

**UNIVERZITA JANA AMOSE KOMENSKÉHO PRAHA**

**BAKALÁŘSKÉ KOMBINOVANÉ STUDIUM**

2015–2016

**BAKALÁŘSKÁ PRÁCE**

**Petr Hrubý**

**Cvičební řád pořádkové jednotky a jeho aplikace v praxi**

Praha 2016

Vedoucí bakalářské práce: Mgr. Jiří Víšek

**JAN AMOS KOMENSKY UNIVERSITY PRAGUE**

**BACHELOR COMBINED STUDIES**

2015-2016

**BACHELOR THESIS**

**Petr Hrubý**

**Exercise order of police riot units and its application in  
practice**

Prague 2016

The Bachelor Thesis Work Supervisor:

Mgr. Jiří Víšek

### **Prohlášení**

Prohlašuji, že předložená bakalářská práce je mým původním autorským dílem, které jsem vypracoval samostatně. Veškerou literaturu a další zdroje, z nichž jsem při zpracování čerpal, v práci řádně cituji a jsou uvedeny v seznamu použitých zdrojů.

Souhlasím s prezenčním zpřístupněním své práce v univerzitní knihovně.

V Praze dne

Petr Hrubý, DiS.

## **Poděkování**

*Děkuji Mgr. Jiřímu Víškovi za odborné vedení bakalářské práce, podnětné rady a konzultace.*

*Zároveň děkuji všem policistům za spolupráci při realizaci dotazníkového šetření.*

## **Anotace**

V bakalářské práci se zaměřuji na cvičební řád pořádkových jednotek a speciálních pořádkových jednotek a jejich aplikací v praxi. V teoretické části vymezuji základní pojmy a oblasti s tématem související. Rozebírám služební přípravu policistů, působnost a úkoly pořádkové jednotky. Pozornost věnuji i výstroji, výzbroji a nasazení pořádkové jednotky. V praktické části na základě dotazníkového šetření odpovídáme na otázku: Jsou členové pořádkové jednotky spokojeni s novým cvičebním řádem a jeho aplikací v praxi.

## **Klíčová slova**

Cvičební řád, činnost družstva, Policie České republiky, pořádková jednotka, služební příprava, výcvik, vyslání, výstroj, výzbroj.

## **Annotation**

The Bachelor thesis is focused on the exercise order of the police riot units and special police units, and their application in practice. In the theoretical part are defined the basic concepts and the field of with the theme of the related. Examined the staff training of police officers, the scope and tasks of the police units. Attention is paid to the rigging, the armament and the deployment of riot units. The practical part on the basis of the survey answers the question: Are the members of the riot unit satisfied with the new exercise order and its applications in practice.

## **Keywords**

Exercise order, the activities of the unit, Police of the Czech republic, riot police unit, preparing for duty, training, secondment, gear, equipment.

## OBSAH

|  |           |
|--|-----------|
| <b>ÚVOD</b> .....  | <b>9</b>  |
| <b>TEORETICKÁ ČÁST</b> .....   | <b>11</b> |
| <b>1 SLUŽEBNÍ PŘÍPRAVA POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY</b> .....                     | <b>11</b> |
| 1.1 Vymezení služební přípravy a její druhy .....                            | 12        |
| 1.2 Cíl, obsah a organizace služební přípravy .....                          | 13        |
| <b>2 POŘÁDKOVÁ JEDNOTKA</b> .....  | <b>15</b> |
| 2.1 Vymezení pořádkové jednotky .....  | 15        |
| 2.2 Historie pořádkové jednotky .....  | 16        |
| 2.3 Působnost a úkoly pořádkové jednotky .....                               | 17        |
| 2.4 Vyslání a nasazení pořádkové jednotky.....                               | 18        |
| 2.5 Výcvik a příprava pořádkové jednotky .....                               | 20        |
| 2.6 Výstroj a výzbroj pořádkové jednotky .....                               | 22        |
| 2.7 Organizační struktura pořádkové jednotky .....                           | 25        |
| 2.8 Legislativní ukotvení pořádkové jednotky .....                           | 29        |
| <b>3 CVIČEBNÍ ŘÁD POŘÁDKOVÝCH JEDNOTEK</b> .....                             | <b>30</b> |
| 3.1 Základní organizace družstva.....  | 31        |
| 3.2 Základní postavení družstva .....  | 31        |
| 3.3 Základní a speciální povelová technika.....                              | 32        |
| 3.4 Činnost družstva .....   | 34        |
| 3.5 Operativní družstva .....  | 42        |
| <b>PRAKTICKÁ ČÁST</b> .....  | <b>43</b> |
| <b>4 CVIČEBNÍ ŘÁD POŘÁDKOVÝCH JEDNOTEK A JEHO APLIKACE V<br/>PRAXI</b> ..... | <b>43</b> |
| 4.1 Charakteristika empirického šetření.....                                 | 43        |
| 4.2 Výzkumný cíl, problém a hypotézy .....                                   | 44        |
| 4.3 Charakteristika zvolené metody .....                                     | 45        |
| 4.4 Charakteristika výzkumného vzorku.....                                   | 46        |
| 4.5 Empirické šetření .....  | 47        |
| 4.6 Statistické vyhodnocení hypotéz .....                                    | 58        |
| <b>DISKUSE</b> .....   | <b>62</b> |

|                                      |           |
|--------------------------------------|-----------|
| <b>ZÁVĚR .....</b>                   | <b>64</b> |
| <b>SEZNAM POUŽITÝCH ZDROJŮ .....</b> | <b>66</b> |
| <b>SEZNAM ZKRATEK .....</b>          | <b>68</b> |
| <b>SEZNAM OBRÁZKŮ A TABULEK.....</b> | <b>69</b> |
| <b>SEZNAM PŘÍLOH.....</b>            | <b>71</b> |



## ÚVOD

V naší bakalářské práci jsme se rozhodli zabývat cvičebním řádem pořádkových jednotek a jeho aplikací v praxi z pohledu policistů ve služebním poměru u Policie České republiky zařazených v pořádkové jednotce Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje. Výcviky a samotný výkon služby bez jednotného cvičebního řádu by byli obtížné. Musíme však říci, že nový cvičební řád pořádkových jednotek a speciálních pořádkových jednotek byl potřebný a nutný pro jednotné výcviky a samotné bezpečnostní opatření. Téma jsem si zvolil i z důvodů mého osobního zájmu o zmíněnou problematiku a profesní zaměření.

Hlavním cílem části teoretické bylo specifikovat cvičební řád pořádkových jednotek a speciálních pořádkových jednotek. Dílčími cíli bylo vymezení terminologie týkající se služební přípravy policistů služebně zařazených u Policie České republiky, její druhy a také organizace služební přípravy. Také popsat pořádkovou jednotku a její působnost a úkoly. Dále pak vymežit vyslání, nasazení pořádkové jednotky a popsat její výcvik a přípravu. Dále bude popsána výstroj a výzbroj, se kterou policisté disponují. Také popsat samotnou terminologii týkající se cvičebního řádu a činnosti policistů. Celá teoretická část je rozdělena a logicky uspořádána do tří kapitol, které se věnují výše uvedeným tématům. Na začátku každé z nich je krátký úvod, který přibližuje čemu je kapitola věnována a co v ní nalezneme. V kompletní bakalářské práci se uvedená právní úprava vztahuje ke stavu ke dni 1. 2. 2016.

V praktické části práce bylo hlavním cílem zmapovat, jak jsou spokojeni členové pořádkové jednotky Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje (dále jen „PJ KROK“) s novým cvičebním řádem a jeho aplikací v praxi. Dílčím cílem praktické části bylo zjistit návrhy členů pořádkové jednotky na změny obsahu výcviků, výstroje, výzbroje a dalších skutečností. Dále nás zajímalo, zda se projeví rozdíly mezi tím, jak změny v cvičebním řádu hodnotí policisté zařazení na odlišných útvarech Policie České republiky. Na tomto základě byl formulován výzkumný problém: Jsou členové PJ KROK spokojeni s novým cvičebním řádem pořádkové jednotky (dále jen „PJ“) a jeho aplikací v praxi? A požadují návrhy na změny obsahu v novém cvičebním řádu PJ? Na

základě výše uvedeného výzkumného problému byla stanovena hypotéza a tzv. pracovní hypotézy, které slouží k ověření hypotézy. Jako výzkumné metody jsme zvolili dotazníkové šetření. Získaná data byla zaznamenána do tabulek pro každou položku dotazníku zvlášť. Na konci bylo provedeno ověření hypotéz, následovala diskuse a závěr s doporučeními.

# TEORETICKÁ ČÁST

## 1 SLUŽEBNÍ PŘÍPRAVA POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY

V této kapitole se budeme věnovat služební přípravě příslušníků Policie České republiky (dále jen „PČR“). Právě na výcvik policistů zařazených do pořádkové jednotky Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje dle vydaného nového cvičebního řádu se zaměříme v naší práci. Proto považujeme za důležité poukázat také na specifikaci služební přípravy policistů PČR. Zjednodušeně můžeme říci, že služební příprava policistů PČR je tzv. základním kamenem pro práci u PČR. Nejprve si krátce představíme některá ustanovení a úkoly, druhy služební přípravy, následně si popíšeme cíle a obsah služební přípravy a její organizaci.

V nebezpečném a nelehkém povolání policisty je předpokladem pro výkon vysoká míra zvláštních schopností a dovedností. Schopnosti a dovednosti lze získat pouze intenzivními, pravidelnými a dlouhotrvajícími výcviky. V této rizikové profesi platí heslo „pot šetří krev“. Při policejní práci může jít o zdraví, ale v horších případech i o život.<sup>1</sup>

Jednotlivé výcviky by měly být, co nejvíce podobné reálné situaci, do které se policisté ve služebním poměru mohou dostat, avšak ne vždy je to možné. PČR při nich využívá tzv. modelových situací, ty jsou vytvářeny pro jednotlivé útvary PČR zvlášť s přihlédnutím k jejich specifikům. Z výše uvedeného tedy jasně vyplývá, že jiných modelových situací využívá např. zásahová jednotka a policisté z dopravních inspektorátů. Stejně tak je tomu i ve světě.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> ČERNÝ, Pavel. *Ochranné prostředky pro příslušníky PČR*. 1. vyd. Praha: Odbor vzdělávání a správy policejního školství Ministerstva vnitra ve spolupráci s Vyšší policejní školou a Střední policejní školou v Praze, 2008. 50 s.

<sup>2</sup> HRAZDÍRA, Ivo. *Základy metodiky výcviku a taktiky služebních zákroků*. 1. vyd. Praha: Policejní akademie České republiky, 1996. 11-12 s. ISBN 80-85981-25-4.

## 1.1 Vymezení služební přípravy a její druhy

Služební příprava je neustálé získávání, udržování a prohlubování odborné způsobilosti policistů potřebné pro výkon služby a zastávaného služebního místa. Navazuje na kvalifikační kurzy v policejních školách a školských zařízeních Ministerstva vnitra (dále jen „MV ČR“) a v dalších vzdělávacích zařízeních.<sup>3</sup>

### Služební přípravu rozdělujeme:

- **obsahově** podle možností povinností a oprávnění policisty, které jsou obecně zakotveny ve služebním poměru příslušníka bezpečnostního sboru, podle profilových činností služeb PČR nebo podle rozsahu povinností a oprávnění vycházející z konkrétních služebních činností;
- **organizačně** na centrálně nebo decentralizovaně plánovanou nebo realizovanou;
- **podle druhů a metod realizace**, jako jsou školení, kurzy, instrukčně metodické zaměstnání (dále jen „IMZ“), výcvik, odborná stáž, apod.<sup>4</sup>

### Druhy služební přípravy dělíme na:

- všeobecná služební příprava, která je určena k prohlubování, rozšiřování a upevňování kompetencí policistů, potřebných pro plnění povinností a oprávnění vyplývajících obecně ze služebního poměru příslušníka bezpečnostního sboru bez ohledu na služební zařazení;
- taktická příprava, služební tělesná a střelecká příprava, která je zaměřená na rozšíření znalostí, praktických dovedností a pohybových schopností potřebných pro výkon služby;
- služební příprava ve vztahu ke služebnímu místu, která se zaměřuje na rozsah oprávnění a povinnosti, vyplývající z konkrétního služebního místa a dále se zaměřuje na prohlubování a rozšiřování odbornosti v souladu s náplní služebního místa, a její upevňování;

---

<sup>3</sup> ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 4 ze dne 19. ledna 2009, o provádění služební přípravy příslušníků Policie České republiky, čl. 1, s. 1.

<sup>4</sup> Tamtéž, s. 1.

- služební příprava, která je zaměřena na typizované případy budoucího nasazení, využívající vyhodnocení získaných zkušeností a poznatků z předchozích případů;
- služební příprava, koordinující psychologické, právní, technické a taktické stanovisko možných policejních zásahů do hromadného výcviku na speciálně vybaveném výcvikovém pracovišti.

Služební příprava je součástí výkonu služby a zúčastňují se jí všichni policisté dle zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, není-li stanoveno jinak. Každý policista je povinen plnit úkoly stanovené v oblasti služební přípravy.<sup>5</sup>

## 1.2 Cíl, obsah a organizace služební přípravy

„Cílem služební přípravy je osvojení, udržení a prohloubení základních znalostí, schopností a praktických dovedností potřebných pro kvalitní a bezpečný výkon služby.“ Cíl a obsah služební přípravy nalezneme v závazném pokynu policejního prezidenta č. 4/2009 o provádění služební přípravy příslušníků Policie České republiky. Dělení do jednotlivých skupin služební přípravy jsou uvedeny v příloze č. 1 tohoto závazného pokynu a v příloze č. 2 je uveden rámcový obsah služební přípravy. Nedílnou součástí jsou také v neposlední řadě prověrky, které jsou v souladu s cíly služební přípravy. Aby mohly být cíle a obsah služební přípravy naplněny, musí být tato příprava kvalitně personálně a organizačně zajištěna. Proto závazný pokyn upravuje i oblast služební přípravy instruktorů a dále pak služební střeleckou přípravu k použití zbraní skupinového vyzbrojení, normy pro spotřebu munice, organizace a řízení prověrek, kontrolní činnost, hodnocení služební přípravy, zdravotnické zabezpečení služební přípravy a další.<sup>6</sup>

Pro potřeby služební přípravy jsou policisté zařazeni do jednotlivých skupin služební přípravy na základě specifikace jejich činnosti. Pro každou skupinu 1 až 4 jsou vymezeny cíle a obsah služební přípravy zcela individuálně. Obsahem služební přípravy

<sup>5</sup> ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 4 ze dne 19. ledna 2009, o provádění služební přípravy příslušníků Policie České republiky, čl. 1, s. 1

<sup>6</sup> ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 4 ze dne 19. ledna 2009, o provádění služební přípravy příslušníků Policie České republiky, čl. 2, s. 2

je: výcvik profesní manipulace a použití zbraně, výcvik v používání donucovacích prostředků, taktická příprava, kondiční příprava a také další druhy služební přípravy dle potřeb jednotlivých útvarů policie. Služební příprava je organizována a prováděna ve školních policejních střediscích, v odborech služební přípravy, v útvech policie s celostátní působností a Policejním prezídiem ČR.<sup>7</sup>

Střelecká příprava, výcvik donucovacích prostředků, taktická příprava je organizována instruktory na základě místních podmínek do společných výcvikových celků. Cílem je, aby v maximální míře bylo využito času a prostředků, které jsou pro tento výcvik určeny. Při jeho plánování vychází instruktor z úrovně vycvičenosti policistů. Při střelecké přípravě jsou obměňována střelecká cvičení a je využíváno metodik střelecké přípravy. Služební přípravu neabsolvují policisté v záloze neplacené, činné, v záloze pro studující, studující formou denní studia ve vyšších a středních policejních školách MV, studující formou denního studia na Policejní akademii ČR.<sup>8</sup>

Pro jednotlivé skupiny služební přípravy je určen povinný nebo doporučený počet výcvikových dnů, minimální počty jednotlivých zaměstnání a počet vystřelených nábojů. Časová dotace výcviku je dělena na čistý výcvikový čas a čas na zajištění výcviku, kam spadá např. evidence, rozcvička, diskuse a další.<sup>9</sup>

---

<sup>7</sup> ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 4 ze dne 19. ledna 2009, o provádění služební přípravy příslušníků Policie České republiky, čl. 2, s. 2.

<sup>8</sup> ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 4 ze dne 19. ledna 2009, o provádění služební přípravy příslušníků Policie České republiky, čl. 4, s. 2-4.

<sup>9</sup> Tamtéž, s. 2-4.

## 2 POŘÁDKOVÁ JEDNOTKA

V této kapitole se budeme zabývat nejprve vymezením PJ jakožto neodmyslitelné součástí PČR. Následně se krátce seznámíme s historií PJ a jejími úkoly, výcvikem, přípravou, výzbrojí a výstrojí. Na samotný závěr kapitoly si přiblížíme její organizační strukturu a legislativní ukotvení.

### 2.1 Vymezení pořádkové jednotky

Pořádkové jednotky jsou zpravidla při zákrocích během bezpečnostních opatření řízeny pod jednotným velením, kdy je důležité, aby celá jednotka byla sladěna jako celek a byla společně koordinovaná. Tím se předchází k případným nedostatkům při služebním zákroku. Služební zákroky pod jednotným velením jsou specifické, protože za použití donucovacích prostředků odpovídá velitel PJ.<sup>10</sup>

Pořádková jednotka působí zejména na území krajského ředitelství policie, avšak případně, že to vyžaduje bezpečnostní situace, je možné, aby působila i na jiných místech České republiky, blíže popsáno v podkapitole 2.4. Úkolem PJ jednotky je chránit nejenom bezpečnost osob, ale i majetek. Mezi další úkoly patří i spolupůsobnost při zajišťování veřejného pořádku a bezpečnosti, provádění bezpečnostních opatření a jeho obnova v případech, kdy byla porušena závažným způsobem. Spolupůsobí také na plnění úkolů policie v rámci IZS při přípravě a provádění záchranných a likvidačních prací. Podílí se na výkonu služby v případech opatření vyžadující nasazení většího počtu sil a prostředků policie, jako příklad můžeme uvést nejrůznější sportovní a kulturní akce či pátrání po osobách. Nápomocna je rovněž při zákrocích zásahové jednotky krajského ředitelství policie, Útvaru rychlého nasazení a dalších služeb policie. Setkat se s ní můžeme i v rámci zajišťování ozbrojených doprovodů nebo posilování výkonu hlídkové či jiné služby na vybraném území.<sup>11</sup>

---

<sup>10</sup> MACEK, Pavel et ZEMÁNEK, David. *Policie a hromadná narušení veřejného pořádku*. 1. vyd. Praha: Policejní akademie České republiky, 2007. 20-21 s. ISBN 978-80-7251-264-5.

<sup>11</sup>ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 10 ze dne 13. února 2009, o zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti. čl. 12, s. 11.

Obsah výcviku policistů, kteří jsou členy pořádkové jednotky je upravena cvičebním řádem pořádkových jednotek a speciálních pořádkových jednotek, který je vydán v návaznosti na čl. 35. Závazného pokynu policejního prezidenta č. 10/2009, o zajištění vnitřního pořádku a bezpečnosti. Roční výcvikový plán schvaluje ředitel krajského ředitelství policie. Příprava policistů PJ obsahuje přípravu: pořadovou, pořádkovou, taktickou, tělesnou, profesní, speciální (ta může být prováděna ve spolupráci s ostatními službami policie), psychologickou a organizační řídicí. v případě, že se jedná o přípravu k plnění úkolu při mimořádných událostech, ta je prováděna v součinnosti s ostatními složkami IZS.<sup>12</sup>

## 2.2 Historie pořádkové jednotky

Pořádkové jednotky vznikaly již v 90. letech minulého století. V roce 1969 byl vydán rozkaz Ministerstva vnitra České socialistické republiky, kterým bylo nařízeno zřídit na každém okresním oddělení veřejné bezpečnosti k zabezpečení veřejného klidu a pořádku na území ČSR pořádkové jednotky o síle 20 – 50 příslušníků. V Praze mělo být zřízeno pět PJ o síle nejméně 100 příslušníků a dále v Brně, Ostravě a Plzni v počtu 50-100 příslušníků veřejné bezpečnosti.<sup>13</sup>

Bylo rozhodnuto zřídit pohotovostní útvary Sboru národní bezpečnosti, jako stálé bezpečnostní složky a speciálně vycvičené. Jelikož kapacita ubytování příslušníků se navýšila, bylo rozhodnuto o výstavbě nového areálu o rozloze 5 ha, a to v Praze – Hrdlořezích.<sup>14</sup>

Pro pohotovostní útvary Veřejné bezpečnosti pro ČSR byly stanoveny tři základní úkoly:

*„1. Vytvářet stálou pohotovost příslušníků a technických prostředků ke zvládnutí mimořádných událostí, demonstrací a porušování veřejného pořádku velkými skupinami*

---

<sup>12</sup>ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 10 ze dne 13. února 2009, o zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti. čl. 14, s. 12-13.

<sup>13</sup>MACEK, Pavel et UHLÍŘ, Lubomír. *Dějiny policie a četnictva IV. Československo (1945 – 1989)*. 1. vyd. Mělník: Police History, 2011. 291 s. ISBN 978-80-86477-55-8.

<sup>14</sup>MACEK, Pavel et UHLÍŘ, Lubomír. *Dějiny policie a četnictva IV. Československo (1945 – 1989)*. 1. vyd. Mělník: Police History, 2011. 291 s. ISBN 978-80-86477-55-8.



osob. 2. Posilovat výkon bezpečnostní služby ve velkých městech a při velkém shromáždění osob. 3. Plnit funkci odborné nástupní školy VB pro příslušníky zařazené u pohotovostních útvarů.“ Pořádková jednotka se mohla spolupodílet v případech pasivního a aktivního únosu letadla, organizování ochrany cizích zastupitelských úřadů, výrobě a rozšiřování protizákonných písemností a také proti výskytu nepřátelských skupin. Pořádková jednotka byla využívána při demonstracích, kulturních a společenských akcích.<sup>15</sup>

Po vyhodnocení bezpečnostních rizik a potřeb Policie ČR vzešel v květnu 1995 podnět o zřízení stálé PJ (dále jen „SPJ“). Působnost SPJ byla nejdříve pouze na území hlavního města Prahy a následně na základě požadavků ostatních ředitelů krajských správ se rozšířila i na ostatní krajská a okresní města. Vycvičenost policistů a vybavenost byla jednou z priorit SPJ, kteří rychle, efektivně a kdykoliv mohli reagovat na bezpečnostní situaci. Od roku 2000 začaly postupně na jednotlivých krajských ředitelství policie vznikat PJ. Stálá pořádková jednotka byla v roce 2003 přejmenovaná na speciální pořádkovou jednotku a na území České republiky působily také PJ z různých organizačních článků okresních ředitelství. Zřízeno bylo celkem osm krajských ředitelství policie, kdy však v roce 2010 bylo území České republiky nově rozděleno na čtrnáct krajských ředitelství policie. Na základě bezpečnosti a zajištění veřejného pořádku byly navýšeny počty PJ z osmi na čtrnáct. Také byla zřízena nová SPJ v Jihomoravském, Moravskoslezském a Ústeckém kraji. V současné době působí u Policie ČR čtyři SPJ a dvanáct PJ.<sup>16</sup>

### **2.3 Působnost a úkoly pořádkové jednotky**

Jak už bylo v předchozí kapitole uvedeno, pořádková jednotka působí na teritoriu krajského ředitelství policie, ale pokud to vyžaduje bezpečnostní situace, může působit z rozhodnutí služebních funkcionářů i na jiných místech celé České republiky.

---

<sup>15</sup> MACEK, Pavel et UHLÍŘ, Lubomír. *Dějiny policie a četnictva IV. Československo (1945 – 1989)*. 1. vyd. Mělník: Police History, 2011. S. 89-91. ISBN 978-80-86477-55-8.

<sup>16</sup> VOKUŠ, Jiří. Pořádkové jednotky a antikonfliktní týmy. *Policie ČR* [online]. 2015, 2015-11-28 [cit. 2015-11-28]. Dostupné z: <http://www.policie.cz/clanek/poradkove-jednotky-a-antikonfliktni-tymy.aspx>

Pořádková jednotka plní úkoly, které vyplývají ze zákona č. 273/2008 Sb., zákon o Policii ČR a to zejména:

- chrání bezpečnost osob a majetku, taktéž působí při zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti. Pokud byl závažným způsobem narušen vnitřní pořádek, provádí bezprostřední opatření k jeho obnově;
- podílí se na plnění úkolů policie v rámci integrovaného záchranného systému při přípravě a provádění záchranných a likvidačních prací;
- podílí se na výkonu služby v případech opatření vyžadujících nasazení většího počtu sil a prostředků policie, jako jsou demonstrace, pátrání po osobách, sportovní a kulturní akce apod.;
- spolupracuje při zákrocích zásahové jednotky krajského ředitelství policie, Útvaru rychlého nasazení a dalších služeb policie;
- zajišťuje ozbrojený doprovod jaderného materiálu nebo cenin apod.;
- posiluje výkon hlídkové nebo jiné služby na stanoveném území.<sup>17</sup>

## 2.4 Vyslání a nasazení pořádkové jednotky

Pořádková jednotka může být nasazena v rámci územní působnosti krajského ředitelství, kdy o vyslání PJ rozhoduje na žádost ředitel krajského ředitelství policie nebo jím pověřený vedoucí pracovník. Pokud bude PJ vyslána na jiné místo v České republice může rozhodnout na základě žádosti ředitel krajského ředitelství policie, do jehož působnosti PJ spadá, taktéž může žádost podepsat pověřený vedoucí policista. O vyslání policistů pořádkové jednotky může také rozhodnout vedoucí územního odboru krajského ředitelství policie, po projednání s vedoucím odboru služby pořádkové policie krajského ředitelství policie, jde-li o opatření na území tohoto odboru a místně příslušné policisty.<sup>18</sup>

---

<sup>17</sup> ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 10 ze dne 13. února 2009, o zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti. čl. 12, s. 11.

<sup>18</sup> ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 10 ze dne 13. února 2009, o zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti. čl. 13, s. 11-12.

Vyžaduje-li bezpečnostní situace vyslání více PJ z různých krajských ředitelství policie, rozhodne o jejich vyslání náměstek policejního prezidia pro vnější službu nebo jím určený vedoucí policista, který jej o rozhodnutí bezprostředně vyrozumí.<sup>19</sup>

Velitel opatření rozhoduje o nasazení pořádkové jednotky, o rozdělení členů pořádkové jednotky, o způsobu provedení zákroku, o volbě donucovacích prostředků a taktických postupech. Některé z výše uvedených úkolů, mohou plnit i policisté, kteří řídí či koordinují organizační nižší uskupení, jako příklad můžeme uvést skupinu či družstvo. Část z úkolů pořádkové jednotky může být převedena na jiné určené policisty, např. z pohotovostního a eskortního oddělení krajského ředitelství policie.<sup>20</sup>

O nasazení PJ rozhoduje velitel opatření, který plní úkoly a to zejména hodnotí bezpečnostní situaci, dle charakteru a rozsahu opatření určuje postup při jeho realizaci, a dbá na dodržování přiměřenosti a zákonnosti postupu policie při opatření. Je odpovědný za činnost štábu a koordinuje jej. Stanovuje zásady provedení zákroku proti pachatelům, jejich omezení osobní svobody a jejich eskortu do místa realizace. Dále organizuje zajištění věcí pocházejících z trestné činnosti, nebo kterými byla spáchána a dohlíží na neoprávněné odebírání majetku osob při bezpečnostním opatření. Průběžně zajišťuje plnění hlásné služby a organizuje provádění dokumentace opatření (vydání povelů, výzev, každého zákroku, protiprávní jednání a činnost dalších přítomných osob při opatření – pořadatelé).<sup>21</sup>

O rozmístění policistů PJ, způsobu provedení zákroku, použití konkrétních donucovacích prostředků a dalších taktických postupech při bezpečnostním opatření rozhoduje velitel pořádkové jednotky. Část úkolů velitele PJ mohou plnit policisté nižšího organizačního článku, jako velitelé skupin nebo velitelé družstev. Část úkolů PJ mohou plnit i jiní určené policisté a to např. z pohotovostního a eskortního oddělení krajského ředitelství policie.<sup>22</sup>

---

<sup>19</sup> KOVÁRNÍK, Libor. *Mimorezortní bezpečnostní služby*. 1. vyd. Praha: Policejní akademie České republiky, s.38. 2008. ISBN 978-80-7251-277-5.

<sup>20</sup> ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 10 ze dne 13. února 2009, o zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti. čl. 9, s. 9.

<sup>21</sup> Tamtéž, s. 9.

<sup>22</sup> ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 10 ze dne 13. února 2009, o zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti. čl. 13, s. 11-12.

## 2.5 Výcvik a příprava pořádkové jednotky

Výcvik a příprava policistů zařazených v PJ je nejdůležitější pro řádný výkon služby. Proto je nutné se na něj více zaměřit, aby připravenost policistů a taktika zákroku byla na vysoké úrovni.

*„Taktikou zákroku policisty rozumíme promyšlený a cílevědomý postup, jehož účelem je ochrana zdraví, životů a majetku, jakož i jiných společenských hodnot jako jsou čest, vážnost a důstojnost apod.“<sup>23</sup>*

Obsah, rozsah, formy a metodika výcviku jsou definované v závazném pokynu policejního prezidenta č. 4/2009 o provádění služební přípravy příslušníků Policie České republiky, které jsou rozepsané v první kapitole. Tento závazný pokyn metodicky sjednocuje ředitelství služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR ve spolupráci s ředitelstvím pro řízení lidských zdrojů Policejního prezidia ČR, kteří vycházejí z námětů ředitelů krajských ředitelství policie. Obsah výcviku policistů zařazených v PJ je metodicky usměrněn cvičebním řádem PJ, kterému se budeme věnovat v následující třetí kapitole.<sup>24</sup>

Jednou za pololetí až jednou za rok se zpracovávají podrobné plány výcviků pořádkové jednotky a také secvičné antikonfliktního týmu, které jsou vydávány formou interních aktů řízení, za které odpovídá ředitel krajského ředitelství policie, který jej následně předkládá ředitelství služby.<sup>25</sup>

Nejméně jednou za dva měsíce jsou organizovány krajské výcviky celé PJ společně, pod vedením instruktora PJ, který předává policistům nové praktické zkušenosti z výcviků a zákroků. Plány výcviků PJ jsou zveřejňovány na všech krajských ředitelství policie, za jejich průběh odpovídá ředitel krajského ředitelství policie. Ředitel krajského ředitelství policie dále vysílá PJ, případně její vedoucí nebo instruktory s potřebnou

---

<sup>23</sup> MACEK, Pavel a kol. *Pořádková činnost policie: (zvláštní část)*. Vyd. 1. Praha: Police History, 2003. 63 s. ISBN 80-86477-16-9.

<sup>24</sup> ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 10 ze dne 13. února 2009, o zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti. čl. 14, s. 12-13.

<sup>25</sup> ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 10 ze dne 13. února 2009, o zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti. čl. 14, s. 12-13.

technikou na součinnostní cvičení organizované Policejním prezídiem České republiky.<sup>26</sup>

Během secvičných PJ je výcvik zaměřen zejména na pořadovou, pořádkovou a taktickou přípravu, dále je nutná tělesná a profesní příprava, organizačně řídicí příprava a speciální příprava. Speciální příprava je definovaná jako příprava v součinnosti s ostatními složkami policie. Příprava k plnění úkolů při mimořádných událostech je prováděna ve spolupráci s ostatními složkami integrovaného záchranného systému.<sup>27</sup>

Příprava policistů PJ se zaměřuje také na psychologickou přípravu, která patří mezi základní a nejdůležitější přípravy. Policisté se během výkonu služby ocitají v psychologicky vyhocených situacím jako např.: asistence při fotbalových utkáních, situace s rukojmím, smrt mladistvých apod.. Úkolem psychologické přípravy je vybavit policisty tzv. psychologickými prostředky pro řešení standardních i konfliktních situací, ke kterým dochází při styku s občany.<sup>28</sup>

Před každým výcvikem PJ je vydán tzv. svolávací pokyn, který zpracovává velitel PJ nebo v jeho nepřítomnosti zástupce velitele PJ. Po jeho zpracování jej předloží ke schválení vedoucímu Odboru služby pořádkové policie Krajského ředitelství policie a následně jej schválí ředitel krajského ředitelství policie nebo jeho náměstek pro vnější službu. Ve svolávacím pokynu je uveden termín konání výcviku, cíl zaměstnání a také čas a místo konání. Dále je zde upřesněna výstroj a výzbroj pro daný výcvik a uvedena doprava pro přesun jednotky PJ.

Bližší informace k jednotlivým výcvikům příslušníků zařazených do PJ jsou uvedeny v rozkazu, který je vydán ředitelem krajského ředitelství policie a to vždy na jeden kalendářní rok. Zde nalezneme stanovené termíny, místa, čas nástupu a zaměření výcviku, které jsou stanoveny v evidenci služební přípravy. Dále určuje příslušníky krajského ředitelství policie odpovědné za přípravu, organizaci a provedení výcviku PJ.

---

<sup>26</sup> Tamtéž, s. 12-13.

<sup>27</sup> Tamtéž, s. 12-13.

<sup>28</sup> ČÍRTKOVÁ, Ludmila. *Policejní psychologie*. 1. vyd. Plzeň: Aleš Čeněk, 2006. s. 39-45. ISBN 80-86898-73-3.

Rozkaz dále ukládá veliteli PJ zajistit zdravotnické zabezpečení výcviku PJ v souladu s pokynem krajského ředitelství, kterým se stanoví organizace zdravotnického zabezpečení služební přípravy. Velitel PJ při výcviku spolupracuje s Armádou ČR, Celní správou, Hasičským záchranným sborem, Vězeňskou službou, obecními policiemi a dalšími složkami.<sup>29</sup>

## 2.6 Výstroj a výzbroj pořádkové jednotky

Policisté zařazení v PJ používají výstroj, výzbroj a vybavení potřebné k provedení zákroku dle závazného pokynu policejního prezidia č. 10/2009, které jim bylo vydáno a průběžně je obměňováno a doplňováno dle vývojových trendů pro kvalitní provedení zákroku. Obměňování a doplnění výstroje a výzbroje průběžně zabezpečuje ředitel krajského ředitelství policie.

Většina druhů policejní techniky je pro výkon služby důležitá, není však pro policejně-bezpečnostní účely zvlášť vyvinuta ani přizpůsobena. Policejní techniku dělíme podle tří základních hledisek a to podle účelu, ke kterému se používá (spojovací technika, prostředky pro záznam zvuku a obrazu, apod.), dále podle druhu policejních sil, které ji využívají (pořádková, dopravní, kriminální a cizinecká policie, PJ a SPJ, apod.), a také podle využívaných metod, které jsou pro daný účel vhodné (chemických, biologických, matematických).<sup>30</sup>

Každý policista zařazený v PJ je vystrojen přilbou protiúderovou s příslušenstvím, ochrannou maskou na protiúderovou přilbu s rychloupínáním, brašnou a dvěma filtry k ochranné masce. Každý policista zařazený v PJ musí být na vnějším svršku oblečení řádně označen nápisem „POLICIE“ a také svým osobním evidenčním číslem. Na protiúderové přilbě musí být taktéž nápis „POLICIE“ žluté barvy na černém samolepicím podkladu umístěn na středu přední části protiúderové přilby nad horním okrajem ochranného hledí. Pořádkovým, zásahovým a speciálně pořádkovým

---

<sup>29</sup> ČESKO. Rozkaz ředitele Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje č. 4 ze dne 7. ledna 2015, kterým se stanoví termíny a obsah výcviku příslušníků zařazených do pořádkové jednotky Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje na rok 2015, s.1-3.

<sup>30</sup> TUREČEK, Jaroslav et al. *Policejní technika*. Plzeň: Aleš Čeněk, 2008. s. 15-21. ISBN 978-80-7380-119-9.

jednotkám a útvaru rychlého nasazení jsou přidělena rozlišovací písmena např. Krajské ředitelství policie Olomouckého kraje (S) s arabskými číslicemi, které se umísťují na střed zadní části přilby.<sup>31</sup>

Pro policisty je důležité si chránit tělo protiúderovým kompletem se suspenzorem, který musí odolat úderům tyčemi aj. Výstroj má zabránit také dopadům kamenů, dlažebních kostek apod. Nedílnou součástí k protiúderového kompletu jsou také protiúderové rukavice, které chrání klouby proti úderům. Vzhledem k tomu, že se policisté během bezpečnostního opatření mohou setkat i s požárem nebo hořlavinou vhozenou ze strany útočníků tzv. „Molotovovy koktejly“, jsou další účinnou ochrannou pomůckou ohnivzdorné spodky s trikem, ohnivzdorná kukla, ohnivzdorná (nomexová) kombinéza a ohnivzdorné boty. Nomexové oblečení je částečně odolné proti žáru, tak i do jisté míry proti účinkům přímého ohně. Odolnost je omezená z hlediska času působení a výši teploty. Kukla by měla mít otvor pouze pro oči, neboť ústa jsou chráněna tkaninou z důvodu ochrany dýchacích cest před žářem.<sup>32</sup>

Policisté jsou do běžného výkonu služby vyzbrojeni pistolí CZ 75 D Compact, kdy policisté zařazení do PJ byli vybaveni nylonovým kompletem na pistoli s taktickým pouzdrém. Dále jsou vybaveni tonfou – obušek s příčnou rukojetí, teleskopickým obuškem a tekutou střelou – pepper spray.

Z praktického hlediska se při bezpečnostních opatření využívá taktická vesta, kterou si jednotlivý policista poskládá z tzv. kapsiček podle sebe, jak mu to vyhovuje. V taktické vestě se nosí radiostanice pro spojení s velitelem opatření a řídicím štábem, teleskopický obušek, svítilna, náhradní zdroj k radiostanici, jednorázová pouta s kleštěmi pro odpoutání a útočný nůž. Pro poskytnutí první pomoci je taktéž v taktické vestě umístěn jednorázový obvazový balíček, chirurgické rukavice a kapesní lékárnička. Velitelé družstev nebo jím určený policista má v taktické vestě zásahové výbušky a přidělenou kameru pro dokumentaci zákroků a protiprávního jednání.

---

<sup>31</sup> ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 10 ze dne 13. února 2009, o zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti. čl. 3, s. 10.

<sup>32</sup> ČERNÝ, Pavel. *Ochranné prostředky pro příslušníky PČR*. 1. vyd. Praha: Odbor vzdělávání a správy policejního školství Ministerstva vnitra ve spolupráci s Vyšší policejní školou a Střední policejní školou v Praze, 2008. s. 46.

Vzhledem k tomu, že PJ zakročuje a působí i na místech, kde je velká pravděpodobnost střelby nebo byly použity střelné zbraně, proto je nutné být vystrojen balistickou ochranou. U policie jsou totiž jedním z nezákladnějších a nejdůležitějších bezpečnostních prostředků. Ochranná vesta může pomoci tzv. prominout menší chybné rozhodnutí při zákroku policisty. Policisté jsou vybaveni vnější balistickou ochrannou vestou proti noži TBO 3 CZ/TON III. PJ a zásahové týmy policie již běžně používají nejen protiúderové přilby, taktéž balistické přilby s balistickým hledím TBO 3 CZ, které nejen ochrání proti nárazům, ale také ochrání před střepinami a projektily z některých zbraní.<sup>33</sup>

Během násilných vstupů do objektů, vlaků apod. jsou potřeba protistřepinové (taktické) brýle pro ochranu zraku od odletujícího materiálu při překonání dveří, skel ale také kamení a písku. Taktické brýle mají speciální úpravu proti mlžení během akce a mají široké zorné pole.<sup>34</sup>

Jak již bylo uvedeno v podkapitole s názvem vyslání a nasazení PJ, tak pro plnění služebních povinností a zajištění bezpečnosti může být PJ vyslána na jiné místo České republiky mimo území působnosti krajského ředitelství, proto je třeba, aby byli policisté vybaveni batohy a picím vakem, které jsou třeba taktéž při pátracích akcích a demonstracích.

Každá jednotka PJ disponuje kolektivním materiálem určené pro specialisty, jako jsou hasiči a to nehořlavými dekami, přenosnými hasicími přístroji s hasicí směsí. Pro zdravotníky zdravotní brašna s obsahem, voda na výplach očí, popáleninový balíček a transportní skládací nosítka. Eskortní družstvo PJ je vybaveno záznamy pro dokumentaci protiprávního jednání osoby, která byla omezena na osobní svobodě při jednotném zákroku, sáčky na věci zajištěné při bezpečnostní prohlídce a větším množství jednorázových pout. v PJ se využívají plastická pouta, neboť umožňují policistovi mít více kusů při sobě skrze nízkou váhu. Dále jsou používána silonová pouta, která jsou opatřena jednostranně zatahujícím systémem. Výhodou je skladnost

---

<sup>33</sup> ČERNÝ, Pavel. *Ochranné prostředky pro příslušníky PČR*. 1. vyd. Praha: Odbor vzdělávání a správy policejního školství Ministerstva vnitra ve spolupráci s Vyšší policejní školou a Střední policejní školou v Praze, 2008. s. 21-29.

<sup>34</sup> Tamtéž, s. 49.



a nošení většího množství při sobě. Plastiková a silonová pouta se snímají rozříznutím či rozstřížením.<sup>35</sup>

Mezi ostatní materiál využívaný a potřebný policisty zařazenými v PJ je ochranný protiúderový štít, balistický štít, signální pistole, zastavovací pás, osvětlovací souprava, motorová pila a další potřebný materiál pro technické družstvo.

Policisté zařazení v PJ jsou vyzbrojeni a vyškoleni k obsluze zbraní a to brokovnice Fabarm, samopal H&K MP5 A4/A5, Pepper Ball, Steyr AUG, Taser X 26, vrhač H&K, samopal H&K G 36. Používají při bezpečnostních opatření také zásahové výbušky P1 a P2, ruční slzné granáty RGSL 85, dýmovnice DA-25 a také světlice.

## 2.7 Organizační struktura pořádkové jednotky

Do PJ může být zařazen policista, který dostatečně splňuje fyzické a psychické předpoklady, protože práce policistů zařazených v PJ je fyzicky dosti náročná a v některých situacích i náročná po psychické stránce (pátrání po dítěti, asistence při fotbalových utkání, situace s rukojmím,...).

Pořádková jednotka se zpravidla dělí na skupiny podle jednotlivých územních odborů nebo krajského ředitelství policie. Skupina je základním organizačním článkem PJ a je nižší organizační článek PJ. Další nižší organizační článek je uveden jako družstvo. Pořádková jednotka se zpravidla skládá z **velitele pořádkové jednotky**, je koordinátorem PJ a dohlíží a odpovídá za její přípravu a akceschopnost. Zajišťuje zpracovávání standardních organizačních postupů a rozhoduje o taktických pokynech v provedeném zákroku. U podřízených v PJ kontrolu řádný výkon služby a taktéž vedení administrativních pomůcek. Během jednotlivých zákroků odpovídá za zákonnost a také za to, aby zákrok ze strany policistů vůči pachatelům protiprávního jednání byl nekompromisní ale přiměřený k povaze útoku. Taktéž opatřuje při bezpečnostních opatření jednotlivé týmy pro identifikaci pachatelů. Po ukončení bezpečnostních opatření a zákroků vyhodnocuje nasazení PJ. Odpovídá za výstroj a výzbroj svěřenou

---

<sup>35</sup> ČERNÝ, Pavel. *Taktická příprava-Metodika použití pout a vybraných donucovacích prostředků*. 1. vyd. Praha: MV ČR, Odbor vzdělávání a správy policejního školství pro taktickou přípravu příslušníků Policie ČR, 2001. s. 7-8. Č. j.: VO – 12/2001.

pro PJ, kontroluje uložení, ošetření, údržbu a provoz svěřených prostředků. Každoročně odpovídá za zpracování přehledu o nasazení a činnosti PJ. Zajišťuje podmínky pro zvýšení kvalifikace a fyzické zdatnosti u podřízených policistů a to např. různými kvalifikačními a specializačními kurzy. Dále plní úkoly uložení jeho příslušným nadřízeným policistou a plní úkoly vyplývající z jeho funkce.<sup>36</sup>

V době nepřítomnosti velitele PJ ho zastupuje **zástupce velitele pořádkové jednotky**, který plní jeho úkoly v plném rozsahu, vyjma úkolů, které si velitel PJ vyhradí. Dále zpracovává plán činnosti PJ a plán jednotlivých kontrol výkonu služby, kterou taktéž provádí. Podílí se na zpracování plánu přípravy, výcviku PJ a taktéž zpracování přehledu o činnosti PJ. Během zákroků pod jednotným velením odpovídá za velení a spolupracuje na zpracování standardních operačních postupů. Kontroluje výstroj a výzbroj a při nedostacích vypracuje požadavek pro doplnění potřebného, prošlého materiálu. Plní další úkoly uložení přímým nadřízeným policistou a také úkoly vyplývající z jeho funkce.<sup>37</sup>

**Vedoucí skupiny** je velitel základního organizačního článku v PJ. Vedoucí skupiny odpovídá za připravenost skupiny a její akceschopnost. Taktéž řídí činnost v jednotlivých družstvech ve skupině a spolupracuje na organizaci přípravy dílčích výcviků skupiny PJ. Po ukončení výkonu služby při bezpečnostním opatření nebo jiném výkonu služby PJ získává od podřízených policistů informace k bezpečnostnímu opatření, spotřebovanému materiálu pro případné doplnění. Dále vypracuje výslednost a poznatky, které předá určenému vedoucímu policistovi k dalšímu opatření. Zpravidla jednou ročně hodnotí činnost určených policistů ve skupině a plní úkoly uložené nadřízeným vedoucímu policistou a plní úkoly vyplývající z jeho funkce.<sup>38</sup>

Výkonu služby policistů zařazených v družstvu PJ organizuje, koordinuje a řídí **velitel družstva**, který taktéž po ukončení výkonu služby získává od policistů zařazených v družstvu poznatky k výkonu služby a bezpečnostnímu opatření, které

---

<sup>36</sup> ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 10 ze dne 13. února 2009, o zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti. čl. 16, s. 13-14.

<sup>37</sup> ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 10 ze dne 13. února 2009, o zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti. čl. 17, s. 14.

<sup>38</sup> Tamtéž, s. 14.

předává vedoucímu skupiny nebo určenému vedoucímu policistovi k dalšímu opatření. Plní úkoly uložené nadřízenými vedoucími policisty a také úkoly vyplývající z jeho funkce.<sup>39</sup>

Důležitým organizačním článkem pro následný řádný výkon je **instruktor**, který zpracovává návrhy písemných příprav jednotlivých výcviků, řídí a koordinuje praktické výcviky a odpovídá za připravenost, vycvičenost a za plnění pravidelných fyzických prověrek. Společně s velitelem jednotky a zástupcem velitele jednotky se podílí na zpracování plánů jednotlivých zákroků a vyhodnocení nasazení PJ pro zkvalitnění služební přípravy policistů. Pravidelně proškoluje s manipulací a obsluhou ochranných prostředků, výzbrojí a technickými prostředky používané PJ. Zvyšuje svoji odbornost v oblasti pořádkové přípravy a to na instrukčně metodických zaměstnání pořádané Policejním prezídiem ČR a jinými pořádkovými jednotkami formou odborných školení a kurzů. Dále plní úkoly uložené nadřízenými vedoucími policisty a úkoly vyplývající z jeho funkce. Během bezpečnostního opatření je instruktor zpravidla přímo podřízen veliteli PJ nebo také veliteli bezpečnostního opatření.<sup>40</sup>

Pořádková jednotka je složena z **policistů zařazených do PJ**, kteří plní jednotlivé úkoly pořádkové jednotky uvedené v podkapitole 2.3. Dále plní úkol vyplývající z odborné přípravy a výcviku ze strany instruktora odborné služební přípravy. Zvyšují svou fyzickou zdatnost a zdokonalují se v odborných znalostech. Odpovídají za svěřenou výstroj a výzbroj, její ošetřování, údržbu a provoz. Plní také další úkoly dle pokynů velitele skupiny, velitele družstva nebo jiných vedoucích policistů a úkoly vyplývající z jeho funkce.<sup>41</sup>

Při zátěžových situacích a krizových stavů u policistů zařazených v PJ je potřebný taktéž **psycholog**. Psychologická péče je důležitá po náročné akci, kde se může objevit posttraumatická stresová porucha, která může postihnout nejen oběti, ale také profesionály (policisté, hasiči, záchranáři), kteří krizovou situaci řeší. Krizové situace,

---

<sup>39</sup> Tamtéž, s. 15.

<sup>40</sup> ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 10 ze dne 13. února 2009, o zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti. čl. 20, s. 15.

<sup>41</sup> Tamtéž, s. 16.

jako jsou požáry, teroristické atentáty, atentáty s rukojmím apod. překračují obvyklý rámec lidské zkušenosti. Proti jejich vlivům nejsou imunní ani profesionální týmy.<sup>42</sup>

Součástí PJ jsou také **zásahová a eskortní družstva**, kdy zásahové družstvo provádí zákroky a plní úkoly PJ vyplývající ze závazného pokynu o zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti. Eskortní družstva jsou určena pro eskortu osob omezených na osobní svobodě, kdy postupují dle Závazného pokynu policejního prezidenta č. 159/2009, o eskortách, střežení osob a o policejních celách. Policisté z eskortního družstva se před eskortou přesvědčí, zdali osoba nemá u sebe zbraň a případně jí odeberou, společně s věcmi důležitými pro zadokumentování protiprávního jednání. Po ukončení eskorty se osoba s odebranými věcmi předá příslušnému útvaru policie k dalším procesním úkonům.

Pro skryté vyhledávání a označování pachatelů protiprávního jednání jsou určeni policisté **operativního družstva** PJ. K plnění úkolů v tomto družstvu nemusí být pouze policisté zařazení v PJ, ale mohou to být i policisté ze služby kriminální policie a vyšetřování. Policisté z operativního družstva jsou v neustálém kontaktu s velitelem opatření, velitelem PJ popř. dokumentaristy. Policisté mohou sami zadržet nebo zajistit osobu pachatele, která se dopustila protiprávního jednání.<sup>43</sup>

Během každého bezpečnostního opatření nebo jakéhokoliv zákroku je nutná přítomnost **technického družstva**, které má na starosti policisty tzv. specialisty (hasiči, zdravotníci, dokumentaristé, řidiči, logistické zabezpečení a obsluha donucovacích prostředků – vodní stříkač). Zpravidla policisté zařazení do technického družstva jsou rozmístěni v jednotlivých družstvech skupin, kde jsou začleněni ve družstvech nebo do operativního družstva. Pokud policisté z tohoto družstva pracují během bezpečnostního opatření sami, je žádoucí, aby byli neustále na příjmu s velitelem zákroku, velitel PJ nebo velitelem skupiny, aby byla zajištěna jejich bezpečnost. Policisté z logistického zabezpečení a obsluhy techniky mají přidělené speciální technické vozidlo, které je vybaveno náhradními ochrannými prostředky, materiálovým zabezpečením, speciálními

---

<sup>42</sup> ČÍRTKOVÁ, Ludmila. *Policejní psychologie*. 1. vyd. Plzeň: Aleš Čeněk, 2006. s. 47. ISBN 80-86898-73-3.

<sup>43</sup> ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 10 ze dne 13. února 2009, o zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti. čl. 25, s. 16.

technickými prostředky (motorová pila, elektrocentrála apod.), náhradními hasičskými prostředky, rafty, mobilním WC atd..<sup>44</sup>

## 2.8 Legislativní ukotvení pořádkové jednotky

Nejdůležitějším dokumentem, ze kterého vycházejí pořádkové jednotky je závazný pokyn policejního prezidenta č. 10/2009 ze dne 13. února 2009, o zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti. Policisté v PJ během bezpečnostních opatření a zákroků využívají zákona č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky a dále se postupují v trestních věcech podle zákona č. 141/1961 Sb., o trestním řízení soudním.

Samotný výcvik a metodika taktických postupů a zákroků pořádkových jednotek je ujednoceno v rozkazu ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6/2015 ze dne 26. ledna 2015, kterým se vydává „cvičební řád pořádkových jednotek a speciálních pořádkových jednotek“. Pořádkových jednotek se dále tykají pokyny jednotlivých krajských ředitelství policie, kterým se zřizují PJ, např. pokyn ředitele Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje č. 5/2010 ze dne 1. ledna 2010, kterým se zřizuje pořádková jednotka Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje. v tomto pokynu je uvedeno zřízení, organizace a zabezpečení PJ a úkoly určené pro vedoucí policisty. Každý rok je ze strany jednotlivých krajských ředitelství vydán např. rozkaz ředitele Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje č. 4/2015 ze dne 7. ledna 2015, kterým se stanoví termíny a obsahy výcviku příslušníků zařazených do pořádkové jednotky Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje na rok 2015, ve kterém jsou stanoveny termíny, místa, čas nástupu a zaměření výcviku a také jmenovitě příslušníci, kteří jsou odpovědné za přípravu, organizaci a provedení daného výcviku pořádkové jednotky. Následně před každým výcvikem je zpracovaný velitelem PJ svolávací pokyn k výcviku PJ. v tomto svolávacím pokynu je uveden termín výcviku, čas konání, místo konání, cíl zaměstnání, výstroj a výzbroj potřebná pro výcvik a zajištění dopravy.

Výše uvedený přehled dokumentů jistě není zcela vyčerpávající avšak pro potřeby této bakalářské práce dostačující.

---

<sup>44</sup> Tamtéž, s. 16.

### 3 CVIČEBNÍ ŘÁD POŘÁDKOVÝCH JEDNOTEK

V této kapitole se budeme věnovat cvičebnímu řádu pořádkových jednotek a speciálních pořádkových jednotek. Nejprve je krátce popsána základní organizace družstva a základní postavení družstva při zákrocích a bezpečnostních opatření. Dále se zaměříme na základní a speciální povelovou techniku a jednotlivé činnosti družstva, které jsou důležité při služebním zákroku. Popíšeme také práci specialistů v družstvu PJ, kteří jsou nedílnou součástí družstva. Seznámíme se také s prací operativního družstva při bezpečnostních opatřeních v rámci PJ.

Dne 26. ledna 2015 byl vydán rozkaz ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6/2015, kterým se vydává „cvičební řád pořádkových jednotek a speciálních pořádkových jednotek“, který je přílohou tohoto rozkazu, který je v návaznosti na čl. 35 *„zmocňuji ředitele ředitelství služby v případě potřeby k vydání interního aktu řízení k podrobné úpravě některých ustanovení tohoto závazného pokynu, např. k úpravě zvláštností postupu policie při zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti nebo ke sjednocení cvičebního řádu pořádkových jednotek“*<sup>45</sup>

Nový cvičební řád vydaný letošního roku nahrazuje a novelizuje metodický pokyn ředitele Ředitelství služby pořádkové policie Policejního prezidia č. 2 ze dne 28. prosince 2003, kterým se vydával Cvičební řád pořádkových jednotek. Rozkazem se ujednocuje základní organizaci družstev, jednotné zásady výcviku a základní činnosti družstev pro pořádkové jednotky a speciální pořádkové jednotky. Dřívější metodický pokyn byl zaměřen pouze na speciální pořádkové jednotky a pořádkové jednotky si své výcviky a metodiku určovali podle sebe. Takto neucelené výcviky a metodika pro PJ vedle k tomu, že při bezpečnostních opatření byly různé povelové techniky, postavení družstva a také odlišné zákroky jednotek. Díky těmto nedostatkům byl letošního roku vydán nový cvičební řád pořádkových jednotek, který vše ujednotil.

---

<sup>45</sup> ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 10 ze dne 13. února 2009, o zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti. čl. 35, s. 23.

### 3.1 Základní organizace družstva

Družstvo PJ se člení na velitele družstva, zástupce velitele družstva, člena družstva, štítaře družstva, specialistu družstva (střelec – vrhač, pepper ball, taser, zdravotník apod.) a také nedílnou součástí je řidič družstva. Základním prvkem pro fungování družstva je dvojice policistů. Pokud v družstvu je lichý počet policistů, tak poslední lichý policista nebude sám, ale vytvoří s dvojicí před ním trojici. Postavení policistů v družstvu je neměnné, každá dvojice pracuje spolu. Postavení v družstvu mění pouze velitel družstva a to tak, že je postaven před družstvem a štítaře má za sebou. Dále může být postaven po pravé nebo levé straně štítaře vedle družstva, aby měl lepší výhled na danou situaci, pokud nehrozí nebezpečí (létající kameny apod.), které by odrážel štítař. Základním prvkem postavení je také postavení velitele družstva v zástupu za štítařem. V cvičebním řádu PJ jsou uvedena postavení v mikrotýmu (družstvo rozdělené na dvě malá samostatná družstva). Při postavení v mikrotýmu, kdy každý mikrotým zasahuje sám, jednomu velí velitel družstva a druhému zástupce velitele družstva. V druhé variantě, kdy družstvo se rozdělí na dva mikrotýmy, ale zasahují společně, tak velitel může mít postavení v družstvu za štítařem nebo taktéž za dvěma mikrotýmy uprostřed, aby měl přehled na situaci a členy družstva.<sup>46</sup>

### 3.2 Základní postavení družstva

Mezi základní postavení družstva PJ je postavení tzv. **zástup**, kdy členové družstva se řadí za sebe do tzv. vláčku. Místo určí velitel svým postavením a družstvo se řadí za něj. První v družstvu stojí velitel a za ním štítař nebo rovnou při povelu se před velitele postaví štítař, který chrání velitele a družstvo před létajícími předměty. Při každém nastoupení v zástupu poslední člen družstva předá (plácne) policistu tzv. pošle signál před sebou, který ihned předá signál dál, až se signál dostane k veliteli. Jde o provedení kontroly stavu, zdali jsou všichni členové v družstvu. Pokud je družstvo kompletní může přejít k zákroku nebo přemístění na jiné místo. Postavení zástupu je možné taktéž provést za použití vozidla a to tím způsobem, že velitel stojí za otevřenými dveřmi

---

<sup>46</sup> ČESKO. Rozkaz ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6 ze dne 26. ledna 2015, kterým se vydává cvičební řád pořádkových jednotek a speciálních pořádkových jednotek. čl. 3.

vozidla, mírně vedle něj stojí štítař a za ním zbylé družstvo. Poslední člen v družstvu je vždy otočený zpět a pozoruje situaci, která se děje za družstvem. Během toho si drží a hlídá člena družstva před sebou, aby věděl o přesunu na jiné místo.<sup>47</sup>

Druhým základním postavením je **řada**, kdy místo určí velitel svým postavením v čase vydání povelu. Členové družstva se řadí vedle velitele vpravo i vlevo. Po zařazení všech členů se velitel stáhne do pozadí za družstvo a koordinuje družstvo ze zadu. Řada se používá při uzavření menšího prostoru s méně agresivními osobami, neboť z tohoto postavení je špatně proveditelný zákrok.<sup>48</sup>

**Formace** je dalším postavením, kdy jde o nepravidelné uspořádání členů družstva, kde je důležitá kontrola perimetru do 180 °. Velitel družstva stojí v postavení uvnitř směrem k místu možného zákroku a členové družstva se postaví okolo velitele tak, aby měli pod kontrolou co se děje před družstvem. Formaci je možné provést i za použití vozidla, kdy velitel je částečně v zákrytu dveří od vozidla a štítař družstva stojí vedle velitele, aby chránil členy družstva co v největší míře.<sup>49</sup>

Posledním ze základních postavení družstva je **perimetr**. Jde o postavení, kdy družstvo zaujme postavení okolo velitele, tak aby tvořili celkově kruh a pozorovali perimetr okolo družstva v 360°. Velitel stojí uprostřed a dává povely k přesunu dle svého postavení. Perimetr se nejvíce využívá při poskytování první pomoci zraněným, kteří jsou uvnitř perimetru a jsou chráněni členy družstva.<sup>50</sup>

### 3.3 Základní a speciální povelová technika

Základní povelová technika je pořadový povel vycházející z čl. 4 závazného pokynu policejního prezidenta č. 181/2006, kterým jsou stanoveny základní pravidla slušného chování, služebního jednání a služební zdvořilosti u Policie ČR. Dále povelovou techniku absolvoval každý policista v základní odborné přípravě při nástupu k Policii ČR.

---

<sup>47</sup> ČESKO. Rozkaz ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6 ze dne 26. ledna 2015, kterým se vydává cvičební řád pořádkových jednotek a speciálních pořádkových jednotek. čl. 3.

<sup>48</sup> Tamtéž, čl. 3.

<sup>49</sup> Tamtéž, čl. 3.

<sup>50</sup> Tamtéž, čl. 3.



Povel se vydává verbálně a hlasitě. Může být i doplněn např. při zástupu – vzpaženou rukou nebo tonfou, aby bylo z dálky patrné, že se jedná o zástup. Z praktického hlediska je vhodné, aby velitelé družstva měli na obušku s příčnou rukojetí nějaké reflexní prvky pro lepší viditelnost za ztížené viditelnosti. Verbální povel je také možno zdůraznit poklepnutím rukou na nejbližšího stojícího policistu. Policisté zařazení v družstvu vždy verbální povel vydaný velitelem opakují, aby povel slyšel každý člen družstva. Toto neprovádějí v případě zahajovacích a ukončovacích nástupů.<sup>51</sup>

Ke speciálním povelům pro zákroky pořádkových jednotek patří zejména „**krokem (poklusem) vpřed**“, kdy družstvo zahájí přesun určitým směrem, který určí velitel družstva nebo družstvo následuje velitele. Tento povel se využívá i před zákrokem např. zajištění osoby. Dále je využívá pokyn „**stát**“, po kterém družstvo ukončí přesun, pohyb a zůstane stát a čeká na další pokyny. Pro zákroky proti stojícímu většímu davu se používá pro tzv. rozhýbání davu povel „**kontakt vpřed**“, kdy družstvo zahájí vytlačování osob definovaným taktickým způsobem. Povel rozdělujeme na dva základní a to kontakt „A“, který znamená, že zahájíme dynamické a krátké vytlačování a poté se vrátíme zpět na základní postavení a v případě, že se provádí dynamické vytlačování, tak pokračujeme s davem, kdy tento povel nazýváme kontakt „B“ viz Obrázek 1.

Obrázek 1: Kontaktní zákroky



Zdroj: Rozkaz ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6/2015

<sup>51</sup> ČESKO. Rozkaz ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6 ze dne 26. ledna 2015, kterým se vydává cvičební řád pořádkových jednotek a speciálních pořádkových jednotek. čl. 4.

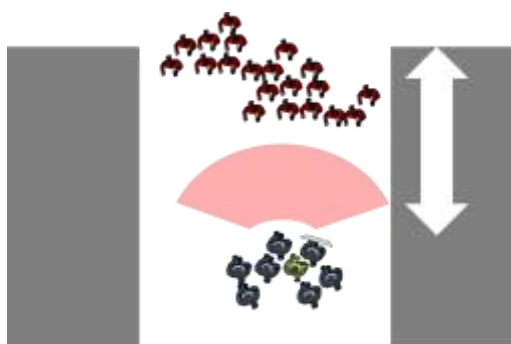
Další speciální povely pro zákroky pořádkových jednotek jsou (zástup, formace a perimetr), které jsou popsány a definovány v základních postaveních družstva PJ.<sup>52</sup>

### 3.4 Činnost družstva

Základní činností družstva PJ je „zajištění prostoru (shromáždění, ulice apod.) pro zaujetí takticky výhodné pozice v určeném prostoru, ze které je o dění v prostoru nejlepší přehled, lze mít dění v prostoru pod kontrolou, lze provádět další manévrování, zákroky. Lze kooperovat s ostatními družstvy či jednotkami. Podle potřeby a cíle zákroku lze osobám zabránit vstoupit do zajištěného prostoru nebo osoby v prostoru přinutit setrvat. Lze provádět další činnosti jako kontroly nebo zajišťování osob“<sup>53</sup>

**Zajištění prostoru (ulice)** je možné jedním družstvem PJ bez vozidla v případě, že se jedná o klidný dav a nehrozí nebezpečí. Při bezpečnostních opatření je nutné, aby řidič daného družstva neustále následoval své družstvo a byl jim k dispozici, ale jsou případy, kde vozidlo nemůže vjet, tudíž se prostor zajišťuje bez vozidla v postavení „formace“, viz Obrázek č. 2. Při tomto zajištění prostoru je také možné rozdělit družstvo na dva mikrotýmy, které mohou samostatně provádět zákroky, ale princip zajištění prostoru je totožný jako v jednom družstvu. Při větším davu lidí nebo vyššího rizika je možné využít více družstev PJ nebo zajištění prostoru provést s vozidly.

Obrázek 2: Zajištění prostoru – jedno družstvo bez vozidla



Zdroj: Rozkaz ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6/2015

<sup>52</sup> ČESKO. Rozkaz ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6 ze dne 26. ledna 2015, kterým se vydává cvičební řád pořádkových jednotek a speciálních pořádkových jednotek. čl. 4.

<sup>53</sup> Tamtéž, čl. 5.

**Uzavření prostoru** je takové zaujetí pozice, kterou lze úplně zamezit vstupu, průchodu nebo odchodu osob ze shromáždění nebo místa jejich zajištění. V tomto případě plně využijeme služební vozidlo, které odstavíme šikmo přes ulici, a družstvo PJ bude vedle vozidla v tzv. formaci a bude připraveno k případnému zákroku. Zde je opět možné družstvo rozdělit na dva mikrotýmy, kdy jeden bude ve formaci v přední části vozidla a druhý ve formaci v zadní části vozidla připraven k případnému zákroku. Při vyšší nebezpečí nebo širšímu uzavření prostoru se využije více družstev s vozidly.

Mezi činnosti družstva patří i **přesun družstva**, který může být pěšky, vozidlem nebo dalšími dostupnými prostředky dle povahy a důležitosti přesunu (vrtulník – pátrací akce). Při přesunu družstva se využívá základních povelových technik (krokem vpřed, stát, zástup) a další povelové techniky dle velitele družstva, kterou si určí ve svém družstvu.

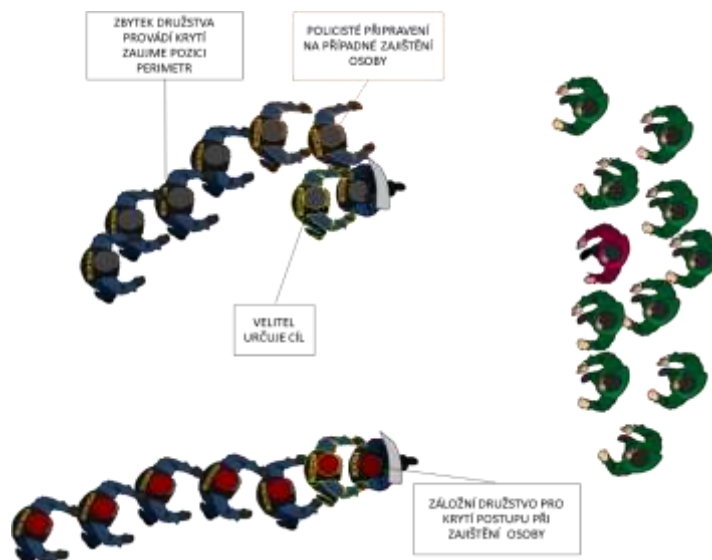
Při bezpečnostních opatření (fotbalové a hokejové utkání, demonstrace) se **doprovázejí skupiny osob**, které jsou zájmové pro Policii ČR. Tyto osoby narušují veřejný pořádek, dochází k fyzickému napadání apod. Doprovod skupin je prováděn dle výše rizika skupiny osob. Pokud je riziko menší, je prováděn doprovod z vozidel, kdy policisté jsou připraveni ve vozidlech k zákroku a dohlíží na doprovod skupiny z vozidla. Pokud je situace vyhodnocena jako riziková, je doprovod proveden pěšky vedle doprovázející skupiny osob, aby policisté mohli dříve provést zákrok proti osobě.

Základní činností družstva je také **kontaktní zákrok**, který je již popsán v základní povelové technice s obrázkem 1. Na kontaktní zákrok navazuje **přímý zákrok z vozidla**, kdy policisté se nachází ve vozidle a zákrok probíhá přímo z vozidla – nejsou postaveni ve formaci pro případný zákrok.

Během zákroků PJ dochází k **zajištění osob** nebo jakéhokoli omezení osobní svobody dle zákona o Policii ČR a zákona o trestním řízení soudním. Zajištění osoby, která byla jasně označena za podezřelou a to např. operativním družstvem, zpravidla je spoluprací více družstev. Většinou záleží na množství davu a míře rizika. V zakročujícím družstvu velitel určí dva členy, kteří budou zajišťovat osobu (zpravidla první dvojice za velitelem) viz Obrázek 3. Zbytek družstva bude při zajišťování osoby

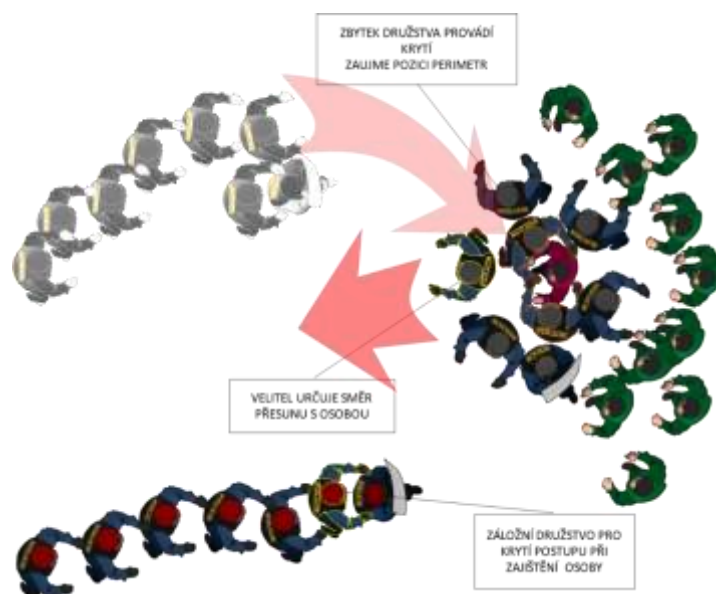
provádět krytí, utvoří perimetr. Po zajištění, dochází k odchodu družstva se zajištěnou osobou v neustálém postavení perimetru viz Obrázek 4.

Obrázek 3: Zajištění osoby kooperací více družstev



Zdroj: Rozkaz ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6/2015

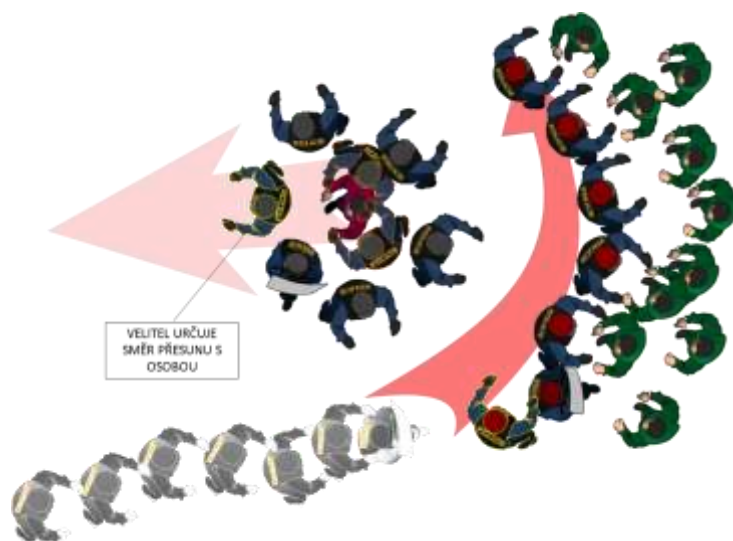
Obrázek 4: Postavení družstev před zahájením zajištění osoby



Zdroj: Rozkaz ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6/2015

Záložní družstvo je po celou dobu zákroku připraveno na krytí zakročujícího družstva při odvádění zajištěné osoby nebo k posílení samotného zajištění osoby. V danou chvíli, kdy zakročující družstvo odvádí zajištěnou osobu, záložní družstvo mění své postavení. Přesouvá se do cílové pozice a to ke krytí družstva, které provádělo zákrok viz Obrázek 5.

Obrázek 5: Zajištění osoby – přesun do cílové pozice, krytí záložním družstvem

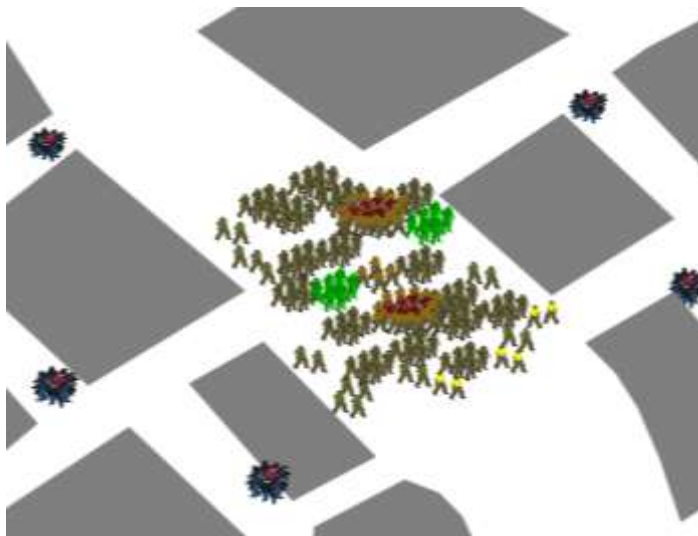


Zdroj: Rozkaz ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6/2015

**Zajištění skupiny osob strategií LOW profile**, jde o: „taktický postup, při kterém je kladen důraz na kontrolu širšího prostoru místa události. Nasazené síly nejsou koncentrovány těsně a zjevně kolem místa dění (průvod, shromáždění), ale kontrolují dění z odstupu. Takticky výhodné rozmístění sil umožňuje provedení případného zásahu z různých směrů najednou. Při taktice je kladen větší důraz na družstva PJ v civilním oděvu – tzv. operativní družstva“.<sup>54</sup> Při zajišťování skupiny osob podle LOW profile, jsou vždy mezi skupinou operativní družstva PJ, a také se zde nacházejí policisté z antikonfliktního týmu, kteří doprovázejí a komunikují se skupinou osob viz Obrázek 6.

<sup>54</sup> ČESKO. Rozkaz ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6 ze dne 26. ledna 2015, kterým se vydává cvičební řád pořádkových jednotek a speciálních pořádkových jednotek. čl. 5.

Obrázek 6: Strategie LOW PROFILE



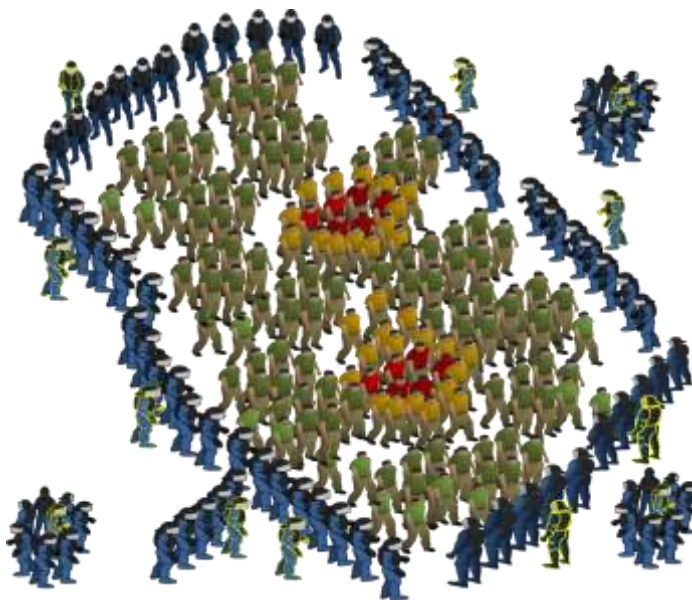
Zdroj: Rozkaz ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6/2015

**Zajištění skupiny osob strategií HIGH profile**, jde o „taktický postup tzv. hromadné zajištění, při kterém dochází k omezení volného pohybu skupiny osob využitý v souladu se zákonem č. 273/2008 o Policii České republiky. Při hromadném zajištění je najednou většímu množství osob přikázáno, aby se zdržely na určitém místě. Pro provedení je třeba mít dostatek sil, provedenou rozvahu postupu a rozvahu využití prostoru“.<sup>55</sup> Při tomto zajištění je třeba nutně neopomenout na dostatek sil pro omezení pohybu osob, pro střežení osob vystříbených z hromadného zajištění, eskorty k procesním úkonům a síly pro ztotožnění všech zajištěných osob. Důležité je přiblížit policejní síly v záloze k místu zákroku, správné rozmístění sil a prostředků k následnému provedení zákroku. Při zajištění skupiny HIGH profile je třeba s rozvahou vybrat vhodné místo k zajištění, aby byla co nejméně omezena plynulost provozu a byla přístupná cesta pro eskortní družstva. Během hromadného zajištění jsou mezi skupinou osob také policisté z operativního družstva, kteří dávají poznatky veliteli opatření, popř. veliteli zákroku, se kterým jsou v neustálém spojení. Další variantou provedení hromadného zajištění skupiny osob může být i za pomoci vozidel. Okolo zajištěné

<sup>55</sup> ČESKO. Rozkaz ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6 ze dne 26. ledna 2015, kterým se vydává cvičební řád pořádkových jednotek a speciálních pořádkových jednotek. čl. 5.

skupiny jsou také záložní družstva pro případný zákrok a družstva, které kontrolují perimetr viz Obrázek 7.

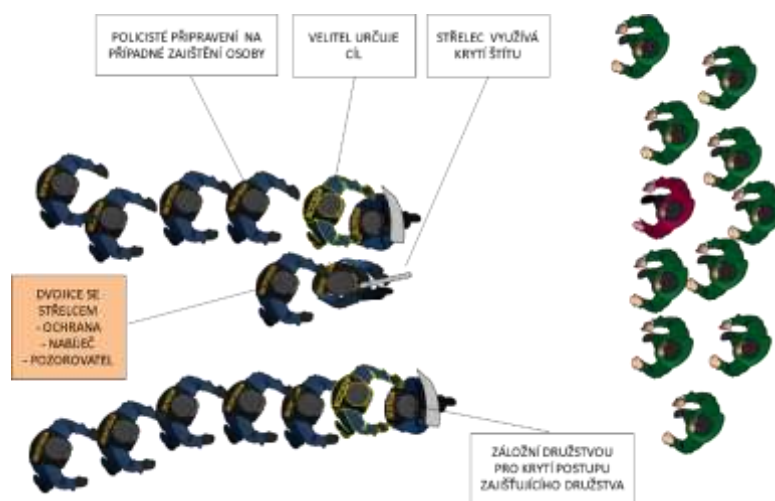
Obrázek 7: Strategie HIGH PROFILE



Zdroj: Rozkaz ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6/2015

V každém družstvu pořádkové jednotky jsou i **specialisté – střelec** (vrhač, pepper ball, taser), kteří mají v družstvu své dané místo a pozici. Při použití **vrhače** se střelec společně se svojí dvojicí přemístí vedle velitele se štítařem, kdy střelec se částečně chrání za protiúderovým štítem. Policista, který je ve dvojici se střelcem, tak plní úlohy (nabíječ, pozorovatel a ochrana střelce). Velitel střelci a členům družstva určí cíl, kdy členové družstva jsou připraveni pro případné zajištění osoby. Se zakročujícím družstvem spolupracuje záložní družstvo pro krytí při odvádění zajištěné osoby viz Obrázek 8.

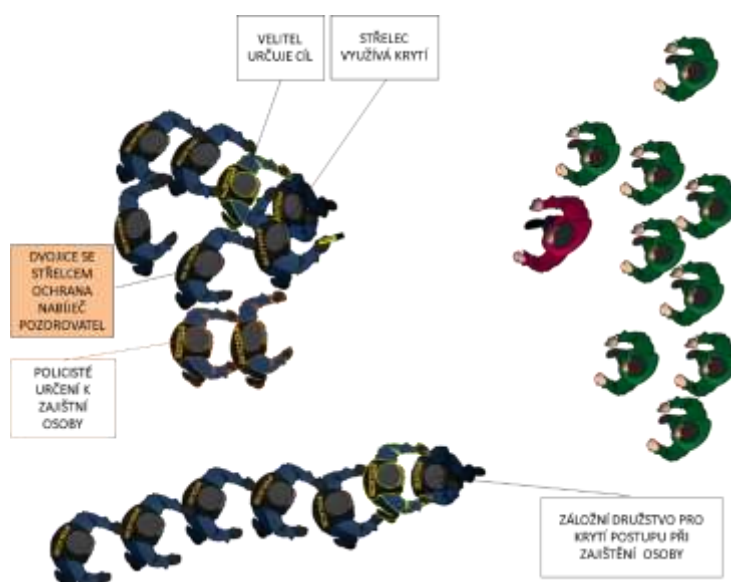
Obrázek 8: Činnost specialisty – střelec (vrhač)



Zdroj: Rozkaz ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6/2015

Při použití **taseru** stojí družstvo v určité formaci, kdy střelec se svou dvojicí stojí v přední části formace a využívá krytí člena družstva. Velitel určuje cíl střelci a členům družstva pro následné zajištění osoby. V zákroku se zpravidla spolupracuje i se záložním družstvem, které kryje zakročující družstvo při zajišťování a následném odvádění zajištěné osoby viz Obrázek 9.

Obrázek 9: Činnost specialisty – střelec (taser)

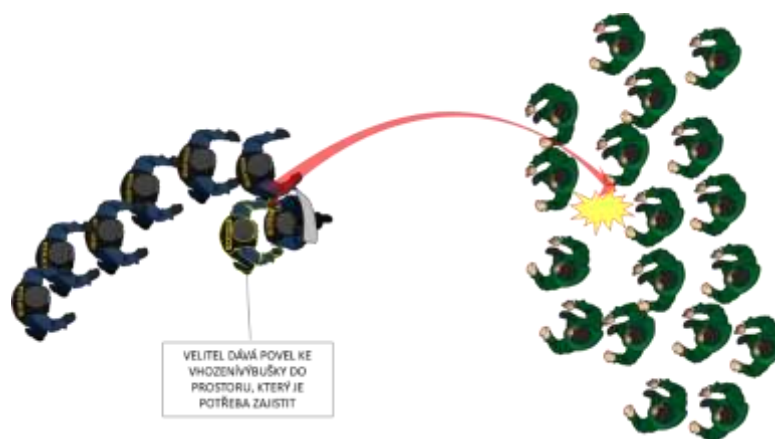


Zdroj: Rozkaz ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6/2015



Pro zajištění určitého prostoru obsazeného davem osob, které nechtějí opustit daný prostor, se využívají **zásahové výbušky** (P1, P2), které zpravidla vhadzuje do davu specialista v družstvu nebo jiný člen družstva, až na povel velitele družstva viz Obrázek 10.

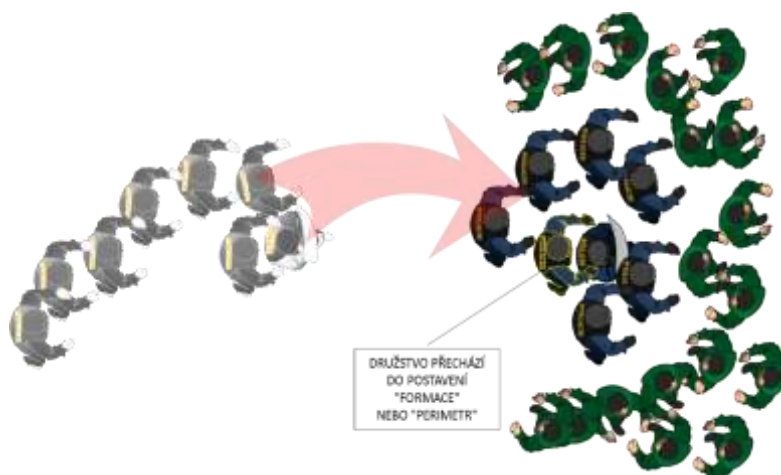
Obrázek 10: Použití zásahové výbušky – fáze 1.



Zdroj: Rozkaz ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6/2015

Po vhození zásahové výbušky do davu osob se družstvo dynamicky a krátce rozběhne do výbuchů zásahové výbušky v tzv. kontaktu a snaží se skupinu lidí rozehnat. Poté plynule přejde do postavení formace nebo dle situace popř. do perimetru viz Obrázek 11.

Obrázek 11: Použití zásahové výbušky – fáze 2.



Zdroj: Rozkaz ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6/2015

### 3.5 Operativní družstva

Tyto družstva jsou využívána při bezpečnostních opatření jako monitoring zájmových osob, k předávání informací o pohybu demonstrantů a jejich úmysly. Nedílnou součástí jejich práce je také dokumentace protiprávních jednání a podezřelých osob a popř. zákrok proti těmto osobám. Při průvodech a demonstracích nenápadně kontrolují trasu pochodu a místo shromáždění, zdali nejsou někde uschované zbraně apod. Během velkých bezpečnostních opatření a opatření mimo běžné území výkonu služby poskytují také fyzickou ochranu členům antikonfliktního týmu, policistům ze skupiny kriminální policie a vyšetřování apod..<sup>56</sup>

Aby bylo použito pro opatření operativní družstvo, musí být splněny zásady a to, že družstvo bude mít svého konkrétního velitele v opatření, se kterým bude v neustálém spojení, budou stanovena hesla pro případ hromadného zajištění pro zakročující policisty a jasné komunikační pravidla. Nedílnou součástí jsou i pravidla pro předávání osob omezených na osobní svobodě. Členové operativního družstva by měli být oblečeni do neutrálního oblečení, aby byli co nejméně nápadní. Je vhodné využívat oděvní doplňky pro maskování (šála, kšiltovka, čepice, brýle). Pro zachování identity při následném zákroku je třeba mít u sebe kuklu a ochranné prostředky – rukavice. Policisté by dále měli být vybaveni rukávovou páskou „POLICIE“, donucovacími prostředky, vhodná je i lékárnička a nutná je radiostanice s GPS lokátorem a také mobilní telefon pro nutné spojení s velitelem opatření. Operativní družstva pracují samostatně nebo také v mirkotýmech, kdy je přesně určena podřízenost v rámci opatření. V operativním družstvu je možné pracovat v civilním oděvu bez maskování, v civilním oděvu s maskováním a identifikačními znaky nebo také v civilním oděvu s výbavou a identifikačními znaky.<sup>57</sup>

---

<sup>56</sup> ČESKO. Rozkaz ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6 ze dne 26. ledna 2015, kterým se vydává cvičební řád pořádkových jednotek a speciálních pořádkových jednotek. čl. 6.

<sup>57</sup> ČESKO. Rozkaz ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6 ze dne 26. ledna 2015, kterým se vydává cvičební řád pořádkových jednotek a speciálních pořádkových jednotek. čl. 6.

## PRAKTICKÁ ČÁST

### 4 CVIČEBNÍ ŘÁD POŘÁDKOVÝCH JEDNOTEK

#### A JEHO APLIKACE V PRAXI

V praktické části bakalářské práce se budeme zabývat cvičebním řádem pořádkových jednotek a speciálních pořádkových jednotek a jeho aplikací v praxi z pohledu policistů zařazených v pořádkové jednotce Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje a přineseme výsledky realizovaného výzkumu.

S ohledem na zaměření bakalářské práce jsme se rozhodli pro kvantitativní orientovaný výzkum, který F. N. Kerlinger (1972) popisuje jako „*systematické, kontrolované, empirické a kritické zkoumání hypotetických výroků o předpokládaných vztazích mezi přirozenými jevy*“.<sup>58</sup> Tento výzkum lze vymežit jako „*záměrnou a systematickou činnost, při které se empirickými metodami zkoumají (ověřují, verifikují, testují) hypotézy*“<sup>59</sup> Při tomto výzkumu postupujeme v následujících krocích a to: stanovení problému, formulace hypotézy, testování hypotézy, vyvození závěrů a jejich prezentace.

#### 4.1 Charakteristika empirického šetření

V rámci empirického šetření jsme se zaměřili na to, jak hodnotí nový cvičební řád PJ, výstroj, výzbroj a výcviky PJ sami policisté zařazení v PJ KROK. Dále nás zajímalo, zda se projeví rozdíly mezi tím, jak změny v cvičebním řádu hodnotí policisté zařazení na odlišných útvarech PČR. Předpokládali jsme, že hodnocení bude rozdílné. Empirické šetření bylo v rovině průzkumné, kde jsme se zaměřili především na následující otázky:

- Jak hodnotí policisté kvalitu pracovních podmínek v PJ KROK?
- Panuje spokojenost s dosavadní výstrojí a výzbrojí v PJ KROK?

---

<sup>58</sup> CHRÁSKA, Miroslav. *Metody pedagogického výzkumu: základy kvantitativního výzkumu*. 1. vyd. Praha: Grada, 2007. s. 12. ISBN 978-80-247-1369-4.

<sup>59</sup> Tamtéž, s. 12.

- Existuje dostatek specializačních kurzu pro policisty v PJ KROK?
- Jak hodnotí policisté kvalitu výcviku podle cvičebního řádu PJ?
- Jsou základní povelové techniky, základní postavení družstva, základní činnosti družstva apod. uvedené v cvičebním řádu PJ dosti srozumitelné pro policisty v PJ KROK?
- Na jaké výcviky v PJ KROK dle policistů, by se mělo více zaměřit?
- Jak hodnotí policisté zařazení v PJ KROK spokojenost s prací instruktora PJ KROK?

## 4.2 Výzkumný cíl, problém a hypotézy

Cílem empirického šetření bakalářské práce bylo zjistit, jak hodnotí nový cvičební řád PJ, výstroj, výzbroj a výcviky PJ sami policisté zařazení v PJ KROK s ohledem na odlišné útvary PČR. Předpokládáme, že právě policisté zařazení delší dobu v PJ KROK, vědí a lépe porozumí cvičebnímu řádu PJ. Předpokládali jsme, že na Pohotovostním a eskortním oddělení PČR KROK bude na cvičební řád PJ kladen větší důraz, protože je zde větší předpoklad narušení veřejného pořádku v teritoriu města Olomouce, než v ostatním územních odborech PČR.

Výzkumný problém byl formulován následovně: Jsou členové PJ KROK spokojeni s novým cvičebním řádem PJ a jeho aplikací v praxi? A požadují návrhy na změny obsahu v novém cvičebním řádu PJ? Na základě výše uvedeného výzkumného problému byla stanovena hypotéza: **Výcvik dle nového cvičebního řádu PJ z pohledu policistů zařazených v PJ KROK budou hodnoceny rozdílně.** Pro ověření této hypotézy, byly vytvořeny tzv. pracovní hypotézy:

H1: Existuje rozdíl mezi členy PJ KROK ve spokojenosti s cvičebním řádem.

H2: Existuje rozdíl mezi členy PJ KROK ve srozumitelnosti cvičebního řádu.

H3: Existuje rozdíl v četnosti výcviku PJ KROK z pohledu policistů.

### 4.3 Charakteristika zvolené metody

Námi zvolenou metodou byl dotazník, který P. Gavora (2000) charakterizoval jako „způsob písemného kladení otázek a získání písemných odpovědí“<sup>60</sup> Dotazníková forma je jedna z nejrozsáhlejší pro zjišťování údajů. Dotazník nebo také anketa je charakterizován jako „*soustava předem připravených a pečlivě formulovaných otázek, kterou jsou promyšleně seřazeny a na které dotazovaná osoba (respondent) odpovídá písemně*“<sup>61</sup> Výhodou dotazníků je rychlé, ekonomické shromáždění dat od velkého počtu respondentů. Nevýhodou dotazníkové metody je, že nezjišťuje, jací respondenti skutečně jsou, ale jací chtějí být sami viděni. Frekvence využívání dotazníků je velmi vysoká, neboť má zdánlivě snadnou konstrukci. Neodborně sestavené a nevhodně použité dotazníky mají následně malou výpovědní hodnotu. Vypracovaný dotazník musí mít vždy předem stanovený cíl, který je předem formulován.<sup>62</sup> V našem případě cíl dotazníku vycházel z cíle praktické části naší bakalářské práce a byl formulován následovně: Dozvědět se, jak hodnotí spokojenost členové PJ KROK s novým cvičebním řádem PJ a jeho aplikací v praxi. A zdali požadují návrhy na změny obsahu v novém cvičebním řádu PJ. Dále jsme stanovily témata a ke každému z nich vytvořily otázky.

Dotazník obsahuje pouze položky uzavřené (strukturované) a to (polotomické, polouzavřené, škálové a výčtové položky). Celkem bylo vytvořeno 19 položek. U polouzavřených otázek respondent odpověď nevytváří zcela sám, ale je mu nabídnuta alternativní odpověď. Poté žádáme doplnění a vysvětlení dané odpovědi. Otázky tohoto typu využíváme tehdy, abychom se vyhnuli nebezpečí, že nevedeme některou možnou odpověď, uvedeme do výběru nabídky „jiná odpověď“. Výhoda u těchto typů otázek je hlubší proniknutelnost do sledované reality, ale na straně druhé je nevýhodou obtížné vyhodnocování. Individuální odpovědi se zařazují do určitých kategorií a dochází ke ztrátě informací. V případě uzavřených otázek je respondentovi nabízena hotová alternativní odpověď. Výhodou těchto otázek je jejich snadné vyhodnocení

---

<sup>60</sup> CHRÁSKA, Miroslav. *Metody pedagogického výzkumu: základy kvantitativního výzkumu*. 1. vyd. Praha: Grada, 2007. s. 163. ISBN 978-80-247-1369-4.

<sup>61</sup> Tamtéž, 163.

<sup>62</sup> Tamtéž, s. 163 – 164.

a respondenti ochotněji vyplnění dotazníky s již připravenými odpověďmi. Nevýhodou této formy otázek je, že odpovědi jsou již předem vměstnány do předem připravených odpovědí. Uzavřené otázky dělíme podle počtu předkládaných odpovědí na dichotomické (např. ano – ne) a polytomické, které dále dělíme na výběrové, škálové a výčtové). V našem dotazníku jsou také zastoupeny škálové otázky, kterými respondent vyjadřuje své hodnocení určením polohy na stupnici (škále). Tyto druhy otázek umožňují zjišťovat vlastnosti, frekvenci a intenzitu. V našem případě bylo použito jednostranné numerické posuzovací škály, na které jsou vyznačeny krajní body.<sup>6364</sup>

Jak byl dotazník se všemi položkami hotov, byl po dohodě s vedoucím bakalářské práce po korektuře distribuován policistům zařazených v PJ KROK a to v papírové podobě pro snazší a rychlejší pro autora bakalářské práce.

Metodu dotazníku jsme zvolili především z toho důvodu, že naším záměrem bylo zmapovat situaci u policistů zařazených v celé PJ KROK. Skrze mnoho služebním povinností policistů zařazených do PJ KROK a jejich neochotu, např. s otevřenými rozhovory se kvalitativní metody zdála nevyhovující. Dotazník se nám jevil jako nejvýhodnější metoda.

#### **4.4 Charakteristika výzkumného vzorku**

Respondenty byli policisté zařazení do PJ KROK a instruktoři policistů v PJ KROK, kteří také tvořili základní soubor. Dotazníky byly předány výzkumnému souboru zvoleným záměrným výběrem. Po dohodě s velitelem PJ KROK a vedoucím Odboru služby pořádkové policie Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje byly dotazníky předány policistům k vyplnění.

Dotazník byl předán celkem 153 policistům. Vrátilo se nám jich 113 a jeden dotazník byl vyřazený pro neúplnost. Použito bylo tedy 112 dotazníků, návratnost je

---

<sup>63</sup> CHRÁSKA, Miroslav. *Metody pedagogického výzkumu: základy kvantitativního výzkumu*. 1. vyd. Praha: Grada, 2007. ISBN 978-80-247-1369-4.

<sup>64</sup> GAVORA, Peter. *Úvod do pedagogického výzkumu*. 2., rouš. České vyd. Brno: Paido, 2010. ISBN 978-80-7315-185-0.

73,2%. Složení respondentů dle útvaru zařazení a délky služebního poměru u PČR je uvedeno v tabulce 1.

Tabulka 1: Složení respondentů výzkumného vzorku dle služebního zařazení u PČR

|                                  | $n_i$ | $f_i$ |
|----------------------------------|-------|-------|
| Obvodní oddělení                 | 46    | 0,41  |
| Dopravní inspektorát             | 6     | 0,053 |
| Pohotovostní a eskortní oddělení | 54    | 0,482 |
| Odbor služby pořádkové policie   | 2     | 0,017 |
| Oddělení služební přípravy       | 2     | 0,017 |
| Jiné                             | 2     | 0,017 |
| Celkem                           | 112   | 1     |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

Necelou polovinu našeho výzkumného vzorku tvořili policisté služebně zařazení na Pohotovostním a eskortním oddělení Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje (dále jen „PEO KROK“) a to celých 48%. Druhou největší část tvoří policisté služebně zařazení na obvodních odděleních a to celých 41%.

#### 4.5 Empirické šetření

Zajímalo nás, jak dlouho jsou policisté zařazení v pořádkové jednotce Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje s ohledem na jejich délku služebního poměru u Policie ČR.

Tabulka 2: Složení respondentů zařazených do PJ KROK s ohledem na délku služebního poměru u PČR

|           | $n_i$ | $f_i$ |
|-----------|-------|-------|
| Do 5 let  | 10    | 0,089 |
| Do 10 let | 74    | 0,66  |
| Do 15 let | 8     | 0,071 |
| Do 20 let | 14    | 0,125 |

|               |     |       |
|---------------|-----|-------|
| 21 let a více | 6   | 0,053 |
| Celkem        | 112 | 1     |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

Z výše uvedené tabulky nám vyplývá, že převážnou část policistů zařazených do PJ KROK tvoří policisté, kteří jsou ve služebním poměru u PČR v délce od 5 let až do 10 let a to celých 66% policistů. Jak je vidět, tak v PJ KROK jsou zařazeni policisté, kteří mají odslouženo více jak 21 let ve služebním poměru u PČR a to celých 5%.

Další položka v dotazníku byla zaměřena na délku zařazení u PJ KROK, popř. i dřívější zařazení u PJ v jiných krajích.

Tabulka 3: Složení respondentů výzkumného vzorku s ohledem na délku zařazení do PJ KROK

|           | $n_i$ | $f_i$ |
|-----------|-------|-------|
| Do 5 let  | 60    | 0,535 |
| Do 10 let | 38    | 0,339 |
| Do 15 let | 12    | 0,107 |
| Do 20 let | 2     | 0,017 |
| Celkem    | 112   | 1     |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

Z tabulky nám vyplývá, že větší polovina respondentů našeho výzkumného vzorku je zařazena u PJ KROK do 5 let služby. Nejméně sloužících policistů v PJ je do 20 let. Z tohoto nám vyplývá, že PJ je z větší části tvořena policisty s menšími zkušenostmi s výkonem služby v PJ.

Dále jsme se zaměřili na to, proč se policisté rozhodli vstoupit do PJ KROK, co je např. motivovalo. Je patrné, že do PJ KROK vstoupilo nejvíce respondentů našeho výzkumného vzorku v posledních 5 letech. Respondenti měli na výběr z několika možných oblastí a také mohli využít položky jiné a dopsat důvod, který není ve výčtu možností. Jelikož respondenti mohli označit více možností, celková četnost v tomto případě neodpovídá počtu respondentů a vyjadřuje počet voleb.



Tabulka 4: Důvod vstoupení policistů do PJ KROK

|                      | $n_i$ | $f_i$ |
|----------------------|-------|-------|
| Osobní zájem         | 86    | 0,693 |
| Finanční odměna      | 8     | 0,064 |
| Rozkazem nadřízeného | 24    | 0,193 |
| Jiné                 | 6     | 0,048 |
| Celkem               | 124   | 1     |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

Z výše uvedené tabulky vyplývá, že nejčastěji policisté vstoupili do PJ KROK skrze osobní zájem (69%), rozkazem nadřízeného (19%), finanční odměnu (6%) a jiné (4%).

Do položky jiné policisté zařazení do PJ KROK vpisovali následující: práce v PJ mě baví, byl jsem blbec, PJ je prestižní útvar, adrenalin - práce na obvodním oddělení je nudná a změna výkonu služby.

Zajímalo nás, jak jsou policisté zařazení do PJ spokojeni s kvalitou pracovních podmínek v této jednotce.

Tabulka 5: Kvalita pracovních podmínek v PJ KROK

|        | $n_i$ | $f_i$ |
|--------|-------|-------|
| 1      | 8     | 0,071 |
| 2      | 44    | 0,392 |
| 3      | 40    | 0,357 |
| 4      | 18    | 0,16  |
| 5      | 2     | 0,017 |
| Celkem | 112   | 1     |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

Z výše uvedené tabulky jasně vyplývá, že policisté jsou s kvalitou pracovních podmínek spokojeni. Třetina policistů by kvalitu pracovních podmínek ohodnotila známku chvalitebně nebo dobře. Celých 7% policistů ohodnotilo kvalitu pracovních

podmínek na výbornou. Celých 16% policistů by ohodnotilo známkou dostatečně a necelé 2% policistů by ohodnotilo známkou nedostatečně.

Dále nás zajímalo, zdali jsou policisté taktéž spokojeni se spoluprací s vedením PJ KROK, které se snaží pro členy PJ KROK vytvořit maximální komfort a skvělé pracovní podmínky.

Tabulka 6: Spokojenost se spoluprací s vedením PJ KROK

|           | $n_i$ | $f_i$ |
|-----------|-------|-------|
| Ano       | 36    | 0,321 |
| Spíše ano | 54    | 0,482 |
| Spíše ne  | 19    | 0,169 |
| Ne        | 3     | 0,026 |
| Celkem    | 112   | 1     |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

Necelá polovina z našeho výzkumného vzorku 48% uvedli, že jsou „spíše ano“ spokojeni se spoluprací s vedením KROK. Hodnocení „Ano“ (32%), „spíše ne“ (16%) a „ne“ (2%).

Dále nás zajímá, zdali jsou policisté spokojeni s výstrojí a výzbrojí, se kterou disponují a manipulují v rámci PJ KROK.

Tabulka 7: Spokojenost s výstrojí a výzbrojí v rámci PJ KROK

|        | $n_i$ | $f_i$ |
|--------|-------|-------|
| Ano    | 68    | 0,607 |
| Ne     | 44    | 0,392 |
| Celkem | 112   | 1     |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

Z tabulky nám jednoznačně vyplývá, že celých 60% policistů z našeho výzkumného vzorku jsou spokojeni s dosavadní výstrojí a výzbrojí a zbylých necelých 40 % policistů jsou nespokojeni s dosavadní výstrojí a výzbrojí. Jako nejčastější důvod nespokojenosti uváděli – staré, prošlé a neforemné protiúderové komplety, nedostatek adekvátních

velikostí protiúderových kompletů a nomexových kombinéz, špatná obuv, absence chráničů na kolena a lokty, časté závady na stehenních pouzdrech, horší kvalita taktických vest a radiostanicích, chybějící balistická ochrana (helmy, vesty), nekvalitní oděvní součástky (kombinézy, rukavice, funkční prádlo), chaotičnost distribuce (nejsou často zohledňovány požadavky na dodání požadovaného materiálu) a málo munice při střeleckém výcviku.

Jelikož policisté zařazení do PJ KROK disponují a manipulují během zákroku s různou výzbrojí, je důležité proškolení správné manipulace a porozumění, což nás zajímá, zdali tomu tak je.

Tabulka 8: Dostatečné proškolení a porozumění s výzbrojí

|        | <b>n<sub>i</sub></b> | <b>f<sub>i</sub></b> |
|--------|----------------------|----------------------|
| Ano    | 100                  | 0,892                |
| Ne     | 12                   | 0,107                |
| Celkem | 112                  | 1                    |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

Necelých 90% policistů z našeho výzkumného vzorku je dostatečně proškoleny s výzbrojí, se kterou manipuluje a rozumí jí. Zbýlých 10% policistů jsou nespokojeni s dostatečností proškolení manipulací výzbroje nebo dostatečně neporozuměli, jak správně manipulovat s výzbrojí. Zbýlých 10% respondentů, kteří uvedli odpověď „ne“, tak nejčastěji odpovídali, že proškolení je velice málo, nedostačující časová dotace, krátké doby zařazení respondenta v PJ a také se při výcviku více cvičit a zaměřit se na výstroj a výzbroj.

Dále nás zajímá, zdali mají policisté dostatek specializačních kurzů, jako např. zdravotnický, hasičský, topografický, apod.

Tabulka 9: Dostatek specializačních kurzů pro policisty zařazené do PJ KROK

|        | $n_i$ | $f_i$ |
|--------|-------|-------|
| Ano    | 72    | 0,642 |
| Ne     | 40    | 0,357 |
| Celkem | 112   | 1     |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

Z výše uvedené tabulky nám vyplývá, že policisté, dle našeho výzkumného vzorku mají dostatek specializačních kurzů, kdy odpověď „ano“ uvedlo celých 64%. Zbylých 36% respondentů uvedlo, že nemají dostatek specializačních kurzů. Jako nejčastější odpovědi byly uvedeny – zdravotnický, hasičský, topografický kurz, řidičský kurz a kurz pro výškové práce a kurz na specializace komunikace s menšinami. Mezi nejčastější odpovědi bylo, že kurzů je nedostatek a měly by se opakovat častěji než jedenkrát ročně.

Vzhledem k tomu, že policisté mají dostatek specializačních kurzů, zajímalo nás, jak hodnotí specializační kurzy policisté, kteří se zúčastní těchto kurzů.

Tabulka 10: Kvalita specializačních kurzů pro policisty zařazené v PJ KROK

|        | $n_i$ | $f_i$ |
|--------|-------|-------|
| 1      | 32    | 0,333 |
| 2      | 38    | 0,395 |
| 3      | 20    | 0,208 |
| 4      | 2     | 0,02  |
| 5      | 4     | 0,041 |
| Celkem | 96    | 1     |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

Vzhledem k tomu, že na položku odpovídali z našeho výzkumného vzorku pouze respondenti, kteří se zúčastní specializačních kurzů, neodpovídá celkový počet celkovému počtu respondentů. Respondenti, kteří se zúčastňují zmíněných kurzů by 33% ohodnotilo známkou výbornou. Necelých 40% by ohodnotilo známkou chvalitebně. Známkou „dobře“ (20%), dostatečně (2%) a nedostatečně (4%).

Zajímá nás, zdali policistům zařazených do PJ KROK chybí nějaký kurz, který by uvítali pro zdokonalení do řádného výkonu.

Tabulka 11: Chybějící kurzy potřebné pro zdokonalení do řádného výkonu služby

|        | $n_i$ | $f_i$ |
|--------|-------|-------|
| Ano    | 48    | 0,428 |
| Ne     | 64    | 0,571 |
| Celkem | 112   | 1     |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

Z uvedené tabulky nám vychází, že respondentům v celých 57% nechybí kurzy potřebné pro zdokonalení do řádného výkonu služby a jsou s dostačujícími kurzy spokojeni a nepožadují žádné další kurzy. Celých 42% respondentů chybí kurzy pro zdokonalení do řádného výkonu služby. Respondenti nejvíce požadují kurzy sebeobrany, práce ve výškách, střelecké kurzy, jazykové kurzy, kurzy k otevírání zámek, krizová komunikace, zdravotnický kurz, kurz pro řidiče (jízda v koloně, jízda za zhoršených klimatických podmínek – mokro, sníh, led) a kurzy týkající se problematiky extremismu.

Dále nás zajímá, jakým způsobem se respondenti seznámili s rozkazem ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6/2015 (cvičební řád PJ a SPJ). Respondenti měli na výběr z několika možných oblastí a také mohli využít položky jiné a dopsat důvod, který není ve výčtu možností. Jelikož respondenti mohli označit více možností, celková četnost v tomto případě neodpovídá počtu respondentů a vyjadřuje počet voleb.

Tabulka 12: Seznámení se s cvičebním řádem PJ a SPJ

|                          | $n_i$ | $f_i$ |
|--------------------------|-------|-------|
| Nebyl jsem seznámen      | 8     | 0,049 |
| Přímý nadřízený          | 12    | 0,074 |
| Velitel PJ KROK          | 14    | 0,086 |
| Velitel skupiny PJ KROK  | 6     | 0,037 |
| Velitel družstva PJ KROK | 14    | 0,086 |

|            |     |       |
|------------|-----|-------|
| Instruktor | 26  | 0,160 |
| E-Siař     | 78  | 0,481 |
| Jiné       | 4   | 0,024 |
| Celkem     | 162 | 1     |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

Zjistili jsme, že respondenti byli s cvičebním řádem PJ a SPJ seznámeni nejvíce v systému E-Siař celých 48%. Dále položku „nebyl jsem seznámen“ označili 4%, „přímý nadřízený“ 7%, „velitel PJ KROK“ 8%, „velitel skupiny PJ KROK“ 3 %, „velitel družstva PJ KROK“ 8%, „instruktor“ 16% a položku „jiné“ označili 2% respondentů. Nejčastější odpovědí u položky „jiné“ bylo sděleno, že si již nepamatují, jak se seznámili s cvičebním řádem PJ a SPJ.

Také jsme se zabývali tím, zdali jsou respondenti spokojeni s výcviky podle nového cvičebního řádu PJ a SPJ s návazností na předcházející položku.

Tabulka 13: Spokojenost s výcviky dle cvičebního řádu PJ a SPJ

|        | $n_i$ | $f_i$ |
|--------|-------|-------|
| Ano    | 80    | 0,714 |
| Ne     | 32    | 0,285 |
| Celkem | 112   | 1     |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

Celých 71% respondentů jsou spokojeni s výcviky podle nového cvičebního řádu PJ a SPJ, uvedený v rozkazu ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6/2015. Zbývající část respondentů je nespokojena s výcviky, mezi nejčastější důvody byly – je málo výcviků, ruší se výcviky a nejsou smysluplné, málo střeleckých a fyzických výcviků, málo možností výcviku v jiné prostředí, slabá účast policistů, nedostatek výcvikových prostorů, opakující se výcviky a neproveden důkladně, chybí propracovanější systém výcviků a také chybí aktivita instruktora.

V další položce nás zajímalo, zdali je pro respondenty našeho výzkumného vzorku srozumitelná povelová technika, základní postavení družstva, základní činnosti družstva apod. uvedené v cvičebním řádu PJ a SPJ.

Tabulka 14: Srozumitelnost povelů dle cvičebního řádu PJ a SPJ

|        | $n_i$ | $f_i$ |
|--------|-------|-------|
| Ano    | 108   | 0,964 |
| Ne     | 4     | 0,035 |
| Celkem | 112   | 1     |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

Z výše uvedené tabulky je patrné, že pro celých 96% respondentů je povelová technika uvedená v cvičebním řádu PJ a SPJ dosti srozumitelná a chápou ji. Zbývající část respondentů, pro které je povelová technika nesrozumitelná, uváděli, že v praxi je málo účelná a málo výcviků na pochopení povelové techniky.

V další položce nás zajímalo, zdali by se mělo při výcvicích PJ na něco více zaměřit, co je třeba lépe procvičit, tzv. sehrát se. Respondenti měli na výběr z několika možných oblastí a také mohli využít položky jiné a dopsat důvod, který není ve výčtu možností. Jelikož respondenti mohli označit více možností, celková četnost v tomto případě neodpovídá počtu respondentů a vyjadřuje počet voleb.

Tabulka 15: Oblast výcviků zaměřená ke zdokonalení členů PJ KROK

|                                       | $n_i$ | $f_i$ |
|---------------------------------------|-------|-------|
| Zákrok na fotbalovém stadionu         | 26    | 0,092 |
| Zákrok na hokejovém stadionu          | 24    | 0,085 |
| Zákrok proti aktivnímu střelci        | 64    | 0,228 |
| Zákroky v hromadných prostředcích     | 46    | 0,164 |
| Pátrací akce po pohřešované osobě     | 26    | 0,092 |
| Pátrací akce po nebezpečném pachateli | 38    | 0,135 |
| Pořadová příprava                     | 10    | 0,035 |
| Demonstrace a pochody                 | 18    | 0,064 |
| Nic                                   | 16    | 0,057 |

|        |     |       |
|--------|-----|-------|
| Jiné   | 12  | 0,042 |
| Celkem | 280 | 1     |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

Z výše uvedené tabulky nám vyplývá, že se respondenti chtějí neustále v určitých oblastech výcviku zdokonalovat se a tzv. sehrát se. Celých 5% respondentů odpovědělo položkou „Nic“. Nejvíce chtějí respondenti našeho výzkumného vzorku při výcvicích zaměřit na zákroky proti aktivnímu střelci celých 22%. Nejméně se respondenti chtějí zaměřit při výcviku na pořadovou přípravu a to celých 3%. Položku „jiné“ označilo celých 4% respondentů, nejčastěji uváděli, že se má zaměřit na větší zapojení psovodů do výcviku, komunikace mezi družstvy, vycvičenost vedoucích funkcionářů a velitelů opatření, zelená příprava (les, otevřené prostory) a doprovody fanoušků.

Zajímá nás, zdali respondenti považují určitou oblast výcviku za zbytečnou, která se nemusí často procvičovat.

Tabulka 16: Zbytečné oblasti výcviků v PJ KROK

|        | $n_i$ | $f_i$ |
|--------|-------|-------|
| Ano    | 28    | 0,25  |
| Ne     | 84    | 0,75  |
| Celkem | 112   | 1     |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

Z výše uvedené tabulky zbytečná oblast výcviku v PJ KROK, uvedlo 25% respondentů, že jim nepřipadá žádná oblast výcviku zbytečná. Zbývajících 75% respondentů uvedlo položku „ano“, a nejčastější odpovědi byly – pořadová příprava, pěší přesun (tzv. pochod 30 km), pátrací akce, výcviky na stadionech a výcviky s cvičným teleskopem.

Zajímá nás, zdali si respondenti z našeho výzkumného vzorku myslí, že počet výcviků PJ je pro výkon služby dostatečný.



Tabulka 17: Dostatek výcviků v PJ KROK

|        | $n_i$ | $f_i$ |
|--------|-------|-------|
| Ano    | 70    | 0,625 |
| Ne     | 42    | 0,375 |
| Celkem | 112   | 1     |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

Dostatek výcviků v PJ pro výkon služby považuje celých 62% respondentů za dostačující. Necelých 38% respondentů jsou s počty výcviků nespokojeni. Jako nejčastější důvod uvedli – vysoké nároky na policisty vyžadují více časové dotace na výcvik, nedostatek střelecké přípravy, 2 výcviky za měsíc je málo, více cvičení ve větším počtu policistů a malá motivace při výcviku.

Dále nás zajímalo, zdali respondenti využili někdy při výkonu služby taktické povely a rady instruktora z výcviku, kterým v tu chvíli nevěřili, připadali jim nesmyslné, nepoužitelné a zbytečné.

Tabulka 18: Využití rad a taktických povelů instruktora při výkonu služby

|        | $n_i$ | $f_i$ |
|--------|-------|-------|
| Ano    | 52    | 0,464 |
| Ne     | 60    | 0,535 |
| Celkem | 112   | 1     |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

Zjistili jsme, že celých 46% respondentů z našeho výzkumného vzorku využili při výkonu služby rady a taktické povely instruktora, kterým při výcviku nevěřili a připadali jim nepoužitelné. Necelých 54% respondentů uvedlo, že taktické povely a rady instruktora nevyužili ve služebním poměru.

Zajímalo nás, jak jsou respondenti spokojeni s prací instruktora PJ z odboru služební přípravy při výcvicích a jeho uváděním nového cvičebního řádu do praxe.

Tabulka 19: Spokojenost s prací instruktora při výcvicích

|        | $n_i$ | $f_i$ |
|--------|-------|-------|
| Ano    | 84    | 0,75  |
| Ne     | 28    | 0,25  |
| Celkem | 112   | 1     |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

Celých 75% respondentů z našeho výzkumného vzorku jsou spokojeni s prací instruktora při výcvicích a uváděním nového cvičebního řádu do praxe. Celých 25% respondentů jsou nespokojeni s prací instruktora. Jako důvod nespokojenosti uváděli – většina výcviků je zcela totožná, nepředává kvalitní informace, nedostatek instruktorů, malá aktivita, neumí lidem předávat informace, ztráta iluzí a více kecá, než maká.

#### 4.6 Statistické vyhodnocení hypotéz

**H1: Existuje rozdíl mezi členy PJ KROK ve spokojenosti s cvičebním řádem.**

Postup pro výpočet je uveden u hypotézy č. 2. Pro ověření hypotézy jsme stanovili nulovou a alternativní hypotézu:

$H_0$ : Spokojenost členů PJ KROK se cvičebním řádem je stejná.

$H_A$ : Spokojenost členů PJ KROK se cvičebním řádem je rozdílná.

Tabulka 20: Spokojenost s výcviky dle cvičebního řádu PJ a SPJ

|     | Pozorovatelná<br>četnost $P$ | Očekávaná<br>četnost $O$ | $P - O$ | $(P - O)^2$ | $\frac{(P - O)^2}{O}$ |
|-----|------------------------------|--------------------------|---------|-------------|-----------------------|
| Ano | 80                           | 56                       | 24      | 576         | 10,285                |
| Ne  | 32                           | 56                       | -24     | 576         | 10,285                |
|     | $\Sigma 112$                 | $\Sigma 112$             |         |             | $\Sigma 20,57$        |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

$$\chi^2 = \frac{(P-O)^2}{O} = 10,285 + 10,285 = 20,57$$

$$\chi^2_{0,05}^{(1)} = 3,841$$

Vypočítaná hodnota je vyšší než hodnota testovaného kritéria proto můžeme přijmout alternativní hypotézu.

**H2: Existuje rozdíl mezi členy PJ KROK ve vnímání srozumitelnosti cvičebního řádu.**

Pro ověření hypotézy jsme stanovili nulovou a alternativní hypotézu:

H<sub>0</sub>: Členové PJ KROK vnímají srozumitelnost cvičebního řádu stejně.

H<sub>A</sub>: Členové PJ KROK vnímají srozumitelnost cvičebního řádu rozdílně.

Výsledky získané dotazníkovým šetřením je nutné zapsat do tabulky tzv. princip testu dobré shody chí-kvadrátu viz Tabulka č. 21. Odpovědi respondentů jsou uvedeny ve sloupci „*Pozorovaná četnost P*“. Test dobré shody chí-kvadrát začíná formulováním nulové a alternativní hypotézy. U nulové hypotézy je pravděpodobnost, že mezi sledovanými jevy není vztah. Naopak u alternativní hypotézy je předpoklad, že vztah mezi sledovanými jevy je. O přijetí nebo odmítnutí uvedených hypotéz rozhodneme na základě testování nulové hypotézy. K tomu se vypočítává tzv. *testované kritérium*, což je odvozená číselná charakteristika ze zajištěných dat. U testu dobré shody chí-kvadrát je testovaným kritériem  $x^2 = \sum \frac{(P-O)^2}{O}$  kde  $x^2$  je testové kritérium chí-kvadrát,  $P$  je tzv. pozorovaná četnost a  $O$  očekávaná četnost. Očekávaná četnost odpovídá nulové hypotéze.

Z Tabulky 21 je patrné, že vypočítaná hodnota  $x^2 = 96,57$ . Tato hodnota je ukazatelem rozdílu mezi pozorovanou a očekávanou četností. Při rozhodování o platnosti nulové hypotézy postupujeme tak, že srovnáme vypočítanou hodnotu testového kritéria s tzv. *kritickou hodnotou*, kterou lze nalézt ve statistických tabulkách.

*Hladina významnosti* je pravděpodobnost, že neoprávněně odmítneme nulovou hypotézu. V našem výzkumu pracujeme na hladině významnosti 0,05 (5 %). Ve statistických tabulkách zjišťujeme, že kritická hodnota chí-kvadrát pro hladinu významnosti 0,05 a 1 stupně volnosti je  $x^2_{0,05}^{(1)} = 3,841$ .

Následně srovnáme hodnotu testovaného kritéria s hodnotou kritickou a zjišťujeme, že vypočítaná hodnota je vyšší, a proto přijímáme (neleze odmítnout) alternativní hypotézu.<sup>65</sup>

Tabulka 21: Srozumitelnost povelů dle cvičebního řádu PJ a SPJ

|     | Pozorovatelná<br>četnost <i>P</i> | Očekávaná<br>četnost <i>O</i> | <i>P - O</i> | $(P - O)^2$ | $\frac{(P - O)^2}{O}$ |
|-----|-----------------------------------|-------------------------------|--------------|-------------|-----------------------|
| Ano | 108                               | 56                            | 52           | 2 704       | 48,285                |
| Ne  | 4                                 | 56                            | -52          | 2 704       | 48,285                |
|     | Σ 112                             | Σ 112                         |              |             | Σ 96,57               |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

### H3: Existuje rozdíl v četnosti výcviků PJ KROK z pohledu policistů.

U této hypotézy provedeme stejný postup jako u hypotézy předchozí.

H<sub>0</sub>: Četnosti výcviků PJ KROK z pohledu policistů je stejná.

H<sub>A</sub>: Četnosti výcviků PJ KROK z pohledu policistů je rozdílná.

Tabulka 22: Dostatek výcviků v PJ KROK

|     | Pozorovatelná<br>četnost <i>P</i> | Očekávaná<br>četnost <i>O</i> | <i>P - O</i> | $(P - O)^2$ | $\frac{(P - O)^2}{O}$ |
|-----|-----------------------------------|-------------------------------|--------------|-------------|-----------------------|
| Ano | 70                                | 56                            | 14           | 196         | 3,5                   |
| Ne  | 42                                | 56                            | -14          | 196         | 3,5                   |
|     | Σ 112                             | Σ 112                         |              |             | Σ 7                   |

Zdroj: autor práce, 2015 (vlastní šetření)

<sup>65</sup> CHRÁSKA, Miroslav. *Metody pedagogického výzkumu: základy kvantitativního výzkumu*. 1. vyd. Praha: Grada, 2007. s. 71-73. ISBN 978-80-247-1369-4.

$$\chi^2 = \frac{(P-O)^2}{O} = 3,5 + 3,5 = 7$$

$$\chi^2_{0,05}(1) = 3,841$$

Vypočítaná hodnota je vyšší než hodnota testovaného kritéria proto musíme přijmout alternativní hypotézu.

## DISKUSE

Hypotézy, které jsme si stanovili, se následným výzkumem potvrdily. Zjištění z dotazníkového šetření je dle našeho jistě přínosné. Bylo zjištěno, že celých 71% respondentů je spokojeno s výcviky podle nového cvičebního řádu. Následně se nám potvrdila hypotéza č. 1, protože vypočítaná hodnota testového kritéria byla vyšší, než kritická hodnota. Celých 96% respondentů chápe a je pro ně dosti srozumitelná základní povelová technika, základní postavení družstva, základní činnost družstva apod. uvedená v cvičebním řádu PJ a SPJ, čímž se nám potvrdila i hypotéza č. 2. Celých 62% respondentů uvedlo, že je dostatek výcviků v rámci PJ KROK. Statistickým výpočtem bylo zjištěno, že vypočítaná hodnota testového kritéria byla vyšší než kritická hodnota a hypotéza č. 3 byla také potvrzena.

Překvapilo nás, že pouhá 4% respondentů nebyla seznámena s cvičebním řádem, což svědčí o dobré informovanosti podřízených. Udivující pro nás je, že v PJ KROK vykonávají službu a jsou nasazováni do bezpečnostních opatření policisté ve služebním poměru více jak 21 let (5% respondentů) a více jak 15 let a méně jak 20 let (12% respondentů). Polovina oslovených respondentů je zařazená v PJ KROK do 5 let a více jak 34% do 10 let. Úctyhodné je, že velká část respondentů vstoupila do jednotky skrze osobní zájem, i po tak dlouhé době ve služebním poměru u Policie ČR. Kvalita pracovních podmínek v pořádkové jednotce byla ohodnocena ze strany policistů průměrně známkou 2,6. Pracovní podmínky se neustále zlepšují díky novější výstroji a výzbroji, se kterou jsou policisté průběžně proškolení. Větší polovina respondentů je spokojena s dosavadní výstrojí a výzbrojí, kdy celých 89% respondentů uvedlo, že je dostatečně proškolená a rozumí výzbroji, se kterou manipuluje. V rámci specializace a zvyšování kvality PJ KROK jsou policisté průběžně vysíláni do specializačních kurzů ke zdokonalení se. Větší polovina respondentů uvedla, že je dostatek specializačních kurzů a tito policisté, kteří se kurzů zúčastňují, ohodnotili tyto kurzy průměrnou známkou 2,0.

Pozitivním zjištěním pro nás bylo, že celých 42% respondentů se chce i nadále zlepšovat a zdokonalovat, neboť uvedli, že jim chybí určitý kurz např. práce ve výškách, problematika extremismu, který doposud neexistuje. Následně bylo zjištěno,

že pouhých 5% respondentů by se na nic nepotřebovalo více zaměřit při výcviku, tzv. lépe se sehrát. Zbývající počet respondentů by se chtěl nejvíce zaměřit při výcviku na zákroky proti aktivnímu střelci, zákroky v hromadných prostředcích a také na pátrací akce po nebezpečném pachateli. Teorie o zdokonalování ve výcvicích se nám potvrdila z jiné otázky, kdy 75% respondentů uvedli, že jim nepřijde žádná oblast výcviku zbytečná.

## ZÁVĚR

Bakalářská práce se zaměřila na cvičební řád pořádkových jednotek a speciálních pořádkových jednotek a jeho aplikací v praxi z pohledu policistů ve služebním poměru u Policie České republiky zařazených v pořádkové jednotce Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje. V teoretické části jsme se zaměřili na charakterizování pojmů a představení cvičebního řádu pořádkových jednotek a speciálních pořádkových jednotek.

V praktické části byla stanovena následující hypotéza: **Výcvik dle nového cvičebního řádu PJ z pohledu policistů zařazených v PJ KROK budou hodnoceny rozdílně.** Pro ověření hypotézy byly stanoveny tři hypotézy pracovní. Protože všechny z hypotéz byly potvrzeny, myslíme, že námi získaná data jsou určitým způsobem přínosná.

Za výzkumnou metodu jsme zvolili metodu dotazníkového šetření, která má pro nás jednu zásadní výhodu a to oslovení velkého množství respondentů. Často uváděnou nevýhodou je návratnost dotazníků, což se částečně potvrdilo v praxi i nám. Přestože byl vytvořen tištěný dotazník, jeho návratnost byla 73,2%.

Přínosnost spatřujeme zejména v následujících zjištěních.

- Celých 69% respondentů vstoupilo do PJ skrze osobní zájem, neboť chtějí tuto práci dělat, a nebyli donuceni.
- Policisté jsou s kvalitou pracovních podmínek spokojeni.
- Velká část policistů 80% jsou spokojeni se spoluprací s vedením PJ KROK.
- Větší polovina policistů je spokojena s dosavadní výstrojí a výzbrojí a naprostá většina 89% je dostatečně proškolená a rozumí výzbroji.
- 64% členů PJ KROK uvádějí, že je dostatek specializačních kurzů, které hodnotí nejvíce známkou výborně a chvalitebně.
- Pouze 4% policistů nebyli proškoleni z cvičebního řádu, což svědčí o dobré informovanosti.
- Velká část členů PJ KROK je spokojena s výcviky dle cvičebního řádu PJ a SPJ.



- Téměř všem policistům 96% je povelová technika uvedená v cvičebním řádu dosti srozumitelná a chápou jí.
- 22% respondentů se chtějí při výcviku více zaměřit na zákroky proti aktivnímu střelci, 16% na zákroky v hromadných prostředcích a 13% na pátrací akce proti nebezpečnému pachateli.
- Většina respondentů 62% uvedlo, že jsou spokojeni s dostatkem výcviků v PJ pro výkon služby.

Na základě námi zjištěných dat spatřujeme potřebu lépe vybavit policisty kvalitní výstrojí a vyzbrojit modernějšími prostředky. Zaměřit se více na specializační kurzy, které policisté pro výkon služby potřebují a dále specializační kurzy pro zdokonalení policistů – specialistů. Nově zařazené policisty k PJ KROK seznámit s cvičebním řádem PJ a SPJ. Z námi zjištěných skutečností plyne, na které výcviky požadují policisté větší zaměření a procvičení. Samozřejmostí by měl být fakt, že s prací instruktora budou policisté spokojeni. Samotným instruktorům navrhuji, aby pravidelně minimálně jednou za rok formou dotazníků, diskusí zjišťovali potřeby policistů. Tato bakalářská práce bude předložena vedení PJ KROK k vyhodnocení a bude sloužit případně jako pomůcka k vytváření plánů k jednotlivým výcvikům.

## SEZNAM POUŽITÝCH ZDROJŮ

### Seznam použitých českých zdrojů

ČERNÝ, Pavel. *Ochranné prostředky pro příslušníky PČR*. 1. vyd. Praha: Odbor vzdělávání a správy policejního školství Ministerstva vnitra ve spolupráci s Vyšší policejní školou a Střední policejní školou v Praze, 2008. 50 s.

ČERNÝ, Pavel. *Taktická příprava-Methodika použití pout a vybraných donucovacích prostředků*. 1. vyd. Praha: MV ČR, Odbor vzdělávání a správy policejního školství pro taktickou přípravu příslušníků Policie ČR, 2001. 50 s. Č. j.: VO – 12/2001

ČESKO. Rozkaz ředitele Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje č. 4 ze dne 7. ledna 2015, kterým se stanoví termíny a obsah výcviku příslušníků zařazených do pořádkové jednotky Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje na rok 2015. 3 s.

ČESKO. Rozkaz ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6 ze dne 26. ledna 2015, kterým se vydává cvičební řád pořádkových jednotek a speciálních pořádkových jednotek. 18 s.

ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 4 ze dne 19. ledna 2009, o provádění služební přípravy příslušníků Policie České republiky. 43 s.

ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 10 ze dne 13. února 2009, o zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti. 34 s.

ČÍRTKOVÁ, Ludmila. *Policejní psychologie*. 1. vyd. Plzeň: Aleš Čeněk, 2006. 312 s. ISBN 80-86898-73-3.

GAVORA, Peter. *Úvod do pedagogického výzkumu*. 2., rouš. České vyd. Brno: Paido, 2010. 261 s. ISBN 978-80-7315-185-0.

HRAZDÍRA, Ivo. *Základy metodiky výcviku a taktiky služebních zákroků*. 1. vyd. Praha: Policejní akademie České republiky, 1996. 114 s. ISBN 80-85981-25-4.

CHRÁSKA, Miroslav. *Metody pedagogického výzkumu: základy kvantitativního výzkumu*. 1. vyd. Praha: Grada, 2007. 265 s. ISBN 978-80-247-1369-4.

KOVÁRNÍK, Libor. *Mimorezortní bezpečnostní služby*. 1. vyd. Praha: Policejní akademie České republiky, s.38. 2008. ISBN 978-80-7251-277-5.

MACEK, Pavel a kol. *Pořádková činnost policie: (zvláštní část)*. Vyd. 1. Praha: Police History, 2003. 115 s. ISBN 80-86477-16-9.

MACEK, Pavel et UHLÍŘ, Lubomír. *Dějiny policie a četnictva IV. Československo (1945 – 1989)*. 1. vyd. Mělník: Police History, 2011. 291 s. ISBN 978-80-86477-55-8.

MACEK, Pavel et ZEMÁNEK, David. *Policie a hromadná narušení veřejného pořádku*. 1. vyd. Praha: Policejní akademie České republiky, 2007. 110 s. ISBN 978-80-7251-264-5.

TUREČEK, Jaroslav et al. *Policejní technika*. Plzeň: Aleš Čeněk, 2008. 316 s. ISBN 978-80-7380-119-9.

#### **Seznam použitých internetových zdrojů**

VOKUŠ, Jiří. Pořádkové jednotky a antikonfliktní týmy. *Policie ČR* [online]. 2015, 2015-11-28 [cit. 2015-11-28]. Dostupné z: <http://www.policie.cz/clanek/poradkove-jednotky-a-antikonfliktni-tymy.aspx>.

## SEZNAM ZKRATEK

|       |   |
|-------|---|
| apod. | a podobně                                     |
| atd.  | a tak dále                                    |
| č.    | číslo   |
| ČR    | Česká republika                               |
| ČSR   | Československá republika                      |
| $H_0$ | nulová hypotéza                               |
| $H_A$ | alternativní hypotéza                         |
| IMZ   | Instrukčně metodické zaměstnání               |
| IZS   | Integrovaný záchranný systém                  |
| KROK  | Krajské ředitelství policie Olomouckého kraje |
| MV    | Ministerstvo vnitra                           |
| např. | například                                     |
| PČR   | Policie České republiky                       |
| PEO   | Pohotovostní a eskortní oddělení              |
| PJ    | Pořádková jednotka                            |
| popř. | popřípadě                                     |
| s.    | strana  |
| SPJ   | Speciální pořádková jednotka                  |
| VB    | Veřejná bezpečnost                            |
| vyd.  | vydání  |

## SEZNAM OBRÁZKŮ A TABULEK

### Seznam obrázků

|  |    |
|--|----|
| Obrázek 1: Kontaktní zákroky .....   | 33 |
| Obrázek 2: Zajištění prostoru – jedno družstvo bez vozidla.....                  | 34 |
| Obrázek 3: Zajištění osoby kooperací více družstev.....                          | 36 |
| Obrázek 4: Postavení družstev před zahájením zajištění osoby.....                | 36 |
| Obrázek 5: Zajištění osoby – přesun do cílové pozice, krytí záložním družstvem.. | 37 |
| Obrázek 6: Strategie LOW PROFILE.....  | 38 |
| Obrázek 7: Strategie HIGH PROFILE.....   | 39 |
| Obrázek 8: Činnost specialisty – střelec (vrhač).....                            | 40 |
| Obrázek 9: Činnost specialisty – střelec (taser).....                            | 40 |
| Obrázek 10: Použití zásahové výbušky – fáze 1.....                               | 41 |
| Obrázek 11: Použití zásahové výbušky – fáze 2.....                               | 42 |

### Seznam tabulek

|  |    |
|--|----|
| Tabulka 1: Složení respondentů výzkumného vzorku dle služebního zařazení u Policie České Republiky.....                  | 48 |
| Tabulka 2: Složení respondentů zařazených do PJ KROK s ohledem na délku služebního poměru u Policie České republiky..... | 48 |
| Tabulka 3: Složení respondentů výzkumného vzorku s ohledem na délku zařazení do PJ KROK.....                             | 49 |
| Tabulka 4: Důvod vstoupení policistů do PJ KROK.....   | 49 |

|  |    |
|--|----|
| Tabulka 5: Kvalita pracovních podmínek v PJ KROK.....                          | 50 |
| Tabulka 6: Spokojenost se spoluprací s vedením PJ KROK.....                    | 51 |
| Tabulka 7: Spokojenost s výstrojí a výzbrojí v rámci PJ KROK.....              | 51 |
| Tabulka 8: Dostatečné proškolení a porozumění s výstrojí.....                  | 52 |
| Tabulka 9: Dostatek specializačních kurzů pro policisty do PJ KROK.....        | 52 |
| Tabulka 10: Kvalita specializačních kurzů pro policisty zařazené do PJ KROK... | 53 |
| Tabulka 11: Chybějící kurzy potřebné pro zdokonalení do řádného výkonu služby  | 53 |
| Tabulka 12: Seznámení se s cvičebním řádem PJ a SPJ.....                       | 54 |
| Tabulka 13: Spokojenost s výcviky dle cvičebního řádu PJ a SPJ.....            | 55 |
| Tabulka 14: Srozumitelnost povelů dle cvičebního řádu PJ a SPJ.....            | 55 |
| Tabulka 15: Oblast výcviků zaměřená ke zdokonalení členů PJ KROK.....          | 56 |
| Tabulka 16: Zbytečné oblasti výcviků v PJ KROK.....                            | 57 |
| Tabulka 17: Dostatek výcviků v PJ KROK.....                                    | 57 |
| Tabulka 18: Využití rad a taktických povelů instruktora při výkonu služby..... | 58 |
| Tabulka 19: Spokojenost s prací instruktora při výcvicích.....                 | 58 |
| Tabulka 20: Spokojenost s výcviky dle cvičebního řádu PJ a SPJ.....            | 59 |
| Tabulka 21: Srozumitelnost povelů dle cvičebního řádu PJ a SPJ.....            | 60 |
| Tabulka 22: Dostatek výcviků v PJ KROK.....                                    | 60 |

## SEZNAM PŘÍLOH

|                                   |          |
|-----------------------------------|----------|
| <b>Příloha A - Dotazník .....</b> | <b>I</b> |
|-----------------------------------|----------|

## **Příloha A – Dotazník**

### **Vážení kolegové,**

rád bych Vás poprosil o vyplnění tohoto anonymního dotazníku, který slouží k vypracování mé bakalářské práce, kde se zaměřuji na nový cvičební řád pořádkové jednotky (dále jen „PJ“) a jeho aplikace v praxi.

Děkuji za Váš čas a ochotu,

Petr Hrubý, DiS.,

jsem student oboru Bezpečnostní studia na Univerzitě Jana Amose Komenského v Praze.

- 1) Na jakém útvaru jste momentálně služebně zařazen?
  - a. Obvodní oddělení
  - b. Dopravní inspektorát
  - c. Pohotovostní a eskortní oddělení
  - d. Odbor služby pořádkové policie
  - e. Oddělení služební přípravy
  - f. Jiné (uveďte prosím jaké).....
  
- 2) Jak dlouho jste ve služebním poměru u Policie ČR?
  - a. do 5 let
  - b. do 10 let
  - c. do 15 let
  - d. do 20 let
  - e. 21 let a více
  
- 3) Jak dlouho jste zařazený v PJ Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje, popř. i dřívější zařazení v PJ v jiných krajích?
  - a. do 5 let
  - b. do 10 let
  - c. do 15 let
  - d. do 20 let
  
- 4) Proč jste se rozhodl vstoupit do PJ? (můžete zakroužkovat i více odpovědí)
  - a. Osobní zájem
  - b. Finanční odměna
  - c. Rozkazem nadřízeného
  - d. Jiné (uveďte prosím jaké)  
.....  
.....



5) Ohodnoťte prosím kvalitu pracovních podmínek v PJ:

výborně      1      2      3      4      5      nedostatečně

6) Jste spokojen se spoluprací s vedením PJ Krajského ředitelství policie Olomouckého kraje?

- a. ano
- b. spíše ano
- c. spíše ne
- d. ne

7) Jste spokojený s dosavadní výstrojí a výzbrojí PJ?

- a. Ano
- b. Ne (uved'te prosím důvod)

.....  
.....  
.....

8) Myslíte si, že jste dostatečně proškolený a rozumíte výzbroji, se kterou manipulujete?

- a. Ano
- b. Ne (uved'te prosím důvod)

.....  
.....

9) Uved'te prosím, zda je dle vašeho názoru, pro policisty v PJ zajištěn dostatek specializačních kurzů (zdravotnický, hasičský, topografický, apod.)?

- a. Ano
- b. Ne (uved'te prosím které)

.....  
.....

10) V případě, že se účastníte kurzů pro policisty v PJ (zdravotnický, hasičský, apod.) zhodnoťte prosím na níže uvedené škále jejich kvalitu:

výborně      1      2      3      4      5      nedostatečně

11) Existuje nějaký kurz, který vám v rámci kurzů pro policisty v PJ chybí?

- a. Ano (níže uveďte jaký a krátký popis)
- b. Ne

.....  
.....  
.....  
.....

12) Jakým způsobem jste byl seznámen s rozkazem ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6/2015 (cvičební řád PJ a SPJ)? *(můžete zakroužkovat i více odpovědí)*

- a. Nebyl jsem seznámen
- b. Přímý nadřízený
- c. Velitel PJ KROK
- d. Vedoucí skupiny PJ KROK
- e. Velitel družstva PJ KROK
- f. Instruktor
- g. E-Siař
- h. Jiné (uveďte prosím jakým způsobem)

.....  
.....

13) Jste spokojený s výcviky podle nového cvičebního řádu PJ a SPJ, uvedený v rozkazu ředitele služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR č. 6/2015?

- a. Ano
- b. Ne (uveďte prosím důvod)

.....  
.....  
.....

14) Je pro Vás základní povelová technika, základní postavení družstva, základní činnosti družstva apod. uvedené v cvičebním řádu PJ a SPJ dosti srozumitelné?

- a. Ano
- b. Ne (uveďte prosím důvod)

.....  
.....

15) Uveďte prosím, na co by se mělo při výcvicích PJ více zaměřit, co je třeba lépe procvičit, tzv. sehrát se: *(můžete zakroužkovat i více odpovědí)*

- a. Zákrok na fotbalovém stadionu

- b. Zákrok na hokejovém stadionu
- c. Zákrok proti aktivnímu střelci
- d. Zákroky v hromadných prostředcích
- e. Pátrací akce po pohřešované osobě
- f. Pátrací akce po nebezpečném pachateli
- g. Pořadová příprava
- h. Demonstrace a pochody
- i. Nic
- j. Jiné (uved'te prosím jaké)

.....

.....

.....

16) Připadá Vám nějaká oblast výcviku PJ zcela zbytečná?

- a. Ano (níže uveďte jaká/é)
- b. Ne

.....

.....

17) Myslíte si, že počet výcviků v PJ je pro výkon služby dostačující?

- a. Ano
- b. Ne (uved'te prosím důvod)

.....

.....

.....

18) Využili jste někdy při výkonu služby taktické povely a rady instruktora z výcviku, kterým jste v tu chvíli nevěřili, připadali vám nesmyslné, nepoužitelné a zbytečné?

- a. Ano
- b. Ne

19) Jste spokojen s prací instruktora PJ z odboru služební přípravy při výcvicích a jeho uváděním nového cvičebního řádu do praxe?

- a. ano
- b. ne (uved'te prosím důvod)

.....

.....

## **BIBLIOGRAFICKÉ ÚDAJE**

**Jméno autora:** Petr Hrubý

**Obor:** Bezpečnostní studia

**Forma studia:** kombinované studium

**Název práce:** Cvičební řád pořádkové jednotky a jeho aplikace v praxi

**Rok:** 2016

**Počet stran textu bez příloh:** 57

**Celkový počet stran příloh:** 4

**Počet titulů českých použitých zdrojů:** 15

**Počet titulů zahraničních použitých zdrojů:** 0

**Počet internetových zdrojů:** 1

**Vedoucí práce:** Mgr. Jiří Víšek