

Podklad k řízenému rozhovoru

Řízený rozhovor se bude zabývat odměňováním a motivací zaměstnanců. Výzkum je zcela anonymní, data budou použita pouze při psaní diplomové práce a k vypracování doporučení na zlepšení současného stavu. Bc. Jakub Studený.

1. Pohlaví
 - Muž
 - Žena

2. Věk:
 - Do 20
 - 21-25
 - 26-30
 - 31-40
 - 41-50
 - Nad 50

3. Nejvyšší dosažené vzdělání:
 - Základní vzdělání
 - Odborná střední škola, učiliště
 - Střední škola s maturitou
 - Vyšší odborná škola
 - Vysoká škola

4. V oboru pracuji již:
 - Méně než 5 let
 - 6 -15 let
 - Více než 15 let

5. Na jaké pozici pracujete:
 - Vedení podniku
 - Administrativní pracovník
 - Vedoucí pracovník výroby
 - Pracovník výroby

6. Jaký je typ Vašeho pracovního poměru:
 - Plný úvazek
 - Zkrácený úvazek
 - DPP
 - DPČ

7. Znáte všechny složky vaší mzdy (znáte strategii odměňování):
 - Ano, prosím vypište
 - Ne

8. Považujete současný systém odměňování za spravedlivý?
 - Ano
 - Ne, prosím uveďte důvod:

9. Jste spokojen s Vaší mzdou?
 - Ano
 - Ne, jaký je důvod Vaší nespokojenosti:

10. Výše vaši hrubé mzdy je v Kč:

- Pod 10000
- 10001-15000
- 15001-20000
- 20001-25000
- Nad 25000

11. Co by mělo podle Vašeho názoru ovlivňovat výši mzdy:

- Služební staří (jak dlouho v podniku pracujete)
- Vzdělání (odbornost)
- Množství odvedené práce
- Náročnost práce – fyzická
- Náročnost práce – psychická
- Spolehlivost
- Jiné:

12. Které zaměstnanecké výhody Vám zaměstnavatel poskytuje:

- Stravenky, závodní stravování, příspěvek na stravování
- Dovolena nad zákonný nárok
- Jazykové a odborné kurzy
- Firemní vozidlo nebo příspěvky na dopravu
- Firemní mobilní telefon
- Přechodné ubytování či příspěvek na bydlení
- Příspěvek na penzijní připojištění či životní pojištění
- Poskytování vybraných služeb (zvýhodněné využívání služeb firmy)
- Rekreace ve firemních zařízeních, příspěvky na dovolené
- Zaměstnanecké půjčky
- Příspěvek na kulturu
- Sick Days (proplacený den nemoci)
- Jiné:

13. Jste spokojený se současným stavem poskytovaných zaměstnaneckých výhod?

- Ano
- Ne, jakou další výhodu byste uvítal:

Test motivačních typů:

Instrukce: rozdělte vždy 5 bodů mezi jednotlivé možnosti.
Co mě zajímá, co mě víc vystihuje? Co je mi bližší?

A	Nebo/	B
jak věci fungují	<input type="checkbox"/> k čemu se dají věci využít	<input type="checkbox"/>
lidé skrytí za čísly	<input type="checkbox"/> čísla skrytá za lidmi	<input type="checkbox"/>
použitý postup	<input type="checkbox"/> výsledné řešení	<input type="checkbox"/>
kladné emoce	<input type="checkbox"/> zdravý rozum	<input type="checkbox"/>
osobní pohled na věc	<input type="checkbox"/> objektivní zákony	<input type="checkbox"/>
srozumitelné procesy	<input type="checkbox"/> poskytované produkty	<input type="checkbox"/>
dobré vztahy	<input type="checkbox"/> dobré výsledky	<input type="checkbox"/>
radost z povahy práce	<input type="checkbox"/> radost ze smyslu práce	<input type="checkbox"/>
jací lidé byli	<input type="checkbox"/> co lidé vykonávali	<input type="checkbox"/>
zajímavé cesty	<input type="checkbox"/> dosažené cíle	<input type="checkbox"/>
lidé vědí, co dělám	<input type="checkbox"/> vím, co mám dělat	<input type="checkbox"/>
jak se lidé cítí	<input type="checkbox"/> jakou lidé odvádějí práci	<input type="checkbox"/>
jasný návod	<input type="checkbox"/> jasný účel	<input type="checkbox"/>
pocit úspěšnosti	<input type="checkbox"/> procento úspěšnosti	<input type="checkbox"/>
práce na stanovování cílů	<input type="checkbox"/> práce na uskutečňování cílů	<input type="checkbox"/>
extrémy	<input type="checkbox"/> standard (normální stav)	<input type="checkbox"/>
nové úkoly a postupy	<input type="checkbox"/> vyzkoušené úkoly a postupy	<input type="checkbox"/>
celek, komplexní vnímání	<input type="checkbox"/> cit pro maličkosti, drobnosti	<input type="checkbox"/>
zvládání překážek	<input type="checkbox"/> bezpečný terén	<input type="checkbox"/>
neposednost	<input type="checkbox"/> trpělivost	<input type="checkbox"/>
přijatelná nejistota	<input type="checkbox"/> úplná předvídatelnost	<input type="checkbox"/>
celkové trendy a souvislosti	<input type="checkbox"/> půvab a význam detailů	<input type="checkbox"/>
výkonnost	<input type="checkbox"/> spolehlivost	<input type="checkbox"/>
přebírání odpovědnosti	<input type="checkbox"/> sdílení odpovědnosti	<input type="checkbox"/>
výjimečnost	<input type="checkbox"/> normálnost	<input type="checkbox"/>
přiměřené riziko	<input type="checkbox"/> přiměřená jistota	<input type="checkbox"/>
udávání tónu a směru	<input type="checkbox"/> kontrola směru a podpora	<input type="checkbox"/>
volby typu 5:0 v tomto testu	<input type="checkbox"/> volby typu 3:2 v tomto testu	<input type="checkbox"/>

Co považujete za důležité při své práci:

	Považuji za velice důležité	Považuji za poměrně důležité	Nepovažuji za důležité	Považuji za zcela nedůležité
Vybavenost pracovního prostředí				
Kvalita pracovního prostředí				
Dobré vztahy s kolegy				
Dobré vztahy s nadřízenými				
Peněžní odměna				
Být dostatečně a včas informován (změny, zakázky)				
Možnost získání certifikátů, odborné vzdělávání				
Znalost podnikové strategie				
Jistota zaměstnání				
Možnost kariérního postupu				
Aby to co děláte, mělo smysl				
Nabízené zaměstnanecké výhody				
Pružnost pracovní doby				
Uznání dobře odvedené práce od vedoucího				
Možnost realizovat své nápady				
Využívání pracoviště pro soukromé účely (zakázky)				
Motivace vedoucím pracovníkem				
Jiné:				
Jiné:				

Spokojenost s prací v podniku:

	Jsem zcela spokojen	Jsem spokojen	Jsem nespokojen	Jsem zcela nespokojen
Vybavenost pracovního prostředí				
Kvalita pracovního prostředí				
Dobré vztahy s kolegy				
Dobré vztahy s nadřízenými				
Peněžní odměna				
Být dostatečně a včas informován (změny, zakázky)				
Možnost získání certifikátů, odborné vzdělávání				
Znalost podnikové strategie				
Jistota zaměstnání				
Možnost kariérního postupu				
Aby to co děláte, mělo smysl				
Nabízené zaměstnanecké výhody				
Pružnost pracovní doby				
Uznání dobře odvedené práce od vedoucího				
Možnost realizovat své nápady				
Využívání pracoviště pro soukromé účely (zakázky)				
Motivace vedoucím pracovníkem				
Jiné:				
Jiné:				