

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

## POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

**Název práce:** Tvorba procesů talent managementu v organizaci XY

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Denková Kateřina

**Vedoucí práce:** Mgr. Ing. Stanislav Termann, MBA, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## **Další hodnocení:**

Autorka si pro zpracování svého diplomového úkolu zvolila téma „Procesy Talent managementu v organizaci XY“. Cílem práce je navrhnout procesy Talent managementu tak, aby byly vybrány nejvhodnější metody pro identifikaci, rozvoj a udržení talentů v organizaci a tyto nástroje byly optimálně procesně nastaveny. Téma lze považovat za přínosné a aktuální, vzhledem ke vzrůstající „válce o talenty“ napříč všemi obory podnikání. Cíle lze hodnotit jako dosažitelné. Práce má velmi dobře koncipovanou, logicky propracovanou strukturu. Teoretickou část autorka zpracovala na základě rozboru aktuálních dostupných zdrojů. Počet zdrojů je dostatečný, citace jsou v souladu s doporučenou citační normou. Autorka funkčně shrnuje vývody z jednotlivých kapitol. Metodika práce vychází v dostatečné míře z teoretické části práce, je zpracována v tematických okruzích. Zdůvodňuje použití výzkumných metod a stanovuje výzkumné otázky. Autorka pro sběr podkladů pro návrh procesů v organizaci, vhodně vybrala kvalitativní metodu nestrukturovaných pohovorů. Jako druhou metodu využila optimálně focus group, kde byly návrhy diskutovány, utříděny a finalizovány do konečné podoby, nejvíce vhodné pro danou organizaci. Metodika obsahuje i podrobný harmonogram výzkumu a popis způsobu výběru respondentů. Popis společnosti, kde byl realizován výzkum je dostačující. Závěry z výzkumu jsou zpracovány přehledně, podle tematických bloků, včetně odpovědí na výzkumné otázky. Návrhy opatření jsou přehledné, obsahují mapy procesů, podle jednotlivých zkoumaných okruhů a jsou rozpracovány na jednotlivé činnosti, vstupy, výstupy, odpovědnosti a doby trvání procesního kroku. Návrh opatření obsahuje i způsob implementace projektovým způsobem, včetně definice rizik a návrhu protioopatření. Navržená opatření jsou srozumitelná a v souladu s cílem práce. Autorka v závěru práce také vhodně navrhuje, jak by měla organizace v dalším období optimalizovat procesy talent managementu. Autorka práce prokázala, jak porozumění zkoumané problematice, tak schopnost aplikovat osvojené znalosti a schopnost řešit praktické úkoly, což představuje zásadní předpoklad úspěšné závěrečné práce. Práce odpovídá rozsahem i hloubkou úrovni magisterské diplomové práce, a proto ji doporučuji k obhajobě.

## **Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:**

Jak by bylo výhodné nastavit metodu hodnocení 360° pro výběr talentů, pokud by byl tento typ hodnocení využit?

## **Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:**

Jakým způsobem, by bylo možné vytvořit metodiku pro průběžné reportování průběhu rozvoje talentů, které je navrženo v závěru práce?

## **Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:**

Pokud by organizace v jednom roce požadovala přípravu talentů pro manažerské kompetence i pro kompetence specialistů, jak by mohly být procesy upraveny, aby optimálně vyhověly oběma požadavkům?

## **Ostatní otázky vztahující k tématu práce:**

**VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.**

info@vsem.cz, www.vsem.cz

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

<b>Výsledné hodnocení</b>	doporučuji k obhajobě	<b>X</b>
	nedoporučuji k obhajobě	

**Datum: 20.05.2023**

\_\_\_\_\_  
**Podpis vedoucího práce**

**VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.**

info@vsem.cz, www.vsem.cz