

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Přijímání a adaptace zaměstnanců ve společnosti ABC

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Jejkalová Radka

Oponent práce: Ing. Olga Kutnohorská, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	X
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Hlavním cílem bakalářské práce bylo posoudit procesy přijímání a adaptace nových zaměstnanců, konkrétně řidičů na oddělení dopravy ve společnosti ABC, identifikace silných a slabých stránek. V teoretické části se autorka věnuje procesům přijímání a adaptace zaměstnanců. Autorka čerpá z množství relevantních zdrojů, rešerše má velmi dobrou úroveň a vytváří dostatečné teoretické zázemí pro část praktickou. Citace odpovídají normě. Praktická část začíná představením společnosti, pozornost je věnována především otázkám spojeným s nástupním procesem. Související dokumenty jsou vhodně uvedeny v přílohách. Následuje polostrukturovaný rozhovor s vedoucím dopravy, který byl identifikován jako ten, kdo má proces náboru i adaptace zaměstnanců ve společnosti na starosti. Z rozhovoru vyplynuly silné i slabé stránky procesu. Dále bylo realizováno dotazníkové šetření mezi 15 zaměstnanci-řidiči. Pro toto množství respondentů považuji za zbytečné uvádět relativní četnosti na desetinné místo. Také grafy by bylo vhodnější vložit do příloh. Po vyhodnocení realizovaných průzkumů jsou navržena doporučení. Oceňuji komplexnost návrhů, ze kterých je zřejmé, že autorka do problému pronikla. Práce splňuje požadavky kladené na tento typ prací, proto ji doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Domníváte se, že respondenti, kteří se zúčastnili dotazníkového šetření, odpovídali (v kontextu své pozice zaměstnance) pravdivě? Jak by se dala zvýšit šance na pravdivé odpovědi?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Které doporučení navržené v rámci adaptačního procesu považujete za nejdůležitější? Jak vysoká je podle Vás pravděpodobnost, že se Vaše návrhy budou ve společnosti skutečně realizovat?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 10.06.2021

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz