



POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Nikola Andrlová

Název práce: Analýza metod a postupů při výběru nových zaměstnanců ve společnosti ČEZ Distribuční služby, s. r. o.

Autor posudku: doc. Ing. Hana Mohelská, Ph.D.

Cíl práce: Analyzovat používané metody a procesy nábory nových zaměstnanců ve společnosti ČEZ Distribuční služby, s.r.o. a navrhnout případná doporučení na zefektivnění tohoto procesu.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)			
	A	C	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Dílčí připomínky a náměty:

V rámci analýzy vybraných personálních činností by bylo jistě přínosné provést řízené rozhovory i se zaměstnanci, kteří výběrovým řízením prošli.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Předložená bakalářská práce se věnuje analýze nábory nových zaměstnanců ve společnosti ČEZ Distribuční služby, s.r.o.

Práce je rozdělena do dvou částí, z nichž první obsahuje literární rešerši k danému tématu. V druhé části je provedena analýza nábory nových zaměstnanců ve výše zmíněné společnosti. Na základě provedené analýzy jsou navržena doporučení na zlepšení současného stavu.

Za hlavní přínos práce se dá považovat provedená analýza a navržená opatření.

Cíl práce byl naplněný.

Práce je v souladu s Výnosem děkana 1/2000 ve znění posledních úprav ze dne 12.1.2011.

Otázky k obhajobě:

1. Kdy je vhodné při výběru zaměstnanců využít assessment centra? Kdy je analyzovaná společnost využívá?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: B - výborně-velmi dobře

V Hradci Králové, dne 10. května 2016

podpis