

Česká zemědělská univerzita v Praze

Provozně ekonomická fakulta

Katedra obchodu a financí



Bakalářská práce

Mzdová a personální agenda v České republice

Hana Moučková

© 2016 ČZU v Praze

Čestné prohlášení

Čestně prohlašuji, že jsem bakalářskou práci na téma „Mzdová a personální agenda v České republice“ vypracovala samostatně, pod vedením vedoucí bakalářské práce za použití zdrojů, které jsou uvedeny v seznamu na konci práce. Jako autorka uvedené práce dále prohlašuji, že jsem v souvislosti s jejím vytvořením neporušila autorská práva třetích osob.

V Praze dne 11.3.2016

Poděkování

Ráda bych touto cestou poděkovala Ing. Martě Stárové za poskytnuté rady a vřelý přístup během zpracování práce. Dále děkuji svým zaměstnavatelům a kolegům za podporu a poskytnuté materiály.

Mzdová a personální agenda v České republice

Payroll and Personnel Agenda in the Czech Republic

Souhrn

Tato bakalářská práce s názvem „Mzdová a personální agenda v České republice“ je zaměřena na vztah mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem a jeho propojení s jinými institucemi jako jsou zdravotní pojišťovny, správa sociálního zabezpečení, finanční úřad nebo úřad práce. Práce je rozdělena do dvou hlavních částí, teoretických východisek a vlastní práce. V teoretických východiscích jsou vyjasněny pojmy používané v komunikaci s výše uvedenými institucemi a vysvětleny některé právní předpisy. Vlastní práce je rozdělena na jednotlivé měsíce zaměstnání vybraného zaměstnance, ve kterých jsou rozpracovány modelové příklady, které se při zpracování mzdové agendy vyskytují.

Summary

This bachelor's thesis, entitled "Payroll and Personnel Agenda in the Czech Republic" focuses on the relation between employers and their employees and their links with other institutions, such as health insurance companies, the social security, tax authorities or employment agencies (labour offices). This thesis comprises two main parts, the theoretical background and its practical application. In the theoretical background, the terms used in communication with the aforementioned institutions are explained and so are several legislation documents. The second, practical part is divided in such a manner as to follow a selected employee's annual employment cycle on a monthly basis; each "month", then, describes and analyses several typical scenarios commonly occurring during the payroll processing.

Key words: payroll and personal agenda, personal income tax from a dependent activity, annual taxes, social security institution, health insurance companies

Obsah

1	Úvod	5
2	Cíl práce a metodika	6
3	Teoretická východiska	7
3.1	Vznik pracovněprávních vztahů.....	7
3.2	Smlouva na dobu určitou, zkušební doba a jiná omezení.....	8
3.3	Ukončení a zánik pracovněprávních vztahů	9
3.4	Pracovní doba a doba odpočinku	9
3.4.1	Evidence a rozvržení pracovní doby.....	10
3.4.2	Dovolená.....	11
3.5	Odměňování	12
3.5.1	Minimální mzda	13
3.5.2	Zaručená mzda	14
3.5.3	Příplatky.....	15
3.5.4	Průměrný výdělek	15
3.6	Daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti	17
3.6.1	Základ daně	17
3.6.2	Srážková daň	17
3.6.3	Slevy na dani	18
3.6.4	Roční zúčtování	19
3.6.5	Solidární zvýšení daně.....	21
3.6.6	Vyúčtování daně	21
3.6.7	Příjmy ze závislé činnosti, které nejsou předmětem daně	21
3.7	Zdravotní pojištění.....	22
3.7.1	Zdravotní pojišťovny v České republice.....	22
3.7.2	Změny hlášené na zdravotní pojišťovnu	23
3.7.3	Základ pojistného.....	23
3.7.4	Výpočet pojistného.....	23
3.8	Sociální pojištění	24
3.8.1	Základ pojistného	24
3.8.2	Maximální vyměřovací základ	24
3.8.3	Výpočet pojistného.....	25
3.8.4	Odvod pojistného	25
3.8.5	Důchodové spoření	25

3.8.6	Nemocenské pojištění.....	26
3.9	Povinný podíl ZTP.....	28
3.10	Srážky ze mzdy.....	28
3.10.1	Podmínky pro srážky z mezd zaměstnanců	29
3.10.2	Pořadí a přednostní pohledávky.....	30
3.10.3	Výpočet nezabavitelné částky	30
3.10.4	Výpočet exekučních srážek.....	31
3.11	Pojištění odpovědnosti	31
4	Vlastní práce	32
4.1	Před nástupem do zaměstnání.....	32
4.2	Základní výpočet mzdy.....	34
4.3	Výpočet příplatků za práci v sobotu.....	36
4.4	Výpočet příplatků za práci ve svátek	37
4.5	Výpočet se změnou v uplatňování slev	38
4.6	Výpočet pojištění odpovědnosti.....	39
4.7	Výpočet průměrného hodinového výdělku.....	39
4.8	Výpočet dovolené a měsíční mzdy v období s dovolenou	40
4.9	Výpočet příplatku za práci v noci.....	41
4.10	Výpočet náhrady za dlouhodobou pracovní neschopnost.....	42
4.11	Výpočet exekučních srážek.....	43
4.12	Výpočet důchodového spoření ve II. pilíři.....	45
4.13	Výpočet nároku na dovolenou	46
4.14	Výpočet ročního zúčtování a proplacení nevyčerpané dovolené	48
4.15	Uzavření roku 2015 z pohledu mzdové účetní.....	49
5	Závěr.....	51
6	Seznam použitých zdrojů	52
7	Přílohy.....	54

Seznam tabulek

Tabulka 1 - Vývoj výše minimální mzdy od roku 1991	13
Tabulka 2 - Nejnižší úroveň zaručené mzdy v roce 2016.....	14
Tabulka 3 - Příplatky	15
Tabulka 4 - Vývoj výše ročních slev na dani.....	18
Tabulka 5 - Odpočty nezdanitelných částí základu daně při ročním zúčtování pro rok 2015	20
Tabulka 6 - Přehled zdravotních pojišťoven v ČR.....	22
Tabulka 7 - Výplatní lístek pro základní výpočet mzdy	35
Tabulka 8 - Výplatní lístek při práci o víkendu	37
Tabulka 9 - Výplatní lístek při práci ve svátek.....	38
Tabulka 10 - Výplatní lístek a uplatňování slevy na dani	39
Tabulka 11 - Výplatní lístek pro výpočet dovolené.....	40
Tabulka 12 - Výplatní lístek pro práci v noci	41
Tabulka 13 - Výplatní lístek během nemoci	42
Tabulka 14 - Výplatní lístek s exekucí	44
Tabulka 15 - Výplatní lístek bez důchodového spoření.....	45
Tabulka 16 - Výplatní lístek s důchodovým spořením.....	46
Tabulka 17 - Výplatní lístek s nárokem dovolené	47
Tabulka 18 - Výplatní lístek s proplacenou dovolenou a ročním zúčtováním	49

1 Úvod

Tato bakalářská práce je zaměřena na mzdovou a personální agendu v České republice. Pojednává o nejběžnějších úkonech mzdové účetní, přiblížených na vybraném zaměstnanci v průběhu jednoho roku, od počátku pracovního poměru do doby jeho ukončení.

Toto téma jsem si vybrala, protože se prakticky každý dospělý jedinec během života ocitne v roli zaměstnance, někteří dokonce v roli zaměstnavatele. Zaměstnanec se podle české legislativy nemůže svých práv předem vzdát, je tedy vhodné, pokud svá práva předem zná.

V rámci svého dosavadního působení na pozici mzdové účetní jsem přišla do kontaktu s mnoha zaměstnanci, kteří o svých základních právech a povinnostech nebyli informováni. Pokud by byli předem dostatečně informováni, nevznikali by v mnoha případech nedorozumění, které se později musí řešit například soudními spory.

V práci vycházím z údajů platných v roce 2015, případně 2016, pokud jsou k datu zpracování této bakalářské práce plně známy.

2 Cíl práce a metodika

Cílem práce je obecná charakteristika pracovněprávních vztahů z legislativního hlediska a jejich následné použití na modelovém případě.

Při zpracování teoretické části práce bude použita metodika sběru a analýzy dat získaných ze studia odborné literatury. V rámci odborné literatury budou upřednostněny aktuální právní předpisy, avšak budou využity i jiné odborné publikace, včetně článků a elektronických zdrojů. Veškeré zdroje budou uvedeny v seznamu literatury uvedeném na konci této bakalářské práce.

Vzhledem ke komplikovanosti a obsáhlosti vybraného tématu, bude vybrána pouze základní problematika pracovněprávních vztahů, s přihlédnutím především k práci, která vede ke spolupráci s institucemi, jako jsou finanční úřady, sociální správa, zdravotní pojišťovny či úřad práce.

V praktické části bude přihlédnuto k několika základním případům, uvedeným v teoretické části. Pro přehlednost budou jednotlivé případy rozděleny do jednotlivých měsíců v průběhu roku. Bude využita metoda syntézy a dedukce poznatků uvedených v teoretických východiscích.

Pro zpracování závěru práce bude použita metoda indukce.

3 Teoretická východiska

Vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem se obecně nazývají pracovněprávní vztahy a jsou právně podloženy v Zákonu č. 262/2006 Sb., zákoník práce, avšak dotčena jsou i další právní předpisy jako Zákon č. 155/1993 Sb., o důchodovém pojištění, Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, Zákon č. 89/2012 Sb, Nový občanský zákoník a mnohá další.

Závislá práce je výlučně osobní výkon práce vykonávaný ve vztahu nadřízenosti zaměstnavatele a podřízenosti zaměstnance, za mzdu, plat nebo odměnu za práci. (Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce)

Zaměstnavatel může být fyzická osoba, právnická osoba, obec, stát či občan. Zaměstnanec může být pouze fyzická osoba starší 15 let s ukončenou povinnou školní docházkou.

3.1 Vznik pracovněprávních vztahů

Zaměstnání je z pracovněprávního hlediska realizováno uzavřením pracovního poměru nebo dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Pracovní poměr

Pracovní poměr vzniká na základě pracovní smlouvy, která musí mít vždy písemnou formu. Povinné náležitosti pracovní smlouvy jsou druh vykonávané práce, místo výkonu práce a den nástupu do práce. Ostatní ustanovení pracovní smlouvy se sjednávají na základě dohody mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, tedy například doba trvání, zkušební doba, délka dovolené či mzdové ohodnocení. Změny ve všech ujednáních uvedených v pracovní smlouvě je nutno upravovat dodatky takové smlouvy, a to se souhlasem obou stran. Některá ustanovení lze sjednat mimo pracovní smlouvu, nejčastěji se jedná o Mzdový výměr. Ustanovení sjednaná mimo pracovní smlouvu může zaměstnavatel změnit jednostranně, tedy bez souhlasu zaměstnance.

Jednostranná ujednání lze sjednat i na základě kolektivní smlouvy, či nařízeních vydaných zaměstnavatelem. S těmito ujednáními musí být zaměstnanec předem seznámen, v případě jejich změny musí být zaměstnanci volně přístupné. (Zákoník práce, 2015)

Dle odstavce 3 § 33 Zákoníku práce (2015) dalším způsobem vzniku pracovního poměru je jmenování vedoucích pracovníků, avšak pouze vedoucích organizační složky státu, organizačního útvaru organizační složky státu, organizačního útvaru státního podniku, organizačního útvaru státního fondu, příspěvkové organizace, organizačního útvaru příspěvkové organizace, organizačního útvaru Policie České republiky.

Dohoda o pracovní činnosti

Dohodu o pracovní činnosti lze uzavřít maximálně na dobu rovnou polovině standardně stanovené pracovní doby (tzn. max 20 hodin týdně)

V souvislosti s dohodou o pracovní činnosti lze hovořit o tzv. zaměstnání malého rozsahu. Jedná se o zaměstnání, které nedosáhne odměny 2 500,- Kč za měsíc. V rámci zaměstnání malého rozsahu není nutné odvádět sociální ani zdravotní pojištění z této odměny. (Zákoník práce, 2015)

Dohoda o provedení práce

Na dohodu o provedení práce lze přijmout zaměstnance maximálně na 300 hodin v kalendářním roce. Zaměstnanec může mít uzavřených více dohod o provedení práce u různých zaměstnavatelů. Lze uzavřít i více dohod u jednoho zaměstnavatele, avšak maximální výše 300 hodin platí dohromady pro všechny dohody uzavřené u stejného zaměstnavatele. (Zákoník práce, 2015)

3.2 Smlouva na dobu určitou, zkušební doba a jiná omezení

Pracovní poměr trvá po dobu neurčitou, nebylo-li v pracovní smlouvě nebo dohodě mimo pracovní poměr sjednáno jinak. Dle §39 odstavce 2 Zákoníku práce (2015) lze sjednat dobu určitou na dobu trvání nejvýše 3 let ode dne vzniku pracovního poměru, s možností prodloužení nejvýše dvakrát. Toto omezení platí i po ukončení pracovního

poměru s následujícím pracovním poměrem, pokud mezi jednotlivými pracovními poměry neuplynula doba 3 let.

Dobu určitou lze sjednat i pro dohodu o provedení práce, avšak musí být dodrženo omezení 300 hodin ročně u jednoho zaměstnavatele.

Zkušební doba se uzavírá písemně v pracovní smlouvě nebo dohodě mimo pracovní poměr se vzájemnou dohodou obou stran. Zkušební doba musí být sjednána nejpozději v den nástupu do práce a nelze sjednanou dobu následně prodloužit v dodatcích, avšak z §35 odstavce 4 Zákoníku práce (2015) vyplývá, že se zkušební doba prodlužuje o dobu celodenních překážek v práci a dobu čerpání celodenní dovolené. Délka zkušební doby je omezena na 3 měsíce od vzniku pracovního poměru, avšak maximálně na polovinu sjednané doby trvání pracovního poměru. Pokud se obě strany vzájemně dohodnou, nemusí být zkušební doba sjednána.

3.3 Ukončení a zánik pracovněprávních vztahů

V pracovně právních vztazích je důležité rozlišovat termíny ukončení pracovního poměru a zánik pracovního poměru.

Ukončení pracovního poměru je možné dohodou mezi oběma stranami, výpovědí ze strany zaměstnavatele nebo ze strany zaměstnance, okamžitým zrušením či zrušením ve zkušební době.

Naopak zánik pracovního poměru je možný pouze z důvodu smrti zaměstnance, smrti zaměstnavatele, uplynutím sjednané doby nebo na základě úředního rozhodnutí např. vyhoštění zaměstnance z republiky. (Zákoník práce, 2015)

3.4 Pracovní doba a doba odpočinku

Pracovní dobu lze sjednat v pracovní smlouvě v souladu se Čtvrtou Částí Zákoníku práce (2015). V pracovní smlouvě se zpravidla uvádí týdenní pracovní doba. Základní délka pracovní doby 40 hodin týdně, popřípadě u zaměstnání s dvousměnným provozem se jedná o 38,75 hodin týdně, s třisměnným provozem o 37,5 hodin týdně. V pracovní

smlouvě lze ovšem sjednat i kratší pracovní dobu, než je její základní délka. (Zákoník práce, 2015)

3.4.1 Evidence a rozvržení pracovní doby

Zaměstnavatel je povinen vést u jednotlivých zaměstnanců evidenci s vyznačením začátku a konce odpracované směny, práce přesčas, noční práce a dobu pracovní pohotovosti (§96 Zákoníku práce, 2015).

Pracovní dobu rozvrhuje zaměstnavatel, s přesným začátkem a koncem směny. Pro pružnou pracovní dobu rozvrhuje zaměstnavatel pouze základní úsek, kdy je zaměstnanec povinen být na pracovišti, volitelnou část pracovní doby si zaměstnanec určuje sám.

Práce přesčas

Práci přesčas může zaměstnavatel zaměstnanci nařídit jen z vážných provozních důvodů. Celkový rozsah práce přesčas, kterou může zaměstnavatel nařídit, však nesmí přesáhnout 150 hodin v kalendářním roce a 8 hodin v jednotlivých týdnech. Nad tento rozsah lze konat práci přesčas pouze na základě vzájemné dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem. (Zákoník práce, 2015)

Práce v noci

Za práci v noci se považuje doba mezi 22 hodinou a 6 hodinou ranní. Délka směny zaměstnance vykonávající práci v noci nesmí přesáhnout 8 hodin denně. Zaměstnavatel je povinen zajistit vyšetření zaměstnance svým podnikovým lékařem před zařazením na práci v noci a pravidelně, alespoň jednou ročně, přezkoumání způsobilosti zaměstnance pro práci v noci. (Zákoník práce, 2015)

Pracovní pohotovost

Pracovní pohotovost lze na zaměstnanci požadovat pouze po dohodě. Nasazení v rámci pohotovosti se považuje za přesčas, pokud však v rámci pohotovosti k žádnému výkonu nedojde, nezapočítává se tato doba do pracovní doby. (Zákoník práce, 2015)

3.4.2 Dovolená

Dovolené je věnována Část Devátá Zákoníku práce (2015), kde je uvedeno jak správně vytvořit nárok na dovolenou a její krácení. Odchyly jsou možné a to pouze pokud je jednáno ve prospěch zaměstnance. Zaměstnavatel tedy může poskytovat svým zaměstnancům vyšší nárok na dovolenou, než stanovuje Zákoník práce.

Nárok na dovolenou

Základní nárok dovolené činí nejméně 4 týdny v kalendářním roce (20 pracovních dní). Výjimku tvoří zaměstnanci zaměstnavatelů uvedených v § 109 odst. 3 Zákoníku práce (2015), (nejčastěji zaměstnanci státních institucí), pro které je stanovena základní výměra 5 týdnů v kalendářním roce (25 pracovních dní), a pedagogičtí pracovníci, pro něž je základní nárok na dovolenou 8 týdnů v kalendářním roce (40 pracovních dní).

Zaměstnanci vzniká nárok na dovolenou, popřípadě její poměrnou část, po odpracování alespoň 60 dnů v kalendářním roce. Pokud zaměstnanec neodpracuje celý kalendářní rok, náleží mu pouze poměrná část základního nároku na dovolenou. Poměrná část činí za každý kalendářní měsíc jednu dvanáctinu základního nároku, zaokrouhleno na půl dne matematicky.

Pokud zaměstnanec neodpracoval 60 dnů v kalendářním roce, a tedy mu nevznikl nárok na dovolenou ani její poměrnou část, přísluší mu jedna dvanáctina základního nároku za každých 21 odpracovaných směn.

Zaměstnancům, kteří pracují v obtížných podmínkách (vyjmenované v § 215 Zákoníku práce, 2015) náleží dodatková dovolená v délce 1 týdne (5 pracovních dní).

Čerpání dovolené

Dobu čerpání dovolené určuje zaměstnavatel, a to rozvrhem čerpání dovolené. Zaměstnavatel tak může z provozních důvodů určit hromadné čerpání dovolené (tzv. celozávodní dovolenou), avšak pouze na 2 týdny vcelku a jen se souhlasem odborové organizace.

Zákoník práce (2015) ukládá zaměstnavateli povinnost písemně oznámit zaměstnancům dobu čerpání dovolené, alespoň 14 dní předem.

Jediný případ, kdy si čerpání dovolené rozhoduje zaměstnanec je, pokud zaměstnankyně požádá o čerpání dovolené v návaznosti na její mateřskou dovolenou (respektive muž pro odpovídající část jeho rodičovské dovolené).

Od roku 2012 je zaměstnavatel povinen určit čerpání dovolené tak, aby byla vyčerpána v kalendářním roce, ve kterém právo na dovolenou vzniklo. Pokud čerpání dovolené neurčí alespoň do 30. června následujícího roku, rozhoduje o čerpání dovolené zaměstnanec.

Od novely Zákoníku práce (2015) také platí, že nárok na nevyčerpanou dovolenou nemůže nikdy zaniknout. Zároveň jediná možnost na proplacené nevyčerpané dovolené je při skončení pracovního poměru.

Pokud zaměstnanci z jakýchkoliv důvodů vznikne přečerpaný nárok na dovolenou (nejčastěji při skončení pracovního poměru v průběhu roku), je povinen vrátit vyplacenou náhradu mzdy, na niž ztratil právo, nebo na niž mu právo nevzniklo. (§ 222 odst. 4 Zákoníku práce, 2015)

Náhrada mzdy za dovolenou

Za dobu čerpání dovolené náleží zaměstnanci náhrada ve výši průměrného výdělku (viz dále), platného ve čtvrtletí čerpání dovolené a to vždy v kalendářním měsíci, ve kterém byla dovolená čerpána. Tato náhrada je poskytována ve výši průměrného hodinového výdělku za počet hodin plánované směny, při níž byla dovolená čerpána. Tímto se řídí i pracovní poměry s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou, tedy dovolenou nelze čerpat v době, kdy zaměstnanec nemá vypsanou směnu.

Nevyčerpaná dovolená je při skončení pracovního poměru proplácena ve výši průměrného výdělku známého pro poslední rozhodné období. (Zákoník práce, 2015)

3.5 Odměňování

Za vykonanou práci přísluší zaměstnanci mzda, plat nebo odměna z dohod. (§109 Zákoníku práce, 2015) Mzda může mít podobu peněžitou i nepeněžitou (naturální mzda). Pokud je zaměstnavatelem stát či státní organizace a celky náleží zaměstnancům za výkon práce plat. Mezi odměny z dohod se započítávají dohoda o provedení práce i

dohoda o pracovní činnosti. Výše odměn za práci by měla odpovídat složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce. Za práci stejné hodnoty přísluší zaměstnancům jednoho zaměstnavatele stejná odměna.

V platných právních předpisech je rozlišena minimální a zaručená mzda, ke které je nutné přihlídnout, popřípadě rozdíl vždy doplatit do zaručené výše.

Na výši odměny se zaměstnavatel se zaměstnancem dohodne prostřednictvím pracovní smlouvy, nebo mzdového výměru před začátkem výkonu práce. Odměnu lze dohodnout jako měsíční, hodinovou, úkolovou či naturální. (Zákoník práce, 2015)

3.5.1 Minimální mzda

Ministerstvo práce a sociálních věcí pravidelně upravuje výši minimální mzdy, aktuálně platným Nařízením vlády č. 567/2006 sb., o minimální mzdě. Pro rok 2016 je platná minimální mzda 9 900 Kč za měsíc. Vývoj minimální mzdy od roku 1991 je uveden v tabulce (viz Tabulka 1) zveřejněné na internetových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí.

Tabulka 1 - Vývoj výše minimální mzdy od roku 1991

Období	v Kč za měsíc	v Kč za hodinu
1991 únor	2 000	10,80
1992 leden	2 200	12,00
1996 leden	2 500	13,60
1998 leden	2 650	14,80
1999 leden	3 250	18,00
1999 červenec	3 600	20,00
2000 leden	4 000	22,30
2000 červenec	4 500	25,00
2001 leden	5 000	30,00
2002 leden	5 700	33,90
2003 leden	6 200	36,90
2004 leden	6 700	39,60
2005 leden	7 185	42,50
2006 leden	7 570	44,70

2006 červenec	7 955	48,10
2007 leden	8 000	48,10
2013 srpen	8 500	50,60
2015 leden	9 200	55,00
2016 leden	9 900	58,70

Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí

3.5.2 Zaručená mzda

Nařízením vlády č. 567/2006 Sb. o minimální mzdě je také upravena výše zaručené mzdy. Pro účely stanovení nejnižší úrovně zaručené mzdy jsou jednotlivé práce rozděleny do skupin, podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, které jsou uvedeny v příloze k nařízení vlády č. 567/2006 Sb. Zaručená mzda je stanovení absolutního minima pro jednotlivé skupiny prací při plném pracovním úvazku. Odklonit se od zaručené mzdy lze pouze při kratší pracovní době v poměru se stanovenou zaručenou mzdou pro plný pracovní úvazek.

V tabulce č. 2 jsou uvedeny platné výše zaručené mzdy pro rok 2016, kdy pro například pro třetí skupinu prací (nejběžnější administrativní pracovníci) mají stanovenou hodinovou mzdu 71,60 Kč.

Tabulka 2 - Nejnižší úroveň zaručené mzdy v roce 2016

Skupina prací	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	58,70	9 900
2.	64,80	10 900
3.	71,60	12 100
4.	79,00	13 300
5.	87,20	14 700
6.	96,30	16 200
7.	106,30	17 900
8.	117,40	19 800

Zdroj: §3 nařízení vlády č. 567/2006 Sb

3.5.3 Příplatky

V rámci odměn za odpracovanou dobu má zaměstnanec nárok na příplatky za práci přesčas, ve svátek, v noci, v sobotu a v neděli, za práci ve ztíženém pracovním prostředí nebo za pracovní pohotovost. Procentuální výše příplatků vychází z §114 až §140 Zákoníku práce (2015). V pracovní nebo kolektivní smlouvě lze dohodnout i jiné výše příplatků za práci v noci a v sobotu a v neděli.

Tabulka 3 - Příplatky

Druh příplatku	Minimální výše příplatku dle ZP
Práce přesčas	25 % průměrného výdělku (nebo neplacené náhradní volno)
Práce ve svátek	100 % průměrného výdělku (nebo placené náhradní volno)
Práce v noci	10 % průměrného výdělku
Práce v sobotu a v neděli	10 % průměrného výdělku
Práce ve ztíženém pracovním prostředí	10 % základní sazby minimální mzdy za každý zatěžující vliv (v roce 2016 - 5,87 Kč/hod)
Pracovní pohotovost	10 % průměrného výdělku

Zdroj: Pomocník mzdové účetní k 1.1.2015 - Ing Miroslav Bulla

3.5.4 Průměrný výdělek

Průměrný výdělek se zjišťuje pro účely vyplácení náhrad (dovolená), příplatků, odstupného či pro potřeby úřadu práce (pro stanovení výše podpory v nezaměstnanosti). Postup pro zjišťování průměrného výdělku je upraven Hlavou XVIII Zákoníku práce (2015). Postup pro výpočet se podle §351 tohoto zákona musí řídit jen podle této hlavy, neboť kogentní povaha pracovněprávních předpisů, neumožňuje provést bližší úpravu zjišťování průměrného výdělku nad rámec vymezený zákonem na základě smluvního ujednání mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.

Průměrným výdělkem zaměstnance se pro běžné používání rozumí průměrný hrubý výdělek. Průměrný čistý výdělek je používán pouze pro potřeby úřadu práce, respektive pro účely podpory v nezaměstnanosti.

Rozhodným obdobím je předchozí kalendářní čtvrtletí, pouze v případě, kdy zaměstnanec v předchozím kalendářním čtvrtletí neodpracoval alespoň 21 směn, je nutné použít pravděpodobný výdělek. (Zákoník práce, 2015)

Postup pro výpočet průměrného výdělku

Zaměstnavatel zjišťuje průměrný výdělek z hrubé mzdy náležící zaměstnanci za vykonanou práci v rozhodném období a z počtu skutečně odpracovaných hodin. Do hrubé mzdy se pro tyto účely nezapočítává výše náhrad náležící zaměstnanci za dobu odpočinku.

Části mezd, které jsou poskytovány za delší období, než je rozhodné období, je nutno určit poměrnou část pro aktuální rozhodné období, zbylá částka ovlivní hrubou mzdu pro určení průměrného výdělku pro další období. Tedy pokud se jedná o roční odměnu (například 13. respektive 14. plat) je tato odměna rozpočítána do čtyř po sobě jdoucích rozhodných období, pololetní odměna je započtena do dvou rozhodných období a podobně. Poměrná část je rozpočítávána v souladu s odpracovanou dobou v daném čtvrtletí. (Šubrt, Abeceda mzdové účetní, 2015)

Postup pro výpočet pravděpodobného průměrného výdělku

Pravděpodobný výdělek zjistí zaměstnavatel z hrubé mzdy nebo platu, které zaměstnanec dosáhl, popřípadě by zřejmě dosáhl, od počátku rozhodného období. Přihlíží se k obvyklé výši jednotlivých složek mzdy nebo ke mzdě zaměstnanců vykonávající stejnou práci nebo práci stejné hodnoty. (Zákoník práce, 2015)

Průměrný výdělek se zjišťuje jako hodinová sazba, pro výpočet měsíčního průměrného výdělku se hodinová sazba násobí průměrným počtem pracovních hodin připadajících na 1 měsíc v průměrném roce. Průměrný rok pro tento účel má 365,25 dnů, počet týdnů připadajících na 1 měsíc v průměrném roce je 4,348. Přesný výpočet je závislý na pracovní době zaměstnance a proto se průměrný měsíční výdělek počítá jako průměrná hodinová sazba násobená týdenní pracovní dobou zaměstnance vynásobenou průměrným počtem týdnů v měsíci (4,348).

Postup pro výpočet čistého průměrného výdělku

O čistý průměrný výdělek se jedná, pokud se od průměrného měsíčního výdělku odečte sociální pojištění, zdravotní pojištění a zálohu na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti, dle sazeb aktuálních v daném období. Měsíční slevu na dani i daňové bonusy je nutné brát v úvahu pro výpočet čistého průměrného výdělku, neboť ovlivňuje konečnou výši zálohy na daň z příjmů fyzických osob (Šubrt, Abeceda mzdové účetní, 2015).

3.6 Daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti

Zákon č. 586/1992 Sb, o daních z příjmů upravuje v §6, daně z příjmů ze závislé činnosti pro fyzické osoby. Závislou činností se rozumí výkon práce v pracovněprávním vztahu, a zdanění podléhají veškeré příjmy, které souvisí s touto činností. Poplatníkem daně z příjmů ze závislé činnosti je zaměstnanec, jejím plátcem však zaměstnavatel.

3.6.1 Základ daně

Ze závislé činnosti se odvádí měsíční zálohy na daň z příjmů, které je zaměstnavatel povinen strhávat ze mzdy zaměstnance. Základem daně je takzvaná superhrubá mzda, tedy úhrn příjmů ze závislé činnosti zvýšené o částku pojistného na zdravotním a sociálním pojištění, které z těchto příjmů je povinen platit zaměstnavatel. Základ daně pro výpočet zálohové mzdy se zaokrouhlí na celé stokoruny nahoru. Z takto stanoveného základu se vypočte měsíční záloha na daň v aktuální výši 15 %. (Zákon o daních z příjmů, 2015)

3.6.2 Srážková daň

Příjmy z dohody o provedení práce do příjmu 10 000 podléhají místo dani zálohové dani srážkové. Pokud však zaměstnanec pracující na dohodu o provedení práce podepíše Prohlášení poplatníka k dani, vždy odvádí zálohou daň, bez ohledu na výši takového příjmu. Srážková daň aktuálně činí také 15 %, ale základ daně se nezvyšuje o pojistné zaměstnavatele, protože tomuto pojištění příjem nepodléhá. Zaokrouhlení základu daně se také liší, neboť výše příjmů se zaokrouhlí na celé koruny dolů. (Zákon o daních z příjmů, 2015)

3.6.3 Slevy na dani

Pro zálohovou daň může každý zaměstnanec podepsat Prohlášení poplatníka (viz Příloha č. 1) k dani (tzv. "růžovku"), avšak pouze u jednoho zaměstnavatele. Svým podpisem na straně 2 růžového formuláře Prohlášení poplatníka k dani zaměstnanec stvrzuje, že pro uvedený rok slevu na dani neuplatňuje u jiného zaměstnavatele. (Zákon o daních z příjmů, 2015)

Měsíčně lze uplatnit pouze slevu na poplatníka, slevy na děti, slevu na studenta a slevu na invaliditu. Ostatní slevy lze uplatnit pouze jednou ročně při ročním zúčtování nebo při podání daňového přiznání. Tabulka č. 4 s vývojem výše slev na dani je uvedena v ročním vyjádření, pro uplatnění měsíčně je nutné použít pouze 1/12 této výše. V následující tabulce je uveden vývoj slev na dani od roku 2011 do roku 2015. Pro rok 2016 nejsou známy konečné roční slevy.

Tabulka 4 - Vývoj výše ročních slev na dani

Sleva na dani	2015	2014	2013	2012	2011
Na poplatníka	24 840 Kč	24 840 Kč	24 840 Kč	24 840 Kč	23 640 Kč
Na dítě	1. dítě 13 404 Kč, 2. dítě 15 804 Kč, 3. a další 17 004 Kč	13 404 Kč	13 404 Kč	13 404 Kč	11 604 Kč
Na dítě – držitele průkazu ZTP/P	1. dítě 26 808 Kč, 2. dítě 31 608 Kč, 3. a další 34 008 Kč	23 208 Kč	23 208 Kč	23 208 Kč	23 208 Kč
Na vyživovanou manželku/manžela	24 840 Kč	24 840 Kč	24 840 Kč	24 840 Kč	24 840 Kč
Na vyživovanou manželku/manžela – držitele průkazu ZTP/P	49 680 Kč	49 680 Kč	49 680 Kč	49 680 K	49 680 Kč
Invalidita I. a II. stupně	2520 Kč	2520 Kč	2520 Kč	2520 Kč	2520 Kč
Invalidita III. stupně	5040 Kč	5040 Kč	5040 Kč	5040 Kč	5040 Kč
Držitel průkazu ZTP/P (i bez důchodu)	16 140 Kč	16 140 Kč	16 140 Kč	16 140 K	16 140 Kč
Student	4020 Kč	4020 Kč	4 020 Kč	4 020 Kč	4 020 Kč

Za školku	do výše 9200 Kč	Do výše 8500 Kč	0 Kč	0 Kč	0 Kč
------------------	-----------------	-----------------	------	------	------

Zdroj: 6.10.2015 online z www.mesec.cz

Sleva na děti může mít i formu daňového bonusu. Odečítá se až po uplatnění ostatních měsíčních slev a pokud je daň nižší než je sleva na děti, je tento rozdíl zaměstnanci jako bonus vyplacen.

Pro rok 2016 vláda navrhla navýšení daňové slevy na 2. dítě v roční výši 17 004 Kč a na 3. a každé další dítě na 20 604 Kč. Toto navýšení k okamžiku sepsání práce nevyšlo v platnost. Platnost změny výše daňové slevy na děti bude platit od 1.1.2016 zpětně, tedy rozdíl bude vyplacen při ročním vyúčtování daní v roce 2017.

3.6.4 Roční zúčtování

O roční zúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti může požádat svého posledního zaměstnavatele v roce každý poplatník, který nemá povinnost podat daňové přiznání. Pokud má zaměstnanec souběžně více příjmů, má jiné příjmy podléhající dani, je daňový nerezident nebo jeho příjem podléhá solidárnímu zvýšení daní, má poplatník povinnost podat daňové přiznání. (Zákon o daních z příjmů, 2015)

Nejpozději do 15. února může poplatník požádat svého zaměstnavatele o provedení ročního zúčtování daně a to buď písemnou žádostí, nebo podepsáním Prohlášení poplatníka k dani ve III. části (3. +4. strana). Nejpozději s tímto podpisem musí také předložit originály Potvrzení o zdanitelných příjmech od předchozích zaměstnavatelů v roce, Potvrzení o hodnotě bezúplatného plnění (darů), Potvrzení o úrocích zaplacených z hypotečního úvěru včetně kopie smlouvy o úvěru, Potvrzení o příspěvcích na penzijní připojištění, Potvrzení o platbách pojistného na soukromé životní pojištění, Potvrzení o zaplaceném členském příspěvku člena odborové organizace, Potvrzení o úhradách za zkoušky ověřující výsledky dalšího vzdělávání a Potvrzení o výdajích vynaložených na umístění dítěte do předškolního zařízení. (Zákon o daních z příjmů, 2015)

Tabulka 5 - Odpočty nezdanitelných částí základu daně při ročním zúčtování pro rok 2015

Druh odpočtu	Podmínky ovlivňující výši odpočtu poplatníka
hodnota bezúplatného plnění za podmínek stanovených ustanovením §15 odst. 1 DZ	nejméně 1 000 Kč nebo více než 2 % základu daně, nejvýše 15% základu daně
úroky zaplacené z úvěru ze stavebního spoření / hypotečního úvěru za podmínek §15 odst. 3 a 4 DZ	maximálně 300 000 Kč
platba úhrnu příspěvků na <ul style="list-style-type: none"> - penzijní připojištění se stáním příspěvkem snížené o 12 000 Kč - penzijní pojištění - doplňkové penzijní spoření snížené o 12 000 Kč dle §15 odst. 5 DZ	maximálně lze odečíst 12 000 Kč
platba pojistného na soukromé životní pojištění dle podmínek v §15 odst. 6 DZ	maximálně 12 000 Kč ročně
zaplacené členské příspěvky člena odborové organizace podle §15 odst. 7 DZ	do 1,5 % zdanitelných příjmů maximálně 3 000 Kč
úhrady za zkoušky ověřující výsledky dalšího vzdělávání podle zákona č. 179/2006 Sb.	maximálně 10 000 Kč

Zdroj: Šubrt, Abeceda mzdové účetní, 2015

Postup ročního zúčtování daně

Pokud zaměstnanec svého zaměstnavatele požádá o roční zúčtování daně a předloží veškeré potřebné doklady, zaměstnavatel nejpozději do 31.3. daně zúčtuje a přeplatek proplatí nejpozději spolu se mzdou za březen. Úhrn základu daně ponížený o nezdanitelné části (viz tabulka Odpočty nezdanitelných částí základu daně při ročním zúčtování pro rok 2015) je zaokrouhlen na celé 100 Kč dolů. Daňová sazba činí 15% tohoto základu. Vypočítaná výše daně se poníží o roční slevy na dani (viz tabulka č. 4 - Vývoj výše ročních slev na dani), a o zálohy daně zaplacené během celého zdaňovacího období. Přeplatek na dani je proplacen, jen pokud přesáhne výši 50 Kč, nedoplatek zůstane nevybrán.

3.6.5 Solidární zvýšení daně

Solidární zvýšení daně, bylo do § 16 a) zákona č. 586/1992 Sb, o daních z příjmů zavedeno novelou z roku 2012 platnou poprvé pro rok 2013. Jedná se o nařízení vlády, které bylo zavedeno v souvislosti se snižováním schodků veřejných rozpočtů. Solidární dani podléhají fyzické osoby, jejichž roční příjmy překročí 48násobek průměrné mzdy (v roce 2015 - 1 277 328 Kč, pro rok 2016 - 1 296 288 Kč). Pokud v měsíci překročí 1/12 částky nad kterou příjmy podléhají solidární dani, je i výše o kterou je příjem překročen předmětem solidární daně. Sazba solidární daně je 7%, avšak pouze z částky, které překročila hranici. Do výše hranice solidární daně je s příjmy počítáno, jako kdyby solidární dani nepodléhali. (Gola, 2015)

3.6.6 Vyúčtování daně

Do tří měsíců po ukončení roku je zaměstnavatel povinen předložit příslušnému finančnímu úřadu Vyúčtování daně vybírané srážkou. Vyúčtování daně z příjmů fyzických osob musí být předloženo již do 2 měsíců po uplynutí kalendářního roku. Povinnost vzniká plátcům, kteří v průběhu roku vyplatili příjmy ze závislé činnosti či příjmy, které podléhají srážkové dani. Ve vyúčtování jsou uvedeny daňové povinnosti spolu s platbami, jejich rozdíl je na konci formuláře vyčíslen, a pokud vznikne nedoplatek, může plátec požádat tímto způsobem o jeho vrácení. (Šubrt, Abeceda mzdové účetní, 2015)

3.6.7 Příjmy ze závislé činnosti, které nejsou předmětem daně

V odstavci 7 §6 zákona o daních z příjmů jsou přesně vyjmenovány příjmy, které se také vyskytují v souvislosti se závislou činností, avšak nepodléhají zdanění. Nejčastěji se jedná o náhrady cestovních výdajů včetně náhrady stravného. Proplacené hodnoty osobních pracovních prostředků (např. pracovní oděv), včetně příspěvků na jejich udržování také nejsou předmětem daně. Dalšími nedaněnými příjmy jsou částky, kterými zaměstnavatel hradí zaměstnanci náklady, které zaměstnanec vynaložil ze svých prostředků tak, jak by je vynaložil přímo zaměstnavatel, včetně náhrad za opotřebení vlastního nářadí či jiných předmětů potřebných pro výkon práce.

Specifickými případy, kdy jsou příjmy od daně osvobozeny, jsou například příspěvky na penzijní připojištění, náhrady za dočasnou pracovní neschopnost či jiné příjmy uvedené v odstavci 9 §6 zákona o daních z příjmů.

3.7 Zdravotní pojištění

Zdravotní pojištění v České republice vychází ze zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění.

Nejpozději v den nástupu do zaměstnání nahlásí zaměstnanec svému zaměstnavateli, u které zdravotní pojišťovny je registrován. Pokud v průběhu zaměstnání zdravotní pojišťovnu změní, musí o změně do 8 dnů informovat i svého zaměstnavatele. Zaměstnavatel pak na tiskopisu Hromadné oznámení zaměstnavatele, oznámí změny příslušné zdravotní pojišťovně.

3.7.1 Zdravotní pojišťovny v České republice

V současné době v České republice mají občané možnost zvolit si svobodně svoji zdravotní pojišťovnu. Novela zákona o zdravotním pojištění platná k 1. lednu 2015 zavedla dva termíny pro změnu zdravotní pojišťovny. První termín začíná 1. ledna a končí 31. března, kdy změna pojišťovny nabude platnosti k 1. červenci. Druhý termín začíná 1. července a končí 30. září, ke změně zdravotní pojišťovny dojde s platností od 1. ledna následujícího roku. Obecně je možné být registrován vždy pouze u jedné pojišťovny a to i v mezinárodním rámci.

V tabulce č. 6 je uveden aktuální přehled dostupných zdravotních pojišťoven, ke kterým má občan možnost se přihlásit, včetně jejich uznávaných kódů a běžně používaných zkratk.

Tabulka 6 - Přehled zdravotních pojišťoven v ČR

Zkratka	Název	Kód
VZP ČR	Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR	111
VoZP	Vojenská zdravotní pojišťovna ČR	201

OZP	Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví	207
Škoda	Zaměstnanecká pojišťovna Škoda	209
ZP MV ČR	Zdravotní pojišťovna Ministerstva vnitra	211
RBP	Revírní bratrská pokladna	213
ČPZP	Česká průmyslová zdravotní pojišťovna	205

Zdroj: Šubrt, Abeceda mzdové účetní, 2015

3.7.2 Změny hlášené na zdravotní pojišťovnu

Změny, které je zaměstnavatel povinen hlásit příslušným zdravotním pojišťovnám lze posílat vyplněny na papírových formulářích, nebo v elektronické podobě datovou schránkou. Oznamovací povinnost při změnách obchodního názvu, právní formy právnické osoby, sídla, identifikačního čísla, ukončení činnosti či zrušení organizace nastává nejpozději do 8 kalendářních dnů. (Zákon o zdravotním pojištění, 2015)

Změny týkající se zaměstnanců je nutno hlásit také do 8 kalendářních dnů, pokud zaměstnanec svého zaměstnavatele informuje o změnách skutečností později, nese případné náklady zaměstnanec. Jedná se především o nástup do zaměstnání, ukončení pracovního poměru, nástup žen na mateřskou dovolenou, přiznání nebo odejmutí důchodu nebo změně pojišťovny.

3.7.3 Základ pojistného

Základem pojistného je úhrn příjmů ze závislé činnosti, včetně plnění, které bylo v peněžní nebo nepeněžní formě poskytnuto zaměstnanci. Do tohoto základu se nezahrnuje náhrada škody, odstupné, věrnostní přídavek horníků ani plnění poživateli starobního důchodu nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně po uplynutí jednoho roku ode dne skončení zaměstnání. (Zákon o zdravotním pojištění, 2015)

3.7.4 Výpočet pojistného

Výše pojistného je stanoven § 2 zákona č. 592/1992 Sb na 13,5 % ze základu pojistného. Pojistné se zaokrouhluje vždy na celou korunu směrem nahoru. Jednu třetinu (zaokrouhlenou na celou korunu nahoru) strhne zaměstnavatel zaměstnanci z hrubé mzdy. Zbýlé dvě třetiny hradí zaměstnavatel.

3.8 Sociální pojištění

Podmínky sociálního pojištění jsou určeny zákonem č. 589/1991 Sb, o pojistném na sociální zabezpečení (2015), který zahrnuje i pojistné na důchodové pojištění a pojistné na nemocenské pojištění. Pojistné je příjmem státního rozpočtu.

Zaměstnanci jsou vždy účastni pojištění, pokud pracují na základě pracovní smlouvy. Zaměstnanci na dohodu o pracovní činnosti jsou účastni sociálního pojištění pouze v případě, že sjednaná odměna za práci překročí v jednotlivých měsících částku 2 500,- Kč, kterou je ohraničeno zaměstnání malého rozsahu. Zaměstnání na základě dohody o provedení práce podléhá sociálnímu pojištění, pouze při překročení částky 10 000,- Kč v měsíci. (Zákon o pojistném na sociální zabezpečení, 2015)

Povinností zaměstnavatele je odvádět platby pojistného na Správu Sociálního zabezpečení za sebe i za své zaměstnance. Veškeré změny týkající se sociálního pojištění (nové nástupy nebo ukončené pracovní poměry) má povinnost zaměstnavatel oznámit do 8 dnů.

3.8.1 Základ pojistného

Základ pojistného pro sociální pojištění je stanoven stejným způsobem jako základ pojistného pro zdravotní pojištění.

3.8.2 Maximální vyměřovací základ

Pro rok 2015 byl stanoven maximální vyměřovací základ 1 277 328,- Kč za celý rok. Přesáhne-li zaměstnanec u jednoho zaměstnavatele v kalendářním roce úhrn vyměřovacích základů částku 1 277 328,- Kč, neplatí pojistné z částky, která tuto hranici překročí. Povinnost platit pojistné za tohoto zaměstnance odpadá i společnosti. (§ 15a zákona č. 589/1991 Sb, o pojistném na sociální zabezpečení, 2015) Výše maximálního vyměřovacího základu pro rok 2016 činí 1 296 288 Kč.

Pokud zaměstnanec přesáhne v roce maximální vyměřovací základ u více než jednoho zaměstnavatele, může požádat sociální správu o vrácení pojistného za zaměstnance z překročené částky. Zaměstnavatel nemá v takovém případě na vratku nárok.

3.8.3 Výpočet pojistného

Sociální pojistné má stejně jako zdravotní pojištění sazbu určenou pro zaměstnavatele a pro zaměstnance. Sazba sociálního pojištění za zaměstnavatele je 25 %, za zaměstnance pak 6,5 % základu pojistného. Platba za zaměstnance je určena pouze do důchodového pojištění, zaměstnavatel odvádí 21,5 % na důchodové pojištění, 2,3 % na nemocenské pojištění a 1,2% jako příspěvek na státní politiku zaměstnanosti. Pojistné se zaokrouhuje vždy na celé koruny směrem nahoru a to obě části zvlášť. (Zákon o pojistném na sociální zabezpečení, 2015)

3.8.4 Odvod pojistného

Pojistně odvádí zaměstnavatel i za zaměstnance formou srážky ze mzdy nejpozději však 20. den následujícího měsíce. K tomuto dni zaměstnavatel také předkládá příslušné sociální správě tiskopis Přehled o výši pojistného, kde dokládá výši vyměřovacího základu, výši odvodu za zaměstnavatele a výši odvodu za zaměstnance. (Šubrt, Abeceda mzdové účetní, 2015)

3.8.5 Důchodové spoření

V roce 2013 byl zákon č. 589/1992 Sb, o pojistném na sociálním zabezpečení novelizován v rámci přijetí zákona č. 397/2012 Sb., o pojistném na důchodové spoření a zákona č. 426/2011 Sb., o důchodovém spoření.

Důchodové spoření se dále dělí do tří pilířů, dle podmínek vyplývajících z aktuálních právních předpisů.

I. pilíř

V rámci povinného sociálního pojištění (I. pilíř) nedochází k žádným úsporám do důchodového věku. Pojistné tedy přichází do státního rozpočtu jako příjem, ze kterého je vypláceno současným příjemcům starobního důchodu.

II. pilíř

Do druhého pilíře bylo možné dobrovolně vstoupit od roku 2013. Pro účastníky druhého pilíře je snížena sazba odvodu za zaměstnance na důchodové pojištění v I. pilíři z

6,5 % na 3,5 %. Zbylé 3 % spolu s dalšími 2 % základu pojistného odvádí účastník penzijní společnosti, u které uzavřel smlouvu o II. pilíři. Těchto 5 % je spořeno a mělo být vyplaceno účastníkům až po odchodu do starobního důchodu.

Podle rozhodnutí vlády je však II. pilíř zrušen s platností k 1. lednu 2016. Naspořené částky budou vyplaceny penzijními společnostmi na konci roku 2016.

III. pilíř

Třetí pilíř byl dříve nazýván penzijním připojištěním, je zcela dobrovolný a neovlivňuje výši odvodů v I. pilíři. Smlouvu o penzijním připojištění lze uzavřít u penzijních společností na libovolné měsíční odvody. Stát vyplácí pouze příspěvek k těmto odvodům. Na rozdíl od II. pilíře, lze kdykoliv z III. pilíře vystoupit.

3.8.6 Nemocenské pojištění

Nemocenské pojištění, výše výplat nemocenských dávek a předpisy k pojistnému vychází ze zákona č. 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění (2015) a zákona č. 589/1992 Sb. o pojistném na sociálním zabezpečení (2015).

Postup při uplatňování nároku na nemocenské dávky

Při vzniku dočasné pracovní neschopnosti lékař vydá pojištěnci tři díly tiskopisu Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti. Další dva díly jsou pojištěnci vydány až při ukončení či delším trvání nemoci. První díl si ponechá lékař. Druhý díl po ukončení pracovní neschopnosti pojištěnec vrátí svému ošetřujícímu lékaři. Třetí a čtvrtý díl předá pojištěnec svému zaměstnavateli. Třetím dílem dokládá nárok na náhradu během prvních 14 dnů pracovní neschopnosti, které proplácí zaměstnavatel. Čtvrtý díl zaměstnavatel předá po 14. dnu na Okresní správu sociálního zabezpečení, neboť prokazuje nárok na náhradu od sociální správy. Zároveň se čtvrtým dílem Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti předává zaměstnanec svému zaměstnavateli i tiskopis Potvrzení o trvání dočasné pracovní neschopnosti, který získá od svého lékaře nejpozději ke každému poslednímu dni kalendářního měsíce. Pro ukončení výplaty dávek nemocenského pojištění předá pojištěnec svému zaměstnavateli V. díl Rozhodnutí o ukončení dočasné pracovní neschopnosti.

Dle internetových stránek České správy sociálního zabezpečení (2015) se při uplatňování nároku na dávky při ošetřování člena rodiny postupuje obdobně. Pokud osoba musí celodenně pečovat o dítě do 10 let věku, nebo jiného člena rodiny, uplatňuje nárok na dávku tiskopisem Rozhodnutí o potřebě ošetřován, který má dva díly. Oba díly tiskopisu předá svému zaměstnavateli, který je zašle na Okresní správu sociálního zabezpečení, která proplácí dávky za celou dobu trvání potřeby ošetřování.

Dalšími tiskopisy, které souvisí s výplatou dávek nemocenského pojištění, jsou Žádost o peněžitou pomoc v mateřství a Žádost o vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství. Tyto tiskopisy předá také pojištěnec svému zaměstnavateli, který je předá Okresní správě sociálního zabezpečení.

Náhrada mzdy při dlouhodobé pracovní neschopnosti

V době prvních 14 kalendářních dnů náleží zaměstnanci náhrada mzdy za pracovní dny i za tzv. placené svátky. Zároveň z těchto 14 kalendářních dnů jsou první 3 pracovní dny neplacené. Náhrada mzdy je počítána z redukovaného průměrného výdělku, který částečně vychází z hrubého hodinového průměru za pomoci redukčních hranic.

Výši tří redukčních hranic platných od 1. ledna kalendářního roku vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí formou Sdělení ve Sbírce zákonů. V roce 2015 činí 1. redukční hranice 155,40 Kč, 2. redukční hranice 232,93 Kč, 3. redukční hranice 465,85 Kč. Pro rok 2016 je platná výše 1. redukční hranice - 157,68 Kč, 2. redukční hranice 236,43 Kč, 3. redukční hranice 472,68 Kč. Z průměrného hodinového výdělku do výše první redukční hranice se započte 90%, z části mezi první a druhou redukční hranicí se započte 60%, z části mezi druhou a třetí redukční hranicí se započte 30%. Pokud je hrubý hodinový průměr vyšší než 3. redukční hranice, již se k rozdílu nepřihlíží.

Součet takto vypočítaných redukovaných částí slouží jako hodinový základ pro výpočet náhrady mzdy. V případě prokázání, že si dlouhodobou pracovní neschopnost pojištěnec zavínil účastí ve rvačce, jako následek opilosti či jiných návykových látek nebo při spáchání úmyslného trestného činu lze náhradu mzdy zkrátit na poloviční výši. (Česká správa sociálního zabezpečení, 2015)

3.9 Povinný podíl ZTP

Zaměstnavatel, který má v pracovním poměru více, než 25 zaměstnanců má povinnost dle Zákonu č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (2015), zaměstnávat osoby se zdravotním postižením a to ve výši 4 % z celkového počtu zaměstnanců. Pro tyto účely se používá jako počet zaměstnanců takzvaný průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců. Průměrný přepočtený počet zaměstnanců se zjišťuje poměrem ročního pracovního fondu a skutečně odpracovaných hodin (včetně přesčasů, dovolených a doby nemoci).

Plnění povinnosti zaměstnávat osoby se zdravotním postižením může zaměstnavatel dvěma způsoby - zaměstnáním osob se zdravotním postižením nebo odebíráním výrobků z tzv. chráněných dílen či kombinací obého. Každého zaměstnance s těžším zdravotním postižením si zaměstnavatel započítá třikrát. Trojnásobek průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců, kteří jsou osobami s těžším zdravotním postižením, se sečte s průměrným ročním přepočteným počtem ostatních zaměstnanců, kteří jsou OZP, a výsledkem je počet zaměstnanců se zdravotním postižením, které zaměstnavatel ve sledovaném roce zaměstnával. Výpočet je proveden na dvě platná desetinná místa. (Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2015)

Pokud zaměstnavatel neplní povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením, ani neodebírá výrobky z chráněných dílen, odvede jednou ročně do státního rozpočtu 2,5 násobek průměrné mzdy za každou osobu se zdravotním postižením.

Do 15. února každý zaměstnavatel s více než 25 zaměstnanci má ze zákona povinnost ohlásit úřadu práce povinnost a způsob plnění zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

3.10 Srážky ze mzdy

Rozsah příjmů, ze kterých je možno srážet, je uveden v §299 Občanského soudního řádu. Jedná se o platy a mzdy, včetně jejich náhrad, náhrad za nemoc, peněžitou pomoc v mateřství, důchody, stipendia, podpory v nezaměstnanosti, úrazové příplatky i odstupné. Novelou platnou od 1. 9. 2015 byl tento rozsah rozšířen o srážky z příjmů z dohod o provedení práce, výsluhového příspěvku vojáků a příplatku k důchodu ke zmírnění některých křivd způsobených komunistickým režimem. Naopak nelze srážet náhrady

nákladů spojených s pracovním výkonem poskytované zaměstnanci (například za pracovní cestu).

3.10.1 Podmínky pro srážky z mezd zaměstnanců

Dle Zákoníku práce (2015) jsou připuštěny pouze tři druhy případů, kdy lze srážet z mezd zaměstnanců, a to srážky stanovené zákonem, na základě dohod o srážkách ze mzdy a k úhradě příspěvků členem odborové organizace

Srážky stanovené zákonem

Základními srážkami vyplývajícími z platných právních předpis, jsou zálohy na daň z příjmů fyzických osob a pojistné na sociální a zdravotní pojištění. Ostatní srážky jsou sráženy až po odečtení základních srážek (neboli z čisté mzdy).

Mezi srážky, které může zaměstnavatel srazit ze mzdy zaměstnanci bez dohody, se řadí zálohy na mzdu, nevyúčtovanou zálohu na cestovní náhrady, náhradu mzdy za dovolenou na kterou nevznikl zaměstnanci nárok.

Velmi často se také objevují exekuční srážky nařízené soudním exekutorem, soudem nebo úřední exekuce. Exekuční srážky jsou omezeny takzvaným nezabavitelným minimem.

Dohody o srážkách

Aktuální právní předpisy dovolují uzavřít dohodu o srážkách mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem z různých důvodů, ovšem vždy musí mít písemnou formu. Nejčastěji se jedná o srážky na stravné, náhrady škody zaměstnavateli, nebo dluhy zaměstnance vůči třetím osobám. Vždy se jedná o dohodu, se kterou musí souhlasit obě strany. (Zákoník práce, 2015)

Členské příspěvky členů odborové organizace

Zákoník práce (2015) upravuje možnost srážet příspěvky odborářů na základě podmínek stanovených v kolektivní smlouvě nebo na základě dohody o srážkách. Avšak i s těmito srážkami musí zaměstnanec (odborář) předem souhlasit.

3.10.2 Pořadí a přednostní pohledávky

Povinností zaměstnavatele je správné určení pořadí exekucí. Nařízení o srážkách stanovených zákonem je doručováno do datové schránky zaměstnavatele. Ten sestaví pořadí srážek podle data doručení. Srážky vyplývající z dohod o srážkách se do pořadí zařazují také a to podle data dohody. V případě, že v jeden den je doručeno více exekučních příkazů, mají stejné pořadí a hradí se v poměru podle výše těchto srážek. Pokud zaměstnanec změní zaměstnavatele, nový zaměstnavatel musí dodržet pořadí srážek již stanovené předchozím zaměstnavatelem.

Po doručení exekučního příkazu, zaměstnavatel strhává srážky ze mzdy zaměstnance a deponuje na svém účtu do okamžiku nabytí právní moci. O nabytí právní moci je zaměstnavatel informován prostřednictvím datové schránky. V okamžiku nabytí právní moci odešle zaměstnavatel deponovanou částku na účet určený pro exekuci a následující srážky již odesílá v pravidelném výplatním termínu tamtéž.

Pohledávky se dále dělí na přednostní a nepřednostní. Přednostní pohledávky jsou pohledávky vůči finančnímu úřadu, sociální správě či zdravotní pojišťovně. Absolutní přednost i co se týče pořadí pohledávky, mají pohledávky výživného, které se uspokojují vždy jako první. (Občanský soudní řád, 2015)

3.10.3 Výpočet nezabavitelné částky

Nezabavitelné částky mzdy upravuje Nařízení vlády č. 595/2006 sb. Jedná se o základní částku, která je určena dle životního minima jednotlivce a normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu a to ve výši dvou třetin této částky. Druhá složka nezabavitelné částky je určena na manžela/manželku povinného a na každé vyživované dítě ve výši jedné čtvrtiny základní částky (1 529,50 Kč). Pro rok 2015 činí životní minimum a normativní náklady na bydlení pro jednu osobu 9 177,- Kč. Pro rok 2016 se částka životního minima zvýšila na 9 268,- Kč (tedy 6 178,67 Kč na povinného a 1 544,67 Kč na vyživovanou osobu). Nad tuto částku se zbytek čisté mzdy srazí bez omezení. (Nařízení vlády č. 595/2006 Sb., 2015)

3.10.4 Výpočet exekučních srážek

Základ pro výpočet exekučních srážek je čistá mzda. Od čisté mzdy se odečte nezabavitelná částka. Postup se dále liší podle výše zbývající částky.

a. Částka je nižší než životní minimum

Pokud je částka po odečtení nezabavitelné částky nižší než životní minimum, rozdělí se do tří třetin. Z první třetiny jsou hrazeny nepřednostní pohledávky. Pokud zaměstnanec nemá žádné nepřednostní pohledávky, hradí se z první třetiny pohledávky přednostní. Druhá třetina je určena k uhrazení přednostních pohledávek. Pokud zaměstnanec nemá žádné přednostní pohledávky, je druhá třetina proplacena zaměstnanci. Třetí třetina je vždy vyplacena zaměstnanci. (Občanský soudní řád, 2015)

b. Částka je vyšší než životní minimum

Pokud je částka po odečtení nezabavitelné částky vyšší než životní minimum, dělí se do třetin pouze částka životního minima (9 177 resp. 9 268). Rozdělení do třetin se provádí podle stejného postupu jako v předchozím případě. Zbylá částka přesahující životní minimum je určena na úhradu přednostní pohledávek, v případě, že žádná pohledávka není přednostní, hradí se z této částky pohledávky nepřednostní. (Občanský soudní řád, 2015)

3.11 Pojištění odpovědnosti

Zákonné pojištění odpovědnosti je dle zákona č. 266/2006 Sb, o úrazovém pojištění zaměstnanců (2015), platné pro každého zaměstnavatele s alespoň jedním zaměstnancem. Z tohoto pojištění vyplývá nárok na úhradu škod. Za škodu se v tomto případě považuje škoda na zdraví zaměstnance vzniklá při plnění pracovních úkolů, tedy úrazy a nemoci z povolání.

Základem pro výpočet čtvrtletních plateb je souhrn vyměřovacích základů všech zaměstnanců za uplynulé čtvrtletí. Vyměřující základ je shodný se základem pro pojistné na sociální zabezpečení, ovšem pro tento případ se neuvažuje o maximálním vyměřovacím základě. Výše platby je závislá na příslušné sazbě určené dle Odvětvové klasifikace ekonomických činností (OKEČ) převažující činnosti vykonávané zaměstnavatelem. Tyto

sazby jsou uvedeny spolu se seznamem převažujících činností v příloze vyhlášky č. 125/1963 Sb.

V České republice v současnosti poskytuje zákonné pojištění odpovědnosti pouze pojišťovna Kooperativa, a.s.

4 Vlastní práce

Pro přehlednost zpracovaných dat, je vlastní práce rozdělena do jednotlivých měsíců zaměstnání jednoho vybraného zaměstnance fiktivní výrobní společnosti.

Společnost s ručením omezeným Deinen vyrábí v Klecanech u Prahy papírenské zboží. Zaměstnává 20 stálých dělníků, kteří pracují u strojů a ve skladu, a dalších 10 pracovníků v administrativě. Uvolnilo se jim pracovní místo na pozici vedoucí výroby, které se rozhodli zaplnit k 1. 3. 2015. Po dvou kolech pohovorů se společnost rozhodla zaměstnat na tuto pozici pana Jaroše.

4.1 Před nástupem do zaměstnání

Pan Jaroš podepsal dne 24. 2. 2015 se společností Deinen pracovní smlouvu. Ve smlouvě je, mimo jiné, stanoveno jako místo výkonu práce město Klecany. Rozšíření místa výkonu práce mimo budovy společnosti, je vhodné pokud lze očekávat vyslání do jiné části města (např. na poštu, úřad či k blízkému dodavateli). Místem výkonu práce může být nejvýše město, nikoliv kraj či území státu.

Dnem nástupu do práce je 1. 3. 2015 a pracovní pozice je stanovena jako vedoucí výroby. Dalšími ustanoveními smlouvy je sjednání pracovního poměru na dobu neurčitou s pravidelnou pracovní dobou 40 hodin týdně. Zkušební doba je sjednána na tři měsíce. Ustanovení o délce dovolené ve smlouvě chybí. Z chybějícího ustanovení o nároku na dovolenou však nevyplývá, že panu Jarošovi nárok na dovolenou nevznikne. Zákoník práce (2015) nedovoluje vzdání se práva na dovolenou, a tedy panu Jarošovi i přesto vzniká nárok na 20 dní dovolené ročně.

Součástí pracovní smlouvy je mzdový výměr, který stanovuje měsíční mzdu ve výši 45 000 Kč s platnou nejpozději 15. dne následujícího měsíce.

Před nástupem do zaměstnání dostane pan Jaroš kontakt na závodního lékaře, který po provedení lékařské prohlídky, rozhodne o způsobilosti pana Jaroše vykonávat práci vedoucího výroby. Pokud by lékař zjistil zdravotní problémy, při kterých by nebylo možné stanovenou práci vykonávat, neprodleně uvědomí zaměstnavatele o zdravotní nezpůsobilosti, a v tom případě zaměstnanec nesmí nastoupit na tuto pozici. Zaměstnavatel mu může nabídnout jinou pracovní pozici, ke které je zdravotně způsobilý, nebo vypovědět již podepsanou smlouvu. Pan Jaroš je podle lékařského posudku zdravotně způsobilý pro vykonávání práce vedoucího výroby.

Březen 2015

V den nástupu do zaměstnání vyplní pan Jaroš osobní dotazník, ve kterém uvede své rodné číslo, datum a místo narození, jméno za svobodna, trvalé bydliště a svou zdravotní pojišťovnu.

Prostřednictvím Prohlášení poplatníka k dani (Příloha č. 1), požádá o uplatňování slev na dani. Po vyplnění hlavičky, nezapomene uvést v části I - 1, že podepisuje prohlášení na rok 2015. Protože není držitelem průkazu ZTP přeskakuje část I - 2 a do části I - 3 uvede své čtyři děti. Svou dceru Zoru z prvního manželství do Prohlášení vůbec neuvádí, protože po rozvodu byla svěřena do péče své matky a dosáhla 26 let. Z obou těchto důvodů nemůže pan Jaroš na svou dceru uplatňovat slevu.

Spolu se jmény a rodnými čísly děti musí uvést i pořadí pro uplatňování slevy na děti. Jeho manželka se rozhodla uplatňovat slevu na syna Bedřicha ve výši slevy na 2. dítě. Tuto skutečnost pan Jaroš doložil Potvrzením o uplatnění slev druhého z manželů (Příloha č. 2). Pan Jaroš tedy uplatňuje slevy na syna Alberta a dceru Cecílii ve výši slevy na 3. dítě, a nejmladší dceru Dagmar ve výši na 1. dítě. Syna Bedřicha do Prohlášení poplatníka uvede s označením N - tedy neuplatňuje. Aby mohl slevy uplatňovat, předloží své mzdové účetní rodné listy všech dětí a Potvrzení o studiu syna Alberta, který je starší 18 let, ale studuje na vysoké škole denní studium. Do části I. - 3a) uvede znovu již jen dcery Cecílii a Dagmar, které jsou nezletilé a do části I. - 3b) pouze syna Alberta.

V části II. - c) uvede osobní údaje své manželky i s obchodním názvem zaměstnavatele manželky, od kterého obdržela přiložené Potvrzení o uplatnění slev druhého z manželů.

Svým podpisem v dolní části strany 2 pak pan Jaroš prohlašuje pravdivost uvedených údajů.

Do osmi dnů od nástupu provede mzdová účetní přihlášení pana Jaroše na zdravotní a sociální pojištění (Příloha č. 3 a 4). Příslušné zdravotní pojišťovně zašle datovou schránkou formulář Hromadné oznámení zaměstnavatele, který používá každá zdravotní pojišťovna s jinou hlavičkou. Na českou správu sociálního zabezpečení zašle datovou schránkou formulář Oznámení o nástupu do zaměstnání ve formátu xml.

4.2 Základní výpočet mzdy

Po konci měsíce předá pan Jaroš svou docházku (Příloha č. 5) ke schválení svému nadřízenému, který ji předá mzdové účetní. Pan Jaroš pracoval celý měsíc - nečerpal dovolenou, ani nebyl nemocný. Hrubou mzdou bude tedy jen jeho měsíční mzda.

Výpočet zdravotního pojištění (dále ZP) je prováděn z hrubé mzdy v celkové výši 13,5%. Poté je rozděleno na část, která je stržena zaměstnanci ($\frac{1}{3}$ zaokrouhlena nahoru) a část, kterou odvádí zaměstnavatel (zbylé pojistné po odečtení části placené zaměstnancem).

Celkové zdravotní pojištění: $45\,000 * 0,135 = 6\,075$ Kč

ZP zaměstnance: $6\,075 * \frac{1}{3} = 2\,025$ Kč

ZP zaměstnavatele: $6\,075 - 2\,025 = 4\,050$ Kč

Sociální pojištění (dále SP) je vypočítáváno také z hrubé mzdy. Zaměstnanci je strženo 6,5 % a zaměstnavatel hradí 25% hrubé mzdy.

SP zaměstnance: $45\,000 * 0,065 = 2\,925$ Kč

SP zaměstnavatele: $45\,000 * 0,25 = 11\,250$ Kč

Sociální pojištění celkem: $11\,250 + 2\,925 = 14\,175$ Kč

Základem pro výpočet zálohy na daň z příjmů je tzv. superhrubá mzda. Superhrubá mzda kumuluje hrubou mzdu a odvody, které hradí zaměstnavatel. Pro další výpočet je

vždy zaokrouhlena na stokoruny nahoru. Ze základu daně je počítána 15 % daň a poté odečteny slevy dle §35ba (na poplatníka) a až poté slevy dle §35c (na děti) z důvodu možnosti získání daňového bonusu.

Superhrubá mzda: 45 000 + 4 050 (ZP) + 11 250 (SP) = 60 300 po zaokrouhlení 60 300 Kč

Daň: 60 300 * 0,15 = 9 045 Kč

Po odečtení slevy dle §35ba: 9 045 - 2070 = 6 975 Kč

Odečtení slev dle §35C: 6 975 - 1 117 (1. dítě) - 1 417 (3. dítě) - 1 417 (3. dítě) = 3 024 Kč

Čistou mzdu získáme odečtením z hrubé mzdy zdravotní pojištění, sociální pojištění, které jsou hrazené zaměstnancem, a daní po odečtení všech slev.

Čistá mzda: 45 000 - 2 025 - 2 925 - 3 024 = 37 026 Kč

Pro přehlednost jsou všechny složky mzdy uvedeny v následujícím výplatním lístku.

Tabulka 7 - Výplatní lístek pro základní výpočet mzdy

Výplatní lístek				Deinen s.r.o.			
Jméno: Ivo Jaroš		Středisko:		Období: 3/2015			
Datum narození: 29.5.1961		Osobní číslo:		Poměr: HPP			
ZP: 111	Odpracované dny: 22,00	Dovolená nárok: 16,5	čerpaná: 0				
Časový fond: 22,00 / 176,00	Odpracované hodiny: 176,00	Průměr PPÚ: 0,00	minulá-krácená: 0,0	zbývá: 16,5			
Mzdová složka	Základ	Od-do	Dny	Prac.dny	hod.	Sazba	Částka
Měsíční mzda	45 000,00						45 000,00
Hrubý příjem:	45 000,00	Hrubá mzda:	45 000,00	Daň sražená:	-3 024,00	Důchodové spoření:	0,00
Povinné poj.firmy:	15 300,00	Základ daně:	60 300,00	Daňový bonus:	0,00	Čistá mzda:	37 026,00
Superhrubá mzda:	60 300,00	Záloha na daň:	-9 045,00	Srážková daň:	0,00	Srážky:	0,00
po zaokrouhlení:	60 300,00	Slevy na daní § 35ba:	2 070,00	Sociální poj.zam.:	-2 925,00	Příspěvky:	0,00
Zdravotní poj.firmy:	4 050,00	Daň po slevách:	-6 975,00	Zdravotní poj.zam.:	-2 025,00	Roční zúčtování daně:	0,00
Sociální poj.firmy:	11 250,00	Sleva na daní § 35c:	3 951,00	Náhrada při DPN:	0,00	Výplata na účet:	37 026,00

Software Altus Vario

Zdroj: vlastní zpracování v Softwaru Altus Vario

Do 15.4.2015 musí být čistá mzda (37 026) převedena na účet pana Jaroše, záloha na daň (3 024) na účet finančního úřadu, celkové sociální pojištění (14 175) na účet sociální správy a celkové zdravotní pojištění (6 075) na účet příslušné zdravotní pojišťovny. Také nejpozději do 20.4.2015 musí zdravotní pojišťovna a sociální správa obdržet měsíční přehledy, ve kterých je nakumulována celková částka odvodů za společnost (Příloha č. 6 a 7).

Duben 2015

V dubnu společnost dostala velkou zakázku a zaměstnancům byla výjimečně nařízena práce v sobotu. Za tuto práci jim náleží příplatky v zákonné výši.

4.3 Výpočet příplatků za práci v sobotu

V docházce pana Jaroše bylo uvedeno 8 hodin odpracovaných v sobotu nad rámec fondu pracovní doby. Celkově tedy skutečně odpracoval 176 hodin a má nárok na náhradu 8 dní za státní svátek, který se připočítává do odpracované doby.

Za práci o víkendu náleží za každou odpracovanou hodinu příplatek ve výši 10 % z průměrného hodinového výdělku. Průměrný výdělek činí pro 2. čtvrtletí 2015 u pana Jaroše 255,68.

Příplatek sobota: $255,68 * 0,1 = 25,568 * 8 \text{ (hodin)} = 204,54$ po zaokrouhlení 205 Kč

Protože práci v sobotu odpracoval pan Jaroš nad rámec své pracovní doby, náleží mu mzda za přesčasové hodiny a příplatek přesčas. Příplatek přesčas činí 25 % hodinového výdělku. Přesčas měsíční mzdy vychází z měsíční mzdy, kdy pro daný měsíc je vyměřena hodinová mzda. Tedy měsíční mzda je vydělena fondem pracovní doby daného měsíce (včetně svátků).

Příplatek přesčas: $255,68 * 0,25 = 63,92 * 8 \text{ (hodin)} = 511,36$ po zaokrouhlení 511 Kč

Přesčas měsíční mzdy: $45\ 000 / 176 \text{ (fond pracovní doby pro duben 2015)} = 255,68 * 8 \text{ (hodin)} = 2\ 045,44$ po zaokrouhlení 2 045 Kč

Výše příplatků se započítávají do hrubé mzdy. Po stanovení hrubé mzdy je výpočet čisté mzdy stejný jako základní výpočet v březnu 2015.

Hrubá mzda: $45\ 000 \text{ (měsíční mzda)} + 205 + 511 + 2\ 045 = 47\ 761$ Kč

Změny v důsledku práce v sobotu jsou uvedeny ve výplatním lístku.

Tabulka 8 - Výplatní lístek při práci o víkendu

Výplatní lístek

Deinen s.r.o.

Jméno: Ivo Jaroš
Datum narození: 29.5.1961

Osobní číslo:

Středisko:
Poměr: HPP

Období: 4/2015

ZP: 111	Odpracované dny: 22,00		Dovolená nárok: 16,5	čerpaná: 0
Časový fond: 22,00 / 176,00	Odpracované hodiny: 184,00	Průměr PPÚ: 255,68	minulá-krácená: 0,0	zbývá: 16,5
<i>Mzdová složka</i>	<i>Základ</i>	<i>Od-do</i>	<i>Dny</i>	<i>Prac.dny</i>
				<i>hod.</i>
				<i>Sazba</i>
				<i>Částka</i>
Měsíční mzda	45 000,00			45 000,00
Přesčas měsíční mzdy			8,00	255,68
Příplatek přesčas			8,00	511,00
Příplatek So a Ne			8,00	205,00
Hrubý příjem:	47 761,00	Hrubá mzda:	47 761,00	Daň sražená: -3 579,00
Povinné poj.firmy:	16 239,00	Základ daně:	64 000,00	Daňový bonus: 0,00
Superhrubá mzda:	64 000,00	Záloha na daň:	-9 600,00	Srážková daň: 0,00
po zaokrouhlení:	64 000,00	Slevy na dani § 35ba:	2 070,00	Sociální poj.zam.: -3 105,00
Zdravotní poj.firmy:	4 298,00	Daň po slevách:	-7 530,00	Zdravotní poj.zam.: -2 150,00
Sociální poj.firmy:	11 941,00	Sleva na dani § 35c:	3 951,00	Náhrada při DPN: 0,00
				Důchodové spoření: 0,00
				Čistá mzda: 38 927,00
				Srážky: 0,00
				Příspěvky: 0,00
				Roční zúčtování daně: 0,00
				Výplata na účet: 38 927,00

Software Altus Vario

Zdroj: vlastní zpracování v Softwaru Altus Vario

Květen 2015

V měsíci květnu 2015 byli dva státní svátky, které připadali na pracovní dny.

4.4 Výpočet příplatků za práci ve svátek

Protože společnost stále nezpracovala velkou zakázku, je všem zaměstnancům výroby výjimečně nařízena práce v jeden státní svátek. Zaměstnanci takto odpracovali jen část směny - 7 hodin. Průměrný výdělek činí pro 2. čtvrtletí 2015 u pana Jaroše 255,68.

Příplatek za svátek je 100 % z průměrného hodinového výdělku za každou odpracovanou hodinu. Protože odpracoval 7 hodin nad rámec fondu pracovní doby, náleží mu příplatek za přesčas i mzda za odpracované hodiny navíc.

Příplatek svátek: $255,68 * 1 = 255,68 * 7$ (hodin) = 1 789,76 po zaokrouhlení 1 790 Kč

Příplatek přesčas: $255,68 * 0,25 = 63,92 * 7$ (hodin) = 447,44 po zaokrouhlení 447 Kč

Přesčas měsíční mzdy: $45\ 000 / 168$ (fond pracovní doby pro květen 2015) = $267,86 * 7$ (hodin) = 1 875,02 po zaokrouhlení 1 875 Kč

Hrubá mzda: $45\ 000 + 1\ 790 + 447 + 1\ 875 = 49\ 112$ Kč

Hrubá mzda činí tedy pro květen 49 112 Kč, pro výpočet čisté mzdy je postup stejný jako v březnu 2015. Přesné výše součástí mzdy jsou uvedeny v následujícím výplatním lístku.

Tabulka 9 - Výplatní lístek při práci ve svátek

Výplatní lístek						Deinen s.r.o.	
Jméno: Ivo Jaroš		Středisko:		Období: 5/2015			
Datum narození: 29.5.1961		Osobní číslo:		Poměr: HPP			
ZP: 111	Odpracované dny: 21,00			Dovolená nárok: 16,5	čerpaná: 0		
Časový fond: 21,00 / 168,00	Odpracované hodiny: 175,00	Průměr PPU	255,68	minulá-krácená: 0,0	zbývá: 16,5		
Mzdová složka	Základ	Od-do	Dny	Prac.dny	hod.	Sazba	Částka
Měsíční mzda	45 000,00						45 000,00
Přesčas měsíční mzdy					7,00	267,86	1 875,00
Příplatek přesčas					7,00		447,00
Příplatek svátek					7,00		1 790,00
Hrubý příjem:	49 112,00	Hrubá mzda:	49 112,00	Daň sražená:	-3 864,00	Důchodové spoření:	0,00
Povinné poj.firmy:	16 698,00	Základ daně:	65 810,00	Daňový bonus:	0,00	Čistá mzda:	39 844,00
Superhrubá mzda:	65 810,00	Záloha na daň:	-9 885,00	Srážková daň:	0,00	Srážky:	0,00
po zaokrouhlení:	65 900,00	Slevy na dani § 35ba:	2 070,00	Sociální poj.zam.:	-3 193,00	Příspěvky:	0,00
Zdravotní poj.firmy:	4 420,00	Daň po slevách:	-7 815,00	Zdravotní poj.zam.:	-2 211,00	Roční zúčtování daně:	0,00
Sociální poj.firmy:	12 278,00	Sleva na dani § 35c:	3 951,00	Náhrada při DPN:	0,00	Výplata na účet:	39 844,00

Software Altus Vario

Zdroj: vlastní zpracování v Softwaru Altus Vario

Červen 2015

Poslední měsíc před koncem druhého čtvrtletí je často využíván pro vyplácení bonusů na dovolenou. Krom vyplácení této částky, je navýšen průměr pro náhrady mzdy v období čerpání dovolených.

4.5 Výpočet se změnou v uplatňování slev

Na červen má společnost připraven pro své zaměstnance bonus, který je označen jako příspěvek na dovolenou, ve výši 10 % z jejich měsíční mzdy.

Hrubá mzda: $45\,000 + 4\,500$ (bonus) = 49 500 Kč

Nejstarší syn pana Jaroše přestal v průběhu května 2015 studovat. Protože celý měsíc červen není Albert studentem, a bylo mu více než 18 let, nemůže již pan Jaroš čerpat slevu na dítě. Toto také uvede do Prohlášení poplatníka na straně 2 v oddělení určeném pro změny. Toto tedy ovlivní výpočet zálohy na daň a tím i výpočet čisté mzdy.

Superhrubá mzda: $49\,500 + 4\,455$ (ZP) + 12 375 (SP) = 66 330 po zaokrouhlení 66 400 Kč

Daň: $66\,400 * 0,15 = 9\,960$ Kč

Po odečtení slevy dle §35ba: $9\,045 - 2\,070 = 7\,890$ Kč

Odečtení slev dle §35C: $7\,890 - 1\,117$ (1. dítě) - 1 417 (3. dítě) = 5 356 Kč

Čistá mzda: $49\,500 - 3\,218 - 2\,228 - 5\,356 = 38\,698$ Kč

Pro přehlednost jsou výpočty znázorněny ve výplatním lístku za měsíc červen.

Tabulka 10 - Výplatní lístek a uplatňování slevy na dani

Výplatní lístek				Deinen s.r.o.			
Jméno: Ivo Jaroš		Středisko:		Období: 6/2015			
Datum narození: 29.5.1961		Osobní číslo:		Poměr: HPP			
ZP: 111	Odpracované dny: 22,00		Dovolená nárok: 16,5	čerpaná: 0			
Časový fond: 22,00 / 176,00	Odpracované hodiny: 176,00	Průměr PPU: 255,68	minulá-krácená: 0,0	zbývá: 16,5			
Mzdová složka	Základ	Od-do	Dny	Prac.dny	hod. Sazba	Částka	
Měsíční mzda	45 000,00					45 000,00	
Prémie						4 500,00	
Hrubý příjem:	49 500,00	Hrubá mzda:	49 500,00	Daň sražená:	-5 356,00	Důchodové spoření:	0,00
Povinné poj.firmy:	16 830,00	Základ daně:	66 330,00	Daňový bonus:	0,00	Čistá mzda:	38 698,00
Superhrubá mzda:	66 330,00	Záloha na daň:	-9 960,00	Srážková daň:	0,00	Srážky:	0,00
po zaokrouhlení:	66 400,00	Slevy na dani § 35ba:	2 070,00	Sociální poj.zam.:	-3 218,00	Příspěvky:	0,00
Zdravotní poj.firmy:	4 455,00	Daň po slevách:	-7 890,00	Zdravotní poj.zam.:	-2 228,00	Roční zučtování daně:	0,00
Sociální poj.firmy:	12 375,00	Sleva na dani § 35c:	2 534,00	Náhrada při DPN:	0,00	Výplata na účet:	38 698,00

Software Altus Vario

Zdroj: vlastní zpracování v Softwaru Altus Vario

4.6 Výpočet pojištění odpovědnosti

Každé čtvrtletí je splatné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele. Výpočet je stanoven z celkových příjmů všech zaměstnanců za uplynulé čtvrtletí a promile určené dle OKEČ. Výroba vlákniny, papíru a lepenky má sazbu 8,4 promile.

Pojištění odpovědnosti: 4 043 641 (příjmy zaměstnanců za čtvrtletí) * 0,0084 = 33 967 Kč

Červenec 2015

Aby při výrobě nevznikali prostoje, rozhodla se společnost, že nařídí celozávodní dovolenou na dva týdny v měsíci červenci. O celozávodní dovolené byli s dostatečným předstihem všichni zaměstnanci informováni.

4.7 Výpočet průměrného hodinového výdělku

Pro výpočet dovolené se používá průměrný hodinový výdělek, který je platný vždy na jedno čtvrtletí. Každý rok se tedy v lednu, dubnu, červenci a říjnu musí průměrný hodinový výdělek přepočítat z příjmů předchozího čtvrtletí.

Průměrný hodinový výdělek je podíl příjmů, které souvisí s odpracovanou dobou, a počtu odpracovaných hodin. Průměr se vždy zaokrouhluje na dvě desetinná místa.

Příjmy za předchozí čtvrtletí: 45 000 (4/15) + 2 045 (4/15) + 511 (4/15) + 205 (4/15) + 45 000 (5/15) + 1 875 (5/15) + 447 (5/15) + 1 790 (5/15) + 45 000 (6/15) + 4 500 (6/15) = 146 373 Kč

Odpracovaná doba za předchozí čtvrtletí: $184 + 175 + 176 = 535$ h

Průměr pro 3. čtvrtletí 2015: $146\,373 / 535 = 273,59$ Kč

4.8 Výpočet dovolené a měsíční mzdy v období s dovolenou

Náhrada za dovolenou se počítá z průměrné hodinové mzdy pro dané čtvrtletí (aktuálně 273,59 Kč) a hodin čerpání dovolené. Pan Jaroš čerpal 10 dní dovolené, tzn. 80 hodin.

Náhrada za dovolenou: $273,59$ (průměr) * 80 (h) = $21\,887$ Kč

O dobu dovolené se ponižuje měsíční mzda, protože se jedná o neodpracovanou dobu.

Měsíční mzda s dovolenou: $45\,000 / 184$ (fond pracovní doby pro červenec 2015) = $244,57$
* 104 (odpracovaná doba: $184 - 80$) = $25\,435$ Kč

Hrubá mzda: $21\,887 + 25\,435 = 47\,322$ Kč

Výpočet čisté mzdy je stejný jako v červnu 2015. Přehled jednotlivých složek mzdy, včetně průměrného výdělků je zobrazen ve výplatním lístku za měsíc červenec.

Tabulka 11 - Výplatní lístek pro výpočet dovolené

Výplatní lístek						Deinen s.r.o.	
Jméno: Ivo Jaroš		Středisko:				Období: 7/2015	
Datum narození: 29.5.1961		Osobní číslo:		Poměr: HPP			
ZP: 111	Odpracované dny: 13,00			Dovolená nárok: 16,5	čerpaná: 10		
Časový fond: 23,00 / 184,00	Odpracované hodiny: 104,00		Průměr PPU 273,59	minulá-krácená: 0,0	zbývá: 6,5		
Mzdová složka	Základ	Od-do	Dny	Prac.dny	hod.	Sazba	Částka
Měsíční mzda	45 000,00						25 435,00
Dovolená		20/7-31/7	10,00	80,00			21 887,00
Hrubý příjem:	47 322,00	Hrubá mzda:	47 322,00	Daň sražená:	-4 921,00	Důchodové spoření:	0,00
Povinné poj.firmy:	16 090,00	Základ daně:	63 412,00	Daňový bonus:	0,00	Čistá mzda:	37 195,00
Superhrubá mzda:	63 412,00	Záloha na daň:	-9 525,00	Srážková daň:	0,00	Srážky:	0,00
po zaokrouhlení:	63 500,00	Slevy na dani § 35ba:	2 070,00	Sociální poj.zam.:	-3 076,00	Příspěvky:	0,00
Zdravotní poj.firmy:	4 259,00	Daň po slevách:	-7 455,00	Zdravotní poj.zam.:	-2 130,00	Roční zúčtování daně:	0,00
Sociální poj.firmy:	11 831,00	Sleva na dani § 35c:	2 534,00	Náhrada při DPN:	0,00	Výplata na účet:	37 195,00

Software Altus Vario

Zdroj: vlastní zpracování v Softwaru Altus Vario

Srpen 2015

Ve výjimečných případech, může ředitel společnosti nařídit nejen práci přesčas, ale i práci v nočních hodinách.

4.9 Výpočet příplatku za práci v noci

Na srpen ředitel společnosti naplánoval inventuru materiálu. Vedoucí výroby se této inventury také účastní. Aby probíhající inventura nenarušila běžný provoz výroby, probíhá až po pravidelné pracovní době a to od 17 hodin až do 24 hodin.

Za inventuru náleží panu Jarošovi 7 hodin přesčasů a mzda za odpracovanou dobu přesčas. Zároveň doba od 22. hodiny do 24. hodiny je označována jako práce v noci, a náleží proto panu Jarošovi 2 hodiny příplatku za práci v noci. Průměrný výdělek činí pro 3. čtvrtletí 2015 u pana Jaroše 273,59.

Příplatek noční: $273,59 * 0,1 = 27,359 * 2$ (hodiny) = 54,718 po zaokrouhlení 55 Kč

Příplatek přesčas: $273,59 * 0,25 = 68,40 * 7$ (hodin) = 478,80 po zaokrouhlení 479 Kč

Přesčas měsíční mzdy: $45\ 000 / 168$ (fond pracovní doby pro srpen 2015) = $267,86 * 7$ (hodin) = 1 875,02 po zaokrouhlení 1 875 Kč

Hrubá mzda: $45\ 000 + 55 + 479 + 1\ 875 = 47\ 409$ Kč

Výpočet čisté mzdy je stejný jako v červnu 2015. Složky mzdy včetně příplatku za noční jsou zobrazeny ve výplatním lístku za měsíc srpen.

Tabulka 12 - Výplatní lístek pro práci v noci

Výplatní lístek						Deinen s.r.o.	
Jméno: Ivo Jaroš		Středisko:		Období: 8/2015			
Datum narození: 29.5.1961		Osobní číslo:		Poměr: HPP			
ZP: 111	Odpracované dny: 21,00			Dovolená nárok: 16,5	čerpaná: 10		
Časový fond: 21,00 / 168,00	Odpracované hodiny: 175,00	Průměr PPÚ: 273,59		minulá-krácená: 0,0	zbývá: 6,5		
Mzdová složka	Základ	Od-do	Dny	Prac.dny	hod.	Sazba	Částka
Měsíční mzda	45 000,00						45 000,00
Přesčas měsíční mzdy					7,00	267,86	1 875,00
Příplatek noční					2,00		55,00
Příplatek přesčas					7,00		479,00
Hrubý příjem:	47 409,00	Hrubá mzda:	47 409,00	Daň sražená:	-4 936,00	Důchodové spoření:	0,00
Povinné poj.firmy:	16 120,00	Základ daně:	63 529,00	Daňový bonus:	0,00	Čistá mzda:	37 257,00
Superhrubá mzda:	63 529,00	Záloha na daň:	-9 540,00	Sražková daň:	0,00	Sražky:	0,00
po zaokrouhlení:	63 600,00	Slevy na dani § 35ba:	2 070,00	Sociální poj.zam.:	-3 082,00	Příspěvky:	0,00
Zdravotní poj.firmy:	4 267,00	Daň po slevách:	-7 470,00	Zdravotní poj.zam.:	-2 134,00	Roční zučtování daně:	0,00
Sociální poj.firmy:	11 853,00	Sleva na dani § 35c:	2 534,00	Náhrada při DPN:	0,00	Výplata na účet:	37 257,00

Software Altus Vario

Zdroj: vlastní zpracování v Softwaru Altus Vario

Září 2015

Pokud zaměstnanec onemocní, musí neprodleně tuto skutečnost oznámit svému zaměstnavateli.

Zaměstnavatel hradí prvních 14 kalendářních dní nemoci, s náhradou od 4. dne doby trvání. Poté zašle příslušnou část “Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti” spolu s vyplněným formulářem “Příloha k žádosti o dávku nemocenského pojištění” (viz Příloha č. 8) na okresní správu sociálního zabezpečení, která vyplatí náhradu za zbývající dny nemoci.

4.10 Výpočet náhrady za dlouhodobou pracovní neschopnost

Pan Jaroš 7. září onemocněl, a zaslal svému zaměstnavateli neprodleně “Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti”, které obdržel od svého ošetřujícího lékaře. Lékař jej uschopnil až 28. září, pan Jaroš tedy poprvé dorazil do práce 29. září.

Při výpočtu dlouhodobé pracovní neschopnosti se průměr pro aktuální čtvrtletí počítá s tzv. redukčními hranicemi. Redukční hranice jsou v roce 2015 - 155,40; 232,93 a 465,85. Průměrný výdělek činí pro 3. čtvrtletí 2015 u pana Jaroše 273,59.

I. Redukční hranice: $155,40 * 0,9 = 139,86$

II. Redukční hranice: $(232,93 - 155,40) * 0,6 = 46,52$

III. Redukční hranice: $(273,59 - 232,93) * 0,3 = 12,20$

Redukovaný výdělek: $139,86 + 46,52 + 12,20 = 198,58$

Hodinová náhrada za nemoc: $198,58 * 0,6 = 119,15$

Nemoc trvala 22 kalendářních dní. Zaměstnavatel platí 14 kalendářních dní - v tomto případě se jedná pouze o 7 pracovních dní s náhradou, tj. 56 hodin.

Náhrada za nemoc od zaměstnavatele: $119,15 * 56 = 6 675$ Kč

Za zbylé dny nemoci platí náhradu správa sociálního zabezpečení. Část proplacenou zaměstnavatelem, včetně zbylých složek mzdy zobrazuje Tabulka č. 13.

Tabulka 13 - Výplatní lístek během nemoci

Výplatní lístek						Deinen s.r.o.		
Jméno: Ivo Jaroš		Středisko:		Období: 9/2015				
Datum narození: 29.5.1961		Osobní číslo:		Poměr: HPP				
ZP: 111	Odpracované dny: 6,00			Dovolená nárok: 16,5	čerpaná: 10			
Časový fond: 22,00 / 176,00	Odpracované hodiny: 48,00	Průměr PPU: 273,59		minulá-krácená: 0,0	zbývá: 6,5			
Mzdová složka		Základ	Od-do	Dny	Prac.dny	hod.	Sazba	Částka
Měsíční mzda		45 000,00						12 273,00
Nemoc			7/9-28/9	22,00	16,00	128,00		6 673,00
Hrubý příjem: 12 273,00	Hrubá mzda: 12 273,00	Daň sražená: 0,00		Důchodové spoření: 0,00				
Povinné poj.firmy: 4 173,00	Základ daně: 16 446,00	Daňový bonus: 2 129,00		Cistá mzda: 19 724,00				
Superhrubá mzda: 16 446,00	Záloha na daň: -2 475,00	Srážková daň: 0,00		Srážky: 0,00				
po zaokrouhlení: 16 500,00	Slevy na dani § 35ba: 2 070,00	Sociální poj.zam.: -798,00		Příspěvky: 0,00				
Zdravotní poj.firmy: 1 104,00	Daň po slevách: -405,00	Zdravotní poj.zam.: -553,00		Roční zúčtování daně: 0,00				
Sociální poj.firmy: 3 069,00	Sleva na dani § 35c: 405,00	Náhrada při DPN: 6 673,00		Výplata na účet: 19 724,00				

Software Altus Vario

Zdroj: vlastní zpracování v Softwaru Altus Vario

Říjen 2015

V případě doručení Exekučního příkazu na povinného zaměstnance musí zaměstnavatel okamžitě srážet tuto exekuci ze mzdy. Sraženou částku deponuje na svém účtu a exekutorovi ji zašle, až po doručení nabití právní moci.

Dne 15. října 2015 Cecilie Jarošová dosáhla plnoletosti. V říjnu pan Jaroš stále může uplatňovat slevu na dani. Protože je Cecilie stále studentka, a nejpozději na konci října předložila Potvrzení o studiu od své školy, může tedy pan Jaroš slevu uplatňovat nadále.

4.11 Výpočet exekučních srážek

Do datové schránky společnosti přišel Exekuční příkaz na povinného pana Jaroše, který zapomněl zaplatit pokutu u Dopravního podniku hlavního města Prahy. Výše exekuční částky uvedené na Exekučním příkazu je 6 000 Kč. Exekuce je vedena jako nepřednostní pohledávka.

Exekuční srážky jsou počítány z čisté mzdy. Důležité je stanovit správně nezabavitelnou částku. Nezabavitelná částka pro povinného je v roce 2015 - 6 118 Kč. Za každou vyživovanou osobu je nezabavitelná částka 1 529,50 Kč.

Pan Jaroš vyživuje své tři děti - Bedřicha, Cecílii a Dagmar, a svou manželku. Vyživovací povinnost nesouvisí s uplatňováním slev na děti. Vyživovanou osobou jsou všechny studující děti do 26 let a manžel či manželka.

Nezabavitelná částka: $6\,118 + 1\,529,50 + 1\,529,50 + 1\,529,50 + 1\,529,50 = 12\,236$ Kč

Čistá mzda činí v měsíci říjnu 35 609 Kč. Po odečtení nezabavitelné částky se jedná o 23 373 Kč, ze kterých se již počítají exekuční srážky.

Nad částku 9 177 Kč se vše srazí ($23\,373 - 9\,177 = 14\,196$). Částka 9 177 se dělí na třetiny.

$9\,177 : 3 = 3\,059$... nepřednostní pohledávky

3 059 ... přednostní pohledávky, pokud takové nejsou tak zaměstnanci

3 059 ... vyplaceno zaměstnanci

Nepřednostní pohledávka: $14\,196 + 3\,059 = 17\,255$

Pan Jaroš: $12\,236 + 3\,059 + 3\,059 = 18\,354$

Exekuce je však pouze na částku 6 000, bude tedy sražena celá najednou a zbytek proplacen panu Jarošovi. Pokud by byla částka vyšší (např. 20 000,-) bylo by sraženo pouze 17 255, zbytek by byl převeden do dalšího měsíce, kde by výpočet byl obdobný, až do doby, kdy bude sražena celá exekuční srážka.

Částky pro výpočet exekuce pana Jaroše je znázorněn ve výplatním lístku za říjen.

Tabulka 14 - Výplatní lístek s exekucí

Výplatní lístek						Deinen s.r.o.		
Jméno: Ivo Jaroš		Středisko:				Období: 10/2015		
Datum narození: 29.5.1961		Osobní číslo:		Poměr: HPP				
ZP: 111	Odpracované dny: 22,00			Dovolená nárok: 16,5	čerpaná: 10			
Časový fond: 22,00 / 176,00	Odpracované hodiny: 176,00	Průměr PPU 260,30		minulá-krácená: 0,0	zbývá: 6,5			
Mzdová složka		Základ	Od-do	Dny	Prac.dny	hod.	Sazba	Částka
Měsíční mzda		45 000,00						45 000,00
Exekuce								-6 000,00 Milka
Hrubý příjem:	45 000,00	Hrubá mzda:	45 000,00	Daň sražená:	-4 441,00	Důchodové spoření:	0,00	
Povinné poj.firmy:	15 300,00	Základ daně:	60 300,00	Daňový bonus:	0,00	Cistá mzda:	35 609,00	
Superhrubá mzda:	60 300,00	Záloha na daň:	-9 045,00	Srážková daň:	0,00	Srážky:	-6 000,00	
po zaokrouhlení:	60 300,00	Slevy na dani § 35ba:	2 070,00	Sociální poj.zam.:	-2 925,00	Příspěvky:	0,00	
Zdravotní poj.firmy:	4 050,00	Daň po slevách:	-6 975,00	Zdravotní poj.zam.:	-2 025,00	Roční zučtování daně:	0,00	
Sociální poj.firmy:	11 250,00	Sleva na dani § 35c:	2 534,00	Náhrada při DPN:	0,00	Výplata na účet:	29 609,00	

Software Altus Vario

Zdroj: vlastní zpracování v Softwaru Altus Vario

Listopad 2015

Během listopadu je prováděna pravidelná kontrola ze správy sociálního zabezpečení. Zaměstnavatel při kontrole předloží Evidenční listy všech zaměstnanců, jejich mzdové listy a měsíční přehledy odvodů na sociální pojištění. Dále předloží záznamy z účetnictví s předpisy a platbami sociálního pojištění. Kontrola si může vyžádat i pracovní smlouvy zaměstnanců i záznamy o evidenci pracovní doby.

Při kontrole bylo zjištěno, že pan Jaroš uzavřel v roce 2013 důchodové spoření ve II. pilíři a zapomněl na tuto skutečnost upozornit při nástupu do společnosti Deinen. Pochybení na straně zaměstnavatele nebylo zjištěno, proto společnosti nehrozí žádný postih.

Povinností zaměstnavatele, je ihned po zjištění oznámit finančnímu úřadu příslušného bydliště zaměstnance, že poplatník nesplnil ohlašovací povinnost. Toto hlášení se podává prostřednictvím speciálního formuláře Oznámení podle § 30 zákona č. 397/2012 Sb., o pojistném na důchodové spoření (viz Příloha č. 9).

Mzdy za listopad již byli zpracovány, což dokazuje následující výplatní lístek bez vypočítaného příslušného důchodového spoření.

Tabulka 15 - Výplatní lístek bez důchodového spoření

Výplatní lístek				Deinen s.r.o.			
Jméno: Ivo Jaroš		Středisko:		Období: 11/2015			
Datum narození: 29.5.1961		Osobní číslo:		Poměr: HPP			
ZP: 111	Odpracované dny: 21,00			Dovolená nárok: 16,5	čerpaná: 10		
Časový fond: 21,00 / 168,00	Odpracované hodiny: 168,00	Průměr PPU	260,30	minulá-krácená: 0,0	zbývá: 6,5		
Mzdová složka	Základ	Od-do	Dny	Prac.dny	hod.	Sazba	Částka
Měsíční mzda	45 000,00						45 000,00
Hrubý příjem:	45 000,00	Hrubá mzda:	45 000,00	Daň sražená:	-4 441,00	Důchodové spoření:	0,00
Povinné poj.firmy:	15 300,00	Základ daně:	60 300,00	Daňový bonus:	0,00	Čistá mzda:	35 609,00
Superhrubá mzda:	60 300,00	Záloha na daň:	-9 045,00	Srážková daň:	0,00	Srážky:	0,00
po zaokrouhlení:	60 300,00	Slevy na dani § 35ba:	2 070,00	Sociální poj.zam.:	-2 925,00	Příspěvky:	0,00
Zdravotní poj.firmy:	4 050,00	Daň po slevách:	-6 975,00	Zdravotní poj.zam.:	-2 025,00	Roční zúčtování daně:	0,00
Sociální poj.firmy:	11 250,00	Sleva na dani § 35c:	2 534,00	Náhrada při DPN:	0,00	Výplata na účet:	35 609,00

Software Altus Vario

Zdroj: vlastní zpracování v Softwaru Altus Vario

Prosinec 2015

Protože pan Jaroš je účasten na důchodovém spoření ve II. pilíři, od dalšího zdaňovacího období musí mzdová účetní odvádět odvody již upravené o důchodové spoření. Předchozí období se již neupravují, finanční úřad se s panem Jarošem vypořádá sám.

4.12 Výpočet důchodového spoření ve II. pilíři

Poplatník, který vstoupil do důchodového spoření ve II. pilíři, odvádí na důchodové pojištění v I. pilíři (tedy sociální pojištění za zaměstnance) pouze 3,5 % místo 6,5%. Zbylé 3 % zaměstnavatel odvádí do II. pilíře svého zaměstnance spolu s 2 %, které si hradí zaměstnanec sám. Odvod do II. pilíře je tedy 5 % z hrubé mzdy.

Sociální pojištění zaměstnance: $45\,000 \text{ (hrubá mzda)} \cdot 0,035 = 1\,575 \text{ Kč}$

Důchodové spoření: $45\,000 \cdot 0,05 = 2\,250 \text{ Kč}$

Při výpočtu čisté mzdy je srážka na důchodové spoření také zohledňována.

Čistá mzda: $45\,000 - 2\,025 \text{ (ZP zaměstnance)} - 1\,575 \text{ (SP zaměstnance)} - 4\,441 \text{ (daň po slevě)} - 2\,250 \text{ (důchodové spoření)} = 34\,709 \text{ Kč}$

Docházka je v listopadu a prosinci shodná, jedná se o odpracovaný plný fond, bez dalších příplatků či srážek. Jediný rozdíl je ve výpočtu důchodového spoření. Pro porovnání tohoto rozdílu slouží Tabulka č. 15 a 16.

Tabulka 16 - Výplatní lístek s důchodovým spořením

Výplatní lístek				Deinen s.r.o.		
Jméno: Ivo Jaroš		Středisko:		Období: 12/2015		
Datum narození: 29.5.1961		Osobní číslo:		Poměr: HPP		
ZP: 111	Odpracované dny: 23,00		Dovolená nárok: 16,5	čerpaná: 10		
Časový fond: 23,00 / 184,00	Odpracované hodiny: 184,00	Průměr PPU 260,30	minulá-krácená: 0,0	zbývá: 6,5		
Mzdová složka	Základ	Od-do	Dny	Prac.dny	hod. Sazba	Částka
Měsíční mzda	45 000,00					45 000,00
Hrubý příjem: 45 000,00	Hrubá mzda: 45 000,00				Daň sražená: -4 441,00	Důchodové spoření: -2 250,00
Povinné poj.firmy: 15 300,00	Základ daně: 60 300,00				Daňový bonus: 0,00	Čistá mzda: 34 709,00
Superhrubá mzda: 60 300,00	Záloha na daň: -9 045,00				Srážková daň: 0,00	Srážky: 0,00
po zaokrouhlení: 60 300,00	Slevy na dani § 35ba: 2 070,00				Sociální poj.zam.: -1 575,00	Příspěvky: 0,00
Zdravotní poj.firmy: 4 050,00	Daň po slevách: -6 975,00				Zdravotní poj.zam.: -2 025,00	Roční zúčtování daně: 0,00
Sociální poj.firmy: 11 250,00	Sleva na dani § 35c: 2 534,00				Náhrada při DPN: 0,00	Výplata na účet: 34 709,00

Software Altus Vario

Zdroj: vlastní zpracování v Softwaru Altus Vario

Leden 2016

Během ledna 2016 se pan Jaroš domluvil se svým zaměstnavatelem na ukončení pracovního poměru. Pracovní poměr skončí dohodou k 29. 2. 2016.

Na začátku měsíce podepíše Prohlášení poplatníka k dani pro uplatňování slev na rok 2016. Zároveň se rozhodne, že požádá svou mzdovou účetní o provedení ročního zúčtování. V roce 2015 měl příjem pouze od předchozího zaměstnavatele, který skončil 28.2.2015. Může tedy vyplnit a podepsat stranu 3+4 Prohlášení poplatníka k dani. Po předložení potřebných dokladů nejpozději do 15.2.2016, provede mzdová účetní roční zúčtování daně, které vyúčtuje v únorové výplatě.

4.13 Výpočet nároku na dovolenou

V lednu vzniká zaměstnancům nový nárok na dovolenou, nevyčerpaná dovolená se převádí do nového roku k vyčerpání.

Pro výpočet nároku se musí posuzovat počet odpracovaných směn v roce respektive počet odpracovaných měsíců. V roce 2015 pan Jaroš pracoval od 1.3, tedy odpracoval 10 měsíců z celkového počtu 12. Jeho roční nárok na dovolenou činí 20 dní ročně.

Dovolená za rok 2015: 20 (základní nárok) / 12 (celkový počet měsíců) * 10 (skutečně odpracovaných měsíců) = 16,67 zaokrouhлено na celé půl dne = 16,5 dní

Protože již při nastavování nároku na dovolenou pro rok 2016 víme, že panu Jarošovi skončí pracovní poměr dne 29.2.2016, můžeme spočítat nárok rovnou pouze pro 2 odpracované měsíce.

Dovolená za rok 2016: 20 (základní nárok) / 12 (celkový počet měsíců) * 2 (skutečně odpracovaných měsíců) = 3,33 zaokrouhлено na celé půl dne = 3,5 dne

V roce 2015 již část svého nároku čerpal během celozávodní dovolené, zbylé dny dovolené jsou převedeny do roku 2016.

Celková dovolená k vyčerpání v roce 2016: 16,5 (rok 2015) - 10 (čerpaná v roce 2015) + 3,5 (rok 2016) = 10 dní

Nárok na dovolenou je částou součástí všech výplatních lístků. Tabulka č. 17 uvádí možné zobrazení nároku na dovolenou.

Tabulka 17 - Výplatní lístek s nárokem dovolené

Výplatní lístek						Deinen s.r.o.		
Jméno: Ivo Jaroš		Středisko:				Období: 1/2016		
Datum narození: 29.5.1961		Osobní číslo:		Poměr: HPP				
ZP: 111	Odpracované dny:	21,00		Dovolená nárok:	3,5	čerpaná:	0	
Časový fond: 21,00 / 168,00	Odpracované hodiny:	168,00	Průměr PPÚ 255,68	minulá-krácená:	6,5	zbývá:	10,0	
Mzdová složka		Základ	Od-do	Dny	Prac.dny	hod.	Sazba	Částka
Měsíční mzda		45 000,00						45 000,00
Hrubý příjem:	45 000,00	Hrubá mzda:	45 000,00	Daň sražená:	-4 441,00	Čistá mzda:		35 609,00
Povinné poj.firmy:	15 300,00	Základ daně:	60 300,00	Daňový bonus:	0,00	Srážky:		0,00
Superhrubá mzda:	60 300,00	Záloha na daň:	-9 045,00	Srážková daň:	0,00	Příspěvky:		0,00
po zaokrouhlení:	60 300,00	Slevy na dani § 35ba:	2 070,00	Sociální poj.zam.:	-2 925,00	Roční zúčtování daně:		0,00
Zdravotní poj.firmy:	4 050,00	Daň po slevách:	-6 975,00	Zdravotní poj.zam.:	-2 025,00			
Sociální poj.firmy:	11 250,00	Sleva na dani § 35c:	2 534,00	Náhrada při DPN:	0,00	Výplata na účet:		35 609,00

Software Altus Vario

Zdroj: vlastní zpracování v Softwaru Altus Vario

Únor 2016

Pro provedení ročního vyúčtování daní, předloží pan Jaroš své mzdové účetní originály Potvrzení o zdanitelných příjmech od předchozího zaměstnavatele a Potvrzení o zaplacených úrocích z hypotečního úvěru. Mzdová účetní si vyžádá i kopii smlouvy k příslušnému hypotečnímu úvěru, včetně výpisu z listu vlastnictví dotčené nemovitosti.

4.14 Výpočet ročního zúčtování a proplacení nevyčerpané dovolené

Pro roční zúčtování jsou nezbytné veškeré příjmy v roce (zjištěno dle mzdového listu, viz Příloha č. 10), včetně pojistného, které hradí zaměstnavatel a odpočitatelné částky včetně slev (viz Příloha č. 11). Slevy mohou, avšak nemusí být uplatňovány během roku, budou tedy případně při ročním zúčtování vráceny.

Úhrn příjmů od všech plátců: 77 321 (předchozí zaměstnavatel Reichhart s.r.o.) + 433 377 (Deinen s.r.o.) = 510 698 Kč

Úhrn pojistného zaměstnavatele: 26 289 (předchozí zaměstnavatel Reichhart s.r.o.) + 147 350 (Deinen s.r.o.) = 173 639 Kč

Základ daně pro rok 2015: 510 698 + 173 639 = 684 337 Kč

Po odečtení nezdanitelných částek: 684 337 - 30 000 (potvrzení na úroky) = 654 337 zaokrouhлено na celé stokoruny dolu = 654 300 Kč

Vypočtená daň: 654 300 * 0,15 (sazba daně) = 98 145 Kč

Po odečtení slevy na poplatníka: 98 145 - 24 840 (výše roční slevy na poplatníka) = 73 305 Kč

Během roku bylo sraženo na dani: 3 513 (předchozí zaměstnavatel Reichhart s.r.o.) + 39 003 (Deinen s.r.o.) = 42 516 Kč

Během roku bylo proplaceno na daňovém bonusu: 2 129 Kč v říjnu 2015

Daňová zvýhodnění na děti:

- Albert = 5 (měsíců nárok) * 1 417 (sleva na 3. dítě) = 7 085 Kč
- Cecílie = 12 (měsíců nárok) * 1 417 (sleva na 3. dítě) = 17 004 Kč
- Dagmar = 12 (měsíců nárok) * 1 117 (sleva na 1. dítě) = 13 404 Kč
- Celkem = 7 085 + 17 004 + 13 404 = 37 493 Kč

Rozdíl na daňové povinnosti: 73 305 (daň) - 42 516 (sraženo během roku) - 37 493 (daňová zvýhodnění) + 2 129 (daňová zvýhodnění proplacená během roku) = - 4 575 Kč přeplatek

Přeplatek (viz Příloha č. 12) musí být panu Jarošovi proplacen nejpozději s březnovou mzdou. Protože pan Jaroš doložil všechna potvrzení včas, byly mu daně zúčtovány již v únorové mzdě.

Panu Jarošovi ke konci pracovního poměru zbývá 10 dní nevyčerpané dovolené, kterou musí ze zákona zaměstnavatel proplatit. Dovolená se proplácí průměrným hodinovým výdělkem aktuálního čtvrtletí, stejně jako kdyby zaměstnanec tuto dovolenou čerpal.

Průměrný hodinový výdělek pro 1. čtvrtletí roku 2016 činí 255,68 Kč.

Proplacená dovolená: $10 * 8$ (převedení na hodiny dovolené) $* 255,68 = 20\,454,40$ po zaokrouhlení = 20 454 Kč

V tabulce č. 18 je přehled jednotlivých složek mzdy s proplacenou dovolenou a zároveň je vyznačena částka proplacená z ročního zúčtování daní.

Tabulka 18 - Výplatní lístek s proplacenou dovolenou a ročním zúčtováním

Výplatní lístek						Deinen s.r.o.		
Jméno: Ivo Jaroš		Středisko:		Období: 2/2016				
Datum narození: 29.5.1961		Osobní číslo:		Poměr: HPP				
ZP: 111	Odpracované dny: 21,00			Dovolená nárok: 3,5	čerpaná: 10			
Časový fond: 21,00 / 168,00	Odpracované hodiny: 168,00	Průměr PPÚ	255,68	minulá-krácená: 6,5	zbývá: 0,0			
Mzdová složka		Základ	Od-do	Dny	Prac.dny	hod.	Sazba	Částka
Měsíční mzda	45 000,00							45 000,00
Proplacená dovolená				10,00	80,00			20 454,00
Hrubý příjem:	65 454,00	Hrubá mzda:	65 454,00	Daň sražená:	-8 566,00	Čistá mzda:	49 687,00	
Povinné poj.firmy:	22 255,00	Základ daně:	87 709,00	Daňový bonus:	0,00	Srážky:	0,00	
Superhrubá mzda:	87 709,00	Záloha na daň:	-13 170,00	Srážková daň:	0,00	Příspěvky:	0,00	
po zaokrouhlení:	87 800,00	Slevy na dani § 35ba:	2 070,00	Sociální poj.zam.:	-4 255,00	Roční zúčtování daně:	4 575,00	
Zdravotní poj.firmy:	5 891,00	Daň po slevách:	-11 100,00	Zdravotní poj.zam.:	-2 946,00			
Sociální poj.firmy:	16 364,00	Sleva na dani § 35c:	2 534,00	Náhrada při DPN:	0,00	Výplata na účet:	54 262,00	

Software Altus Vario

Zdroj: vlastní zpracování v Softwaru Altus Vario

Pracovní poměr pana Jaroše končí k 29.2.2016, což do osmi dní zaměstnavatel ohlásí příslušné zdravotní pojišťovně a správě sociálního zabezpečení (Příloha č. 13 a 14).

4.15 Uzavření roku 2015 z pohledu mzdové účetní

Mimo pravidelných výpočtů mezd má mzdová účetní povinnosti k uzavírání roku. Pro mzdy nelze stanovit hospodářský rok, který využívá finanční účetnictví, uzavírá se tedy rok vždy k 31. prosinci.

4.15.1 Povinný podíl ZTP

Nejpozději do 15. února musí mzdová účetní předat úřadu práce vyplněný formulář Ohlášení plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců (Příloha č. 15). Protože společnost nezaměstnává osoby se zdravotním postižením, doplatí odvod do státního rozpočtu. Protože společnost Deinen s.r.o. během roku zaměstnávala po přepočtení 30,98 zaměstnanců, z čehož žádný nebyl osobou se zdravotním pojištěním, doplatí do státního rozpočtu 79 652 Kč.

4.15.2 *Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti*

Do 20. 3. 2016 má zaměstnavatel povinnost podat Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti za zdaňovací období od 1. 1. 2015 do 31. 12. 2015 (viz Příloha č. 16). Ve vyúčtování zaměstnavatel uvádí celkové částky sražených daní i částky, které v příslušném měsíci odvedl finančnímu úřadu. Pokud vznikl nedoplatek, musí jej společnost k datu podání doplatit. O případný přeplatek musí společnost zažádat, nebo ponížit další odvod daně.

4.15.3 *Evidenční listy důchodového pojištění*

Ke konci dubna má zaměstnavatel povinnost odeslat Evidenční listy důchodového pojištění (dále jen ELDP) na příslušnou sociální správu za své pracující zaměstnance. V případě ukončených pracovních poměrů je doba pro podání zkrácena na 1 měsíc od zúčtování posledního mzdového období. V případě pana Jaroše musí být podáno ELDP za rok 2015 (viz Příloha č. 17) nejpozději do 30. 4. 2016, neboť jeho zaměstnání trvalo i po ukončení roku 2015. V roce 2016 však jeho poslední mzdové období bylo ukončeno 20. března a povinnost podat ELDP za rok 2016 je do 20. 4. 2016.

5 Závěr

Tato bakalářská práce je zaměřena na pracovněprávní vztahy, především tedy na pracovní poměr mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem, vycházející z pracovní smlouvy. V rámci práce jsem charakterizovala pojmy používané v těchto vztazích. Odměnou za odvedenou práci v pracovněprávních vztazích je mzda či plat. Pokud je odměnou plat jedná se s ní obdobně jako se mzdou, avšak je důležité tyto dva pojmy důsledně rozlišovat.

V rámci mezd je nutno rozlišovat jednotlivé složky mzdy, jako je mzda měsíční či hodinová (úkolová) a různé příplatky, bonusy a náhrady. Další velmi podstatnou součástí mezd jsou srážky. Se srážkami z mezd se nejčastěji setkáváme v souvislosti se sociálním a zdravotním pojištěním, či daní z příjmů fyzických osob.

Z hlediska zaměstnance je téměř vždy výhodné mít u svého zaměstnavatele podepsané Prohlášení poplatníka k dani, avšak pokud tak neučiní, lze snadným způsobem získat neuplatněné slevy zpět při ročním zúčtování daní ať prostřednictvím svého zaměstnavatele nebo prostřednictvím daňového příznání.

S návazností na rozšíření finančních služeb v České republice se stále častěji lze setkat i se srážkami ze mzdy na základě Exekučního nařízení, což podstatně komplikuje nejen finanční situaci dlužníka, ale i časovou náročnost pro výpočet mezd a provádění personálních prací.

V praktické části je zobrazena pouze částečná náročnost výpočtu mezd. Důležitým aspektem pro výpočet mezd je dostatečná znalost aktuální legislativy, proto je vhodné si pro tuto práci zajistit odborného pracovníka, který může v jednotlivých případech doporučit vhodná řešení.

6 Seznam použitých zdrojů

Bulla, Miroslav, Pomocník mzdové účetní: k 1.1.2014. 7.1.2014. Český Těšín, 2014. ISBN 978-80-7365-350-7.

Česká správa sociálního zabezpečení, Uplatňování nároku a výplata dávek nemocenského pojištění. [cit. 2015-11-12]. Dostupné online z: <http://www.cssz.cz/cz/nemocenske-pojisteni/davky/uplatnovani-naroku-a-vyplata-davek-nemocenskeho-pojisteni.htm>

Gola Petr. Výpočet solidární daně v roce 2015. 24.3.2015 [cit. 2015-10-06]. Dostupné online z: <http://www.investujeme.cz/vypocet-solidarni-dane-v-roce-2015/#ixzz3tdqjRO5Q>

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (s vysvětlujícími příklady). 2.3.2015 [cit. 2015-12-03]. Dostupné z: https://portal.mpsv.cz/sz/obecne/prav_predpisy/vyklady/plneni_povinneho_podilu_ozp

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Přehled o vývoji částek minimální mzdy [cit. 2015-12-07]. Dostupné online z: <http://www.mpsv.cz/cs/871>

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Vyhláška, kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání (č. 125/1993 Sb.), [cit. 2015-11-11]. dostupné online na www.mpsv.cz

Nařízení vlády o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí, a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí (č. 567/2006 Sb.), [cit. 2015-11-12]. dostupné online na www.mpsv.cz

Nařízení vlády o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách) č. 595/2006 Sb. [cit. 2015-11-12]. dostupné online na www.mpsv.cz

Občanský soudní řád - č. 99/1963 Sb., ÚZ č. 1096, Sagit, 2015. ISBN: 978-80-7488-126-8

Slevy na dani. [cit. 2015-10-06]. Dostupné online z: <http://www.mesec.cz/danovy-portal/dan-z-prijmu/slevy-na-dani/>

Šubrt, Bořivoj a kol., *Abeceda mzdové účetní 2015*. 25. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2015. ISBN 978-80-7263-922-9.

Zákon o daních z příjmů (Zákon č. 586/1992 Sb.), ÚZ č. 1056, Sagit. 2015, ISBN: 978-80-7488-083-4

Zákon o nemocenském pojištění (Zákon č. 187/2006 Sb.), ÚZ č. 1066, Sagit. 2015, ISBN: 978-80-488-094-0

Zákon o pojistném na sociálním zabezpečení (Zákon č. 589/1992 Sb.), ÚZ č. 1066, Sagit. 2015, ISBN: 978-80-7488-094-0

Zákon o úrazovém pojištění zaměstnanců (Zákon č. 266/2006 Sb.), [cit. 2015-12-06]. dostupné online na www.portal.gov.cz

Zákon o veřejném zdravotním pojištění (Zákon č. 48/1977 Sb.), ÚZ č. 1097, Sagit. 2015, ISBN: 978-80-7488-127-5

Zákoník práce (Zákon č. 262/2006 Sb.), ÚZ č. 1100, Sagit, 2015, ISBN 978-80-7488-129-9

7 Přílohy

1. Prohlášení poplatníka k dani
2. Potvrzení zaměstnavatele druhého z poplatníků pro uplatnění nároku na daňové zvýhodnění
3. Oznámení o nástupu do zaměstnání - 1
4. Hromadné oznámení zaměstnavatele – P
5. Docházka 3/2015
6. Přehled o výši pojistného
7. Přehled o platbě pojistného
8. Příloha k žádosti o dávku
9. Oznámení podle § 30
10. Mzdový list
11. Potvrzení o zdanitelných příjmech
12. Výpočet daně a daňového zvýhodnění
13. Oznámení o nástupu do zaměstnání – 2
14. Hromadné oznámení zaměstnavatele – O
15. Ohlášení plnění povinného podílu OZP
16. Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti
17. ELDP 2015

PROHLÁŠENÍ

poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti

Příjmení JAROS Jméno(-a) IVO

Titul _____ Rodné číslo¹⁾ 6105291698 Číslo a typ dokladu¹⁾ _____

Adresa bydliště (místa trvalého pobytu) U LOUŽE 13, KLECANY PSČ 250 67

Prohlášení podepisuji pro plátce (název a adresa) DEINEN S.R.O.
Zel. armady 15, 250 67 KLECANY

I.

1. Podle § 35ba odst. 1 písm. a) a § 35d odst. 2 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), základní slevu na dani na poplatníka na zdaňovací období nebo uvedenou část zdaňovacího období:

2015 uplatňuji²⁾
neuplatňuji²⁾

2016 uplatňuji²⁾
neuplatňuji²⁾

_____ uplatňuji²⁾
_____ neuplatňuji²⁾

2. Podle § 35ba odst. 1 písm. c) až f) a § 35d odst. 2 zákona uplatňuji slevu na dani z důvodu, že³⁾

- a) pobírám invalidní důchod pro invaliditu prvního nebo druhého stupně z důchodového pojištění podle zákona o důchodovém pojištění nebo u mne zanikl nárok na invalidní důchod pro invaliditu prvního nebo druhého stupně z důvodu souběhu nároku na výplatu tohoto invalidního důchodu a starobního důchodu,
- b) pobírám invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně nebo jiný důchod z důchodového pojištění podle zákona o důchodovém pojištění, u něhož jednou z podmínek přiznání je, že jsem invalidní ve třetím stupni, zanikl mi nárok na invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně z důvodu souběhu nároku na výplatu invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně a starobního důchodu nebo jsem podle zvláštních předpisů invalidní ve třetím stupni, avšak žádost o invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně mi byla zamítnuta z jiných důvodů než proto, že nejsem invalidní ve třetím stupni,
- c) jsem držitelem průkazu ZTP/P

Druh přiznaného důchodu z důvodu invalidity	Číslo a datum rozhodnutí o přiznání důchodu, popř. potvrzení FÚ č. j. ze dne	Důchod přiznán od	Datum vystavení průkazu ZTP/P

d) se soustavně připravuji na budoucí povolání studiem nebo předepsaným výcvikem, ve zdaňovacím období

_____ od - do²⁾

_____ od - do²⁾

_____ od - do²⁾

a to až do dovršení věku 26 let nebo po dobu prezenční formy studia v doktorském studijním programu, který poskytuje vysokoškolské vzdělání až do dovršení věku 28 let

3. Podle § 35c a 35d zákona uplatňuji daňové zvýhodnění na mnou vyživované dítě podle § 35c odst. 6 zákona a podle § 38k odst. 4 písm. c) zákona uvádím v níže uvedené tabulce, jaký je počet těchto vyživovaných dětí žijících v mé společně hospodařící domácnosti na území členského státu Evropské unie nebo státu tvořícího Evropský hospodářský prostor a současně uvádím, na které děti uplatňuji/neuplatňuji daňové zvýhodnění ve výši náležející podle § 35c zákona

Jméno(-a)	Příjmení	Rodné číslo	Uplatňuji nárok ve výši stanovené na ⁴⁾ :
Albert	Jaros	9110150212	3
Bedřich	Jaros	4409150313	2
Cecilie	Jarosová	9760150414	3
Dagmar	Jarosová	0158150515	1

¹⁾ jedno dítě – označte „1.“, druhé dítě – označte „2.“, třetí a každé další vyživované dítě – označte „3.“, neuplatňuji – označte „N“. Jedná se o povinný údaj, který je rozhodný pro výši poskytnutého daňového zvýhodnění.

a) Nežletlé dítě

Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo	Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo
Cecilie Jarosová	9760150414		
Dagmar Jarosová	0158150515		

b) Žletlé dítě až do dovršení 26 let, jestliže nepobírá invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně a – soustavně se připravuje na budoucí povolání

Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo	Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo
Albert Jaros	9110150212		

- nemůže se soustavně připravovat na budoucí povolání nebo vykonávat výdělečnou činnost pro nemoc nebo úraz, anebo
- z důvodu dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu je neschopno vykonávat soustavnou výdělečnou činnost.

Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo	Stav	Potvrzení FÚ č. j. ze dne

c) Z dětí uvedených pod písmeny a) a b) jsou držitelé průkazu ZTP/P:

Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo	Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo

II.

Prohlašuji, že

- současné neuplatňuji za stejné zdaňovací období ani za stejný kalendářní měsíc zdaňovacího období nárok na slevy na daní podle § 35ba zákona u jiného plátce daně a že současně na stejné období kalendářního roku jsem nepodepsal(-a) u jiného plátce prohlášení k daní³⁾,
- současně za stejné zdaňovací období ani za stejný kalendářní měsíc zdaňovacího období neuplatňuji daňové zvýhodnění⁴⁾ na vyživované dítě u jiného plátce daně a že daňové zvýhodnění⁴⁾ na to samé vyživované dítě za stejné zdaňovací období ani za stejný kalendářní měsíc zdaňovacího období neuplatňuje jiná osoba;
- v rámci téže společné hospodářící domácnosti uplatňuje daňové zvýhodnění⁴⁾ na mnou vyživované děti podle § 35c odst. 6 zákona, na které neuplatňuji nárok, tato osoba

Jméno(-a)	Příjmení	Adresa bydliště (místa trvalého pobytu)	Zaměstnání Ano/Ne ⁵⁾
ZOFIE	JAROSOVA	V LOUŽE, 13, KLECANY	MULTIVAC ČESKÁ REPUBLIKA

⁵⁾ Pokud uvedete ANO, uveďte zároveň název a adresu zaměstnavatele

Dojde-li během zdaňovacího období ke změně skutečností rozhodných pro výpočet záloh na daň a daně nebo ke změně podmínek pro poskytnutí slev na daní podle § 35ba zákona, nebo daňového zvýhodnění, písemně je oznámím plátcu daně (změnou v prohlášení) nejpozději poslední den kalendářního měsíce, v němž změna nastala.

Jsem si vědom(-a) následků, kdyby toto prohlášení neodpovídalo pravdě a jsem si vědom(-a) toho, že rozdíl z nesprávně sražené zálohy na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a daňového zvýhodnění z mé viny bude v plné výši včetně příslušenství sražen z mé mzdy. Dále jsem si vědom(-a), že rozdíl z nesprávně sražené daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a daňového zvýhodnění z mé viny bude v plné výši včetně příslušenství sražen z mé mzdy pouze na základě dohody s plátcem daně. V případě, že k dohodě s plátcem daně o sražení dlužné částky nedojde, bude vzniklý rozdíl na základě oznámení plátce daně správci daně vybrán přímo správcem daně.

Změny, k nimž během zdaňovacího období došlo, níže uvádím:

Druh změny	Změna nastala	Datum podpisu	Podpis poplatníka
ukončením studia Alberta Jarose	27.5.2015	1.6.2015	Jaros

V případě, že u daňového zvýhodnění dochází ke změně ve vztahu „jedno dítě, druhé dítě, třetí a každé další vyživované dítě“, vyplňte vždy níže uvedenou tabulku (to znamená včetně nového výčtu všech vyživovaných dětí poplatníkem podle § 35c odst. 6 zákona):

Druh změny	Změna nastala	Datum podpisu	Podpis poplatníka
Jméno(-a)	Příjmení	Rodné číslo	Uplatňuji nárok ve výši stanovené na ⁷⁾ :

⁷⁾ jedno dítě – označte „1.“, druhé dítě – označte „2.“, třetí a každé další vyživované dítě – označte „3.“, neuplatňuji – označte „N“. Jedná se o povinný údaj, který je rozhodný pro novou výši poskytnutého daňového zvýhodnění.

Potvrzují pravdivost a úplnost údajů uvedených v tomto prohlášení

Na zdaňovací období	2015	Datum	1.3.2015	Podpis	Jaros
Dodatečně za zdaňovací období (za kalendářní měsíce)		Datum		Podpis	
Na zdaňovací období	2016	Datum	19.1.2016	Podpis	Jaros
Dodatečně za zdaňovací období (za kalendářní měsíce)		Datum		Podpis	
Na zdaňovací období		Datum		Podpis	
Dodatečně za zdaňovací období (za kalendářní měsíce)		Datum		Podpis	

Nárok na uznání slev na dani podle § 35ba zákona a nárok na daňové zvýhodnění prokázal poplatník⁶⁾

Na zdaňovací období	Za plátce ověřil	Na zdaňovací období	Za plátce ověřil	Na zdaňovací období	Za plátce ověřil
2015	DA				

III.

Žádám o provedení ročního zúčtování záloh na daň a daňového zvýhodnění⁷⁾ a o provedení výpočtu daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti

za zdaňovací období

a současně prohlašuji, že za uvedené zdaňovací období

1. nejsem povinen(-na) podat ze svých příjmů přiznání k dani z příjmů fyzických osob

2. jsem nepobíral(-a) v uplynulém zdaňovacím období kromě mzdy od jednoho plátce nebo postupně od více plátců včetně mezd dodatečně vyplacených nebo zúčtovaných těmito plátců v době, kdy jsem pro ně již nevykonával(-a) činnost, ze které plyne příjem ze závislé činnosti, příjmů zdanitelných srážkou podle zvláštní sazby daně a kromě příjmů, které nejsou předmětem daně nebo jsou od daně osvobozeny, jiné příjmy podle § 7 až 10 zákona podléhající dani z příjmů fyzických osob vyšší než 6 000 Kč

3. jsem pobíral(-a) v uplynulém zdaňovacím období kromě příjmů zdanitelných srážkou podle zvláštní sazby daně a kromě příjmů, které nejsou předmětem daně nebo jsou od daně osvobozeny, příjmy podléhající dani z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti

a) pouze od jednoho plátce ve zdaňovacím období⁸⁾

b) postupně od dalších plátců daně včetně mezd dodatečně vyplacených nebo zúčtovaných těmito plátců v době, kdy jsem pro ně již nevykonával(-a) činnost, ze které plyne příjem ze závislé činnosti, které níže uvádím a potvrzení o vyplacených příjmech a sražených zálohách na daň a daňovém zvýhodnění od těchto plátců současně předkládám⁹⁾.

Ve zdaňovacím období	V kalendářních měsících	Jména plátců
2015	1-2	REICHHART s.r.o.

Dále prohlašuji, že:

(vyplní pouze poplatník a) uplatňující nezdanitelnou část základu daně podle § 15 odst. 3 a 4 zákona, b) uplatňující slevu na dani podle § 35ba odst. 1 písm. g) zákona)

a) odpočet úroků ze základu daně, na které uplatňuji nárok z důvodu zaplacených úroků z úvěru použitého na financování bytových potřeb ze stavebního spoření¹⁰⁾, úroků z hypotečního úvěru¹¹⁾ anebo z jiného úvěru poskytnutého v souvislosti s těmito úvěry¹²⁾, poskytovatelem stavebního spoření, bankou¹³⁾, za zdaňovací období

neuplatňuje jiná osoba¹⁴⁾,
uplatňují tyto osoby¹⁵⁾ /uvedte v tabulce/

Zdaňovací období	Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo	Adresa trvalého pobytu

- předmět bytové potřeby pod písmeny a)¹⁶⁾ b)¹⁷⁾ c)¹⁸⁾ d)¹⁹⁾ e)²⁰⁾ f)²¹⁾ g)²²⁾ h)²³⁾ § 15 odst. 3 zákona, na který uplatňuji odpočet úroků z poskytnutého úvěru, byl užíván v souladu s § 15 odst. 4 zákona, a že částka úroků, o kterou se snižuje základ daně podle § 15 odst. 3 a 4 zákona v úhmu u všech účastníků smluv o úvěrech žijících se mnou ve společně hospodářské domácnosti²⁴⁾ nepřekročila v uplynulém zdaňovacím období 300 000 Kč. Při placení úroků jen po část roku uplatňovaná částka nepřekročila jednu dvanáctinu této maximální částky za každý měsíc placení úroků.

b) ve zdaňovacím období

slevu za umístění vyživovaného dítěte²⁵⁾ neuplatňuje jiný poplatník, žijící s dítětem (dětmi) ve společně hospodářské domácnosti²⁶⁾

Kromě nároku na slevy na daně a nároku na daňové zvýhodnění podle údajů uvedených již v prohlášení uplatňuji nárok na:

1a. Slevu na daně podle § 35ba odst. 1 písm. b) zákona na manželku (manžela)¹⁾

Jméno(-a) _____ Příjmení _____ RČ _____

kteřá (který) v uplynulém zdaňovacím období

od - do²⁾ od - do²⁾ od - do²⁾

se mnou žila (žil) ve společné hospodářské domácnosti a neměla (neměl) v tomto zdaňovacím období vlastní příjem přesahující 68 000 Kč a v uplynulém zdaňovacím období

byla (byl)³⁾ byla (byl)³⁾ byla (byl)³⁾
nebyla (byl)³⁾ nebyla (byl)³⁾ nebyla (byl)³⁾

držitelkou (-lem) průkazu ZTP/P.

1b. Slevu na daně podle § 35ba odst. 1 písm. g) zákona za umístění vyživovaného dítěte⁴⁾, žijícího se mnou ve společné hospodářské domácnosti⁵⁾ v zařízení péče o děti předškolního věku včetně mateřské školy podle školského zákona (sleva za umístění dítěte)^{6a)}

Jméno(-a) _____ Příjmení _____ RČ _____

Zdaňovací období	Vynaložená částka (Kč)	Zdaňovací období	Vynaložená částka (Kč)	Zdaňovací období	Vynaložená částka (Kč)

Jméno(-a) _____ Příjmení _____ RČ _____

Zdaňovací období	Vynaložená částka (Kč)	Zdaňovací období	Vynaložená částka (Kč)	Zdaňovací období	Vynaložená částka (Kč)

2. Nezdánitelné části základu daně:

a) Podle § 15 odst. 1 zákona z důvodu bezúplatného plnění

Zdaňovací období	Hodnota bezúplatného plnění (Kč)	Zdaňovací období	Hodnota bezúplatného plnění (Kč)	Zdaňovací období	Hodnota bezúplatného plnění (Kč)

b) Podle § 15 odst. 3 a 4 zákona z důvodu zaplacených úroků z úvěru

Zdaňovací období	Výše úroků (Kč)	Zdaňovací období	Výše úroků (Kč)	Zdaňovací období	Výše úroků (Kč)
2015	30.000,-				

c) Podle § 15 odst. 5 zákona z důvodu platby příspěvků na své penzijní připojištění nebo penzijní pojištění nebo doplňkové penzijní spoření

Zdaňovací období	Výše příspěvků (Kč)	Zdaňovací období	Výše příspěvků (Kč)	Zdaňovací období	Výše příspěvků (Kč)

d) Podle § 15 odst. 6 zákona z důvodu zaplaceného pojistného na své soukromé životní pojištění

Zdaňovací období	Výše pojistného (Kč)	Zdaňovací období	Výše pojistného (Kč)	Zdaňovací období	Výše pojistného (Kč)

e) Podle § 15 odst. 7 zákona z důvodu zaplacených členských příspěvků člena odborové organizace

Zdaňovací období	Výše příspěvků (Kč)	Zdaňovací období	Výše příspěvků (Kč)	Zdaňovací období	Výše příspěvků (Kč)

f) Podle § 15 odst. 8 zákona z důvodu úhrady za zkoušky ověřující výsledky dalšího vzdělávání

Zdaňovací období	Výše úhrady (Kč)	Zdaňovací období	Výše úhrady (Kč)	Zdaňovací období	Výše úhrady (Kč)

Potvrzuji pravdivost a úplnost údajů uvedených v oddíle III.

Za zdaňovací období	Datum podpisu	Podpis poplatníka
2015	19. 1. 2016	Jaroš

1) U daňových nerezidentů ČR uveďte datum narození a číslo a typ dokladu, prokazující totožnost poplatníka
 2) Nehodící se škrtně, popř. podle jednotlivých zdaňovacích období
 3) § 38k odst. 4 zákona
 4) § 35c a § 35d zákona
 5) § 38l zákona
 6) § 21e zákona
 6a) § 35bb zákona

POTVRZENÍ

zaměstnavatele druhého z poplatníků pro uplatnění nároku na daňové zvýhodnění

Identifikace plátce daně

Daňové identifikační číslo plátce daně / plátcovy pokladny CZ <u>CZ27440893</u>
Fyzická osoba (příjmení, jméno), právnická osoba (název právnické osoby) <u>MULTIVAC ČESKÁ REPUBLIKA s.r.o.</u>
Sídlo / adresa místa pobytu <u>Parkerova 693, Klecany</u>

V souladu s § 38l odst. 3 písm. c) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“) **p o t v r z u j i**, že poplatník

Příjmení <u>Jarošová</u>	Jméno <u>Žofie</u>
Rodné číslo <u>6653150777</u>	
Adresa bydliště (místo trvalého pobytu) <u>U Louže 13, Klecany</u>	
	PSČ <u>250 67</u>

uplatňuje/neuplatňuje u výše uvedeného plátce daně daňové zvýhodnění na níže uvedené vyživované děti poplatníkem, žijící s poplatníkem ve společně hospodařící domácnosti:

Jméno(-a)	Příjmení	Rodné číslo	Uplatňuje/neuplatňuje nárok ve výši stanovené na ¹⁾	Od kalendářního měsíce/roku
Albert	Jaroš	9110150212	N	3/2015
Bedřich	Jaroš	9409150313	2	3/2015
Cecílie	Jarošová	9760150414	N	3/2015
Dagmar	Jarošová	0158150515	N	3/2015

¹⁾ uveďte děti vyživované poplatníkem, na které poplatník uplatňuje daňové zvýhodnění a v jaké výši: na jedno dítě - označte „1.“, na druhé dítě - označte „2.“, na třetí a každé další vyživované dítě poplatníkem - označte „3.“. U vyživovaných dětí poplatníkem, na které poplatník neuplatňuje daňové zvýhodnění, uveďte - „N“.

Toto potvrzení nahrazuje
potvrzení vydané dne

Jméno a adresa plátce:

Multivac ČESKÁ REPUBLIKA s.r.o.

Daňové identifikační číslo plátce:

C Z 2 7 4 4 0 8 9 3

Vyhotovil: Votruba

Číslo telefonu: 135121531

Dne: 1.3.2015

MULTIVAC ČESKÁ REPUBLIKA s.r.o.
Parkerova 693, 250 67 Klecany
DIČ: CZ 274 408 93

Vlastnoruční podpis plátce daně / osoby oprávněné k podpisu

Otisk
razítka

Oznámení o nástupu do zaměstnání

(skončení zaměstnání)



HHHHHHHHHHHHHHHHHHHH

Nastavení psacího stroje

HHHHHHHHHHHHHHHHHHHH

Typ akce

1

Datum platnosti akce ke dni

(Oprava ze dne)

Seznam akcí:

- 1 - Nástup
- 2 - Skončení
- 3 - Změna
- 5 - Oprava
- 6 - Převod
- 7 - Skončení z důvodu přerušení
- 8 - Návrat po přerušení
- 9 - Vznik příslušnosti k českým předpisům
- 10 - Skončení příslušnosti k českým předpisům

Kód OSSZ Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)

228 - Praha - východ

1. Datum nástupu a skončení zaměstnání

Datum nástupu do zaměstnání

1.3.2015

Datum skončení zaměstnání

2. Základní identifikace pojistěnce

Rodné číslo

Příjmení: Jaroš Jméno: Ivo Titul: Datum narození: 29.5.1961 Rodné číslo: 6105291698

3. Adresa trvalého pobytu a doplňující identifikační údaje pojistěnce

Adresa trvalého pobytu - Ulice

U Louže

Číslo domu

13

Pohlaví

M

Obec

Klecany

Pošta

Kleca

PSC (Post Code)

25067

Stát

CZ

Rodné příjmení

Jaroš

Kontaktní adresa - Ulice

Číslo domu

Místo narození

Praha

Obec

Pošta

PSC (Post Code)

Stát

Státní občanství

CZ

Všechna další omezení předcházející současnému přimění (kromě rodného)

4. Adresa pobytu v ČR, je-li trvalý pobyt mimo ČR

Ulice: Číslo domu: Obec: Pošta: PSC:

5. Identifikace zaměstnavatele a informace o zaměstnání

Název zaměstnavatele

Deinen s.r.o.

IČ

11223344

Variabilní symbol

11223344

Druh činnosti

1

Místo výkonu činnosti (stát)

CZ

Zaměstnání malého rozsahu
(Platnou volbu zařičkujte)

ano

ne

X

Nový VS (pouze při akci převodu)

6. Informace o důchodu

Druh důchodu

Důchod pobírán od

7. Identifikace posledního (současného) cizozemského nositele pojištění

Název posledního (současného) cizozemského nositele pojištění

Specifikace

P - poslední
S - současný
N - není

Ulice

Číslo domu

Obec

Post Code

Stát

Cizozemské číslo pojištění

8. Údaje o zdravotním a jiném nemocenském pojištění

Kód zdravotní pojišťovny

111

Název předchozího orgánu, který prováděl nemocenské pojištění, pokud jim nebyla ČSSZ

Název současného orgánu, který provádí nemocenské pojištění, pokud jim není ČSSZ

9. Podpisy a razítka

Počet příloh

0

Datum vyplnění formuláře

6.3.2015

Datum přijetí formuláře na OSSZ

DEINEN s.r.o.
Čsl. armády 15
250 67 Klecany
IČO: 11223344

Podpis a razítka zaměstnavatele

Podpis a razítka OSSZ

ČSSZ 89 503 0 - I/2009



5 2 4 0 1 2 6 8 8 6



VŠEOBECNÁ
ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA
ČESKÉ REPUBLIKY

Hromadné oznámení zaměstnavatele

VZP - kód 111

Hromadné oznámení zaměstnavatele za období:

(§ 10 odst. 1 zák. č. 48/1997 Sb., ve znění pozdějších předpisů)

Období (MM/RRRR)

3/2015

Datum převzetí, razítko a podpis pracovníka VZP

Formulář bude zpracován elektronicky. Vypište jej, prosím, předepsaným typem písma Courier New Bold 11.

1. Identifikace zaměstnavatele

Název zaměstnavatele

Deinen s.r.o.

ADRESA SÍDLA (organizační jednotky): Ulice

Čsl. armády

Číslo popisané / číslo orientační

15

Číslo plátce pojistného

1122334400

PSČ

250 67

Obec

Klecany

Telefon

2. Kód změny a identifikace zaměstnanců

Kód

Číslo pojistnice (rodné číslo)

P

6105291698

Datum změny (DD.MM.RRRR)

1.3.2015

Příjmení

Jaroš

Jméno

Ivo

ADRESA TRVALÉHO POBYTU: Ulice

U Louže

Číslo popisané / číslo orientační

13

PSČ

250 67

Obec

Klecany

Kód

Číslo pojistnice (rodné číslo)

Datum změny (DD.MM.RRRR)

Příjmení

Jméno

ADRESA TRVALÉHO POBYTU: Ulice

Číslo popisané / číslo orientační

PSČ

Obec

Kód

Číslo pojistnice (rodné číslo)

Datum změny (DD.MM.RRRR)

Příjmení

Jméno

ADRESA TRVALÉHO POBYTU: Ulice

Číslo popisané / číslo orientační

PSČ

Obec

Kód

Číslo pojistnice (rodné číslo)

Datum změny (DD.MM.RRRR)

Příjmení

Jméno

ADRESA TRVALÉHO POBYTU: Ulice

Číslo popisané / číslo orientační

PSČ

Obec

3. Datum vypínění a podpis zaměstnavatele

Prohlašuji, že všechny údaje v tomto OZNÁMENÍ jsou pravdivé a že ohlásím VZP všechny změny údajů, a to nejpozději do 8 dnů od vzniku skutečnosti, které se oznamuje.

VZP 73.51 / 2010



Číslo listu/počet listů

1/1

Vyplněno dne (DD.MM.RRRR)

6.3.2015

DEINEN s.r.o.
Čsl. armády 15
250 67 Klecany
IČO: 11223344

Razítko a podpis odpovědného pracovníka

VÝKAZ DOCHÁZKY 3/2015

Jaroš Ivo

Datum tisku: 3.4.2015

Osobní číslo:

62

Organizační jednotka:

002

Čerpání fondu

Fond	Fond původní	Celkem odpracováno	Celkem neodpracováno	Rozdíl
176,00	176,00	176,00	0,00	0,00

Denní rozpis

Den	Průchody	Hodiny	Odchytky	Fond	Rozdíl	Přestávky
01 ne						
02 po	P 05:45; O 14:32	8,00		R8 8		0,50
03 út	P 05:46; O 14:31	8,00		R8 8		0,50
04 st	P 05:45; O 14:31	8,00		R8 8		0,50
05 čt	P 05:45; O 14:30	8,00		R8 8		0,50
06 pá	P 05:46; O 14:31	8,00		R8 8		0,50
07 so						
08 ne						
09 po	P 05:48; O 14:31	8,00		R8 8		0,50
10 út	P 05:47; O 14:31	8,00		R8 8		0,50
11 st	P 05:47; O 14:34	8,00		R8 8		0,50
12 čt	P 05:45; O 14:31	8,00		R8 8		0,50
13 pá	P 05:46; O 14:31	8,00		R8 8		0,50
14 so						
15 ne						
16 po	P 05:47; O 14:39	8,00		R8 8		0,50
17 út	P 05:44; O 14:31	8,00		R8 8		0,50
18 st	P 05:49; O 14:30	8,00		R8 8		0,50
19 čt	P 05:45; O 14:32	8,00		R8 8		0,50
20 pá	P 05:49; O 14:30	8,00		R8 8		0,50
21 so						
22 ne						
23 po	P 05:47; O 14:31	8,00		R8 8		0,50
24 út	P 05:47; O 14:31	8,00		R8 8		0,50
25 st	P 05:47; O 14:31	8,00		R8 8		0,50
26 čt	P 05:44; O 14:30	8,00		R8 8		0,50
27 pá	P 05:49; O 14:30	8,00		R8 8		0,50
28 so						
29 ne						
30 po	P 05:49; O 14:31	8,00		R8 8		0,50
31 út	P 05:48; O 14:31	8,00		R8 8		0,50

Měsíční souhrn

Položka	Hodiny	Dny	Částka
Odpracovaná doba	176,00	0	0,00
Odpracováno bez přesčasů	176,00	0	0,00
Odpracováno bez přesčasů a svátků	176,00	0	0,00
Přestávka	11,00	0	0,00

Podpis vedoucího

Podpis zaměstnance

Evidenční štítek

Přehled o výši pojistného



ČESKÁ SPRÁVA SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ

za období /

Místně příslušná OSSZ/PSSZ/MSSZ Brno

Záznamy OSSZ

Přehled zaúčtován dne

Přehled doručen dne

A. Základní identifikace

Název zaměstnavatele

Identifikační číslo

Variabilní symbol

Ulice

Číslo domu

Obec

PSČ

Stát

B. Pojistné odváděné za zaměstnance a za zaměstnavatele

1. Pojistné za zaměstnance s účastí na pojištění bez důchodového spoření	Úhrn vyměřovacích základů <input type="text" value="531 246"/>	Kč	Úhrn pojistného <input type="text" value="34 531"/>	Kč
2. Pojistné za zaměstnance s účastí na pojištění s důchodovým spořením	Úhrn vyměřovacích základů <input type="text"/>	Kč	Úhrn pojistného <input type="text"/>	Kč
3. Pojistné za zaměstnavatele	Úhrn vyměřovacích základů <input type="text" value="531 246"/>	Kč	Úhrn pojistného <input type="text" value="132 812"/>	Kč
4. Pojistné celkem (ř. 1 + ř. 2 + ř. 3)			<input type="text" value="167 343"/>	Kč

C. Bankovní spojení

D. Kontaktní pracovník

Příjmení

Jméno

Telefon

E-mail

E. Datum vyplnění, podpis a razítko

Datum, podpis a razítko

DEINEN s.p.o.
Čsl. armády 15
250 67 Klecany
ICO: 11223344



8963086066

strana 1

ČSSZ - 89 542 10
1/2015



VŠEOBECNÁ
ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA
ČESKÉ REPUBLIKY

VZP - kód 111

Přehled o platbě pojistného na zdravotní pojištění zaměstnavatele

(§ 25 odst. 3 zák. č. 592/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů)

Formulář bude zpracován elektronicky. Vyplňte jej, prosím, předepsaným typem písma Courier New Bold 11.

Přehled

o platbě pojistného zaměstnavatele

Typ přehledu

řádný opravný

Datum převzetí, razítko a podpis pracovníka VZP

1. Identifikace zaměstnavatele			
Název zaměstnavatele Deinen s.r.o.			
ADRESA SÍDLA (organizační jednotky): Ulice Čsl. armády		Číslo popisné / číslo orientační 15	Číslo plátce pojistného 1122334400
PSČ 25067	Obec Klecany	Telefon	
2. Údaje o platbě			
Hlášení za období:	Období (MM/RRRR) 03/2015	Úhrn vyměřovacích základů zaměstnanců pojištěných u VZP 267 000 Kč	
	Počet zaměstnanců pojištěných u VZP 12	Výše pojistného - součet pojistného zaměstnanců pojištěných u VZP 35 775 Kč	
3. Datum vyplnění a podpis zaměstnavatele			
Prohlašuji, že všechny údaje v tomto PŘEHLEDU jsou pravdivé a že ohlásím VZP všechny změny údajů, a to do 8 dnů ode dne, kdy jsem se o změněné skutečnosti dozvěděl. VZP 76.51/2010		DEINEN s.r.o. Čsl. armády 15 250 67 Klecany IČO: 11223344	
Vyplněno dne (DD.MM.RRRR) 15.4.2015		Razítko a podpis odpovědného pracovníka	



Evidenční štítek

Příloha k žádosti o dávku



ČESKÁ SPRÁVA SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ

Nemocenské *) Číslo rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti
A123456789

Ošetřovná *) Číslo rozhodnutí o potřebě ošetřování (péče)

Peněžitou pomoc v mateřství *)

Vyrovňovací příspěvek v těhotenství a mateřství *)

Místné příslušná OSSZ/PSSZ/MSSZ Brno 1)

Praha - východ

A. Základní identifikace

Název zaměstnavatele Identifikační číslo Variabilní symbol
Delnen s.r.o. 11223344 11223344

B. Zaměstnanec

Příjmení zaměstnance Jméno zaměstnance Rodné číslo **)
Jaroš Ivo 6105291698

Zaměstnan od 1.3.2015 do Druh činnosti 2)
1 - první pracovní poměr

C. Údaje o započitatelném příjmu v rozhodném období

Rozhodné období od 3) 1.3.2015 do 31.8.2015

Kalendářní měsíc, rok		Započitatelný příjem 4) (vyměřovací základ) v Kč	Vyloučené dny podle § 18 odst. 7 zákona č. 187/2006 Sb. Počet kalendářních dnů
3	2015	45 000	0
4	2015	47 761	0
5	2015	49 112	0
6	2015	49 500	0
7	2015	47 322	0
8	2015	47 409	0
Celkem		286 104	0
Pravděpodobná výše příjmu 5)			

*) Hodící se označte x.

**) Není-li rodné číslo přiděleno, uveďte se evidenční číslo pojistěnce nebo datum narození.



1562253509

- a) V den vzniku sociální události (týká se jen nemocenského, ošetrového a peněžité pomoci v mateřství) zaměstnanec pracoval ano ne *) a odpracoval hodin
Délka směny první den sociální události podle rozvržení pracovní doby platné pro zaměstnance
- b) Zaměstnanec ze zaměstnání malého rozsahu (nebo více zaměstnání malého rozsahu u téhož zaměstnavatele) nebo z dohody o provedení práce (nebo více dohod o provedení práce u téhož zaměstnavatele) dosáhl v kalendářním měsíci vzniku sociální události započitatelný příjem Kč
- c) Zaměstnanec pobírá nepobírá *) důchod (uveďte druh důchodu)
- d) Zaměstnanec je není *) žákem (studentem) a zaměstnání spadá nespadá *) výlučně do období školních prázdnin
- e) V době vzniku sociální události zaměstnanec má nemá *) zaměstnání sjednáno jen na dobu dovolené z jiného zaměstnání (§ 28 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb.)
- f) V době vzniku dočasné pracovní neschopnosti nebo potřeby ošetřování (péče) má zaměstnanec pracovní volno bez náhrady příjmu, včetně rodičovské dovolené od do
- g) Pojištění nastupuje nenastupuje *) na peněžitou pomoc v mateřství do čtyř let věku předchozího dítěte, které se narodilo dne
Denní výše neredukovaného denního vyměřovacího základu, ze kterého byla peněžítá pomoc v mateřství stanovena Kč⁶⁾
- h) Před vznikem sociální události pojištění byla nebyla *) převedena na jinou práci z důvodu těhotenství
- i) Proti zaměstnanci je není *) nařízen výkon rozhodnutí o exekuce srážkami ze mzdy nebo zaměstnanec je není *) v insolvenční⁷⁾
- j) Další sdělení (např. porušení režimu dočasné práce neschopného pojištěnce v době stanovené v § 192 zákona č. 262/2006 Sb.)

Prohlašujeme, že údaje v této příloze odpovídají skutečnosti a jsou ve shodě s účetními záznamy a doklady i se záznamy pracovními. Jsme si vědomi následků, které by měla nesprávnost údajů uvedených v této příloze, jakož i toho, že přeplatky, které by vznikly v důsledku nesprávného uvedení údajů, jsme povinni nahradit.

Kontaktní pracovník zaměstnavatele - Jméno a příjmení

Telefon

DEINÉN s.r.o.
Čsl. armády 15
250 67 Klecany
IČO: 11223344

V Klecany Dne 28.9.2015

Razítko a podpis zaměstnavatele

Poučení

Přílohu k žádosti o dávku nemocenského pojištění předkládá zaměstnavatel současně se žádostí zaměstnanca o dávku, kterou zaměstnanec uplatňuje nárok na dávku nemocenského pojištění nahrazující mzdu (tj. rozhodnutím o dočasné pracovní neschopnosti, žádostí o ošetrovné, žádostí o peněžitou pomoc v mateřství, žádostí o vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství). Tato povinnost vyplývá z ustanovení § 97 zákona č. 187/2006 Sb.

⁷⁾ Hodící se označte x.

1) - 7) Vysvětlivky k vyplnění tiskopisu "Příloha k žádosti o dávku nemocenského pojištění" jsou k dispozici na www.cssz.cz v sekci Tiskopisy či na vyžádání na OSSZ/PSSZ/MSSZ Brno.



1562253509

Finančnímu úřadu pro Středočeský kraj

Územní pracoviště v, ve, pro Praha-východ

OZNÁMENÍ

podle § 30 zákona č. 397/2012 Sb., o pojistném na důchodové spoření
(dále jen „zákon“)

Identifikace plátce pojistného

Daňové identifikační číslo plátce pojistného / plátcovy pokladny CZ 11223344

Fyzická osoba (příjmení, jméno), právnická osoba (název právnické osoby)

DEINEN S.R.O.

Adresa místa pobytu nebo sídlo

Čsl. armády 15, 25067 Klecany

V souladu s § 30 zákona oznamují správci pojistného, že poplatník

Příjmení Jaroš Jméno Ivo

Číslo účastníka důchodového spoření (rodné číslo) 6105291698

Adresa bydliště (místo trvalého pobytu) U Louže 13, Klecany

PSČ 25067

nesplnil vůči výše uvedenému plátcí pojistného oznamovací povinnost podle § 29 zákona tak, aby plátcé mohl zohlednit tuto skutečnost při sraze pojistného. Z tohoto důvodu nebylo výše uvedenému poplatníkovi sraženo pojistné na důchodové spoření:

Za kalendářní měsíc (zálohové období) 3-11

Výše vyměřovacího základu pojistného 388 377,00

Výše vyměřovacího základu pojistného

(poznámka: pokud se jedná o více zálohových období (příp. více vyměřovacích základů pojistného), jednotlivé měsíce rozepište v příloze)

Poplatník oznámil plátcí pojistného skutečnost dne 21.12.2015 při kontrole Sociální správy

Zúčtování mezd prováděno dne15.

Přílohy: kopie oznámení poplatníka

kopie mzdového listu za příslušný kalendářní měsíc

v Klecany dne 22.12.2015

DEINEN s.r.o.
Čsl. armády 15
250 67 Klecany
IČO: 11223344

Vlastnoruční podpis
plátce pojistného / osoby oprávněné k podpisu

Poučení:

Tiskopis vydává Ministerstvo financí jako **nepovinný tiskopis**, který je určen plátcům pojistného pro účely splnění oznamovací povinnosti u správce pojistného.

Oznamovací povinnost poplatníka

Poplatník pojistného na důchodové spoření je **povinen podle § 29 zákona písemně oznámit** plátcí pojistného den, kdy se stal účastníkem důchodového spoření, **a to tak, aby mohl plátce pojistného tuto skutečnost zohlednit při srážce pojistného.**

Oznamovací povinnost plátce pojistného

Zjistí-li plátce pojistného na důchodové spoření, že poplatník porušil některou ze svých povinností, je povinen podle § 30 zákona tuto skutečnost neprodleně oznámit správci pojistného.

Jedná se o porušení povinnosti poplatníka, oznámit plátcí pojistného, že je účastníkem důchodového spoření, příp., že si poplatník uplatnil vyšší přeplatek na pojistném podle § 28 zákona, než ve skutečnosti byl.

Mzdový list za rok 2015

Deinen s.r.o.

22.2.2016 11:07:41

Jméno: Ivo Jaroš	Os. číslo:	Datum nástupu: 1.3.2015
Adresa: U Louže 13 250 67 Klecany	Stav:	Vznik prac. poměru: 1.3.2015
	Funkce:	Datum ukončení: 29.2.2016
	Středisko:	Typ poměru: HPP
		Typ mzdy: Měsíční
Rodné číslo: 6105291698	Datum narození: 29.5.1961	Pas:
Rodné jméno: Jaroš	Místo narození: Praha	Pracovní týden: 40
Dřívější příjmení		Pracovní den: 8
Nerezident:	Doba zaměstnání v roce: 306	Dovolená nárok: 16,5 minulá: 0 krácená: 0

Rodinní příslušníci:	Rodné číslo	Vyživované	Invalidní	Poznámky
Dítě Zora Jarošová	8551120175	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ne
Dítě Albert Jaroš	9110150212	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ano
Dítě Bedřich Jaroš	9409150313	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ano
Dítě Cecilie Jarošová	9760150414	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ano
Dítě Dagmar Jarošová	0158150515	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ano
Partner Žofie Jarošová	6653150777	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Starobní důchod:

Nárok: 29.9.2025 Druh:

Nástup: Vyplácí:

Mzdové složky:	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Celkem
Hodiny - Odpracované													
Odpracované hodiny	0	0	176	184	175	176	104	175	48	176	168	184	1566
Hodiny - Z toho													
Příplatek noční	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Příplatek přesčas	0	0	0	8	7	0	0	7	0	0	0	0	22
Příplatek So a Ne	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	8
Příplatek svátek	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	7
Přesčas měsíční mzdy	0	0	0	8	7	0	0	7	0	0	0	0	22
Dny - Odpracované													
Odpracované dny	0	0	22	22	21	22	13	21	6	22	21	23	193
Dny - Neodpracované placené													
Dovolená	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	10
Nemoc	0	0	0	0	0	0	0	0	22	0	0	0	22
Dny - Průměry													
Průměr PPÚ	0	0	0	255,68	255,68	255,68	273,59	273,59	273,59	260,3	260,3	260,3	2368,71
Mzda - Základní													
Měsíční mzda	0	0	45000	45000	45000	45000	25435	45000	12273	45000	45000	45000	397708
Přesčas měsíční mzdy	0	0	0	2045	1875	0	0	1875	0	0	0	0	5795
Mzda - Pohyblivé složky													
Prémie	0	0	0	0	0	4500	0	0	0	0	0	0	4500
Mzda - Příplatky													
Příplatek noční	0	0	0	0	0	0	0	55	0	0	0	0	55
Příplatek přesčas	0	0	0	511	447	0	0	479	0	0	0	0	1437
Příplatek So a Ne	0	0	0	205	0	0	0	0	0	0	0	0	205
Příplatek svátek	0	0	0	0	1790	0	0	0	0	0	0	0	1790
Náhrady mzdy													
Dovolená	0	0	0	0	0	0	21887	0	0	0	0	0	21887
Hrubá mzda													
Hrubá mzda	0	0	45000	47761	49112	49500	47322	47409	12273	45000	45000	45000	433377
Zdravotní pojištění													
Základ zdr. pojištění	0	0	45000	47761	49112	49500	47322	47409	12273	45000	45000	45000	433377

Čsl. armády 15, 250 67 Klecany, IČ: 11223344, DIČ: CZ11223344,

Mzdové složky:	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Celkem
Zdr. pojišťovna	0	0	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	
ZP pracovníka	0	0	2025	2150	2211	2228	2130	2134	553	2025	2025	2025	19506
ZP zaměstnavatele	0	0	4050	4298	4420	4455	4259	4267	1104	4050	4050	4050	39003
Sociální pojištění													
Základ soc. pojištění	0	0	45000	47761	49112	49500	47322	47409	12273	45000	45000	45000	433377
Maximální VZ SP	0	0	45000	47761	49112	49500	47322	47409	12273	45000	45000	45000	433377
SP pracovníka	0	0	2925	3105	3193	3218	3076	3082	798	2925	2925	1575	26822
SP zaměstnavatele	0	0	11250	11941	12278	12375	11831	11853	3069	11250	11250	11250	108347
Důchodové spoření													
Důchodové spoření	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2250	2250
Slevy na dani - § 35 ba													
Sleva na dani - základní	0	0	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	20700
Sleva na dani - § 35 c													
Daňové zvýhodnění - dítě - Albert Jaroš	0	0	1417	1417	1417	0	0	0	0	0	0	0	4251
Daňové zvýhodnění - dítě - Cecilie Jarošová	0	0	1417	1417	1417	1417	1417	1417	1417	1417	1417	1417	14170
Daňové zvýhodnění - dítě - Dagmar Jarošová	0	0	1117	1117	1117	1117	1117	1117	1117	1117	1117	1117	11170
Daň z příjmu													
Úhm příjmů	0	0	45000	47761	49112	49500	47322	47409	12273	45000	45000	45000	433377
Základ daně	0	0	60300	64000	65810	66330	63412	63529	16446	60300	60300	60300	580727
Pojistné placené zaměstnavatelem	0	0	15300	16239	16698	16830	16090	16120	4173	15300	15300	15300	147350
Záloha na daň	0	0	9045	9600	9885	9960	9525	9540	2475	9045	9045	9045	87165
Slevy na dani §35ba	0	0	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	20700
Daň po slevách §35ba	0	0	6975	7530	7815	7890	7455	7470	405	6975	6975	6975	66465
Sleva na dani §35c	0	0	3951	3951	3951	2534	2534	2534	405	2534	2534	2534	27462
Daň po slevách §35ba,c	0	0	3024	3579	3864	5356	4921	4936	0	4441	4441	4441	39003
Daňový bonus	0	0	0	0	0	0	0	0	2129	0	0	0	2129
Daň sražená	0	0	3024	3579	3864	5356	4921	4936	0	4441	4441	4441	39003
Náhrada při DPN													
Náhrada při DPN	0	0	0	0	0	0	0	0	6673	0	0	0	6673
Čistá mzda													
Čistá mzda	0	0	37026	38927	39844	38698	37195	37257	19724	35609	35609	34709	354598
Srážky ze mzdy													
Exekuce	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6000	0	0	6000
Výplata - Doplatek													
Výplata na účet	0	0	37026	38927	39844	38698	37195	37257	19724	29609	35609	34709	348598
K výplatě	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Nemoc, OČR, PPM:	Nesch.	Doklad	Datum		Kal. dny	Prac. dny
			Od	Do		
Nemoc	A123456789		7.9.2015	28.9.2015	22	16
					22	16

Náhrada při DPN:	Nesch.	Doklad	Datum		Kal.dny nemoci	Dny náhrady	Průměr	Po redukcí	Hod. sazba	Prop. hodiny	Náhrada celkem
			Od	Do							
Náhrada	A12345678		7.9.2015	28.9.2015	22	14	273,59	198,58	119,15	56	6 673
					22	14				56	6 673

Náhrady:	Doklad	Datum		Dny	Hodiny	Průměr	Náhrada
		Od	Do				
Dovolená		20.7.2015	31.7.2015	10	80	273,59	21887
				10	80		21887

POTVRZENÍ

o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti, sražených zálohách na daň a daňovém zvýhodnění¹⁾

podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“)

za období 1-2 2015

Jméno a příjmení poplatníka <u>Ivo Jaroš</u>	Rodné číslo ²⁾ <u>6105291698</u>
Adresa bydliště (místa trvalého pobytu) <u>U Louže 13, Klecany</u> PSČ <u>25067</u>	
Poplatník podepsal – nepodepsal ³⁾ prohlášen ⁴⁾ – na zdaňovací období ⁵⁾ – na tyto měsíce zdaňovacího období (číselné označení) ⁶⁾ <u>1-2</u>	

1.	Úhm zúčtovaných příjmů ze závislé činnosti	77 321,00				
2.	Z ř. 1 příjmy vyplacené nebo obdržené do 31. ledna 2016 (§ 5 odst. 4 zákona)	77 321,00				
3.	Zúčtováno v měsících (číselné označení) <u>1-2</u>	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX				
4.	Doplatky příjmů podle § 5 odst. 4 zákona zúčtovaných ve zdaňovacích obdobích 2005–2007					
5.	Doplatky příjmů podle § 5 odst. 4 zákona zúčtovaných ve zdaňovacím období 2008–2014					
6.	Úhm povinného pojistného z příjmů uvedených na ř. 2 (§ 6 odst. 12 zákona) ⁷⁾	26 289,00				
7.	Úhm pojistného, které byl povinen platit zaměstnavatel z příjmů uvedených na ř. 5 ⁸⁾					
8.	Základ daně (ř. 2 + ř. 4 + ř. 5 + ř. 6 + ř. 7)	103 610,00				
9.	Skutečně sražená záloha na daň z příjmů uvedených na ř. 2	3 513,00				
10.	Skutečně sražená záloha na daň z příjmů uvedených na ř. 4 ⁹⁾					
11.	Skutečně sražená záloha na daň z příjmů uvedených na ř. 5 ⁹⁾					
12.	Záloha na daň z příjmů celkem (ř. 9 + ř. 10 + ř. 11)	3 513,00				
13.	Úhm vyplacených měsíčních daňových bonusů					
14.	Solidární zvýšení daně u záloh (§ 38ha zákona) v měsících ¹⁰⁾					
15.	Příspěvek zaměstnavatele na soukromé životní pojištění (§ 6 odst. 9 písm. p) bod 3 zákona ¹⁴⁾ ¹⁵⁾					
16.	Děti uplatněné jako vyživované pro účely daňového zvýhodnění podle § 35c a § 35d zákona	Jméno a příjmení	Rodné číslo	Ve výši na jedno dítě od-do	Ve výši na druhé dítě od-do	Ve výši na třetí a další dítě od-do
		Dagmar Jarošová	0158150515	1-2		
		Cecilie Jarošová	9760150414			1-2
		Albert Jaroš	9110150212			1-2
17.	Invalidita (ZTP/P) poplatníka uplatněná jako sleva na dani podle § 35ba odst. 1 písm. c) až e) zákona pro snížení záloh na daň	Od-do	Stupeň invalidity (ZTP/P)			
18.	Soustavná příprava na budoucí povolání poplatníka uplatněná jako sleva na dani (sleva na studenta) podle § 35ba odst. 1 písm. f) zákona pro snížení záloh na daň	Od-do	Škola			
19.	Roční zúčtování záloh a daňového zvýhodnění nebylo bylo ¹⁶⁾ provedeno s tímto výsledkem ¹⁷⁾					
	Přeplatek na dani z ročního zúčtování záloh (§ 38ch odst. 5 zákona) ve výši Kč byl vrácen poplatníkovi dne					
	Doplatek ze zúčtování (§ 35d odst. 8 zákona) ve výši Kč byl vrácen poplatníkovi dne					
	z toho činí přeplatek na dani po slevě Kč					
	z toho činí doplatek na daňovém bonusu ¹⁸⁾ / přeplatek částka na daňovém bonusu ¹⁸⁾ Kč					
	V rámci ročního zúčtování záloh byla při výpočtu daně zohledněna částka ve výši Kč podle § 15 odst. 5 zákona a částka ve výši Kč podle § 15 odst. 6 zákona ¹⁹⁾					
20.	Úhm pojistného podle § 38j odst. 10 zákona, které je povinen platit daňový nerezident ČR ²⁰⁾					

Toto potvrzení nahrazuje potvrzení vydané dne.....¹²⁾

Jméno a adresa plátce:

Reichhart s.r.o.
Valcha 139
321 00 Plzeň

Daňové identifikační číslo plátce

C Z 0 4 6 7 9 5 0 3

Vyhotovil Žezulka

Číslo telefonu +420 331 201 153

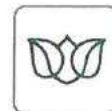
Dne 1.4.2015

Reichhart s.r.o.
Valcha 139
321 00 Plzeň
IČO: 04679503

Podpis a otisk razítka plátce

Oznámení o nástupu do zaměstnání

(skončení zaměstnání)



HHHHHHHHHHHHHHHHHH

Nastavení psacího stroje

HHHHHHHHHHHHHHHHHH

Typ akce

2

Datum platnosti akce ke dni

(Oprava ze dne)

Seznam akcí:

1 - Nástup

2 - Skončení

3 - Změna

5 - Oprava

6 - Převod

7 - Skončení z důvodu přerušení

8 - Návrat po přerušení

9 - Vznik příslušnosti k českým předpisům

10 - Skončení příslušnosti k českým předpisům

Kód OSSZ

Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)

228

Praha - východ

1. Datum nástupu a skončení zaměstnání

Datum nástupu do zaměstnání

1.3.2015

Datum skončení zaměstnání

29.2.2016

2. Základní identifikace pojistěnce

Rodné číslo

Příjmení

Jaroš

Jméno

Ivo

Titul

Datum narození

29.5.1961

6105291698

3. Adresa trvalého pobytu a doplňující identifikační údaje pojistěnce

Adresa trvalého pobytu - Ulice

Číslo domu

Poštavi

Obec

Pošta

PSČ (Post Code)

Stát

Rodné příjmení

Jaroš

Kontaktní adresa - Ulice

Číslo domu

Místo narození

Obec

Pošta

PSČ (Post Code)

Stát

Státní občanství

Všechna další přimění předcházející současnému přimění (kromě rodného)

4. Adresa pobytu v ČR, je-li trvalý pobyt mimo ČR

Ulice

Číslo domu

Obec

Pošta

PSČ

5. Identifikace zaměstnavatele a informace o zaměstnání

Název zaměstnavatele

Deinen s.r.o.

IČ

Variabilní symbol

11223344

Druh činnosti

1

Místo výkonu činnosti (stát)

Zaměstnání malého rozsahu:
(Platnou volbu zakřížkujte)

ano

ne

Nový VS (pouze při akci převodu)

6. Informace o důchodu

Druh důchodu

Důchod pobírán od

7. Identifikace posledního (současného) cizozemského nositele pojištění

Název posledního (současného) cizozemského nositele pojištění

Specifikace

P - poslední
S - současný
N - není

Ulice

Číslo domu

Obec

Post Code

Stát

Cizozemské číslo pojištění

8. Údaje o zdravotním a jiném nemocenském pojištění

Kód zdravotní pojišťovny

Název předchozího orgánu, který prováděl nemocenské pojištění, pokud jim nebyla ČSSZ

Název současného orgánu, který provádí nemocenské pojištění, pokud jim není ČSSZ

9. Podpisy a razítka

Počet příloh

0

Datum vyplnění formuláře

6.3.2016

Datum přijetí formuláře na OSSZ

DEINEN s.r.o.
Čs. armády 15
250 67 Klečany
IČO: 11223344

Podpis a razítko zaměstnavatele

Podpis a razítko OSSZ

ČSSZ 89 503 0 - 1/2009



5 2 4 0 1 2 6 8 8 6

VÝPOČET DANĚ A DAŇOVÉHO ZVÝHODNĚNÍ

**u daně z příjmů fyzických osob
ze závislé činnosti a z funkčních požitků**

podle z. č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen "zákon")
za zdaňovací období 2015

Příjmení, jméno a titul poplatníka <u>Ivo Jaroš</u>		Rodné číslo <u>6105291698</u>
Adresa bydliště (trvalého pobytu) <u>U Louže 13, Klecany</u>		PSČ <u>250 67</u>

1.	Úhrn příjmů od všech plátců	510 698,00
2.	Úhrn pojistného, které je povinen platit zaměstnavatel sám za sebe	173 639,00
3.	Dílčí základ daně od všech plátců	684 337,00
<i>Odpočet - úroky</i>		<i>30 000,00</i>
10.	Nezdanitelné částky celkem	30 000,00
11.	Základ daně snížený o nezdanitelné částky (zaokrouhlený na celé stovky dolů)	654 300,00
12.	Vypočtená daň	98 145,00
<i>Sleva na dani - základní</i>		<i>24 840,00</i>
19.	Slevy na dani podle § 35ba zákona celkem	24840
20.	Daň po slevě podle § 35ba zákona (částka musí být >=0)	73 305,00
21.	Úhrn sražených záloh na daň (po slevě na dani)	42 516,00
22.	Přeplatek (označ +) je-li ř. 21 > 20 Nedoplatek (označ -) je-li ř. 21 < 20	
23.	Nárok celkem	37 493,00
24.	Daňové zvýhodnění z toho sleva na dani	37 493,00
25.	daňový bonus (ř. 23 - ř. 24)	0,00
26.	Daň po slevě (ř. 20 - ř. 24)	35 812,00
27.	Rozdíl na dani po slevě (ř. 21 - ř. 26)	6 704,00
28.	Vyplacené měsíční daňové bonusy od všech plátců	2 129,00
29.	Rozdíl na daňovém bonusu (ř. 25 - ř. 28)	-2 129,00
30.	Doplatek ze zúčtování (kladná částka) nedoplatek ze zúčtování (záporná částka) (ř. 27 + ř. 29)	4 575,00
31.	Doplatek ze zúčtování (z ř. 30) činí	
	a) - přeplatek na dani po slevě	6 704,00
	b) - doplatek na daňovém bonusu	-2 129,00

Zúčtování záloh a daňového zvýhodnění provedl dne: 15.2.2016

Podpis: 



VŠEOBECNÁ
ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA
ČESKÉ REPUBLIKY

Hromadné oznámení zaměstnavatele

VZP - kód 111

Hromadné oznámení zaměstnavatele za období:

Období (MM/RRRR)

2/2016

Datum převzetí, razítko a podpis pracovníka VZP

(§ 10 odst. 1 zák. č. 48/1997 Sb., ve znění pozdějších předpisů)

Formulář bude zpracován elektronicky. Vyplněte jej, prosím, předepsaným typem písma Courier New Bold 11.

1. Identifikace zaměstnavatele

Název zaměstnavatele		
Deinen s.r.o.		
ADRESA SÍDLA (organizační jednotky): Ulice	Číslo popisné / číslo orientační	Číslo platebního pojistného
Čsl. armády	15	1122334400
PSČ	Obec	Telefon
250 67	Klecany	

2. Kód změny a identifikace zaměstnanců

Kód	Číslo pojistnice (rodné číslo)	Datum změny (DD.MM.RRRR)
0	6105291698	29.2.2016
Příjmení	Jméno	
Jaroš	Ivo	
ADRESA TRVALÉHO POBYTU: Ulice	Číslo popisné / číslo orientační	
U Louže	13	
PSČ	Obec	
250 67	Klecany	

Kód	Číslo pojistnice (rodné číslo)	Datum změny (DD.MM.RRRR)
Příjmení	Jméno	
ADRESA TRVALÉHO POBYTU: Ulice	Číslo popisné / číslo orientační	
PSČ	Obec	

Kód	Číslo pojistnice (rodné číslo)	Datum změny (DD.MM.RRRR)
Příjmení	Jméno	
ADRESA TRVALÉHO POBYTU: Ulice	Číslo popisné / číslo orientační	
PSČ	Obec	

Kód	Číslo pojistnice (rodné číslo)	Datum změny (DD.MM.RRRR)
Příjmení	Jméno	
ADRESA TRVALÉHO POBYTU: Ulice	Číslo popisné / číslo orientační	
PSČ	Obec	

3. Datum vyplnění a podpis zaměstnavatele

Prohlašuji, že všechny údaje v tomto OZNÁMENÍ jsou pravdivé a že ohlásím VZP všechny změny údajů, a to nejpozději do 8 dnů od vzniku skutečnosti, která se oznamuje.

VZP 73.51 / 2010



Číslo listu/počet listů

1/1

Vyplněno dne (DD.MM.RRRR)

3.3.2016

DEINEN s.r.o.
Čsl. armády 15
250 67 Klecany
IČO 11223344

Razítko a podpis odpovědného pracovníka



Ohlášení plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců

zaměstnavatele podle § 83 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, (dále jen „zákon“)

A. Ohlášení:

Za rok: **2015** Krajská pobočka Úřadu práce¹⁾: **Praha - východ**

B. Zaměstnavatel:

Název: Deinen s.r.o.	IČ: 11223344
Sídlo: Čsl. armády 15, 25067 Klecany	

C. Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců:

§ 81 odst.5 zákona, § 15, 16 a 20 vyhl. č. 518/2004 Sb.

- | | | |
|---|--------------|------|
| 1. Zaměstnanců celkem ²⁾ : | 30,98 | osob |
| 2. Z toho povinný podíl 4 % ²⁾ : | 1,23 | osob |

D. Plnění povinnosti podle § 81 odst. 2 písm. a) a b) zákona:

- | | | |
|--|-------------|------|
| 1. Zaměstnáním u zaměstnavatele ²⁾ : | 0,00 | osob |
| 2. Odběrem výrobků a služeb nebo zadáním zakázek ²⁾ : | 0,00 | osob |

Seznam zaměstnavatelů, od nichž byly odebrány výrobky a služby, nebo jimž byly zadány zakázky, prosím vyplňte v Příloze č. 1.

- | | | |
|---|-------------|------|
| 3. Součet výše uvedených osob v sekci (položka 1 + položka 2 této části): | 0,00 | osob |
|---|-------------|------|

E. Odvod do státního rozpočtu podle § 81 odst. 2 písm. c) zákona:

Nevypíňuje se, pokud je povinný podíl splněn podle části D bod 1. a 2.

- | | | |
|--|---------------|------|
| 1. Odvod do státního rozpočtu za ²⁾ : | 1,23 | osob |
| 2. Vypočtená výše odvodu (64 757,50 Kč x ř. 1) ³⁾ : | 79 652 | Kč |

F. Prohlášení:


Zaměstnavatel prohlašuje, že uvedené údaje odpovídají skutečnosti a souhlasí s jeho personální a účetní evidencí vedenou v souladu s platnými předpisy.

Doklady prokazující plnění povinnosti podle § 81 zákona musí být u zaměstnavatele k dispozici pro účely kontroly ze strany úřadu práce.

Zpracoval⁴⁾:

Příjmení: Moučková	Jméno: Hana
Telefon:	E-mail: mouckova@deinen.cz

dne **11.2.2016**

Podpis oprávněné osoby: 

Razítko zaměstnavatele:
DEINEN s.r.o.
Čsl. armády 15
250 67 Klecany
IČO: 11223344

1) Místně příslušná krajská pobočka Úřadu práce ČR určená sídlem zaměstnavatele.
2) Výpočet se provádí na dvě platná desetinná místa (příklad xx,356 = xx,35).
3) Peněžité plnění se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.
4) Jméno a kontaktní údaje osoby, která údaje zpracovala a odpoví na případné otázky.

G. Poučení k vyplnění oznámení:

K části C:

Zaměstnavatelům zaměstnávajícím více než 25 zaměstnanců v pracovním poměru je v § 83 zákona uložena povinnost do 15. února oznámit místně příslušné krajské pobočce Úřadu práce ČR plnění povinného podílu za uplynulý kalendářní rok a způsob jeho plnění. Při zjišťování počtu zaměstnanců zaměstnavatele je pro tyto účely rozhodný průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců. Zaměstnavatelé zjišťují průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců podle § 15 vyhl. č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

Do počtu odpracovaných hodin se započítávají všechny skutečně odpracované hodiny, tzn. i hodiny odpracované přesčas, zaměstnanci v pracovním poměru, včetně zaměstnanců pracujících na místech obsazovaných volbou nebo jmenováním.

Do počtu odpracovaných hodin se nezapočítávají hodiny

- odpracované zaměstnanci, na jejichž zaměstnávání se povinnost uvedená v § 81 zákona nevztahuje (§ 147 zákona - příslušníci a vojáci z povolání ve služebním poměru, zaměstnanci obce zařazení do obecní policie a báňští inspektoři),
- odpracované na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Počet odpracovaných hodin se zvyšuje o neodpracované hodiny:

1. v důsledku čerpání dovolené na zotavenou
2. v důsledku dočasné pracovní neschopnosti, za kterou je poskytováno nemocenské
3. z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele
4. z důvodu překážek v práci na straně zaměstnance, pokud se jedná o překážky, při kterých má zaměstnanec nárok na náhradu mzdy nebo platu nebo mu podle § 192 odst. 1 část věty druhé za středníkem zákoníku práce náhrada mzdy nebo platu nepřísluší za první tři dny dočasné pracovní neschopnosti
5. v důsledku ošetřování nemocného člena rodiny, za které náleží ošetrovné.

Do počtu neodpracovaných hodin se započítávají pouze hodiny, které by zaměstnanec odpracoval v rámci rozvržení své pracovní doby.

Do počtu neodpracovaných hodin, o které se zvyšují odpracované hodiny, se nezapočítávají

- doby pracovní neschopnosti, za které nejsou poskytovány dávky nemocenského pojištění
- doby, za které jsou poskytovány dávky nemocenského pojištění, ale které nejsou pracovní neschopností (mateřská dovolená).

Celkovou stanovenou týdenní pracovní dobou bez svátků se rozumí fond pracovní doby bez svátků, stanovený u zaměstnavatele nebo vyplývající z obecně závazných právních předpisů. Jestliže zaměstnavatel zaměstnává zaměstnance v různých pracovních režimech (např. jednosměnný a směnný provoz), zjišťuje se průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců v každém pracovním režimu samostatně a součet průměrných přepočtených počtů z jednotlivých pracovních režimů, který se provádí na dvě platná desetinná místa, tvoří celkový roční přepočtený počet zaměstnanců zaměstnavatele. K individuálním úpravám pracovní doby se nepřihlíží, použije se při nich celkový roční fond pracovní doby, odpovídající fondu pracovní doby zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu v příslušném pracovním režimu. Při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby a u domáckých zaměstnanců se vychází z nominálního fondu pracovní doby. Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců se provádí na dvě platná desetinná místa.

Ze zjištěného průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců se stanoví povinný podíl 4 %, rovněž s přesností na dvě platná desetinná místa.

K části D:

Bod 1:

Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, se zjišťuje stejným způsobem jako celkový průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců (viz K část C). Trojnásobek průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců, kteří jsou osobami s těžším zdravotním postižením, se sečte s průměrným ročním přepočteným počtem ostatních zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a výsledkem je počet zaměstnanců se zdravotním postižením, které zaměstnavatel ve sledovaném roce zaměstnával. Výpočet se provede na dvě platná desetinná místa (příklad $xx,356 = xx,35$).

Bod 2:

Přepočet odebraných výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek se provede podle § 18 vyhl. č. 518/2004 Sb. tak, že se cena všech skutečně zaplacených výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek (vše bez DPH) vydělí sedmkrát průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za 1. - 3. čtvrtletí roku 2015, tj. částkou 181 321,- Kč. Cenu nezaplacených výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek lze započítat pouze tehdy, pokud byly odebrány ve sledovaném roce, ale datum jejich splatnosti spadá mimo sledované období a byly zaplacený nejdříve do 15. 2. V případě placení ve splátkách se započítají částky skutečně zaplacené v každém kalendářním roce.

Výsledkem je počet zaměstnanců se zdravotním postižením (provedený na dvě platná desetinná místa), které si zaměstnavatel započítá do povinného podílu na základě odebrání výrobků nebo služeb nebo zadávání zakázek.

Bod 3:

Počet zaměstnanců se zdravotním postižením zjištěný podle bodu 1 se sečte s počtem zaměstnanců se zdravotním postižením zjištěným podle bodu 2.

K části E:

Výše průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. - 3. čtvrtletí roku 2015 činí 25 903,- Kč. Odvod do státního rozpočtu za jednoho přepočteného zaměstnance činí ročně 2,5 násobek této částky, tj. 64 757,50 Kč.

Zaměstnavatel uvede počet zaměstnanců, za které bude odvod provádět, tento počet vynásobí částkou 64 757,50 Kč a uvede výslednou sumu zaokrouhlenou na celé koruny nahoru.

K příloze č. 1:

Zaměstnavatel je dle § 83 zákona povinen krajské pobočce Úřadu práce uvést identifikační údaje zaměstnavatele, od kterého byly výrobky nebo služby odebrány, nebo kterému byly zadány zakázky, cenu odebraných výrobků, služeb nebo zadaných zakázek bez daně z přidané hodnoty, datum odebrání výrobků, služeb nebo zadání zakázek a číslo dokladu, na základě kterého byl odběr výrobků, služeb nebo zakázek uskutečněn. Vzor přílohy je zpřístupněn na Portálu MPSV (<http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zamestnanicosob/oznamenioplneni/priloha1.dsx>).

Přílohu zaměstnavatel-odběratel upraví podle počtu zaměstnavatelů-dodavatelů bez zásahu do předepsaného formátu tabulky.

Při odeslání elektronického formuláře Ohlášení plnění povinného podílu OZP datovou schránkou zvolte při odeslání akci „Uložit pro datové schránky“ a v jedné datové zprávě odešlete dva soubory – soubor elektronického formuláře *DS-YYYYMMDD-OznZozp.xml* (YYYYMMDD vyjadřuje datum vytvoření souboru) a přílohu 1 (soubor se seznamem faktur). Přímé odeslání do datové schránky (po zadání jména a hesla) neumožňuje soubor se seznamem faktur přiložit.

Při vyplnění tiskopisu postupujte, prosím, podle pokynů.

Finančnímu úřadu pro / Specializovanému finančnímu úřadu

Středočeský kraj

Územní pracoviště v, ve, pro

Praha-východ

01 Daňové identifikační číslo plátce daně / plátcovy pokladny

C Z 1 1 2 2 3 3 4 4

otisk podacího razítka finančního úřadu

01a Vyúčtování

řádné

opravné

dodatečné

VYÚČTOVÁNÍ

daně z příjmů ze závislé činnosti (dále jen „daň“)

za zdaňovací období / za část zdaňovacího období¹⁾

01c Kód
rozlišení
Vyúčtování

od 0 1 0 1 2 0 1 5 do 3 1 1 2 2 0 1 5

01b Důvody pro podání
dodatečného
Vyúčtování zjištěny dne

01d Datum

01e Datum srážky

02 Fyzická osoba:

příjmení

jméno(-a)

titul

03 Právnícká osoba:

název právnické osoby

D e i n e n s . r . o .

04 Fyzická i právnická osoba:

adresa místa pobytu nebo sídlo

Č s l . a r m á ě y 1 5 , 2 5 0 6 7 K l e c a n y

05 Počet zaměstnanců podle § 6 odst. 2 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“) podle mzdových listů k poslednímu dni kalendářního měsíce příslušného roku.

měsíc	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.
zaměstnanci	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

06 Úhrn přeplatků na daní z ročního zúčtování vyplacených zaměstnancům za nejbližší předchozí zdaňovací období **bez částky doplatku na daňovém bonusu** (přeplatek z ročního zúčtování daně podle § 38ch odst. 5 zákona, přeplatek na daní po slevě z ročního zúčtování podle § 35d odst. 8 zákona a dodatečné opravy podle § 38i zákona) Kč.

Z toho byl přeplatek z ročního zúčtování záloh zaměstnancům vrácen:

v měsíci (měsíc, v jehož průběhu byl přeplatek vrácen zaměstnancům)	v částce (částka v Kč)	z toho vráceno/převedeno FÚ plátcí/ponecháno na osobním účtu plátce (v Kč) ¹⁾	podle žádosti podané plátcem u finančního úřadu dne (den, měsíc a rok)
březen	43 250		

¹⁾ Neuvádí se částka přeplatku, o kterou byl snížen odvod záloh na daň (§ 38ch odst. 5 a § 35d odst. 9 zákona)

06a Úhrn doplatků na daňovém bonusu z ročního zúčtování vyplacených zaměstnancům za nejbližší předchozí zdaňovací období včetně
dodatečných oprav podle § 38i zákona Kč.

Č. f.	Měsíc	Na základě na dan věcně solidárního zvýšení daně u záloh za měsíc		Rozhodnutí		Vrácené přeplatky na dan z ročního zúčtování záloh včetně provedených oprav		Běžné zadržovací období		Neobsazeno	Neobsazeno	Částky upravující sražené zálohy na dan (sl. 4 + sl. 5)	Vyúčtovná částka (sl. 1 - sl. 3 - sl. 4 - sl. 5)	Dodatečné Vyúčtování	Bylo odvedeno			
		sl. 1	sl. 2	sl. 3	sl. 4	sl. 5	sl. 6	sl. 7	sl. 8							sl. 9	sl. 10	sl. 11
		částka v Kč	částka v Kč	částka v Kč	částka v Kč	částka v Kč	částka v Kč	částka v Kč	částka v Kč							částka v Kč	částka v Kč	částka v Kč
1.	leden	410 031	410 031			0	3 113					3 113	406 918		406 918			
2.	únor	390 621	390 621			0	411					411	390 210		390 210			
3.	březen	410 914	410 914			43 250	1 631					44 881	366 033		366 033			
4.	duben	398 038	398 038			0	531					531	397 507		397 507			
5.	květen	318 641	318 641			0	1 035					1 035	317 606		317 606			
6.	červen	530 124	530 124			0	135					135	529 989		529 989			
7.	červenec	349 713	349 713			0	4 230					4 230	345 483		345 483			
8.	srpen	431 861	431 861			0	1 613					1 613	430 248		430 248			
9.	září	436 431	436 431			0	1 351					1 351	435 080		435 080			
10.	říjen	444 316	444 316			0	567					567	443 749		443 749			
11.	listopad	380 151	380 151			0	1 613					1 613	378 538		378 538			
12.	prosinec	360 157	360 157			0	3 581					3 581	356 576		356 576			
13.	ÚHRN	4 860 998	4 860 998			43 250	19 811					63 061	4 797 937		4 797 937			

ČÁST II.

DIČ: CZ11223344

Č. ř.		Vyplní plátce daně v Kč	Vyplní finanční úřad v Kč
1.	Na zálohách na dani včetně solidárního zvýšení daně u zálohy a po slevách za běžné zdaňovací období mělo být sraženo (sl. 1 ř. 13 v části I.)	4 860 998	
2.	Úhm přeplatků na dani z ročního zúčtování záloh na daň provedeného v běžném zdaňovacím období za předchozí zdaňovací období (sl. 4 ř. 13 v části I.)	43 250	
3.	Z úhru na řádku 2 bylo v běžném zdaňovacím období na žádost finančním úřadem vráceno nebo převedeno na nedoplatek jiné daně	0	
4.	Úhm vyplacených měsíčních daňových bonusů podle § 35d odst. 4 zákona a vyplacených doplátků na daňovém bonusu podle § 35d odst. 8 zákona (sl. 5 ř. 13 v části I.)	19 811	
5.	Z úhru na řádku 4 bylo na žádost finančním úřadem poukázáno (vráceno nebo převedeno na nedoplatek jiné daně)	0	
6.	Neobsazeno		
7.	Neobsazeno		
8.	Rekapitulace (ř. 1 – ř. 2 + ř. 3 – ř. 4 + ř. 5 v části II.)	4 797 937	
9.	Odvedeno na účet finančního úřadu (sl. 11 ř. 13 v části I.)	4 797 937	
10.	ř. 9 – ř. 8 (+ zapláceno více, – zbývá doplatit)	0	

Povinnou přílohou tohoto tiskopisu je pro plátce daně podle § 38j zákona Příloha č. 1 „Počet zaměstnanců“ a pro plátce daně, kteří zaměstnávali poplatníky uvedené v § 2 odst. 3 zákona, Příloha č. 2 „Přehled souhrnných údajů zaznamenaných na mzdových listech poplatníků uvedených v § 2 odst. 3 zákona“, případně „Příloha č. 3 k Vyúčtování“ a „Příloha č. 4 k Vyúčtování“, pro plátce daně provádějící opravy podle § 38i zákona aktuálního zdaňovacího období.

Počet příloh

Kontaktní osoba telefon

e-mail

PROHLAŠUJI, ŽE VŠECHNY MNOU UVEDENÉ ÚDAJE V TOMTO VYÚČTOVÁNÍ JSOU PRAVDIVÉ A ÚPLNÉ A STVRZUJI JE SVÝM PODPÍSEM

Údaje o podepisující osobě: Kód podepisující osoby:

Jméno(-a) a příjmení / Název právnické osoby

Datum narození / Evidenční číslo osvědčení daňového poradce / IČ právnické osoby

Fyzická osoba oprávněná k podpisu (je-li daňový subjekt či zástupce právnickou osobou), s uvedením vztahu k právnické osobě (např. jednatel, pověřený pracovník apod.)
Jméno(-a) a příjmení / Vztah k právnické osobě

Daňový subjekt / osoba oprávněná k podpisu:

Datum

Otisk razítka

Vlastnoruční podpis daňového subjektu / osoby oprávněné k podpisu

Tiskopis je povinnou přílohou tiskopisu „Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti“.

Finančnímu úřadu pro / Specializovanému finančnímu úřadu

Středočeský kraj

Územní pracoviště v, ve, pro

Praha-východ

Daňové identifikační číslo plátce daně / plátcovy pokladny

C Z 1 1 2 2 3 3 4 4

otisk podacího razítka finančního úřadu

POČET ZAMĚSTNANCŮ ke dni 1. 12. 2015

(§ 38j zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů)

01 Plátce daně

D e i n e n s . r . o .

02 Sídlo/Místo pobytu plátce daně


Č s l . , a r m á d y , 1 5 , 2 5 0 6 7 , K l e c a n y

Č.ř.	03	04	05	06	07
	Název místa výkonu práce	Počet zaměstnanců	Název obce	Kód obce (ZÚJ)	Název území okresu
1.	Klecany	30	Klecany	538311	Praha-východ
2.	=====	=====	=====	=====	=====
3.	=====	=====	=====	=====	=====
4.	=====	=====	=====	=====	=====
5.	=====	=====	=====	=====	=====
6.	=====	=====	=====	=====	=====
7.	=====	=====	=====	=====	=====
8.	=====	=====	=====	=====	=====
9.	=====	=====	=====	=====	=====
10.	=====	=====	=====	=====	=====
11.	=====	=====	=====	=====	=====
12.	=====	=====	=====	=====	=====
13.	=====	=====	=====	=====	=====
14.	=====	=====	=====	=====	=====
15.	=====	=====	=====	=====	=====
16.	=====	=====	=====	=====	=====
17.	=====	=====	=====	=====	=====
18.	=====	=====	=====	=====	=====

V případě, že nebude pro Vaše údaje tento tiskopis „Počet zaměstnanců“ dostačující, vyplňte, prosím, další. Nevyplněné řádky proškrtněte.

**PROHLAŠUJI, ŽE VŠECHNY MNOU UVEDENÉ ÚDAJE V TÉTO PŘÍLOZE K VYÚČTOVÁNÍ JSOU PRAVDIVÉ A ÚPLNÉ
A STVRZUJI JE SVÝM PODPÍSEM**

Údaje o podepisující osobě:	Kód podepisující osoby:
	4 b
Jméno(-a) a příjmení / Název právnické osoby	
E v ž e n K r á l í k	
Datum narození / Evidenční číslo osvědčení daňového poradce / IČ právnické osoby	
0 4 6 3 5	
Fyzická osoba oprávněná k podpisu (je-li daňový subjekt či zástupce právnickou osobou), s uvedením vztahu k právnické osobě (např. jednatel, pověřený pracovník apod.)	
Jméno(-a) a příjmení / Vztah k právnické osobě	

Daňový subjekt / osoba oprávněná k podpisu:	Vlastnoruční podpis daňového subjektu / osoby oprávněné k podpisu
Datum	
	Otisk razítka
	

POKYNY

Finančnímu úřadu pro / Specializovanému finančnímu úřadu – vyplňte v předtištěném rámečku zbývající část oficiálního názvu místně příslušného finančního úřadu (správce daně), v jehož územním obvodu máte v době podání adresu místa pobytu nebo sídlo.

Územní pracoviště v, ve, pro – vyplňte název územního pracoviště, na kterém je umístěn spis plátce daně/plátcovy pokladny.

Daňové identifikační číslo plátce daně / plátcovy pokladny – uveďte přidělené Daňové identifikační číslo (DIČ).

01 Plátce daně – uveďte, jste-li právnická osoba, název právnické osoby, právní formu (včetně dodatku označujícího její právní formu nebo dovětku „v likvidaci“). Uveďte, jste-li fyzická osoba, své jméno a příjmení, případně obchodní firmu, jestliže jméno a příjmení není současně obchodní firmou (§ 425 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).

02 Sídlo / Místo pobytu plátce daně – uveďte, jste-li právnická osoba, adresu sídla tak, jak byla zapsána do obchodního rejstříku nebo do jiného zákonem stanoveného rejstříku. Uveďte, jste-li fyzická osoba, adresu místa pobytu.

03 Název místa výkonu práce – uveďte název místa výkonu práce, kterým je místo v obci uvedené v pracovní smlouvě zaměstnance. Je-li v pracovní smlouvě uvedeno jako místo výkonu práce území více obcí, nebo jde-li o zaměstnance na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr nebo zaměstnance ve smyslu § 6 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), bez pracovníprávního vztahu, použijte se pro účely vyplnění přehledu jako místo výkonu práce místo pobytu nebo sídlo plátce daně (zaměstnavatele), popřípadě plátcovy pokladny. V případě odměny, která je vyplácena za výkon pěstounské péče uveďte úřad práce do místa výkonu obec, kde je práce pěstouna vykonávána. Při souběhu příjmů od téhož zaměstnavatele na základě pracovní smlouvy a jiných příjmů (např. odměny člena orgánu právnické osoby) se zaměstnanec zařadí podle místa výkonu práce v pracovní smlouvě. Při souběhu dvou a více pracovních smluv u téhož zaměstnavatele se zaměstnanec zařadí na základě pracovní smlouvy s převažujícím úvazkem nebo převažující výši příjmů. Místo „pravidelného pracoviště“ pro účely aplikace zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, není rozhodné.

04 Počet zaměstnanců – uveďte počet zaměstnanců podle mzdových listů evidovaných k 1. prosinci vykazovaného zdaňovacího období, kteří mají příjmy podle § 6 zákona. **Do tohoto počtu nezahrnujte pouze zaměstnance, kteří jsou příslušníky ve služebním poměru podle zákona č. 153/1994 Sb., o zpravodajských službách České republiky, ve znění pozdějších předpisů.**

05 Název obce – uveďte název obce, na jejímž katastrálním území je umístěno místo výkonu práce.

06 Kód obce (ZÚJ) – uveďte kód obce (ZÚJ – základní územní jednotka), ve které je umístěno místo výkonu práce. Viz vyhláška č. 213/2015 Sb., o podílu jednotlivých obcí na stanovených procentních částech celostátního hrubého výnosu daně z přidané hodnoty a daní z příjmů.

07 Název území okresu – uveďte název území okresu, v němž se nachází místo výkonu práce. U obcí Praha, Brno, Ostrava a Plzeň je název totožný s názvem obce.

HHHHHHHHHHHHHHH

Nastavení psacího stroje

HHHHHHHHHHHHHHH

Evidenční list důchodového pojištění

Technický kód

2015

za rok

Typ ELDP

01

Oprava ELDP ze dne



Kód OSSZ

228

Místně příslušná OSSZ (UP PSSZ)

Praha - východ

1. Identifikace pojištěnce

Příjmení (poslední)		Jméno	Titul	Datum narození	Rodné číslo pojištěnce
Jaroš		Ivo		29.5.1961	610 529 1698
Ulice		Číslo domu	Rodné příjmení		
U Louže		13	Jaroš		
Obec	Pošta	PSC (Post Code)	Stát	Místo narození	
Klecany	Kleca	250 67	CZ	Praha	

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Výměrovací základ	Doby odečet.	
1++	N	1.3.	31.12.	306														22	433 377		
																		Celkem	22	433 377	Celkem

3. Identifikační údaje zaměstnavatele a podpisy

Název zaměstnavatele	IC	Variabilní symbol
Deinen s.r.o. Klecany	11223344	11223344
Výdělečná činnost od	Podpis a razítko zaměstnavatele	
Datum vyhotovení ELDP	Pro potřeby OSSZ	
18.2.2016	<p>DEINEN s.r.o. Čsl. armády 15 250 67 Klecany IČO: 11223344</p>	



9 5 4 5 6 0 5 4 6 4