

Posudek vedoucího diplomové práce

Autorka: **BC. JANA KHOLOVÁ**

Název práce: **Využití Evropské dobrovolné služby v oblasti zájmového vzdělávání**

Vedoucí práce: Mgr. Irena Loudová, Ph.D.

Oponent práce: Mgr. Gabriela Caltová Hepnarová, Ph.D.

Aktuálnost tématu

Téma práce je aktuální a hodnotné. Cílem diplomové práce je popsat dobrovolnictví, jeho principy, historii, program a poslání. Výzkumná část předkládá výsledky šetření, které mapuje zkušenosti hostitelské organizace s dobrovolníky v rámci EDS. Jedná se o zaměstnance DDM v České republice. Dané téma je v centru zájmu nejen odborníků, ale i laiků, autorka svým zaměřením na zvolenou problematiku přinesla nové poznatky.

Obsah práce

Autorka se ve své diplomové práci důsledně držela tématu, název práce a struktura textu spolu úzce souvisejí. V teoretické části práce se autorka komplexně zabývala problematikou dobrovolnictví. V této části práci správně citovala použité odborné prameny.

V praktické části správně popsala svůj výzkum a jeho metodu (polostrukturovaný rozhovor) a provedla tematickou analýzu textů a následně adekvátní interpretaci výzkumu.

Členění práce je přehledné, logické a systémové. Rozsah práce je odpovídající danému typu práce.

Jazyková a grafická úroveň

Posuzovaná práce má standardní odbornou, jazykovou, pravopisnou i stylistickou úroveň. Vlastní výzkum je ilustrován přehlednými tabulkami.

Přínos práce

Hodnocená práce dokladuje, že:

- 1) díky výzkumnému šetření i poskytnutým materiálům ze strany organizace mohla autorka v souvislostech srovnávat vývoj EDS v konkrétní organizaci od jeho počátku do současnosti;
- 2) obohacení o zkušenosti a postřehy zaměstnanců i ze strany bývalého dobrovolníka a současného koordinátora EDS (součástí SWOT analýzy);
- 3) se mění trendy EDS v politice EU, která se snaží, aby vycestovalo více mladých lidí i za cenu krátkodobých pobytů a snižují se náklady na financování EDS;
- 4) zjištění, že se organizaci osvědčilo pracovat s mladšími lidmi, kteří nemají dostatek zkušeností, obrnit se trpělivostí, vysvětlovat a investovat do nich svůj čas, neboť se rychle učí a výsledný efekt je vyšší než práce se staršími dobrovolníky, kteří již mají ustálené vzorce chování i pracovní návyky a často řeší otázky své budoucí existence;
- 5) EDS by byla efektivnější, kdyby první rok se dobrovolníci seznamovali s chodem organizace a životem v místní komunitě a druhý rok by byli schopni opravdu kvalitní práce;
- 6) na základě poznání jiných kultur, tradic a zvyků si uvědomujeme jedinečnost své vlastní kultury (většina místních tradic v jiných kulturách neexistuje).

Otázka k obhajobě

- 1) Blíže specifikujte, proč se vám zdály neetické otázky ohledně *gender balance*, věku a národnosti v procesu přijímání budoucích dobrovolníků?

- 2) Popište, jak bude hostitelská organizace dále reflektovat výsledky vaší SWOT analýzy, která je součástí výzkumného šetření.
- 3) Jak do budoucna naložíte se zkušenostmi získanými zpracováním této práce?

Celkové hodnocení

Diplomovou práci doporučuji k obhajobě.

V Hradci Králové 19. 5. 2022

Mgr. Irena Loudová, Ph.D.