



POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: *Nikola Andrlová*

Název práce: *ANALÝZA METOD A POSTUPŮ PŘI VÝBĚRU NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ
VE SPOLEČNOSTI ČEZ DISTRIBUČNÍ SLUŽBY, S. R. O.*

Autor posudku: *doc. Ing. Marcela Sokolová, Ph.D.*

Cíl práce: Cílem práce je analyzovat používané metody a procesy nábory nových zaměstnanců ve společnosti ČEZ Distribuční služby, s.r.o. a navrhnout případná doporučení na zefektivnění tohoto procesu.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)			
	A	C	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Dílčí připomínky a náměty:

Přínosem pro práci by bylo zakomponování názoru zaměstnanců na zkoumanou oblast (dotazníkové šetření či také řízené rozhovory), což bohužel společnost odmítla.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Práce se skládá ze dvou stěžejních částí. První část se věnuje teoretickému vymezení základních pojmů z oblasti řízení lidských zdrojů, podrobněji je rozebrána problematika získávání, výběru a přijímání pracovníků. V druhé, aplikační, části se autorka zaměřila na analýzu vybraných personálních činností ve společnosti ČEZ Distribuční služby, s.r.o., konkrétně šlo vytváření pracovních míst, nábor a výběr zaměstnanců. Výsledky zmíněné analýzy jsou využity k návrhům na zlepšení stávající situace ve zkoumaných personálních činnostech.

Předkládaná bakalářská práce je zpracována jak po obsahové, tak po formální stránce dobře.

Přístup autorky při psaní práce se dá hodnotit pozitivně, operativně zpracovávala připomínky a náměty vedoucí práce.

Hlavní přínos práce lze spatřit v provedené analýze a návrhu opatření na zlepšení stávající situace v konkrétní společnosti.

Práce splňuje svým rozsahem i obsahem požadavky kladené na bakalářskou práci. Práce je napsána v souladu s Metodickými pokyny, neshledávám zde závažnější nedostatky.

Vytyčený cíl byl naplněn.

Otázky k obhajobě:

1. Jaké jsou současné možnosti využití ICT technologií v procesu náboru a výběru pracovníků?
2. Jaké možnosti, resp. šance má absolvent střední či vysoké školy úspěšně projít výběrovým řízením ve zkoumané společnosti? Chtěla by autorka v této společnosti pracovat?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: B - výborně-velmi dobře

V Hradci Králové, **dne** 10. května 2016

podpis