

**POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Přijímání a adaptace zaměstnanců ve společnosti ABC

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Jejkalová Radka

**Vedoucí práce:** PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	<b>X</b>
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Text bakalářské práce má logickou strukturu. Teoreticko-metodologická část shrnuje hlavní teoretická východiska; autorka prokázala schopnost práce se zdroji; jsou komparovány názory jednotlivých autorů. Cíle práce (hlavní i dílčí) jsou srozumitelně formulovány; jsou zvoleny odpovídající metody výzkumu (analýza interních materiálů, rozhovor a dotazníkové šetření). Informace získané z výsledků výzkumného šetření posloužily k rozpoznání silných a slabých stránek sledovaných personálních činností. V závěru práce jsou uvedeny návrhy optimalizace nástupní dokumentace a nastavení procesu přijímání a adaptace. Autorka prokázala velmi dobrou orientaci v dané problematice. Z uvedených důvodů práci doporučuji k obhajobě před komisí.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jakou roli by měli hrát v procesu adaptace zaměstnanců linioví manažeři?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaká je úloha vzdělávání v procesu adaptace?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 02.06.2021

Podpis vedoucího práce