



POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Ladislav Špinka

Název práce: Řízení lidských zdrojů ve firmě Lučební závody a.s. Kolín

Autor posudku: Ing. Václav Zubr

Cíl práce: Identifikovat slabé stránky v oblasti řízení lidských zdrojů ve firmě Lučební závody a.s. Kolín a navrhnout konkrétní doporučení vedoucí ke zlepšení situace v organizaci, řízením pracovního výkonu, odměňování zaměstnanců, motivací zaměstnanců a péčí o pracovníky.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Dílicí připomínky a náměty:

Teoretická část práce uvádí všechny důležité pojmy, které jsou k pochopení dané problematiky potřebné. Teoretická část je přehledně členěna. Citovaná literatura je v souladu s tématem a v dostatečné míře.

Aplikační část práce přehledně uvádí metodický postup stanovení a vyhodnocení hypotéz. V práci bylo použito dotazníkového šetření s návratností 50 respondentů (zaměstnanců sledované společnosti). Praktická část práce je vhodně doplněna grafy a tabulkami.

Závěr práce uvádí odpovědi na stanovené hypotézy ve vztahu k prováděnému dotazníkovému šetření. Autor též uvádí možná doporučení pro společnost, která vyplynula z celkového kontextu práce a z provedené analýzy získaných dat.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Autor ve své bakalářské práci pracoval systematicky, správně interpretoval získané výsledky s ohledem na teoretické poznatky k dané problematice. Práce je dle mého názoru v souladu s požadavky na bakalářskou práci, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Práce uvádí konkrétní názory zaměstnanců na pracovní prostředí ve společnosti Lučební závody a.s. Kolín, tyto závěry mohou být společností zanalyzovány a s přihlédnutím k realnosti opatření též aplikovány do praxe.

Otázky k obhajobě:

V otázce číslo 8 jste zjišťoval názor na možné benefity k platu, ze zjištěných dat usuzujete o nespokojenosti se současnými benefity. Víte o některých benefitech, které jsou ve firmě zavedeny nyní?

Provedené šetření ukazuje na vysokou míru spokojenosti zaměstnanců. Zkuste prosím zapřemýšlet, které faktory způsobují ve společnosti tuto vysokou míru pracovní spokojenosti.

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: A

V Hradci Králové, dne 18. května 2017

podpis