

**POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Hodnocení pracovníků a jeho vliv na ostatní personální činnosti

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Maiwaldová Lucie

**Vedoucí práce:** Ing. Dominika Kadeřábková

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	<b>X</b>
	Nadčasové-neutrální	<b>X</b>
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	<b>X</b>
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Autorka si zvolila aktuální téma, které se zabývá Hodnocení pracovníků a jeho vliv na ostatní personální činnosti. Struktura práce je velmi přehledná. Teoretická část je důkladně zpracována formou komparací textu a jednotlivé kapitoly jsou mezi sebou navzájem provázány včetně návaznosti na praktickou část práce. Praktická část využívá postupy a poznatky z teoretické a je založena na kombinaci kvantitativního šetření pomocí dotazníků, vhodně doplněna o kvalitativní výzkum formou rozhovorů. Na základě těchto poznatků pak bylo navrženo velmi praktické řešení formou hodnotícího dotazníků, školení na práci s novým hodnotícím procesem a následně i doporučení pro tvorbu směrnice k dané problematice. Toto řešení vnímám z hlediska praxe jako velmi přínosné pro vybranou organizace. Cíl práce je jasně specifikován a v rámci práce i naplněn. V práci jde vidět, že se autorka v problematice dobře orientuje a umí teoretické znalosti aplikovat do praxe.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké vidíte možná úskalí navrženého řešení na hodnocení zaměstnanců?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké metody hodnocení zaměstnanců znáte?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Uveďte alespoň 3 oblasti personalistiky, které jsou úzce provázány s hodnocením pracovníků.

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 04.08.2020

Podpis vedoucího práce