

Podklad pro zadání BAKALÁŘSKÉ práce studenta

PŘEDKLÁDÁ:	ADRESA	OSOBNÍ ČÍSLO
Špínka Ladislav	Radovesnice II 35, Radovesnice II	11301244

TÉMA ČESKY:

Řízení lidských zdrojů ve firmě Lučební závody a.s. Kolín

TÉMA ANGLICKY:

Human resources management in the company Lučební závody a.s. Kolín

VEDOUCÍ PRÁCE:

Ing. Václav Zubr - KM

ZÁSADY PRO VYPRACOVÁNÍ:

V teoretické části budou zahrnuty základní informace, jako je historie personálního řízení, vedení lidí, obecné informace o řízení lidských zdrojů, úkol a cíl řízení lidských zdrojů, atd.. V praktické části budou uvedeny výsledky z vlastního průzkumu, který bude prováděn pomocí dotazníků ve vybrané firmě. Cílem je zjistit jak zaměstnanci hodnotí současný stav firmy, popřípadě zda mají nějaké návrhy na zlepšení.

Cíl práce: Cílem této bakalářské práce je identifikovat slabé stránky v oblasti řízení lidských zdrojů ve firmě Lučební závody a.s. Kolín a navrhnout konkrétní doporučení vedoucí ke zlepšení situace v organizaci, řízením pracovního výkonu, odměňování zaměstnanců, motivací zaměstnanců a péčí o pracovníky.

Osnova:

1. Úvod
2. Cíl práce a metodika
3. Lidské zdroje
4. Výzkumné šetření
5. Závěr
6. Zdroje

SEZNAM DOPORUČENÉ LITERATURY:

ARMSTRONG, M. Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Publishing, 2002, 856 s. ISBN 80-247-0469-2

HALÍK, J. Vedení a řízení lidských zdrojů. 1. vyd. Praha: Grada Publishing, 2008. 128s. ISBN 978-80-247-2475-1. KOUBEK, J. Řízení lidských zdrojů. Praha: Management Press, 2001, 367 s. ISBN 80-7261-033-3.

KOUBEK, J. Personální řízení 2: Část 1. Praha: Vysoká škola ekonomická v Praze, 2002. 138 s. ISBN 80-245-0279-8.

Podpis studenta:

Čučka

Datum:

15. 10. 2016

Podpis vedoucího práce:

2h

Datum:

15. 10. 2016