



## POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

**Jméno studenta:** Brouček Vít

**Název práce:** Analýza organizační kultury a klimatu

**Autor posudku:** PhDr. Věra Strnadová, Ph.D.

**Cíl práce:** Analýza organizační kultury a klimatu v konkrétní organizaci

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)			
	A	C	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Dílčí připomínky a náměty:

Bakalářská práce je soustředěna na oblast organizační kultury ve vybrané škole. Student zkoumá sociální klima v prostředí Obchodní akademie a Jazykové školy s právem státní jazykové zkoušky v Hradci Králové. Zaměřuje se na období let 2010-2012, kdy byl ve funkci ředitele školy Mgr. Jaroslav Bajer.

V teoretické části oceňuji, že jsou přehledně zpracovány aktuální prameny k vysvětlení prvků organizační kultury. Autor vybírá pojmy *základní přesvědčení, hodnoty, normy chování, artefakty*. Vhodně také analyzuje organizační klima jako součást vybrané kultury a vzhledem k zaměření práce řeší otázku obecných hodnot vzdělávání.

V praktické části se student zaměřuje na kvalitativní výzkum za pomoci hloubkového rozhovoru se studenty zkoumané školy. V závěru zjišťuje, že: „Dochází k porušení

*profesních i vzdělávacích zásad ze strany některých učitelů, kteří manipulují studenty do protestů proti vedení. V otázce rychle provedeného sloučení škol předpokládáme vazbu na politické činitele.“ (dle str. 40)*

### **Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:**

Studie předkládá teoretické prameny z oblasti výzkumu organizační kultury a organizačního klimatu.

Použité tištěné i internetové zdroje jsou správně citovány.

Autor provádí kvalitativní výzkum na základě hloubkového rozhovoru se studenty zkoumané školy. Výsledky jsou zpracovány formou popisu stávající organizační kultury ve zkoumané škole, popisu názorových rozporů u studentů i učitelů a popisu přetrvávajících problémů při sloučení dvou škol.

Autor svá zjištění dává do souvislosti s výzkumnými daty, uvedenými v teoretické části práce – viz např. str. 33 – problematika procesu zvýhodňování a jeho dopadu na rozklad hodnot a norem chování.

Práce splňuje po stránce formální i obsahové náležitá kritéria na dobré úrovni, cíl práce je tak naplněn.

### **Otázky k obhajobě:**

1. Prosím, aby autor vysvětlil provázanost svých výzkumných postupů se zaměřením oboru informační management? (dle str. 15).
2. Mohl by autor při své obhajobě doplnit v souhrnném přehledu hlavní příčiny vážného selhání organizačních, profesních a právních aspektů ve zkoumané škole? (dle Závěru na str. 40)

**Práci doporučuji k obhajobě.**

**Navržená výsledná známka: C - velmi dobře**

**V Hradci Králové, dne 2. září 2016**

PhDr. Věra Strnadová, Ph.D.

---

**podpis**