

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Vzdělávání zaměstnanců na pracovišti ve vybrané společnosti

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Cernusca Michaela

Oponent práce: Ing. Robin Čejka, MBA, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Studentka se ve své diplomové práci věnuje vzdělávání zaměstnanců na pracovišti. Teoretická část je na základě vhodně zvolených zdrojů velice přehledně zpracovaná. Věnuje se především teoretickému pojetí systematického vzdělávání a metodám vzdělávání. Autorka se v dané problematice velice dobře zorientovala. Praktická část je zpracována především na základě výsledků rozhovorů s vybranými zaměstnanci a studia interních dokumentů. Výsledky rozhovorů jsou přehledně zpracované. V práci velmi oceňuji úroveň předkládaných návrhů na zlepšení systému vzdělávání v dané společnosti. Diplomová práce splňuje formální i obsahové požadavky kladené na tento typ prací.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Ve své práci uvádíte, že vzdělávání je oboustranná odpovědnost (zaměstnanec i zaměstnavatel). Kdo je z Vašeho pohledu více zodpovědný za vzdělávání a rozvoj zaměstnanců? Sám zaměstnanec nebo zaměstnavatel a proč?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké očekáváte nové trendy v oblasti vzdělávání zaměstnanců?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Klasifikace	výborně	X
	velmi dobře	
	dobře	
	nevyhovující	

Datum: 22.05.2016

Podpis oponenta práce