřednictvím efektivnější spolupráce úřadů práce, zaměstnavatelských subjektů a vzdělávacích zařízení. Informace se sbíhají do tzv. Center trhu práce, která data

zpracovávají a na základě jejich vyhodnocení mohou efektivně nastavit možnosti rekvalifikací, zvyšování odbornosti nebo podnikatelské činnosti apod. Projekt je financován ze 75% z prostředků ESF.

Call centrum služeb nezaměstnanosti slouží zájemcům teprve od 15. června 2006. Roční náklady na jeho provoz budou plně hrazeny z prostředků ESF. Call centrum sídlí v Praze a nabízí informace ze všech oblastí problematiky, viz [14].

Příležitostná registrovaná práce je projekt, který má za sebou teprve pilotní fázi (proběhla počátkem roku 2006), která proběhla ve Znojmě, Vyškově a Hodoníně. Jedná se o nový způsob krátkodobého zaměstnávání. Na projektu financovaném Evropskou unií spolupracovalo MPSV a společnost Sodexho Pass ČR. Cílem je pomoci dlouhodobě nezaměstnaným zapojit se aktivně do pracovního procesu a tím si legálně přivydělat až do výše poloviny minimální mzdy, aniž by přišli o nárok na podporu v nezaměstnanosti. Vzhledem k výsledkům se nyní se zvažuje nejen rozšíření PRP do celé republiky, ale zároveň i zapojení fyzických osob jako zaměstnavatelů. Občané by si tak mohli najmout nezaměstnaného na drobné domácí a údržbářské práce, jako je to běžné v zahraničí.

O problematiku diskriminace a nerovností vznikajících na trhu práce se stará Program Iniciativy Společenství EQUAL, viz [13]. Je jedním z nástrojů pro dosažení cílů Evropské strategie zaměstnanosti a je rovněž spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR. V rámci CIP EQUAL mohou tedy žadatelé získat příspěvek z evropských a národních veřejných zdrojů. CIP EQUAL je zaměřen na podporu mezinárodní spolupráce a zapojené subjekty tak mají možnost získat a využít zkušenosti z jiných zemí.

Úspěšným příkladem projektu může být „Vývoj a zavedení systému celoživotního vzdělávání osob s postižením sluchu, včetně vzdělávání zdravých osob, které s handicapovanými osobami přicházejí do kontaktu“ realizovaný firmou Free Art Records, s. r. o.

Díky ESF byla v ČR zprovozněna síť napojující veřejné instituce (v republice i v zahraničí) pomocí internetu na on-line Centrum znakového překladu v Ostravě. Tato síť, která je zatím ve zkušebním provozu, znamená velký krok ke zlepšení pozice neslyšících při jednání na úřadech, v nemocnicích, na policii apod.

IV. C. OPERAČNÍ PROGRAMY PŘIPRAVENÉ PRO ROKY 2004 AŽ 2013

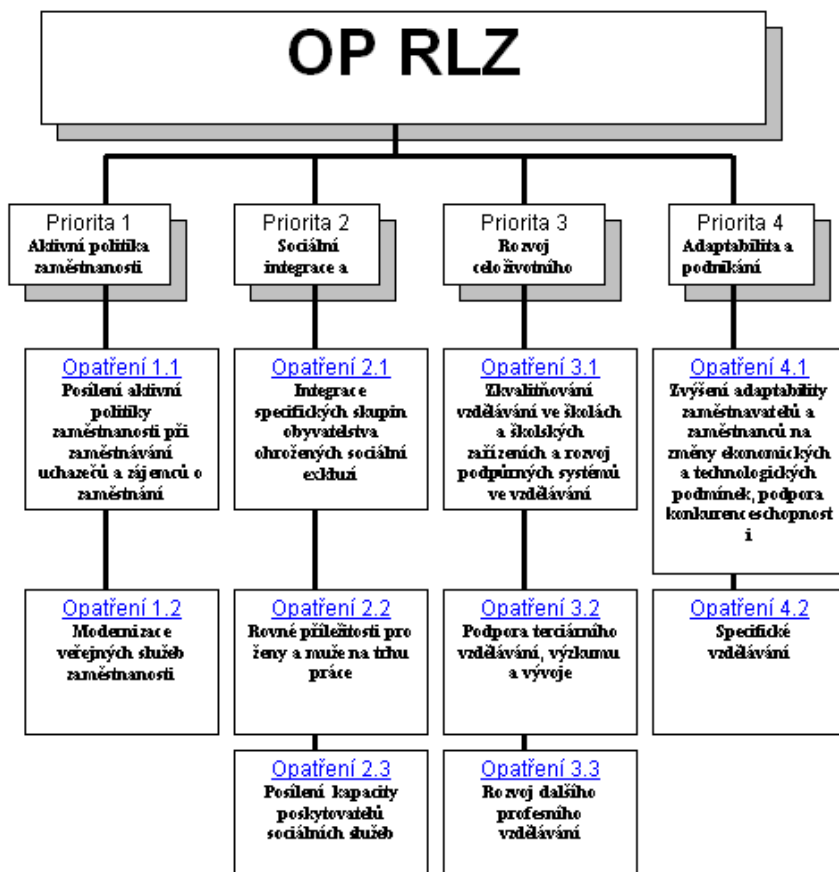
Pro roky 2004 až 2006 byl v platnosti Operační program Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ), který tvořil základ pro realizaci podpory z Evropského sociálního fondu v oblasti rozvoje lidských zdrojů v České republice.

Globálním cílem operačního programu Rozvoj lidských zdrojů bylo dosažení vysoké a stabilní úrovně zaměstnanosti založené na kvalifikované a flexibilní pracovní síle, zapojení sociálně vyloučených skupin obyvatelstva a konkurenceschopnosti

podniků. A to prostřednictvím čtyř principů: rovné příležitosti, udržitelný rozvoj, informační společnost, podpora místním iniciativám.

V rámci toho programu v období 2004-2006 byla žadatelům poskytnuta podpora až ve výši 422,43 mil EUR (318,82 mil. EUR od ESF a 103,61 mil. EUR ze státního rozpočtu).

IV. C. 1. Struktura OP Rozvoje lidských zdrojů



IV. C. 2. OP Lidské zdroje a zaměstnanost pro roky 2007- 2013

Na Operační program je určeno 7 % všech prostředků alokovaných pro ČR na období 2007-13, tj. téměř 2,6 mld. EUR. OP LZZ bude spolufinancován pouze z Evropského sociálního fondu, a to ve výši 85%. Zbývajících 15% bude hrazeno z národních veřejných zdrojů (převážně z rozpočtu MPSV ČR, které je pověřeno jeho řízením). Jeho cílem je pomocí šesti prioritních os zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň průměru 15 nejlepších zemí EU.

Hlavní prioritní osy zajistí zlepšení mobility pracovní síly, která je nezbytná pro řešení strukturální nezaměstnanosti. Zlepšení možností předpovídání budoucí situace v jednotlivých regionech umožní zefektivnění politiky zaměstnanosti. Tři subsystemy

navíc zabrání přetěžování institucí trhu práce (zejména úřadů práce). Další tři prioritní osy slouží jako podpora fungování celého OP LZZ, viz [14].

Prioritní osy:

Adaptabilita je zaměřena na rozvoj lidských zdrojů ze strany organizací (rozvoj odborných znalostí, kvalifikací, odborné přípravy a podpory zaměstnanců v souvislosti s restrukturalizací).

Subsystémem je Aktivní prevence ztráty zaměstnání, který je zaměřen na průběžné a včasné poradenství a vzdělávání zaměstnanců v souladu s měnícími se požadavky podniků

Aktivní politika trhu práce je zaměřena na zlepšení přístupu k zaměstnání a na trvalé začlenění osob hledajících zaměstnání, na prevenci zejména dlouhodobé nezaměstnanosti a nezaměstnanosti skupin znevýhodněných.

Subsystémem je Řešení nezaměstnanosti, který je zaměřen na uchazeče a zájemce o zaměstnání: školení, rekvalifikace, poradenství, obnovení kvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání v souladu s požadavky trhu práce a prevence dlouhodobé nezaměstnanosti.

Sociální integrace a rovné příležitosti je zaměřena především na zvýšení zaměstnatelnosti osob ohrožených sociálním vyloučením nebo osob sociálně vyloučených. Podporována budou také opatření směřující k lepší slučitelnosti rodinného a profesního života.

Subsystémem je Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a sociálního vyloučení, který je zaměřen na osoby dlouhodobě nezaměstnané, ohrožené sociálním vyloučením a osoby sociálně vyloučené: integrovaný přístup k řešení dlouhodobé nezaměstnanosti, snaha zvýšit zaměstnatelnost těchto osob a umožnit jim návrat zpět na trh práce.

Podpůrné prioritní osy programu:

Veřejná správa a veřejné služby má za úkol zkvalitnit a zmodernizovat veřejnou správu a veřejné služby, což bude znamenat i zvýšení dostupnosti veřejných služeb a participaci občanů na místním veřejném životě.

Mezinárodní spolupráce bude zajišťovat komunikaci mezi jednotlivými státy unie, čímž bude umožněna lepší spolupráce států na řešení obdobných problémů.

Technická pomoc bude zajišťovat technickou stránku programu, tedy zejména podporu řízení, implementace, kontroly, monitorování, hodnocení a publicity operačního programu.

IV. C. 3. Nástroje politiky zaměstnanosti

Programy podporované z fondu Evropské unie

Jak již bylo řečeno, MPSV ČR využívá k financování podporovaných programů pomoc z Evropské unie, konkrétně z jejího Evropského sociálního fondu. ESF vychází z Evropské strategie zaměstnanosti, která byla přijata roce 1997 členskými státy EU ve snaze omezovat stále vyšší nezaměstnanost a dosáhnout podstatného a trvalého zvýšení

míry zaměstnanosti. Toho se ESF snaží dosáhnout prostřednictvím čtyř specifických cílů a jejich nástrojů.

K rozvoji pružného trhu práce, který přispívá ke snížení a prevenci nezaměstnanosti a zvýšení zaměstnatelnosti osob, jimž hrozí vyloučení z trhu práce, je využívána Aktivní politika zaměstnanosti

Ke snížení počtu osob ohrožených sociální exkluzí a odstraňování bariér znesnadňujících jejich účast na trhu práce, včetně diskriminace podle pohlaví, existuje nástroj: Sociální integrace a rovnost příležitostí

Nástroj s názvem Rozvoj celoživotního učení pomáhá při zvyšování kvality nabídky vzdělávání z hlediska potřeb společnosti a prostřednictvím rozšiřování účasti všech subjektů v procesu vzdělávání

Posledním nástrojem je Adaptabilita a podnikání, který slouží k rozvoji kvalifikované pracovní síly, konkurenceschopnosti podniků, rozšiřování nabídky pracovních příležitostí v rozvojových odvětvích a posílení environmentálního přístupu

V rámci Operačního programu Rozvoje lidských zdrojů (OP RLZ) a Jednotného programového dokumentu pro cíl 3 (JPD 3) jsou realizovány tři základní typy projektů: Grantové projekty jsou určeny pro ty, kteří mají nápad, jak vyřešit existující problém, a jsou schopni ho realizovat; předkládat návrh může kdokoli
Národní projekty umožňují přímo přidělit prostředky pro program doplňující národní politiku; předkládat návrh mohou jen pověřené instituce
Systémové projekty umožňují čerpat prostředky na rozvoj a modernizaci veřejných služeb; předkládat návrh mohou rovněž jen pověřené instituce

Evropský sociální fond pro plnění svých výše uvedených cílů využívá následující opatření:

Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání - opatření se soustřeďuje na skupiny osob, které není možné zařadit do státní APZ. Důraz je kladen na individuální přístup ke klientovi, neboť se jedná zejména o osoby dlouhodobě nezaměstnané nebo dlouhodobou nezaměstnaností ohrožené.

Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti

Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí - je zaměřena na dlouhodobou nezaměstnanost determinovanou zejména změnou pracovní schopností, nízkou úroveň kvalifikace nebo vyšší věkovou kategorií.

Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce - opatření přispěje k odstraňování stále přetrvávající nerovnosti, resp. diskriminace, obou pohlaví, zejména žen, a podpoří naplnění principu rovnosti mužů a žen v praxi. Aktivity opatření směřují k posílení účasti žen na trhu práce, vyžadují však i podporu a rozvoj sociálních služeb a systémovou podporu budování kapacity poskytovatelů služeb zaměřených na péči o děti a seniory.

Rozvoj dalšího profesního vzdělávání - opatření je zaměřeno na rozvoj nabídky dalšího profesního vzdělávání systémovým způsobem a na zavedení klíčových

systémových mechanismů do této oblasti. Realizace opatření přispěje k vybudování systému uznávaných kvalifikací, který by propojoval vzdělávací a zaměstnavatelskou sféru, motivoval zaměstnavatele a další sociální partnery do zapojování se do tvorby obsahu i metod vzdělávání a požadavků na jeho certifikaci.

Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti - opatření se zaměří na rozvoj odborných znalostí a kompetencí a na rozšiřování a zvyšování kvalifikace zaměstnavatelů i zaměstnanců ve vazbě na probíhající strukturální změny.

Úřady práce navíc mají možnosti věnovat zvýšenou péči níže uvedeným skupinám nezaměstnaných, kterým jsou určeny další programy ulehčující jejich začlenění. Jedná se o následující skupiny:

Lidé do 25 let věku (na celkovém počtu uchazečů zařazených do programů APZ by se měli podílet minimálně 30 %)

Lidé nad 50 let věku (tato riziková skupina nezaměstnaných by měla být zastoupena v programech APZ minimálně 25 %)

Dlouhodobě nezaměstnaní (minimálně 15 % uchazečů zařazených do programů APZ spadá do této rizikové skupiny)

Evropská unie stanovuje podíl občanů z rizikové skupiny dlouhodobě nezaměstnaných zařazených do programů APZ na 20 %. Úřady práce ale mají prostor realizovat jednotlivé nástroje APZ v návaznosti na situaci na trhu práce, a to s ohledem na konkrétní potřeby uchazečů. To znamená, že pro tu skupinu uchazečů, kterou vyhodnotí jako nejrizikovější, mohou použít až polovinu prostředků vyčleněných na APZ. Jedná se o následující programy:

„První příležitost“ - je určena všem uchazečům o zaměstnání do 25 let věku a do 6 měsíců jejich evidence (včetně absolventů). Cílem programu je nabídnout každé takové osobě pracovní místo nebo zvýšit její zaměstnatelnost, a to formou poradenské aktivity, školení, rekvalifikace, odborné praxe nebo jiným opatřením.

„Nový start“ - je obdobný jako „První příležitost“, ale je určen uchazečům nad 25 let a do 12 měsíců evidence. Do roku 2009 by se díky němu mělo znatelně zvýšit zapojení dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání.

„Aktivní výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“ - jeho cílem je zamezení dalšího zneužívání kvalifikovaných pracovních sil v nekvalifikovaných profesích.

Podpora celoživotního vzdělávání - neustále se vyvíjející technologie vyžadují stále kvalifikovanější zaměstnance. Kromě samotné podpory zvyšování dovedností počítá program i s vybudováním regionálních vzdělávacích středisek.

Rozvoj malého a středního podnikání - této oblasti přinášel podporu již program PHARE 2003. Ten, kdo se chce stát podnikatelem, má k dispozici aktivitu

Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT), které společně s MPSV a MPO podpoří jeho vzdělávání, odborný výcvik a odbornou praxi v oblasti podnikatelských a manažerských dovedností.

K růstu zaměstnanosti přispějí také nové právní úpravy. Jedná se například o změny v oblasti sociálních dávek, reformu důchodového systému, nový zákon o nemocenském pojištění, zákon o úrazovém pojištění nebo nový zákoník práce, úpravy v oblasti daní nebo boj s nelegální prací.

IV. C. 4. Programy zahrnuté do národní politiky zaměstnanosti

Součástí státní politiky zaměstnanosti je i podpora zřizování nových pracovních míst. Jedná se o poskytování různých příspěvků zaměstnavatelům i uchazečům. Kromě poradenství a cílených programů se jedná zejména o následující opatření (nástroje):

rekvalifikace – je zajišťována Úřady práce v případě, že kvalifikace uchazeče neodpovídá požadavkům trhu práce. Na výběr jsou různé vzdělávací programy, nikoli však studium středních nebo vysokých škol. Rekvalifikace může probíhat i přímo u zaměstnavatele, který uchazeče po rekvalifikaci zaměstná.

investiční pobídky – jedná se o hmotnou podporu poskytovanou zaměstnavateli za vytvoření nového pracovního místa nebo za rekvalifikaci zaměstnanců.

veřejně prospěšné práce – jsou časově omezené pracovní příležitosti určené pro obtížně umístitelné nebo dlouhodobě nezaměstnané uchazeče. Finanční příspěvek může pokrývat až plné mzdové náklady včetně sociálního a zdravotního pojištění.

společensky účelná pracovní místa (SÚPM) – jsou charakterizována § 113 zákona o zaměstnanosti. Jedná se o místa pro uchazeče, kterým jiným způsobem pracovní místo zajistit nelze, a to jak z hlediska profesního nebo územního. Poskytovaný příspěvek je určen nejen na mzdové náklady, ale i na další výdaje spojené s vytvořením místa (úroky z úvěru apod.).

překlenovací příspěvek – je určen pro uchazeče, kteří se na základě SÚPM rozhodnou pro samostatně výdělečnou činnost. Příspěvek je poskytován podle §114 zákona o zaměstnanosti.

příspěvek na dopravu zaměstnanců – je určen pro zaměstnavatele, který zaměstnancům zajistí každodenní dopravu do zaměstnání v případě, že hromadná doprava v požadovaném rozsahu prokazatelně neexistuje.

příspěvek na zapracování – je poskytován po dobu nejvýše 3 měsíců, a to v případě, že zaměstnavatel přijme uchazeče, kterému byla při zprostředkování věnována zvýšená péče (viz § 33 výše zákona o zaměstnanosti).

příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program – je určen zaměstnavateli, který z tohoto důvodu nemůže pro své zaměstnance zabezpečit práci v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby.

Mimo tyto nástroje národní politiky zaměstnanosti jsou zaměstnavatelům poskytovány i další podpory, a to konkrétně na vytvoření pracovního místa pro osoby se

sníženou pracovní schopností. Tyto příspěvky jsou charakterizovány v § 75 a 76 zákona o zaměstnanosti:

Chráněné pracovní místo (CHPM) - vytvoří zaměstnavatel pro osobu se zdravotním postižením. CHPM může vzniknout přímo v domácnosti, nebo se tato osoba může rozhodnout i pro vykonávání samostatné výdělečné činnosti. CHPM musí zaměstnavatel provozovat minimálně 24 měsíců.

Chráněná pracovní dílna (CHPD) je upravené pracoviště zaměstnavatele, ve kterém pracuje v průměrném přepočteném stavu nejméně 60% zaměstnanců se zdravotním postižením. CHPD musí zaměstnavatel provozovat rovněž minimálně 24 měsíců.

Ministerstvo práce a sociálních věcí realizuje mimo rámec aktivní politiky zaměstnanosti tři druhy podpor. Na nich spolupracuje s Ministerstvem průmyslu a obchodu a Agenturou pro podporu podnikání a investic CzechInvestem.

1) Investiční pobídky v gesci MPSV

Právnícké nebo fyzické osobě lze poskytnout investiční pobídky, pokud prokáže, že může splnit všeobecné podmínky stanovené zákonem o investičních pobídkách (č. 72/2000 Sb., o investičních pobídkách) a zvláštní podmínky stanovené zákonem o zaměstnanosti, resp. zákona o daních z příjmu.

a) Podpora tvorby nových pracovních míst – je určena do oblastí se zvýšenou mírou nezaměstnanosti. Příspěvek na tvorbu nového pracovního místa může být dále navýšen, pokud bude na nové místo dosazena osoba zdravotně postižená nebo osoba nezaměstnaná delší než minimální požadovanou dobu):

- výše podpory činí 200 tis. Kč, pokud je v okrese míra nezaměstnanosti nejméně o 50 % vyšší, než je průměrná míra nezaměstnanosti v ČR, a dalších 50 tis. Kč, zaměstná-li na tomto pracovním místě po dobu delší než jeden rok osobu ZTP nebo uchazeče o zaměstnání evidovaného déle než šest měsíců
- výše podpory činí 100 tis. Kč, pokud je v okrese míra nezaměstnanosti nejméně o 25 % vyšší, než je průměrná míra nezaměstnanosti v ČR, a dalších 25 tis. Kč, zaměstná-li na tomto pracovním místě po dobu delší než jeden rok osobu ZTP nebo uchazeče o zaměstnání evidovaného déle než tři měsíce

b) Podpora rekvalifikace a školení zaměstnanců - je poskytována pouze na území okresů s mírou nezaměstnanosti nejméně ve výši průměrné míry nezaměstnanosti v ČR, a to ve výši 35 % z nákladů vynaložených na rekvalifikace a školení.

2) Rámcový program pro podporu rozvoje technologických center a strategických služeb - cílem je podpora projektů s progresivní technologií a aktivit s vysokou přidanou hodnotou, vedoucích ke zvýšení konkurenceschopnosti v oblasti inovací, informačních technologií a strategických služeb. Podporováno je vytváření nových pracovních míst a změna kvalifikace zaměstnanců, a to v maximální výši až 100 tisíc na osobu (až 80% nákladů).

3) Program pro podporu tvorby nových pracovních míst v regionech nejvíce postižených nezaměstnaností – podpora je určena pro projekty realizované ve zpracovatelském průmyslu. Čerpat je může zaměstnavatel, který vytvoří alespoň deset pracovních míst v okrese s mírou nezaměstnanosti vyšší než 50% průměru ČR.

IV. D. PRAKTICKÁ ČÁST – ANALÝZA SITUACE V REGIONU

IV. D. 1. Situace v hlavním městě

Počet obyvatel v Praze k 31.3.2004 činil 1 165 255 osob (ČSÚ – Statistický bulletin kraj hl. m. Praha za 1. čtvrtletí 2004). Od roku 1994 počet obyvatel hlavního města každoročně klesá. Důvody jsou jednak přirozený úbytek obyvatel, ale také stěhování Pražanů za hranice města, viz [11].

Úbytek obyvatel je ale významný zejména ve vnitřních městských částech. Na okrajích metropole se stav obyvatel díky výstavbě nových bytů naopak zvyšuje. Největší rozvoj zaznamenávají zejména lokality těsně za hranicemi města, které jsou dobře dostupné a současně stranou městského ruchu.

Podle sčítání lidu v roce 2001 tvoří v Praze Češi 93,4 %. Další významnou národností jsou Slováci (1,6 %) a další cizinci (především Rusové, Ukrajinci, Vietnamci). Občanů rómské národnosti žije v Praze podle výsledků sčítání lidu 653, odborné odhady však uvádějí významně větší počet - cca 20 -25 tisíc.

Důsledkem výrazného příjmového rozvrstvení obyvatel ve městě dochází ke vzniku sociálně problémových lokalit. Bohatší vrstvy obyvatel se totiž stěhují do oblastí s vyšším standardem bydlení.

Na trhu práce jsou sociální exkluzí ohroženi zejména zdravotně a tělesně postižení občané, občané starší 50-ti let, rodiče s malými dětmi, příslušníci národnostních menšin, občané po výkonu trestu, drogově závislí a bezdomovci.

Hlavní město Praha vytváří asi jednu čtvrtinu HDP. V přepočtu HDP připadá na jednoho obyvatele Prahy 120% průměru EU.

V posledních pěti letech se výrazně zrychlila strukturální přestavba. Ekonomická základna se na území města přesunula na úkor výrobních odvětví do obslužné sféry.

Nejdůležitějšími odvětvími se staly cestovní ruch, obchod, distribuce či logistika. Vysoké tempo rozvoje zaznamenává oblast telekomunikací a služeb podnikům (poradenství, reklama, reality, apod.).

Praha je největším regionálním trhem práce v České republice a je významná i pro uplatnění uchazečů ze Středních Čech. Praha je z tohoto hlediska vysoce atraktivní lokalitou a zvýšenou poptávkou po práci dokáže dobře pokrývat. Ve srovnání s ostatními českými regiony má Praha kvalifikovanější pracovníky, kteří za svou práci pobírají i vyšší mzdu. Zároveň ale mají ovšem také vyšší životní náklady. V Praze existuje vysoké procento tzv. „duševních“ pracovníků. Potřebu dalších profesí, jakými jsou

stavebnictví, obchod, zdravotnictví apod., je proto nutno řešit tuzemskou i zahraniční migrací.

IV. D. 2. SWAT analýza hlavního města

V Praze je sice nižší míra nezaměstnanosti než v jiných krajích České republiky, ale přesto zde v oblasti nezaměstnanosti existují závažné problémy, které jsou patrné z vyjádření situace v absolutních číslech. Na území města dochází k růstu uchazečů, z nichž velkou část tvoří absolventi. Významná je v Praze také dlouhodobá nezaměstnanost (nad 6 měsíců). U pracovních míst s nižší požadovanou kvalifikací je nastavena tak nízká mzda, že se uchazečům často nevyplatí nechat se zaměstnat. Zaměstnavatelé také velmi neradi přijímají uchazeče starší 50 let, což u těchto lidí zapříčiňuje ztrátu chuti zaměstnání dále hledat. Rozrůstá se dále skupina rodin, v nichž nikdo nepracuje, protože děti přejímají postoje rodičů.

Chuť nechat se zaměstnat, je v Praze ale přesto vyšší než v jiných regionech. Je to dáno především tím, že zde existuje velký „volný“ pracovní trh, takže si mohou uchazeči najít zajímavé pracovní místo i bez pomoci úřadu. Kromě toho je třeba si uvědomit, že životní náklady jsou v Praze vyšší než v jiných regionech, a tak Pražané zaměstnání potřebují i z existenčních důvodů.

V oblasti zaměstnanosti bude v příštích letech kladen velký důraz především na vysokou odbornost, flexibilitu a ochotu pracovat na zkrácené úvazky či v nepravidelné pracovní době. Důležitým aspektem bude brzy také možnost využívat pracovní trh EU a možnosti Evropského sociálního fondu.

Silné stránky kraje

Praha je město atraktivní a kulturně bohaté. Má dobrou infrastrukturu i městskou dopravní síť. Je také dobře přístupné jak z hlediska vnitrostátního, tak i mezinárodního dopravního spojení. Město navíc nabízí dostatek prostoru pro svůj rozvoj. Pracovní trh v hlavním městě má tedy několik výhod. Je odvětvově pestrý, neexistuje zde dominantní zaměstnavatel a navíc jsou zde zaměstnavatelé vysoce koncentrováni. Z velké míry se v Praze uplatňují odvětví málo citlivá na výkyvy ekonomiky, jako je školství, zdravotnictví, samospráva. Praha má i vysoký potenciál vzdělání, výzkumu a vědy, z čehož pramení poměrně vysoká vzdělanost pracovní síly. Pražané mají vyšší životní náklady, a tak je pro ně motivující být zaměstnán. Rovněž mzdy jsou na území hlavního města vyšší.

Slabé stránky kraje

Velkým problémem je stárnoucí populace. Nevýhodou je rovněž anonymita prostředí, která s sebou nese vyšší kriminalitu. Nedostatečná je také komunikace mezi subjekty na trhu práce, a to jak zaměstnavatelů, tak městských správ. V Praze je rovněž velmi nákladné začít podnikat a malé a střední podniky jsou obecně málo podporovány. Na potřeby trhu práce také nedostatečně reaguje systém vzdělávání budoucích uchazečů. Kromě toho jsou v rámci města nerovnoměrně rozmístěny podnikatelské aktivity. Jejich kumulace v centru města přispívá k jeho neustálému přetěžování. Jedním

z důvodů pro tuto kumulaci je jistě nedostatek objízdných tras kolem města, které by usnadnily dopravu do jeho okrajových částí.

Příležitosti kraje

Využití vysoce kvalifikované pracovní síly a využití výrobního potenciálu pro výrobu náročných výrobků. Hlavní město je vhodné pro umístění národních i mezinárodních institucí, z kulturního hlediska je třeba dále posilovat cestovní ruch. Důležitá je návaznost školství na požadavky evropského trhu práce a s tím spojené změny struktury vzdělávání. Jedná se i o posílení celoživotního vzdělávání a vzdělávání ohrožených skupin. Školy by proto měly být využívány jako víceúčelová centra. Je potřeba propojit všechny partnery na trhu práce, posílit aktivní politiku zaměstnanosti a využít Evropských fondů.

Hrozby kraje

Je třeba posílit spojení města s Evropou, jinak hrozí pokles významu města v evropském měřítku. V národním měřítku hrozí ztráta pozice Prahy kvůli nedostatečné aktivitě vzdělání. Je důležité lépe zorganizovat urbanizaci okolních prostor a investovat do dopravní infrastruktury pro okolí města, a to jak do hromadné, tak do silniční. Hrozbou je také velký příliv zahraničních pracovníků, kteří se nedokáží přizpůsobit požadavkům trhu práce. Hrozbou je také nedostatečná komunikace orgánů města, regionu a městských částí.

IV. D. 3. Obecně platné charakteristiky nezaměstnanosti v České republice

Vývoj míry nezaměstnanosti nepříznivě ovlivňují obvyklá ukončení termínovaných pracovních poměrů ke konci léta a příliv uchazečů z důvodů ukončování sezónních prací (zejména v zemědělství, stavebnictví, v odvětví obchodu a služeb) a veřejně prospěšných prací.

Noví absolventi škol a mladiství po ukončení základní školy začínají přicházet do evidence úřadů práce již od června, ale zejména rovněž od září. Většinou se u dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů (nad 12 měsíců evidence) jedná o kumulaci různých handicapů, které vyplývají jednak z jejich osobní, kvalifikační, pracovní a sociální charakteristiky, dále z nižší úrovně jejich pracovní motivace. Z hlediska jednotlivých skupin uchazečů se jedná zejména o nekvalifikované občany, mladistvé (bez kvalifikace), zdravotně postižené občany, ženy s malými dětmi nebo osoby po návratu z výkonu trestu. Z hlediska národnosti jsou často dlouhodobě nezaměstnanými osobami Rómové. Dlouhodobá nezaměstnanost žen je o něco vyšší než u mužů.

Tendence k dlouhodobé nezaměstnanosti narůstá u vyšších věkových kategorií a u občanů se ZP. Podíl nezaměstnaných občanů se ZP je prakticky stejný po celé republice, u věkově starších osob je tento podíl vyšší v regionech s nižší mírou nezaměstnanosti.

Z regionálního hlediska dochází spíše ke stírání rozdílů, zejména díky výraznější podpore okresů s vyšší mírou nezaměstnanosti.

Relativně pomalé snižování počtu nezaměstnaných na sezónně očištěných datech má převážně cyklický základ, strukturální problémy se významně nezlepšují. Očekáváme, že počet nezaměstnaných bude nadále se sezónními výkyvy mírně klesat kvůli efektům ekonomického růstu a aktivní politiky zaměstnanosti. Velkou překážkou v dalším poklesu bude zřejmě strukturální nezaměstnanost.

V posledních letech se do této problematiky investovalo velké množství finančních prostředků. Změna situace ale těmto investicím neodpovídá. Důvodem mohou být jednak strukturální problémy, nesoulad mezi nabídkou a poptávkou (zejména kvalifikační disproporce) a také nemotivující poměr sociálních dávek a příjmů za práci.

IV. D. 4. Shrnutí situace v České republice v letech 2000 – 2006

Míra nezaměstnanosti

Jak z grafu (v příloze) vyplývá, má míra nezaměstnanosti od roku 2000 každý rok obdobný průběh. Jediná výraznější změna nastala v roce 2004, kde je na grafu patrný propad. Ten je ale způsoben změnou metodiky ve výpočtu tohoto ukazatele.

Obecně můžeme říci, že byla ve sledovaném období nezaměstnanost každoročně nejnižší v červnu a nejvyšší v prosinci. Důvody tohoto trendu jsou uvedeny výše. Míra nezaměstnanosti v České republice měla od roku 2000 rostoucí trend. V roce 2000 se pohybovala pod hranicí 9% (tj. více než 450 tisíc osob) a koncem roku 2003 přesáhla dokonce hranici 10% (tj. o 90 tisíc osob více než v roce 2000). V roce 2004 míra nezaměstnanosti v důsledku zmiňované změny metodiky klesla v nejnižším bodě zpět k 9% (tj. přes 517 tisíc osob) a v následujícím roce se snížila o další 0,5% (tj. pod 490 tisíc osob).

Tento meziroční pokles ukazuje na skutečné snižování míry nezaměstnanosti. Zároveň je ale patrné, že 8,5% nezaměstnanost v roce 2005 představuje o celých 40 tisíc více nezaměstnaných než 9% nezaměstnanost v roce 2000.

Volná pracovní místa

Počet nahlášených volných pracovních míst se od roku 2000 až do konce roku 2001 zvyšoval, ale během roku 2002 došlo k propadu, který situaci vrátil na úroveň srovnatelnou s počátkem roku 2000. Během roku 2003 se počet volných míst výrazně nezměnil. Údaje se pohybovaly kolem hodnoty 42 tisíc VPM měsíčně. Právě to mělo v tomto období velký vliv velký nárůst nezaměstnanosti. Během následujících dvou let dosáhl měsíční hlášený počet volných míst úrovně z roku 2000, tedy přes 52 tisíc v prosinci roku 2005. Bohužel je třeba upozornit na to, že nárůst hlášených pracovních míst od roku 2005 není zcela způsoben zlepšením situace v zemi. V tomto roce totiž došlo ke zpřísnění legislativy v této oblasti, která zaměstnavatele za nenahlášení volného pracovního místa postihuje pokutou.

Nově hlášení a vyřazení uchazeči

Na grafu nově hlášených uchazečů (v příloze) je viditelná periodicita. Nejvyšší nárůst nových uchazečů zaznamenávají úřady práce zpravidla v září, kdy se o

zaměstnání hlásí absolventi škol. Graf vyřazených uchazečů (v příloze) se s linií nově hlášených nezaměstnaných setkává zejména v červnu a září. Březnová čísla pak bývají vyšší a prosincová naopak výrazně nižší než počty nově hlášených uchazečů. Tento výkyv můžeme z velké míry připočítat sezónní nezaměstnanosti.

IV. D. 5. Porovnání se situací v hlavním městě Praze v letech 2000 – 2006

Míra nezaměstnanosti

Míra nezaměstnanosti v Praze se od roku 2000 pohybovala v rozmezí 3,2 a 4,4 %. Nejvyšší míra nezaměstnanosti byla na území hlavního města zaznamenána počátkem roku 2004 (tj. 27842 osob), podobně, jako tomu bylo i v rámci situace v celé České republice. Od té doby míra nezaměstnanosti, stejně jako počet evidovaných uchazečů, pomalu klesá. Na konci roku 2006 bylo na pražském Úřadu práce přihlášeno 21364 osob). V zásadě můžeme říci, že se linie míry nezaměstnanosti v Praze velmi nápadně blíží linii míry nezaměstnanosti celé ČR.

Volná pracovní místa

Počet volných pracovních míst měl od roku 2000 až do konce roku 2004 na území hlavního města rostoucí trend. Množství volných míst je v Praze až dvojnásobně vyšší než příval nových uchazečů o zaměstnání. V globálním pohledu na Českou republiku musíme konstatovat, že měsíční nabídka pracovních míst často nepokrývá ani potřebu nově nahlášených uchazečů. Od zprůsnění legislativních opatření v roce 2005 ale zaznamenáváme i zde prudký nárůst.

Nově hlášení a vyřazení uchazeči

V Praze můžeme říci, že jsou linie nově hlášených uchazečů a vyřazených uchazečů téměř totožné. Nejvyšší hodnoty jsou, stejně jako v celé republice, evidovány každoročně v září. Mezi lety 2000 a 2004 se počty nově hlášených a vyřazených uchazečů výrazně nemění. K poklesu nově hlášených uchazečů dochází až od roku 2005.

IV. D. 6. Porovnání se situací v regionu Praha 6 v letech 2000 - 2006

Míra nezaměstnanosti

Míra nezaměstnanosti na Praze 6 se pohybuje v intervalu 2,6 až 3,3%. Až do konce roku 2001 se míra nezaměstnanosti držela pod hodnotou 3% (ke konci prosince 2001 bylo evidováno 1383 osob), ale v průběhu roku 2002 došlo k jejímu nárůstu. Ten na grafu pokračuje i po přelomu roku 2004, ačkoli došlo ke změně metodiky výpočtu. Klesat začíná až v roce 2005 a k poslednímu prosinci roku 2006 bylo na Úřadu práce pro Prahu 6 přihlášeno 1406 osob, které představují míru nezaměstnanosti na úrovni 2,7%.

Volná pracovní místa

Pro uchazeče o zaměstnání evidované na úřadě městské části Praha 6 jsou určena volná místa z celého hlavního města, stejně jako pro uchazeče z ostatních městských částí.

Nově hlášení a vyřazení uchazeči

V září roku 2000 se na Úřad práce pro Prahu 6 přihlásilo 321 osob. Ve stejném měsíci v roce 2005 už to bylo 405 uchazečů. Uchazeči jsou vyřazováni v nejvyšší míře v září nebo v březnu. I v případě městské části platí, že jsou křivky nově přijatých a vyřazených uchazečů velmi podobné. Rozdílnost nacházíme pouze v údajích za březen, kdy bývá množství vyřazených uchazečů vyšší než počet nově přijatých.

IV. E. PŘEDPOVĚĎ VÝVOJE SITUACE NA PRAZE 6 V ROCE 2007

IV. E. 1. Podrobná analýza situace v minulých letech

(tato analýza vychází z přílohy „Výchozí data upravená do procentuální podoby“)

Poměr mezi muži a ženami

Poměr nezaměstnaných mužů a žen je na Praze 6 vyrovnaný a také průběhy funkcí jsou u obou pohlaví porovnatelné. Počet nezaměstnaných mladistvých se od roku 2000 pohybuje pro každé pohlaví v jednociferných hodnotách. Co se týče absolventů, pravidelný nápor jejich hlášení přichází na Úřad práce v září. Další problematickou skupinou jsou osoby se sníženou pracovní schopností. V této kategorii se počet nezaměstnaných téměř nemění, neboť se jedná o skupinu dlouhodobě nezaměstnaných osob. I v této skupině jsou ale ženy a muži zastoupeni ve srovnatelné míře. Hodnoty ukazující počet uchazečů vyřazených, jsou velmi podobné jako počty nově přijatých uchazečů.

Absolventi a mladiství

Měsíční příliv absolventů bez práce se od roku 2000 výrazně nemění. Počet volných pracovních míst určených pro tuto skupinu žadatelů se ale v roce 2006 výrazně zvýšil. Nabídka volných míst pro mladistvé evidované na území hlavního města je tak nízká, že často nepokrývá ani poptávku z jedné městské části. Celkově je na Úřadu práce evidováno kolem 10 uchazečů mladších 18-ti let. Podle průběhu funkce od roku 2000 nelze zobecnit, ve kterém období se mladiství hlásí v nejvyšší míře.

Osoby ZTP

Osoby se sníženou pracovní schopností, označovány jako ZTP, tvoří dlouhodobě nezaměstnanou skupinu uchazečů. Jejich počet hlášený na Úřadu práce pro Prahu 6 se pohybuje kolem 250 osob a v meziměsíčním porovnání se rovněž téměř nemění. Průběh funkce uchazečů ZTP je po celé sledované období (tedy od roku 2000) téměř lineární, stejně jako jejich počet označující osoby s nárokem na podporu v nezaměstnanosti.

Funkce volných pracovních míst jako jedna z mála zaznamenala po roce 2003 hluboký propad. Zatímco počátkem roku 2001 v Praze existovalo na 515 volných míst určených pro osoby ZTP, ve stejném období roku 2005 jejich počet klesl jen na 130. Od té doby ale jejich počet opět roste a blíží se k hodnotám z roku 2001. Přesto ale není jejich počet zdaleka dostačující.

Vyřazování uchazeči

Jak vyplývá z následujících grafů, je z celkového počtu vyřazených osob Úřadem práce umisťováno na nové pracoviště jen asi 10%. Zatímco na grafu žen velké meziměsíční procentuální rozdíly nepozorujeme, muži umisťovaní Úřadem práce mají průběh funkce mnohem rozmanitější. U obou pohlaví musíme konstatovat, že zdaleka největší procento (asi 50%) vyřazených uchazečů tvoří ti, kteří si zaměstnání našli sami. Podle paragrafu 31 (tedy z důvodu nesplnění podmínek) je zpravidla vyřazováno kolem 10% uchazečů.

Rekvalifikace

Z příložených grafů také vyplývá zájem nezaměstnaných o rekvalifikační kurzy. Od roku 2000, kdy byl o kurzy zájem minimální – a byla také malá nabídka, se do roku 2006 počet zájemců zdvojnásobil. Každý měsíc v roce 2006 nastoupí k rekvalifikaci asi deset uchazečů, přičemž žen je zpravidla více než mužů.

Územní rozdělení regionu

Z hlediska územního rozdělení Úřad práce pro Prahu 6 eviduje uchazeče z oblasti nazvané přímo Praha 6 a dále z Lysolají, Nebušice, Přední Kopaniny a Suchdola. Z oblasti označované jako Praha 6 přichází na úřad drtivá většina uchazečů, a tak je i celková křivka a míra nezaměstnanosti v této oblasti a v celé městské části velmi podobná. Druhá oblast, kde má trvalé bydliště nejvíce evidovaných nezaměstnaných, je Suchdol. Počet uchazečů z této lokality se pohybuje kolem 60 osob, je poměrně vyrovnaný a nelze v chování křivky vysledovat obecně platnou periodicitu. Kolem 30 osob je evidováno z Nebušic a počty uchazečů bydlících v Lysolajích jsou již velmi nízké, vždy kolem 10 osob. Ještě méně nezaměstnaných pak přichází z Přední Kopaniny.

Co se týče poměru mezi muži a ženami, jsou jejich počty i v rámci jednotlivých lokalit velmi vyrovnané, ačkoli žen je zpravidla nepatrně více. Pro názornější ukázkou situace v šestém pražském obvodu jsem si dovolila přepočítat údaje (o věkovém a vzdělanostním rozložení uchazečů a o době jejich evidence na Úřadu práce) do procentuální podoby. Díky tomu jsem zjistila velmi zajímavé informace, které jsou částečně viditelné i z grafů uvedených v příloze.

Z výsledků vyplývá, že procentuální zastoupení uchazečů evidovaných na ÚP méně než 6 měsíců představuje v sedmiletém průměru asi 35% s rostoucí tendencí. V kategorii evidence do 12 měsíců nebyl zaznamenán žádný vývoj, její hodnoty se

konstantně pohybují kolem 40%. Pozitivní je ale klesající trend v poslední kategorii, tedy „uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců“.

Procentuální vyjádření údajů zachycujících věkovou strukturu ukazuje klesající trend v kategorii „18 – 24 let“, která je v poměru k ostatním zastoupena 15%. Za konstantní hodnoty můžeme označit podíly mladistvých (asi 1%) a uchazeče ve věku od 25 do 49 let (52%). Za problematickou skupinu musím na základě této analýzy jednoznačně označit uchazeče starší 50-ti let. Ti jsou zastoupení 32% a vývojový trend je v jejich případě rostoucí.

Na závěr zařazuji ještě porovnání vzdělanostních struktur uchazečů (z Prahy 6) a nabízených volných pracovních míst (z celého hlavního města):

<u>Úroveň vzdělání:</u>	<u>Evidovaní uchazeči:</u>	<u>VPM pro uchazeče:</u>
ZŠ 15% (klesající)	... 50% (rostoucí)
vyučení 25%	... 25%
maturita (vč. VŠ) 60% (rostoucí)	... 25% (klesající)

Z této tabulky vyplývá, že na trhu práce vzniká závažný rozpor, ze kterého je jediným východiskem zaměstnávání uchazečů s vyšším vzděláním na místech určených pro méně kvalifikované pracovníky. Tento problém je zahrnut i v programech na podporu zaměstnanosti, které uvádím na předchozích stránkách. Programy fungují od letošního roku a jsou naplánovány do roku 2013, proto zatím nelze říci, jaká bude jejich úspěšnost.

Jako problematická skupina jsou také označováni mladiství a absolventi. Na území městské části Praha 6 jsem ale za období posledních sedm let zaznamenala jejich výrazný procentuální pokles. Zatímco v roce 2000 byly čtvrtletní hodnoty kolem 13% evidovaných uchazečů, v roce 2006 již dosáhly maximální (na konci září) hodnoty 8,06%.

Osoby zdravotně postižené na území vybraného regionu představují konstantně asi 15%. V této kategorii nejsou ani výrazné sezónní výkyvy. To je jen dalším dokladem skutečnosti, že se jedná o velmi závažný společenský problém.

Míra nezaměstnanosti

Míra nezaměstnanosti v regionu Prahy 6 kolísá kolem 3%. Největší výkyvy jsou pochopitelně patrné v oblastech s nejmenším počtem stálých obyvatel, tedy v Lysolajích a na Přední Kopanině. V Suchdole a Nebušicích se míra nezaměstnanosti drží pod úrovní 3%, což celkovou míru nezaměstnanosti v regionu v porovnání s majoritní oblastí označovanou rovněž jako Praha 6 nepatrně snižuje.

IV. E. 2. Sezónní očišťování časové řady a hledání trendové funkce

Jako základní časovou řadu jsem si zvolila počet uchazečů evidovaných na ÚP Prahy 6. Prvním úkolem tedy bylo, najít vhodnou trendovou funkci, která by ukázala

vývoj situace v roce 2007. Hned na samém počátku jsem ale narazila na nečekaný problém – časová řada let 2000-2006 je příliš krátká a delší není z technických důvodů možné získat. Jak jsem totiž již předeslala, důležitá data mapující situaci na Praze 6, jsem získala přímo od pracovnice Úřadu práce hlavního města Prahy, která je na mou žádost filtrovala z údajů hodnotících celou Prahu.

Nezbylo tedy, než spokojit se s touto časovou řadou. Další oříšek přišel záhy – v polovině roku 2004 došlo k prudkému poklesu evidovaných uchazečů. Tuto skutečnost nebyla žádná z funkcí na tak krátké řadě schopna zohlednit, a tak jsem byla nucena data upravovat. Nejprve jsem si připravila klouzavé průměry čtyř období a zjistila sezónní indexy a rozdíly. Z těch jsem následně vypočítala sezónní faktory. S jejich pomocí jsem časovou řadu dále upravila (výsledky obou metod byly natolik stejné, že jsem pro další výpočty použila jen jednu z nich – rozdílovou očištěnou řadu).

Výsledek ovšem stále nebyl nejlepší, a tak jsem se rozhodla podrobit řadu ještě jednou klouzavým průměrům. Teprve takto připravenou řadu jsem použila jako výchozí pro výpočet trendové funkce. Trend jsem nakonec odhadla pomocí aditivního modelu, který nepřihlíží k sezónním odchylkám, neboť byla základní řada od sezónnosti několikrát očištěna.

Z modelu konstantní sezónnosti se schodovitým trendem jsem dále zjistila průměrné roční hodnoty a průběhy jednotlivých sezón, které jsem pro přehlednost zachytila i graficky. Tento model mi dopomohl zjistit průměrné sezónní odchylky, z nichž je krásně vidět, že první a poslední čtvrtletí se hodnotově pohybuje kolem průměru řady, zatímco druhé a třetí čtvrtletí zaznamenává výrazné výkyvy – druhé čtvrtletí je výrazně pod průměrem řady, třetí je naopak výrazně nad jejím průměrem. Oba tyto výkyvy jsou v porovnání s průměrem řady obdobné, jen jsou k sobě opačné.

IV. E. 3. Hledání trendové funkce

Jak jsem již uvedla, pro výpočet trendové funkce jsem použila aditivní model, jehož základní proměnné (a,b) vycházejí z normálních rovnic:

$$\begin{aligned} a_n + b \sum x_i &= \sum y_i \\ a \sum x_i + b \sum x_i^2 &= \sum x_i y_i \end{aligned} \quad (\text{vzorec 1})$$

V tomto případě tedy:

$$\begin{aligned} 25a + 325b &= 37\,393 \\ 325a + 5\,525b &= 496\,309 \end{aligned}$$

tj.,
 $a = 1\,422$
 $b = 7,846$

Trendová funkce má tedy tvar:

$$\mathbf{T = a + b*t}$$

(vzorec 2)

$$\mathbf{T = 1\,422 + 7,846*t}$$

Abych mohla odhadovanou situaci na Praze 6 popsat podrobněji, použila jsem hodnoty výchozích dat přepočítané do procentuální podoby. Každou časovou řadu jsem pak upravila klouzavými průměry a trendovou funkci vypočítala stejně jako v případě uvedeném výše. Z vypočítaných poměrů jsem pak dosazením dříve odhadnutého celkového počtu uchazečů snadno dopočítala předpokládané hodnoty.

**Tab. 1: ČASOVÁ ŘADA UCHAZEČŮ EVIDOVANÝCH V LETECH 2000-2006 NA ÚP PR/
KLOUZAVÝ PRŮMĚR ČASOVÉ ŘADY, SEZÓNÍ ROZDÍLY A INDEXY**

rok	čtvrtletí	y _{ij}	klouzávní průměr	sezónní	
				rozdíl	index
2000	I.Q	1403	-	-	-
	II.Q	1379	-	-	-
	III.Q	1487	1426,50	60,50	1,04
	IV.Q	1437	1417,25	19,75	1,01
2001	I.Q	1366	1408,00	-42,00	0,97
	II.Q	1342	1391,25	-49,25	0,96
	III.Q	1420	1377,75	42,25	1,03
	IV.Q	1383	1378,25	4,75	1,00
2002	I.Q	1368	1377,25	-9,25	0,99
	II.Q	1338	1415,00	-77,00	0,95
	III.Q	1571	1445,00	126,00	1,09
	IV.Q	1503	1481,75	21,25	1,01
2003	I.Q	1515	1510,00	5,00	1,00
	II.Q	1451	1514,75	-63,75	0,96
	III.Q	1590	1521,75	68,25	1,04
	IV.Q	1531	1571,00	-40,00	0,97
2004	I.Q	1712	1596,75	115,25	1,07
	II.Q	1554	1624,00	-70,00	0,96
	III.Q	1699	1633,75	65,25	1,04
	IV.Q	1570	1576,00	-6,00	1,00
2005	I.Q	1481	1550,00	-69,00	0,96
	II.Q	1450	1539,25	-89,25	0,94
	III.Q	1656	1547,75	108,25	1,07
	IV.Q	1604	1563,00	41,00	1,03
2006	I.Q	1542	1559,75	-17,75	0,99
	II.Q	1437	1508,50	-71,50	0,95
	III.Q	1451	1459,00	-8,00	0,99
	IV.Q	1406	-	-	-

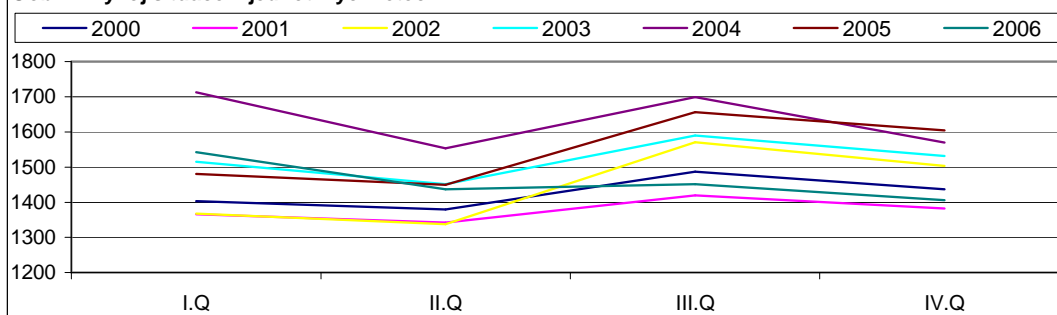
**Tab.2: ČASOVÁ ŘADA UCHAZEČŮ EVIDOVANÝCH V LETECH 2000-2006 NA ÚP PRAHA 6:
SEZÓNÍ FAKTORY VYPLÝVAJÍCÍ ZE SEZÓNÍ ROZDÍLŮ A INDEXŮ**

čtvrtletí	prům. sezónní	sezónní faktor	prům. sezónní	sezónní faktor
I.	-2,96	-2,90	1,00	1,00
II.	-70,13	-70,07	0,95	0,95
III.	66,07	66,13	1,04	1,04
IV.	6,79	6,85	1,00	1,00
suma	-0,22	0,00	4,00	4,00

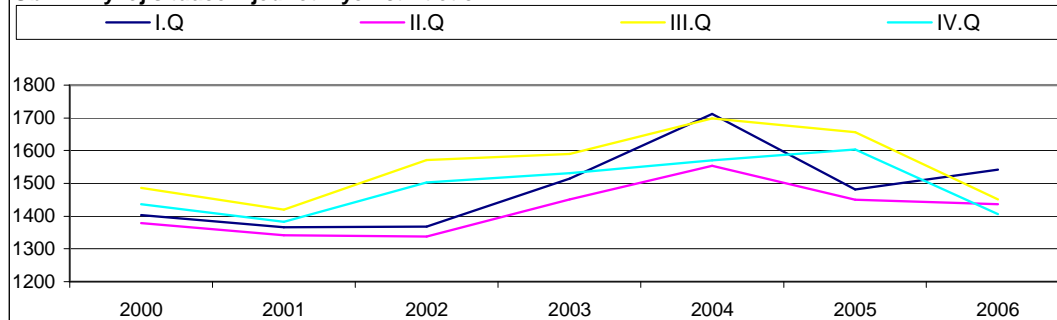
Tab. 3: ČASOVÁ ŘADA UCHAZEČŮ EVIDOVANÝCH V LETECH 2000-2006 NA ÚP PRAHA 6: PRŮMĚRY LET A ČTVRTLETÍ, JEJICH ODCHYLKY

čtvrtletí / rok	I.Q	II.Q	III.Q	IV.Q	suma	průměr
2000	1403	1379	1487	1437	5706	1426,50
2001	1366	1342	1420	1383	5511	1377,75
2002	1368	1338	1571	1503	5780	1445,00
2003	1515	1451	1590	1531	6087	1521,75
2004	1712	1554	1699	1570	6535	1633,75
2005	1481	1450	1656	1604	6191	1547,75
2006	1542	1437	1451	1406	5836	1459,00
suma	10387	9951	10874	10434	41646	1487,36
průměr	1483,86	1421,57	1553,43	1490,57	1487,36	
bj	1483,86	1421,57	1553,43	1490,57		

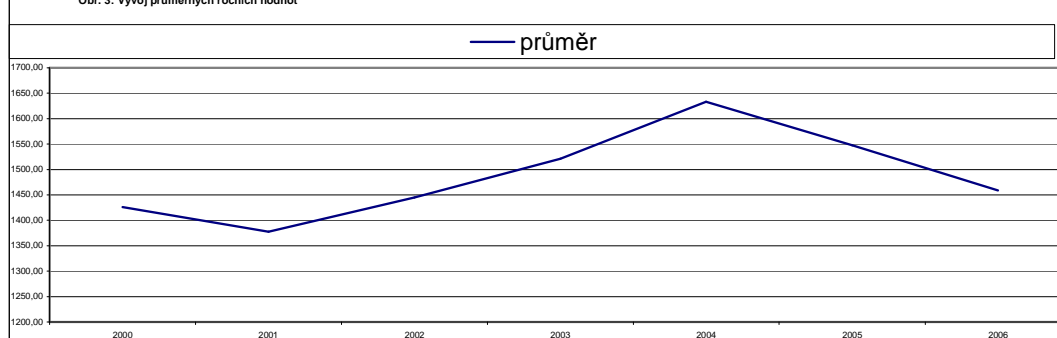
Oob. 1: Vývoj situace v jednotlivých letech



Obr. 2: Vývoj situace v jednotlivých čtvrtletích



Obr. 3: Vývoj průměrných ročních hodnot

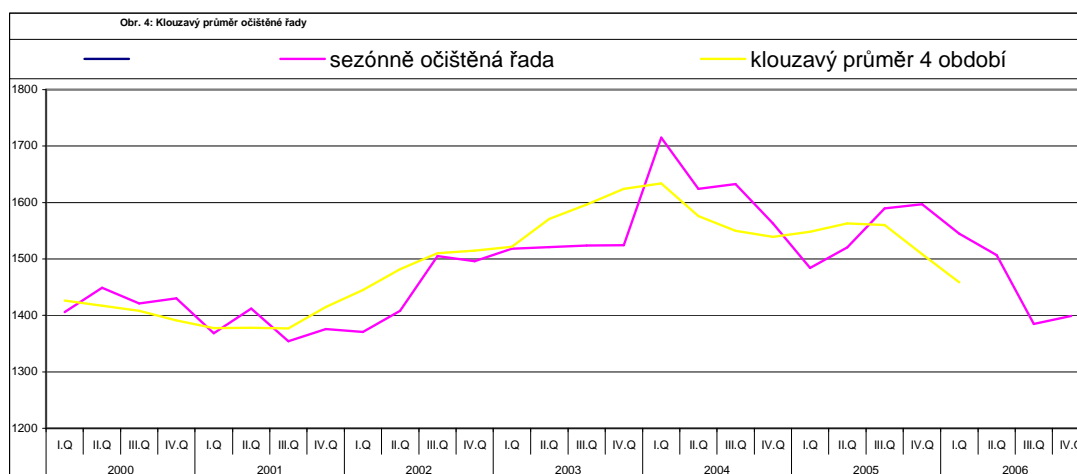


Tab. 4: ČASOVÁ ŘADA UCHAZEČŮ EVIDOVANÝCH V LETECH 2000-2006 NA ÚP PRAHA 6: SEZÓNÍ OČIŠŤOVÁNÍ POMOCÍ SEZÓNÍCH ROZDÍLŮ A INDEXŮ

rok	čtvrtetí	y _{ij}	očistěná řada	
			rozd.	ind.
2000	I.Q	1403	1405,90	1406,98
	II.Q	1379	1449,07	1446,60
	III.Q	1487	1420,87	1424,03
	IV.Q	1437	1430,15	1430,16
2001	I.Q	1366	1368,90	1369,87
	II.Q	1342	1412,07	1407,79
	III.Q	1420	1353,87	1359,87
	IV.Q	1383	1376,15	1376,42
2002	I.Q	1368	1370,90	1371,88
	II.Q	1338	1408,07	1403,59
	III.Q	1571	1504,87	1504,48
	IV.Q	1503	1496,15	1495,85
2003	I.Q	1515	1517,90	1519,29
	II.Q	1451	1521,07	1522,13
	III.Q	1590	1523,87	1522,67
	IV.Q	1531	1524,15	1523,72
2004	I.Q	1712	1714,90	1716,85
	II.Q	1554	1624,07	1630,18
	III.Q	1699	1632,87	1627,06
	IV.Q	1570	1563,15	1562,53
2005	I.Q	1481	1483,90	1485,20
	II.Q	1450	1520,07	1521,08
	III.Q	1656	1589,87	1585,88
	IV.Q	1604	1597,15	1596,37
2006	I.Q	1542	1544,90	1546,37
	II.Q	1437	1507,07	1507,44
	III.Q	1451	1384,87	1389,56
	IV.Q	1406	1399,15	1399,31

**Tab. 5: ČASOVÁ ŘADA UCHAZEČŮ EVIDOVANÝCH V LETECH 2000-2006 NA ÚP PRAHA 6:
KLOUZAVÝ PRŮMĚR SEZÓNNE OČIŠTĚNÉ ŘADY**

rok	čtvrtetí	sezónně očistěná	klouzavý průměr 4	odchylka	%-ní chyba
2000	I.Q	1405,90	-	-	-
	II.Q	1449,07	-	-	-
	III.Q	1420,87	1426,50	5,63	1,00
	IV.Q	1430,15	1417,25	-12,90	0,99
2001	I.Q	1368,90	1408,00	39,10	1,03
	II.Q	1412,07	1391,25	-20,82	0,99
	III.Q	1353,87	1377,75	23,88	1,02
	IV.Q	1376,15	1378,25	2,10	1,00
2002	I.Q	1370,90	1377,25	6,35	1,00
	II.Q	1408,07	1415,00	6,93	1,00
	III.Q	1504,87	1445,00	-59,87	0,96
	IV.Q	1496,15	1481,75	-14,40	0,99
2003	I.Q	1517,90	1510,00	-7,90	0,99
	II.Q	1521,07	1514,75	-6,32	1,00
	III.Q	1523,87	1521,75	-2,12	1,00
	IV.Q	1524,15	1571,00	46,85	1,03
2004	I.Q	1714,90	1596,75	-118,15	0,93
	II.Q	1624,07	1624,00	-0,07	1,00
	III.Q	1632,87	1633,75	0,88	1,00
	IV.Q	1563,15	1576,00	12,85	1,01
2005	I.Q	1483,90	1550,00	66,10	1,04
	II.Q	1520,07	1539,25	19,18	1,01
	III.Q	1589,87	1547,75	-42,12	0,97
	IV.Q	1597,15	1563,00	-34,15	0,98
2006	I.Q	1544,90	1559,75	14,85	1,01
	II.Q	1507,07	1508,50	1,43	1,00
	III.Q	1384,87	1459,00	74,13	1,05
	IV.Q	1399,15	-	-	-

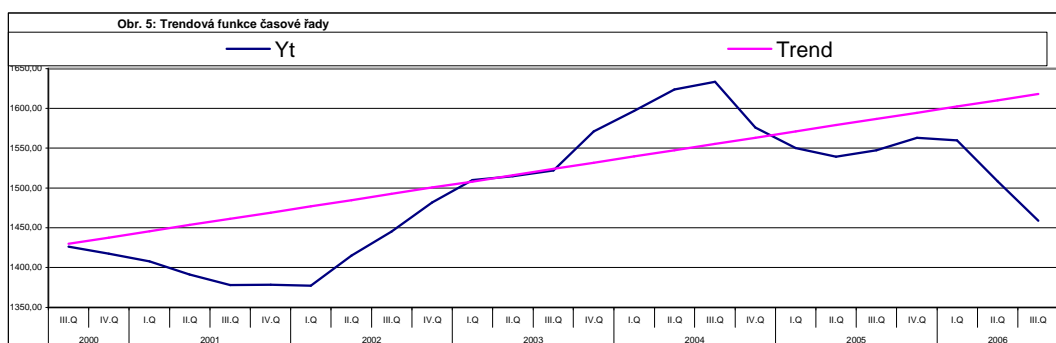


**Tab. 6: ČASOVÁ ŘADA UCHAZEČŮ EVIDOVANÝCH V LETECH 2000-2006 NA ÚP PRAHA 6:
HLEDÁNÍ TRENDOVÉ FUNKCE PRO ODHAD VÝVOJE V ROCE 2007**

rok	čtvrtletí	Yt	t'	t' * Yt	t'2	Trend	odchylka	% chyba
2000	III.Q	1426,50	1	1426,5	1	1429,846	3,35	-0,23
	IV.Q	1417,25	2	2834,5	4	1437,692	20,44	-1,44
2001	I.Q	1408,00	3	4224	9	1445,538	37,54	-2,67
	II.Q	1391,25	4	5565	16	1453,384	62,13	-4,47
	III.Q	1377,75	5	6888,75	25	1461,23	83,48	-6,06
	IV.Q	1378,25	6	8269,5	36	1469,076	90,83	-6,59
2002	I.Q	1377,25	7	9640,75	49	1476,922	99,67	-7,24
	II.Q	1415,00	8	11320	64	1484,768	69,77	-4,93
	III.Q	1445,00	9	13005	81	1492,614	47,61	-3,30
	IV.Q	1481,75	10	14817,5	100	1500,46	18,71	-1,26
2003	I.Q	1510,00	11	16610	121	1508,306	-1,69	0,11
	II.Q	1514,75	12	18177	144	1516,152	1,40	-0,09
	III.Q	1521,75	13	19782,75	169	1523,998	2,25	-0,15
	IV.Q	1571,00	14	21994	196	1531,844	-39,16	2,49
2004	I.Q	1596,75	15	23951,25	225	1539,69	-57,06	3,57
	II.Q	1624,00	16	25984	256	1547,536	-76,46	4,71
	III.Q	1633,75	17	27773,75	289	1555,382	-78,37	4,80
	IV.Q	1576,00	18	28368	324	1563,228	-12,77	0,81
2005	I.Q	1550,00	19	29450	361	1571,074	21,07	-1,36
	II.Q	1539,25	20	30785	400	1578,92	39,67	-2,58
	III.Q	1547,75	21	32502,75	441	1586,766	39,02	-2,52
	IV.Q	1563,00	22	34386	484	1594,612	31,61	-2,02
2006	I.Q	1559,75	23	35874,25	529	1602,458	42,71	-2,74
	II.Q	1508,50	24	36204	576	1610,304	101,80	-6,75
	III.Q	1459,00	25	36475	625	1618,15	159,15	-10,91
SUMA		37393,25	325	496309	5525			-2,03

TRENDOVÁ FUNKCE: $T = 1422 + 7,846t$

rok	čtvrtletí		t			Trend		
2007	I.Q	-	26	-	-	1625,996	-	-
	II.Q	-	27	-	-	1633,842	-	-
	III.Q	-	28	-	-	1641,688	-	-
	IV.Q	-	29	-	-	1649,534	-	-



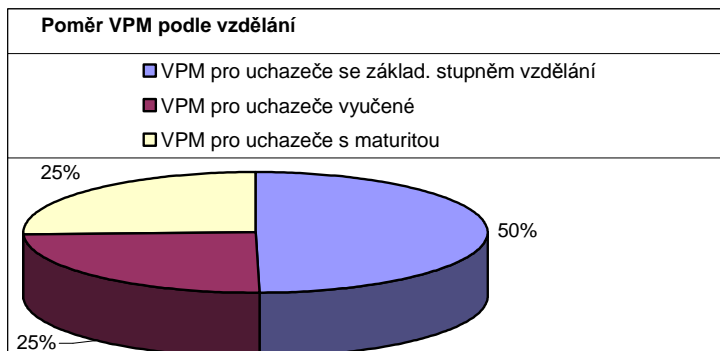
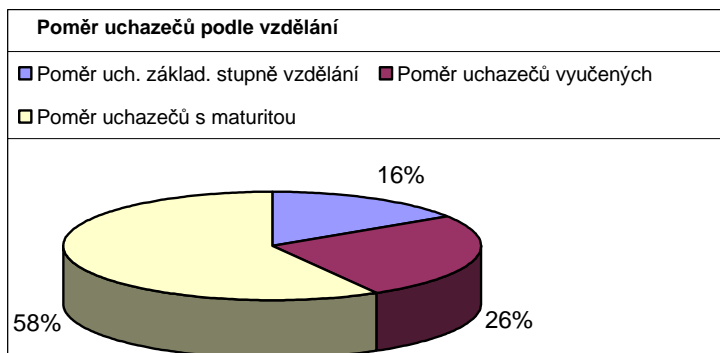
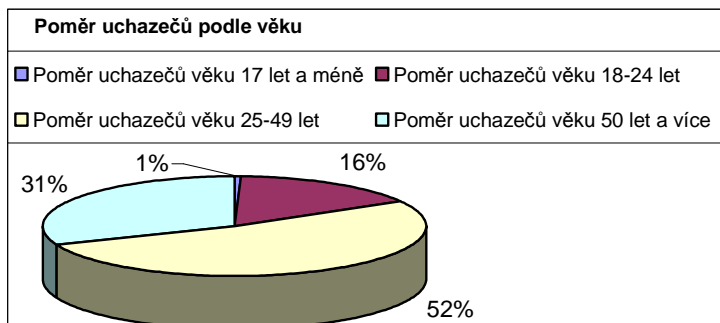
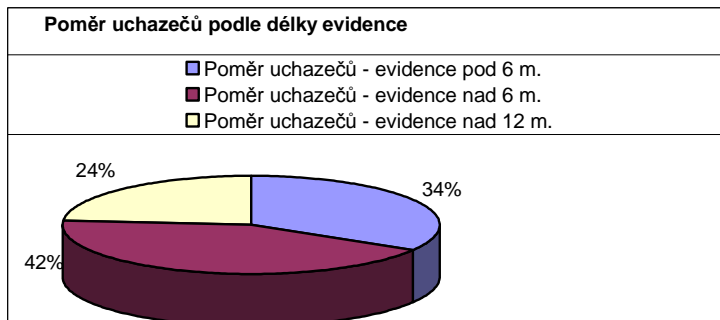
**Tab. 7: ČASOVÁ ŘADA UCHAZEČŮ EVIDOVANÝCH V LETECH 2000-2006 NA ÚP PRAHA 6:
ODHAD ROZLOŽENÍ UCHAZEČŮ DO SLEDOVANÝCH KATEGORIÍ V ROCE 2007**

Rok / čtvrtletí	Počet uchazečů	z nich žen	Poměr A+M	Poměr uchazečů se ZPS	Poměr nových uchazečů	Poměr uchazečů - evidence pod 6 m.	Poměr uchazečů - evidence nad 6 m.	Poměr uchazečů - evidence nad 12 m.
PROCENTUÁLNÍ HODNOTY odpovídající podle vývoje v letech 2000 - 2006 stavu v roce 2007								
I.Q	100	51,13	8,28	15,83	17,88	35,57	41,15	23,28
II.Q	100	51,17	8,22	15,83	17,89	35,58	41,15	23,27
III.Q	100	51,21	8,17	15,82	17,91	35,59	41,15	23,26
IV.Q	100	51,25	8,12	15,81	17,92	35,60	41,15	23,25
Odhadovaná situace v roce 2007								
I.Q	1626	831,42	134,57	259,11	276,45	546,84	693,35	385,80
II.Q	1634	836,05	134,36	270,14	265,04	541,11	694,87	397,86
III.Q	1642	840,67	134,15	251,36	394,12	639,96	634,30	367,42
IV.Q	1650	845,31	133,93	262,06	217,91	585,18	679,38	384,97
Rok / čtvrtletí	Počet uchazečů	Poměr uchazečů věku 17 let a méně	Poměr uchazečů věku 18-24 let	Poměr uchazečů věku 25-49 let	Poměr uchazečů věku 50 let a více	Poměr uch. základ. stupně vzdělání	Poměr uchazečů vyučených	Poměr uchazečů s maturitou
PROCENTUÁLNÍ HODNOTY odpovídající podle vývoje v letech 2000 - 2006 stavu v roce 2007								
I.Q	100	0,61	16,00	52,21	31,18	14,60	25,55	59,85
II.Q	100	0,60	15,91	52,20	31,28	14,56	25,54	59,89
III.Q	100	0,60	15,82	52,19	31,39	14,53	25,54	59,93
IV.Q	100	0,60	15,73	52,18	31,49	14,50	25,53	59,97
POSLEDNÍ HODNOTY (rok 2006)								
I.Q	1626	9,84	260,19	851,29	506,95	257,67	420,23	948,10
II.Q	1634	9,86	259,98	856,64	511,10	260,19	423,65	950,00
III.Q	1642	9,87	259,76	848,13	515,26	231,37	416,07	994,25
IV.Q	1650	9,88	259,52	874,26	519,45	233,91	417,70	997,93
Rok / čtvrtletí	Počet hlášených volných míst	VPM pro uchazeče se základ. stupněm vzdělání	VPM pro uchazeče vyučené	VPM pro uchazeče s maturitou				
PROCENTUÁLNÍ HODNOTY odpovídající podle vývoje v letech 2000 - 2006 stavu v roce 2007								
I.Q	0,14 osob na 1 VPM	49,62	24,92	25,43				
II.Q	0,14 osob na 1 VPM	50,16	24,63	25,17				
III.Q	0,14 osob na 1 VPM	50,70	24,34	24,92				
IV.Q	0,13 osob na 1 VPM	51,24	24,05	24,67				
POSLEDNÍ HODNOTY (rok 2006)								
I.Q	11520	5715,85	2870,44	2928,99				
II.Q	11749	5893,04	2893,65	2957,64				
III.Q	11985	6076,25	2917,23	2986,88				
IV.Q	12229	6265,76	2941,21	3016,72				

Vysvětlivky:

Procentické zastoupení jednotlivých kategorií, byl odhadnut z vývoje v období let 2000 - 2006 pomocí klouzavých průměrů a aditivní metody odhadu trendové funkce

Obr. 6: ČASOVÁ ŘADA UCHAZEČŮ EVIDOVANÝCH V LETECH 2000-2006 NA ÚP PRAHA 6: GRAFICKÝ PŘEHED ODHADOVANÉ SITUACE V ROCE 2007



V. ZÁVĚR

Při porovnání situace na straně nabídky a poptávky musím bohužel konstatovat, že se do značné míry rozchází. Na území hlavního města je ale trh práce natolik široký a otevřený, že si uchazeč má možnost najít novou práci mnohem snáze než kdekoli jinde v republice.

Na území městské části Prahy 6 se projevuje globální problém s nerovnováhou v oblasti kvalifikace. Zatímco uchazečů o zaměstnání se základním vzděláním ubývá, počet volných míst s minimálním požadavkem na vzdělání roste. Důsledkem je pak jediné – uchazeči s vyšší úrovní vzdělání jsou nuceni přijímat práci na pozicích, na nich svou kvalifikaci nemohou uplatnit. Z této situace je velmi těžké hledat východisko a ani žádný z programů nijak skutečně efektivní řešení nenabízí. Celá politika je naopak zaměřena na neustálé vzdělávání zaměstnanců i uchazečů, aby nedocházelo k jejich dalšímu propouštění z důvodu technologického vývoje. Osoby, které se již dostaly do pozice uchazeče, mohou využít rekvalifikačních kurzů a změnit si tak kvalifikaci podle potřeb trhu. Vzrůstající úroveň vzdělanosti je bezesporu velmi pozitivní jev, který není v ničím zájmu měnit.

Dalším pozitivním jevem jistě je i to, že se na Úřadech práce registruje málo absolventů nebo mladistvých. Znamená to, že jsou mladí uchazeči ze škol dobře připraveni a splňují požadavky pracovního trhu.

Na Praze 6 se jako nejrizikovější ukázaly skupiny uchazečů starších 50-ti let a osob se sníženou pracovní schopností, tedy zdravotně nebo tělesně postižených spoluobčanů. Pro tyto dvě skupiny je připraveno a využíváno mnoho programů, ale přesto se jejich situace nezdá být lepší. Osoby patřící do těchto skupin proto jsou považovány za dlouhodobě nezaměstnané.

Posledním z cílů, které jsem si před zpracováním tématu vytýčila, bylo pokusit se o odhad budoucího vývoje. Při hledání odpovědi na tuto otázku, jsem narazila na problémy, které jsem již popsala výše. Měla jsem k dispozici krátkou časovou řadu se zásadními výkyvy, kterou pro mne bylo velmi náročné zpracovat a vytvořit pro ni trendovou funkci. Křivka vývoje nezaměstnanosti od poloviny roku 2004 prudce klesá, ale tento trend se do mé trendové funkce nijak výrazně nepromítnul, a ta je tedy rostoucí. Zda ovšem skutečně ve sledovaném roce dojde k nárůstu nezaměstnaných osob, to ukáže až čas.

Na samý závěr si ještě dovoluji zmínit, že problematiku nezaměstnanosti je třeba nahlížet i z jiného hlediska. Člověk má po generace zakotvený určitý sociální řád, který nutí každého z nás si zaměstnání hledat a pravidelně navštěvovat, ačkoli by třeba ze sociálních důvodů pracovat ani nemusel. Práce je přirozenou součástí života každého z nás a ztráta zaměstnání tak neznamená jen zhoršení sociálního postavení, ale i ztrátu důležité životní náplně.

Jedním z cílů celé společnosti odnepaměti je, podnikat všechno proto, aby si těžkou práci ulehčil. S rychle se rozvíjejícím technologickým zázemím je ale nutné

přepokládat úbytek pracovních míst určených zejména pro méně kvalifikované pracovníky. A právě v takové situaci bude nesmírně důležité zajistit pro tyto pracovníky důstojné místo ve společnosti, protože lidé s nižší úrovní vzdělání budou na trhu práce existovat vždycky.

Z toho důvodu se domnívám, že je s problematikou zaměstnanosti velmi úzce spjata otázka využívání volného času. Pro udržení sociálních návyků je proto nezbytné věnovat pozornost i rozvoji kulturních nebo sportovních možností. Pro každého člověka je totiž nesmírně důležité, jakým způsobem tráví svůj volný čas. A pokud se přikloníme k předpokladu zvýšení technologické úrovně výroby, přikláníme se současně ke snížení nároků na pracovníky. Ti budou mít díky tomu více volného času a je proto nezbytné vyplnit jim tento čas co nejefektivnějším způsobem, aby nedošlo k nežádoucímu poklesu chuti pracovat a učit se.

VI. SEZNAM LITERATURY A DALŠÍCH ZDROJŮ

Literatura:

1. *Analýza územní diferenciacce nezaměstnanosti a jejích toků v ČR.* Praha: Český statistický úřad, ISBN 80-250-1173-9
2. Buchtová, Božena ...a kol. *Nezaměstnanost : psychologický, ekonomický a sociální problém.* Praha: Grada Publishing, 2002, ISBN 80-247-9006-8
3. ČSÚ – *Statistický bulletin kraj hl. m. Praha* za 1. čtvrtletí 2004
(zdroj: <http://www.czso.cz/xa/edicniplan.nsf/p/13-1102-04>)
4. Hindls, Richard, Kaňoková, Jara, Novák, Ilja. *Statistické metody: Statistika B: pro studenty všech fakult VŠE Praha.* Praha: VŠE v Praze, 1995, ISBN 80-7079-354-6
5. Hindls, Richard, Kaňoková, Jara, Novák, Ilja. *Metody pro statistické analýzy pro ekonomy.* Praha: VŠE v Praze, 1997, ISBN 80-7261-013-9
6. Legierská A., Bakalářská práce: *Problematika nezaměstnanosti mladistvých,* Právnická fakulta Masarykovy univerzity v Brně, 2006
7. Mareš, Petr. *Nezaměstnanost jako sociální problém.* Praha: Sociologické nakladatelství, 2002, ISBN 80-86429-08-3
8. Sirovátka, Tomáš. *Politika pracovního trhu,* Brno: Masarykova univerzita, 1995, ISBN 80-210-1251-X
9. Úřad práce hlavního města Prahy, Domažlická 1139/11, Praha 3, 130 00
10. Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění
(zdroj: http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/prav_predpisy/akt_zneni/z_435_2004)
11. *Zpráva o situaci na trhu práce,* Praha, 2005
(zdroj: http://portal.mpsv.cz/sz/local/ab_info/statist)

Internetové zdroje:

12. <http://www.czso.cz/csu/>
13. <http://www.esfcr.cz/>
14. <http://www.mpsv.cz/cs/>
15. <http://portal.gov.cz/>
16. <http://portal.mpsv.cz/sz/>

VII. PŘÍLOHY – SEZNAM

PŘÍLOHA 1: Roční schémata mapující situaci v České republice

PŘÍLOHA 2: Roční schémata mapující situaci v hlavním městě

PŘÍLOHA 3: Roční schémata mapující situaci v regionu Prahy 6

PŘÍLOHA 4: Přehled výchozích dat charakterizujících Prahu 6

PŘÍLOHA 5: Výchozí data upravená do procentuální podoby

PŘÍLOHA 6: Evidování uchazeči a míra nezaměstnanosti dle oblastí Prahy 6

PŘÍLOHA 7: Porovnání uchazečů podle pohlaví

PŘÍLOHA 8: Porovnání situace v ČR, v Praze a na Praze 6

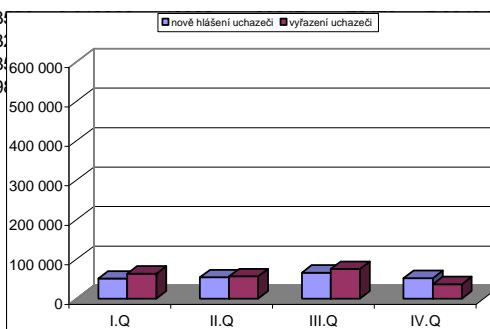
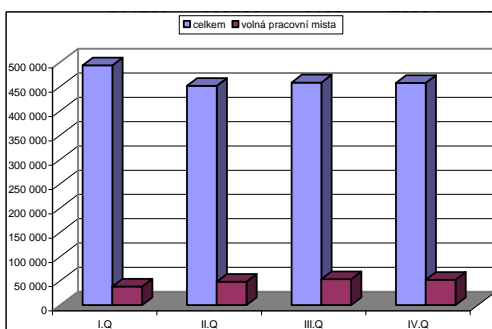
PŘÍLOHA 9: Organizační uspořádání a popis činností
Úřadu práce hlavního města Prahy

Celkem - ČR

Vývoj na trhu práce v roce 2000

stav na konci čtvrtletí	evidovaní uchazeči na konci sledovaného období			
	celkem	ženy	A+M	osoby ZP
I.Q	493 442	244600	62676	59292
II.Q	451 396	233597	59947	57845
III.Q	458 272	238570	70938	58125
IV.Q	457 369	229804	57938	59025

míra nezam. v %	nové hlášení uchazeči	vyřazení uchazeči	volná pracovní místa	nezam. na 1 volné PM
9,5	50 640	63 309	38365	12,90
8,7	54 074	56 521	47951	9,40
8,8	65 919	74 911	53097	8,80
8,8	51 982	36 845	52060	8,80

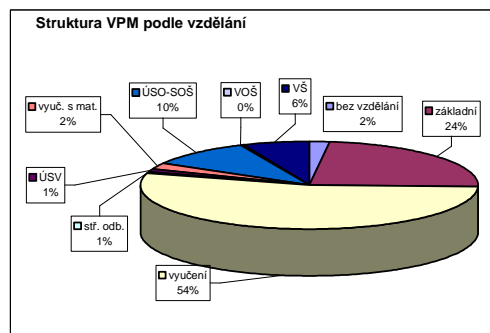
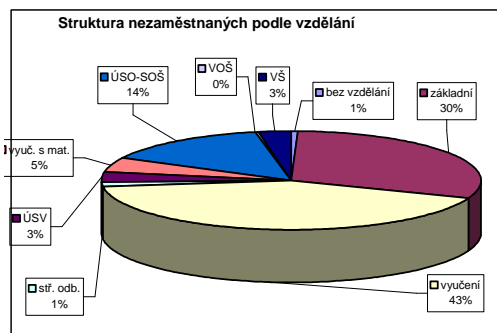


Struktura nezaměstnanosti v roce 2000

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka evidence nezaměstnaných				
		do 19	20-34	35-49	nad 50	do 3 měsíců	3-6 měsíců	6-9 měsíců	9-12 měsíců	nad 12 měsíců
I.Q	493 442	18420	238132	160158	76732	118015	102173	68074	43271	161909
II.Q	451 396	16104	216655	145540	73097	106410	77216	54017	46766	166987
III.Q	458 272	19640	222330	143501	72801	126691	72116	46986	38301	174178
IV.Q	457 369	16 167	217587	149503	74112	116960	83339	47138	34369	175563

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Struktura nezaměstnaných podle vzdělání								
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚSV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚSO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal + VŠ KKO V - R, T, V
I.Q	493 442	3182	148541	209449	5726	17006	23774	70229	2056	13479
II.Q	451 396	3036	138381	183300	5252	16577	21799	65593	2257	15201
III.Q	458 272	3075	136245	189261	5318	15163	24118	66691	3036	15365
IV.Q	457 369	3195	141650	193650	5176	14310	21125	62503	2226	13368

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných VPM	Struktura volných pracovních míst podle vzdělání								
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚSV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚSO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal + VŠ KKO V - R, T, V
I.Q	38365	726	9115	20591	294	364	918	3831	73	2437
II.Q	47951	722	11441	25722	387	461	1156	4567	106	3378
III.Q	53097	480	12560	29290	384	563	1284	5423	104	2993
IV.Q	52060	595	12997	28150	297	454	1155	5366	136	2894

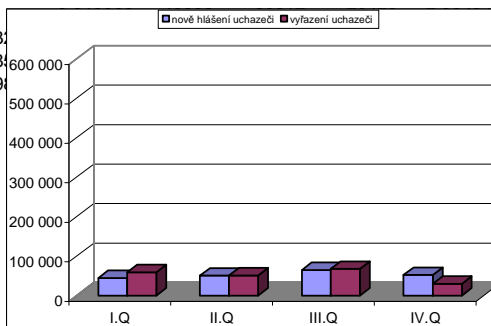
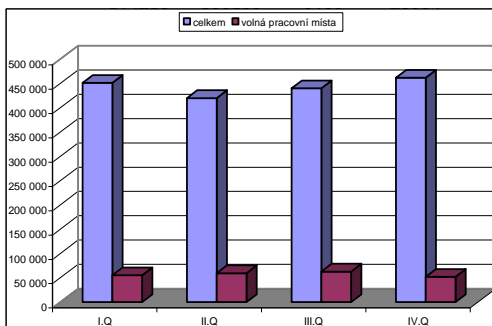


Celkem - ČR

Vývoj na trhu práce v roce 2001

stav na konci čtvrtletí	evidovaní uchazeči na konci sledovaného období			
	celkem	ženy	A+M	osoby ZP
I.Q	451 516	222329	49425	59761
II.Q	420 267	217546	49615	58146
III.Q	440 472	231104	65346	58786
IV.Q	461 923	231870	57393	61518

míra nezam. v %	nově hlášení uchazeči	vyřazení uchazeči	volná pracovní místa	nezam. na 1 volné PM
8,7	44 629	59 233	55677	8,10
8,1	50 992	51 303	59798	7,00
8,5	64 745	67 910	62899	7,00
8,9	52 557	29 798	52084	8,90

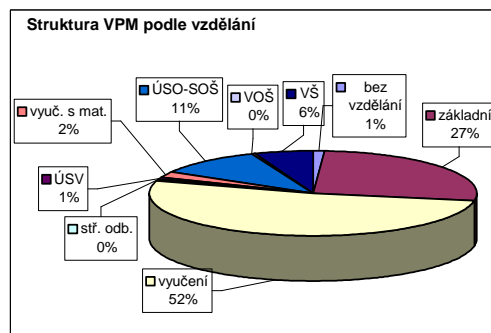
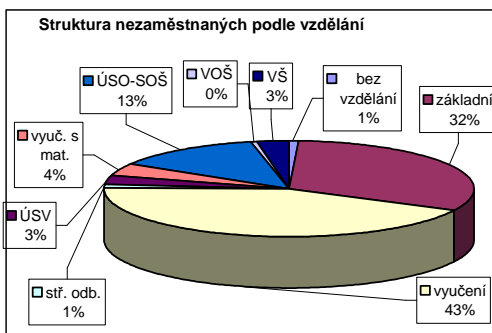


Struktura nezaměstnanosti v roce 2001

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka evidence nezaměstnaných				
		do 19	20-34	35-49	nad 50	do 3 měsíců	3-6 měsíců	6-9 měsíců	9-12 měsíců	nad 12 měsíců
I.Q	451 516	27325	197802	149929	76460	120525	69947	53248	35388	172408
II.Q	420 267	30698	180207	136987	72375	101809	67703	43570	40165	167020
III.Q	440 472	44725	186687	135939	73121	122590	71646	42135	33638	170463
IV.Q	461 923	36180	198210	148445	79088	120721	87755	47202	35042	171203

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Struktura nezaměstnaných podle vzdělání								
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚSV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚSO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal + VŠ KKO V - R, T, V
I.Q	451 516	3165	143864	192486	5121	14137	18893	59367	2135	12348
II.Q	420 267	3026	135233	171390	4712	13975	17140	58883	2235	13673
III.Q	440 472	3092	135594	179790	4865	14364	17827	66728	3356	14856
IV.Q	461 923	3200	145625	194233	5009	14358	17669	64621	2760	14448

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných VPM	Struktura volných pracovních míst podle vzdělání								
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚSV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚSO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal + VŠ KKO V - R, T, V
I.Q	55677	583	14913	28918	230	496	1194	5914	139	3290
II.Q	59798	553	14549	32235	309	558	1163	6229	146	4058
III.Q	62899	586	16469	33428	348	628	1229	6125	153	3933
IV.Q	52084	603	14374	26674	321	676	945	5088	132	3273

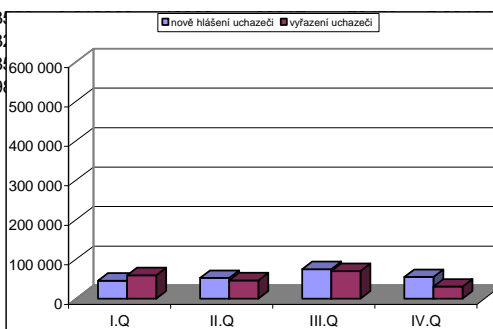
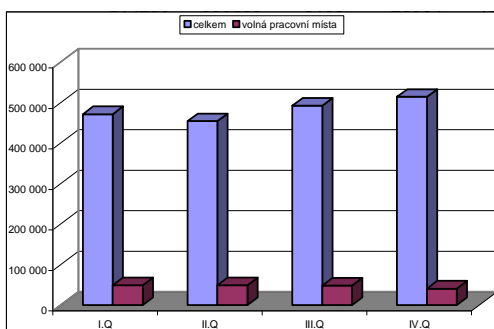


Celkem - ČR

Vývoj na trhu práce v roce 2002

stav na konci čtvrtletí	evidovaní uchazeči na konci sledovaného období			
	celkem	ženy	A+M	osoby ZP
I.Q	471 673	231905	52612	63422
II.Q	454 303	231712	54378	62895
III.Q	492 903	255503	74836	64130
IV.Q	514 435	257438	59895	66907

míra nezam. v %	nově hlášení uchazeči	vyřazení uchazeči	volná pracovní místa	nezam. na 1 volné PM
9,1	45 870	59 416	48230	9,60
8,7	52 417	45 991	49073	9,30
9,4	74 634	70 040	48302	10,20
9,8	55 020	30 382	40651	12,70

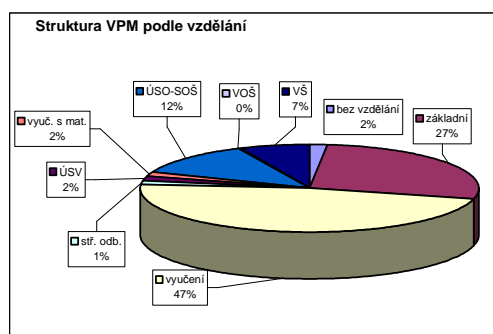
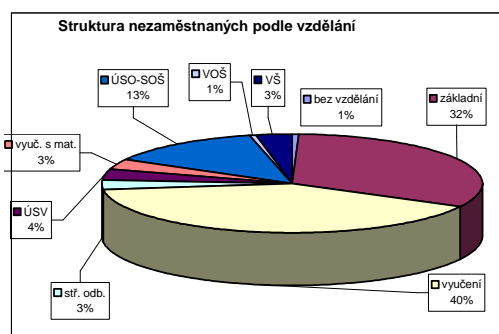


Struktura nezaměstnanosti v roce 2002

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka evidence nezaměstnaných				
		do 19	20-34	35-49	nad 50	do 3 měsíců	3-6 měsíců	6-9 měsíců	9-12 měsíců	nad 12 měsíců
I.Q	471 673	31606	202568	152348	85151	128710	74633	57675	36712	173943
II.Q	454 303	31249	193074	143577	86403	110192	76038	49350	45396	173327
III.Q	492 903	46203	208363	146352	91985	136612	83418	48952	40051	183870
IV.Q	514 435	37850	218677	158006	99902	123245	101138	57292	41433	191327

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Struktura nezaměstnaných podle vzdělání								
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚŠV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚŠO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal + VŠ KKO V - R, T, V
I.Q	471 673	3250	151640	190236	14281	17080	15087	63574	2686	13839
II.Q	454 303	3119	146881	176808	13386	17002	15146	63725	2721	15515
III.Q	492 903	3194	149343	192481	15510	21346	15113	74791	3864	17261
IV.Q	514 435	3289	158836	208088	16158	20573	15067	73039	3245	16140

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných VPM	Struktura volných pracovních míst podle vzdělání								
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚŠV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚŠO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal + VŠ KKO V - R, T, V
I.Q	49230	801	13468	23350	626	900	803	5788	134	3348
II.Q	49073	908	12719	23899	641	934	753	5450	165	3593
III.Q	48302	727	13624	22694	758	1026	640	5484	175	3163
IV.Q	40651	471	11710	18724	605	856	535	4792	112	2835

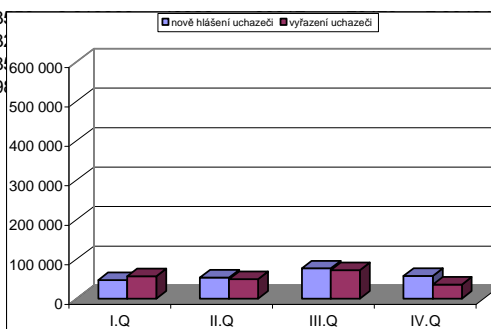
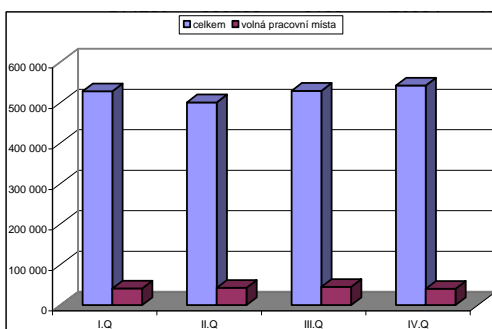


Celkem - ČR

Vývoj na trhu práce v roce 2003

stav na konci čtvrtletí	evidovaní uchazeči na konci sledovaného období			
	celkem	ženy	A+M	osoby ZP
I.Q	528 195	257949	52651	69245
II.Q	500 996	256326	50909	68236
III.Q	529 407	274884	65811	69754
IV.Q	542 420	272498	54217	71806

míra nezam. v %	nově hlášení uchazeči	vyřazení uchazeči	volná pracovní místa	nezam. na 1 volné PM
10,0	47 244	57 148	41278	12,80
9,5	53 782	49 564	43005	11,60
10,1	76 669	72 242	45216	11,70
10,3	57 454	36 069	40188	13,50

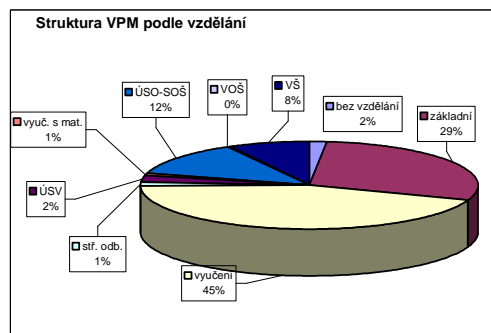
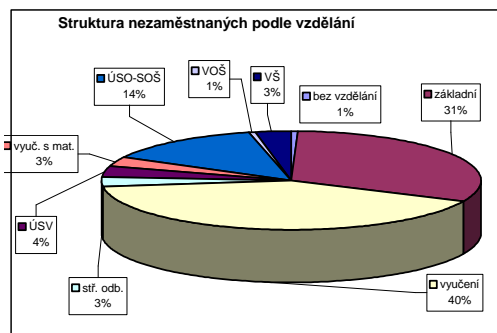


Struktura nezaměstnanosti v roce 2003

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka evidence nezaměstnaných				
		do 19	20-34	35-49	nad 50	do 3 měsíců	3-6 měsíců	6-9 měsíců	9-12 měsíců	nad 12 měsíců
I.Q	528 195	33010	225060	163899	106226	135572	80661	68226	44791	198945
II.Q	500 996	31958	210946	153451	104641	108133	83912	55258	53183	200510
III.Q	529 407	45786	220061	155171	108389	135184	84282	53605	42654	213682
IV.Q	542 420	37179	226733	165833	112675	122945	101040	55996	44103	218338

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Struktura nezaměstnaných podle vzdělání								
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚSV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚSO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal + VŠ KKO V - R, T, V
I.Q	528 195	3342	165756	216169	16334	20041	15657	72497	2984	15415
II.Q	500 996	3196	158744	197619	15349	19261	15777	70808	2897	17345
III.Q	529 407	3331	159569	209679	17223	22910	15734	78823	3471	18667
IV.Q	542 420	3457	166813	220604	17677	21951	15692	76147	2975	17104

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných VPM	Struktura volných pracovních míst podle vzdělání								
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚSV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚSO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal + VŠ KKO V - R, T, V
I.Q	41278	646	11929	18257	597	968	423	5086	118	3243
II.Q	43005	425	11978	19855	683	908	392	5086	126	3541
III.Q	45216	519	13060	21552	445	951	442	5043	148	3045
IV.Q	40188	736	12240	18149	431	959	353	4499	162	2737

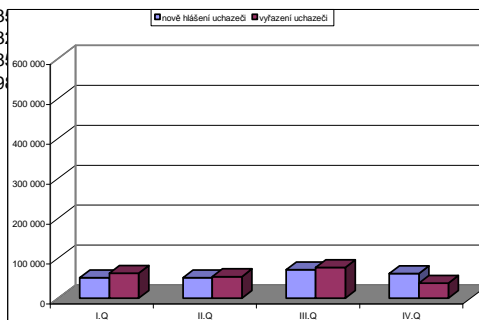
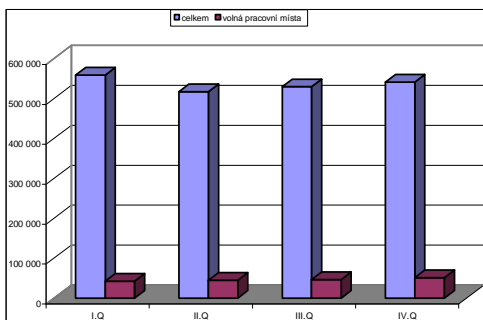


Celkem - ČR

Vývoj na trhu práce v roce 2004

stav na konci čtvrtletí	evidovaní uchazeči na konci sledovaného období			
	celkem	ženy	A+M	osoby ZP
I.Q	559 822	276086	52365	74275
II.Q	517 528	268374	38377	72307
III.Q	530 239	279156	58315	72882
IV.Q	541 675	276254	47260	74672

míra nezam. v %	nově hlášení uchazeči	vyřazení uchazeči	volná pracovní místa	nezam. na 1 volné PM
9,5	51 944	62 909	42406	13,20
8,9	51 354	54 270	45428	11,40
9,1	71 473	77 246	47104	11,30
9,5	62 272	38 323	51203	10,80

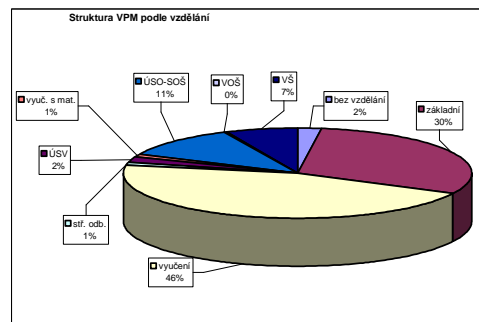
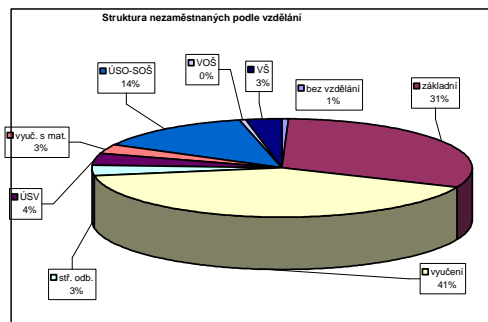


Struktura nezaměstnanosti v roce 2004

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka evidence nezaměstnaných				
		do 19	20-34	35-49	nad 50	do 3 měsíců	3-6 měsíců	6-9 měsíců	9-12 měsíců	nad 12 měsíců
I.Q	559 822	32054	232865	175910	118993	124440	99697	67600	40747	227338
II.Q	517 528	28814	212705	162596	113411	118974	85501	49242	45180	218629
III.Q	530 239	40942	215907	160245	113145	144858	74143	53587	33775	223876
IV.Q	541 675	32158	217996	170177	121344	140632	93124	49405	38784	219730

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Struktura nezaměstnaných podle vzdělání								
		bez vzděl. a neúplné zák. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚSV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚSO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal + VŠ KKO V - R, T, V
I.Q	559 822	3457	172593	230404	18320	21592	16629	77013	2791	17023
II.Q	517 528	3380	161612	204278	16601	20135	16303	74005	2865	18347
III.Q	530 239	3522	157985	208302	17757	23187	16101	80144	3763	19478
IV.Q	541 675	3512	162349	221805	18362	21695	15792	77363	3044	17753

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných VPM	Struktura volných pracovních míst podle vzdělání								
		bez vzděl. a neúplné zák. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚSV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚSO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal + VŠ KKO V - R, T, V
I.Q	42406	911	12902	19120	454	879	436	4764	130	2799
II.Q	45426	681	12590	21893	517	1084	411	5207	143	2889
III.Q	47104	715	14188	22558	461	1000	459	4944	125	2643
IV.Q	51203	922	18962	21327	511	1212	556	4590	182	2930

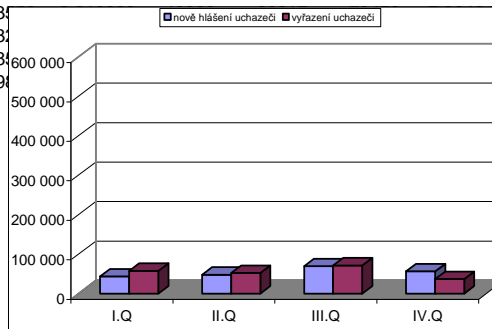
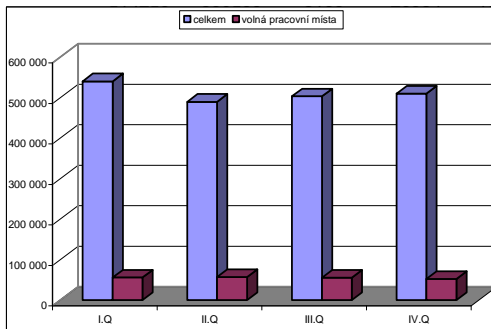


Celkem - ČR

Vývoj na trhu práce v roce 2005

stav na konci čtvrtletí	evidovaní uchazeči na konci sledovaného období			
	celkem	ženy	A+M	osoby ZP
I.Q	540 456	271214	40755	76345
II.Q	489 744	260443	28623	74307
III.Q	503 396	272165	47094	74258
IV.Q	510 416	265631	38545	75316

míra nezam. v %	nově hlášení uchazeči	vyřazení uchazeči	volná pracovní místa	nezam. na 1 volné PM
9,4	43 129	57 719	55866	9,70
8,6	47 888	52 720	56998	8,60
8,8	69 616	71 474	55798	9,00
8,9	56 527	36 890	52164	9,80

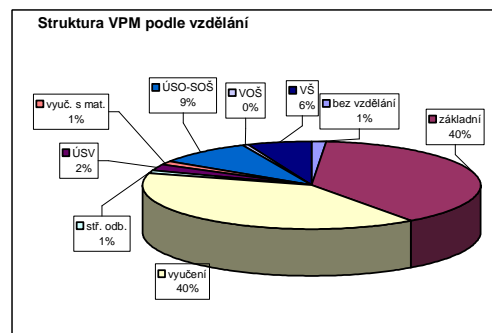
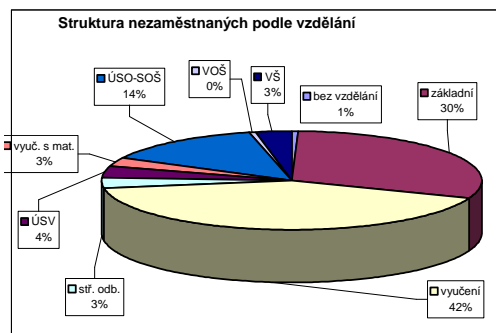


Struktura nezaměstnanosti v roce 2005

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka evidence nezaměstnaných				
		do 19	20-34	35-49	nad 50	do 3 měsíců	3-6 měsíců	6-9 měsíců	9-12 měsíců	nad 12 měsíců
I.Q	540 456	26395	212861	173126	128074	126561	94624	61581	35399	222291
II.Q	489 744	22831	188614	155689	122610	110578	73627	50263	40966	214290
III.Q	503 396	34701	192994	152781	122920	136300	70156	46941	34960	215039
IV.Q	510 416	27092	194280	160638	128406	130938	86618	46380	33676	212804

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Struktura nezaměstnaných podle vzdělání								
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚSV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚSO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal + VŠ KKO V - R, T, V
I.Q	540 456	3410	163389	224982	17876	20533	16020	75048	2679	16519
II.Q	489 744	3239	152129	195077	15679	18176	15297	70315	2561	17271
III.Q	503 396	3222	149034	198807	16917	21414	14861	76915	3622	18604
IV.Q	510 416	3251	153249	209194	17110	19936	14725	72989	2860	17102

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných VPM	Struktura volných pracovních míst podle vzdělání								
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚSV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚSO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal + VŠ KKO V - R, T, V
I.Q	55866	769	20744	21139	667	1212	688	4984	197	3338
II.Q	56998	678	20465	24131	470	1302	521	5569	219	3632
III.Q	55798	678	18104	25660	590	1336	604	5805	209	2801
IV.Q	52164	915	17077	22892	669	1166	720	5663	146	2904

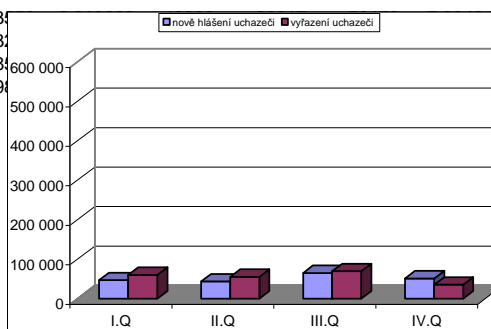
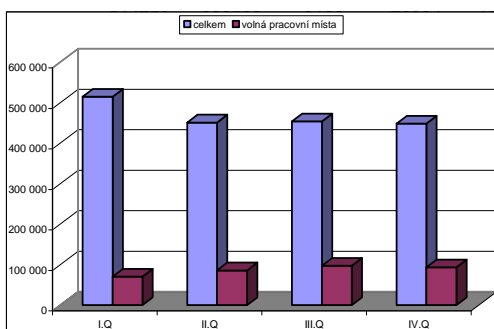


Celkem - ČR

Vývoj na trhu práce v roce 2006

stav na konci čtvrtletí	evidovaní uchazeči na konci sledovaného období			
	celkem	ženy	A+M	osoby ZP
I.Q	514 759	260538	2163	76324
II.Q	451 106	243668	2754	72852
III.Q	454 182	248966	3812	71146
IV.Q	448 545	238713	2426	71318

míra nezam. v %	nově hlášení uchazeči	vyřazení uchazeči	volná pracovní místa	nezam. na 1 volné PM
8,8	46 822	60 217	70473	7,30
7,7	43 234	55 170	85945	5,25
7,8	65 067	69 614	97543	4,66
7,7	51 528	35 556	93425	4,80

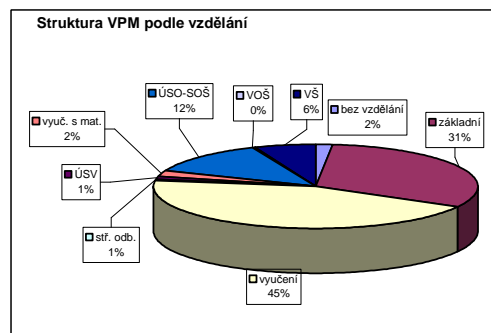
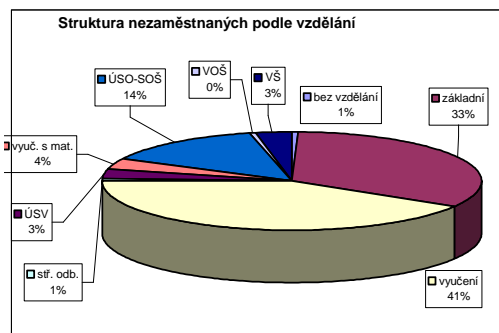


Struktura nezaměstnanosti v roce 2006

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka evidence nezaměstnaných				
		do 19	20-34	35-49	nad 50	do 3 měsíců	3-6 měsíců	6-9 měsíců	9-12 měsíců	nad 12 měsíců
I.Q	514 759	23789	200580	164060	132317	128771	87176	56572	32637	209603
II.Q	451 106	19467	174391	143387	119731	101020	72372	43407	36725	197582
III.Q	454 182	30640	173862	136825	117656	124903	62062	44878	28941	193398
IV.Q	448 545	22464	168965	140699	121609	119809	73972	39139	30716	184909

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Struktura nezaměstnaných podle vzdělání									
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚSV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚSO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal + VŠ KKO V - R, T, V	
I.Q	514 759	3226	169119	213650	4843	14826	19237	71343	2562	15953	
II.Q	451 106	3075	152284	177403	4427	13978	16800	64406	2309	16424	
III.Q	454 182	2993	147509	176250	4303	13163	19974	69097	3276	17617	
IV.Q	448 545	3028	148482	179666	4202	12819	18067	64193	2506	15582	

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných VPM	Struktura volných pracovních míst podle vzdělání									
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚSV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚSO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal + VŠ KKO V - R, T, V	
I.Q	70473	1191	22193	30958	389	927	1517	8692	276	4319	
II.Q	85945	1238	26505	38789	455	1020	2279	10071	367	5210	
III.Q	97543	1367	31515	45399	557	1195	2013	10486	333	4667	
IV.Q	93425	1539	30344	43258	488	1086	2018	10085	339	4257	

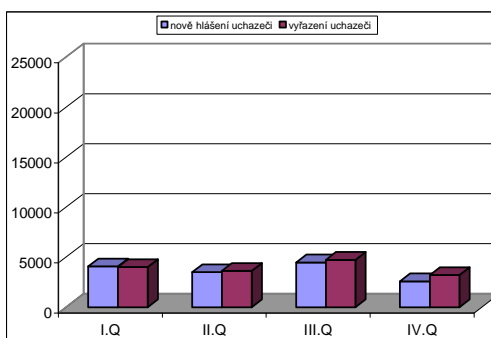
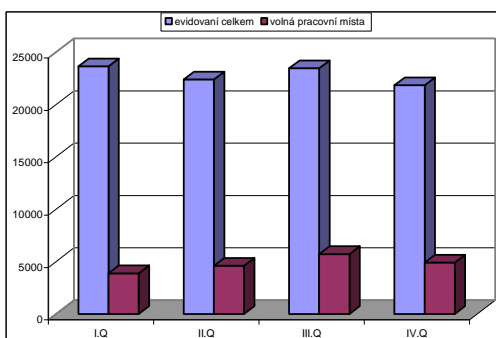


Celkem - hlavní město Praha

Vývoj na trhu práce v roce 2000

stav na konci čtvrtletí	evidovaní uchazeči na konci sledovaného období			
	evidovaní celkem	ženy	A+M	osoby ZP
I.Q	23657	12652	2278	2479
II.Q	22405	12033	2021	2527
III.Q	23454	12704	2471	2571
IV.Q	21832	11624	1835	2581

míra nezam. v %	nově hlášení uchazeči	vyřazení uchazeči	volná pracovní místa	nezam. na 1 volné PM
3,7	4084	4005	3874	6,1
3,50	3485	3636	4613	4,9
3,7	4483	4730	5724	4,1
3,4	2580	3208	4906	4,5

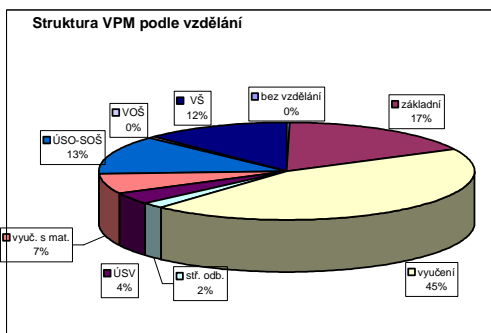
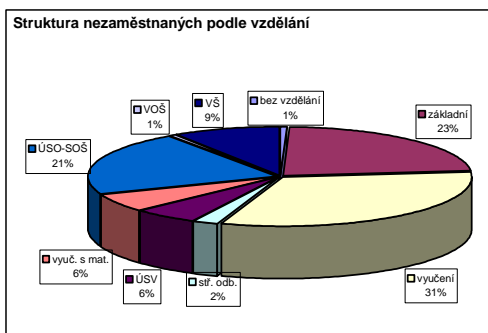


Struktura nezaměstnanosti v roce 2000

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka evidence nezaměstnaných				
		do 19	20-34	35-49	nad 50	do 3 měsíců	3-6 měsíců	6-9 měsíců	9-12 měsíců	nad 12 měsíců
I.Q	23657	691	10645	7366	4955	8787	5017	3440	1880	4533
II.Q	22405	486	9900	7058	4961	7404	5117	2766	2226	4892
III.Q	23454	550	10728	7187	4989	8595	4517	2978	1930	5434
IV.Q	21832	501	9684	6953	4694	7280	4660	2475	1907	5510

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Struktura nezaměstnaných podle vzdělání								
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚSV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚSO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal + VŠ KKO V - R, T, V
I.Q	23657	125	5365	7571	561	1313	1425	4992	163	2142
II.Q	22405	112	5112	7099	515	1221	1385	4723	155	2083
III.Q	23454	112	5070	7553	526	1145	1548	5127	210	2163
IV.Q	21832	119	4996	7093	499	1061	1308	4638	162	1956

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných VPM	Struktura volných pracovních míst podle vzdělání								
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚSV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚSO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal + VŠ KKO V - R, T, V
I.Q	3874	6	667	1719	73	148	255	505	18	483
II.Q	4613	15	794	1878	78	182	274	740	31	621
III.Q	5724	7	1206	2411	111	259	274	806	32	618
IV.Q	4906	24	1110	1834	83	168	221	800	46	620

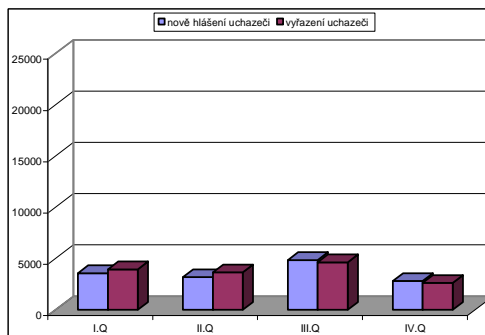
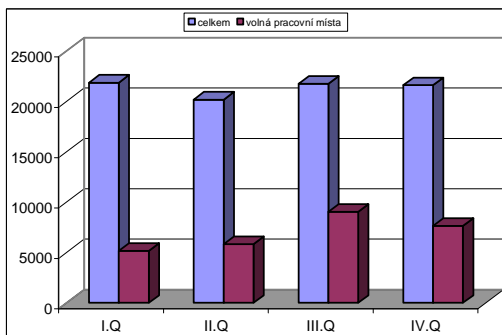


Celkem - hlavní město Praha

Vývoj na trhu práce v roce 2001

stav na konci čtvrtletí	evidovaní uchazeči na konci sledovaného období			
	celkem	ženy	A+M	osoby ZP
I.Q	21882	11335	1455	2714
II.Q	20204	10587	1175	2694
III.Q	21766	11688	1985	2701
IV.Q	21632	11262	1482	2781

míra nezam. v %	nově hlášení uchazeči	vyřazení uchazeči	volná pracovní místa	nezam. na 1 volné PM
3,4	3575	3929	5172	4,2
3,2	3185	3660	5842	3,5
3,4	4843	4629	9056	2,4
3,4	2808	2605	7658	2,8

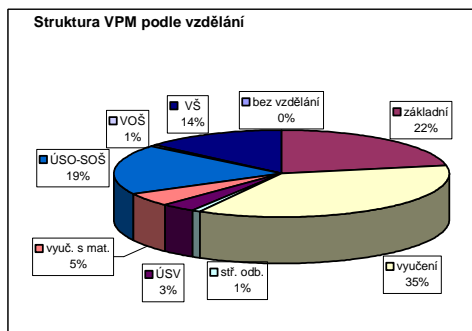
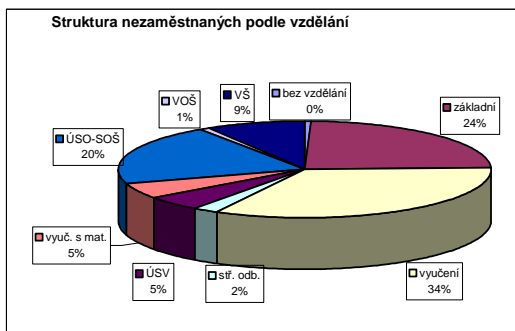


Struktura nezaměstnanosti v roce 2001

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka evidence nezaměstnaných				
		do 19	20-34	35-49	nad 50	do 3 měsíců	3-6 měsíců	6-9 měsíců	9-12 měsíců	nad 12 měsíců
I.Q	21882	509	9549	7042	4782	8599	3666	2562	1541	5514
II.Q	20204	985	8316	6338	4565	6694	4308	2250	1746	5206
III.Q	21766	1533	9256	6344	4633	8554	3866	2493	1575	5278
IV.Q	21632	1154	9190	6535	4753	7604	4920	2149	1758	5201

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Struktura nezaměstnaných podle vzdělání								
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚSV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚSO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal. + VŠ KKO V - R, T, V
I.Q	21882	109	5226	7297	473	1104	1158	4458	181	1876
II.Q	20204	114	4912	6626	380	1015	1029	4141	185	1802
III.Q	21766	120	4919	6905	397	1069	1147	4912	314	1983
IV.Q	21632	108	4981	6954	393	1043	1092	4714	272	2075

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných VPM	Struktura volných pracovních míst podle vzdělání								
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚSV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚSO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal. + VŠ KKO V - R, T, V
I.Q	5172	7	1125	1868	47	172	257	960	36	700
II.Q	5842	31	1219	2154	134	169	289	993	51	802
III.Q	9056	97	2742	3048	183	312	288	1167	75	1144
IV.Q	7658	185	2290	2601	148	407	216	893	58	860

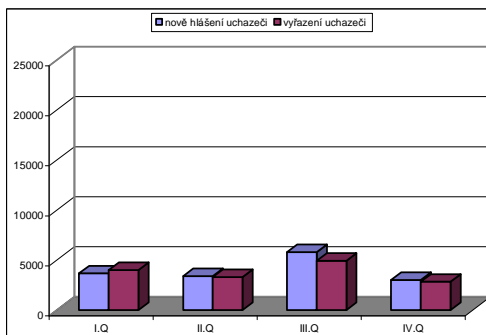
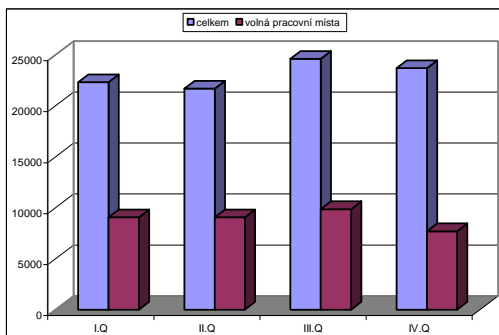


Celkem - hlavní město Praha

Vývoj na trhu práce v roce 2002

stav na konci čtvrtletí	evidovaní uchazeči na konci sledovaného období			
	celkem	ženy	A+M	osoby ZP
I.Q	22313	11335	1430	2859
II.Q	21678	11257	1779	2876
III.Q	24611	13272	2896	2888
IV.Q	23691	12472	2139	2866

míra nezam. v %	nově hlášení uchazeči	vyřazení uchazeči	volná pracovní místa	nezam. na 1 volné PM
3,5	3659	3998	9048	2,5
3,4	3374	3293	9061	2,4
3,9	5787	4915	9851	2,5
3,7	3005	2832	7685	3,1

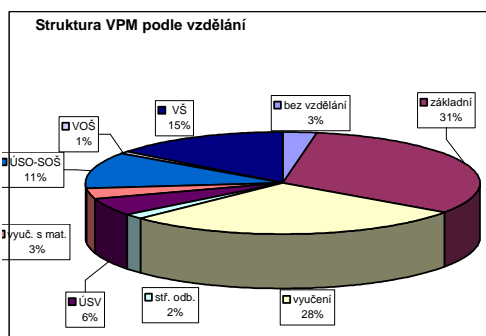
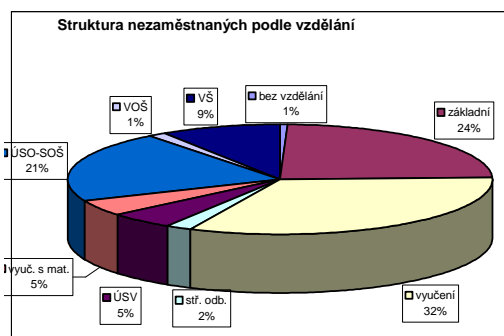


Struktura nezaměstnanosti v roce 2002

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka evidence nezaměstnaných				
		do 19	20-34	35-49	nad 50	do 3 měsíců	3-6 měsíců	6-9 měsíců	9-12 měsíců	nad 12 měsíců
I.Q	22313	1071	9438	6652	5152	9105	3797	2781	1390	5240
II.Q	21678	920	8995	6476	5287	7540	4777	2324	1990	5047
III.Q	24611	1547	10563	6843	5658	9940	4745	2789	1683	5454
IV.Q	23691	1152	10133	6764	5642	7707	5795	2699	1975	5515

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Struktura nezaměstnaných podle vzdělání									
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKOV - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKOV - J	ÚSV - gymnázium KKOV - K	vyuč. a mat. KKOV - L	ÚSO - SOŠ KKOV - M	vyšší odborné KKOV - N	bakal + VŠ KKOV - R, T, V	
I.Q	22313	122	5310	7264	415	1146	1022	4707	264	2063	
II.Q	21678	116	5077	6974	368	1167	933	4664	247	2132	
III.Q	24611	114	5186	7954	420	1158	1296	5803	370	2310	
IV.Q	23691	112	5112	7717	408	1118	1169	5440	328	2287	

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných VPM	Struktura volných pracovních míst podle vzdělání									
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKOV - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKOV - J	ÚSV - gymnázium KKOV - K	vyuč. a mat. KKOV - L	ÚSO - SOŠ KKOV - M	vyšší odborné KKOV - N	bakal + VŠ KKOV - R, T, V	
I.Q	9048	239	2913	2532	144	513	286	1039	68	1314	
II.Q	9061	397	2876	2543	91	473	352	1088	91	1150	
III.Q	9851	310	3442	2900	129	333	366	1163	88	1120	
IV.Q	7685	91	2887	2213	120	247	322	850	51	904	

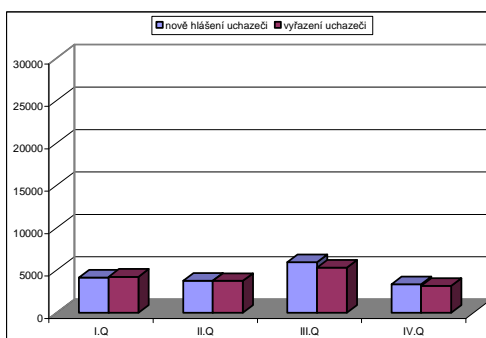
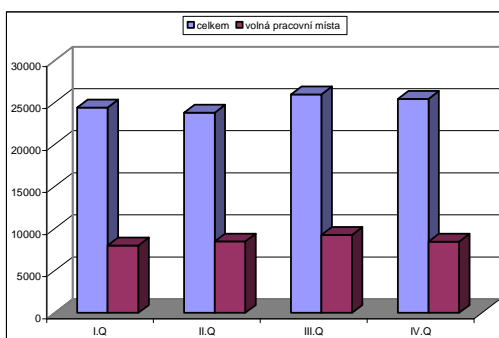


Celkem - hlavní město Praha

Vývoj na trhu práce v roce 2003

stav na konci čtvrtletí	evidovaní uchazeči na konci sledovaného období			
	celkem	ženy	A+M	osoby ZP
I.Q	24400	12364	1901	3036
II.Q	23805	12236	1868	3032
III.Q	25973	13760	2932	3149
IV.Q	25448	13310	2209	3137

míra nezam. v %	nově hlášení uchazeči	vyřazení uchazeči	volná pracovní místa	nezam. na 1 volné PM
3,8	4134	4228	8010	3
3,75	3772	3738	8485	2,8
4,1	5954	5316	9255	2,8
4,0	3344	3164	8482	3

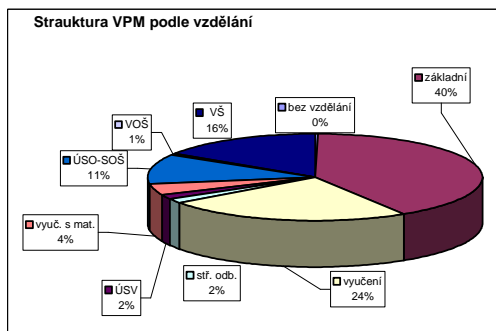
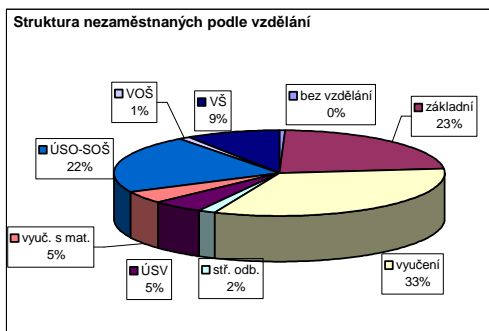


Struktura nezaměstnanosti v roce 2003

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka evidence nezaměstnaných				
		do 19	20-34	35-49	nad 50	do 3 měsíců	3-6 měsíců	6-9 měsíců	9-12 měsíců	nad 12 měsíců
I.Q	24400	1107	10390	6974	5929	9932	3915	3054	1754	5745
II.Q	23805	1019	9909	6854	6023	7932	5485	2551	2150	5687
III.Q	25973	1568	11101	6981	6323	10137	5013	3104	1679	6040
IV.Q	25448	1213	10771	7197	6267	8407	6090	2805	2098	6048

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Struktura nezaměstnaných podle vzdělání									
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚSV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚSO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal + VŠ KKO V - R, T, V	
I.Q	24400	118	5574	8099	386	1183	1161	5352	280	2247	
II.Q	23805	112	5363	7729	388	1195	1134	5219	258	2407	
III.Q	25973	114	5431	8298	437	1206	1463	6097	338	2589	
IV.Q	25448	112	5612	8208	398	1190	1347	5777	311	2493	

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných VPM	Struktura volných pracovních míst podle vzdělání									
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚSV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚSO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal + VŠ KKO V - R, T, V	
I.Q	8010	32	3263	1905	132	148	335	885	51	1259	
II.Q	8485	6	3849	2062	115	103	269	831	41	1209	
III.Q	9255	75	4213	2484	93	121	254	815	63	1137	
IV.Q	8482	34	3799	2382	79	103	215	762	72	1036	

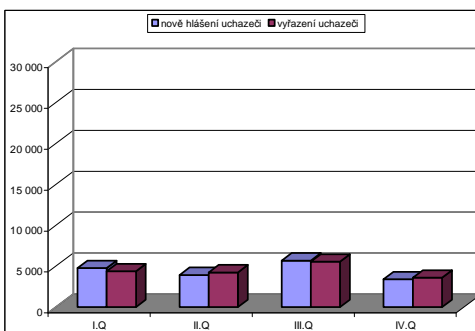
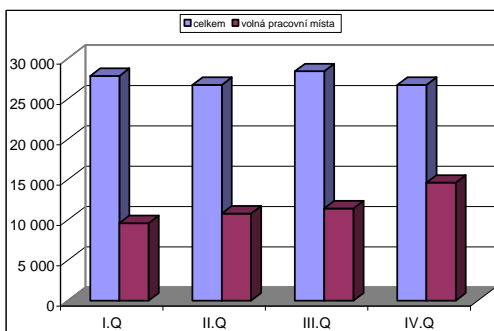


Celkem - hlavní město Praha

Vývoj na trhu práce v roce 2004

stav na konci čtvrtletí	evidovaní uchazeči na konci sledovaného období			
	celkem	ženy	A+M	osoby ZP
I.Q	27 842	14 092	1836	3299
II.Q	26 715	13 755	1524	3340
III.Q	28 402	14 967	2 870	3312
IV.Q	26 727	14 042	1 928	3100

míra nezam. v %	nově hlášení uchazeči	vyřazení uchazeči	volná pracovní místa	nezam. na 1 volné PM
4,4	4 790	4 386	9 561	2,9
4,2	3 934	4 241	10 762	2,5
3,8	5 682	5 569	11 416	2,5
3,6	3 419	3 601	14 598	1,8

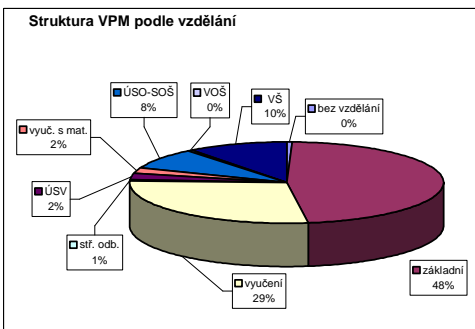
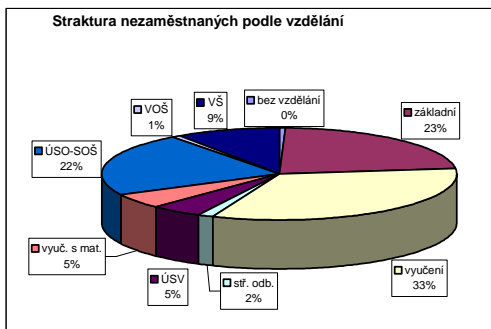


Struktura nezaměstnanosti v roce 2004

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka evidence nezaměstnaných				
		do 19	20-34	35-49	nad 50	do 3 měsíců	3-6 měsíců	6-9 měsíců	9-12 měsíců	nad 12 měsíců
I.Q	27842	1136	11648	7988	7070	10735	5395	3483	1790	6439
II.Q	26715	1007	10712	7770	7226	9538	6218	2699	2109	6151
III.Q	28402	1556	11724	7928	7194	11235	5348	3573	1765	6481
IV.Q	26727	1016	10710	7797	7204	8874	6027	3132	2281	6413

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Struktura nezaměstnaných podle vzdělání									
		bez vzděl. a neúplné zák. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení K KOV E, H	str. a str. odb. bez mat. K KOV - J	ÚSV - gymnázium K KOV - K	vyuč. a mat. K KOV - L	ÚSO - SOŠ K KOV - M	vyšší odborné K KOV - N	bakal + VŠ K KOV - R, T, V	
I.Q	27842	123	6332	9140	428	1321	1442	6164	297	2595	
II.Q	26715	115	5964	8767	408	1308	1280	5897	280	2696	
III.Q	28402	116	5882	9246	422	1324	1598	6598	395	2821	
IV.Q	26727	101	5581	8819	437	1239	1375	6135	310	2730	

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných VPM	Struktura volných pracovních míst podle vzdělání									
		bez vzděl. a neúplné zák. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení K KOV E, H	str. a str. odb. bez mat. K KOV - J	ÚSV - gymnázium K KOV - K	vyuč. a mat. K KOV - L	ÚSO - SOŠ K KOV - M	vyšší odborné K KOV - N	bakal + VŠ K KOV - R, T, V	
I.Q	9 561	46	4509	2674	58	217	221	802	43	991	
II.Q	10 762	20	4879	3248	70	185	370	939	58	993	
III.Q	11 416	66	5447	3504	55	223	342	807	42	930	
IV.Q	14 598	221	8132	3096	91	318	513	944	89	1194	

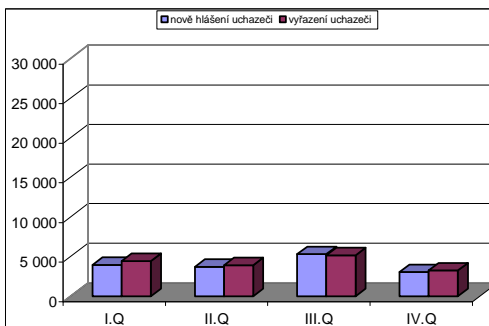
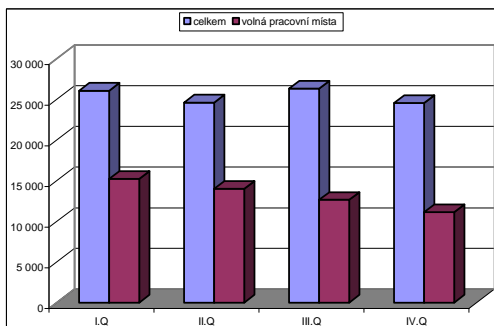


Celkem - hlavní město Praha

Vývoj na trhu práce v roce 2005

stav na konci čtvrtletí	evidovaní uchazeči na konci sledovaného období			
	celkem	ženy	A+M	osoby ZP
I.Q	26 066	13328	1 481	3105
II.Q	24 610	12847	962	3049
III.Q	26 316	14157	1 974	3045
IV.Q	24 571	13011	1 453	2890

míra nezam. v %	nově hlášení uchazeči	vyřazení uchazeči	volná pracovní místa	nezam. na 1 volné PM
3,5	3 925	4 401	15223	1,71
3,3	3 716	3 905	13998	1,76
3,6	5 274	5 147	12638	2,1
3,2	3 024	3 219	11119	2,2

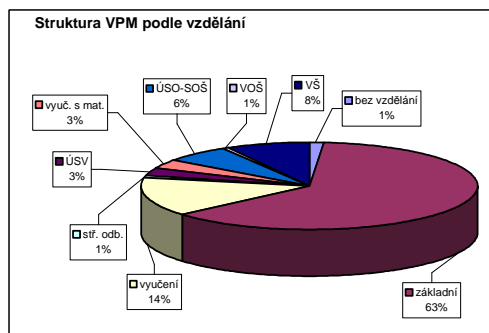
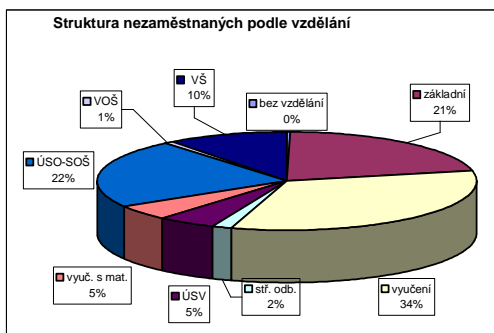


Struktura nezaměstnanosti v roce 2005

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka evidence nezaměstnaných				
		do 19	20-34	35-49	nad 50	do 3 měsíců	3-6 měsíců	6-9 měsíců	9-12 měsíců	nad 12 měsíců
I.Q	26066	827	10159	7566	7514	9359	4969	3220	1940	6578
II.Q	24610	665	9267	7173	7505	8574	5055	2723	1918	6340
III.Q	26316	1166	10222	7348	7580	10069	5095	2925	1799	6428
IV.Q	24571	825	9389	7024	7333	8150	5427	2872	1829	6293

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Struktura nezaměstnaných podle vzdělání								
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚSV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚSO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal + VŠ KKO V - R, T, V
I.Q	26066	98	5549	8623	425	1305	1293	5847	277	2649
II.Q	24610	94	5068	8164	419	1265	1135	5553	257	2655
III.Q	26316	103	5046	8543	453	1279	1466	6238	339	2849
IV.Q	24571	93	4895	7993	409	1246	1266	5604	297	2768

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných VPM	Struktura volných pracovních míst podle vzdělání								
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKO V - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKO V - J	ÚSV - gymnázium KKO V - K	vyuč. a mat. KKO V - L	ÚSO - SOŠ KKO V - M	vyšší odborné KKO V - N	bakal + VŠ KKO V - R, T, V
I.Q	15223	191	9474	2205	148	393	518	970	98	1226
II.Q	13998	278	8529	2126	119	234	449	902	95	1178
III.Q	12638	250	7212	2685	96	301	444	738	93	819
IV.Q	11119	528	5898	2281	76	369	355	670	45	897

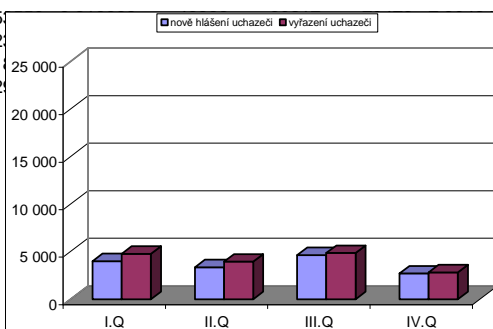
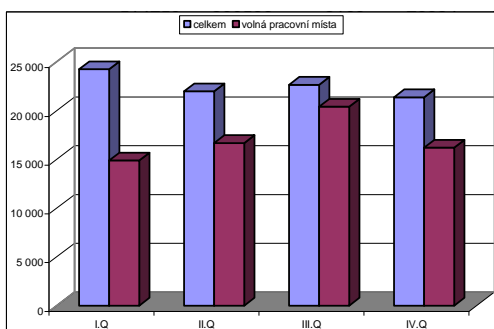


Celkem - hlavní město Praha

Vývoj na trhu práce v roce 2006

stav na konci čtvrtletí	evidovaní uchazeči na konci sledovaného období			
	celkem	ženy	A+M	osoby ZP
I.Q	24 246	12528	1 573	2830
II.Q	21 988	11675	1 309	2561
III.Q	22 649	12151	1 864	2476
IV.Q	21 364	11343	1 530	2392

míra nezam. v %	nově hlášení uchazeči	vyřazení uchazeči	volná pracovní místa	nezam. na 1 volné PM
3,1	3 986	4 750	14894	1,63
2,8	3 342	3 941	16669	1,32
2,9	4 635	4 844	20391	1,11
2,7	2 686	2 807	16192	1,32

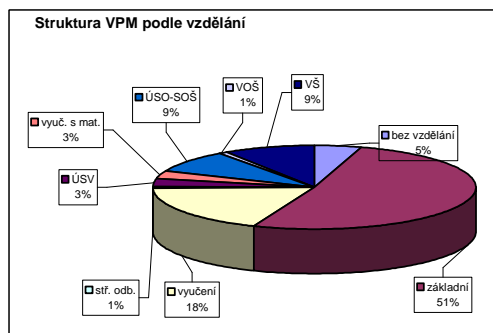
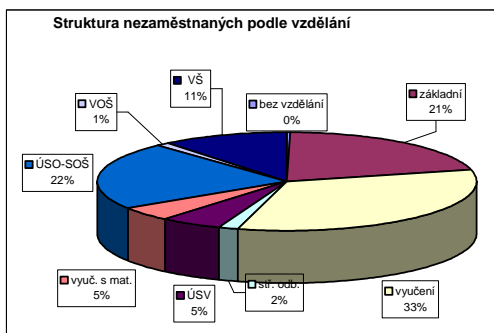


Struktura nezaměstnanosti v roce 2006

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka evidence nezaměstnaných				
		do 19	20-34	35-49	nad 50	do 3 měsíců	3-6 měsíců	6-9 měsíců	9-12 měsíců	nad 12 měsíců
I.Q	24 246	715	9269	7061	7398	9260	4339	2883	1709	6055
II.Q	21 988	601	8319	6468	6823	7539	4949	2308	1657	5535
III.Q	22 649	964	8702	6319	6783	8727	4257	2813	1405	5447
IV.Q	21 364	718	8110	6188	6503	7361	4695	2371	1737	5200

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Struktura nezaměstnaných podle vzdělání								
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKOV - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKOV - J	ÚSV - gymnázium KKOV - K	vyuč. a mat. KKOV - L	ÚSO - SOŠ KKOV - M	vyšší odborné KKOV - N	bakal + VŠ KKOV - R, T, V
I.Q	24 246	88	5048	7969	406	1284	1179	5409	265	2598
II.Q	21 988	84	4591	7015	366	1276	1059	4869	246	2482
III.Q	22 649	40	4296	7121	394	1219	1334	5208	343	2694
IV.Q	21 364	45	4191	6761	356	1214	1170	4789	295	2543

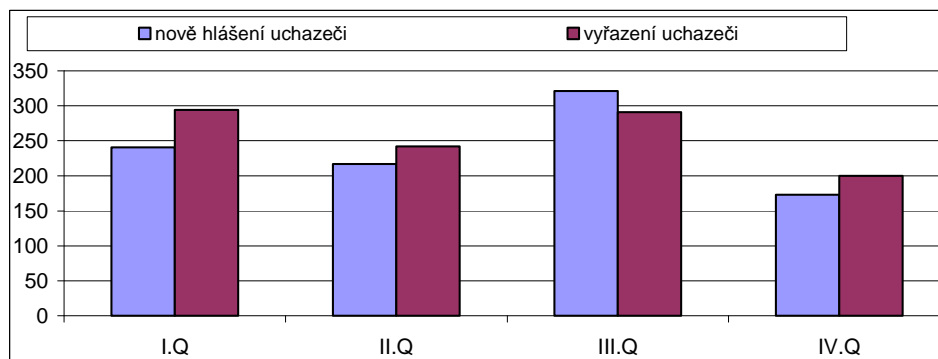
stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných VPM	Struktura volných pracovních míst podle vzdělání								
		bez vzděl. a neúplné zákl. vzdělání	základní a nižší stř. vzdělání	vyučení KKOV - E, H	str. a str. odb. bez mat. KKOV - J	ÚSV - gymnázium KKOV - K	vyuč. a mat. KKOV - L	ÚSO - SOŠ KKOV - M	vyšší odborné KKOV - N	bakal + VŠ KKOV - R, T, V
I.Q	14894	684	7690	2748	85	461	448	1297	109	1372
II.Q	16669	619	8268	3057	153	468	592	1596	186	1730
III.Q	20391	706	11033	3781	177	567	532	1765	143	1687
IV.Q	16192	605	7879	3874	98	491	427	1487	97	1234



Celkem - městská část Praha 6

Vývoj na trhu práce v roce 2000

stav na konci čtvrtletí	evidovaní uchazeči na konci sledovaného období				míra nezam. v %	nově hlášení uchazeči	vyřazení uchazeči	volná pracovní místa
	evidovaní celkem	ženy	A+M	osoby ZP				
I.Q	1 403	64	189	222	2,69	241	294	4 529
II.Q	1 379	694	180	224	2,65	217	242	4 529
III.Q	1 487	772	228	242	2,86	321	291	5 627
IV.Q	1 437	719	146	254	2,76	173	200	4 794

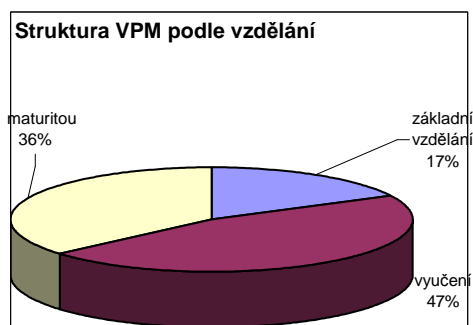


Struktura nezaměstnanosti v roce 2000

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka evidence nezaměstnaných		
		do 17 let	18-24 let	25-49 let	nad 50 let	do 6 měsíců	do 12 měsíců	nad 12 měsíců
I.Q	1 403	11	273	738	381	466	598	339
II.Q	1 379	12	250	730	387	450	592	338
III.Q	1 487	6	305	770	407	568	582	336
IV.Q	1 437	9	268	759	401	502	596	339

Struktura uchazečů a volných pracovních míst podle vzdělání v roce 2000

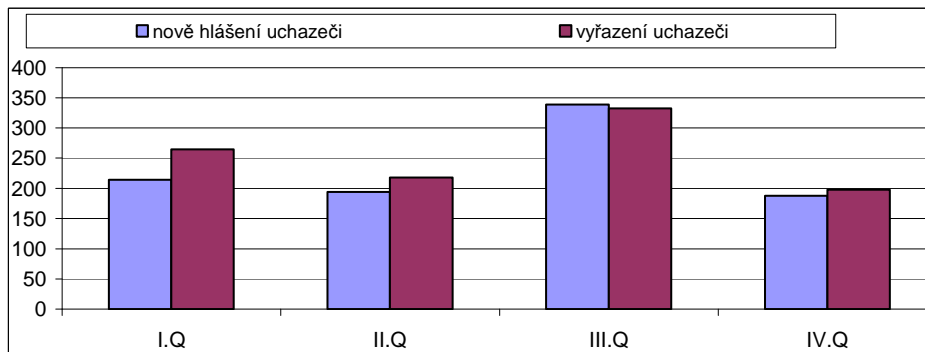
stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Struktura uchazečů podle vzdělání			celkový počet evidovaných VPM	Struktura VPM (v Praze) podle vzdělání		
		základní vzdělání	vyučení	s maturitou		základní vzdělání	vyučení	s maturitou
I.Q	1 403	231	369	803	3874	673	1 792	1 409
II.Q	1 379	231	356	792	4613	809	1 956	1 848
III.Q	1 487	225	378	884	5724	1 213	2 522	1 989
IV.Q	1 437	214	364	859	4906	1 134	1 917	1 855



Celkem - městská část Praha 6

Vývoj na trhu práce v roce 2001

stav na konci čtvrtletí	evidovaní uchazeči na konci sledovaného období				míra nezam. v %	nově hlášení uchazeči	vyřazení uchazeči	volná pracovní místa
	evidovaní celkem	ženy	A+M	osoby ZP				
I.Q	1 366	662	83	257	2,62	214	265	5 172
II.Q	1 342	660	77	248	2,58	194	218	5 842
III.Q	1 420	752	162	247	2,73	339	333	9 056
IV.Q	1 383	688	114	237	2,66	188	198	7 658

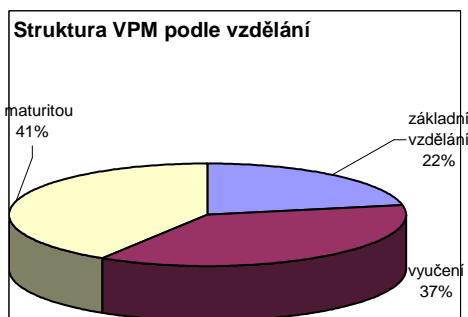


Struktura nezaměstnanosti v roce 2001

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka evidence nezaměstnaných		
		do 17 let	18-24 let	25-49 let	nad 50 let	do 6 měsíců	do 12 měsíců	nad 12 měsíců
I.Q	1 366	12	237	716	401	464	578	325
II.Q	1 342	11	217	706	409	450	566	326
III.Q	1 420	7	268	736	410	553	551	316
IV.Q	1 383	8	230	733	413	494	567	322

Struktura uchazečů a volných pracovních míst podle vzdělání v roce 2001

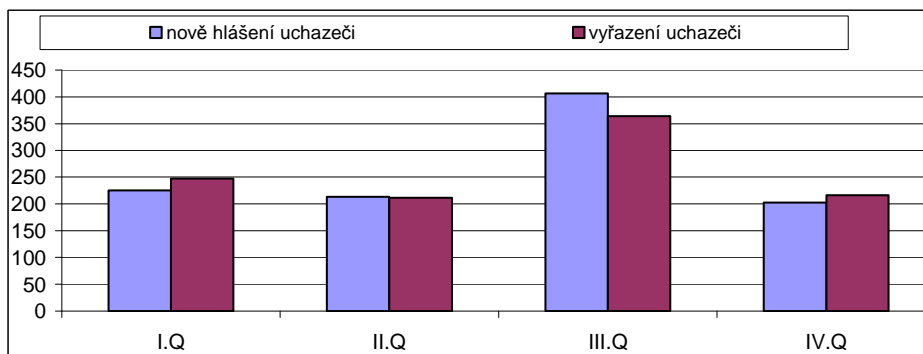
stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Struktura uchazečů podle vzdělání			celkový počet evidovaných VPM	Struktura VPM (v Praze) podle vzdělání		
		základní vzdělání	vyučení	s maturitou		základní vzdělání	vyučení	s maturitou
I.Q	1 366	216	350	800	5 172	1 132	1 915	2 125
II.Q	1 342	211	349	782	5 842	1 250	2 288	2 304
III.Q	1 420	203	363	854	9 056	2 839	3 231	2 986
IV.Q	1 383	199	354	830	7 658	2 475	2 749	2 434



Celkem - městská část Praha 6

Vývoj na trhu práce v roce 2002

stav na konci čtvrtletí	evidovaní uchazeči na konci sledovaného období				míra nezam. v %	nově hlášení uchazeči	vyřazení uchazeči	volná pracovní místa
	evidovaní celkem	ženy	A+M	osoby ZP				
I.Q	1 368	663	142	241	2,63	225	247	9 048
II.Q	1 338	648	116	247	2,57	213	212	9 061
III.Q	1 571	826	202	252	3,02	406	364	9 851
IV.Q	1 503	762	155	250	2,89	203	216	7 685

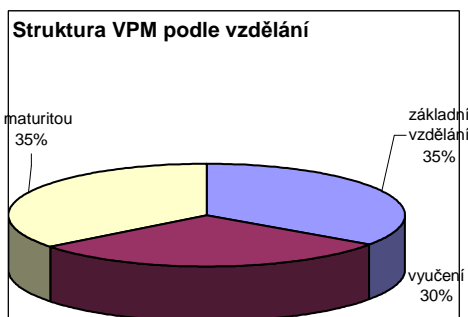


Struktura nezaměstnanosti v roce 2002

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka evidence nezaměstnaných		
		do 17 let	18-24 let	25-49 let	nad 50 let	do 6 měsíců	do 12 měsíců	nad 12 měsíců
I.Q	1 368	13	281	732	342	447	585	336
II.Q	1 338	11	262	718	347	399	595	344
III.Q	1 571	5	349	824	393	627	594	350
IV.Q	1 503	6	302	792	403	526	619	358

Struktura uchazečů a volných pracovních míst podle vzdělání v roce 2002

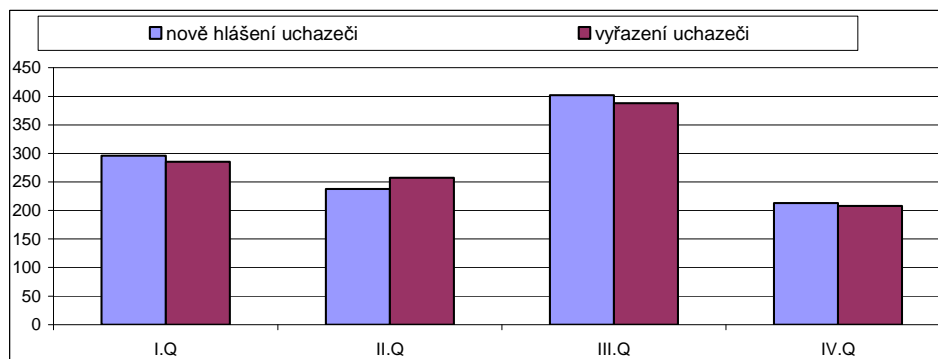
stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Struktura uchazečů podle vzdělání			celkový počet evidovaných VPM	Struktura VPM (v Praze) podle vzdělání		
		základní vzdělání	vyučení	s maturitou		základní vzdělání	vyučení	s maturitou
I.Q	1 368	242	352	774	9 048	3 152	2 676	3 220
II.Q	1 338	235	358	745	9 061	3 273	2 634	3 154
III.Q	1 571	247	412	912	9 851	3 752	3 029	3 070
IV.Q	1 503	224	398	881	7 685	2 978	2 333	2 374



Celkem - městská část Praha 6

Vývoj na trhu práce v roce 2003

stav na konci čtvrtletí	evidovaní uchazeči na konci sledovaného období				míra nezam. v %	nově hlášení uchazeči	vyřazení uchazeči	volná pracovní místa
	evidovaní celkem	ženy	A+M	osoby ZP				
I.Q	1 515	723	144	226	2,91	296	285	8 010
II.Q	1 451	699	135	210	2,79	238	257	8 485
III.Q	1 590	796	191	213	3,05	402	388	9 255
IV.Q	1 531	782	155	221	2,94	213	208	8 482

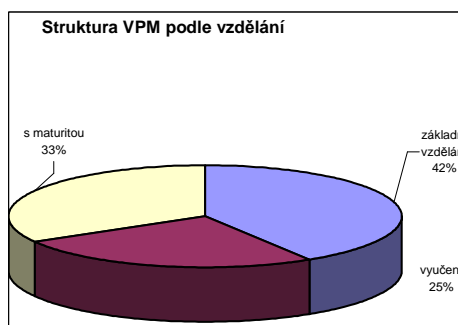
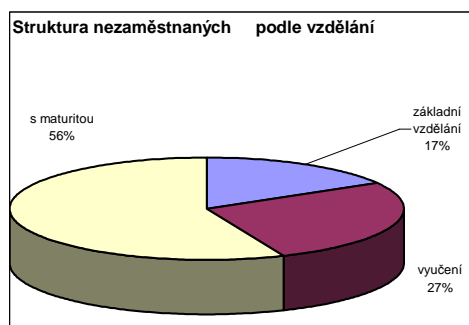


Struktura nezaměstnanosti v roce 2003

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka evidence nezaměstnaných		
		do 17 let	18-24 let	25-49 let	nad 50 let	do 6 měsíců	do 12 měsíců	nad 12 měsíců
I.Q	1 515	10	309	794	402	490	656	369
II.Q	1 451	13	267	767	404	473	624	354
III.Q	1 590	4	344	814	428	617	617	356
IV.Q	1 531	14	291	813	413	531	639	361

Struktura uchazečů a volných pracovních míst podle vzdělání v roce 2003

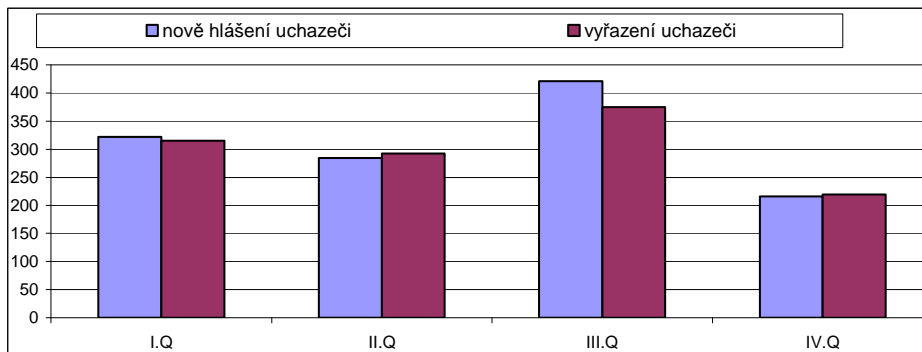
stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Struktura uchazečů podle vzdělání			celkový počet evidovaných VPM	Struktura VPM (v Praze) podle vzdělání		
		základní vzdělání	vyučení	s maturitou		základní vzdělání	vyučení	s maturitou
I.Q	1 515	253	408	854	8 010	3 295	2 037	2 678
II.Q	1 451	251	369	831	8 485	3 855	2 177	2 453
III.Q	1 590	238	397	955	9 255	4 288	2 577	2 390
IV.Q	1 531	229	377	925	8 482	3 833	2 461	2 188



Celkem - městská část Praha 6

Vývoj na trhu práce v roce 2004

stav na konci čtvrtletí	evidovaní uchazeči na konci sledovaného období				míra nezam. v %	nově hlášení uchazeči	vyřazení uchazeči	volná pracovní místa
	evidovaní celkem	ženy	A+M	osoby ZP				
I.Q	1 712	833	145	254	3,29	322	315	9 561
II.Q	1 554	781	114	262	2,98	284	292	10 762
III.Q	1 699	887	227	258	3,26	421	375	11 416
IV.Q	1 570	799	125	251	3,01	216	219	14 598

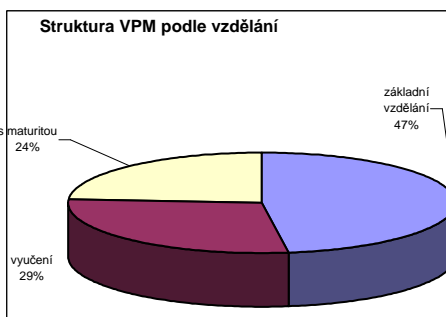
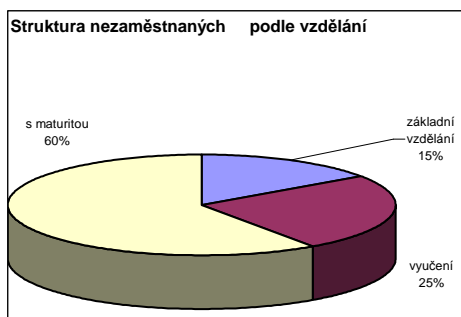


Struktura nezaměstnanosti v roce 2004

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka evidence nezaměstnaných		
		do 17 let	18-24 let	25-49 let	nad 50 let	do 6 měsíců	do 12 měsíců	nad 12 měsíců
I.Q	1 712	12	292	899	509	646	688	378
II.Q	1 554	14	236	817	487	601	600	353
III.Q	1 699	11	334	862	492	713	633	353
IV.Q	1 570	13	222	858	477	585	632	353

Struktura uchazečů a volných pracovních míst podle vzdělání v roce 2004

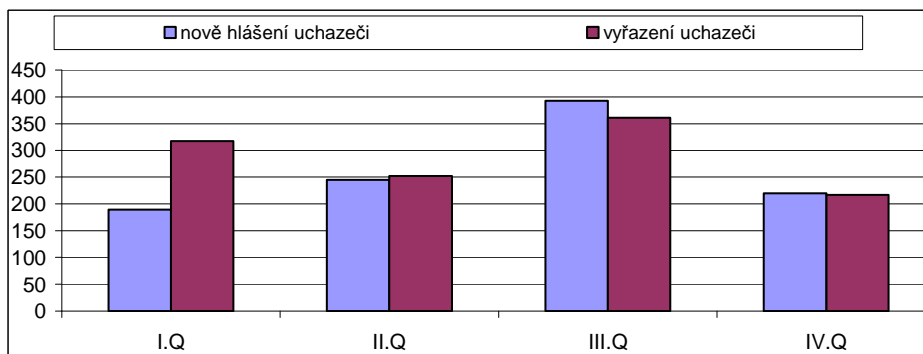
stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Struktura uchazečů podle vzdělání			celkový počet evidovaných VPM	Struktura VPM (v Praze) podle vzdělání		
		základní vzdělání	vyučení	s maturitou		základní vzdělání	vyučení	s maturitou
I.Q	1 712	260	431	1 021	9 561	4 555	2 732	2 274
II.Q	1 554	252	391	911	10 762	4 899	3 318	2 545
III.Q	1 699	231	429	1 039	11 416	5 513	3 559	2 344
IV.Q	1 570	222	408	940	14 598	8 353	3 187	3 058



Celkem - městská část Praha 6

Vývoj na trhu práce v roce 2005

stav na konci čtvrtletí	evidovaní uchazeči na konci sledovaného období				míra nezam. v %	nově hlášení uchazeči	vyřazení uchazeči	volná pracovní místa
	evidovaní celkem	ženy	A+M	osoby ZP				
I.Q	1 481	728	84	240	2,84	189	317	15 223
II.Q	1 450	752	70	248	2,78	245	252	13 998
III.Q	1 656	884	158	267	3,18	393	361	12 638
IV.Q	1 604	863	112	269	3,08	220	217	11 119

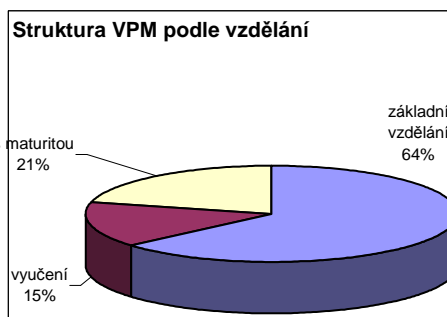


Struktura nezaměstnanosti v roce 2005

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka evidence nezaměstnaných		
		do 17 let	18-24 let	25-49 let	nad 50 let	do 6 měsíců	do 12 měsíců	nad 12 měsíců
I.Q	1 481	13	196	763	509	455	661	365
II.Q	1 450	9	169	745	527	455	633	362
III.Q	1 656	4	254	860	538	652	636	368
IV.Q	1 604	9	220	840	535	576	657	371

Struktura uchazečů a volných pracovních míst podle vzdělání v roce 2005

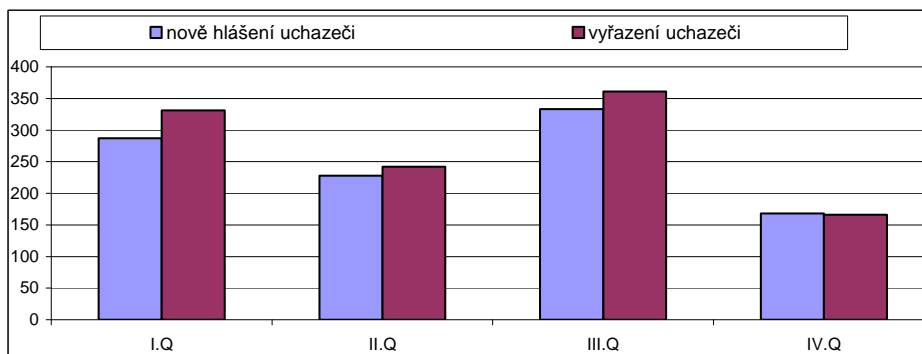
stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Struktura uchazečů podle vzdělání			celkový počet evidovaných VPM	Struktura VPM (v Praze) podle vzdělání		
		základní vzdělání	vyučení	s maturitou		základní vzdělání	vyučení	s maturitou
I.Q	1 481	220	377	884	15 223	9 665	2 353	3 205
II.Q	1 450	192	387	871	13 998	8 807	2 245	2 858
III.Q	1 656	201	419	1 036	12 638	7 462	2 781	2 395
IV.Q	1 604	210	397	997	11 119	6 426	2 357	2 336



Celkem - městská část Praha 6

Vývoj na trhu práce v roce 2006

stav na konci čtvrtletí	evidovaní uchazeči na konci sledovaného období				míra nezam. v %	nově hlášení uchazeči	vyřazení uchazeči	volná pracovní místa
	evidovaní celkem	ženy	A+M	osoby ZP				
I.Q	1 542	793	99	262	2,96	287	331	14 894
II.Q	1 437	766	57	248	2,76	228	242	16 669
III.Q	1 451	788	117	224	2,79	333	361	20 391
IV.Q	1 406	750	75	216	2,70	168	166	16 192

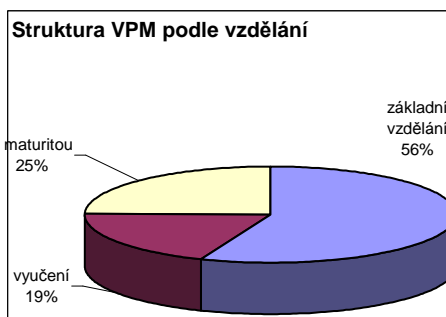


Struktura nezaměstnanosti v roce 2006

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka evidence nezaměstnaných		
		do 17 let	18-24 let	25-49 let	nad 50 let	do 6 měsíců	do 12 měsíců	nad 12 měsíců
I.Q	1 542	8	196	795	543	537	658	347
II.Q	1 437	6	157	733	541	477	616	344
III.Q	1 451	3	195	751	502	517	584	350
IV.Q	1 406	4	155	737	510	490	586	330

Struktura uchazečů a volných pracovních míst podle vzdělání v roce 2006

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovaných uchazečů	Struktura uchazečů podle vzdělání			celkový počet evidovaných VPM	Struktura VPM (v Praze) podle vzdělání		
		základní vzdělání	vyučení	s maturitou		základní vzdělání	vyučení	s maturitou
I.Q	1 542	219	396	927	14 894	8 374	2 833	3 687
II.Q	1 437	211	369	857	16 669	8 887	3 210	4 572
III.Q	1 451	186	358	907	20 391	11 739	3 958	4 694
IV.Q	1 406	181	344	881	16 192	8 484	3 972	3 736



PODKLADY PRO TABULKY A GRAFY CHARAKTERIZUJÍCÍ SITUACI NA PRAZE 6

Rok / čtvrtletí	Počet uchazečů	z nich žen	A+M	Počet uchazečů se ZPS	Míra evidované nezaměstnanosti	Noví uchazeči	Vyřazení uchazeči	Počet hlášených volných míst
2000 / I.Q	1403	696	189	222	2,69	241	294	4529
2000 / II.Q	1379	694	180	224	2,65	217	242	4529
2000 / III.Q	1487	772	228	242	2,86	321	291	5627
2000 / IV.Q	1437	719	146	254	2,76	173	200	4794
2001 / I.Q	1366	662	83	257	2,62	214	265	5172
2001 / II.Q	1342	660	77	248	2,58	194	218	5842
2001 / III.Q	1420	752	162	247	2,73	339	333	9056
2001 / IV.Q	1383	688	114	237	2,66	188	198	7658
2002 / I.Q	1 368	663	133	191	2,63	225	247	9048
2002 / II.Q	1 338	648	124	205	2,57	213	212	9061
2002 / III.Q	1 571	826	192	210	3,02	406	364	9851
2002 / IV.Q	1 503	762	147	208	2,89	203	216	7685
2003 / I.Q	1 515	723	144	226	2,91	296	285	8010
2003 / II.Q	1 451	699	135	210	2,79	238	257	8485
2003 / III.Q	1 590	796	191	213	3,05	402	388	9255
2003 / IV.Q	1 531	782	155	221	2,94	213	208	8482
2004 / I.Q	1 712	833	145	254	3,29	322	315	9 561
2004 / II.Q	1 554	781	114	262	2,98	284	292	10 762
2004 / III.Q	1 699	887	227	258	3,26	421	375	11 416
2004 / IV.Q	1 570	799	125	251	3,01	216	219	14 598
2005 / I.Q	1 481	728	84	240	2,84	189	317	15223
2005 / II.Q	1 450	752	70	248	2,78	245	252	13998
2005 / III.Q	1 656	884	158	267	3,18	393	361	12638
2005 / IV.Q	1 604	863	112	269	3,08	220	217	11119
2006 / I.Q	1 542	793	99	262	2,96	287	331	14894
2006 / II.Q	1 437	766	57	248	2,76	228	242	16669
2006 / III.Q	1 451	788	117	224	2,79	333	361	20391
2006 / IV.Q	1 406	750	75	216	2,70	168	166	16192

PODKLADY PRO TABULKY A GRAFY CHARAKTERIZUJÍCÍ SITUACI NA PRAZE 6

Rok / čtvrtletí	Počet uchazečů	Počet uchazečů věku 17 let a méně	Počet uchazečů věku 18-24 let	Počet uchazečů věku 25-49 let	Počet uchazečů věku 50 let a více	Počet uchazečů - evidence pod 6 m.	Počet uchazečů - evidence nad 6 m.	Počet uchazečů - evidence nad 12 m.
2000 / I.Q	1403	11	273	738	381	466	598	339
2000 / II.Q	1379	12	250	730	387	450	592	338
2000 / III.Q	1487	6	305	770	407	568	582	336
2000 / IV.Q	1437	9	268	759	401	502	596	339
2001 / I.Q	1366	12	237	716	401	464	578	325
2001 / II.Q	1342	11	217	706	409	450	566	326
2001 / III.Q	1420	7	268	736	410	553	551	316
2001 / IV.Q	1383	8	230	733	413	494	567	322
2002 / I.Q	1 368	13	281	732	342	447	585	336
2002 / II.Q	1 338	11	262	718	347	399	595	344
2002 / III.Q	1 571	5	349	824	393	627	594	350
2002 / IV.Q	1 503	6	302	792	403	526	619	358
2003 / I.Q	1 515	10	309	794	402	490	656	369
2003 / II.Q	1 451	13	267	767	404	473	624	354
2003 / III.Q	1 590	4	344	814	428	617	617	356
2003 / IV.Q	1 531	14	291	813	413	531	639	361
2004 / I.Q	1 712	12	292	899	509	646	688	378
2004 / II.Q	1 554	14	236	817	487	601	600	353
2004 / III.Q	1 699	11	334	862	492	713	633	353
2004 / IV.Q	1 570	13	222	858	477	585	632	353
2005 / I.Q	1 481	13	196	763	509	455	661	365
2005 / II.Q	1 450	9	169	745	527	455	633	362
2005 / III.Q	1 656	4	254	860	538	652	636	368
2005 / IV.Q	1 604	9	220	840	535	576	657	371
2006 / I.Q	1 542	8	196	795	543	537	658	347
2006 / II.Q	1 437	6	157	733	541	477	616	344
2006 / III.Q	1 451	3	195	751	502	517	584	350
2006 / IV.Q	1 406	4	155	737	510	490	586	330

PODKLADY PRO TABULKY A GRAFY CHARAKTERIZUJÍCÍ SITUACI NA PRAZE 6

Rok / čtvrtletí	Počet uchazečů	Počet uch. základ. stupně vzdělání	Počet uchazečů vyučených	Počet uchazečů s maturitou	Počet hlášených volných míst	VPM pro uchazeče se základ. stupněm vzdělání	VPM pro uchazeče vyučené	VPM pro uchazeče s maturitou
2000 / I.Q	1403	231	369	803	3874	673	1792	1409
2000 / II.Q	1379	231	356	792	4613	809	1956	1848
2000 / III.Q	1487	225	378	884	5724	1213	2522	1989
2000 / IV.Q	1437	214	364	859	4906	1134	1917	1855
2001 / I.Q	1366	216	350	800	5172	1132	1915	2125
2001 / II.Q	1342	211	349	782	5842	1250	2288	2304
2001 / III.Q	1420	203	363	854	9056	2839	3231	2986
2001 / IV.Q	1383	199	354	830	7658	2475	2749	2434
2002 / I.Q	1 368	242	352	774	9048	3152	2676	3220
2002 / II.Q	1 338	235	358	745	9061	3273	2634	3154
2002 / III.Q	1 571	247	412	912	9851	3752	3029	3070
2002 / IV.Q	1 503	224	398	881	7685	2978	2333	2374
2003 / I.Q	1 515	253	408	854	8010	3295	2037	2678
2003 / II.Q	1 451	251	369	831	8485	3855	2177	2453
2003 / III.Q	1 590	238	397	955	9255	4288	2577	2390
2003 / IV.Q	1 531	229	377	925	8482	3833	2461	2188
2004 / I.Q	1 712	260	431	1 021	9 561	4555	2732	2274
2004 / II.Q	1 554	252	391	911	10 762	4899	3318	2545
2004 / III.Q	1 699	231	429	1 039	11 416	5513	3559	2344
2004 / IV.Q	1 570	222	408	940	14 598	8353	3187	3058
2005 / I.Q	1 481	220	377	884	15223	9665	2353	3205
2005 / II.Q	1 450	192	387	871	13998	8807	2245	2858
2005 / III.Q	1 656	201	419	1 036	12638	7462	2781	2395
2005 / IV.Q	1 604	210	397	997	11119	6426	2357	2336
2006 / I.Q	1 542	219	396	927	14894	8374	2833	3687
2006 / II.Q	1 437	211	369	857	16669	8887	3210	4572
2006 / III.Q	1 451	186	358	907	20391	11739	3958	4694
2006 / IV.Q	1 406	181	344	881	16192	8484	3972	3736

SITUACE V REGIONU PRAHY 6 VYJÁDŘENÁ V PROCENTECH

Rok / čtvrtletí	Počet uchazečů (počet osob)	z nich žen	A+M	Poměr uchazečů se ZPS	Noví uchazeči	Počet vyřazených ku 1 novému uchazeči
2000 / I.Q	1403	49,61	13,47	15,82	17,18	1,22
2000 / II.Q	1379	50,33	13,05	16,24	15,74	1,12
2000 / III.Q	1487	51,92	15,33	16,27	21,59	0,91
2000 / IV.Q	1437	50,03	10,16	17,68	12,04	1,16
2001 / I.Q	1366	48,46	6,08	18,81	15,67	1,24
2001 / II.Q	1342	49,18	5,74	18,48	14,46	1,12
2001 / III.Q	1420	52,96	11,41	17,39	23,87	0,98
2001 / IV.Q	1383	49,75	8,24	17,14	13,59	1,05
2002 / I.Q	1 368	48,46	9,72	13,96	16,45	1,10
2002 / II.Q	1 338	48,43	9,27	15,32	15,92	1,00
2002 / III.Q	1 571	52,58	12,22	13,37	25,84	0,90
2002 / IV.Q	1 503	50,70	9,78	13,84	13,51	1,06
2003 / I.Q	1 515	47,72	9,50	14,92	19,54	0,96
2003 / II.Q	1 451	48,17	9,30	14,47	16,40	1,08
2003 / III.Q	1 590	50,06	12,01	13,40	25,28	0,97
2003 / IV.Q	1 531	51,08	10,12	14,44	13,91	0,98
2004 / I.Q	1 712	48,66	8,47	14,84	18,81	0,98
2004 / II.Q	1 554	50,26	7,34	16,86	18,28	1,03
2004 / III.Q	1 699	52,21	13,36	15,19	24,78	0,89
2004 / IV.Q	1 570	50,89	7,96	15,99	13,76	1,01
2005 / I.Q	1 481	49,16	5,67	16,21	12,76	1,68
2005 / II.Q	1 450	51,86	4,83	17,10	16,90	1,03
2005 / III.Q	1 656	53,38	9,54	16,12	23,73	0,92
2005 / IV.Q	1 604	53,80	6,98	16,77	13,72	0,99
2006 / I.Q	1 542	51,43	6,42	16,99	18,61	1,15
2006 / II.Q	1 437	53,31	3,97	17,26	15,87	1,06
2006 / III.Q	1 451	54,31	8,06	15,44	22,95	1,08
2006 / IV.Q	1 406	53,34	5,33	15,36	11,95	0,99

Rok / čtvrtletí	Počet uchazečů (počet osob)	z nich žen	Poměr A+M	Poměr uchazečů se ZPS	Poměr nových uchazečů	Počet vyřazených ku 1 novému uchazeči
PRVNÍ HODNOTY (rok 2000)						
I.Q	1403	49,61	13,47	15,82	17,18	1,22
II.Q	1379	50,33	13,05	16,24	15,74	1,12
III.Q	1487	51,92	15,33	16,27	21,59	0,91
IV.Q	1437	50,03	10,16	17,68	12,04	1,16
PRŮMĚRNÉ HODNOTY (z let 2000 - 2006)						
I.Q	1484	49,07	8,48	15,94	17,00	1,19
II.Q	1422	50,22	7,64	16,53	16,22	1,06
III.Q	1553	52,49	11,71	15,31	24,01	0,95
IV.Q	1491	51,37	8,37	15,89	13,21	1,03
POSLEDNÍ HODNOTY (rok 2006)						
I.Q	1542	51,43	6,42	16,99	18,61	1,15
II.Q	1437	53,31	3,97	17,26	15,87	1,06
III.Q	1451	54,31	8,06	15,44	22,95	1,08
IV.Q	1406	53,34	5,33	15,36	11,95	0,99

SITUACE V REGIONU PRAHY 6 VYJÁDŘENÁ V PROCENTECH

Rok / čtvrtletí	Počet uchazečů (počet osob)	Poměr uchazečů věku 17 let a méně	Poměr uchazečů věku 18-24 let	Poměr uchazečů věku 25-49 let	Poměr uchazečů věku 50 let a více	Poměr uchazečů - evidence pod 6 m.	Poměr uchazečů - evidence nad 6 m.	Poměr uchazečů - evidence nad 12 m.
2000 / I.Q	1403	0,81	19,46	52,57	27,16	33,18	42,65	24,17
2000 / II.Q	1379	0,86	18,15	52,94	28,05	32,60	42,93	24,48
2000 / III.Q	1487	0,40	20,50	51,75	27,36	38,22	39,16	22,62
2000 / IV.Q	1437	0,65	18,65	52,80	27,89	34,93	41,47	23,60
2001 / I.Q	1366	0,86	17,36	52,41	29,37	33,94	42,29	23,77
2001 / II.Q	1342	0,80	16,15	52,59	30,45	33,57	42,18	24,26
2001 / III.Q	1420	0,48	18,84	51,81	28,88	38,97	38,77	22,26
2001 / IV.Q	1383	0,56	16,62	52,97	29,85	35,69	41,02	23,29
2002 / I.Q	1 368	0,95	20,54	53,51	25,00	32,68	42,76	24,56
2002 / II.Q	1 338	0,82	19,58	53,66	25,93	29,82	44,47	25,71
2002 / III.Q	1 571	0,32	22,22	52,45	25,02	39,91	37,81	22,28
2002 / IV.Q	1 503	0,40	20,09	52,69	26,81	35,00	41,18	23,82
2003 / I.Q	1 515	0,66	20,40	52,41	26,53	32,34	43,30	24,36
2003 / II.Q	1 451	0,90	18,40	52,86	27,84	32,60	43,00	24,40
2003 / III.Q	1 590	0,25	21,64	51,19	26,92	38,81	38,81	22,39
2003 / IV.Q	1 531	0,91	19,01	53,10	26,98	34,68	41,74	23,58
2004 / I.Q	1 712	0,70	17,06	52,51	29,73	37,73	40,19	22,08
2004 / II.Q	1 554	0,90	15,19	52,57	31,34	38,67	38,61	22,72
2004 / III.Q	1 699	0,65	19,66	50,74	28,96	41,97	37,26	20,78
2004 / IV.Q	1 570	0,83	14,14	54,65	30,38	37,26	40,25	22,48
2005 / I.Q	1 481	0,88	13,23	51,52	34,37	30,72	44,63	24,65
2005 / II.Q	1 450	0,62	11,66	51,38	36,34	31,38	43,66	24,97
2005 / III.Q	1 656	0,24	15,34	51,93	32,49	39,37	38,41	22,22
2005 / IV.Q	1 604	0,56	13,72	52,37	33,35	35,91	40,96	23,13
2006 / I.Q	1 542	0,52	12,71	51,56	35,21	34,82	42,67	22,50
2006 / II.Q	1 437	0,42	10,93	51,01	37,65	33,19	42,87	23,94
2006 / III.Q	1 451	0,21	13,44	51,76	34,60	35,63	40,25	24,12
2006 / IV.Q	1 406	0,28	11,02	52,42	36,27	34,85	41,68	23,47

Rok / čtvrtletí	Počet uchazečů (počet osob)	Poměr uchazečů věku 17 let a méně	Poměr uchazečů věku 18-24 let	Poměr uchazečů věku 25-49 let	Poměr uchazečů věku 50 let a více	Poměr uchazečů - evidence pod 6 m.	Poměr uchazečů - evidence nad 6 m.	Poměr uchazečů - evidence nad 12 m.
PRVNÍ HODNOTY (rok 2000)								
I.Q	1403	0,81	19,46	52,57	27,16	33,18	42,65	24,17
II.Q	1379	0,86	18,15	52,94	28,05	32,60	42,93	24,48
III.Q	1487	0,40	20,50	51,75	27,36	38,22	39,16	22,62
IV.Q	1437	0,65	18,65	52,80	27,89	34,93	41,47	23,60
PRŮMĚRNÉ HODNOTY (z let 2000 - 2006)								
I.Q	1484	0,77	17,25	52,36	29,63	33,63	42,64	23,73
II.Q	1422	0,76	15,72	52,43	31,09	33,12	42,53	24,35
III.Q	1553	0,36	18,80	51,66	29,17	38,98	38,64	22,38
IV.Q	1491	0,60	16,18	53,00	30,22	35,48	41,19	23,34
POSLEDNÍ HODNOTY (rok 2006)								
I.Q	1542	0,52	12,71	51,56	35,21	34,82	42,67	22,50
II.Q	1437	0,42	10,93	51,01	37,65	33,19	42,87	23,94
III.Q	1451	0,21	13,44	51,76	34,60	35,63	40,25	24,12
IV.Q	1406	0,28	11,02	52,42	36,27	34,85	41,68	23,47

SITUACE V REGIONU PRAHY 6 VYJÁDŘENÁ V PROCENTECH

Rok / čtvrtletí	Počet uchazečů (počet osob)	Poměr uch. základ. stupně vzdělání	Poměr uchazečů vyučených	Poměr uchazečů s maturitou	Počet hlášených volných míst	VPM pro uchazeče se základ. stupněm vzdělání	VPM pro uchazeče vyučené	VPM pro uchazeče s maturitou
2002 / I.Q	1403	16,48	26,29	57,23	3874	17,37	46,26	36,37
2002 / II.Q	1379	16,75	25,80	57,45	4613	17,54	42,40	40,06
2002 / III.Q	1487	15,13	25,43	59,44	5724	21,19	44,06	34,75
2002 / IV.Q	1437	14,92	25,33	59,76	4906	23,11	39,07	37,81
2002 / I.Q	1366	15,81	25,64	58,54	5172	21,89	37,03	41,09
2002 / II.Q	1342	15,72	25,99	58,28	5842	21,40	39,16	39,44
2002 / III.Q	1420	14,28	25,56	60,16	9056	31,35	35,68	32,97
2002 / IV.Q	1383	14,38	25,62	60,00	7658	32,32	35,90	31,78
2002 / I.Q	1 368	17,69	25,73	56,58	9048	34,84	29,58	35,59
2002 / II.Q	1 338	17,56	26,76	55,68	9061	36,12	29,07	34,81
2002 / III.Q	1 571	15,72	26,23	58,05	9851	38,09	30,75	31,16
2002 / IV.Q	1 503	14,90	26,48	58,62	7685	38,75	30,36	30,89
2003 / I.Q	1 515	16,70	26,93	56,37	8010	41,14	25,43	33,43
2003 / II.Q	1 451	17,30	25,43	57,27	8485	45,43	25,66	28,91
2003 / III.Q	1 590	14,97	24,97	60,06	9255	46,33	27,84	25,82
2003 / IV.Q	1 531	14,96	24,62	60,42	8482	45,19	29,01	25,80
2004 / I.Q	1 712	15,19	25,18	59,64	9 561	47,64	28,57	23,78
2004 / II.Q	1 554	16,22	25,16	58,62	10 762	45,52	30,83	23,65
2004 / III.Q	1 699	13,60	25,25	61,15	11 416	48,29	31,18	20,53
2004 / IV.Q	1 570	14,14	25,99	59,87	14 598	57,22	21,83	20,95
2005 / I.Q	1 481	14,85	25,46	59,69	15223	63,49	15,46	21,05
2005 / II.Q	1 450	13,24	26,69	60,07	13998	62,92	16,04	20,42
2005 / III.Q	1 656	12,14	25,30	62,56	12638	59,04	22,01	18,95
2005 / IV.Q	1 604	13,09	24,75	62,16	11119	57,79	21,20	21,01
2006 / I.Q	1 542	14,20	25,68	60,12	14894	56,22	19,02	24,75
2006 / II.Q	1 437	14,68	25,68	59,64	16669	53,31	19,26	27,43
2006 / III.Q	1 451	12,82	24,67	62,51	20391	57,57	19,41	23,02
2006 / IV.Q	1 406	12,87	24,47	62,66	16192	52,40	24,53	23,07

Rok / čtvrtletí	Počet uchazečů (počet osob)	Poměr uch. základ. stupně vzdělání	Poměr uchazečů vyučených	Poměr uchazečů s maturitou	Počet hlášených volných míst	VPM pro uchazeče se základ. stupněm vzdělání	VPM pro uchazeče vyučené	VPM pro uchazeče s maturitou
PRVNÍ HODNOTY (rok 2000)								
I.Q	1403	16,48	26,29	57,23	3874	17,37	46,26	36,37
II.Q	1379	16,75	25,80	57,45	4613	17,54	42,40	40,06
III.Q	1487	15,13	25,43	59,44	5724	21,19	44,06	34,75
IV.Q	1437	14,92	25,33	59,76	4906	23,11	39,07	37,81
PRŮMĚRNÉ HODNOTY (z let 2000 - 2006)								
I.Q	1 484	15,85	25,84	58,31	9 397	40,37	28,76	30,87
II.Q	1 422	15,93	25,93	58,15	9 919	40,32	28,92	30,67
III.Q	1 553	14,09	25,34	60,56	11 190	43,12	30,13	26,74
IV.Q	1 491	14,18	25,32	60,50	10 091	43,83	28,84	27,33
POSLEDNÍ HODNOTY (rok 2006)								
I.Q	1 542	14,20	25,68	60,12	14894	56,22	19,02	24,75
II.Q	1 437	14,68	25,68	59,64	16669	53,31	19,26	27,43
III.Q	1 451	12,82	24,67	62,51	20391	57,57	19,41	23,02
IV.Q	1 406	12,87	24,47	62,66	16192	52,40	24,53	23,07

Počet evidovaných uchazečů

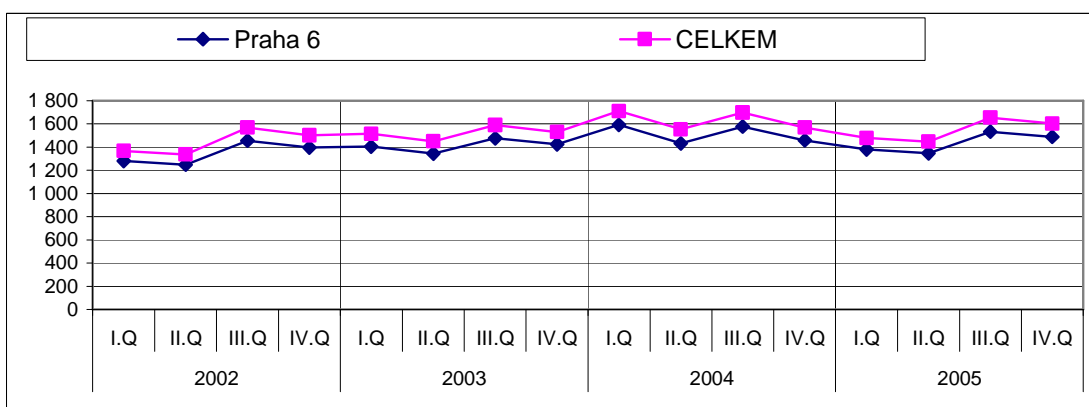
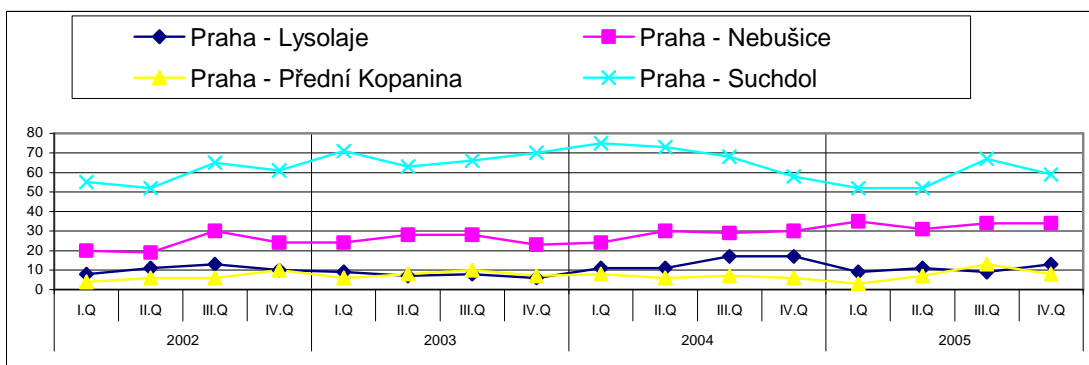
rok	čtvrtletí	Praha 6	Praha - Lysolaje	Praha - Nebušice	Praha - Přední Kopanina	Praha - Suchdol	CELKEM
2002	I.Q	1 281	8	20	4	55	1 368
	II.Q	1 250	11	19	6	52	1 338
	III.Q	1 457	13	30	6	65	1 571
	IV.Q	1 398	10	24	10	61	1 503
2003	I.Q	1 405	9	24	6	71	1 515
	II.Q	1 345	7	28	8	63	1 451
	III.Q	1 478	8	28	10	66	1 590
	IV.Q	1 425	6	23	7	70	1 531
2004	I.Q	1 594	11	24	8	75	1 712
	II.Q	1 434	11	30	6	73	1 554
	III.Q	1 578	17	29	7	68	1 699
	IV.Q	1 459	17	30	6	58	1 570
2005	I.Q	1 382	9	35	3	52	1 481
	II.Q	1 349	11	31	7	52	1 450
	III.Q	1 533	9	34	13	67	1 656
	IV.Q	1 490	13	34	8	59	1 604
2006	I.Q	1 426	19	34	7	56	1 542
	II.Q	1 339	11	33	8	46	1 437
	III.Q	1 346	7	31	8	59	1 451
	IV.Q	1 302	7	35	7	55	1 406

Počet ekonomicky aktivních obyvatel	47 683	375	1 109	214	2 695	52 076
--	--------	-----	-------	-----	-------	---------------

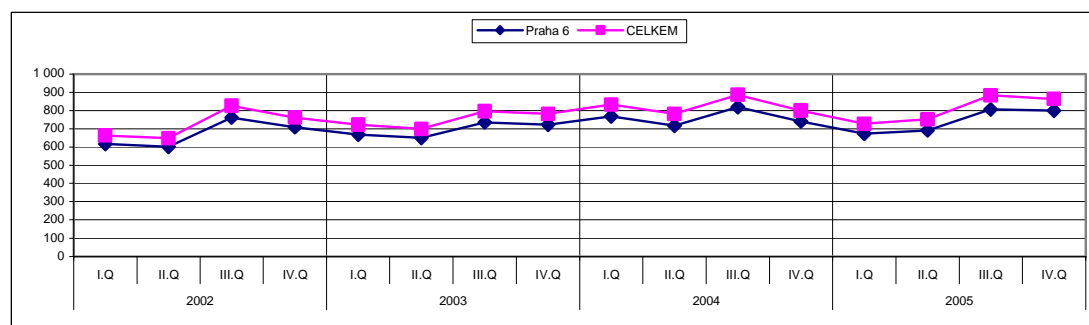
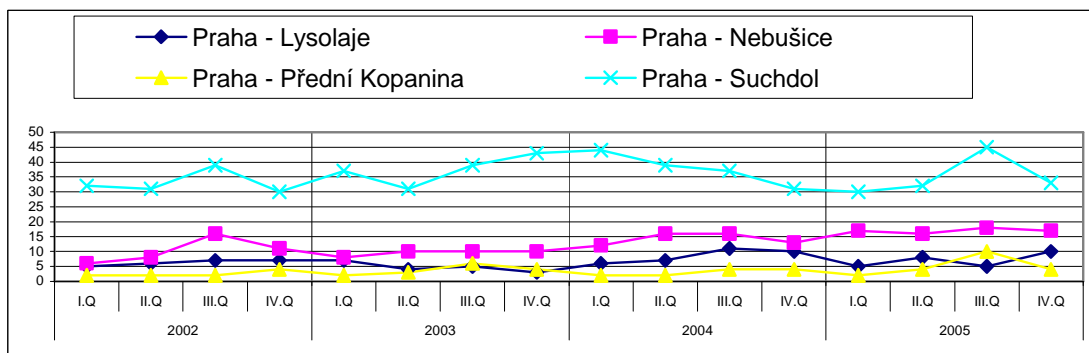
Počet evidovaných žen

rok	čtvrtletí	Praha 6	Praha - Lysolaje	Praha - Nebušice	Praha - Přední Kopanina	Praha - Suchdol	CELKEM
2002	I.Q	618	5	6	2	32	663
	II.Q	601	6	8	2	31	648
	III.Q	762	7	16	2	39	826
	IV.Q	710	7	11	4	30	762
2003	I.Q	669	7	8	2	37	723
	II.Q	651	4	10	3	31	699
	III.Q	736	5	10	6	39	796
	IV.Q	722	3	10	4	43	782
2004	I.Q	769	6	12	2	44	833
	II.Q	717	7	16	2	39	781
	III.Q	819	11	16	4	37	887
	IV.Q	741	10	13	4	31	799
2005	I.Q	674	5	17	2	30	728
	II.Q	692	8	16	4	32	752
	III.Q	806	5	18	10	45	884
	IV.Q	799	10	17	4	33	863
2006	I.Q	726	13	18	4	32	793
	II.Q	704	10	19	5	28	766
	III.Q	720	6	18	5	39	788
	IV.Q	684	5	21	5	35	750

Počet evidovaných uchazečů

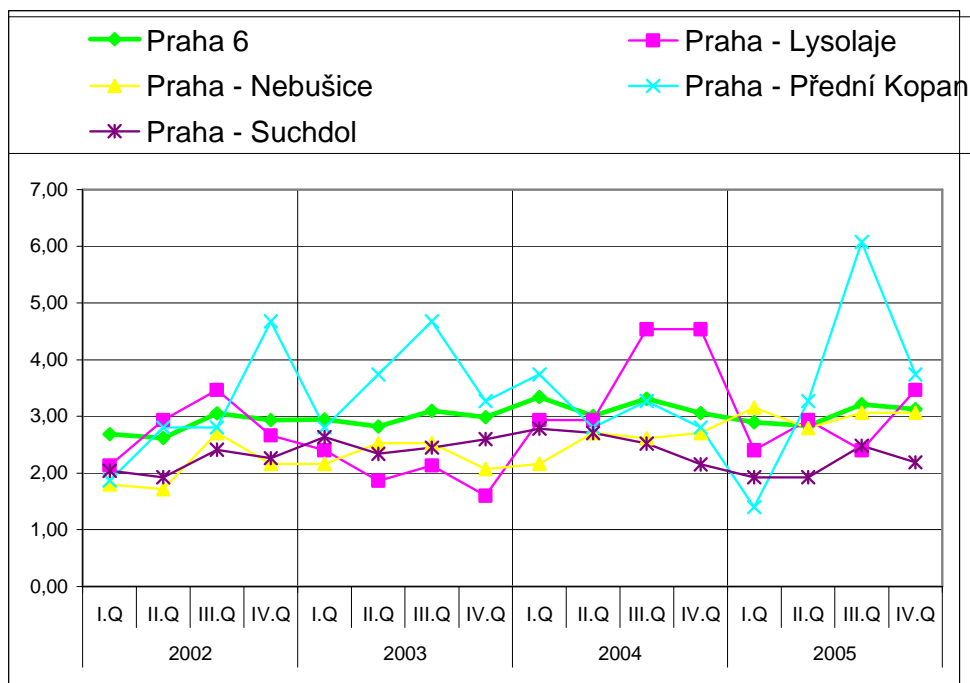


Počet evidovaných žen



Míra nezaměstnanosti

rok	čtvrtletí	Praha 6	Praha - Lysolaje	Praha - Nebušice	Praha - Přední Kopanina	Praha - Suchdol	CELKEM
2002	I.Q	2,69	2,13	1,80	1,87	2,04	2,63
	II.Q	2,62	2,93	1,71	2,80	1,93	2,57
	III.Q	3,06	3,47	2,71	2,80	2,41	3,02
	IV.Q	2,93	2,67	2,16	4,67	2,26	2,89
2003	I.Q	2,95	2,40	2,16	2,80	2,63	2,91
	II.Q	2,82	1,87	2,52	3,74	2,34	2,79
	III.Q	3,10	2,13	2,52	4,67	2,45	3,05
	IV.Q	2,99	1,60	2,07	3,27	2,60	2,94
2004	I.Q	3,34	2,93	2,16	3,74	2,78	3,29
	II.Q	3,01	2,93	2,71	2,80	2,71	2,98
	III.Q	3,31	4,53	2,61	3,27	2,52	3,26
	IV.Q	3,06	4,53	2,71	2,80	2,15	3,01
2005	I.Q	2,90	2,40	3,16	1,40	1,93	2,84
	II.Q	2,83	2,93	2,80	3,27	1,93	2,78
	III.Q	3,21	2,40	3,07	6,07	2,49	3,18
	IV.Q	3,12	3,47	3,07	3,74	2,19	3,08
2006	I.Q	2,99	5,07	3,07	3,27	2,08	2,96
	II.Q	2,81	2,93	2,98	3,74	1,71	2,76
	III.Q	2,82	1,87	2,80	3,74	2,19	2,79
	IV.Q	2,73	1,87	3,16	3,27	2,04	2,70



Poznámka: Linie celkové míry nezaměstnanosti je svým průběhem zcela shodná s linií označující Prahu 6 (zelená), proto jsem ji do grafu nezahrnula.

NEZAMĚSTNANÍ - ŽENY

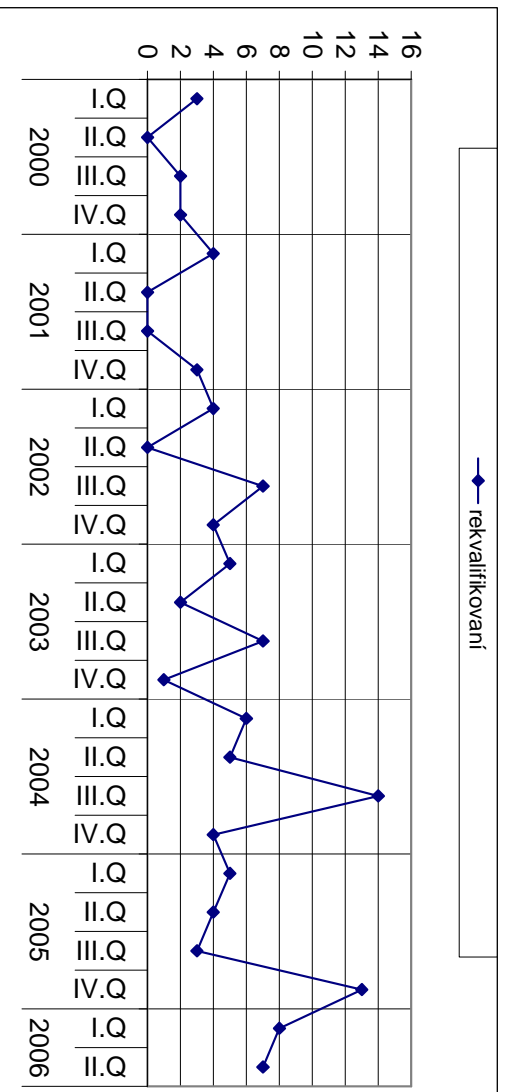
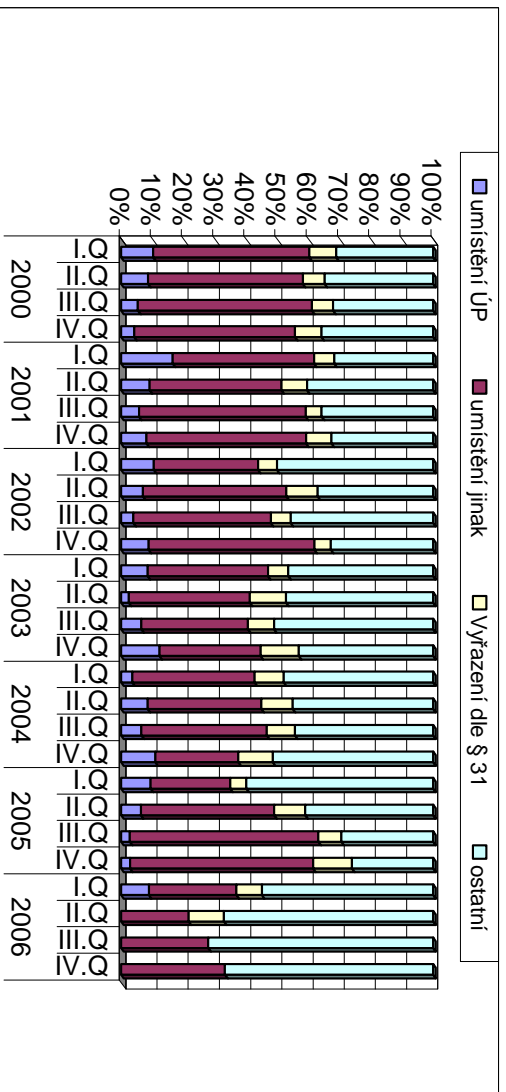
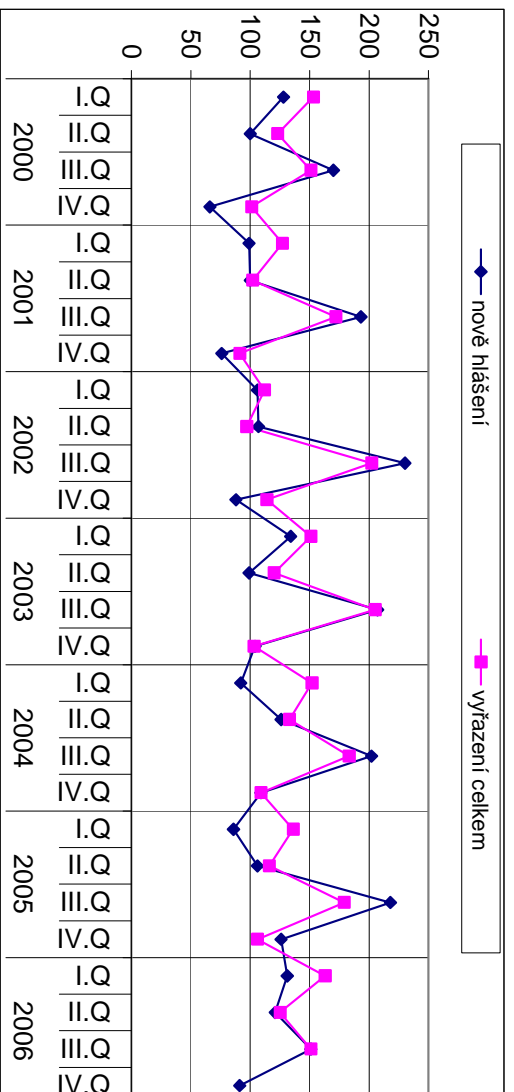
PŘÍLOHA 7

ROK	ČTVRTLETÍ	evidování uchazeči				nově hlášení	vyřazení					rekvalifikování
		evidování celkem	absolventi	mladiství	ZTP		vyřazení celkem	umístění ÚP	umístění jinak	Vyřazení dle § 31	ostatní	
2000	I.Q	696	64	3	110	128	153	15	58	6	36	0
	II.Q	694	69	3	108	100	123	13	57	13	40	0
	III.Q	772	105	5	114	170	151	12	82	10	47	3
	IV.Q	719	59	4	118	66	101	10	49	8	34	0
2001	I.Q	662	24	4	122	99	127	8	63	10	44	2
	II.Q	660	26	3	120	100	102	4	46	8	44	2
	III.Q	752	85	5	122	193	172	23	84	9	56	4
	IV.Q	688	53	1	120	76	91	10	44	9	28	0
2002	I.Q	663	58	5	115	106	112	9	38	8	57	0
	II.Q	648	43	5	126	107	97	7	46	7	37	3
	III.Q	826	115	2	132	230	202	12	90	7	93	4
	IV.Q	762	82	0	126	88	114	7	60	10	37	0
2003	I.Q	723	64	5	134	134	151	8	59	13	71	7
	II.Q	699	44	6	127	99	120	10	47	6	57	4
	III.Q	796	89	2	125	207	205	13	73	10	109	5
	IV.Q	782	69	5	127	104	103	3	37	14	49	2
2004	I.Q	833	49	4	130	92	152	14	54	18	66	7
	II.Q	781	47	5	141	126	133	14	47	14	58	1
	III.Q	887	111	6	130	202	183	5	49	13	54	6
	IV.Q	799	58	9	121	109	109	11	29	13	56	5
2005	I.Q	728	41	7	117	86	136	8	35	11	82	14
	II.Q	752	29	3	120	106	116	12	47	12	45	4
	III.Q	884	83	1	131	218	179	13	107	7	52	5
	IV.Q	863	51	4	136	126	106	7	61	11	27	4
2006	I.Q	793	43	4	130	131	163	5	41	13	80	3
	II.Q	766	22	2	126	121	125	3	21	13	65	13
	III.Q	788	60	1	116	151	151	13	50	12	129	8
	IV.Q	750	35	2	112	91	78	8	31	11	62	7

Zdroj: Úřad práce hlavního města Prahy

Zdroj: Úřad práce hlavního města Prahy

NEZAMĚSTNANÍ - ŽENY



Zdroj: Úřad práce hlavního města Prahy

NEZAMĚSTNANÍ - MUŽI

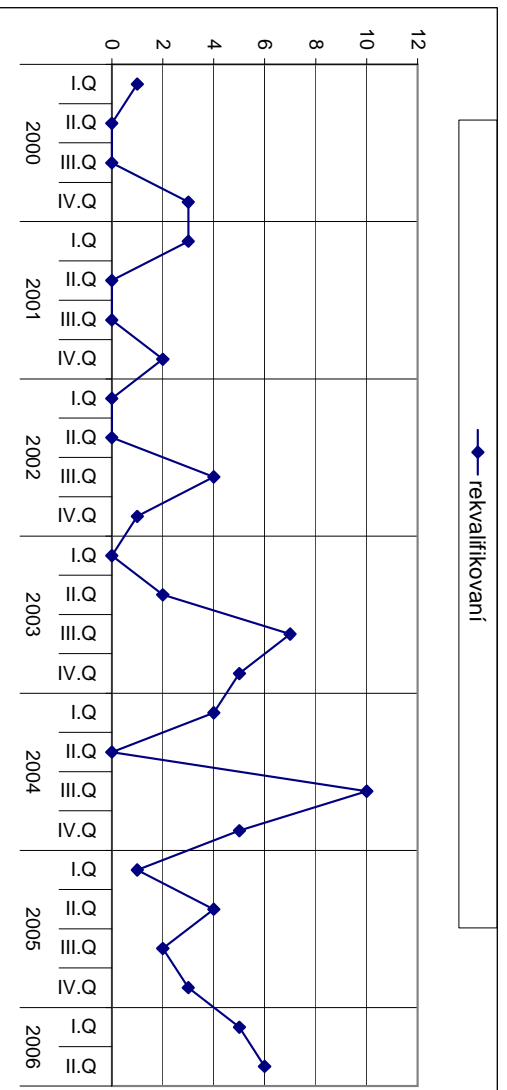
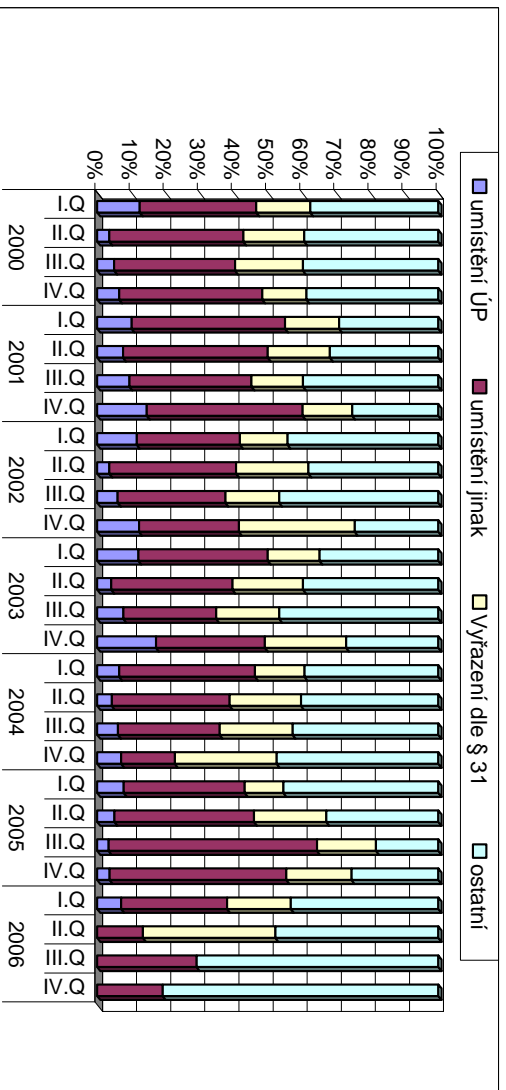
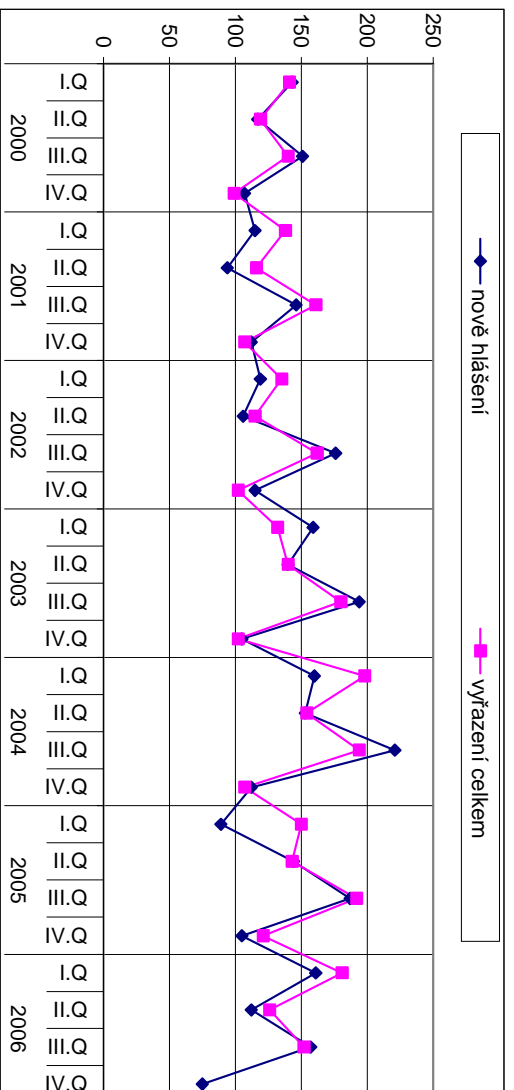
PŘÍLOHA 7

ROK	ČTVRTLETÍ	evidovaní uchazeči				nově hlášení	vyřazení					rekvalifikovaní
		evidovaní celkem	absolventi	mladiství	ZTP		vyřazení celkem	umístění ÚP	umístění jinak	Vyřazení dle § 31	ostatní	
2000	I.Q	707	119	3	122	143	141	10	41	25	45	0
	II.Q	685	104	4	116	117	119	11	44	20	44	0
	III.Q	715	115	3	128	151	140	15	50	19	56	1
	IV.Q	718	80	3	136	107	99	4	39	20	36	0
2001	I.Q	704	46	9	135	115	138	7	71	28	46	0
	II.Q	682	40	8	128	94	116	6	56	12	42	3
	III.Q	668	66	6	125	146	161	16	57	25	63	3
	IV.Q	695	56	4	117	112	107	10	47	24	26	0
2002	I.Q	705	76	3	126	119	135	15	39	24	57	0
	II.Q	690	62	6	121	106	115	15	42	15	43	2
	III.Q	745	81	4	120	176	162	15	52	18	77	0
	IV.Q	741	68	5	124	115	102	4	31	24	26	0
2003	I.Q	792	90	5	119	159	132	10	50	26	46	4
	II.Q	752	56	7	109	140	140	13	43	36	48	1
	III.Q	794	101	2	111	194	180	16	53	20	91	0
	IV.Q	749	83	7	116	105	102	5	39	25	33	2
2004	I.Q	879	76	8	138	160	198	15	74	36	73	7
	II.Q	773	59	9	139	153	154	21	48	29	56	5
	III.Q	812	115	5	140	221	194	12	39	27	56	4
	IV.Q	771	55	5	134	112	107	6	18	29	54	0
2005	I.Q	753	43	8	126	89	150	8	50	28	64	10
	II.Q	698	34	6	131	144	143	8	56	34	45	5
	III.Q	772	75	3	142	187	192	11	127	16	38	1
	IV.Q	741	54	5	135	105	121	7	57	29	28	4
2006	I.Q	749	49	3	132	161	181	7	48	36	67	2
	II.Q	671	29	4	122	112	126	4	18	21	64	3
	III.Q	663	54	2	108	157	152	11	42	29	102	5
	IV.Q	656	36	2	104	75	88	8	18	52	76	6

Zdroj: Úřad práce hlavního města Prahy

Zdroj: Úřad práce hlavního města Prahy

NEZAMĚSTNANÍ - MUŽI

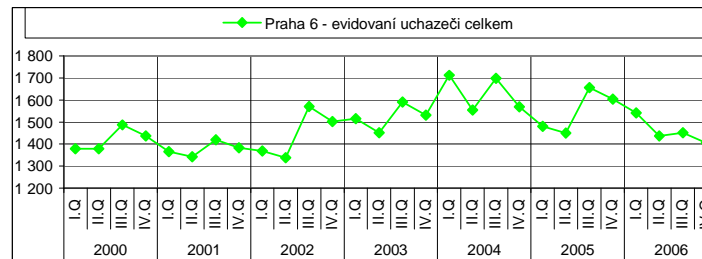
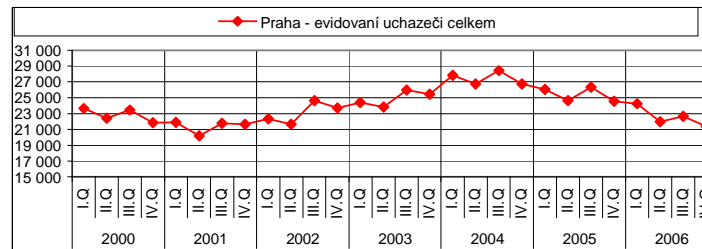
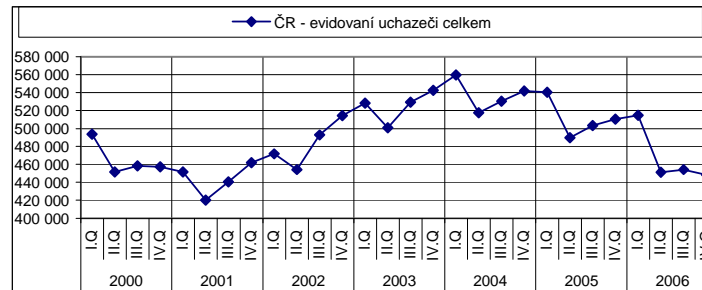


Zdroj: Úřad práce hlavního města Prahy

PŘÍLOHA 8

Evidování uchazeči celkem

rok	stav na konci čtvrtletí	ČR - evidování uchazeči celkem	Praha - evidování uchazeči celkem	Praha 6 - evidování uchazeči celkem
2000	I.Q	493 442	23 657	1 379
	II.Q	451 396	22 405	1 379
	III.Q	458 272	23 454	1 487
	IV.Q	457 369	21 832	1 437
2001	I.Q	451 516	21 882	1 366
	II.Q	420 267	20 204	1 342
	III.Q	440 472	21 766	1 420
	IV.Q	461 923	21 632	1 383
2002	I.Q	471 673	22 313	1 368
	II.Q	454 303	21 678	1 338
	III.Q	492 903	24 611	1 571
	IV.Q	514 435	23 691	1 503
2003	I.Q	528 195	24 400	1 515
	II.Q	500 996	23 805	1 451
	III.Q	529 407	25 973	1 590
	IV.Q	542 420	25 448	1 531
2004	I.Q	559 822	27 842	1 712
	II.Q	517 526	26 715	1 554
	III.Q	530 239	28 402	1 699
	IV.Q	541 675	26 727	1 570
2005	I.Q	540 456	26 066	1 481
	II.Q	489 744	24 610	1 450
	III.Q	503 396	26 316	1 656
	IV.Q	510 416	24 571	1 604
2006	I.Q	514 759	24 246	1 542
	II.Q	451 106	21 988	1 437
	III.Q	454 182	22 649	1 451
	IV.Q	448 545	21 364	1 406

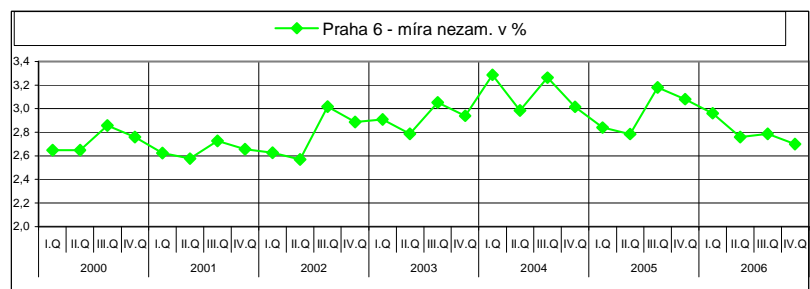
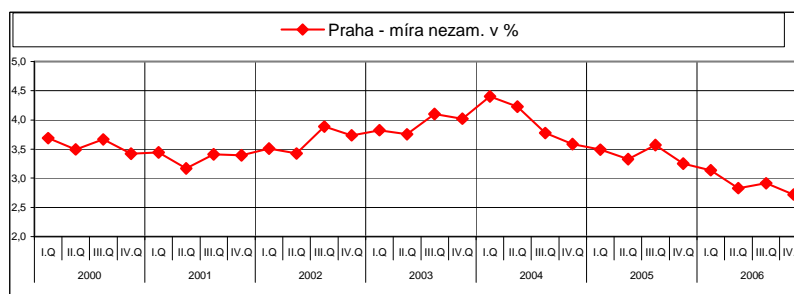
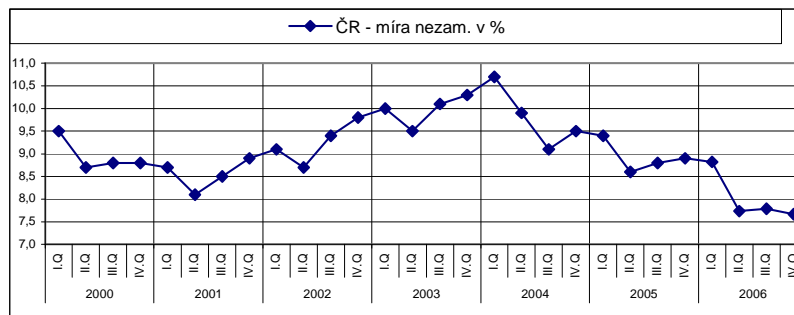


Zdroj: Úřad práce hlavního města Prahy

Zdroj: Úřad práce hlavního města Prahy

Míra nezaměstnanosti v %

rok	stav na konci čtvrtletí	ČR - míra nezam. v %	Praha - míra nezam. v %	Praha 6 - míra nezam. v %
2000	I.Q	9,5	3,7	2,6
	II.Q	8,7	3,5	2,6
	III.Q	8,8	3,7	2,9
	IV.Q	8,8	3,4	2,8
2001	I.Q	8,7	3,4	2,6
	II.Q	8,1	3,2	2,6
	III.Q	8,5	3,4	2,7
	IV.Q	8,9	3,4	2,7
2002	I.Q	9,1	3,5	2,6
	II.Q	8,7	3,4	2,6
	III.Q	9,4	3,9	3,0
	IV.Q	9,8	3,7	2,9
2003	I.Q	10,0	3,8	2,9
	II.Q	9,5	3,8	2,8
	III.Q	10,1	4,1	3,1
	IV.Q	10,3	4,0	2,9
2004	I.Q	10,7	4,4	3,3
	II.Q	9,9	4,2	3,0
	III.Q	9,1	3,8	3,3
	IV.Q	9,5	3,6	3,0
2005	I.Q	9,4	3,5	2,8
	II.Q	8,6	3,3	2,8
	III.Q	8,8	3,6	3,2
	IV.Q	8,9	3,2	3,1
2006	I.Q	8,8	3,1	2,96
	II.Q	7,7	2,8	2,76
	III.Q	7,8	2,9	2,79
	IV.Q	7,7	2,7	2,70

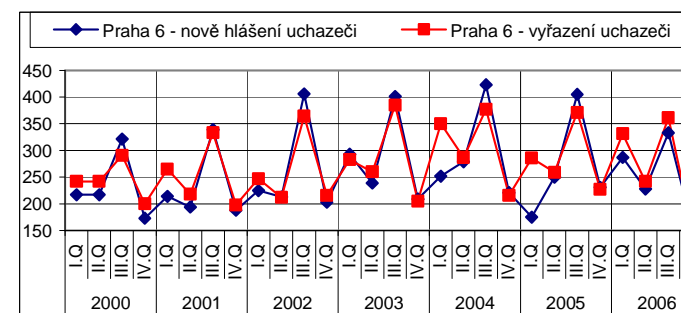
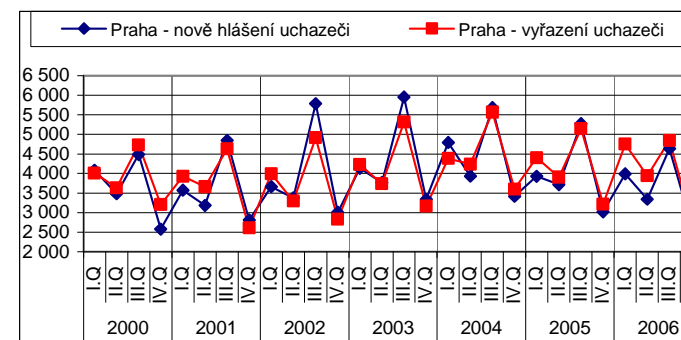
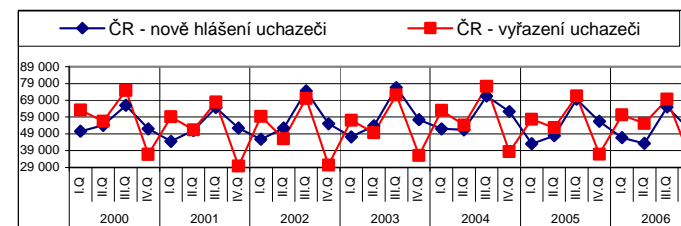


PŘÍLOHA 8

Nově evidovaní a vyřazení uchazeči

rok	stav na konci čtvrtletí	ČR - nově hlášení uchazeči	Praha - nově hlášení uchazeči	Praha 6 - nově hlášení uchazeči	ČR - vyřazení uchazeči	Praha - vyřazení uchazeči	Praha 6 - vyřazení uchazeči
2000	I.Q	50 640	4 084	217	63 309	4 005	242
	II.Q	54 074	3 485	217	56 521	3 636	242
	III.Q	65 919	4 483	321	74 911	4 730	291
	IV.Q	51 982	2 580	173	36 845	3 208	200
2001	I.Q	44 629	3 575	214	59 233	3 929	265
	II.Q	50 992	3 185	194	51 303	3 660	218
	III.Q	64 745	4 843	339	67 910	4 629	333
	IV.Q	52 557	2 808	188	29 798	2 605	198
2002	I.Q	45 870	3 659	225	59 416	3 998	247
	II.Q	52 417	3 374	213	45 991	3 293	212
	III.Q	74 634	5 787	406	70 040	4 915	364
	IV.Q	55 020	3 005	203	30 382	2 832	216
2003	I.Q	47 244	4 134	293	57 148	4 228	283
	II.Q	53 782	3 772	239	49 564	3 738	260
	III.Q	76 669	5 954	401	72 242	5 316	385
	IV.Q	57 454	3 344	209	36 069	3 164	205
2004	I.Q	51 944	4 790	252	62 909	4 386	350
	II.Q	51 354	3 934	279	54 270	4 241	287
	III.Q	71 473	5 682	423	77 246	5 569	377
	IV.Q	62 272	3 419	221	38 323	3 601	216
2005	I.Q	43 129	3 925	175	57 719	4 401	286
	II.Q	47 888	3 716	250	52 720	3 905	259
	III.Q	69 616	5 274	405	71 474	5 147	371
	IV.Q	56 527	3 024	231	36 890	3 219	227
2006	I.Q	46 822	3 986	287	60 217	4 750	331
	II.Q	43 234	3 342	228	55 170	3 941	242
	III.Q	65 067	4 635	333	69 614	4 844	361
	IV.Q	51 528	2 686	168	35 556	2 807	166

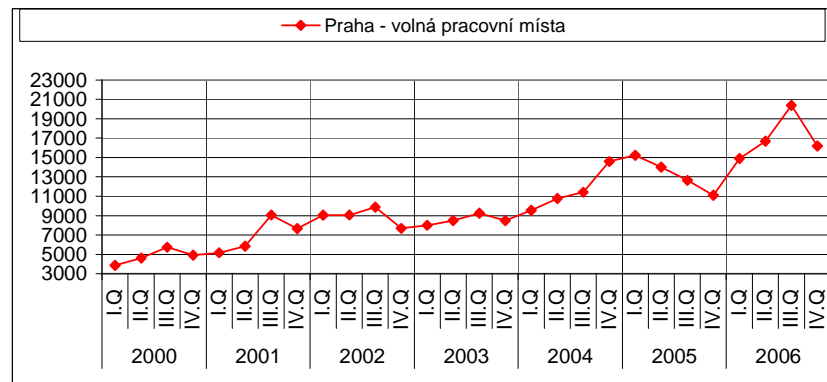
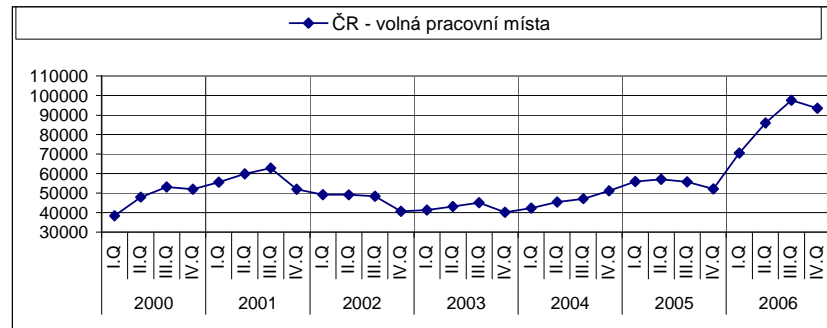
Zdroj: Úřad práce hlavního města Prahy



Volná pracovní místa

rok	stav na konci čtvrtletí	ČR - volná pracovní místa	Praha - volná pracovní místa
2000	I.Q	38365	3874
	II.Q	47951	4613
	III.Q	53097	5724
	IV.Q	52060	4906
2001	I.Q	55677	5172
	II.Q	59798	5842
	III.Q	62899	9056
	IV.Q	52084	7658
2002	I.Q	49230	9048
	II.Q	49073	9061
	III.Q	48302	9851
	IV.Q	40651	7685
2003	I.Q	41278	8010
	II.Q	43005	8485
	III.Q	45216	9255
	IV.Q	40188	8482
2004	I.Q	42406	9561
	II.Q	45426	10762
	III.Q	47104	11416
	IV.Q	51203	14598
2005	I.Q	55866	15223
	II.Q	56998	13998
	III.Q	55789	12638
	IV.Q	52164	11119
2006	I.Q	70473	14894
	II.Q	85945	16669
	III.Q	97543	20391
	IV.Q	93425	16192

Zdroj: Úřad práce hlavního města Prahy



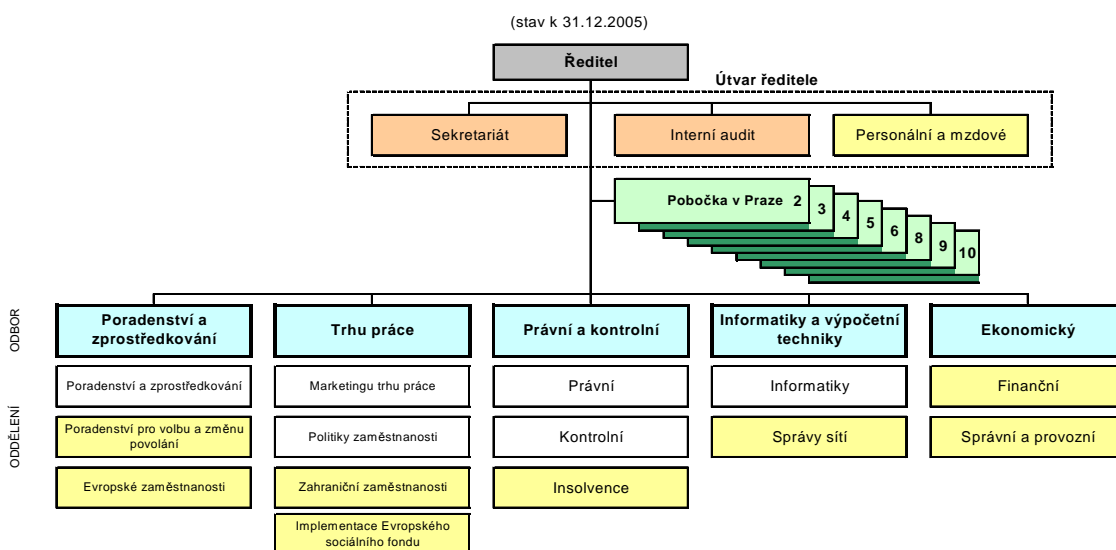
Zdroj: Úřad práce hlavního města Prahy

Organizační uspořádání a popis činností úřadu

Úřad je organizačně členěn na centrální pracoviště a 8 územních pracovišť - poboček.

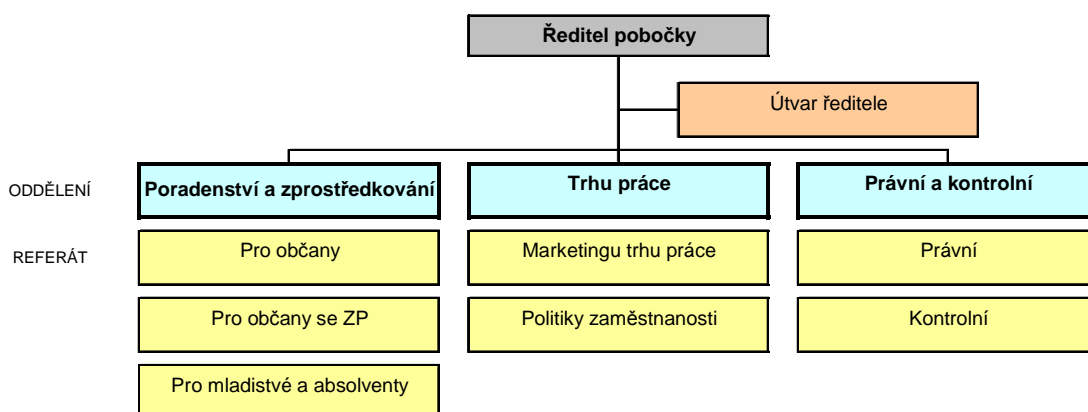
Působnost poboček se kryje s územím městských částí a správních obvodů nebo pobočky zajišťují činnosti pro více městských částí, resp. správních obvodů. Pobočky jsou označeny podle městské části, kde mají sídlo.

Organizační schema Úřadu práce hlavního města Prahy



Organizační schema pobočky Úřadu práce hlavního města Prahy

(stav k 31.12.2005)



Přehled hlavních činností a příjemců služeb úřadu

Úřad práce je správním úřadem, který v rámci své působnosti zpracovává koncepci vývoje zaměstnanosti, soustavně sleduje a vyhodnocuje situaci na trhu práce a přijímá opatření na ovlivnění poptávky a nabídky práce ve svém správním obvodu. Správním obvodem Úřadu práce hl.m. Prahy je území jednotlivých obvodů hlavního města Prahy.

innosti a poskytované služby:

Příjemcům:

- **informační služby v oblasti pracovních příležitostí**, zejména informace o volných pracovních místech v České republice a zemích EU, o situaci na trhu práce v České republice a zemích EU, o podmínkách zaměstnávání v zahraničí, o možnostech dalšího vzdělávání; ➤ všem občanům
- **poradenské služby** pro volbu povolání, volbu rekvalifikace, zprostředkování vhodného zaměstnání, volbu přípravy k práci osob se zdravotním postižením, výběr vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti; ➤ všem občanům
- zabezpečuje **pracovní rehabilitaci** zaměřenou na získání a udržení vhodného zaměstnání, může poskytnout **příspěvek na vytvoření a provoz chráněného pracovního místa**, pokud se tyto osoby rozhodnou vykonávat samostatnou výdělečnou činnost; ➤ osobám se zdravotním postižením
- poskytuje služby spojené se **zprostředkováním vhodného zaměstnání**, vyplácí podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci, může zabezpečit rekvalifikaci, vyžaduje-li to jejich uplatnění na trhu práce, může poskytnout příspěvek na zřízení společensky účelného pracovního místa za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti, může poskytnout překlenovací příspěvek při zahájení samostatné výdělečné činnosti; ➤ uchazečům o zaměstnání
- poskytuje služby spojené se zprostředkováním vhodného zaměstnání, může zabezpečit rekvalifikaci, vyžaduje-li to jejich uplatnění na trhu práce; ➤ zájemcům o zaměstnání
- poskytuje **poradenské a informační služby v oblasti pracovních příležitostí**, vyhledává na volná pracovní místa uchazeče o zaměstnání a zájemce o zaměstnání, poskytuje informace a poradenství v otázkách spojených se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením, poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením a spolupracuje při vytváření a přizpůsobování pracovních míst a pracovních podmínek pro osoby se zdravotním postižením; vydává povolení k získávání zaměstnanců ze zahraničí na volná pracovní místa. Může poskytnout v rámci aktivní politiky zaměstnanosti **příspěvek** - na vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací, na společensky účelná pracovní místa, na dopravu zaměstnanců; na zapracování, při přechodu na nový podnikatelský program, na vytvoření chráněného pracovního místa a na provoz chráněného pracovního místa, na vytvoření chráněné pracovní dílny a na provoz chráněné pracovní dílny, příspěvek na úhradu nákladů rekvalifikace prováděné v zájmu dalšího pracovního uplatnění jejich zaměstnanců, na úhradu nákladů na přípravu k práci osob se zdravotním postižením v rámci jejich pracovní rehabilitace; ➤ zaměstnavatelům
- **uděluje povolení k zaměstnání** v České republice; ➤ cizincům

Zdroj: Úřad práce hlavního města Prahy

- ***Ostatní činnosti:***
 - zabezpečuje a podporuje projekty a opatření v oblasti trhu práce, včetně účasti na mezinárodních programech a projektech,
 - vykonává kontrolní činnost na úseku zaměstnanosti,
 - povoluje výkon umělecké, kulturní, sportovní nebo reklamní činnosti dítěte,
 - sleduje plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením,
 - zabezpečuje mzdové nároky zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele,
 - přijímá a zajišťuje vyřízení stížností občanů.