



## POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

**Jméno studenta:** Vít Brouček  
**Název práce:** Analýza organizační kultury a klimatu  
**Autor posudku:** Prof. PhDr. Marek Franěk, CSc., Ph.D.  
**Cíl práce:** Zkoumat organizační kulturu a klima v prostředí Obchodní akademie a Jazykové školy v Hradci Králové v daném období.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)			
	A	C	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Dílčí připomínky a náměty:

Vložte připomínky k práci

### Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Bakalářská práce v teoretické rovině pojednává o organizační kultuře a klimatu. V praktické části pak autor analyzuje konkrétní, značně vyhocený případ konfliktů v Obchodní akademii a Jazykové škole s v Hradci Králové. Popisuje takřka modelovou situaci, kdy do organizace plně vnitřních problémů a rozporů přichází mladý ředitel plný pozitivních nápadů a záměrů. Naráží však na odpor těch, kteří z daného stavu léta profitovali. Vzhledem ke své nezkušenosti však neodhadne sílu odporu, stane se obětí šikanování ze strany svých podřízených (staffing), systematicky šířených pomluv a mediální kampaně. Nakonec její nadřízení přestanou podporovat a nestandardním způsobem z funkce odstraní.

Autor vyšel z veřejně dostupných materiálů a zejména pak z konfrontace výpovědí několika aktérů této kauzy a na základě analýzy těchto skutečností došel k výše popsanému závěru.

Osobně považuji tuto práci za velmi cennou, protože popisuje reálnou situaci české organizace, která se velmi liší od modelů, které nám předkládají americké učenice organizačního chování či řízení lidských zdrojů.

**Otázky k obhajobě:**

Co byste na základě toho, co dnes víte, řediteli Bajerovi poradil? Měl některé kroky udělat jinak?

**Práci doporučuji k obhajobě.**

**Navržená výsledná známka: A - výborně**

**V Hradci Králové, dne 23. srpna 2016**

---

podpis