



## POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

**Jméno studenta:** Šolc Matěj

**Název práce:** Psychologie v organizaci

**Autor posudku:** PhDr. Věra Strnadová, Ph.D.

**Cíl práce:** Cílem této bakalářské práce je zjistit a ověřit vliv pracovních postupů manažerů v organizacích využívajících znalosti psychologie v porovnání s pracovními postupy manažerů, kteří nejsou s těmito postupy obeznámeni.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

Celková podobnost je 1 %.

### Dílejší připomínky a náměty:

Bakalářská práce se zaměřuje na aktuální oblast personální psychologie – řízení mezilidských vztahů v podniku. Cílem dotazníkového šetření je zkoumat vliv pracovních postupů v organizaci – těch manažerů, kteří využívají znalosti z psychologie v porovnání s pracovními postupy manažerů, kteří nejsou s tématy psychologie obeznámeni. V teoretické části student přehledně zpracoval určování cílů organizace, psychologii manažera v oblasti řízení lidských zdrojů, úkoly HR managementu, porovnání managementu a leadershipu, motivaci a stimulaci zaměstnanců a komunikaci manažerů.

V praktické části analyzoval vybraný podnik v Jičíně, který se zabývá prodejem a montáží dveří a zárubní a zaměřuje se především na bezpečnostní a protipožární dveře do domovů. Podkladem bylo anonymní dotazníkové šetření u 12 respondentů, z toho deset bylo v pozici pracovníků firmy. Pro dva pracovníky, kteří byli v pozici manažera, autor připravil speciální dotazník s upravenými otázkami.

### **Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:**

Oceňuji, že autor samostatně zpracoval podrobnou analýzu dotazníkového šetření u vybraného podniku a objasnil otázky konkrétního manažerského prostředí. V závěru práce jsou navržena inovativní řešení hlavních problémů.

Postrádám informaci o tom, zda bakalant svá zjištění konzultoval s vedením podniku a zda některé předložené návrhy budou uvedeny do praxe. Prosím, aby autor při své obhajobě toto sdělení doplnil.

Zkoumaná data jsou zpracována v tabulkách a grafech a náležitě interpretována.

Veškeré použité prameny jsou patřičně citovány.

Práce po formální i obsahové stránce v základním rámci splňuje požadovaná kritéria.

Cíl práce je tak naplněn.

### **Otázky k obhajobě:**

1. Mohl by autor podat návrh personálních postupů, které budou zapojovat více žen a nových zaměstnanců v podniku a budou se věnovat vnitropodnikovému poslání firmy - „Vytvořit hodnotu pro své pracovníky a být silným lídrem na trhu“? Bude tento návrh konzultován s vedením podniku? (dle str. 54-55)
2. Autor oslovil pouze 12 respondentů vybraného podniku. Mohl by prosím sdělit, o které další firmy obdobného charakteru by bylo možné dané zkoumání rozšířit? (dle str. 54)

**Práci doporučuji k obhajobě.**

**Navržená výsledná známka: C**

**V Hradci Králové, dne 11. května 2021**

**PhDr. Věra Strnadová, Ph.D.**

---

**podpis**