

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Perunová Soňa

Vedoucí práce: PhDr. Ivana Šnýdrová, CSc.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Autorka si pro zpracování svého bakalářského úkolu zajímavé a nadčasové téma vzdělávání a rozvoje. Autorka si jako hlavní cíl stanovila zhodnotit proces vzdělávání a rozvoje ve vybrané organizaci. Jako dílčí cíl pak bylo stanoveno formulovat doporučení na zlepšení vzdělávání a rozvoje. Cíle jsou dobře formulované a dosažitelné. Struktura práce je logicky nastavena. Autorčina práce s literaturou je dobrá, zdroje jsou relevantní, autorka je vhodným způsobem komparuje. Komparace je vyvážená. Text je souvislý, plynulý. Autorka zvolila vhodný metodologický postup, počet respondentů je dostatečný. Zvolená metoda dotazníkového šetření byla dobře aplikována. Praktická část je zpracována v konkrétní společnosti. Společnost je dostatečně představena. Interpretace dat je dobrá, přehledná, komentovaný text je vhodně doplněn grafickým zpracováním, jen grafy jsou zbytečně velké. Doporučení jsou relevantní, dostatečně rozpracovaná. Text nevykazuje zásadní formální nedostatky. Cíle práce považuji za splněné, zadání bylo dodrženo. Autorka formuluje vlastní závěry, což je pozitivní. Spolupráci s autorkou hodnotím jako dobrou, práce byla konzultována a připomínky byly průběžně zapracovány, což vedlo ke zlepšení textu. Předložený text splňuje požadavky kladené na bakalářský úkol a proto doporučuji, aby se stal předmětem obhajoby.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Budou doporučení v organizaci implementována?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké znáte modely hodnocení efektivity vzdělávání? Charakterizujte je.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Pohovořte o významu vzdělávání a rozvoje pracovníků.

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 25.05.2024

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz